

PROGRAMA DE FORMACIÓN



Diálogo
Social
Europeo

2019



*En una época de rápidos cambios
económicos y técnicos,
la educación, la educación continua
y la formación son determinantes.*

*Richard von Weizsäcker, político alemán
1920 - 2015*

**Señoras y señores:
Estimados compañeros y amigos:**

Nos complace presentar nuestro programa formativo «Diálogo Social Europeo» 2019/20.

El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA) es una red de 73 organizaciones de trabajadores de 30 países europeos que basan su trabajo en los valores sociales cristianos. Los miembros de EZA son sindicatos y organizaciones socioculturales de trabajadores, así como instituciones educativas y de investigación que se ocupan de cuestiones relacionadas con los trabajadores.

El objetivo de EZA es ofrecer en toda Europa eventos de formación continua para los representantes de los trabajadores con el fin de permitirles actuar ante los numerosos y nuevos retos que se plantean en el mundo del trabajo. Al mismo tiempo, la dimensión europea de los acontecimientos sirve para intercambiar experiencias y reforzar la identidad europea.

El contenido del programa formativo de EZA se basa en tres cuestiones principales:

¿Cómo se puede lograr la integración en el mercado laboral? ¿Qué factores influyen directamente en la vida laboral? ¿Qué elementos de la vida laboral influyen a su vez en la calidad de vida de los empleados?

El año escolar 2019/2020 se enfrenta a retos particulares a la vista de Brexit inminente, las elecciones europeas de mayo de 2019 y el cambio correspondiente en la Comisión Europea.

Concretamente, “el empleo juvenil”, “el futuro del trabajo: las relaciones laborales cambiantes” y “la salud y seguridad en el trabajo” serán los temas principales. Además, se continuará con el tema “Estrategias de las instituciones europeas”, que este año se centrará en “El futuro de la Europa social, efectos y perspectivas del pilar europeo de los derechos sociales y otras políticas sociales”. También se proseguirá con el proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en los Balcanes occidentales.

Otros temas son “La integración de inmigrantes y refugiados en el mercado laboral”, “Los mercados laborales inclusivos”, “El desarrollo de las capacidades”, “La contribución de las organizaciones de trabajadores a la justicia social en Europa”, así como “Trabajar y vivir en un mundo digitalizado”.

El grupo objetivo del programa educativo de EZA está formado por multiplicadores de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, en especial jóvenes profesionales.

En las siguientes páginas encontrará toda la información relevante sobre el contenido del seminario, los promotores de los proyectos, los lugares y fechas del seminario, así como los idiomas de trabajo previstos.

Regístrese directamente con el promotor del proyecto correspondiente.

Tenga en cuenta que las fechas pueden cambiar. Además, encontrará información actualizada en la página web de EZA.

Estaremos encantados de enviarle nuestro boletín electrónico de noticias “Actualidad EZA” en el que tendrá información sobre nuestro trabajo cuatro veces al año. Puede solicitarlo a través de nuestra página web (www.eza.org) o directamente por correo electrónico (goeden@eza.org).

También nos gustaría informarle de la serie de publicaciones «Contribuciones de EZA al diálogo social», que se puede consultar en la página web de EZA. Las contribuciones individuales también pueden solicitarse directamente a través de nuestro correo electrónico (znined@eza.org).

Unidos en el objetivo común de fortalecer el diálogo social en Europa, esperamos una participación activa en los eventos educativos que se ofrecen.

Königswinter, marzo de 2019

Sigrid Schraml, Secretaria General, y el equipo de EZA

Grupo temático 1

**Integración y participación
en el mercado laboral –
¿Cómo se convierte uno en
empleado?**

11 – La integración de inmigrantes y re-fugiados en el mercado laboral – el papel de las organizaciones de trabajadores

» Inmigrantes y refugiados en Europa: retos y desafíos

Lucca / Italia

11/2019

El grupo de trabajo MCL/EFAL, que está trabajando en cooperación con la Plataforma Internacional para la Cooperación y la Migración (ICPM), tiene dos objetivos: por un lado, desarrollar estrategias sobre cómo las organizaciones de trabajadores pueden fomentar la integración en la sociedad y en el mercado laboral de los inmigrantes, es decir, aquellos que vienen por razones económicas, los inmigrantes a través de la reagrupación familiar y los refugiados. En este contexto, se presentará el gran potencial de una integración efectiva de inmigrantes y refugiados para los países de acogida, también ante el cambio demográfico. Por otro lado, hacer énfasis en las causas de la migración y la huida en los países de origen y en la cuestión de qué puede hacer la UE para mejorar la situación de los jóvenes, por ejemplo en África.

MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Enzo De Santis y Piergiorgio Sciacqua

Tel.: +39 – 06 – 77 26 12 47

E-mail: efal@mcl.it

en colaboración con

PICM (Plataforma Internacional de Cooperación y Migración)

Idiomas: en, es, it, pt

11-01-19-PF

» Jóvenes ninis entre los eurohuérfanos y refugiados menores no acompañados: enfoque y prevención

Polonia

03.10. – 05.10.2019

El objetivo del seminario EUROMF es aclarar los problemas y las necesidades de los NEET en la UE y, en particular, de dos grupos destinatarios específicos: europeos (niños y jóvenes que permanecen en su país de origen mientras sus padres trabajan en otro país de la UE) y menores refugiados no acompañados. En primer lugar, se ofrecerá una visión general de las medidas existentes para los NEET. Los participantes en el seminario examinarán cómo pueden coordinarse mejor en el futuro las medidas y los grupos destinatarios y qué enfoques son los más adecuados para evitar que los «eurohuérfanos» y los menores refugiados no acompañados se conviertan en NEET o para ayudarles a salir de esta situación. Además, se destacará el papel y la importancia de las organizaciones de trabajadores.

EUROMF

Carien Neven

Tel.: +32 – 11 – 29 08 23

E-mail: carien.neven@beweging.net

Idiomas: en, nl, pl y otros

11-02-19-SE

» La calidad real de los derechos de los trabajadores y sus condiciones laborales depende de su aplicación. Hacia una nueva autoridad laboral europea para una aplicación justa, sencilla y eficaz de las normas europeas en materia de movilidad laboral

Lisboa / Portugal

01/2020

En los últimos diez años, el número de ciudadanos que viven o trabajan en otro Estado miembro de la UE casi se ha duplicado, alcanzando los 17 millones en 2017. La libre circulación de trabajadores se rige por un amplio cuerpo de normas legales de la UE y recientemente se han reforzado varias de estas normas, entre ellas la Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores y la coordinación de los sistemas de seguridad social en la UE. El 13 de marzo de 2018 la Comisión Europea adoptó una iniciativa para crear una Agencia Europea de Empleo con el fin de garantizar una movilidad laboral justa y reforzar la cooperación en materia de aplicación de la normativa. En el seminario FIDESTRA se intercambiará y comparará la información de las organi-

zaciones de trabajadores y de los organismos nacionales de control sobre la prevención del fraude y los abusos, y la aplicación de las normas nacionales y europeas sobre las condiciones de trabajo (centrándose en el desplazamiento de los trabajadores, las cotizaciones a la seguridad social y las sociedades buzón). Se desarrollarán estrategias para que las organizaciones de trabajadores informen mejor a los trabajadores sobre sus derechos y obligaciones cuando trabajen en otro país, así como recomendaciones directas a los responsables políticos europeos y nacionales para mejorar la aplicación y el cumplimiento de las normas sobre movilidad laboral y condiciones de trabajo a nivel europeo y nacional.

FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com

Idiomas: de, en, fr, it, pt

11-03-19-SE

» El problema de los refugiados y la búsqueda de justicia social en Europa – ¿De qué forma pueden contribuir los agentes sociales a la solución?

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

La integración en la sociedad depende en gran medida de la integración en el mercado laboral. El objetivo del seminario de KSI es contribuir a la aclaración de los siguientes temas relacionados con el movimiento de refugiados: ¿cómo pueden las organizaciones de trabajadores proteger a los refugiados del dumping social y salarial e impedir que los grupos más débiles del mercado laboral se enfrenten entre sí? ¿Cómo se puede lograr una integración más rápida y más eficiente de los refugiados en los mercados laborales, tanto para aquellos cuyo estado ya está reconocido como para aquellos que todavía están en proceso de ser reconocidos? ¿Qué contribución pueden hacer las organizaciones de trabajadores y qué estrategias pueden aplicar al diálogo social?

KSI (Katholisch-Soziales Institut)

Ralph Bergold y Udo Huett

Tel.: +49 - 22 41 - 25 17 - 0

E-mail: bergold@ksi.de y huett@ksi.de

Idiomas: de, en, es, it

11-04-19-SE

12 – Empleo juvenil

› Los jóvenes – colectivo vulnerable en el mercado laboral

Căciulata (Vâlcea) / Rumanía

30.05. – 02.06.2019

Este proyecto examinará la integración de los jóvenes en el mercado laboral teniendo en cuenta la educación formal, la formación práctica en el puesto de trabajo y el aprendizaje permanente. Un estudio realizado en Rumania comparará las expectativas de los jóvenes con las de los diferentes países europeos. También se recopilarán ideas para el desarrollo de una estrategia nacional que se debatirá en el seno de las estructuras sindicales con contribuciones de los socios europeos. Dicha estrategia debería incluir medidas concretas para reformar la educación escolar y la formación profesional de modo que los jóvenes estén preparados para trabajar en la industria 4.0. Los programas de formación escolar y profesional también deberían incluir la experiencia práctica, ya que la falta de dicha experiencia se considera uno de los obstáculos para la integración en el mercado laboral. Por último, el proyecto examinará ejemplos de bases de datos nacionales sobre formación profesional y analizará cómo informan a los jóvenes que buscan empleo.

