

PROGRAMME DE FORMATION

Dialogue
social
européen

2020



Table des matières

Avant-propos	5
Groupe de thèmes 1	
Intégration et participation au marché du travail – Comment devenir un travailleur ?	7
11 – Mobilité des travailleurs dans l’UE	8
12 – Immigration et intégration des travailleurs	11
13 – Education et formation tout au long de la vie comme élément d’une politique active de l’emploi pour toutes les générations	12
14 – Le programme en matière de sécurité du point de vue des travailleurs : protection sociale pour tous	16
Groupe de thèmes 2	
Façonner les relations industrielles au travers des organisations de travailleurs – Quels facteurs influencent directement la vie professionnelle ?	18
21 – Politiques de l’UE pour le renforcement de la dimension sociale	19
22 – Justice sociale comme condition préalable pour un bon fonctionnement d’une démocratie : le rôle des organisations de travailleurs	21
23 – Renforcement des capacités des organisations des travailleurs	23
24 – Relations et formes de travail en mutation dans l’ère numérique	31
25 – Participation des travailleurs et cogestion	35
26 – Sécurité et santé au travail	37
27 – Durabilité	39

Groupe de thèmes 3

Quels facteurs de la vie professionnelle influencent la qualité de vie des travailleurs ?	41
31 – Concepts innovants	42
32 – Travailler et vivre en Europe	45
Indications et mentions légales	47

Avant-propos

Sois le changement que tu souhaites voir dans ce monde.

Mahatma Gandhi

Madame, Monsieur,
Chers collègues,

Nous sommes ravis de pouvoir vous présenter notre programme de formation 2020/2021 intitulé « Dialogue social européen ».

EZA œuvre pour la formation et lutte pour obtenir une Europe sociale. Elle intervient dans 30 pays européens avec plus de 70 organisations membres et s'investit pour les droits des travailleur(se)s. EZA rassemble des organisations de travailleurs socio-culturelles, des syndicats, des instituts de recherche et des centres de formation. Sa ligne directrice suit une orientation fondée sur les valeurs sociales chrétiennes.

L'objectif d'EZA est de proposer des sessions de formation continue aux représentant(e)s des travailleurs à l'échelle de l'Europe afin de leur permettre d'agir face aux divers nouveaux défis qui se présentent dans le monde du travail. La dimension européenne des événements sert à l'échange d'expérience entre les uns et les autres et à la consolidation d'une identité européenne.

Le contenu du programme de formation d'EZA est axé autour de trois questions initiales : Comment réussit-on l'intégration sur le marché du travail ? Quels facteurs ont un impact direct sur la vie professionnelle ? Quels éléments de la vie professionnelle influencent, à leur tour, la qualité de vie des travailleur(se)s ?

Compte tenu du changement de Commission européenne qui a récemment eu lieu accompagné de ses six lignes directrices politiques, l'année de formation 2020/2021 fait ainsi face à des défis particuliers.

Les thèmes suivants sont concrètement au centre des préoccupations : mobilité professionnelle au sein de l'UE, émigration et intégration des travailleur(se)s, formation et apprentissage tout au long de la vie dans le cadre d'une politique de l'emploi active pour toutes les générations, renforcement des capacités, relations

professionnelles et formes de travail en mutation à l'ère numérique, participation des travailleurs et cogestion, sécurité et santé au travail, durabilité et travailler et vivre dans un monde numérisé.

De plus, le thème « Stratégies des institutions européennes » perdue cette année en insistant tout particulièrement sur l'état actuel de la politique sociale dans chaque pays membre de l'UE. Le projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux est également poursuivi.

Le groupe cible du programme de formation d'EZA est constitué d'agents multiplicateurs issus des syndicats et d'autres organisations de travailleurs, notamment de jeunes talents.

Vous trouverez sur les pages suivantes toutes les informations appropriées pour participer aux séminaires et concernant le contenu de ces derniers, les porteurs de projet, les lieux et dates de séminaire ainsi que les probables langues de travail. Merci de bien vouloir adresser vos inscriptions directement au porteur de projet correspondant.

Merci de noter que les dates peuvent être modifiées. Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet sur le site Internet d'EZA.

Nous serions ravis de vous envoyer notre « Magazine EZA » qui vous informe trois fois par an sur notre travail. Vous pouvez le commander sur notre site Internet (www.eza.org) ou directement chez nous par e-mail à l'adresse (fleischmann@eza.org).

Nous souhaitons également attirer votre attention sur notre série de publications « Contributions d'EZA au dialogue social » concernant laquelle vous pouvez obtenir des informations sur le site Internet d'EZA. Vous pouvez également nous commander chaque parution directement par e-mail (znined@eza.org).

Unis par un objectif commun, le renforcement du dialogue social en Europe, nous nous réjouissons de votre participation active aux sessions de formation proposées.

Königswinter, mars 2020

Sigrid Schraml, secrétaire générale d'EZA, et toute l'équipe d'EZA

Groupe de thèmes 1

Intégration et participation au marché du travail – Comment devenir un travail- leur ?

11 – Mobilité des travailleurs dans l'UE

Jeunes et mobilité : les nouveaux travailleurs européens

Paris / France

10.02. – 12.02.2021

Les faiblesses des systèmes de formation professionnelle et les problèmes lors du passage de la formation au monde du travail incitent notamment les jeunes travailleurs et travailleuses de certains pays d'Europe centrale, d'Europe de l'Est et d'Europe du Sud-Est à quitter leur patrie pour bâtir leur avenir dans un autre État membre de l'UE. Ce séminaire servira, d'une part, à montrer les pistes à suivre pour l'amélioration de la situation des jeunes travailleurs et travailleuses dans leurs pays d'origine et, d'autre part, à thématiser l'intégration des jeunes travailleurs et travailleuses sur le marché du travail des pays d'accueil ainsi que la reconnaissance des diplômes professionnels qui ont été obtenus dans les pays d'origine.

