

PROGRAMA DE FORMACIÓN



Diálogo
Social
Europeo

2018



*Reunirse es el comienzo,
mantenerse juntos es un avance,
trabajar juntos es un éxito.*

*Henry Ford, industrial americano
1863-1947*

**Estimados señoras y señores:
Queridos colegas y amigos:**

Nos alegra presentarles nuestro programa de formación “Diálogo Social Europeo” 2018/19.

El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA) es una red de 73 organizaciones de trabajadores de 30 países europeos que basan su trabajo en valores sociales cristianos. Los miembros de EZA son sindicatos, organizaciones socioculturales de trabajadores e instituciones educativas y de investigación que se ocupan de asuntos de los trabajadores.

El objetivo de EZA es ofrecer en toda Europa eventos de formación continua para los representantes de los trabajadores con el fin de permitirles actuar ante los numerosos y nuevos retos que se plantean en el mundo del trabajo. Al mismo tiempo, la dimensión europea de los acontecimientos sirve para intercambiar experiencias y reforzar la identidad europea.

El contenido del programa educativo de EZA se basa en tres preguntas principales: ¿Cómo se puede lograr la integración en el mercado laboral? ¿Qué factores influyen directamente en la vida laboral? ¿Qué elementos de la vida laboral influyen a su vez en la calidad de vida de los empleados?

Concretamente, los temas “Nuevas relaciones laborales: la digitalización y las estrategias sindicales”, “Trabajar y vivir en un mundo digitalizado”, “El pilar europeo de derechos sociales” y “La calidad del trabajo” son el eje central. Además, este año se continuará con el tema “Estrategias de las instituciones europeas”, centrándose en “El desarrollo de las capacidades”. También se proseguirá con el proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en los Balcanes occidentales.

Otros temas son “La integración de los migrantes y los refugiados en el mercado laboral”, “El empleo juvenil y los mercados laborales inclusivos” y “La salud y la seguridad en el trabajo: puestos de trabajo saludables”.

El grupo objetivo del programa educativo de EZA está formado por multiplicadores de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, en especial jóvenes profesionales.

En las siguientes páginas encontrará toda la información relevante sobre el contenido del seminario, los promotores de los proyectos, los lugares y fechas del seminario, así como los idiomas de trabajo previstos.

Regístrese directamente con el promotor del proyecto correspondiente.

Estaremos encantados de enviarle nuestro boletín electrónico de noticias “Actualidad EZA” en el que tendrá información sobre nuestro trabajo cuatro veces al año. Puede suscribirse a través de nuestra página web (www.eza.org) o directamente por correo electrónico (goeden@eza.org).

También nos gustaría informarle de nuestra serie de publicaciones “Contribuciones de EZA al diálogo social”, que se puede consultar en la página web de EZA. Las contribuciones individuales también pueden solicitarse directamente a través de nuestro correo electrónico (znined@eza.org).

Unidos en el objetivo común de fortalecer el diálogo social en Europa, esperamos una participación activa en los eventos educativos que se ofrecen.

Königswinter, marzo de 2018

Sigrid Schraml, Secretaria General y el equipo de EZA

Grupo temático 1

**Integración y participación
en el mercado laboral –
¿Cómo se convierte uno en
empleado?**

11 – La integración de inmigrantes y refugiados en el mercado laboral – el papel de las organizaciones de trabajadores

» La integración de los inmigrantes y de los refugiados en el mercado laboral: el papel de las organizaciones de trabajadores

Varsovia / Polonia

18.10. – 20.10.2018

Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 – 81 – 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl

Con este seminario, Fundacja Nowy Staw quiere ofrecer a los representantes sindicales y a las organizaciones de trabajadores de diferentes países de la UE la oportunidad de intercambiar experiencias sobre la integración en el mercado de trabajo y la sociedad de inmigrantes y refugiados. Además, se desarrollarán estrategias sobre la forma en que las organizaciones de trabajadores luchan contra las prácticas ilegales en el mercado laboral, cómo pueden ayudar a los trabajadores extranjeros a integrarse en el mercado laboral local y cómo pueden convencer a las sociedades de acogida de la importancia de los trabajadores extranjeros en los mercados laborales y, por tanto, crear una actitud positiva hacia los inmigrantes y refugiados en la sociedad.

Idiomas: en, de, pl

11-01-18-SE

› El papel de las organizaciones de trabajadores en la integración de los refugiados en el mercado laboral: qué se ha hecho y qué queda por hacer

Madrid / España

14.09. – 15.09.2018

FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martin

Tel.: +351 – 21 – 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com

La integración lo más rápidamente posible de refugiados en el mercado de trabajo es uno de los requisitos para una integración satisfactoria en la sociedad, cuyos elementos adicionales son la reunificación familiar, la salud, la rehabilitación, el asesoramiento jurídico y la adquisición del idioma del país de acogida. Para los sindicatos y las organizaciones de trabajadores, el seminario FIDESTRA pretende identificar el modo de evitar que los hoy refugiados se conviertan mañana en desempleados de larga duración y cómo pueden presionar para mejorar las condiciones laborales en sectores en los que muchos refugiados trabajan y los empleos precarios son especialmente comunes (como en el sector de la construcción, los hoteles y los restaurantes, la enfermería y las empleadas del hogar).

Idiomas: de/it, en, es, pt

11-02-18-SE

› Fomento del proceso de integración socio-laboral de inmigrantes y refugiados en la Unión Europea

Madrid / España

22.02. – 24.02.2019

FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martin

Tel.: +351 – 21 – 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com

El objetivo del grupo de trabajo FIDESTRA, que se realiza en colaboración con la Plataforma Internacional para la Cooperación y Migración, es diseñar estrategias políticas para la integración de inmigrantes y refugiados en el mercado laboral. En particular, se analizará la situación

de los países cuyos mercados laborales han sufrido considerablemente la crisis financiera y económica, y siguen estando afectados por esta. Como en ellos es más difícil que en otros países aceptar un empleo de buena calidad, se debatirá también sobre cómo se puede ayudar a los inmigrantes y refugiados para que accedan a la vivienda o a la educación y la formación con el objetivo de fomentar la inclusión social incluso cuando la integración en el mercado laboral resulte difícil. En el seminario, las organizaciones de trabajadores podrán presentar formas de reconocer las cualificaciones adquiridas en el país de origen, tener un acceso estandarizado a la legislación laboral, la protección social y los servicios públicos, así como la creación de condiciones laborales y salariales comparables para los inmigrantes y refugiados, y para el resto de la población.

Idiomas: en, es, it, pt

11-03-18-PF

› Nuevas formas de trabajo y la movilidad europea

Trento / Italia

19.10. – 21.10.2018

UNAIE (Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Alberto Tafner y Francesco Bocchetti

Tel.: +39 – 0461 – 23 43 79

E-mail: info@trentininelmondo.it

Debido a la crisis financiera y económica, pero también a la digitalización del mundo laboral, han surgido muchas formas nuevas de empleo que tienen en común la exigencia de un mayor nivel de flexibilidad a los trabajadores mientras les ofrecen menos seguridad. El objetivo del seminario de UNAIE es desarrollar estrategias para que las organizaciones de trabajadores definan y protejan los derechos de los trabajadores para estas nuevas formas de ocupación. Entre ellas se encuentran los derechos sociales, como por ejemplo los derechos en relación con la seguridad y la salud en el puesto de trabajo, la seguridad social y los derechos laborales. También se examinará cómo evitar que la flexibilidad perjudique a los trabajadores y que los límites entre la vida laboral y privada se difuminen cada vez más.

Idiomas: en, fr, it

11-04-18-SE

› La Unión Europea y el Mediterráneo: trabajo, legalidad, migración e integración

(Sicilia) / Italia

25.05. – 26.05.2018

MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Enzo De Santis y Piergiorgio Sciacqua

Tel.: +39 - 06 - 77 26 12 47

E-mail: efal@mcl.it

En particular, las regiones económicamente más débiles de la Unión Europea, han registrado durante años un gran número de trabajadores emigrantes porque consideran tener mejores oportunidades en el mercado laboral de un país más rico. Esta ilusión se cumple más bien en el caso de los trabajadores más jóvenes y altamente cualificados, y, con menos frecuencia, en el de los trabajadores de más edad con un nivel educativo más bajo. Estos últimos en particular están expuestos al riesgo de empleos precarios y al trabajo sumergido. Un requisito previo importante para lograr una integración social satisfactoria es la integración en el mercado laboral y la realización de un trabajo sostenible, regulado legalmente y garantizado. El objetivo del proyecto de MCL/EFAL es hacer un balance crítico de la migración de los trabajadores en Europa. Al hacerlo, deberán investigarse los motivos de la decisión migratoria, que a menudo se basan en la mala situación del mercado laboral en el país de origen, y deberán analizarse las oportunidades y los riesgos del proceso migratorio tanto para el empleado como para los países afectados.

Idiomas: de, en, es, it

11-05-18-SE

12 – Empleo juvenil y mercados de trabajo inclusivos

› El acceso de los jóvenes al mercado laboral

Băile Felix / Rumanía

21.09. – 24.09.2018

CSDR / Departamentul Educare – Formare al CSDR (Confederația Sindicatelor Democratice din România / Departamentul Educare – Formare al Confederației Sindicatelor Democratice din România)

Ioan Leon Naroși

Tel.: +40 – 21 – 310 20 80

E-mail: international@csdr.ro

El proyecto se basa en las conclusiones del proyecto del año pasado y considera diversos factores que limitan el acceso de los jóvenes al mercado laboral. En el proyecto del año pasado, los participantes llegaron a la conclusión de que uno de los factores que obstaculizan a los trabajadores jóvenes es que muchos empleadores requieren experiencia laboral incluso en el primer empleo. Por eso, el proyecto se ocupa de los temas siguientes: (1) las expectativas de los trabajadores jóvenes sobre los puestos y las condiciones de trabajo, (2) las capacidades que fomentan la integración en el mercado laboral y (3) los certificados y acreditaciones de experiencia profesional previa fundamentales para la búsqueda de empleo. Además, el proyecto también tratará sobre el papel de los sindicatos a la hora de acordar las expectativas de los jóvenes respecto a los puestos de trabajo y los empleos ofrecidos en el mercado laboral. Finalmente, se presentarán las medidas adoptadas con éxito por varios Estados miembros europeos que integran a los jóvenes en el mercado laboral.