CSDR / Departamentul Educare – Formare al CSDR (Confederația Sindicatelor Democratice din România / Departamentul Educare – Formare al Confederației Sindicatelor Democratice din România)

Ioan Leon Naroși

Tel.: +40 – 21 – 310 20 80

E-mail: international@csdr.ro

Idiomas: de, en, fr, ro

12-01-19-SE

› El mercado laboral y los jóvenes como impulsores de la cohesión social

Zagreb / Croacia

06.06. – 08.06.2019

A pesar de una mejora general de la situación, el desempleo juvenil sigue siendo problemático en el sudeste de Europa. El seminario ofrecerá una visión crítica de los diferentes enfoques y soluciones para la integración de los jóvenes en el mercado laboral, examinará si las medidas adoptadas en el marco de la Iniciativa para el Empleo de los Jóvenes son suficientes y presentará nuevas perspectivas y enfoques de actuación. El objetivo es tratar de dar respuesta a las principales causas del desempleo juvenil en el sudeste de Europa y cómo abordarlas. Por último, es crucial para la cohesión social que la generación joven de esta región de Europa tenga una perspectiva y esté dispuesta a decidir por un futuro en su propio país en lugar de emigrar a Europa Occidental. Al mismo tiempo, el diálogo social solo puede tener una perspectiva si los jóvenes participan efectivamente en el mercado laboral y en el proceso de diálogo social. Por ese motivo, también se presentarán ideas y ejemplos prácticos para implicar a los jóvenes en el diálogo social.

HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)

Franjo Topić y Vanja Gavran

E-mail: info@hkdnappedak.com y vanjagavran@gmail.com

Idiomas: de, en, fr, hr, it, pt

12-02-19-SE

› La realidad vital y los retos actuales de los jóvenes en Europa

Bruselas / Bélgica

13.06. – 17.06.2019

El objetivo de este proyecto es comparar las realidades y las situaciones del mercado laboral de los jóvenes de diferentes países europeos, así como las diferencias en la legislación laboral. Además, los jóvenes trabajadores de diferentes países europeos reflexionarán juntos sobre el futuro de la Unión Europea. El objetivo del proyecto es proporcionar un análisis detallado de los retos a los que se enfrentan los trabajadores a nivel europeo, provocar cambios en la realidad de la vida de los jóvenes en la Unión Europea y permitirles acceder a un empleo de calidad y gratificante. JOC Europa también pretende reforzar la cooperación mediante intercambios entre los representantes de los trabajadores y desarrollar ideas para emprender acciones transfronterizas

conjuntas destinadas a mejorar la calidad de vida y el empleo de los jóvenes. Estas acciones diversas permiten reforzar el sentimiento de pertenencia a la cultura europea y desarrollar una visión y una opinión pública europea, de modo que los representantes de los trabajadores participantes tengan los conocimientos y la capacidad de posicionarse en las tareas sociales que son competencia de la Unión Europea.

JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne – Europe)

Aurore Dekeyzer

Tel.: +32 – 2 – 256 53 20

E-mail: joceurope@joceurope.org

Idiomas: de, en, es, fr

12-03-19-SE

El enfoque del ciclo de vida aplicado al trabajo: la lucha contra el paro juvenil de larga duración a través del desarrollo de competencias, el aprendizaje permanente y la equidad intergeneracional

Velehrad / República Checa

04.10. – 06.10.2019

El desarrollo de las competencias a lo largo de la vida laboral es el eje central de este proyecto educativo. Las competencias y el talento son esenciales para combatir el desempleo de larga duración (entre los jóvenes) y para lograr la equidad intergeneracional. ¿Qué habilidades son fundamentales para las diferentes profesiones? ¿Qué habilidades y competencias pueden aprenderse eficazmente? ¿Se dispone de tiempo y recursos suficientes para desarrollar estas habilidades? ¿Los solicitantes pueden adquirirlas (motivación y competencias)? ¿Qué habilidades pueden enseñar unas generaciones a otras en el lugar de trabajo? Para que las organizaciones de trabajadores puedan participar en el diálogo social bipartito o tripartito, deben conocer los retos a los que se enfrentan sus miembros. Por lo tanto, el objetivo de este proyecto es intercambiar experiencias con otras organizaciones de trabajadores europeos sobre soluciones al desempleo de larga duración, especialmente entre los jóvenes. Basándose en el intercambio europeo, se elaborarán recomendaciones concretas de actuación para la República Checa.

KAP (Hnutí „Křesťan a práce“)

Petr Koutný

Tel.: +420 – 731 – 16 68 14

E-mail: koutnyp@post.cz

Idiomas: cs, de, en

12-04-19-SE

De los jóvenes para los jóvenes: fórmulas para luchar contra la inseguridad en el mercado laboral

Sofía / Bulgaria

19.09. – 21.09.2019

En los últimos años, la situación económica ha mejorado y también ha disminuido el desempleo juvenil en Europa. Sin embargo, muchos jóvenes europeos tienen dificultades para encontrar trabajo en un mercado laboral que ya no ofrece formas estables de empleo para todos. Un tercio de la población activa joven ya no tiene una relación laboral convencional. Su situación laboral se caracteriza por contratos de duración temporal y trabajo a tiempo parcial. Además, los estudios muestran que la redistribución de los riesgos laborales se realiza principalmente a costa de los trabajadores jóvenes. Una de las mayores dificultades para los jóvenes es independizarse y seguir trabajando. El objetivo de este proyecto educativo es proporcionar a los representantes de los jóvenes trabajadores una plataforma para debatir los numerosos retos a los que se enfrentan los jóvenes trabajadores en el mercado laboral, sensibilizar sobre estos retos e intercambiar buenas prácticas y lecciones aprendidas. El contenido del proyecto se llevará a cabo concretamente mediante un proceso participativo. Los participantes de la Conferencia de Jóvenes Trabajadores de Europa 2018 serán invitados a participar en la elaboración del Programa de Seminarios 2019. De este modo, PODKREPA y la plataforma EZA para jóvenes trabajadores se asegurarán de que el programa del seminario satisfaga las necesidades de los jóvenes representantes de las organizaciones de trabajadores.

PODKREPA (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 – 2 – 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org

en colaboración con

PYW (Platform for Young Workers = Plataforma de Jóvenes Trabajadores)

Idiomas: en

12-05-19-PF

› Los jóvenes en el mercado laboral: una evaluación de la Garantía Juvenil

Cluj–Napoca / Rumanía

12.09. – 15.09.2019

El número medio de jóvenes desempleados se ha reducido a nivel europeo. Sin embargo, la situación no es tan positiva en todos los países. La garantía para los jóvenes es un instrumento diseñado para combatir el desempleo juvenil. Actualmente se están celebrando debates a nivel europeo sobre el nuevo marco financiero a medio plazo, y el diálogo se llevará a cabo en breve también a nivel nacional. Por lo tanto, las organizaciones de trabajadores a nivel europeo y nacional deben ser informadas sobre la situación actual de la garantía para los jóvenes y de los resultados de este programa. Así, las organizaciones de trabajadores pueden posicionarse activamente en las próximas negociaciones sobre el futuro presupuesto de la UE y hacer campaña a favor de nuevas medidas para luchar contra el desempleo juvenil. El seminario ofrecerá la oportunidad de informar sobre la situación de los jóvenes en el mercado laboral en los diferentes Estados miembros de la UE y de intercambiar puntos de vista sobre la eficacia de las garantías para los jóvenes en los diferentes países. De esta manera, las organizaciones de trabajadores podrán así desarrollar una posición común para futuros debates.

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 – 264 – 41 25 27

E-mail: ifes@ifes.ro

Idiomas: en, ro y de o es o it

12–06–19–SE

› La perspectiva de los agentes sociales en la implementación de la formación dual: éxitos, desafíos y el futuro

Ružomberok / Eslovaquia

20.09. – 22.09.2019

Los interlocutores sociales desempeñan un papel fundamental en todas las fases de un sistema educativo dual que funcione correctamente. Con este proyecto, NKOS pretende recoger información sobre la práctica de la formación profesional escolar de las organizaciones de trabajadores de toda Europa. NKOS está particularmente interesada en la participación de las organizaciones de trabajadores en el diseño de una

formación profesional de alta calidad por parte de los empleadores y, específicamente, en la participación de las organizaciones de trabajadores en las estructuras de control de la formación profesional escolar a varios niveles. Además, el proyecto pretende intercambiar ideas sobre cuáles son las nuevas cualificaciones profesionales que se van a desarrollar en el futuro y cómo aumentar la participación de los empleados en el sistema de formación dual. Esto es esencial para combatir la falta de trabajadores cualificados en el mercado laboral eslovaco, sin olvidar que también podrían ofrecerse soluciones satisfactorias para su aplicación en otros Estados miembros de la UE.

NKOS (Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tel.: +421 - 903 29 73 22

E-mail: centrum@nkos.sk

Idiomas: de, en, sk

12-07-19-SE

13 – Mercados de trabajo inclusivos

Una región local sin desempleo ni discriminación: ¿utopía?

Namur / Bélgica

20.06. – 21.06.2019

Este proyecto pretende contribuir al desarrollo de estrategias eficaces para la inclusión social demostrando el significado de los términos «región local» y «referencia regional» para el diseño y la aplicación de medidas positivas para la inclusión social. Pretende mostrar cómo el nivel local, precisamente porque la exclusión social es multidimensional, es adecuado para crear asociaciones y conectar a actores cuya lógica de actuación es generalmente unidimensional, pero que, gracias a estas asociaciones, pueden desarrollar conjuntamente soluciones integrales para superar las situaciones de exclusión. Por supuesto, las causas de la exclusión no son predominantemente locales, por lo que este proyecto también pretende tener en cuenta las sinergias necesarias entre los diferentes niveles de actuación implicados en la lucha contra la exclusión social. El proyecto pretende realizar una contribución europea al fomento de mejores sinergias entre las iniciativas a nivel de la UE y las desarrolladas a nivel local. También contribuirá al diálogo social europeo, que ha llevado a la adopción de un acuerdo conjunto sobre mercados laborales inclusivos (2010). El objetivo es explorar hasta qué punto los planteamientos con una dimensión regional pueden reforzar la participación activa de los interlocutores sociales en el fomento de la inclusión social.

CET Namur (Centre Européen du Travail Namur)

Marie Hermans

Tel.: +32 – 81 – 83 05 19

E-mail: marie.hermans@lilon.be

Idiomas: en, fr, it

13-01-19-SE

» La economía circular y colaborativa: oportunidades para la integración en el mercado laboral de demandantes de empleo con discapacidad

Breda / Países Bajos

24.10. – 26.10.2019

La economía circular es un sistema económico que maximiza la reutilización de productos y materias primas, y minimiza la destrucción de valor. Esto contrasta con el sistema lineal actual, en el que las materias primas se convierten en productos que se destruyen al final de su vida útil. La economía circular es algo más que reciclar. También es un replanteamiento fundamental de productos y sistemas, de diseño inteligente, de prolongación del ciclo de vida, de reutilización y de desmontaje para reparación y sustitución. La economía colaborativa es un sistema socioeconómico que se centra en compartir y el consumo colectivo. Hace referencia a la creación, producción, distribución, comercio y consumo conjuntos de bienes y servicios. La Unión Europea apoya activamente la economía colaborativa y ha publicado la comunicación «Agenda europea para la economía colaborativa». Posteriormente se examinarán ambos sectores de la economía para ver si son especialmente adecuados para la contratación de los demandantes de empleo con discapacidad y por qué lo son, y también se debatirá la manera en que las organizaciones de trabajadores pueden ayudar a fomentar y acompañar este tipo de empleo en estos sectores.