ACLI – ENAIP (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani – Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)

Matteo Bracciali

Tél. : +39 – 06 – 584 05 96

E-mail : matteo.bracciali@aclி.it

Langues : en, fr, it

11-01-20-SE

)] Mobilité des travailleurs et sécurité sociale

Dublin / Irlande

18 05. – 20.05.2020

Le projet permettra d'analyser, un peu plus de 60 ans après les premières réglementations européennes, le statu quo de la coordination des systèmes de sécurité sociale dans l'UE et de souligner l'importance de la participation des partenaires sociaux à l'élaboration de règles et de principes communs à l'aide de champs thématiques tels que les droits de retraite d'un(e) travailleur(se) ou le paiement d'allocations chômage aux travailleur(se)s frontalier(e)s.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 – 2 – 230 38 65

E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org

Langues : de, en, fr, sq, sr

11-02-20-SE

)] « Si le travail ne ferme pas la passerelle vers la pauvreté » : le rôle des organisations de travailleurs

Grèce

28.05. – 31.05.2020

L'émigration de jeunes travailleur(se)s hautement qualifié(e)s constitue une perte importante pour les pays d'origine dans lesquels la structure démographique de la population active évolue. Le séminaire doit permettre de débattre de la manière dont la situation du marché du travail peut être améliorée dans les pays qui sont concernés par un fort taux de chômage et peu de perspectives professionnelles pour les jeunes.

FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tél. : +351 – 21 – 887 62 59

E-mail : mariareina.martin@gmail.com

Langues : de ou fr, en, es, it, pt

11-03-20-SE

» « Esclavage moderne » – effets de la migration des travailleurs sur la vie et la santé des personnes concernées et possibilités pour les organisations de travailleurs de l'améliorer

Varna / Bulgarie

07.07. – 10.07.2020

Durant le séminaire, l'objectif sera d'identifier la manière dont les organisations de travailleurs peuvent plus efficacement et mieux défendre les intérêts des travailleurs immigrés souvent victimes d'emplois précaires, notamment en ce qui concerne la sécurité et la santé sur le lieu de travail.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tél. : +49 – 24 06 – 95 58 – 18

E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de

Langues : bg, de, en, (fr)

11-04-20-SE

» Migration et mobilité dans le périmètre européen

Trente / Italie

06.11. – 08.11.2020

Le projet doit permettre d'élaborer des recommandations concrètes pour les organisations de travailleurs sur la manière dont elles promeuvent l'intégration des immigré(e)s dans les pays d'accueil mais également sur la manière dont elles peuvent contribuer à une amélioration de la situation du marché du travail dans les pays d'origine.

UNAIE (Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Alberto Tafner

Tél. : +39 – 0461 – 23 43 79

E-mail : info@trentininelmondo.it

Langues : en, fr, it

11-05-20-SE

12 – Immigration et intégration des travailleurs

Immigration et croissance démographique en Europe. L'immigration, une solution d'avenir contre la dépopulation qui progresse ? Les conditions économiques, sociales et de travail pour assurer un séjour sûr et permanent de travailleurs immigrants dans des zones de plus en plus dépeuplées

Sigüenza (Guadalajara) / Espagne

15.05. – 17.05.2020

Le projet qui est réalisé en collaboration avec la Plate-forme internationale de coopération et de migration (PICM) doit permettre de sensibiliser les représentant(e)s des travailleur(se)s aux effets positifs de l'immigration dans des régions rurales de plus en plus dépeuplées dans des secteurs tels que le tourisme, les services aux personnes âgées et l'agriculture. Il servira à transmettre des exemples de bonnes pratiques sur la manière dont les organisations de travailleurs peuvent agir en tant qu'interlocuteurs et que défenseurs des intérêts de la main d'œuvre immigrée dans le processus d'intégration.

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tél. : +34 – 648 16 48 87

E-mail : asociacionceat@gmail.com

en collaboration avec

IPCMI (International Platform for Cooperation and Migration)

Langues : en, es, pt

12-01-20-PF

13 – Education et formation tout au long de la vie comme élément d'une politique active de l'emploi pour toutes les générations

› Stratégies inclusives et méthodologies innovantes pour le système dual

Milan / Italie

18.11. – 20.11.2020

La manière dont l'image de la formation professionnelle, qui doit être plus qu'une qualification de « seconde zone », et son acceptation dans la société peuvent être améliorées devra être identifiée en priorité durant ce séminaire.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tél. : +39 – 02 – 41 67 57

E-mail : clerici@clerici.lombardia.it

Langues : de, en, es, it

13-01-20-SE

› Une meilleure éducation et un apprentissage tout au long de la vie comme condition préalable à un meilleur avenir pour les jeunes

Zagreb / Croatie

04.06. – 06.06.2020

Le thème de ce séminaire tourne autour de la manière dont les contenus de la formation professionnelle et des mesures d'apprentissage tout au long de la vie peuvent être repensés, compte tenu des exigences de qualification du monde du travail numérique et du rôle que les organisations de travailleurs peuvent jouer dans ce processus. Cela passera, entre autres, par la visibilité de leurs facteurs de réussite et de leur contribution à la réduction du chômage des jeunes.

HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)

Franjo Topić et Goran Štrbac

E-mail : info@hkdnaredak.com et
napredakfutura@hi.t-com.hr

Langues : de, en, hr, it

13-02-20-SE

› Éducation et apprentissage tout au long de la vie en tant qu'élément constitutif d'une politique d'emploi active pour chaque génération

Velehrad / République tchèque

02.10. – 04.10.2020

Ce séminaire doit servir à déterminer les futures exigences en matière de qualification professionnelle et de compétences afin de mettre en évidence la manière dont des travailleur(se)s peu voire pas qualifié(e)s peuvent être préparé(e)s au futur marché du travail par des mesures d'apprentissage tout au long de la vie, eux dont les emplois sont particulièrement menacés par la numérisation.