Idiomas: de, en, es, ro

12-01-18-SE

› El mercado laboral inclusivo

Baia Mare / Rumanía

20.09. – 23.09.2018

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 – 264 – 41 25 27

E-mail: ifes@ifes.ro

El objetivo del proyecto es ofrecer una visión general de los nuevos desafíos para lograr un mercado laboral inclusivo. Entre ellos se encuentran la inseguridad creciente y persistente, el envejecimiento de la población, una elevada proporción de desempleados de larga duración y el desempleo juvenil, así como la modificación de los requisitos en materia de cualificaciones profesionales. Además, el proyecto ofrece una visión general de los efectos de estas cuestiones en los trabajadores jóvenes y mayores en trabajos más precarios del mercado laboral. Mediante una mejor comprensión de estos desafíos y sus efectos, las organizaciones de trabajadores podrán obtener una mayor conciencia y desarrollar estrategias para afrontar estos retos. Se prestará especial atención al concepto de aprendizaje permanente como posibilidad para integrar a los trabajadores jóvenes y mayores, así como a los trabajadores en posiciones potencialmente más débiles.

Idiomas: de/es/it, en, ro

12-02-18-SE

› El mercado laboral inclusivo y el empleo juvenil: un análisis paneuropeo

Jūrmala / Letonia

31.05. – 02.06.2018

LKrA (Latvijas Kristīga Akadēmija)

Skaidrīte Gūtmane

Tel.: +371 – 6 – 775 33 60

E-mail: rektore@kra.lv

El pilar europeo de derechos sociales sirve de brújula en este proyecto, en el que se examinará cómo esta iniciativa política puede fomentar el empleo de los jóvenes. En particular, la organización responsable del proyecto ofrecerá una visión de las iniciativas legislativas y no legislativas concretas, así como del potencial del semestre europeo como instrumento gubernamental. A los participantes en esta medida de formación se les invitará a tomar decisiones sobre las posibilidades de

aplicación de la garantía de juventud como parte de dicho pilar. Además, se examinarán y compararán las medidas nacionales de política social que han dado lugar a una elevada proporción de desempleo juvenil en los Estados Bálticos con las propuestas formuladas en el pilar. Se invitará a los participantes a que propongan medidas para luchar contra el desempleo juvenil identificando las responsabilidades de los empleadores y los jóvenes.

Idiomas: en, lv

12-03-18-SE

» Los jóvenes en el mercado laboral: ¿cómo se puede mejorar su situación?

Osijek / Croacia

07.06. – 09.06.2018

HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)

Franjo Topić y Vanja Gavran

E-mail: info@hkdnappedak.com y

vanjagavran@gmail.com

El empleo y el desempleo de los jóvenes se distingue por características específicas en los países del sur de Europa y en los países candidatos a la adhesión a la UE. Este proyecto analiza las causas y consecuencias específicas del elevado desempleo juvenil en Europa meridional y oriental. A través del diálogo y el debate entre los responsables de la toma de decisiones, los representantes de las organizaciones de trabajadores y los trabajadores jóvenes, los participantes buscan encontrar una respuesta a la pregunta de cuáles son los principales obstáculos para integrar mejor a los jóvenes en el mercado laboral y cómo satisfacer mejor sus necesidades y requisitos. Se evaluarán las medidas adoptadas en el contexto de la garantía de la juventud y de la iniciativa para el empleo de los jóvenes. Se realizarán recomendaciones de mejora para el sistema educativo y se debatirán las consecuencias del éxodo de los ciudadanos jóvenes con formación para la región y el sistema de seguridad social. Por último, pero no por ello menos importante, la migración de trabajadores jóvenes y formados de países de bajos ingresos a países de altos ingresos contribuye a crear una brecha cada vez mayor en el desarrollo de los países de la Unión Europea. Otro objetivo del proyecto es aplicar los ejemplos de mejores prácticas provenientes de otros Estado miembros de la UE.

Idiomas: de, en, hr, it

12-04-18-SE

» Los „mileniales“ en el trabajo

Sofía / Bulgaria

24.09. – 26.09.2018

PODKREPA (Confederation of Labour PODKREPA)

Vesselin Mitov

Tel.: 00 359 – 2 – 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org

El objetivo general del proyecto educativo es crear una plataforma para representar a los jóvenes trabajadores con el fin de intercambiar los desafíos a los que se enfrenta la generación de final del milenio respecto a las condiciones laborales, concienciar sobre estos retos, intercambiar ejemplos de mejores prácticas y de lecciones aprendidas. El objetivo principal es investigar los desafíos relacionados con el empleo que afrontan los miembros de la generación de final del milenio para conseguir un equilibrio entre la vida laboral y personal. La generación de final del milenio está considerada como la generación que ha crecido como «nativos digitales» y por eso, es la que está mejor familiarizada con la aplicación de las habilidades digitales en el puesto de trabajo. En combinación con el deseo de esta generación de desempeñar un papel principal en la sociedad y contribuir decisivamente a ella, así como con su preferencia por horarios de trabajo flexibles, los «millenials» se encuentran a menudo en situaciones en las que trabajan constantemente y en todas partes. Además, el proyecto discutirá la transición de la fase de aprendizaje a la del empleo. Debido a la democratización de la educación terciaria, los «millenials» son probablemente la generación mejor formada de todos los tiempos. Es probable que la diferente orientación laboral de las generaciones anteriores produzca modelos nuevos en materia de horario laboral, la cultura de liderazgo y el desarrollo de los empleados. A pesar de que el trabajo es muy importante para esta generación, los jóvenes trabajadores están condenados a pertenecer a un nuevo grupo caracterizado por unas condiciones laborales precarias y unas prácticas mal remuneradas y que a menudo no ofrecen garantías. Por lo tanto, este proyecto tiene como objetivo desarrollar recomendaciones para los «millenials» con el fin de facilitar la transición de la formación al empleo.

Idiomas: en

12-05-18-KO+PF

Grupo temático 2

Configuración de las relaciones laborales a través de las organizaciones de los trabajadores – ¿Qué incide directamente sobre la vida laboral?

21 – Las estrategias de las instituciones europeas – Desarrollo de capacidades

» “Fortalecer el diálogo social – configurar la integración europea”: proyecto especial para organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales

Países de los Balcanes occidentales

01.04.2018 – 31.03.2019

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 – 22 23 – 29 98 – 0

E-mail: eza@eza.org

Los países de los Balcanes occidentales están en vías de estabilizar e intensificar sus relaciones con la UE y en ocasiones, a largo plazo pretenden convertirse en miembros de la UE. Diversos socios de EZA tienen desde hace mucho tiempo relaciones con las organizaciones de trabajadores de la región y han determinado la existencia de una gran necesidad de diálogo social. Por eso, EZA ha apostado por priorizar el fortalecimiento del diálogo social en esta región para el próximo año escolar.

La situación de los empleados en la región de los Balcanes occidentales se analizará en diversos eventos educativos. El objetivo es también intercambiar experiencias en los países de los Balcanes occidentales y en los países de la UE sobre la estructuración del diálogo social a distintos niveles. Adaptadas a los planteamientos europeos, se desarrollarán estrategias para el establecimiento, la reestructuración y el refuerzo de las estructuras regionales sostenibles del diálogo social.

Idiomas: aún por fijar

21-02-18-SP

› El desarrollo de las capacidades en las organizaciones de trabajadores: la imagen futura de las organizaciones de trabajadores ante los cambios en las condiciones marco

(Mallorca) / España

06.02. – 08.02.2019

Krifa (Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber y Søren Fibiger Olesen

Tel.: +45 – 72 27 – 71 53

E-mail: row@krifa.dk (Rolf Weber) y

sfo@krifa.dk (Søren Fibiger Olesen)

Con la realización de este proyecto, Krifa pretende investigar los desafíos internos a los que se enfrentan las organizaciones de trabajadores. Por lo general, se está examinando la imagen pública de los sindicatos y, en particular, la acción huelguística, cada vez más criticada. En lo relacionado con la reputación de los sindicatos, es preciso investigar otras razones por las que amplios sectores de la población (ya) no están dispuestos a organizarse en sindicatos. Finalmente, la afiliación sindical es la base de los sindicatos, es parte esencial de su fuerza organizativa y de su razón de ser, así como de su reconocimiento. Además, los beneficios de la afiliación sindical y de las estrategias de adquisición de nuevos miembros también formarán parte de esta capacitación. El estudio de los retos internos permite conocer la forma en que los sindicatos de diferentes partes de Europa se enfrentan a esta nueva realidad. Finalmente, el proyecto también estudiará los factores externos que afectan el peso político de los sindicatos.

Idiomas: de, en, es

21-03-18-SE

› Mejores prácticas de servicios para la resolución alternativa de conflictos

Budapest / Hungría

24.05. – 25.05.2018

MOSZ (Munkástanácsok Országos Szövetsége)

Anita Diana Rácz y Imre Palkovics

Tel.: +36 – 1 – 275 14 45

E-mail: international@munkastanacsok.hu

La intensidad del diálogo social varía en los diferentes Estados miembros de la UE. Lo mismo ocurre con el reconocimiento de los interlo-

cutores sociales y los acuerdos alcanzados por estos. Por este motivo, MOSZ pretende evaluar los servicios disponibles en varios países de la UE para la resolución alternativa de conflictos (ADR) como medio para la resolución de diferencias colectivas antes de emprender la vía judicial. A la vista de la actual legislación laboral húngara, los mecanismos de ADR ofrecen un valor añadido real a los trabajadores, ya que la mayoría de las veces se suele preferir la resolución alternativa de conflictos frente a la vía judicial. En 2017, la Asociación Nacional de Representantes Sindicales creó los servicios de consultoría laboral y resolución de conflictos. El presente proyecto evaluará el funcionamiento y las experiencias de los servicios de asesoramiento laboral y resolución de conflictos comparándolos con servicios similares de otros países de la UE. Se hace especial énfasis en el papel de las organizaciones de trabajadores en estos servicios y en el valor añadido del asesoramiento para prevenir y resolver los conflictos de intereses.