EPSIN (European Platform for Social Integration)

Bruno Machiels

Tel.: +32 – 475 – 72 47 74

E-mail: brumac@telenet.be

Idiomas: en

13-02-19-AG

» A favor de una Europa más inclusiva: el papel de las organizaciones de trabajadores

Campo Maior / Portugal

26.04. – 28.04.2019

El punto de referencia del proyecto de FIDESTRA es el Pilar Europeo de Derechos Sociales con su tercer principio básico de promoción de la igualdad de oportunidades. El seminario presentará medidas específicas y actividades positivas en los países participantes, evaluará los progresos realizados en la reducción de la pobreza, así como las políticas de igualdad de género existentes y destacará el papel y la importancia

particular de las organizaciones de trabajadores en la inclusión de los grupos más débiles en el mercado laboral. El enfoque del proyecto consiste en centrarse en el intercambio de buenas prácticas, tanto entre los países participantes como entre las distintas empresas visitadas in situ que son ejemplares en el ámbito de la igualdad de oportunidades y contribuyen así a la construcción de una Europa más inclusiva.

FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tel.: +351 – 21 – 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com

Idiomas: en, es, it, pt

13-03-19-SE

» La nueva política europea a favor de la integración social: el diálogo social, la participación de los trabajadores y la lucha contra el desempleo juvenil

Bruselas / Bélgica

08.04. – 10.04.2019

La inclusión social y la integración en el mercado laboral, la participación de los trabajadores y la lucha contra el desempleo juvenil son elementos clave del diálogo social. El seminario de MCL/EFAL tiene como objetivo desarrollar estrategias de actuación para que las organizaciones de trabajadores promuevan mercados laborales más inclusivos a través del diálogo social y contribuyan así a la inclusión social en Europa. Los requisitos previos para ello serán examinar el contenido del Pilar Europeo de los Derechos Sociales en lo que respecta a las posibilidades de su aplicación, analizar los datos actuales sobre la exclusión social en los distintos países de la UE, vincular la pobreza en Europa con las condiciones de trabajo actuales y desarrollar una estrategia para una verdadera lucha contra el desempleo juvenil.

MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Enzo De Santis y Piergiorgio Sciacqua

Tel.: +39 – 06 – 77 26 12 47

E-mail: efal@mcl.it

Idiomas: de, en, es, it

13-04-19-SE

Grupo temático 2

Configuración de las relaciones laborales a través de las organizaciones de los trabajadores – ¿Qué incide directamente sobre la vida laboral?

21 – Desarrollo de capacidades

› Seminario inicial: prioridades del diálogo social europeo

Aquisgrán / Alemania

28.11. – 30.11.2019

El objetivo del “seminario inicial” es presentar los enfoques temáticos del programa educativo de EZA “Diálogo Social Europeo” 2020 y ofrecer una oportunidad para una reflexión en profundidad sobre un tema específico y actual del diálogo social, también en el contexto del Pilar Europeo de los Derechos Sociales y otras estrategias políticas de las instituciones europeas.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 – 24 06 – 95 58 – 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de

Idiomas: de, en, es, fr, it, pt y otros

21-01-19-KO

› “Fortalecer el diálogo social – configurar la integración europea”: proyecto especial para organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales

Países de los Balcanes occidentales

01.04.2019 – 15.02.2020

Los países de los Balcanes Occidentales siguen en el largo camino hacia la estabilización e intensificación de sus relaciones con la UE, teniendo algunos ya el estatus de candidato. Las organizaciones de trabajadores de la región trabajan cada vez más interconectados con socios de la UE. Varios socios de EZA mantienen relaciones con las organizaciones correspondientes de la región y han identificado necesidades considerables y especiales en la conformación del diálogo social. Como contribución a la estrategia de adhesión a la UE, EZA se ha fijado el objetivo de fortalecer el diálogo social en esta región también para el próximo año educativo. El objetivo es intercambiar experiencias en los países de los Balcanes Occidentales y en los países de la UE sobre la configuración del diálogo social a diversos niveles y contribuir así al desarrollo de las capacidades de los interlocutores sociales. Deberán

elaborarse estrategias para el establecimiento, la reestructuración y el fortalecimiento de estructuras regionales viables de diálogo social.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 – 22 23 – 29 98 – 0

E-mail: eza@eza.org

Idiomas: aún por fijar

21-02-19-SP

› La renovación en los sindicatos

Bruselas / Bélgica

Fecha aún por fijar

En los últimos años se ha prestado mucha atención al modelo estadounidense de representación de los trabajadores (“organizing model”) a la hora de renovar las organizaciones de trabajadores. Una de las principales tareas de las organizaciones de trabajadores es restablecer un sentido de representación de los intereses entre los trabajadores y educarlos sobre los valores sindicales y la solidaridad. El objetivo de este proyecto es intercambiar experiencias, buenas prácticas y conocimientos adquiridos de la aplicación de este modelo de representación de intereses en la renovación de las organizaciones de trabajadores en Europa. Se deberá analizar cómo se identifican y contratan los futuros representantes de los trabajadores y cómo se instruyen sus habilidades de negociación. También desarrollarán ideas sobre cómo las organizaciones de trabajadores pueden utilizar los medios sociales para ir más allá del llamado “clicktivismo”, es decir, para activar a los miembros y partidarios a hacer algo más que simplemente compartir o dar “me gusta” a las publicaciones. De este modo, se informa a los representantes de los trabajadores sobre las ideas nuevas y sobre cómo pueden ponerlas en práctica.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 – 22 23 – 29 98 – 0

E-mail: eza@eza.org

en colaboración con

ETUI (European Trade Union Institute)

Idiomas: aún por fijar

21-05-19-SE

】 Unas condiciones de trabajo justas: El pilar europeo de derechos sociales como base para un nuevo consenso de los interlocutores sociales

Nalles / Italia

10.05. – 12.05.2019

La desregulación del mercado laboral y la creciente individualización de las relaciones laborales, también debido a la digitalización, limitan la validez de las normas sobre condiciones de trabajo establecidas por la ley y los convenios colectivos. Fenómenos como el dumping salarial, la precarización, la erosión de los mecanismos de protección social, el desdibujamiento de los límites entre el trabajo y el ocio y el cuestionamiento o desconocimiento de la participación obrera y de los sindicatos muestran hasta qué punto las relaciones laborales han sufrido cambios duraderos en detrimento de los trabajadores. El objetivo del seminario de la AFB es sensibilizar a los representantes de las organizaciones de trabajadores sobre la necesidad de iniciar nuevos procesos de negociación en la era digital para lograr un nuevo consenso entre los interlocutores sociales. Se les harán sugerencias sobre cómo pueden utilizar el Pilar Europeo de los Derechos Sociales como base para alinear los principios de igualdad social y las estrategias de actuación correspondientes con el cambio fundamental de la sociedad laboral.

AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 – 0471 – 25 41 99

E-mail: info@afb.bz

Idiomas: de, en, it

21-07-19-SE

】 El desarrollo de capacidades de los sindicatos en Europa Sudoriental para la mejora de los salarios y de las condiciones laborales en el sector textil y del calzado

Croacia

02.10. – 03.10.2019

En los últimos 40 años, la industria textil y de la confección europea ha abandonado el continente para producir en el extranjero en países con salarios bajos y en zonas de libre comercio fuera de Europa. En los últimos años, sin embargo, los fabricantes de marcas han comenzado a

trasladar de nuevo parte de su producción a Europa, especialmente a la región sudoriental del continente. La razón principal, por supuesto, fue la rentabilidad. Los salarios en esta región de Europa parecen ser más bajos que en los antiguos “paraísos de producción”. Los sindicatos eran prácticamente inexistentes y no existía ningún tipo de diálogo social. Con este seminario, Recht en Plicht quiere iniciar un proyecto para supervisar la cadena de suministro en la industria textil y de la confección europea, centrándose en los países del sudeste de Europa y Bélgica, ya que, al parecer, Bélgica no está a la altura de la agenda de cadenas de suministro sostenibles establecida por las organizaciones internacionales. Los principales objetivos del seminario son presentar las cadenas de suministro, identificar a los productores de marcas implicados y desarrollar estrategias de negociación entre todas las partes interesadas (trabajadores, organizaciones de trabajadores, empleadores, organizaciones de empleadores, ONG y gobiernos) para mejorar finalmente las condiciones laborales y salariales mediante el desarrollo de un diálogo social eficaz.

Recht en Plicht

Vinciane Mortier

c/o ACV-CSC Metea

Tel.: +32 - 2 - 244 99 86

E-mail: vinciane.mortier@acv-csc.be

Idiomas: aún por fijar

21-09-19-SE

» El diálogo social en el sector educativo

Parte 1:

Katowice / Polonia

10.05. - 12.05.2019

Parte 2:

Cracovia / Polonia

18.10. - 20.10.2019

La visión del hombre y su educación ha cambiado en los últimos años; el hombre ya no se entiende como una persona dotada de cualidades específicas, sino como una persona que evoluciona con el tiempo. El concepto de aprendizaje permanente se ha convertido en sinónimo de este cambio de paradigma. Por lo tanto, en la educación, la atención se desplaza de la enseñanza y el aprendizaje adaptativo a la capacidad de adquirir y poner a prueba conocimientos de manera independiente, la capacidad de tomar decisiones, el desarrollo de mecanismos y la capacidad de mejorar continuamente y adaptarse de manera creativa. Para el profesor, esto significa no solo un cambio en la enseñanza, sino

también la necesidad de adaptar permanentemente su propia formación a través de la formación continua. El objetivo de los dos grupos de trabajo de KK NSZZ “Solidarność”, que se llevan a cabo en cooperación con la Plataforma para la Educación, es arrojar luz sobre el papel de los sindicatos como (co)diseñadores de la formación profesional continua para profesores en varios países europeos y para identificar estrategias de actuación para el futuro.