KAP (Hnutí „Křesťan a práce“)

Petr Koutný

Tél. : +420 – 731 – 16 68 14

E-mail : koutnyp@post.cz

Langues : cs, de, en

13-03-20-SE

› L'apprentissage tout au long de la vie : toute une vie d'avantages

Vilnius / Lituanie

03.02. – 05.02.2021

Ce séminaire abordera l'apprentissage tout au long de la vie en tant qu'élément clé pour surmonter les changements rapides qui se produisent dans le monde du travail. Il conviendra d'identifier la manière dont les organisations de travailleurs peuvent se redéfinir en tant qu'organisations de savoir sur les travailleurs ainsi que la manière dont on peut éviter l'inadéquation de la formation par rapport aux besoins du marché du travail.

Krifa (Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber et Søren Fibiger Olesen

Tél. : +45 – 72 27 – 71 53

E-mail : row@krifa.dk (Rolf Weber) et

sfo@krifa.dk (Søren Fibiger Olesen)

Langues : de, en, es

13-04-20-SE

› Apprentissage tout au long de la vie pour accroître la participation des travailleurs et pour une vie de travail et professionnelle inclusive dans les États baltes, dans la perspective d'autres pays

Jurmala / Lettonie

21.05. – 23.05.2020

Ce séminaire prévoit de montrer que la formation professionnelle doit trouver un équilibre entre la transmission d'aptitudes numériques, dont on a besoin à court terme, et la diffusion de traditions pédagogiques et culturelles et donc de connaissances qui produisent un impact pendant toute une vie professionnelle.

LKrA (Latvijas Kristīga Akadēmija)

Skaidrīte Gūtmane

Tél. : +371 – 6 – 775 33 60

E-mail : rektore@kra.lv

Langues : en, lv

13-05-20-SE

)] Plus d'une réalité : Être jeune sur le marché du travail européen aujourd'hui !

Herzogenrath / Allemagne

22.10. – 25.10.2020

Cette conférence organisée en collaboration avec la Plate-forme des jeunes travailleurs en Europe est consacrée à l'élaboration de stratégies concernant la manière dont les organisations de travailleurs peuvent défendre les intérêts des jeunes qui sont très souvent concernés par des situations professionnelles précaires.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tél. : +49 – 24 06 – 95 58 – 18

E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de

en collaboration avec

PYW (Platform for Young Workers)

Langues : en

13-06-20-KO+PF

)] La formation en tant qu'élément fondamental d'une politique d'emploi active pour chaque génération. Impliquer les jeunes dans les organisations de travailleurs pour rajeunir les syndicats

Madrid / Espagne

26.10. – 28.10.2020

Ce projet doit attirer l'attention sur le fait qu'à l'ère du numérique, l'apprentissage tout au long de la vie est, pour toutes les générations, et de ce fait pas uniquement pour les plus jeunes mais aussi pour les travailleur(se)s plus âgé(e)s, un instrument important pour éviter l'exclusion sur le marché du travail.

USO – CCFAS (Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Dulce María Moreno Hernández

Tél. : +34 – 91 – 308 25 86

E-mail : dulce.moreno@uso.es

Langues : en, es, pt

13-07-20-SE

14 – Le programme en matière de sécurité du point de vue des travailleurs : protection sociale pour tous

» La 6ème conférence sur « L'état de l'état-providence dans l'UE en 1992 : un quart de siècle plus tard »

Louvain / Belgique

19.10. – 20.10.2020

C'est déjà la sixième fois que se tiendra la conférence « L'état de l'état – providence » qui permet, tous les cinq ans depuis 1992, de faire un état des lieux de la sécurité sociale dans les États membres de l'UE. Si lors de la dernière conférence en 2015, ce sont les conséquences de la crise économique et financière sur les politiques sociales et la situation sociale dans les États membres de l'UE qui ont occupé le devant de la scène, la prochaine conférence en 2020 doit permettre de thématiser le renforcement de la dimension sociale de l'UE et la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux qui est également prioritaire dans les six lignes directrices politiques de la Commission européenne.

HIVA – Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving

Hubert Cossey et Nancy Vertongen

Tél. : +32 – 16 – 32 33 39 (Cossey)

Tél. : +32 – 16 – 32 33 70 (Vertongen)

E-mail : hubert.cossey@kuleuven.be et

nancy.vertongen@kuleuven.be

Langues : en, fr, nl

14-01-20-SE

» Les changements démographiques dans la population active : le vieillissement et les implications majeures pour les systèmes de pension et rôle des syndicats européens

Larnaca / Chypre

Date à définir

Dans ce projet, les participants étudieront les conséquences de l'évolution démographique, mais aussi du chômage de masse, du travail informel et de l'emploi précaire sur les régimes de retraite afin de sensibiliser les représentant(e)s des travailleurs aux problèmes et aux futurs défis posés par la relation entre l'emploi et la protection sociale des travailleur(se)s.

KIKEA-DEOK (Cypriot Institute of Training/Education and Employment (KIKEA) – DEOK)

Constantinos Eleftheriou

Tél. : +357 – 22 – 21 03 60

E-mail : constantinos@deok.org.cy

Langues : el, en et autres

14-02-20-SE

Groupe de thèmes 2

**Façonner les relations industrielles au travers des organisations de travailleurs –
Quels facteurs influencent directement la vie professionnelle ?**

21 – Politiques de l’UE pour le renforcement de la dimension sociale

› La confiance en tant que condition fondamentale pour une société juste, sociale et coopérative : un plan d’action pour la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux

Lisbonne / Portugal

15.10. – 16.10.2020

Ce séminaire doit permettre de montrer la manière dont la confiance des citoyens européens dans l’UE peut être rétablie par la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux qui est également prioritaire dans les lignes directrices politiques de la nouvelle Commission européenne.

Beweging.academie

Sofie Put

Tél. : +32 – 2 – 246 37 31

E-mail : sofie.put@beweging.net

Langues : en, pt

21-01-20-SE

› **KGZE: Renforcer le dialogue entre les syndicats et d'autres parties prenantes de la société civile par la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux**

Bratislava / Slovaquie

Date à définir

Lors de la Conférence sur la coopération syndicale en Europe (KGZE), le but sera d'illustrer la manière dont le dialogue entre les syndicats et d'autres acteurs de la société civile peut être renforcé dans le processus de mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux par rapport à des champs thématiques tels que l'égalité des chances et l'accès au marché du travail, des conditions de travail équitables, la protection sociale et l'inclusion sociale.