Idiomas: de, en, y otros

21-04-18-SE

La gestión de la diversidad de edad: retos para los agentes sociales y sus expectativas

Varsovia / Polonia

23.04. – 25.04.2018

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Elżbieta Wielg y Józef Mozolewski

Tel.: +48 – 58 – 308 42 41

E-mail: e.wielg@solidarnosc.org.pl y
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

La Europa actual se caracteriza por tener una sociedad envejecida. Para asegurar los sistemas nacionales de seguridad social, los trabajadores de más edad deben poder estar más tiempo en activo en el mercado de trabajo y aceptar simultáneamente a los trabajadores jóvenes. El empleo de diferentes generaciones en el mercado laboral plantea desafíos especiales a los departamentos de recursos humanos de las empresas. Además, los sindicatos ya no pueden contar con ser representantes de un grupo homogéneo de trabajadores. Los requisitos de los empleados y su mentalidad para trabajar dependen del grupo de edad. Por eso, en el proyecto se presentarán y examinarán las iniciativas propuestas y ya implementadas para la gestión de la edad de los países seleccionados. De esta forma, KK NSZZ „Solidarność“ intentará desarrollar y reforzar las capacidades de las organizaciones de trabajadores para convertirse en un socio competente y responsable en el diálogo social. Se prestará

especial atención al Convenio marco autónomo europeo sobre el envejecimiento activo firmado por los interlocutores sociales, así como a la solidaridad entre generaciones. Por último, Solidarnosc tiene previsto contribuir al refuerzo del diálogo social fortaleciendo el papel de los sindicatos en la creación y el seguimiento de la gestión de la diversidad de edad.

Idiomas: de, en, fr, it, pl

21-05-18-SE

► De sindicatos a servicios en materia de relaciones laborales: un nuevo modelo

St. Julians / Malta

06.12. – 07.12.2018

UHM (Union Haddiema Magħqudin)

Daniele Fantechi

Tel.: +356 – 21 23 48 01

E-mail: projects@uhm.org.mt

Con este proyecto, UHM tiene por objeto reforzar la capacidad de las organizaciones de trabajadores para seguir siendo un socio indispensable en el diálogo social de la sociedad europea. El desarrollo tecnológico, la globalización, la creciente movilidad de los trabajadores y las nuevas formas de empleo están ejerciendo una presión cada vez mayor sobre las estructuras tradicionales del diálogo social y el papel tradicional de los sindicatos. Esto es tanto más cierto en el contexto de los desafíos a los que se enfrenta la generación joven de trabajadores de la UE. Con este proyecto, UHM quiere profundizar el concepto de gestión del cambio para preparar a la organización de empleados para los desafíos de hoy y de mañana. Además, UHM también empleará este proyecto para alentar a los representantes sindicales para que participen activamente en iniciativas que respondan a estos desafíos. Identificará también posibles medidas con las que apoyar el desarrollo de las capacidades, la gestión del cambio de edad a largo plazo y reducirá la brecha entre las generaciones de trabajadores mayores y jóvenes. Adicionalmente, se señalarán los futuros mecanismos de financiación de los sindicatos, así como el papel de las organizaciones matrices europeas y la forma en que estas pueden apoyar a las organizaciones de trabajadores a nivel nacional.

Idiomas: es, it, pl, en

21-06-18-SE

» El futuro de las organizaciones de los trabajadores en una Europa en transformación: análisis y estrategias para la participación juvenil

Madrid / España

03.12. – 05.12.2018

USO – CCFAS (Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Dulce María Moreno Hernández

Tel.: +34 – 91 – 308 25 86

E-mail: dulce.moreno@uso.es

Como punto de partida para este proyecto, USO analizará las tendencias generales del mercado laboral europeo y en la sociedad europea, caracterizadas por una menor voluntad de los ciudadanos de organizarse en sindicatos y una pérdida de confianza en las organizaciones de trabajadores. En segundo lugar, USO examinará los desafíos y las oportunidades de la digitalización para las organizaciones de trabajadores. En concreto, presentará opciones para la aplicación de herramientas digitales dirigidas a los jóvenes trabajadores y trabajadores en nuevas formas de empleo. Formará parte del programa el intercambio con otras organizaciones de trabajadores y una presentación de las iniciativas de las organizaciones de trabajadores a nivel europeo. De esta manera, USO pretende formar parte de un proceso de renovación continua que permita a las organizaciones de trabajadores adaptarse a las nuevas realidades de la sociedad y del mercado laboral. Lo anteriormente mencionado es necesario para lograr un diálogo social eficaz, cooperativo y constructivo.

Idiomas: en, es, pt

21-07-18-SE

» Seminario inicial: prioridades del diálogo social europeo

Bucarest / Rumanía

22.11. – 25.11.2018

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert van Caelenberg

Tel.: +32 – 2 – 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org

El objetivo del “seminario inicial” es presentar las prioridades temáticas del programa educativo “Diálogo Social Europeo” de EZA en 2019

y ofrecer una oportunidad para reflexionar en profundidad sobre los temas actuales del diálogo social, también en lo relativo a la agenda de la Comisión Europea para el empleo, el crecimiento, la equidad y el cambio democrático, el pilar europeo de derechos sociales y demás estrategias políticas de las instituciones europeas.

Idiomas: de, en, es, fr, it, pt

21-08-18-KO

» Estrategias para las organizaciones de trabajadores para diseñar políticas de empleo y sociales gracias a las posibilidades de financiación europea

Vilna / Lituania

Otoño 2018

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org

Las organizaciones de trabajadores utilizan regularmente el Fondo Social Europeo (FSE) para configurar la política laboral, social y de empleo en la UE. Los proyectos del período de financiación 2014 a 2020 se encuentran actualmente en fase de implementación y pronto serán evaluados como preparación para el nuevo período de financiación. Dentro de EZA se ha creado una red que permite a los participantes intercambiar y evaluar ideas y experiencias sobre sus proyectos del FSE. En este proyecto, entre otras cosas, se crearán impulsos para el futuro desarrollo de objetivos de importancia general para las organizaciones de trabajadores con la ayuda del FSE.

Idiomas: aún por fijar

21-09-18-AG

› El diálogo social en el sector educativo

Parte 1: Katowice / Polonia 25.05. – 27.05.2018

Parte 2: Varsovia / Polonia 12.10. – 14.10.2018

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Elżbieta Wielg y Józef Mozolewski

Tel.: +48 – 58 – 308 42 41

E-mail: e.wielg@solidarnosc.org.pl y

zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

Los cambios sociales, en especial derivados del desarrollo digital, deben abordarse sobre todo en el sistema educativo y escolar. Pero simultáneamente, estas instituciones suelen ser a menudo muy rígidas y lentas a la hora de aplicar las reformas, mientras que los acontecimientos antes mencionados avanzan a gran velocidad. Las escuelas, que supuestamente deben preparar a los alumnos para los cambios futuros en sus vidas y profesiones, están fracasando cada vez más en esta tarea. La tecnología digital y los conocimientos digitales deben utilizarse cada vez más en la educación. En el proyecto se debatirán las posibilidades de las herramientas educativas digitales, se intercambiarán experiencias y se reflexionará sobre cómo el diálogo social puede contribuir a este proceso.

Idiomas: en, fr, pl

21-14-18-PF

› Una Europa más unida, fuerte y democrática para los interlocutores sociales

Bruselas / Bélgica 25.09. – 26.09.2018

Beweging.academie

Sofie Put

Tel.: +32 – 2 – 246 37 31

E-mail: sofie.put@beweging.net

El objetivo del proyecto es elaborar un catálogo de necesidades desde el punto de vista de los interlocutores sociales y en particular de los trabajadores, para desarrollar un sello social de calidad AAA en Europa. El discurso del Presidente de la Comisión, el Sr. Juncker, sobre el estado de la Unión en 2017 expuso con más detalle la Europa de las aspira-

ciones sociales calificadas con AAA: una UE que asegure políticas que garanticen el bienestar económico y social de sus ciudadanos a través de la prosperidad para todos, la redistribución de la riqueza, el respeto de la diversidad cultural, la creación de una sociedad de cooperación y la igualdad de acceso a buenos servicios. El proyecto tiene por objeto analizar el Libro Blanco sobre el futuro de Europa, el documento de reflexión sobre la dimensión social de Europa y otros documentos de reflexión que han tenido un impacto en la política social, como el documento de reflexión sobre la ampliación de la Unión Económica y Monetaria. Finalmente, los participantes en esta medida de formación analizarán y formularán propuestas concretas para una Agencia Europea de Empleo basadas en la experiencia de los interlocutores sociales y las organizaciones de trabajadores.

Idiomas: de, en, es, fr, nl

21-15-18-AG

» **Rejuvenecer a las organizaciones de trabajadores para desarrollar las capacidades y aumentar los conocimientos**

Lisboa / Portugal

11.10. – 13.10.2018

CIFOTIE (Centro Internacional de Formação dos Trabalhadores da Indústria e Energia)

António Matos Cristóvão

Tel.: +351 – 21 – 357 04 48

E-mail: cifotie@mail.telepac.pt

El objetivo principal del proyecto es sensibilizar aún más a las organizaciones de trabajadores sobre el envejecimiento de sus miembros e introducir un proceso de cambio preparando a las organizaciones de trabajadores para los cambios en la representación de los trabajadores a nivel europeo a la vista del desarrollo económico actual. Es especialmente importante impulsar este proceso ahora para que los representantes de los trabajadores experimentados puedan transmitir sus habilidades y conocimientos a los representantes jóvenes, ya que de lo contrario las organizaciones de trabajadores perderán conocimientos y experiencia cuando los representantes mayores se jubilen. Para someter a las organizaciones de trabajadores a un proceso de rejuvenecimiento, el proyecto presenta nuevos conceptos sindicales basados en el desarrollo socioeconómico de dichas organizaciones. La medida formativa del programa presentará ejemplos de mejores prácticas para reforzar la continuidad de las organizaciones de trabajadores en Europa

a través de la participación en programas sociales y económicos tales como la participación y preparación en programas de formación profesional para jóvenes y desempleados, la participación en y aplicación de sistemas de salud legales y privados, y la participación en y la gestión de fondos de pensiones. También se debatirán propuestas de campañas concretas y activas con las que dirigirse expresamente y movilizar de manera adecuada a los jóvenes trabajadores. Finalmente, el futuro del diálogo social en Europa también se debatirá en el proyecto.

Idiomas: en, pt

21-16-18-AG

22 – Nuevas relaciones laborales: digitalización y estrategias de los sindicatos

» La digitalización y la protección social de los empleados en las nuevas formas de empleo

Predeal / Rumanía

24.05. – 27.05.2018

CNS „Cartel Alfa“ / F.N.CORESİ (Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa“ / Fundația Națională CORESİ)

Cecilia Gostin

Tel.: +40 – 21 – 539 53 00

E-mail: def3@cartel-alfa.ro

La digitalización crea profundos cambios en la economía y la sociedad a nivel nacional, europeo e internacional. Resulta evidente que, además de los efectos positivos obvios en varios sectores, también pueden producirse efectos negativos si no se realizan las adaptaciones correspondientes. Esto también podría afectar al sistema de seguridad social. Las plataformas en línea que distribuyen el empleo por contrato a menudo dificultan la identificación clara de empleadores y empleados, ya que la mayoría de las veces no hay contratos de trabajo individuales en este tipo de empleo. Sin embargo, estos contratos son habitualmente la base para el funcionamiento de los sistemas de seguridad social en los Estados miembros de la UE. Para los afectados, esto significa que dejan de estar cubiertos por el seguro de enfermedad, la pensión o el desempleo. El proyecto pretende encontrar soluciones entre los Estados miembros sobre cómo mantener también la protección social para estas nuevas formas de trabajo. El diálogo social deberá reforzarse para eliminar los efectos negativos de la digitalización.