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Elżbieta Wielg y Józef Mozolewski

Tel.: +48 – 58 – 308 42 41

E-mail: e.wielg@solidarnosc.org.pl y zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

en colaboración con

PED (Platform for Education)

Idiomas: en, fr, pl

21-10-19-PF

Jóvenes líderes

Lublin / Polonia

13.06. – 16.06.2019

Portugal

09/2019

Se ofrecerá un ciclo de cuatro cursos semanales consecutivos para jóvenes directivos en Europa. El contenido de los cursos individuales será preparado por organizaciones miembros de EZA en cooperación con instituciones científicas. En los respectivos cursos se impartirán competencias para ejecutivos tales como estilos y estrategias de liderazgo, liderazgo en organizaciones con participantes a tiempo completo y honorarios, motivación y movilización, trato con el público y realización de negociaciones. Al igual que en las unidades de aprendizaje recurrentes en todos los contenidos de los cursos, se incluye el liderazgo de organizaciones con valores, la mediación de valores, el liderazgo en organizaciones europeas de empleados en red y la ética en el liderazgo. También es importante transmitir las diferencias culturales e históricas que existen en Europa y que caracterizan el diálogo social nacional respectivo. Los dos primeros cursos de formación tendrán lugar en el año escolar 2019 y serán impartidos por EDS-FNS y C.F.T.L.

Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 – 81 – 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl

Idiomas: fr, pl, pt

21-11-19-KU

CFTL (Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 – 21 – 812 07 20

E-mail: paulo.branco@fcagroup.com

Idiomas: fr, pl, pt

21-12-19-KU

» El declive del movimiento sindical: los sindicatos solo tendrán éxito si encarán el futuro

Oporto / Portugal

08.10. – 10.10.2019

Durante las últimas tres décadas, muchos sindicatos europeos han experimentado un notable descenso en el número de miembros. Quizás la razón más importante para ello sean los cambios industriales, que han provocado el declive de sectores con una alta densidad sindical (como la minería) y la aparición de sectores caracterizados por relaciones laborales individualizadas (como la tecnología de la información). Los sindicatos también tienen dificultades para convencer a los jóvenes para que se hagan miembros, como lo demuestra el hecho de que la edad media de los miembros de los sindicatos sea superior a la del conjunto de la fuerza de trabajo. Finalmente, la flexibilización del mercado laboral ha dado lugar a relaciones laborales difíciles o imposibles de cubrir por los convenios colectivos. El seminario de la WOW tiene como objetivo encontrar respuestas a estos desafíos y desarrollar estrategias para que los sindicatos atraigan nuevos miembros, porque la fortaleza de un sindicato se refleja no solo en su capacidad de organizar huelgas, sino sobre todo en su amplia base de miembros.

WOW (World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 – 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be

Idiomas: de, en, es

21-13-19-SE

22 – El futuro de una Europa social – efectos y perspectivas del Pilar europeo de derechos sociales y de otras políticas sociales

» **Recuperar la confianza de los trabajadores profundizando en la dimensión social de Europa: recomendaciones para ofrecer un seguimiento al libro blanco sobre el futuro de la Europea social**

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

Con el Libro Blanco sobre el futuro de Europa y el posterior documento de reflexión sobre la dimensión social de Europa, la Unión Europea pretende restablecer la confianza de los ciudadanos en el proyecto europeo. Estudios, encuestas y estadísticas recientes muestran que muchos trabajadores no son conscientes de la importancia del diálogo social europeo en la actualidad, más de 30 años después de su lanzamiento por Jacques Delors. Con este proyecto, Bewegung.academie quiere mostrar a los trabajadores la importancia de profundizar en la dimensión social de la Unión Europea y de reforzar el diálogo social. La presidencia de Jean-Claude Juncker se evaluará en relación con estos dos aspectos. Además, de cara al futuro, el seminario elaborará propuestas sobre qué normas mínimas deben cumplirse para profundizar en la dimensión social y qué derechos sociales deben armonizarse.

Bewegung.academie

Sofie Put

Tel.: +32 – 2 – 246 37 31

E-mail: sofie.put@bewegung.net

Idiomas: en, es, fr

22-02-19-SE

› El papel de las organizaciones y de los representantes de los trabajadores en el desarrollo y el refuerzo de la dimensión social de Europa

Bruselas / Bélgica

08.10. – 09.10.2019

Desde la crisis de 2008, los interlocutores sociales y el diálogo social han estado bajo presión. El dumping social ha socavado gravemente la confianza de los trabajadores en el proyecto europeo. El derecho laboral ha sido degradado en algunos de los países particularmente afectados por la crisis y transformado por la legislación para proteger a los trabajadores mediante leyes que permiten el trabajo precario, las horas extraordinarias ilimitadas, los empleos inseguros, contratos cada vez más atípicos y el falso autoempleo. El proyecto BIE Int. tiene como objetivo reunir a representantes del diálogo social europeo y nacional en las siguientes áreas: construcción e industria maderera, energía, diseño y embalaje. El objetivo es facilitar un diálogo sobre el futuro de la protección y el desarrollo social, la lucha contra el dumping social y el restablecimiento y fortalecimiento del diálogo social en la UE.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Tom Deleu y Jan Franco

Tel.: +32 – 2 – 285 02 32 (T. Deleu)

Tel.: +32 – 2 – 285 02 59 (J. Franco)

E-mail: tom.deleu@acv-csc.be y jan.franco@acv-csc.be

Idiomas: en, es, fr, it, nl, pl

22-03-19-SE

› El pilar europeo de los derechos sociales – desarrollo y seguimiento

Mamaia / Rumanía

23.09. – 26.09.2019

El Pilar Europeo de los Derechos Sociales forma parte de los esfuerzos de la Comisión Europea por profundizar en la dimensión social de la UE. El seminario de Cartel Alfa ofrecerá una primera evaluación de la aplicación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales en los diferentes Estados miembros, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: el futuro del trabajo, la integración de los grupos especialmente desfavorecidos en el mercado laboral, la calidad de los puestos de trabajo, la preadhesión de la jubilación efectiva a la edad legal de jubilación, la prevención del dumping social vinculado a la movilidad de la mano de obra, la necesidad de inversión social y un nivel vinculante de protección social.

CNS „Cartel Alfa“ / F.N.CORESI (Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa“ / Fundația Națională CORESI)

Cecilia Gostin

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: def3@cartel-alfa.ro

Idiomas: en, fr, ro y otros

22-04-19-SE

) El pilar europeo de los derechos sociales: implementación y propuestas para las organizaciones de trabajadores

Vilna / Lituania

09.05. - 11.05.2019

El proyecto de LPS “Solidarumas” también tiene como objetivo evaluar la aplicación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales hasta la fecha desde la perspectiva de las organizaciones de trabajadores y, sobre todo, abordar las siguientes cuestiones: ¿qué otras medidas están tomando la Comisión Europea y los Estados miembros para aplicar el Pilar Europeo de los Derechos Sociales y para profundizar la dimensión social de la UE? ¿Cómo se promueve el empleo y la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el mercado laboral? ¿Cómo se pueden garantizar unas condiciones de trabajo justas y un salario mínimo suficiente para ganarse la vida? ¿Cómo se pueden mejorar la salud y la seguridad en el trabajo y la seguridad social? ¿Qué papel desempeñarán los interlocutores sociales y qué papel desempeñará la negociación colectiva en el futuro?

LPS „Solidarumas“ (Lietuvos Profesinų Sąjunga „Solidarumas“)

Kristina Krupavičienė

Tel.: +370 - 5 - 262 17 43

E-mail: kristinalpss@hotmail.com

Idiomas: de, en, lt, pl

22-05-19-SE

› La Europa de mañana: cinco escenarios de nuestro futuro

Riva del Garda / Italia

18.10. – 20.10.2019

El punto de partida del seminario de UNAIE son los cinco escenarios posibles que el Presidente Juncker ha esbozado en el Libro Blanco sobre el futuro de Europa (Continuar como antes; Centrarse en el mercado único; Quién quiere más, hace más; Menos, pero más eficientemente; Mucha más acción conjunta). Se discutirá el proceso de toma de decisiones que conducirá a la aplicación de una de estas cinco opciones y se examinará el impacto de los escenarios correspondientes en el proyecto de la Europa social y en la vida de los ciudadanos y los empleados. Se prestará especial atención a las consecuencias para la vida y los derechos de los trabajadores migrantes. A pesar de las numerosas mejoras para los trabajadores que viven y trabajan en otros países europeos, queda mucho por hacer para construir un sistema plenamente integrado que incluya contratos de trabajo, pensiones, prestaciones sociales, impuestos, costes laborales y un mercado laboral europeo único. El seminario pretende ser un foro de diálogo y debate en el que los representantes de las organizaciones de trabajadores puedan desarrollar estrategias para mejorar la situación de los trabajadores migrantes.

UNAIE (Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Alberto Tafner y Francesco Bocchetti

Tel.: +39 – 0461 – 23 43 79

E-mail: info@trentininelmondo.it

Idiomas: de, en, fr, it, pt y otros

22-06-19-SE

› El papel de las organizaciones de trabajadores en la implementación del pilar europeo de los derechos sociales, igualdad de oportunidades y acceso al mercado de trabajo, el futuro de la Europa social

Madrid / España

22.10. – 24.10.2019

Las organizaciones de trabajadores en Europa se enfrentan hoy a retos importantes y diversos. En los Estados miembros de la UE más afectados por la crisis financiera y económica desde 2008, las medidas de austeridad han dado lugar a recortes en los sistemas de seguridad so-

cial, que afectan especialmente a los trabajadores. La globalización y la consiguiente presión competitiva han provocado un empeoramiento de las condiciones de trabajo en muchos sectores. El objetivo del seminario de USO es mostrar cómo las organizaciones de trabajadores pueden participar en la aplicación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales, en particular en la creación de la igualdad de oportunidades y la mejora del acceso al mercado laboral, mediante la formulación de propuestas y estrategias para el desarrollo de condiciones de trabajo más justas, una mejor protección social y una mejor inclusión social. También mostrará las formas en que las organizaciones de trabajadores en Europa pueden reforzar su cooperación y la defensa común de los derechos de los trabajadores.