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tél. : +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail : andreas.gjecaj@oegb.at

Langues : de, en, sk

21-02-20-KO

› **Quel type d'Europe voulons-nous construire ? La perspective des travailleurs**

Bled / Slovénie

02.10. - 03.10.2020

Les défis qui résultent de modifications des conditions et des formes de travail à l'ère numérique pour un renforcement de la dimension sociale de l'UE doivent être décrits lors de ce séminaire qui permettra également de définir des pistes concernant la manière dont les organisations de travailleurs peuvent relever ces défis.

ZD NSi (Združenje delavcev Nove Slovenije)

Jakob Bec

Tél. : +386 - 1 - 241 66 68

E-mail : jakob.bec@nsi.si

Langues : de, en, si

21-03-20-SE

22 – Justice sociale comme condition préalable pour un bon fonctionnement d'une démocratie : le rôle des organisations de travailleurs

Renforcer la démocratie par l'égalité et la justice sociale

Olănești (Vâlcea) / Roumanie

24.11. – 26.11.2020

Ce séminaire doit permettre de mettre en lumière les impulsions que l'OIT a données l'année dernière, à l'occasion de son centenaire, par l'intermédiaire de sa déclaration relative à l'avenir du travail. Pour les organisations de travailleurs, l'objectif sera de développer des stratégies sur la manière dont elles peuvent promouvoir l'égalité des chances concernant l'entrée sur le marché du travail et sur le lieu de travail par le principe « à travail égal, salaire égal » et par leur participation à l'aménagement de la politique du salaire minimum dans les États membres.

CNS „Cartel Alfa“ / F.N.CORESİ (Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa“ / Fundația Națională CORESİ)

Cecilia Gostin

Tél. : +40 – 21 – 539 53 00

E-mail : def3@cartel-alfa.ro

Langues : en, es, fr, ro

22-01-20-SE

› La justice sociale, une condition sine qua non pour le développement démocratique d'une société qui respecte la personne et aide à son développement et intégration dans la société : le rôle des organisations de travailleurs

Brno / République tchèque

22.10. – 24.10.2020

Dans ce séminaire, la question sera de savoir quelle politique doit être instaurée dans chaque pays et en Europe pour obtenir plus de justice sociale. Il conviendra également d'étudier si certains modèles d'entreprise peuvent particulièrement favoriser la justice sociale pour les travailleur(se)s.

ECWM – EBCA – MTCE (European Christian Workers Movement)

Petr Koutný

Tél. : +420 – 731 – 16 68 14

E-mail : president@mtceurope.org

Langues : de, en, es, fr

22-02-20-SE

› L'Union européenne et la Méditerranée : travail, développement, innovation et cohésion sociale

Catane / Italie

Date à définir

Les jeunes travailleur(se)s originaires de la région méditerranéenne, qui sont souvent touchés par le chômage et le travail précaire, sont particulièrement désavantagés sur le marché du travail. Ce séminaire permettra d'examiner la manière dont leur situation peut être améliorée.

MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Sergio Silvani et Piergiorgio Sciacqua

Tél. : +39 – 06 – 700 51 10

E-mail : efal@mcl.it

Langues : de, en, es, it

22-03-20-SE

23 – Renforcement des capacités des organisations des travailleurs

› Renforcer la dimension sociale dans le secteur de l'emballage en Europe : vers un Comité de dialogue social européen qui fonctionne et soit représentatif

Bruxelles / Belgique

10/2020

L'objectif de ce séminaire doit être de développer des recommandations concrètes au niveau syndical pour aller vers un comité représentatif et efficace pour le dialogue social européen dans le secteur de l'emballage en Europe.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan et Jan Franco

Tél. : +32 – 2 – 499 41 30 84 (Baldan)

Tél. : +32 – 2 – 285 02 59 (Franco)

E-mail : laetitia.baldan@acv-csc.be et
jan.franco@acv-csc.be

Langues : en, es, fr, it, nl, pl

23-01-20-SE

› Jeunes dirigeants

Paris / France

Date à définir

Le cycle de cours lancé en 2019 sur le thème « Jeunes dirigeants » doit être poursuivi grâce à ce cours de formation. L'objectif est de transmettre des compétences pour les cadres dirigeants des organisations de travailleurs telles que les styles de management, les stratégies de leadership, l'encadrement dans des organisations avec des participants professionnels et bénévoles, la motivation et la mobilisation, la gestion des relations publiques, la conduite de négociations. Il est prévu que les unités d'enseignement récurrentes dans tous les cours soient des contenus tels que la direction d'organisations fondées sur une échelle de valeurs, la transmission de valeurs, le management dans des organisations de travailleurs interconnectées au niveau européen et l'éthique dans le management.

CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tél. : +33 - 1 - 73 30 49 17

E-mail : jthouvenel@cftc.fr

Langues : fr, pl, pt

23-02-20-KU

› Jeunes dirigeants

Lublin / Pologne

22.-25.10.2020

Ce cours de formation doit venir conclure le cycle de cours « Jeunes dirigeants » lancé en 2019. L'objectif est de transmettre des compétences pour les cadres dirigeants des organisations de travailleurs telles que les styles de management, les stratégies de leadership, l'encadrement dans des organisations avec des participants professionnels et bénévoles, la motivation et la mobilisation, la gestion des relations publiques, la conduite de négociations. Il est prévu que les unités d'enseignement récurrentes dans tous les cours soient des contenus tels que la direction d'organisations fondées sur une échelle de valeurs, la transmission de valeurs, le management dans des organisations de travailleurs interconnectées au niveau européen et l'éthique dans le management.

Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tél. : +48 – 81 – 534 61 91

E-mail : eds@eds-fundacja.pl

Langues : fr, pl, pt

23-03-20-KU

» Séminaire de lancement : priorités du dialogue social européen

Gand / Belgique

19.11. – 21.11.2020

Cette conférence doit permettre de présenter les axes thématiques centraux du programme de formation « Dialogue social européen » en 2021 et donner l'opportunité de réfléchir en profondeur sur les enjeux actuels du dialogue social. En raison de son importance également dans le débat politique actuel (notamment, entre autres, par l'annonce d'une nouvelle Stratégie européenne en faveur de l'égalité des genres dans les six lignes directrices politiques de la nouvelle Commission européenne), c'est le thème de « l'égalité des chances » qui a été choisi.