Idiomas: en, es, fr, ro

22-01-18-SE

» Las nuevas formas de empleo y nuevos métodos de trabajo: el impacto de las nuevas tecnologías sobre el empleo

Viena / Austria

21.06. – 24.06.2018

CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tel.: +33 – 1 – 73 30 49 17

E-mail: jthouvenel@cftc.fr

La aparición de nuevas tecnologías ha permitido el desarrollo de nuevas formas de empleo en Europa, así como el teletrabajo, el trabajo en grupo y el trabajo móvil. Aunque estos cambios reaccionen a las expectativas y necesidades existentes, no deben descuidarse las cuestiones relativas a la protección social y la seguridad social. Los trabajadores «atípicos» son particularmente vulnerables porque no tienen los mismos derechos y condiciones laborales que los que se aplican a los trabajadores con un empleo normal. Por eso, el proyecto debe identificar y priorizar las necesidades y dificultades de los trabajadores atípicos, con el objetivo de satisfacer sus expectativas y defenderlas en su conjunto, así como identificar los mecanismos de protección y defensa utilizados por los trabajadores atípicos. Además, se intercambiarán las reflexiones actuales y las buenas prácticas de varios países europeos, y se debatirán las perspectivas de evolución inminente de las nuevas formas de empleo y sus efectos en la sociedad y el mundo laboral.

Idiomas: en, fr, y otros

22-02-18-SE

» El mundo laboral digital y la demanda consiguiente de sindicatos y organizaciones de trabajadores „digitales“.

Pula / Croacia

26.09. – 28.09.2018

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 – 24 06 – 95 58 – 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de

Los perfiles profesionales cambian rápidamente: las personas que estaban ayer en el torno trabajan ahora con la impresora 3D. En la inter-

faz entre el hombre y la máquina surgen nuevas profesiones, mientras otras desaparecen por completo. El avance tecnológico crea nuevos modelos de negocio y presiona a los grupos tradicionales. Al mismo tiempo, el trabajo digital está cambiando la división global del trabajo y creando nuevas cadenas de valor. Por ejemplo, el «crowdworking» («trabajo en masa»), es una forma de trabajo adaptada a esta situación. En este tipo de trabajo, los contratos se anuncian y adjudican de forma digital para un grupo global de empleados. Las empresas se organizan en red, siguen confiando en los empleados, pero también utilizan trabajadores autónomos como fuerza de trabajo flexible. El trabajo en plataformas digitales va más allá del ámbito de aplicación de la legislación laboral vigente. Actualmente, los límites entre empresarios y trabajadores se está difuminando cada vez más y hay formas de empleo que ya no están cubiertas por la legislación laboral.

El seminario tiene por objeto ofrecer una plataforma de debate e intercambio teniendo en cuenta las necesidades actuales de las organizaciones de trabajadores. ¿Necesitamos un nuevo término de empleado o un nuevo término de empresa? ¿Cómo se pueden ampliar los derechos y las normas de protección? ¿Dónde y cómo puede haber una nueva «cultura de conflicto y huelga»? ¿Cómo pueden y deben establecerse digitalmente las organizaciones de trabajadores? En el seminario se debatirán las cuestiones pertinentes mediante conferencias de impulso, ejemplos de mejores prácticas y el diálogo con diferentes actores.

Idiomas: de, en, fr, sr

22-03-18-SE

› **KGZE 2018: el desarrollo de capacidades en la era digital: sindicatos - democracia - diálogo social**

Salónica / Grecia

26.04. – 29.04.2018

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 – 1 – 534 44 39 480

E-mail: andreas.gjecaj@oegb.at

Con la prioridad principal de los últimos proyectos de KGZE, resultó claro que estamos viviendo un periodo de transición. Mientras que en el año 2000, alrededor del 75 % de los datos mundiales estaban disponibles en formato analógico, para el año 2015 solo representaba menos del 1 % del volumen mundial de datos. Más del 99 % de todos los datos mundiales están ahora almacenados digitalmente. Este cam-

bio radical no solo afecta al mundo laboral, sino también a cada vez más ámbitos de la vida. Por eso, las formas básicas de trabajo y negociación deben hacerse de forma «adecuada para el futuro». Esto se refiere al trabajo de los sindicatos en términos de educación, reclutamiento de miembros, técnicas de campaña, capacidad de negociación y la relación entre los partidos políticos y sus votantes, que, junto con los medios de comunicación (libertad de prensa y libertad de expresión) y una justicia independiente, representan pilares fundamentales del orden democrático y del Estado de Derecho. El método preferido para equilibrar los diferentes intereses de los países europeos es el «diálogo social». Mediante el intercambio ideas y su comparación con los modelos de mejores prácticas en forma de informes nacionales, se espera que tenga éxito el desarrollo de las capacidades para las organizaciones de trabajadores con enfoque en los Balcanes Occidentales. Esto debería conducir también a un refuerzo continuo de las estructuras de diálogo social en esta región, pero también en toda Europa.

Idiomas: de, el, en, it

22-04-18-KO

La dimensión humana en la era digital: compromiso sindical para encontrar soluciones efectivas para configurar el futuro del trabajo, con especial énfasis en la integridad social y la protección del empleo

Sofía / Bulgaria

05.07. – 07.07.2018

PODKREPA (Confederation of Labour PODKREPA)

Vesselin Mitov

Tel.: 00 359 – 2 – 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org

La digitalización es uno de los temas más importantes de nuestra época porque penetra en nuestras actividades cotidianas organizativas, sociales y económicas no solo de forma aleatoria sino también sistemática. El avance digital posee un gran poder de cambio, ya que crea numerosas y enormes oportunidades para algunos, pero también grandes desafíos. Genera rupturas en los sectores industriales tradicionales, las buenas relaciones laborales y los valores sociales, y no todos los empleados son capaces de adaptarse rápidamente a los cambios. Puede describir un desarrollo asimétrico que afecta duramente a los trabajadores y a sus representantes. Y aunque los efectos positivos benefician

principalmente a la economía, los trabajadores sufren mucho de relaciones laborales confusas o inexistentes, malas condiciones de trabajo, un estatus social poco claro y una seguridad social que va desapareciendo. Los sindicatos se encuentran entre los principales actores de estos ámbitos y, por lo tanto, necesitan intercambiar información sobre los efectos de la digitalización en el empleo y las condiciones de trabajo.

Por eso, el proyecto también recopilará ideas sobre cómo se puede dar forma a la responsabilidad política y social de la protección laboral teniendo en cuenta la dignidad del trabajo. Sin embargo, también se pretenden analizar las fuerzas motrices que cambian la economía y la sociedad, y presentar casos de buenas prácticas de acción sindical.

Idiomas: bg, de, en, fr

22-05-18-SE

» Las organizaciones de los trabajadores 4.0: los trabajadores en busca de más dignidad humana en esta nueva era

Eslovenia

05.10. – 06.10.2018

ZD NSi (Združenje delavcev Nove Slovenije)

Jakob Bec

Tel.: +386 – 1 – 241 66 68

E-mail: jakob.bec@gmail.com

Los cambios sociológicos y tecnológicos de los últimos 20 años han modificado sustancialmente el significado del trabajo. Los puestos de trabajo, las habilidades necesarias y las condiciones de trabajo han cambiado. El diálogo social actual se define con las preguntas siguientes: ¿Cómo pueden los trabajadores seguir las nuevas tendencias sociales? ¿Cómo pueden adaptarse a las nuevas situaciones en el contexto del aprendizaje permanente y cómo pueden regularse las relaciones laborales?

El objetivo del proyecto es estudiar la manera en que las organizaciones de trabajadores pueden satisfacer los requisitos de los trabajadores en el mundo de la industria 4.0.

A tal efecto, surgen las preguntas siguientes:

- ¿Cuál es la diferencia entre la situación anterior y posterior a la 4ª revolución industrial, y cómo afectan estas diferencias a las organizaciones de trabajadores y cuáles son las buenas prácticas en este ámbito?
- ¿Cómo pueden las organizaciones de trabajadores representar mejor a los trabajadores y contribuir al refuerzo del diálogo social?

- ¿Cómo puede reforzarse el desarrollo de las capacidades de las organizaciones de trabajadores para tener una mayor influencia en el diálogo social?

Idiomas: de, en, sl

22-06-18-SE

23 – Calidad del empleo

» La evolución tecnológica: un desafío para unas políticas de recursos humanos y de empleo proactivas

Trogir / Croacia

03.05. – 04.05.2018

Europees Forum VZW

Dirk Uyttenhove

Tel.: +32 – 2 – 475 36 03 84

E-mail: dirk.uyttenhove@acv-csc.be

El desarrollo tecnológico lleva a una creciente informatización y automatización de los procesos y servicios de fabricación. Los trabajadores corren el riesgo de perder sus puestos de trabajo si no poseen las cualificaciones y aptitudes necesarias para trabajar en un entorno de trabajo orientado a la tecnología. A menudo, las empresas deciden contratar a nuevos empleados con habilidades digitales en lugar de formar consecuentemente al personal existente. Con su proyecto, el Europees Forum pretende sensibilizar sobre una política proactiva en materia de recursos humanos y empleo con el objetivo de dar a los trabajadores la oportunidad de trabajar más tiempo en puestos adecuados de la misma empresa a través de la formación continua y la reorientación en el lugar de trabajo. Además de un análisis teórico, el seminario presentará sobre todo experiencias prácticas y modelos a seguir.