USO - CCFAS (Unión Sindical Obrera - Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Dulce María Moreno Hernández

Tel.: +34 - 91 - 308 25 86

E-mail: dulce.moreno@uso.es

Idiomas: en, es, pt y otros

22-07-19-SE

» Europa 2019: los retos sociales y políticos para la futura gobernanza europea

Bruselas / Bélgica

06/2019 o 07/2019

El seminario de Beweging.academie, que se celebrará un mes después de las elecciones al Parlamento Europeo, pretende analizar las iniciativas de política social de la presidencia de Jean-Claude Juncker, centrándose concretamente en el Pilar Europeo de los Derechos Sociales y el desarrollo del diálogo social. Se compararán las diferentes políticas sociales de los distintos Estados miembros y se presentarán las mejores prácticas. También se examinará la cuestión de la subsidiariedad: ¿para qué áreas o subtemas es óptima una política de convergencia? ¿Para qué áreas o subtemas es la política de armonización la mejor solución? ¿Qué derechos sociales deberían traducirse en medidas legislativas y cuál debería ser su contenido? El objetivo es desarrollar recomendaciones que puedan ser presentadas por las organizaciones de trabajadores al nuevo Parlamento Europeo y a la nueva Comisión Europea.

Beweging.academie

Sofie Put

Tel.: +32 - 2 - 246 37 31

E-mail: sofie.put@beweging.net

Idiomas: de, en, fr, it y otros

22-08-19-SE

» ¿Una visión común para el “pilar europeo de derechos sociales”? La protección social y la inclusión social

Oporto / Portugal

02.10. – 05.10.2019

Tras la proclamación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales en la Cumbre Social de Gotemburgo en noviembre de 2017, GEPO decidió acompañar su implementación en sus seminarios. Después de que el proyecto del año educativo pasado se centrara en “condiciones de trabajo justas” (capítulo II, puntos 5 a 9), este seminario pretende desarrollar criterios que las organizaciones de trabajadores puedan contribuir al proceso de aplicación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales en relación con “la protección y la inclusión social” (capítulo III, puntos 12 a 15) y que también sean importantes para el diálogo social. En particular, se abordarán las cuestiones relativas a la protección social, las prestaciones de desempleo, la renta mínima y las pensiones.

GEPO (Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)

Pontien Kabongo

Tel.: 00 32 – 81 81 12 60

E-mail: pontien.kabongo@cefoc.be

Idiomas: de, en, fr, pt

22-09-19-SE

» El desarrollo del diálogo social en el contexto de las iniciativas de política social europeas: una revisión y perspectivas para Europa en 2019

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

La profundización de la dimensión social de la Unión Europea y la “re-activación” del diálogo social europeo han sido declaradas prioridades de la Comisión Europea por el Presidente Jean-Claude Juncker durante los últimos cinco años. Prueba de ello son las numerosas estrategias como la Agenda para el Empleo, el crecimiento, la justicia y el cambio

democrático, el Pilar Europeo de Derechos Sociales y el Libro Blanco sobre el Futuro de Europa, con el subsiguiente documento de reflexión sobre la dimensión social de Europa. Uno de los objetivos del seminario de EZA es examinar el estado actual de la aplicación de estas iniciativas en los distintos Estados miembros. Además, ante retos importantes como la globalización, la migración y el cambio demográfico, se analizará la necesidad de seguir reforzando la política social en los próximos años y se examinarán las condiciones marco para el desarrollo ulterior del diálogo social. Deberán desarrollarse estrategias para las organizaciones de trabajadores, sobre cómo pueden contribuir al diálogo social y a la elaboración de programas de política social.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org

Idiomas: de, en y otros

22-10-19-SE

23 – El futuro del trabajo – cambio en las relaciones laborales

» La disrupción del mercado laboral y el futuro del trabajo en “la economía sin cuellos”: Desafíos políticos para la protección social y la formación profesional en la UE

Sevilla / España

18.10. – 20.10.2019

Los sindicatos y, por lo tanto, también el diálogo social, son tan fuertes como su representatividad entre los trabajadores. En un momento en que cada vez más personas trabajan por cuenta propia, por proyectos, contratos o a través de plataformas, la relación tradicional empleador-empleado ya no es predominante, lo que ejerce presión sobre la representatividad de los sindicatos y sobre un vivo diálogo social. Las fuerzas impulsoras de estos cambios que se debatirán en este proyecto son: (1) el aumento masivo de los robots, la inteligencia artificial y los sistemas informáticos cognitivos; (2) los lugares de trabajo y las tareas susceptibles de automatización; (3) la diversidad, el cambio demográfico y generacional; (4) el repentino aumento del trabajo atípico en la economía freelance, de contratos y plataformas. Basándose en estas cuatro fuerzas motrices de las distorsiones del mercado laboral, el proyecto formulará soluciones para cuatro retos esenciales para el futuro del trabajo: (1) acceso justo al trabajo: ¿cómo se puede crear un entorno social seguro y ofrecer una protección social adecuada a los trabajadores autónomos, a los trabajadores por contrato y a los trabajadores de la economía de plataforma? (2) lucha contra la desigualdad en la economía bipolar: ¿cómo se pueden garantizar salarios más altos y hacer frente a la creciente desigualdad en el sector de los salarios bajos con baja cualificación?; (3) talento de supervivencia: ¿cómo podemos garantizar el aprendizaje permanente de los trabajadores y adaptar nuestros sistemas educativos al futuro del trabajo?; (4) movilidad laboral: ¿cómo puede garantizarse una competencia leal en una economía dominada por el empleo por cuenta propia, por contrato y en plataformas?

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 – 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com

Idiomas: de, en, es, fr

23-01-19-SE

› Distribución del bienestar y del poder: más democracia en el trabajo

Oporto / Portugal

02/2020

Durante la crisis de la deuda financiera y pública, el diálogo social y la negociación colectiva en Portugal y otros países especialmente afectados se debilitaron y se introdujeron cambios en la legislación laboral en detrimento de los trabajadores. El objetivo de este proyecto es evaluar hasta qué punto el diálogo social, tras la superación de la crisis y en el contexto de una recuperación económica que comenzó en 2016, puede producir una redistribución de la riqueza y el poder en beneficio de los sectores más pobres de la población. El proyecto se centrará especialmente en la negociación colectiva y la participación democrática de los trabajadores en la gestión empresarial. Junto con socios de otros países europeos con experiencias similares, CFTL tiene la intención de desarrollar enfoques conjuntos para invertir los cambios en la legislación laboral y fortalecer los derechos sociales, por ejemplo, mediante la mejora del trabajo, la prevención del empobrecimiento de los trabajadores y el levantamiento de las restricciones a la participación de estos. El Pilar Europeo de los Derechos Sociales servirá de marco de referencia para estos debates. También se debatirán medidas preventivas para evitar nuevas crisis y promover estrategias para una mejor distribución de la riqueza y el poder en las sociedades europeas.

CFTL (Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 – 21 – 812 07 20

E-mail: paulo.branco@fcagroup.com

Idiomas: en, es, fr, pt

23-02-19-SE

› El trabajo digital: entre el deseo de autodeterminación y la necesidad de marco jurídico y normativas laborales

Bruselas / Bélgica

10.10. – 13.10.2019

La digitalización del trabajo conduce a la aparición de nuevas formas de empleo, nuevos sectores y nuevas culturas de trabajo y está cambiando los modelos de negocio y los métodos de fabricación. Los representantes de los trabajadores, los sindicatos y el derecho laboral se consideran a menudo anticuados e innecesarios para los trabajadores de

estas nuevas industrias y formas de empleo. En este proyecto, MTCE pretende explorar las razones de esta desconfianza hacia los representantes de los trabajadores, los sindicatos y la legislación laboral y desarrollar estrategias para reconstruir una sensación de representación entre los trabajadores en nuevos sectores y formas de trabajo. El objetivo es analizar qué normas y leyes laborales deben actualizarse y adaptarse al nuevo mundo del trabajo y formular propuestas para adaptar la participación y la representación de los trabajadores.

ECWM – EBCA – MTCE (European Christian Workers Movement)

Petr Koutný

Tel.: +420 – 731 – 16 68 14

E-mail: president@mtceurope.org

Idiomas: de, en, es y otros

23-03-19-SE

La Industria 4.0 y la necesidad de mejorar la representación de los trabajadores: las nuevas formas de trabajo y los retos para los sindicatos europeos

Limasol / Chipre

15.05. – 17.05.2019

El objetivo general del proyecto es debatir las posibilidades de que los interlocutores sociales den forma a la Cuarta Revolución Industrial y refuercen su capacidad y responsabilidad para mejorar la representación de los trabajadores frente a los nuevos retos. Se invitará a expertos y dirigentes sindicales a participar en debates sobre las necesidades de formación y reciclaje de cara a las nuevas formas de empleo. El seminario servirá de foro para el intercambio de buenas prácticas y de iniciativas y acciones sindicales fracasadas que se lleven a cabo en diferentes países europeos. Reforzaré la capacidad de los participantes para establecer un diálogo social efectivo sobre la Cuarta Revolución Industrial. También se debatirá la necesidad de una mejor representación de los trabajadores, las oportunidades que ofrecen a los trabajadores las nuevas formas de empleo y los retos a los que deben hacer frente las organizaciones de trabajadores en materia de protección y bienestar de los trabajadores.

KIKEA-DEOK (Cypriot Institute of Training/Education and Employment (KIKEA) – DEOK)

Constantinos Eleftheriou

Tel.: +357 – 22 – 21 03 60

E-mail: constantinos@deok.org.cy

Idiomas: el, en y otros

23-04-19-SE

» La equidad: el desarrollo de nuevas formas de trabajo, el trabajo por cuenta propia y la protección social en los países de la UE

Jūrmala / Lituania

23.05. – 25.05.2019

El 13 de marzo de 2018, la Comisión Europea presentó propuestas para eliminar los obstáculos a la justicia social en dos ámbitos: 1) la libre circulación de trabajadores entre los Estados miembros de la UE a través de la propuesta de crear una Autoridad Europea de Empleo y 2) el acceso efectivo a la protección social para los trabajadores en nuevas formas de trabajo y para los trabajadores autónomos. Estos puntos ocupan un lugar predominante en la agenda política de los Estados bálticos debido al bajo nivel de protección social en la región. El tema central del seminario es la búsqueda de soluciones e innovaciones para la calidad del trabajo y la equidad para los empleados. Los principales objetivos son: 1) análisis contextual de la protección social en las nuevas formas de trabajo y sus interdependencias cambiantes en los diferentes países de la UE; 2) resumen y análisis comparativo de los problemas persistentes que impiden la justicia social y el intercambio de experiencias entre países con condiciones diferentes; 3) presentación de ejemplos positivos de países de la UE que han desarrollado innovaciones en materia de políticas del mercado laboral, incluidos ejemplos sencillos de protección social para luchar contra la injusticia.