EUROMF

Carien Neven

Tél. : +32 – 11 – 29 08 23

E-mail : carien.neven@beweging.net

Langues : de, en, es, fr, it, pt et autres

23-04-20-KO

» « Renforcer le dialogue social – façonner l'intégration européenne » : projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux

Pays des Balkans occidentaux

01.04.2020 – 15.02.2021

Le projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux est poursuivi dans la forme qui a fait ses preuves, à savoir huit groupes de travail qui sont mis en pratique dans des tandems de partenariat par des partenaires de projet d'Europe de l'Ouest et d'Europe du Sud-Est et un séminaire d'évaluation commun. De cette manière, EZA souhaite réagir au besoin particulier d'activités de formation relatives au renforcement du dialogue social qui a été souligné par les organisations membres des Balkans occidentaux et souhaite contribuer à la stratégie d'adhésion à l'UE.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tél. : +49 – 22 23 – 29 98 – 0

E-mail : eza@eza.org

Langues : à définir

23-05-20-SP

› Le développement du dialogue social dans le contexte d'initiatives de politique sociale européennes (conférence d'EZA Bruxelles)

Bruxelles / Belgique

Date à définir

L'objectif de cette conférence d'EZA sera de reprendre un thème européen très actuel au niveau politique tiré du domaine des affaires sociales et de l'emploi et de débattre avec des organisations de travailleurs et des acteurs de l'UE de la poursuite de son développement et de sa mise en œuvre politique.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tél. : +49 – 22 23 – 29 98 – 0

E-mail : eza@eza.org

Langues : de, en et autres

23-08-20-KO

› Emprunter de nouvelles voies – organisation et élaboration efficaces de mesures de formation afin de créer de la valeur ajoutée dans le dialogue social

Bruxelles / Belgique

18.06. – 20.06.2020

La formation de responsables de projets venus du réseau d'EZA à différents aspects de la gestion de projet est l'objectif de ce cours de formation qui est proposé avec succès depuis deux ans dans le cadre du programme de formation d'EZA. L'accent devra être mis sur l'utilisation efficace des ressources financières / subventions.

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Elżbieta Wielg et Józef Mozolewski

Tél. : +48 – 58 – 308 42 41

E-mail : e.wielg@solidarnosc.org.pl et

zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

Langues : de, en, fr, nl et une autre

23-09-20-KU

› Transformation des syndicats – l’avenir des organisations de travailleurs

Vilnius / Lituanie

01.10. – 02.10.2020

Lors de ce séminaire, l’accent sera mis sur la question de savoir comment les syndicats peuvent utiliser les technologies numériques pour organiser de nouvelles formes de participation des salariés et amener les jeunes à s’intéresser à leur travail et leurs actions.

LDF Education Center (Vsi Lithuanian Labor Federation Education Center)

Rasita Martišė

Tél. : +370 – 656 – 3 41 43

E-mail : rasiataj@gmail.com

Langues : en, es, lt

23-12-20-SE

› Le développement des capacités des organisations de travailleurs – la future image des travailleurs à la lumière du changement des conditions générales

Vilnius / Lituanie

08.05. – 10.05.2020

Face à la chute du nombre des adhérents depuis de nombreuses années, ce séminaire prévoit d’identifier les différentes manières dont les organisations de travailleurs peuvent s’ouvrir à de nouveaux groupes cible (à prendre en compte, entre autres, le nombre croissant de travailleurs indépendants seuls).

LPS „Solidarumas“ (Lietuvos Profesinė Sajunga „Solidarumas“)

Kristina Krupavičienė

Tél. : +370 – 5 – 262 17 43

E-mail : kristinalpss@hotmail.com

Langues : de, en, lt, pl

23-13-20-SE

)] De nouveaux membres de l'Union européenne en tant que base du développement du dialogue social

Pologne

01.10. – 03.10.2020

Ce projet qui est réalisé en collaboration avec la Plate-forme pour l'enseignement (PED) doit permettre d'identifier la manière dont les travailleur(se)s du secteur de l'enseignement peuvent être mieux organisés dans les syndicats de branche et de mettre en lumière les raisons de la chute du nombre d'adhérents ces cinq dernières années.

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Elżbieta Wielg et Józef Mozolewski

Tél. : +48 – 58 – 308 42 41

E-mail : e.wielg@solidarnosc.org.pl et

zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

en collaboration avec

PED (Platform for Education)

Langues : en, fr, pl

23-14-20-PF

)] Représentants des travailleurs 2.0 – Le développement des capacités pour les syndicats et les organisations de travailleurs

St. Julians / Malte

10.12. – 11.12.2020

Lors de ce séminaire, il s'agira de débattre de la manière dont les organisations de travailleurs peuvent avoir accès à la nouvelle génération qui arrive actuellement sur le marché du travail dans le contexte de la numérisation, de la manière dont elles pourront se financer dans le futur et dont le rapport avec les organisations syndicales de branche et de tutelle peut être structuré.

UHM (Union Haddiema Magħqudin)

Daniele Fantechi et Josef Vella

Tél. : +356 – 21 23 48 01

E-mail : projects@uhm.org.mt et

jvella@uhm.org.mt

Langues : es, it, pl

23-15-20-SE

› **Renouveau dans les organisations de travailleurs : Communication et relations publiques**

Malte

Date à définir

Ce cours de formation aura pour objectif de montrer la manière dont les organisations de travailleurs peuvent améliorer leur visibilité par la conception de relations publiques modernes utilisant les opportunités offertes par les technologies numériques et les nouveaux médias.