Idiomas: en, fr, nl

23-01-18-SE

» Entendimiento del mundo del trabajo y del empleo, en términos de calidad de vida y de la dignidad de los trabajadores

Braga / Portugal

07.06. – 10.06.2018

LOC/MTC (Liga Operária Católica – Movimento de Trabalhadores Cristãos)

José Augusto Gomes Paixão y Glória do Nascimento Fonseca

Tel.: +351 – 21 – 390 77 11

E-mail: japaixao@clix.pt y pesescaldados@sapo.pt

Con su seminario, LOC/MTC pretende dos objetivos: por un lado, se resaltarán los efectos de la devaluación del trabajo, reflejados en el incremento del desempleo estructural y de las condiciones laborales precarias, sobre la vida de los trabajadores y sus familias, discutiendo sobre el empobrecimiento de parte de la fuerza laboral, la supresión de los convenios colectivos y la consiguiente pérdida de derechos colectivos, así como las enfermedades físicas provocadas por la creciente inseguridad en el puesto de trabajo. Por otro lado, se iniciará un debate en profundidad sobre cómo las organizaciones de trabajadores pueden contrarrestar la tendencia hacia la devaluación del trabajo buscando bases técnicas y humanas sobre la base de los valores cristianos, la doctrina social, los derechos humanos, la ecología y la dignidad humana que prometen la perspectiva de un desarrollo estable y sostenible de las empresas y los países de Europa.

Idiomas: de, en, es, fr, pt

23-02-18-SE

» Hacia un transporte por carretera socialmente justo y competitivo en la Unión Europea

Budapest / Hungría

17.01. – 18.01.2019

MOSZ (Munkástanácsok Országos Szövetsége)

Anita Diana Rácz y Imre Palkovics

Tel.: +36 – 1 – 275 14 45

E-mail: international@munkastanacsok.hu

La tesis básica del seminario MOSZ es que la competitividad empresarial en los mercados internacionales y las condiciones laborales socialmente justas no deben excluirse necesariamente entre sí. Al comienzo del evento se presentarán las experiencias prácticas obtenidas con las condiciones de trabajo del sector del transporte por carretera (concentrándose en los períodos de conducción y descanso, los salarios aplicables y las empresas de buzones), así como el marco legal europeo y nacional. Con la inclusión de expertos cualificados de las autoridades de los Estados miembros, de interlocutores sociales de diversos sectores y de la Comisión Europea, se formularán recomendaciones políticas para mejorar la formación de los representantes de las organizaciones de trabajadores en la lucha contra las prácticas de empleo ilegal, el apoyo a los trabajadores víctimas de las prácticas de empleo ilegal y la convergencia de las condiciones laborales (períodos de conducción y descanso, salarios aplicables, lucha contra las empresas

ficticias) y su aplicación a nivel europeo y nacional. Los retos para los interlocutores sociales y su función se debatirán en este contexto.

Idiomas: de, en, fr, hu

23-03-18-SE

» El crecimiento sostenible y el mercado del trabajo inclusivo: ¿cuál es el papel de los agentes sociales?

Vilna / Lituania

04.07. – 06.07.2018

LPS „Solidarumas“ (Lietuvos Profesinè Sajunga „Solidarumas“)

Kristina Krupavičienė

Tel.: +370 – 5 – 262 17 43

E-mail: kristinalpss@hotmail.com

Las posibilidades de la formación profesional y del aprendizaje permanente son un elemento clave de un mercado laboral inclusivo y de la calidad del trabajo. El proyecto Solidarumas tiene como misión presentar a los participantes diversas iniciativas de la Unión Europea (como, en particular, la Agenda Europea para las Nuevas Competencias) y demostrar el poder creativo de los interlocutores sociales en el ámbito de la formación continua. Desde la perspectiva del empleado individual debe examinarse críticamente si es suficiente tener las competencias necesarias para el ejercicio de la profesión con el fin de tener una oportunidad en el mercado laboral y encontrar un trabajo de buena calidad. Al final del seminario se elaborará un plan de acción para que los interlocutores sociales promuevan un mercado laboral inclusivo y un trabajo de calidad.

Idiomas: de, en, fr, lt, pl

23-04-18-SE

» La igualdad en el mercado de trabajo: la posición y el papel de las mujeres

Leiden / Países Bajos

02.10. – 04.10.2018

WOW (World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 – 2 – 502 72 76

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be

La igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el mercado de trabajo ha ocupado un lugar prioritario en la agenda política y sin-

dical durante muchos años. Aunque ya se ha adoptado una serie de medidas para reforzar la posición de la mujer, aún queda mucho por hacer, como muestran las cifras actuales. Solo el 65 % de las mujeres trabajan con niños menores de 12 años, mientras la cifra de hombres es del 90 %. Las mujeres también suponen el 75 % de los trabajadores a tiempo parcial. Finalmente, las mujeres siguen recibiendo salarios más bajos, lo que hace mucho más probable que la baja por maternidad o paternidad la tomen más las mujeres que los hombres. El objetivo del seminario de WOW es examinar críticamente las acciones de los sindicatos a favor de una mejor integración de las mujeres en el mercado de trabajo y considerar cómo deben ser las estrategias futuras. También se cuestionará la imagen y la función del modelo de los sindicatos, cuyo liderazgo a menudo está dominado por los hombres.

Idiomas: de, en, es

23-05-18-SE

» Los derechos de los trabajadores y su participación en el mercado laboral: reconocimiento de estos derechos en las normativas comunitarias y nacionales

Madrid / España

05.10. – 07.10.2018

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 – 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com

Por un lado, la digitalización del mundo laboral significa que los trabajadores están obligados a adquirir nuevas competencias para su profesión, pero, por otro lado, también lleva a la aparición de numerosas relaciones laborales nuevas, a menudo precarias. La intención del seminario C.E.A.T. es crear una nueva sensibilización sobre la importancia del aprendizaje permanente como requisito previo fundamental para mantener las condiciones laborales existentes y pedir un mayor compromiso y una mayor concienciación sobre la preservación y la calidad de los puestos de trabajo en las instituciones europeas y nacionales. Se deberán examinar los derechos de los trabajadores que corren mayor riesgo y qué normas de Derecho laboral deberían estar cubiertas por la legislación de la UE.

Idiomas: en, es, it, pt

23-06-18-SE

» El futuro del trabajo (contribución al 100º aniversario de la OIT)

Bucarest / Rumanía

04.02. – 06.02.2019

CNS „Cartel Alfa“ / F.N.CORESI (Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa“ / Fundația Națională CORESI)

Cecilia Gostin

Tel.: +40 – 21 – 539 53 00

E-mail: def3@cartel-alfa.ro

La “Iniciativa del Siglo para el Futuro del Trabajo” de la OIT se convertirá en un importante punto de referencia para diseñar el futuro del trabajo en los años próximos. En un mundo globalizado, los intereses de los trabajadores en Europa y los de muchos otros trabajadores de otras partes del mundo están constantemente relacionados e interactúan de muchas maneras. Debido a los procesos de digitalización actuales en el mundo laboral, este proceso está adquiriendo un dinamismo adicional que los empleados pueden apreciar en casi todas partes. Por eso, para el futuro diálogo social en Europa, es de gran importancia participar en esta iniciativa de la OIT con el fin de poder incorporar adecuadamente en sus propias acciones los cambios y desafíos que deben considerarse cruciales en el mundo. El proyecto de Cartel Alfa/CORESI se centrará en las cuestiones siguientes: ¿qué valores comparten las organizaciones de trabajadores reunidas? ¿Cuál es el diagnóstico o análisis de los desafíos principales? ¿Cuáles son las soluciones y experiencias existentes? ¿Qué papel puede desempeñar la OIT? ¿Qué necesidades de reforma existen? ¿Qué perspectivas, estrategias o redes se pueden iniciar y diseñar? ¿Cómo pueden integrarse los resultados del seminario en la “Iniciativa del Siglo para el Futuro del Trabajo” de la OIT?

Idiomas: en, es, fr, ro y otro

23-07-18-SE

» „La economía en el centro“: un trabajo decente y una vida decente en Europa: ¿visión o realidad?

Kirchhundem / Alemania

03.06. – 09.06.2018

KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)

Wilfried Wienen

Tel.: +49 – 221 – 77 22 – 213

E-mail: wilfried.wienen@kab.de

Los efectos de la crisis financiera y económica en los mercados de trabajo europeos, la creciente presión competitiva sobre las empresas como consecuencia de la globalización y la consiguiente competencia mundial, así como la digitalización del mundo del trabajo, han provocado el aumento del desempleo y de las condiciones laborales precarias, la degradación de los derechos de los trabajadores, la reducción de la calidad de vida de estos y el aumento de las enfermedades psicológicas («agotamiento»). En su seminario, KAB Deutschland desea analizar las características de las condiciones laborales actuales (basadas en puntos clave como horarios de trabajo, seguridad y protección sanitaria en el puesto de trabajo, salarios mínimos, condiciones laborales precarias, empleo temporal, igualdad de género entre hombres y mujeres, seguridad social, salarios justos) y recordar las normas laborales básicas establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y su aplicación. El objetivo de este seminario es, además del intercambio de experiencias, desarrollar posibilidades de acción política más allá de las fronteras nacionales y elaborar ámbitos concretos de acción y medidas con el fin de garantizar unas condiciones de trabajo dignas en Europa, y reforzar la dimensión social de la UE.

Idiomas: de, en

23-08-18-SE

7ª Semana Social Europea: bienestar, subsidiariedad, solidaridad – caminos para superar la pobreza y la desigualdad social en Europa a través de un diálogo social renovado

Milano / Italia

14.02. – 16.02.2019

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 – 22 23 – 29 98 – 0

E-mail: eza@eza.org

En los últimos años, la desigualdad social entre los diferentes países de la Unión Europea y también dentro de cada uno de ellos ha aumentado no solo debido a la crisis financiera y económica. El objetivo de la 7ª Semana Social Europea es mostrar cómo en los ámbitos de la fiscalidad, la educación y la formación, así como de la digitalización y la robotización en el mundo del trabajo, es posible establecer normas que permitan una mayor justicia social. Un tema clave en la conferencia será cómo mantener una buena seguridad social para todos a largo plazo.

Se examinará especialmente el papel de los interlocutores sociales y el diálogo social.

Idiomas: de, en, es, fr, it y otro

23-09-18-KO

› El empleo en el sector sanitario

Vilna / Lituania

25.10. – 27.10.2018

EPSIN (European Platform for Social Integration)

Bruno Machiels

Tel.: +32 – 475 – 72 47 74

E-mail: brumac@telenet.be

Los desarrollos tecnológicos, las mejoras de la calidad y el aumento de la esperanza de vida han cambiado las exigencias profesionales del sector sanitario. También se han creado nuevos puestos de trabajo, entre otros en el sector de la enfermería, y ha cambiado las condiciones laborales. En este contexto se necesita un diálogo social que no solo encare los aumentos salariales, sino que desarrolle también soluciones para mejorar las condiciones de trabajo y evitar las horas extraordinarias irregulares, teniendo en cuenta la presión laboral y la alta responsabilidad de los empleados en las profesiones sanitarias. En este seminario se presentarán experiencias prácticas, incluyendo visitas a empresas, y se promoverá el intercambio europeo. Al final del seminario se formularán recomendaciones que los participantes deberán transmitir, ejerciendo la figura de multiplicadores, a sus colegas en sus organizaciones.