LKrA (Latvijas Kristīga Akadēmija)

Skaidrīte Gūtmane

Tel.: +371 – 6 – 775 33 60

E-mail: rektore@kra.lv

Idiomas: en, lv

23-05-19-SE

» Cómo pueden los sindicatos garantizar unas condiciones de empleo y de trabajo adecuadas: la lucha contra la creciente inseguridad en el mercado laboral

Sofía / Bulgaria

29.08. – 31.08.2019

En la actualidad, las estrategias y políticas sindicales tradicionales se ven fundamentalmente cuestionadas por los cambios en el mundo laboral, especialmente debido a la creciente fragmentación de las unidades económicas y al creciente número de personas que ya no tienen un trabajo y un empleador claramente definidos. Además, la pobreza

persistente y la (nueva) inseguridad en el mercado laboral de la UE no es un problema provocado por la falta de recursos, sino una cuestión de distribución de la riqueza. Esta inseguridad se debe a la creciente flexibilidad exigida a los trabajadores y al empleo precario. La amplia difusión del empleo precario de baja calidad, combinado con salarios bajos, aumenta significativamente el riesgo de pobreza de los trabajadores. Por eso es urgente reorientar las políticas públicas hacia el trabajo decente a fin de lograr la justicia social y la prosperidad a largo plazo para todos. En este sentido, el proyecto de formación tiene tres objetivos relacionados. El primer objetivo es proporcionar una plataforma para el intercambio y promover una mayor seguridad y protección del trabajo, lo que debería aumentar la presión sobre los responsables políticos para que introduzcan cambios en las políticas públicas en el ámbito de la legislación de protección del empleo y se centren en las políticas activas del mercado laboral. El segundo objetivo es obtener una visión práctica de los nuevos instrumentos sindicales para hacer frente a las nuevas formas de trabajo, incluido el sistema de remuneración y prestaciones, las condiciones de trabajo, protección de la salud y la seguridad, el acceso al aprendizaje permanente y las perspectivas de carrera. El tercer objetivo es identificar medidas y políticas específicamente diseñadas para reducir la inseguridad laboral. PODKREPA pretende lograr con este proyecto una comprensión integral de la inseguridad laboral abordando sus dimensiones sociales y personales. También propondrá mecanismos para que los sindicatos apoyen todas las formas de empleo, con especial atención a la salud y el bienestar de los trabajadores, la no discriminación, la estricta aplicación de la legislación laboral en el contexto del diálogo social y la práctica de la cooperación social.

PODKREPA (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 – 2 – 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org

Idiomas: bg, de, en, fr

23-06-19-SE

24 – Seguridad y salud en el trabajo

» Seguridad y salud en el trabajo

Bratislava / Eslovaquia

13.06. – 15.06.2019

En las últimas décadas se han producido cambios significativos en el mundo del trabajo, lo que ha dado lugar a nuevos retos para la salud y la seguridad de los trabajadores en el puesto de trabajo. Estos cambios han provocado peligros físicos, biológicos y químicos, así como riesgos psicosociales asociados a la forma en que se diseña, organiza y gestiona el trabajo. Estos riesgos no han existido antes y son causados por nuevos procesos (como la automatización), nuevas tecnologías (digitalización e inteligencia artificial), nuevas formas de trabajo y nuevos puestos de trabajo, y están aumentando en sectores como la salud, la policía, los municipios y todas las formas de trabajo social. El objetivo del seminario de EUROFEDOP es analizar la protección de la seguridad y la salud en el trabajo en los nueve sectores representados en EUROFEDOP y hacer recomendaciones a las organizaciones de trabajadores sobre cómo plantear sus preocupaciones a los responsables de la toma de decisiones en la Unión Europea.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert van Caelenberg

Tel.: +32 – 2 – 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org

Idiomas: de, en, fr, sk y otros

24-01-19-SE

» Seguridad y salud en el trabajo en el sector agrícola: la protección de los trabajadores en la política de la UE

Bari / Italia

09/2019

El número de accidentes laborales en la agricultura, incluidos los accidentes mortales, ha aumentado en los últimos años. Una de las razones es que muchas empresas se muestran reacias a invertir en la prevención de accidentes y en medidas de salud y seguridad, y la falta de diálogo social y la ausencia o debilidad de las estructuras de parti-

cipación obrera hacen que los empresarios den prioridad a la productividad. Además, existe una clara ausencia de programas de formación adecuados para los trabajadores agrícolas en vista de los crecientes riesgos. Con este seminario, FEDER.AGRI quiere examinar la situación de los peligros y de los accidentes en las empresas agrícolas de varios países europeos y poner a prueba la aplicación y el seguimiento de las normas de seguridad. El objetivo es proporcionar a los representantes de los trabajadores del sector agrario estrategias sobre cómo pueden trabajar para mejorar el funcionamiento de la participación obrera, la aplicación de la normativa existente en materia de salud y seguridad, y la mejora de las medidas de formación en relación con el cumplimiento de las normas de seguridad y la prevención de accidentes.

FEDER.AGRI. (Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 - 06 - 700 56 10

E-mail: feder.agri@mcl.it

Idiomas: de, en, es, it

24-02-19-SE

» Seguridad y salud en el trabajo: ¿cómo aborda la cuestión la dirección y cuál es la importancia de un buen liderazgo?

Chipre

29.01. - 31.01.2020

Actualmente un buen salario ya no es el único factor determinante para un número cada vez mayor de empleados. La gente espera más de su trabajo que un buen salario. Buscan la realización y quieren ser respetados, reconocidos y valorados. Por otro lado, los empleados que se preguntan si cada día es su último día de trabajo, o que piensan en lo que pueden haber hecho mal esta vez, no pueden ser productivos. Estas consideraciones muestran la importancia de la buena gestión empresarial para aumentar la motivación de los empleados y evitar el estrés en el lugar de trabajo. El seminario de Krifa tiene como objetivo explorar diferentes estilos de gestión empresarial teniendo en cuenta los factores de estrés. Uno de los temas centrales se enfocará en qué pueden hacer las organizaciones de trabajadores para garantizar que la creciente flexibilidad de los lugares de trabajo no se traduzca en un aumento de los factores de estrés en detrimento de los trabajadores.

Krifa (Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber y Søren Fibiger Olesen

Tel.: +45 - 72 27 - 71 53

E-mail: row@krifa.dk (Rolf Weber) y sfo@krifa.dk (Søren Fibiger Olesen)

Idiomas: de, en, es

24-03-19-SE

Seguridad y salud en el trabajo: la demanda de salud y seguridad laboral en diferentes sectores industriales a través de la presentación de conocimientos y de experiencias de proyectos relevantes específicos

Budapest / Hungría

16.05. - 17.05.2019

En algunos países europeos, el número de accidentes laborales ha vuelto a aumentar en los últimos años, especialmente en los sectores de la producción, la construcción, el comercio, el almacenamiento y la logística. Las razones de ello son la ausencia o el mal funcionamiento de los dispositivos de seguridad contra amenazas mecánicas, la ausencia o no utilización de equipos de protección personal y la falta de formación de los empleados en materia de requisitos de seguridad en el trabajo. La presión psicológica (especialmente la presión del rendimiento) es de la mayor importancia para establecer las causas de los accidentes de trabajo. El objetivo del seminario de MOSZ es evaluar las experiencias de las organizaciones de empleados participantes con proyectos para mejorar las condiciones de salud y seguridad en el puesto de trabajo e identificar las mejores prácticas, así como desarrollar enfoques de actuación para la participación en proyectos con los gobiernos de los Estados miembros, las instituciones de la Unión Europea y los empleadores.

MOSZ (Munkástanácsok Országos Szövetsége)

Anita Diana Rácz y Imre Palkovics

Tel.: +36 - 1 - 275 14 45

E-mail: international@munkastanacsok.hu

Idiomas: en, hu y otros

24-04-19-SE

› La digitalización y la carga mental en el trabajo: ¿un aspecto descuidado en el diálogo social?

Herzogenrath / Alemania

11.12. – 13.12.2019

La introducción de las tecnologías digitales podría significar una reducción de la carga de trabajo de los empleados de una empresa, pero las condiciones de trabajo han cambiado en los últimos cinco años, especialmente por de aumentar la intensidad de la mano de obra. Esto tiene efectos negativos inmediatos como la fatiga, la monotonía, la reducción de la vigilancia, el estrés, pero también lleva a problemas de salud a largo plazo como problemas psicosomáticos generales (como problemas cardíacos o dolores de cabeza), agotamiento, absentismo, rotación de personal y jubilación anticipada. Con este seminario, NBH pretende señalar estos avances y examinar también la cuestión de si la digitalización y el aumento del estrés asociado a ella también dan lugar a un mayor número de casos de mobbing y conflictos. Todos los representantes de los trabajadores que participen en el seminario dispondrán de una herramienta que les permitirá prevenir eficazmente la salud en las empresas.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 – 24 06 – 95 58 – 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de

Idiomas: de, en, fr, lt

24-05-19-SE

› La gestión de los riesgos psicosociales en el ámbito laboral

Lublin / Polonia

24.10. – 27.10.2019

Según una encuesta realizada por científicos polacos, solo el 30 % de las gerencias de las empresas en Europa han implantado la gestión de riesgos para prevenir los riesgos para la salud en el lugar de trabajo en sus empresas. Los directivos consideran que prevenir los riesgos psicosociales, que en la actualidad son la segunda causa más frecuente de enfermedad, es más difícil que prevenir los riesgos de los accidentes físicos. Además, como muestra una encuesta de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, existen grandes diferencias en toda Europa: aunque la prevención de riesgos psicosociales ya es una norma en el norte de Europa, a menudo no existe en las empresas de

Europa Central y Oriental. El seminario de EDS–FNS pretende destacar las buenas prácticas en materia de prevención de riesgos psicosociales en las empresas y debatir las funciones y responsabilidades de los representantes de los empleadores y de los trabajadores, así como la importancia del diálogo social para esta cuestión.

Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska–Gawlik

Tel.: +48 – 81 – 534 61 91

E–mail: eds@eds–fundacja.pl

Idiomas: en, es, pl y otros

24–06–19–SE

! Las políticas de salud: ¿una alternativa o un requisito para un mercado laboral estable?