UHM (Union Haddiema Magħqudin)

Daniele Fantechi et Josef Vella

Tél. : +356 – 21 23 48 01

E-mail : projects@uhm.org.mt et
jvella@uhm.org.mt

Langues : à définir

23-16-20-AG

24 – Relations et formes de travail en mutation dans l'ère numérique

› L'avenir de l'emploi dans les nouveaux scénarios de travail : l'intégration numérique dans les environnements de travail collaboratifs et favorables à l'innovation

Madrid / Espagne

25.09. – 27.09.2020

Le séminaire donnera lieu à des discussions sur la manière dont les organisations de travailleurs peuvent s'engager pour un travail décent à l'ère du numérique et sur la manière dont les effets positifs de la numérisation (tels que le télétravail, l'exploitation de la robotisation pour une meilleure intégration des personnes handicapées) peuvent être utilisés au profit des travailleur(se)s. Par ailleurs, la nécessité d'adapter la formation professionnelle aux exigences de qualification de la numérisation doit être thématisée.

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tél. : +34 – 648 16 48 87

E-mail : asociacionceat@gmail.com

Langues : en, es, pt

24-01-20-SE

)] Nouveaux emplois dans un contexte économique différent : bénédiction ou catastrophe pour la justice sociale ?

Bratislava / Slovaquie

22.10. – 24.10.2020

Ce projet qui sert de préparation à la prochaine Semaine Sociale Européenne qui se tiendra en 2021 aura pour objectif de déterminer les opportunités offertes par l'économie circulaire, l'économie collaborative et l'économie de plateforme pour les personnes handicapées.

EPSIN (European Platform for Social Integration)

Bruno Machiels

Tél. : +32 – 475 – 72 47 74

E-mail : brumac@telenet.be

Langues : de, en, fr

24-02-20-SE

)] Que s'épanouisse en Europe le nouveau travail – social et juste

Bressanone / Italie

06.09. – 12.09.2020

L'axe central du séminaire sera un échange d'expériences entre les représentant(e)s de travailleurs de différents pays européens sur les formes et les relations de travail en pleine mutation. L'objectif est de développer des critères et des mesures éthiques et écologiques qui, dans le contexte d'un modèle politique, sont importants pour le travail à l'ère numérique du point de vue des travailleurs.

KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)

Wilfried Wienen

Tél. : +49 – 221 – 77 22 – 213

E-mail : wilfried.wienen@kab.de

Langues : de, en

24-03-20-SE

】 Développement des relations et formes de travail à l'ère numérique – notions de « travail », « travailleur », « entreprise » – organiser et représenter les travailleurs

Aveiro / Portugal

04.06. – 07.06.2020

L'objectif du projet est de retracer l'évolution des conditions et des formes de travail à l'ère numérique à l'aide des termes « travail », « travailleurs » et « entreprise » et de débattre de son importance dans la vie des travailleurs et de leurs familles. Ce projet abordera notamment les thèmes de la stabilité et de la sécurité des emplois, du salaire décent, de la protection sociale et de l'évolution sociale de la société dans les pays européens.

LOC/MTC (Liga Operária Católica – Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro et Alice Marques

Tél. : +351 – 21 – 390 77 11

E-mail : americo.monteiro1960@gmail.com et
mariaalicepereira867@gmail.com

Langues : de, en, es, fr, pt

24-04-20-SE

)] De nouveaux types de défis d'organisation : l'importance du « travail alternatif »

Budapest / Hongrie

04.11. – 06.11.2020

De nos jours, il existe un nombre croissant de structures alternatives flexibles en matière de défense des intérêts qui suivent des approches organisationnelles innovantes, ouvertes et axées sur le réseau. On observe de nouvelles formes de grèves et d'actions collectives, souvent désignées comme des activités syndicales alternatives (« Alt Labour »). L'objectif du séminaire sera d'étudier et de débattre de ces nouveaux phénomènes ainsi que d'offrir l'opportunité d'échanger sur les différentes expériences nationales dans ce domaine.

MOSZ (Munkástanácsok Országos Szövetsége)

Laszlo Laszloczki et Imre Palkovics

Tél. : +36 – 1 – 275 14 45

E-mail : international@munkastanacsok.hu

Langues : de, en, hu, it

24-05-20-SE

)] Changer le travail dans un monde numérisé : sommes-nous prêts ?

Valence / Espagne

20.10. – 22.10.2020

Compte tenu de la chute du nombre d'adhérents dans les organisations de travailleurs et de l'individualisation croissante des relations de travail, ce séminaire doit permettre de montrer la manière dont les organisations de travailleurs peuvent représenter les nouvelles catégories de travailleur(se)s qui sont apparues avec la numérisation.

WOW (World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tél. : +32 – 476 94 64 06

E-mail : bavanheusden@wownetwork.be

Langues : de, en, es

24-06-20-SE

25 – Participation des travailleurs et co-gestion

› Intégration et participation des travailleurs à la prise de décisions

Budapest / Hongrie

16.09. – 18.09.2020

L'objectif de ce séminaire sera d'identifier différents modèles nationaux concernant la participation financière des travailleur(se)s aux entreprises et de débattre, sur la base d'un exemple concret venant de Hongrie, de la transférabilité de ce modèle à d'autres pays.

MOSZ (Munkástanácsok Országos Szövetsége)

Laszlo Laszloczki et Imre Palkovics

Tél. : +36 – 1 – 275 14 45

E-mail : international@munkastanacsok.hu

Langues : de, en, hu, it

25-01-20-SE

)] Restaurer la démocratie au travail : lutter pour de meilleurs emplois, une négociation collective forte et l'applicabilité des droits des travailleurs

Sofia / Bulgarie

29.10. – 31.10.2020

Un travail de qualité et l'assujettissement à une convention collective étant considérés comme des conditions essentielles pour une meilleure intégration des travailleur(se)s dans les processus de décision d'une entreprise, ce séminaire permettra de débattre de la manière dont les organisations de travailleurs peuvent œuvrer efficacement pour des emplois de qualité avec de bons salaires, pour la sécurité, pour des conditions de travail sûres et saines et un niveau de protection sociale élevé. Il permettra également de discuter des possibilités que ces organisations ont pour accroître le nombre de travailleur(se)s couvert(e)s par des conventions collectives.