Idiomas: de, en, lt

23-10-18-SE

24 – Pilar europeo de derechos sociales

› El pilar europeo de derechos sociales: ¿cómo fomentar la implementación de los derechos sociales y convertir el pilar en algo más „concreto“ para los agentes sociales?

Turín / Italia

17.05. – 18.05.2018

Beweging.academie

Sofie Put

Tel.: +32 – 2 – 246 37 31

E-mail: sofie.put@beweging.net

En el marco del proyecto Beweging.Academie, la aplicación del pilar europeo de derechos sociales se analizará comparando la aplicación de los derechos sociales en otros textos legislativos, como por ejemplo en la Carta Social Europea y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de las Naciones Unidas de 1966. Sea como fuere, el fortalecimiento de los derechos sociales a nivel europeo puede contribuir a equilibrar las tendencias contradictorias entre los Estados miembros y reducir el riesgo de conmociones socioeconómicas. El contenido del proyecto consiste, en primer lugar, en un análisis del proceso político a través del cual se creó el pilar y, en segundo lugar, en un análisis a fondo de los derechos sociales específicos contenidos en el pilar y su potencial de implementación. Se prestará especial atención a las posibilidades que ofrece el pilar para la mejora de la calidad de vida de los trabajadores, especialmente de los grupos con ingresos medios y bajos. Después, en el marco del proyecto se presentarán los diferentes desarrollos sociales nacionales y la implementación de los derechos sociales en las medidas nacionales de política social a través de ejemplos de mejores prácticas de las organizaciones de empleados. Así, Beweging.academie quiere mostrar formas de apoyar la implementación del pilar y recuperar así la confianza de los trabajadores de ingresos bajos y medios para el proyecto europeo. Deberán elaborarse propuestas concretas para supervisar la convergencia social ascendente a través de una lista de prioridades sociopolíticas, homogeneizar las medidas políticas y promover la coherencia política entre la política social y las políticas económicas y financieras.

Idiomas: en, es

24-01-18-SE

» El pilar europeo de derechos sociales: oportunidades y retos para el diálogo social sectorial a nivel de empresa, nacional y europeo

Bruselas / Bélgica

22.10. – 24.10.2018

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Tom Deleu y Jan Franco

Tel.: +32 – 2 – 285 02 32 (T. Deleu)

+32 – 2 – 285 02 59 (J. Franco)

E-mail: tom.deleu@acv-csc.be

y jan.franco@acv-csc.be

BIE International vzw desea reunir en una misma mesa a dirigentes sindicales y representantes de diferentes sectores para aprovechar el nuevo “aire fresco” dentro de la UE sobre temas sociales y diálogo social, y trazar un mapa de oportunidades, riesgos y desafíos. El resultado de este proyecto será un documento que proporcionará a los representantes sindicales un instrumento útil para el éxito de las negociaciones en el marco del diálogo social recientemente reforzado. El proyecto investigará en primer lugar los motivos de la crisis financiera y los efectos de las políticas de austeridad sobre los trabajadores y el diálogo social. Además, se analizarán los motivos por los que los trabajadores sienten recelo del proyecto europeo y se identificarán las posibles soluciones. Tras un debate sobre cómo se puede llevar a cabo con éxito un diálogo social sobre el pilar europeo de derechos sociales, se desarrollarán soluciones prácticas para los líderes sindicales y los socios negociadores. De esta manera, BIE International quiere reforzar a los sindicatos para que desempeñen un papel activo en el diálogo sobre el pilar europeo de derechos sociales.

Idiomas: de, en, es, fr, nl, pl

24-02-18-SE

» El futuro de Europa: la dimensión social

Utrecht / Países Bajos

04.04. – 06.04.2018

CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond)

Hester Houwing

Tel.: +31 – 30 – 751 13 44

E-mail: h.houwing@cnv.nl

El proyecto se centra en el proceso de reflexión sobre el futuro de Europa en los próximos cinco o diez años. La CNV desea subrayar la im-

portancia de la dimensión social de Europa para los trabajadores, los ciudadanos y las organizaciones sociales. El punto de partida es la falta de una dimensión social en Europa. En el marco del proyecto, la CNV quiere desarrollar su argumentación sobre por qué la dimensión social de Europa debe reforzarse en el futuro de tal manera que la competencia entre los trabajadores y los Estados miembros debería tener lugar basándose en condiciones laborales de calidad en lugar de sobre la base de una falta de legislación social o de diferencias salariales. Otra labor educativa del proyecto es mostrar cómo el pilar europeo de derechos sociales puede contribuir a una Europa más social. Partiendo de una observación general del futuro de Europa y de políticas concretas que tengan un efecto directo en la vida de los trabajadores, los organizadores elaborarán una serie de propuestas concretas con políticas sobre prácticas en el mercado laboral europeo. El trabajo del seminario se realizará en el marco de talleres temáticos.

Idiomas: de, en, fr, nl

24-03-18-SE

» La Europa social, los movimientos de los trabajadores y el diálogo social: una perspectiva conjunta para „el pilar europeo de derechos sociales“?

Mánchester / Reino Unido

08.11. – 10.11.2018

GEPO (Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)

Pontien Kabongo

Tel.: 00 32 – 81 81 12 60

E-mail: pontien.kabongo@cefoc.be

El pilar europeo de derechos sociales es el punto de partida de este proyecto, cuyo objetivo es averiguar el significado concreto de las condiciones laborales justas. Los paralelismos y las diferencias entre los Estados miembros de la UE en términos de empleo, salarios, condiciones laborales, despido, diálogo social y conciliación de la vida laboral y familiar se analizarán e incluirán en las recomendaciones para los criterios. Al final del proyecto, se presentarán propuestas concretas para la introducción a escala europea de criterios que garanticen un trabajo adecuado para todos los ciudadanos. La implementación concreta del proyecto se realizará a través de la metodología “ver, juzgar y actuar”. Otros pilares fundamentales de las discusiones son las tradiciones sociales cristianas, la enseñanza social católica y los derechos humanos.

Idiomas: de, en, fr, pt

24-04-18-SE

› El pilar europeo de derechos sociales: hacia más igualdad en Europa y una Europa más social

Vilna / Lituania

08.11. – 10.11.2018

LDF Education Center (Vsi Lithuanian Labor Federation Education Center)

Rasita Martišė

Tel.: +370 – 656 – 3 41 43

E-mail: rasiataj@gmail.com

El proyecto del LDF Education Centre tiene por objeto evaluar, a partir de los resultados del año anterior, en qué medida el pilar europeo de derechos sociales puede orientar a los Estados miembros sobre cómo responder a los cambios en el mercado laboral identificados en el proyecto del año pasado y ayudarles a adaptarse a las nuevas formas de empleo. Un segundo objetivo del proyecto es evaluar en qué medida el pilar ya se ha aplicado. LDF Education Centre evaluará la aplicación sobre la base de las expectativas sindicales en relación con el pilar: objetivos vinculantes a escala de la UE o “referencias”, por ejemplo para el gasto en política social como parte del PIB, la presión del pilar sobre los responsables de las políticas nacionales para lograr estos objetivos y dar una mayor orientación social a las políticas nacionales. Se hace especial hincapié en unas condiciones de trabajo justas, una protección social adecuada y sostenible, y la conciliación de la vida laboral y familiar. Asimismo, se examinarán en detalle las oportunidades que ofrece el pilar para lograr los propósitos vinculados también en los Estados miembros de Europa oriental. Finalmente, se preguntará a los representantes de las organizaciones de trabajadores cómo puede responder el pilar a los retos a los que se enfrentan los trabajadores ante un mercado laboral digitalizado y su impacto en los sistemas sociales.

Idiomas: de, en, es, lt

24-05-18-SE

› El futuro de Europa: la dimensión social de la UE

Viena / Austria

13.12. – 14.12.2018

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 – 1 – 534 44 39 480

E-mail: andreas.gjecaj@oegb.at

El seminario analizará y evaluará las medidas actuales de la Comisión Europea sobre la dimensión social de la UE. Se destaca sobre todo el debate sobre el futuro de una Unión Europea de 27 Estados miembros y en el documento de reflexión sobre la dimensión social de la UE. Finalmente, este debate sobre el futuro de Europa es el punto de partida de un proceso para que los veintisiete países de la UE decidan juntos sobre el futuro de la integración europea, empezando por la Cumbre de Roma, las celebraciones de los sesenta años de integración europea, hasta las elecciones al Parlamento Europeo en el año 2019. Los interlocutores sociales europeos y nacionales deberían tener un papel de liderazgo en las decisiones que se adopten para el futuro de Europa y no solo porque estas decisiones tengan a su vez importantes consecuencias para el diálogo social en Europa. En el marco del proyecto se analizarán y evaluarán las opciones para el futuro de la dimensión social europea desde la perspectiva de los trabajadores. En él se examinarán los retos que la UE de los 27 debe afrontar conjuntamente y los instrumentos de la UE que representan un valor añadido en este proceso. Se elaborarán ideas, propuestas y opciones concretas, y se desarrollarán estrategias para que las organizaciones de trabajadores puedan contribuir al debate. El resultado del proyecto permitirá a las organizaciones de trabajadores defender una posición común en el debate sobre el futuro de Europa y la dimensión social de la UE frente a las organizaciones empresariales, los gobiernos y los parlamentos nacionales, y les permitirá formular recomendaciones políticas directas.

Idiomas: de en, es, fr, it

24-06-18-KO

25 – Seguridad y salud en el trabajo: trabajos saludables

› Tres años después de las agendas de migración y seguridad: ¿cuál es la posición del sector público?

Bucarest / Rumanía

20.09. – 22.09.2018

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert van Caelenberg

Tel.: +32 – 2 – 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org

El propósito del proyecto EUROFEDOP es hacer balance de los servicios públicos en diferentes sectores tres años después de las agendas de migración y seguridad de la Comisión Europea. La policía y los trabajadores del sector de defensa participan en la lucha contra el terrorismo para garantizar la seguridad de nuestra sociedad; el personal judicial se enfrenta a la radicalización en las cárceles; los empleados de los ministerios y los entes locales y regionales se encargan de ayudar a las personas necesitadas tras abandonar su país de origen. El seminario examinará cómo estas tareas y situaciones afectan al bienestar emocional de los empleados. La confrontación con las tragedias humanas puede suponer una pesada carga para los trabajadores de la administración pública, y la cuestión es si los gobiernos tienen planes para ayudar a los trabajadores de la administración pública a hacer frente a situaciones de necesidad y desgracia humanas.