Varsovia / Polonia

19.09. – 21.09.2019

En una sociedad que envejece, la política sanitaria tiene un papel cada vez más importante que desempeñar, incluso en relación con el mercado laboral. En este contexto, la salud ya no debe definirse como la ausencia de enfermedad, sino como el pleno bienestar físico, mental y social. Por lo tanto, la prevención de los riesgos para la salud es cada vez más importante incluso en el lugar de trabajo. Las inversiones en salud son rentables a largo plazo para cada empleado, la empresa y la sociedad en su conjunto. El objetivo del proyecto de KK NSZZ “Solidarność” es identificar las áreas de actuación de los sindicatos para ayudar a dar forma a la política sanitaria.

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Elżbieta Wielg y Józef Mozolewski

Tel.: +48 – 58 – 308 42 41

E–mail: e.wielg@solidarnosc.org.pl y zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

Idiomas: de, en, fr, pl

24–07–19–SE

Grupo temático 3

**¿Qué elementos de la vida
laboral influyen en la calidad
de vida de los trabajadores?**

31 – La contribución de las organizaciones de trabajadores a la justicia social en Europa

» Una Europa social y del trabajo, la contribución de las organizaciones de trabajadores

París / Francia

14.05. – 16.05.2019

Europa se enfrenta a grandes retos. Entre ellos está la transformación rápida y diversa del mundo laboral, causada, entre otras cosas, por el progreso vertiginoso de la inteligencia artificial y la digitalización, y los cambios necesarios en los sistemas sociales de la Unión Europea, también en el contexto del cambio demográfico. El objetivo del seminario de ACLI es analizar la implementación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales y desarrollar estrategias para las organizaciones de trabajadores sobre cómo pueden mantener o fortalecer los derechos de los trabajadores y la protección social frente a los desarrollos mencionados anteriormente. Esto también debería contribuir a reforzar la dimensión social de la UE, ya que el trabajo y el bienestar son prioridades importantes para la Europa del mañana.

ACLI – ENAIP (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani – Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)

Matteo Bracciali y Clara Pozzi

Tel.: +39 – 06 – 584 05 96

E-mail: matteo.bracciali@acli.it y clara.pozzi@acli.it

Idiomas: en, fr, it y otros

31-01-19-SE

» Estereotipos de género en la vida laboral – las trampas de la impronta de roles

Nalles / Italia

13.09. – 14.09.2019

Partiendo de la evolución de los acontecimientos desde el inicio del tercer milenio, este seminario educativo europeo intentará describir la situación actual en relación con los estereotipos de género en el mundo laboral. El proyecto se centrará en dos cuestiones: ¿qué modelos espe-

cíficos de género conforman el mundo laboral en los diferentes países europeos y hasta qué punto se aplica con éxito la igualdad entre mujeres y hombres en el lugar de trabajo? El seminario ofrece la posibilidad de intercambiar puntos de vista entre los representantes de las organizaciones de trabajadores sobre los avances en la aplicación de las estrategias de igualdad de género y los esfuerzos de las organizaciones de trabajadores. El seminario también tratará estas cuestiones con vistas a la digitalización del mundo del trabajo. Se debatirá cómo las organizaciones de trabajadores pueden garantizar que los beneficios de la digitalización no profundicen aún más las diferencias entre hombres y mujeres. AFB, en cooperación con la Plataforma Internacional para la Igualdad de Oportunidades (IPEO) de EZA, desea integrar las conclusiones de esta formación en planes de acción a nivel nacional, en diversos cursos de formación sobre diálogo social y en programas de congresos locales y nacionales de organizaciones de trabajadores.

AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz

en colaboración con

PIIO (Plataforma Internacional para la Igualdad de Oportunidades)

Idiomas: de, en, it

31-02-19-PF

» Factores de la vida laboral que inciden sobre la calidad de la vida de los trabajadores

Marsella / Francia

05.11. - 08.11.2019

Los acuerdos entre los interlocutores sociales en Francia sobre la “calidad de vida en el trabajo” tratan dos cuestiones principales: la conciliación de la vida privada y profesional, y la prevención de la salud con medidas de prevención de los riesgos psicosociales. Con el fin de seguir desarrollando su posición sobre esta cuestión, CFTC desea aprender de la experiencia y las políticas de varios Estados miembros europeos en el contexto de esta actividad de formación. En particular, las organizaciones francesas de trabajadores pedirán a los ponentes y a los representantes de los trabajadores que comenten otros factores que tienen un impacto significativo en la calidad de vida del puesto de trabajo, como la movilidad laboral autoimpuesta o forzada, el tamaño

de la empresa, el cargo y las actividades realizadas, la división del tiempo de trabajo, etc. Para encontrar soluciones conjuntas que permitan a los trabajadores europeos disfrutar de la misma calidad de vida en el puesto de trabajo se celebrarán mesas redondas temáticas sobre los diferentes aspectos.

CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tel.: +33 – 1 – 73 30 49 17

E-mail: jthouvenel@cftc.fr

Idiomas: en, fr y otros

31-03-19-SE

¡ 60 años de coordinación de la seguridad social desde la perspectiva de los trabajadores

Lovaina / Bélgica

16.05. – 17.05.2019

Las normas comunes sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social celebrarán su 60º aniversario en 2019. Este aniversario ofrece la oportunidad de debatir el contexto histórico, el resultado de la revisión de las normas de coordinación y los desafíos sin descuidar la fuerte dimensión social de las normas actuales. Es una oportunidad para que las organizaciones de trabajadores evalúen los desarrollos a través del análisis de expertos económicos y sociales de este campo. Los representantes de los trabajadores analizarán sobre todo las (pequeñas) carencias de protección social que existen entre los trabajadores móviles y los que nunca han estado empleados en otro Estado miembro (por ejemplo, las normas no se aplican a la asistencia social). Además es posible que algunos principios esenciales de las disposiciones de coordinación se vean sometidos a presiones como resultado de los debates políticos actuales, que se centran considerablemente en las consecuencias negativas de la migración (sin distinguir entre la migración dentro de la UE y la migración procedente de terceros países) y las preocupaciones del «dumping social» y del «turismo de beneficios». Con esta medida de formación, HIVA pretende capacitar a las organizaciones de trabajadores para que puedan influir en el debate político de sus respectivos países con un análisis claro del status quo actual, así como la revisión y los desafíos actuales para la protección de los trabajadores.

HIVA – Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving

Kontaktpersonen: Hubert Cossey y Nancy Vertongen

Tel.: +32 – 16 – 32 33 39 (Cossey)

Tel.: +32 – 16 – 32 33 70 (Vertongen)

E-mail: hubert.cossey@kuleuven.be y nancy.vertongen@kuleuven.be

Idiomas: de, en, fr

31-04-19-SE

La precariedad y la desigualdad en el mundo laboral y protección social para todos

Lisboa / Portugal

10.10. – 13.10.2019

Este proyecto identifica tres tendencias interrelacionadas que afectan a las organizaciones de trabajadores: las crecientes desigualdades salariales entre las empresas, los países y la Unión Europea, la persistente falta de protección social y la continua prevalencia del empleo precario. Con la presentación de las realidades laborales y de vida de los trabajadores y sus familias a través de los trabajadores afectados por estas tendencias, se invitará a los participantes a realizar un análisis conjunto de las causas y a desarrollar propuestas de solución. Esto permitirá una definición común de los desafíos y la formulación de ideas que deberán aplicar las organizaciones de trabajadores y estimular el diálogo social.

LOC/MTC (Liga Operária Católica – Movimento de Trabalhadores Cristãos)

José Augusto Gomes Paixão y Glória do Nascimento Fonseca

Tel.: +351 – 21 – 390 77 11

E-mail: japaixao@clix.pt y pesescaldados@sapo.pt

Idiomas: de, en, es, fr, pt

31-05-19-SE

KGZE (Conferencia sobre la cooperación sindical europea) 1989-2019: Los sindicatos y la política – el pasado y el futuro de una Europa social

Liubliana / Eslovenia

25.04. – 28.04.2019

En los últimos 30 años, desde la creación de la Conferencia sobre la Cooperación Sindical en Europa (KGZE), la conferencia desarrollará escenarios para el futuro de una “Europa social”. La revisión se llevará a

cabo desde tres perspectivas: ¿cómo han vivido los Estados miembros de la UE durante estos 30 años? ¿Cómo pueden los “nuevos Estados miembros” de Europa Central y Oriental describir sus experiencias durante este período, con su adhesión a la UE en 2004? Y ¿cómo están los países de los Balcanes Occidentales, centro de atención de la KGZE desde hace algunos años, que todavía no son miembros de la UE? Mirando hacia atrás y desarrollando perspectivas y escenarios comunes para una Europa del futuro más social, se estudiará la forma de seguir desarrollando el diálogo social, tan diferente como se ha desarrollado en las distintas regiones, para que siga siendo la herramienta más importante para la paz social y, por tanto, también para garantizar la prosperidad de los ciudadanos de Europa en las próximas décadas.

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail: andreas.gjecaj@oegb.at

Idiomas: de, en, it, sl

31-06-19-KO

» Las organizaciones de trabajadores – los defensores de la justicia social

Maribor / Eslovenia

03.10. – 05.10.2019

En la mayoría de los países europeos, el nivel de organización de los trabajadores está disminuyendo. Muchos trabajadores se sienten desencantados. En su entorno social, influenciado por la política, la economía y los medios de comunicación, observan la injusticia social en la vida cotidiana, que no se denuncia. Esto reduce su voluntad de participar activamente en las organizaciones de trabajadores. Los trabajadores sienten a menudo que las partes interesadas no escuchan sus necesidades. El propósito de este proyecto es debatir la manera en que las organizaciones de trabajadores pueden abordar las necesidades de los trabajadores y ser los defensores de la justicia social. El proyecto abordará las siguientes cuestiones: ¿cómo perciben los trabajadores la justicia social? ¿Cómo pueden las organizaciones de trabajadores ayudar a detener el descenso de la participación de los trabajadores en los procesos democráticos y liberarlos de su pasividad? Son necesarias nuevas formas de diálogo social y de representación de intereses, así como razones para unirse a una organización de trabajadores.

