

## Davantage d'emplois mais aussi des meilleurs !



75 % de la population âgée entre 20 et 64 devrait d'ici 2020 avoir un emploi. L'Union européenne met cet objectif en première place de sa stratégie « Europe 2020 ». Pour EZA et son réseau d'organisations socio-chrétiennes de travailleurs, il est capital que soient créés non pas seulement davantage d'emplois mais aussi des meilleurs. C'est pourquoi EZA mène en 2011 un projet spécial sur cette question dans le cadre de son programme de formation « Dialogue social européen ». Sous la participation de 13 centres de formations de neuf différents pays européens, 12 séminaires chercheront des réponses à la question de l'influence que peuvent avoir les organisations de travailleurs dans la mise en œuvre de la stratégie « Europe 2020 » et de la manière de renforcer la dimension sociale.

Ce cycle de séminaires a commencé le premier week-end de mars par un séminaire du syndicat Solidarność organisé à Gdansk. 47 participants, qui représentaient des organisations de travailleurs de six états membres de l'UE, ont débattu pour comprendre pourquoi les objectifs en politique d'emploi de la stratégie de Lisbonne n'ont pas été entièrement atteints et comment la nouvelle stratégie « Europe 2020 » pourrait ici mieux réussir. Une analyse des marchés du travail nationaux révèle quelques points communs : l'exclusion sur le marché de l'emploi des travailleurs les moins qualifiés, le décalage entre les contenus des formations et les exigences du marché de l'emploi, l'excédent de la population active de formation universitaire. Pour résoudre les problèmes, il faudrait avant tout une politique de formation sur le long terme qui tienne compte des exigences du marché et de l'importance d'un apprentissage tout au long de la vie. Il a été constaté dans les faits que la politique a entraîné ces dernières années une augmentation des emplois mais parallèlement aussi une baisse de leur qualité. Pour tirer des leçons des erreurs de la stratégie de Lisbonne et poursuivre avec succès les objectifs de la stratégie « Europe 2020 », les participants du séminaire ont expressément appelé à une plus forte implication des partenaires sociaux.



Le cycle de séminaire sur la stratégie « Europe 2020 » reçoit sous forme d'un document de recherche le soutien scientifique de l'institut HIVA (Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving)

de l'université catholique de Louvain. Les deux premiers chapitres de ce travail de recherche seront consacrés d'une part à un pronostic en économie sur le développement des marchés de l'emploi de l'UE jusqu'en 2020, d'autre part à une comparaison entre les politiques de l'emploi des pays qui sont relativement proches de l'objectif de 75 % et celles des pays qui en sont actuellement très éloignés. Vu qu'un certain nombre de pays européens calcule sa population active en comptant les personnes travaillant plus de quatre heures par semaine, il est à réfléchir sur la manière d'obtenir des emplois qui sont non seulement plus nombreux mais aussi meilleurs ; et ce, en se demandant aussi dans quelle mesure il est possible de vivre de son travail. Le travail de recherche traite dans sa dernière partie des critères applicables de manière générale aux états européens pour définir un bon emploi et

des mesures permettant de configurer les conditions de travail (entre autres sur la base des exemples en meilleures pratiques du réseau d'EZA portant sur des emplois plus nombreux et meilleurs). Participent au projet, côté HIVA, son ancien directeur Hubert Cossey et Tom Vandenbrande ; côté EZA, Norbert Klein et Matthias Homey ainsi que Michael Schwarz à titre de collaborateur libre.

Les conclusions des séminaires et du travail de recherche seront présentées dans leurs grands traits en février 2012 au cours d'une conférence organisée par Cartel Alfa/CORESI.

EZA compte, les deux années suivantes, poursuivre son projet spécial sur la stratégie « Europe 2020 », les thèmes prévus étant la baisse de 20 millions du nombre de personnes menacées de précarité d'ici l'année 2020 ainsi que la réalisation des objectifs de la protection climatique 20-20-20 et des objectifs énergétiques d'ici 2020.