Idiomas: de, en, es, ro

25-01-18-SE

› Seguridad y salud en el trabajo

Košice / Eslovaquia

28.06. – 01.07.2018

NKOS (Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tel.: +421 – 903 29 73 22

E-mail: centrum@nkos.sk

El trabajo en la industria eléctrica y metalúrgica está sometido a riesgos especiales para la seguridad y la salud de los trabajadores. Las má-

quinas y equipos en movimiento, las caídas desde alturas y los objetos que caen pueden causar lesiones, riesgo de intoxicación en caso de escape al aire de productos químicos y contacto con sustancias cancerígenas. Además de sensibilizar en general a los empresarios y los empleados sobre la seguridad y la protección de salud en el puesto de trabajo, solo un sistema concreto de gestión de la seguridad en el trabajo con normas y procedimientos definidos puede contribuir a la prevención de accidentes. El objetivo del proyecto es identificar los riesgos, presentar ejemplos de medidas preventivas y elaborar estrategias para las organizaciones de empleados y los representantes de la empresa interesados. El proyecto se situará en el contexto de las actividades pertinentes de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo y del marco estratégico de la UE para la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2014–2020.

Idiomas: de, en, sk

25-02-18-SE

» El medio ambiente, la calidad y la seguridad: los trabajadores y la innovación

Padua / Italia

28.09. – 30.09.2018

FEDER.AGRI. (Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 – 06 – 700 56 10

E-mail: feder.agri@mcl.it

Aunque el número de accidentes en el sector agrícola ha disminuido de forma continua durante los últimos años, existen nuevos riesgos, especialmente en la manipulación de maquinaria y equipos, que se originan, por un lado, debido a que la tecnología y la digitalización generan requisitos de cualificación cada vez más elevados, pero por otro lado, a que la edad de los asalariados en la agricultura es a menudo muy elevada y muchos trabajadores extranjeros ocasionales están empleados sin estar suficientemente formados para poder utilizar con seguridad las máquinas y equipos cada vez más complejos. Con este proyecto, FEDER.AGRI. quiere llamar la atención sobre este problema y señalar las formas en que, por un lado, se puede introducir a los trabajadores agrícolas en un funcionamiento seguro y sin riesgos de las máquinas y equipos y, por otro lado, diseñar los equipos tecnológicos de manera que sean más fáciles de utilizar.

Idiomas: de, en, es, it

25-03-18-SE

Grupo temático 3

**¿Qué elementos de la vida
laboral influyen en la calidad
de vida de los trabajadores?**

31 – Trabajar y vivir en un mundo laboral digital

» El mundo digital del trabajo – la industria 4.0: nuevas oportunidades para los jóvenes

Estrasburgo / Francia

13.11. – 14.11.2018

ACLI – ENAIP (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani – Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)

Matteo Bracciali y Clara Pozzi

Tel.: +39 – 06 – 584 05 96

E-mail: matteo.bracciali@acli.it y clara.pozzi@acli.it

También en el seminario de 2018, ACLI tratará el tema de la “Industria 4.0” para profundizar en la comprensión y la reflexión sobre las implicaciones que la industria 4.0, la inteligencia artificial y los robots tendrán en diferentes áreas de trabajo. Los ámbitos en los que se desarrolla el debate de la industria 4.0 son la asistencia y los cuidados sociales y médicos, el turismo sostenible y el análisis del uso de grandes cantidades de datos (big data). Otro objetivo del seminario será intercambiar y analizar las prácticas de la educación y formación profesional en los países participantes, que deben ser sostenibles con el desarrollo de la tecnología. El seminario tiene por objeto, en particular, examinar las nuevas competencias que podrían integrarse en los perfiles profesionales existentes y que sean necesarias para las nuevas profesiones. También se debatirá sobre el impacto de la digitalización en los jóvenes en lo que respecta al acceso al trabajo y a los sistemas educativos.

Idiomas: en, fr, it

31-01-18-SE

› Oportunidades y riesgos que plantea el mundo laboral digital a las mujeres

Bresanona / Italia

14.09. – 15.09.2018

AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 – 0471 – 25 41 99

E-mail: info@afb.bz

En numerosos sectores económicos y de servicios, las formas de comunicación digital y los dispositivos electrónicos de apoyo están muy presentes y, a menudo, los procesos de trabajo controlados por software son la norma. Según la Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo (EWCS) de 2015, la difusión del teletrabajo y del trabajo móvil apoyado por las TIC oscila entre el 7 % (Italia) y el 37 % (Dinamarca). El avance tecnológico y la digitalización de todos los procedimientos e informaciones relevantes para los procesos productivos y de servicios actúan como grandes impulsores de la innovación: surgen constantemente profesiones nuevas, mientras que otras van desapareciendo. La sustitución de la mano de obra por las máquinas se está impulsando sobre todo allí donde esto permite el ahorro y el aumento de la productividad. Los procesos de producción integrados, el «big data» y la robótica son términos clave para otro cambio fundamental en la sociedad del trabajo. Este cambio plantea nuevos retos para las organizaciones de trabajadores, ya que los cambios bruscos estructurales en el mundo del trabajo también modifican las condiciones de trabajo y, por lo tanto, deben ir acompañados de novedades en la legislación laboral y la seguridad social. La misma definición de fuerza de trabajo parece ser cuestionada y la diferencia entre dependencia salarial e independencia se tambalea. El objetivo del proyecto es analizar este cambio desde una perspectiva de género. Una de las principales inquietudes de IPEO es garantizar la igualdad de oportunidades para la baja por maternidad o paternidad y el cuidado familiar. Esta es una oportunidad para afianzar la integración del género en el proceso de digitalización del mundo laboral desde el principio y consolidar mejor así los intereses de las trabajadoras en la concienciación y las acciones de los sindicatos.

Idiomas: de, en, it

31-02-18-PF

» Trabajar menos, vivir mejor: organizar el tiempo de trabajo en la nueva economía

Oporto / Portugal

07.02. – 10.02.2019

CFTL (Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 – 21 – 812 07 20

E-mail: paulo.branco@fcagroup.com

Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación tienen una influencia creciente en la economía y en las horas de trabajo, y contribuyen decisivamente a romper las barreras entre el horario laboral y el de ocio, es decir, el tiempo para uno mismo, la familia y el entorno social. La economía digital crea desafíos nuevos e importantes para la gestión tradicional del tiempo de trabajo desde la era industrial. En este contexto, el debate jurídico y sindical sobre este tema es cada vez más relevante, ya que es esencial que la flexibilidad del derecho laboral no signifique su fin y que sea posible impulsar progresivamente los derechos de los trabajadores al descanso, la vida familiar y los contactos sociales.

El seminario profundizará en este tema, teniendo en cuenta las recientes reformas laborales en Portugal y en otros países participantes, y lo relacionará con los requisitos del marco jurídico comunitario para el progreso social y económico de la Unión Europea. La jornada laboral es uno de los aspectos más complejos y difíciles de negociar del diálogo social en cada país y también en el contexto europeo. La Directiva europea sobre la jornada laboral es un claro ejemplo de esta complejidad y de la dificultad de formular los intereses ampliamente divergentes de las empresas, los trabajadores y los distintos Estados miembros con sus respectivas culturas y modelos de relaciones laborales. Sin embargo, existen experiencias exitosas sobre formas negociadas para el diseño de lugares de trabajo que benefician tanto a los trabajadores como a las empresas.

Idiomas: de, en, es, pt

31-03-18-SE

› El mundo digital del trabajo – la industria 4.0: condiciones de trabajo, la necesidad de nuevas competencias profesionales, reforma de los sistemas educativos y de formación, tendencias de empleo y distribución de los ingresos en la sociedad

Lovaina / Bélgica

22.10. – 23.10.2018

HIVA – Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving

Hubert Cossey

Tel.: +32 – 16 – 32 33 39

E-mail: hubert.cossey@kuleuven.be

La industria 4.0 y las políticas industriales asociadas en todos los Estados miembros de la UE generarán un profundo impacto y ruptura en las empresas, las relaciones laborales, los sistemas de formación y la sociedad en su conjunto. A pesar de la observación política de la que goza actualmente la industria 4.0, se está dejando sin abordar una serie de cuestiones sociales y políticas. Esto se debe a la manera a menudo tecnocrática de pensar en los procesos de cambios técnicos. Aunque los efectos de estos cambios en el mercado laboral son considerados como pesimistas, a menudo se juzga que el uso de las tecnologías es excesivamente optimista. Esto lleva a una acción equivocada en numerosos proyectos políticos, entre otras cosas debido a los requisitos de los empleadores para que se produzcan cambios en el sistema educativo. Sin embargo, la estrategia de especialización industrial inteligente, apoyada por la Comisión Europea y los Estados miembros de la UE, no solo tiene como fin la tecnología y las cualificaciones disponibles en el mercado laboral, sino también la forma en que las empresas y los sistemas de formación profesional utilizan estas cualificaciones.

Los efectos de los cambios en las condiciones laborales, el empleo y la distribución de los ingresos debido a la creciente separación de los aumentos de productividad y la evolución salarial merece del reconocimiento y y la renovación del diálogo social para abordar estos retos sociales. Por lo tanto, los objetivos más importantes del proyecto son los siguientes:

- Debatir las perspectivas empresariales, más que individuales, de las habilidades asociadas a la digitalización y la exploración de las condiciones para los «ecosistemas de habilidades» regionales.
- Encontrar respuestas a los efectos de la industria 4.0 sobre el trabajo, las condiciones de trabajo, el empleo y la distribución de los ingresos desde la perspectiva de los empleados.

- Formular las condiciones en las que el diálogo social pueda desempeñar un papel importante en los cambios potencialmente de gran alcance que puedan producirse en las empresas, la economía y el mercado laboral.