ZD NSi (Združenje delavcev Nove Slovenije)

Jakob Bec

Tel.: +386 – 1 – 241 66 68

E-mail: jakob.bec@nsi.si

Idiomas: de, en, sl

31-07-19-SE

» La justicia social en la democracia y las organizaciones de trabajadores

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

Las organizaciones de trabajadores de toda Europa tienen la responsabilidad de luchar por la justicia y la exclusión social, el desempleo y la pobreza. La crisis de 2008 conllevó un aumento del desempleo, la pobreza, el empleo precario, la privatización de los servicios públicos, el aumento de la jornada laboral y de la edad de jubilación, etc. Dado el déficit democrático ya existente en la construcción de la forma actual de las instituciones europeas, es muy importante destacar la dimensión social del proyecto de unificación europea que existía desde el principio pero que ha perdido recientemente su importancia a medida que la dimensión económica y financiera ha ido cobrando protagonismo. El objetivo del seminario de CIFOTIE es identificar cómo pueden contribuir las organizaciones de trabajadores para conseguir una mayor justicia social en Europa y desarrollar opciones de actuación para el diálogo social.

CIFOTIE (Centro Internacional de Formação dos Trabalhadores da Indústria e Energia)

António Matos Cristóvão

Tel.: +351 – 21 – 357 04 48

E-mail: cifotie.presidente@gmail.com

Idiomas: pt y otros (fr)

31-08-19-AG

32 – Trabajar y vivir en un mundo laboral digital

» Las relaciones laborales en el nuevo marco de la economía digital: Estrategias de los trabajadores y respuestas de las organizaciones sindicales

Alcalá de Henares / España

26.04. – 28.04.2019

La digitalización en el mundo del trabajo y la economía es un proceso continuo, cuyos límites y efectos aún no están claros. Dos aspectos importantes son la transformación de las empresas y la aparición de la economía de plataforma. El desarrollo de la economía digital no es homogéneo, ya que una variedad de factores tecnológicos, sociales e institucionales juegan un papel importante, así como las diferentes estrategias de los actores. Los cambios en las condiciones de empleo en la economía digital repercuten en la calidad de los puestos de trabajo, en la vida privada y en la conciliación de la vida laboral y familiar. En las nuevas empresas han cambiado las posibilidades de representar los intereses de los trabajadores. Por lo tanto, los sindicatos deben contribuir para lograr una nueva protección de los trabajadores y pasar de un sistema de confrontación con la empresa a relaciones formales de diálogo social para crear confianza entre empleadores y trabajadores. Para dar forma a este cambio en la concepción del trabajo se proponen los siguientes aspectos para este proyecto: conciliación de la vida familiar y laboral; promoción de horarios de trabajo flexibles adecuados; desarrollo de estrategias para reducir el estrés y la presión causados por el exceso de trabajo; contribución, a través de las organizaciones de trabajadores, para la creación de nuevos puestos de trabajo tecnológicos y la seguridad del empleo.

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 – 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com

Idiomas: de, en, es, pt

32-01-19-SE

Un enfoque del trabajo basado en el ciclo vital: superación de los desafíos del desempleo juvenil de larga duración a través del desarrollo de competencias, el aprendizaje permanente y la justicia intergeneracional – La tecnología y el trabajo: retos, posibilidades de empleo y problemas en el mercado laboral para los jóvenes entre el ciberacoso y la ciberseguridad

Milán / Italia

10/2019

El objetivo de este proyecto es profundizar en el estudio de la innovación tecnológica en el mundo laboral. Este tema se examinará especialmente con vistas a la creación de empleo y a la integración social como instrumento en la lucha contra el desempleo juvenil. El seminario se centra en el uso «crítico» y consciente de las nuevas tecnologías por parte de los jóvenes que entran en el mundo del trabajo. Al igual que las escuelas, este entorno es susceptible a fenómenos como el ciberacoso. Las nuevas tecnologías son cada vez más omnipresentes y no solo crean nuevas formas de trabajo y perfiles profesionales, sino que también determinan nuevos comportamientos, especialmente entre los jóvenes, en nuevos contextos virtuales en los que la inteligencia emocional, la educación cívica y el pensamiento crítico son tan importantes como las competencias técnicas y tecnológicas, conocimientos y habilidades que no deben subestimarse si se quiere que los jóvenes puedan acceder al mundo del trabajo de manera responsable y sostenible. Por lo tanto, el proyecto comienza con un análisis de los nuevos fenómenos que se desarrollan en relación con la introducción de estas tecnologías en el mundo del trabajo. Examinaremos el impacto en el nuevo empleo, la calidad de la vida laboral y la integración profesional de los jóvenes en función de los diferentes entornos de vida y de trabajo afectados por la innovación tecnológica. El objetivo del proyecto es identificar los fenómenos más importantes en esta área a través de una serie de estudios de caso y examinar algunos aspectos críticos para apoyar mejor el empleo de los jóvenes.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 – 02 – 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it

Idiomas: de, en, it

32-02-19-SE

» El futuro del trabajo en una Europa digital

Múnich / Alemania

27.06. – 30.06.2019

Durante años, Europa ha experimentado un proceso de transformación digital de la economía, el trabajo y la sociedad. La Comisión Europea considera el concepto de “industria 4.0” como una oportunidad no solo para fabricar productos de alta calidad, sino también para fomentar una producción respetuosa con el medio ambiente y socialmente sostenible. La UE se considera a sí misma como la sede futura de una industria digitalizada. Las iniciativas nacionales que se ocupan de la digitalización reciben apoyo y se conectan en red. Desde abril de 2016, las actividades a nivel de la UE han ido convergiendo en la iniciativa del mercado único digital. La industria 4.0 indica la transición hacia una nueva época de desarrollo social industrial. La digitalización también cambiará fundamentalmente las estructuras y las condiciones del mundo del trabajo y en el futuro mundo del trabajo cambiará la relación entre el hombre y la máquina. Hasta ahora, el puesto de trabajo ha sido moldeado por estos factores: el trabajo tenía su lugar, su tiempo y su identidad. Sobre esta base, se establecieron en forma de convenios colectivos, acuerdos de trabajo y leyes, los derechos de los trabajadores. Las previsiones indican que las demandas de trabajo, la comprensión y la organización del trabajo, así como la organización de la empresa van a cambiar. En el futuro, el trabajo estará aún menos vinculado al tiempo y al lugar. La antigua separación entre el trabajo y el tiempo libre tenderá a eliminarse. La frontera entre el trabajo y la vida privada se está difuminando y está surgiendo una nueva «cultura del trabajo» que se abre a la diversidad de situaciones y estilos de vida. La sociedad del trabajo se encuentra, pues, en un proceso de transformación. En una futura sociedad del trabajo, las diferentes dimensiones del trabajo humano podrían entrar en juego y adquirir importancia. Sin embargo, en la actualidad parece que esta evolución está asociada a una creciente precarización de las condiciones de vida y de trabajo. Con la iniciativa de crear un Pilar Europeo de Derechos Sociales, la Comisión Europea está respondiendo a esta evolución con disposiciones fundamentales que deberán especificarse con más detalle en el transcurso del proyecto. Por un lado, el objetivo del seminario es intercambiar y debatir las experiencias de los empleados de diferentes regiones y países europeos en el ámbito del mundo del trabajo digitalizado. Por otro lado, se desarrollarán criterios éticos y medidas necesarias que son importantes en el contexto de un modelo político de trabajo 4.0 desde el punto de vista del empleado. El término «trabajo decente» implica una guía de orientación.

KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)

Wilfried Wienen

Tel.: +49 – 221 – 77 22 – 213

E-mail: wilfried.wienen@kab.de

Idiomas: de, en

32-03-19-SE

El impacto de los avances tecnológicos en el mercado laboral: ¿se pueden conseguir unas condiciones de empleo adecuadas para los trabajadores en la era digital?

Vilna / Lituania

12.09. – 14.09.2019

Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, y el rápido desarrollo tecnológico ejercen una gran influencia en el trabajo y la vida del siglo XXI. Los cambios en el mercado mundial y la competencia entre Estados hacen necesario flexibilizar las relaciones en el mercado laboral. Esto da como resultado el aumento de las formas atípicas de empleo rápidamente por toda Europa. Además de las formas habituales de contratos permanentes a tiempo completo, las nuevas formas de empleo se están convirtiendo en una realidad para una gran parte de los trabajadores europeos. Entre ellas figuran el teletrabajo, los contratos a tiempo parcial, el trabajo de duración determinada y temporal, el empleo de masas, el empleo compartido, el trabajo móvil basado en las TIC y el trabajo de guardia basado en plataformas. Esta nueva situación en el mercado laboral requiere nuevas cualificaciones, una mayor adaptabilidad y, al mismo tiempo, aumenta la tensión, el estrés y la inseguridad de los trabajadores con respecto al futuro. Los objetivos de este seminario son: 1. Discutir el impacto de las nuevas tecnologías en el mercado laboral y en las relaciones laborales; 2. Analizar y comparar las posibilidades de luchar por una vida decente para los trabajadores de diferentes países; 3. Identificar las medidas que tienen un impacto en la mejora de la situación de los trabajadores y cómo pueden implementarse en los diferentes países; 4. Discutir las prioridades y las acciones de las organizaciones de trabajadores en el cambiante mundo del trabajo.

LDF Education Center (VSI Lithuanian Labor Federation Education Center)

Rasita Martišė

Tel.: +370 – 656 – 3 41 43

E-mail: rasiataj@gmail.com

Idiomas: en, es, lt

32-04-19-SE

» Todo lo que debe saber sobre su inscripción

- El trabajo de EZA sirve para que los sindicatos y las organizaciones de trabajadores estén informados y participen en el diálogo social en la Unión Europea. El principal objetivo del trabajo de EZA es que los resultados y recomendaciones de los eventos puedan ser aplicados en el día a día de los participantes. Por este motivo, las actividades están dirigidas a los multiplicadores y representantes sindicales y de las organizaciones de trabajadores.
- En la página web de EZA (www.eza.org) aparecerán eventuales modificaciones.
- La organización correspondiente determina las condiciones de cada evento. ¡Él puede proporcionarle información!
- La oferta de idiomas puede modificarse en función de la recepción de las solicitudes.

» Aviso legal

Editor:

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

Maquetación y Composición:

HellaDesign, Emmendingen
helladesign@web.de

Actualización:

Marzo de 2019

» Idiomas de conferencia

Abreviaturas	Idiomas de conferencia
bg	búlgaro
cs	checo
de	alemán
el	griego
en	inglés
es	español
fr	francés
hr	croata
hu	húngaro
it	italiano
lt	lituano
lv	letón
nl	neerlandés
pl	polaco
pt	portugués
ro	rumano
sk	eslovaco
sl	esloveno
sr	serbio



Con el amable apoyo de la Unión Europea