PODKREPA (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tél. : +359 – 2 – 987 98 87

E-mail : vesko@podkrepa.org

Langues : bg, de, en, fr

25-02-20-SE

)] Les accords transnationaux d'entreprise vont-ils permettre un rapprochement négocié des normes du travail dans les multinationales dans l'UE ?

Gdańsk / Pologne

18.09. – 19.09.2020

L'intention de ce séminaire est d'explorer les possibilités de cogestion résultant des 280 accords transnationaux d'entreprise signés jusqu'à présent et d'aborder ainsi également les différents points de vue qu'ont les travailleur(se)s des pays scandinaves, d'Europe centrale et d'Europe de l'Est, par exemple, sur l'instrument que constitue l'accord transnational d'entreprise.

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Elżbieta Wielg et Józef Mozolewski

Tél. : +48 – 58 – 308 42 41

E-mail : e.wielg@solidarnosc.org.pl et
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

Langues : de, en, fr, pl

25-03-20-SE

26 – Sécurité et santé au travail

】 Politique de prévention concrète pour le bien-être des travailleurs

Pologne

début juin 2020

Ce séminaire permettra d'étudier les fréquents motifs d'absence de longue durée pour maladie des salarié(e)s (tels que le stress, la dépression et le burnout) et d'examiner la question de savoir comment les conditions de travail dans les entreprises, avec la participation des organisations de travailleurs, peuvent être aménagées de telle manière que les travailleurs tombent moins malades.

Europees Forum VZW

Dirk Uyttenhove

Tél. : +32 - 2 - 475 36 03 84

E-mail : dirk.uyttenhove@acv-csc.be

Langues : en, nl, pl

26-01-20-SE

】 Santé et sécurité au travail : comment réduire le nombre de maladies professionnelles par l'information et la prévention ?

Oradea / Roumanie

21.07. – 23.07.2020

L'objectif du projet sera de formuler des recommandations pour les partenaires sociaux sur la manière dont ils peuvent développer des politiques de prévention dans les exploitations agricoles de façon à réduire le nombre de problèmes musculaires et squelettiques particulièrement élevé dans ce secteur ; il conviendra ainsi de mettre l'accent sur l'information et la sensibilisation des exploitant(e)s et des ouvrier(e)s.

ICRA Europa (International Catholic Rural Association Europa)

Vincenzo Conso

Tél. : +39 - 33 55 83 59 34

E-mail : icraeuropa@gmail.com

Langues : en, it, ro

26-02-20-SE

)] Révolution industrielle 4.0 : améliorer la santé et la sécurité au travail

Cluj-Napoca / Roumanie

17.09. – 20.09.2020

Le séminaire étudiera les possibilités d'amélioration de la sécurité et de la santé au travail dans les sociétés informatiques et dans les relations de travail particulièrement concernées par la numérisation et il permettra d'élaborer des plans d'action pour les organisations de travailleurs sur la manière dont ces dernières peuvent obtenir des accords d'entreprise contraignants à ce sujet.

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tél. : +40 – 264 – 41 25 27

E-mail : ifes@ifes.ro

Langues : de ou es ou it, en, ro

26-03-20-SE

)] Prévenir les troubles musculo-squelettiques liés au travail (TMS) grâce à l'ergonomie : la coopération des partenaires sociaux pour réduire les troubles musculo-squelettiques liés au travail

Ružomberok / Slovaquie

06.11. – 08.11.2020

La campagne de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail relative à la prévention des problèmes musculaires et squelettiques dus au travail est au centre même du séminaire. Ce dernier permettra de développer des recommandations concrètes pour les organisations de travailleurs sur la manière dont elles peuvent obtenir des améliorations ergonomiques et des mesures en matière d'organisation du travail au niveau de l'entreprise (telles que la rotation des postes et les temps de repos, par exemple).

NKOS (Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tél. : +421 – 903 29 73 22

E-mail : centrum@nkos.sk

Langues : de, en, sk

26-04-20-SE

27 – Durabilité

› Dans l'attente d'un basculement sociétal : la politique agricole commune (PAC) dans la tension entre défis environnementaux, diversité agricole et alimentation pour tous

Turin / Italie

10/2020

Lors de ce séminaire, l'objectif sera d'illustrer les risques environnementaux élevés auxquels l'agriculture est exposée en raison du changement climatique et leurs effets sur l'emploi dans ce secteur. Mais il conviendra également d'identifier la responsabilité particulière qui incombe à la production agricole pour atteindre les objectifs du Green Deal, par exemple dans le développement d'un système alimentaire équitable, sain et respectueux de l'environnement.

FEDER.AGRI. (Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi

Tél. : +39 – 06 – 700 56 10

E-mail : feder.agri@mcl.it

Langues : de, en, es, it

27-01-20-SE

» Le monde du travail face aux défis du changement climatique : un enjeu pour le dialogue social en période de transition écologique

Bruxelles / Belgique

23.09. – 26.09.2020

Le rôle des organisations de travailleurs dans la résolution des problèmes climatiques et environnementaux dans les entreprises et dans la création d'emplois durables doit être analysé au cours de ce séminaire.

GEPO (Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)

Claude Holper et Pontien Kabongo

Tél. : +352 – 661 22 93 61

E-mail : claud.holper@cj23.lu et
pontien.kabongo@cefoc.be

Langues : de, en, fr, pt

27-02-20-SE

» Une véritable politique climatique de l'UE qui soit sociale : l'heure est venue d'un pacte socio-environnemental avec l'aide des travailleurs

Bruxelles / Belgique

06/2020

L'objectif de ce séminaire est d'élaborer des recommandations pour les organisations de travailleurs concernant la manière dont celles-ci peuvent collaborer à l'instauration de changements concernant les emplois et les conditions de travail dans un contexte de transformation vers une économie durable sur le plan de l'écologie.

Beweging.academie

Sofie Put

Tél. : +32 – 2 – 246 37 31

E-mail : sofie.put@beweging.net

Langues : en, pt

27-03-20-SE

Groupe de thèmes 3

Quels facteurs de la vie professionnelle influencent la qualité de vie des travailleurs ?