Idiomas: de, en y otro

31-04-18-SE

» Los trabajadores mayores de 50 – empleos verdes y digitales, robótica, tendencias económicas y nuevas tecnologías: encarar los retos de los nuevos conocimientos y competencias a través de la educación y la formación profesional, el reciclaje y el papel de

Lárnaca / Chipre

16.05. – 18.05.2018

KIKEA-DEOK (Cypriot Institute of Training/Education and Employment (KIKEA) – DEOK)

Constantinos Eleftheriou

Tel.: +357 – 22 – 21 03 60

Fax: +357 – 22 – 67 04 94

E-mail: constantinos@deok.org.cy

La economía ecológica, la digitalización y la tecnología robótica en el mundo laboral plantean retos considerables para que los trabajadores puedan acceder al mercado laboral, permanecer o volver a él. Los trabajadores tienen que abordar nuevas exigencias en sus capacidades. Esto afecta principalmente a los empleados mayores de 50 años. Son particularmente vulnerables a los despidos y al desempleo de larga duración debido a la falta de formación en las cualificaciones necesarias para las denominadas actividades «verdes» y digitales. El diálogo social, tanto a nivel nacional como europeo, debe intensificarse y centrarse más en el nuevo e innovador entorno económico y en las condiciones laborales derivadas de este. En un diálogo social democrático, significativo y eficaz, los interlocutores sociales por parte de los trabajadores deben establecer las políticas, medidas y acciones necesarias a todos los niveles que conduzcan a un trabajo digno, a la creación de puestos de trabajo de alta calidad y también a oportunidades de ingresos para los trabajadores mayores de 50 años y a los desempleados de larga duración.

En el seminario, los profesionales y dirigentes sindicales analizarán y debatirán las necesidades educativas y de formación relacionadas con la economía verde, la digitalización y el uso de la tecnología robótica

del mundo laboral para los trabajadores mayores de 50 años, así como las posibilidades de un diálogo social eficaz para examinar las tendencias del empleo, la distribución de los ingresos y las necesidades de formación profesional.

Idiomas: el, en, fr

31-05-18-SE

» Oportunidades laborales 4.0 en el sector cultural/artístico como resultado de una Europa cambiante e innovadora

Doorn / Países Bajos

29.07. – 31.07.2018

Association Christian Artists

Leen La Rivière

Tel.: +31 – 10 – 421 25 92

E-mail: leen@continentalart.org

Para muchos, la crisis económica y financiera ha sido superada, aunque esto no se aplica al sector artístico y cultural. Los recortes presupuestarios gubernamentales y municipales producen un gran efecto en las oportunidades de muchos de encontrar ingresos y empleo en este sector. El 95 % de los artistas y trabajadores culturales abandonan este sector 10 años después de completar su educación. Otro fenómeno es la drástica flexibilidad de las condiciones laborales. Se plantea la cuestión de cómo la situación antes descrita puede llevar a una situación de ingresos decente, al respeto de la salud, a las relaciones sociales y al tiempo de aprendizaje y regeneración. ¿Cuáles son las medidas y normas meditadas para ayudar al creciente grupo de trabajadores autónomos? Otra cuestión es qué valor añadido puede extraerse de la observación del nuevo mundo industrial y de la digitalización. El seminario se basa en los resultados de un seminario anterior.

Idiomas: de, en, fr

31-06-18-SE

El mundo digital del trabajo: flexible, en cualquier sitio, autónomo

Bresanona / Italia

03.05. – 05.05.2018

AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 – 0471 – 25 41 99

E-mail: info@afb.bz

El avance tecnológico y las redes mundiales de datos han cambiado fundamentalmente la actividad empresarial, incluida la organización del trabajo, pero también las relaciones sociales de las personas. Algunos ejemplos son los portales de información y comunicación, el comercio electrónico y la digitalización de las tecnologías de transmisión, los datos de los ciudadanos, la logística y los medios de comunicación. Pero la digitalización y el trabajo en red de la información (big data) ha conformado el requisito previo para un auge de la innovación que ahora está cambiando profundamente el ámbito laboral y vital. El potencial innovador de vincular la información digital con las instalaciones y procesos productivos se está utilizando en todos los sectores productivos y servicios públicos y privados, y se están sondeando paso a paso. La digitalización del entorno vital y laboral está unido a nuevas oportunidades, pero también al riesgo de agravar los problemas ya de por sí virulentos causados por las crisis económicas, las ofensivas de la desregulación neoliberal y los cambios estructurales globales: El desempleo masivo, la precarización, la ampliación de la brecha entre ricos y pobres, el socavamiento de las normas de protección social, la pérdida de influencia de los sindicatos.

En el proyecto, las áreas problemáticas de la digitalización e la industria 4.0 serán examinadas desde dos puntos de vista:

1. Un análisis de la evolución actual en relación con la digitalización y la desregulación, para las que ya se dispone de investigaciones científicas y valores empíricos procedentes de la representación de los intereses sindicales.
2. La información sobre posibles escenarios de desarrollo que, gracias a la digitalización y al avance tecnológico, parezcan verosímiles en el mundo laboral y en la organización de la sociedad (movilidad, educación, comunicación e información).

La pregunta es si los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores pueden imponer la sostenibilidad social y la justicia distributiva como una referencia para las regulaciones legales y de concertación en el entorno laboral y vital del futuro.

Idiomas: de, en, it

31-07-18-SE

› El trabajo digital – trabajar en cualquier momento, en cualquier lugar – el impacto sobre los trabajadores, sus familias y la sociedad

Birmingham / Reino Unido

18.10. – 20.10.2018

ECWM – EBCA – MTCE (European Christian Workers Movement)

Otto Meier

Tel.: +49 – 171 – 751 79 44

E-mail: presidency@mtceurope.org

Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TIC) han revolucionado el mundo del trabajo y la vida cotidiana del siglo XXI. El trabajo en la nube permite trabajar independientemente del tiempo y el espacio. A pesar de toda la confusión sobre los efectos concretos del trabajo digital, ya está claro que esta nueva tecnología está cambiando radicalmente la relación entre el trabajo y el tiempo libre, y la convivencia en la familia y en el lugar de residencia. El futuro está abierto, nadie puede saber cómo trabajaremos dentro de diez, veinte o cincuenta años. Pero esto no significa que no podamos planificar el mundo laboral del futuro. El seminario tiene por objeto hacer posible el diálogo social sobre estas cuestiones y formular demandas a los políticos y a los sindicatos. Se abordarán en particular los siguientes aspectos:

- Deberían reforzarse los efectos positivos, pero deberán reducirse las consecuencias negativas.
- La organización del tiempo de trabajo está cambiando, por lo que es necesario regularlo y reducir la cantidad de horas extraordinarias no remuneradas.
- El trabajo bajo demanda, el permanente estado de intranquilidad, exige una reglamentación laboral.
- También debe prestarse especial atención a la protección laboral, la seguridad en el puesto de trabajo y a la salud en el trabajo.

Idiomas: de, en, es, fr

31-08-18-SE

› El mundo digital del trabajo: industria 4.0

Milán / Italia

10.10. – 12.10.2018

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 – 02 – 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it

El seminario tiene por objeto analizar la educación. Uno de los puntos clave se centra en la importancia, por una parte, de fomentar la transición al empleo cualificado, que se adapta mejor a las nuevas necesidades del empleo sostenible. Por otra parte, es importante afrontar las consecuencias de la digitalización del mundo laboral sobre el número de empleados y los salarios. En lo referente a la educación, es indispensable reforzar el papel de la enseñanza escolar y universitaria, y promover una formación profesional alternativa con una experiencia laboral y escolar combinada. Además, en el sector de la educación es necesario repensar y adaptar los programas de titulación universitaria con respecto a las cualificaciones requeridas en la industria 4.0. También será necesario impartir formación activa a los trabajadores de mediana y baja cualificación para mantener y mejorar sus futuras oportunidades de empleo y satisfacer las lagunas de la tecnología digital. Para ello, el seminario tiene por objeto facilitar el correspondiente intercambio de ideas y experiencias.

Idiomas: de, it

31-09-18-SE

La incidencia del mundo digital del trabajo en las vidas de los trabajadores y de las familias, consideraciones socioéticas

Velehrad y Starého Města / República Checa 28.09. – 30.09.2018

KAP (Hnutí „Křesťan a práce“)

Petr Koutný

Tel.: +420 – 731 – 16 68 14

E-mail: koutnyp@post.cz

La cuarta revolución industrial seguirá desarrollándose. Además de los aspectos positivos de este avance tecnológico, que sin duda incluye la abolición del trabajo extenuante y monótono, y la reducción de las horas de trabajo, también cabe esperar fenómenos problemáticos en la vida social y privada. Esto requiere que la sociedad aborde estos retos urgentes en contextos nacionales, europeos y mundiales.

Resulta necesario reflexionar sobre los cambios en el trabajo y su importancia, pues las formas de trabajo y las condiciones laborales cambian.

Los efectos de la influencia de la digitalización ya se están sintiendo, y las consecuencias son en estos momentos difíciles de calcular.

A menudo solo se puede determinar retrospectivamente cómo este avance debería haberse vinculado con cambios penetrantes en los procesos educativos.

Sin una legislación compleja, una seguridad educativa y social, el mundo digital puede ser una amenaza para muchas personas. Estas amenazas pueden consistir en la pérdida de importancia de los aspectos éticos debido a la creciente orientación de la economía hacia una maximización exclusivamente más rápida de los beneficios, así como en la amenaza a la dignidad del trabajo y la destrucción de los lazos familiares y sociales.

El objetivo del proyecto es debatir una estrategia de defensa contra los efectos negativos que el entorno digital ejerce sobre los trabajadores y sus familias en el mundo laboral y llamar la atención sobre las condiciones sociales cambiantes para evitar de la mejor manera las tensiones sociales.

Idiomas: cs, de, en, it

31-10-18-SE

» Todo lo que debe saber sobre su inscripción

- El trabajo de EZA sirve para que los sindicatos y las organizaciones de trabajadores estén informados y participen en el diálogo social en la Unión Europea. El principal objetivo del trabajo de EZA es que los resultados y recomendaciones de los eventos puedan ser aplicados en el día a día de los participantes. Por este motivo, las actividades están dirigidas a los multiplicadores y representantes sindicales y de las organizaciones de trabajadores.
- En la página web de EZA (www.eza.org) aparecerán eventuales modificaciones.
- La organización correspondiente determina las condiciones de cada evento. ¡Él puede proporcionarle información!
- La oferta de idiomas puede modificarse en función de la recepción de las solicitudes.

» Aviso legal

Editor:

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

Maquetación y Composición:

HellaDesign, Emmendingen
helladesign@web.de

Actualización:

23.04.2018

» Idiomas de conferencia

Abreviaturas	Idiomas de conferencia
bg	búlgaro
cs	checo
de	alemán
el	griego
en	inglés
es	español
fr	francés
hr	croata
hu	húngaro
it	italiano
lt	lituano
lv	letón
nl	neerlandés
pl	polaco
pt	portugués
ro	rumano
sk	eslovaco
sl	esloveno
sr	serbio



Con el amable apoyo de la Unión Europea