31 – Concepts innovants

› Formes modernes de travail en tant que solution pour une mobilité durable

Bressanone / Italie

29.05. – 30.05.2020

Les effets de l'émigration de main d'œuvre venue de régions rurales et se rendant dans les villes seront analysés au cours de ce séminaire. De plus, les participants examineront la question de savoir comment cette tendance peut être contrecarrée avec le travail numérique / télétravail et comment l'on peut contribuer en même temps à la réduction du volume du trafic et, ainsi, à la diminution des polluants dans l'air.

AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tél. : +39 – 0471 – 25 41 99

E-mail : info@afb.bz

Langues : de, en, it

31-01-20-SE

› Quelles sont les conditions pour le développement de territoires zéro chômeur de longue durée ?

Namur / Belgique

18.06. – 19.06.2020

La possible transférabilité d'un projet modèle appliqué en France pour le développement de régions sans chômage de longue durée à d'autres régions d'Europe doit être vérifiée lors de ce séminaire. Les trois facteurs suivants doivent ainsi servir de points de repère : « le travail ne manque pas (dans le secteur public) », « l'argent ne manque pas » (les prestations d'aide pour les anciens chômeurs de longue durée peuvent être utilisées pour payer les salaires), « tout le monde est apte à l'emploi (utilisation de la qualification des chômeurs de longue durée) ».

CET Namur (Centre Européen du Travail Namur)

Marie Hermans

Tél. : +32 – 81 – 83 05 19

E-mail : marie.hermans@lilon.be

Langues : en, fr, it

31-02-20-SE

› Travail décent dans une économie socialement et écologiquement durable

Porto / Portugal

02/2021

Le Socle européen des droits sociaux et la déclaration de l'OIT à l'occasion de son centième anniversaire concernant l'avenir du travail doivent servir de cadre à ce séminaire afin de répondre à la question qui est de savoir comment on peut concevoir un travail décent dans une économie durable au niveau social et écologique.

CFTL (Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tél. : +351 – 21 – 812 07 20

E-mail : paulo.branco@fcagroup.com

Langues : en, es, pl, pt

31-03-20-SE

› L'économie sociale en Europe – situation, politiques et son incidence socioéconomique

Lublin / Pologne

06/2020

Ce séminaire doit permettre de faire l'inventaire des défis actuels pour l'économie sociale en Europe. Il conviendra d'identifier les disparités nationales et de présenter des exemples de bonnes pratiques. Ces derniers serviront notamment à présenter l'influence psychologique positive de l'économie sociale (avec l'autonomie sociale et financière, par ex.) sur les travailleur(se)s.

Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tél. : +48 – 81 – 534 61 91

E-mail : eds@eds-fundacja.pl

Langues : en, es, pl

31-04-20-SE

» Pour ou contre une taxe robot : poursuivre la garantie de financement de notre modèle social face à la robotisation et l'IA

Rome / Italie

01/2021

L'objectif de ce séminaire sera de débattre des arguments pour ou contre la taxe sur les robots qui viserait à garantir le futur financement de notre modèle social face à la robotisation et à l'intelligence artificielle.

MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Sergio Silvani et Piergiorgio Sciacqua

Tél. : +39 - 06 - 700 51 10

E-mail : efal@mcl.it

Langues : de, en, es, it

31-05-20-SE

32 – Travailler et vivre en Europe

» Retour au foyer et à la maison ? Aspiration et réalité des règles de l'équilibre entre la vie privée et le travail

Italie

17.09. – 18.09.2020

L'objectif du séminaire qui est réalisé en collaboration avec la Plateforme internationale pour l'égalité des chances (IPEO) est de débattre des écarts qui existent entre les politiques sur l'égalité de genre promues par l'UE et une culture du travail, ainsi que des attentes de la part de la société qui assignent toujours la femme au rôle de responsable du bien-être familial, également eu égard à tout ce qui se rapporte aux soins.

AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tél. : +39 – 0471 – 25 41 99

E-mail : info@afb.bz

en collaboration avec

IPEO (International Platform for Equal Opportunities)

Langues : de, en, it

32-01-20-PF

› La qualité de vie des travailleurs plus âgés

Roumanie

14.05. – 17.05.2020

Le séminaire doit permettre de présenter les bonnes pratiques observées dans différents pays de l'UE et différents pays candidats à l'adhésion concernant l'intégration réussie des travailleur(se)s âgé(e)s sur le marché du travail et de concevoir des stratégies pour les organisations de travailleurs afin qu'elles puissent améliorer la situation de cette catégorie de travailleur(se)s sur le marché du travail et dans les entreprises.

CSDR / Departamentul Educare – Formare al CSDR (Confederația Sindicatelor Democratice din România / Departamentul Educare – Formare al Confederației Sindicatelor Democratice din România)

Ioan Leon Naroși

Tél. : +40 – 21 – 310 20 80

E-mail : international@csdr.ro

Langues : de, en, es, ro

32-02-20-SE

› Ce que vous devez savoir pour votre inscription

- Le travail d'EZA sert d'information et de participation au dialogue social dans l'Union européenne aux syndicats et aux organisations de travailleurs. L'objectif particulier d'EZA est d'appliquer les résultats et les recommandations des manifestations au travail quotidien des participants. Pour cette raison les activités s'adressent aux multiplicateurs, aux délégués syndicaux et aux délégués des organisations de travailleurs.
- Sur le site web d'EZA (www.eza.org) vous serez informé des modifications éventuelles.
- Les conditions des manifestations sont fixées par l'organisateur respectif. Veuillez vous informer auprès de celui-ci !
- Selon l'entrée des inscriptions, l'offre de langues peut changer.

› Mentions légales

Editeur:

Centre européen pour les travailleurs (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

Mise en page & Composition:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

Version:

18.03.2020

› Langues de conférence

Abréviation	Langues de conférence
bg	bulgare
cs	tchèque
de	allemand
el	grec
en	anglais
es	espagnol
fr	français
hr	croate
hu	hongrois
it	italien
lt	lituanien
lv	letton
nl	néerlandais
pl	polonais
pt	portugais
ro	roumain
sk	slovaque
sl	slovène
sr	serbe