

RESUMEN

■ Situación de los jóvenes en el mercado laboral europeo



Tema principal del programa de formación de EZA 2014: Seminarios en torno a 20 proyectos con el acompañamiento académico del Institut für Höhere Studien (IHS), Viena

Página 2

■ La movilidad transnacional de los trabajadores en Europa

Coordinación de proyectos de EZA sobre el tema “La coordinación de la seguridad social: un elemento para la estabilización de la vida y el trabajo en Europa”, con cinco proyectos

Página 3

■ V Semana Social Europea en Ostende



La búsqueda de respuesta a los grandes retos para los trabajadores en Europa

Página 4

EDITORIAL



Estimados amigos:

Cada vez asistimos a debates más polarizados relativos a los inmigrantes y a los demandantes de asilo y claramente han tenido un impacto sobre las elecciones europeas. Una y otra vez los responsables políticos, entre otros, apelan a los miedos de los ciudadanos sobre lo que pueden perder y una y otra vez los ciudadanos manifiestan su deseo de cerrar puertas – basta con ver el resultado de la consulta ciudadana en Suiza contra la inmigración – en vez de dirigirse hacia las puertas abiertas. Tras esas puertas

está la posibilidad de aprovechar los efectos positivos de la inmigración. El cambio demográfico, que ha provocado una escasez de mano de obra cualificada, el comercio y los servicios transnacionales parecen requerir una mayor integración. ¿Cómo podemos alcanzar la armonización y la integración de los inmigrantes en todos los países de la UE? Los sistemas de seguridad social se regulan a nivel nacional, pero a menudo la utilización es europea. Se tiene que encontrar soluciones. En cualquier caso es evidente que las personas que acuden a nuestros países necesitan un buen asesoramiento sobre el trabajo, las cuestiones sociales o las leyes de extranjería. La jubilación, cuestiones relativas a los permisos de residencia o de trabajo, son tan solo algunos de ámbitos importantes. Muchos miembros de EZA son conscientes de que deben asumir esta tarea y ofrecen este servicio.

Roswitha Gottbehüt
Secretaria General

Defender la protección social europea como derecho fundamental

EZA y su centro miembro CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens) fueron invitados a una comida de trabajo al margen de la 103ª sesión de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a finales de mayo en Ferney-Voltaire (Francia).

El Presidente de EZA, Bartho Pronk y la Secretaria General de EZA, Roswitha Gottbehüt, discutieron intensamente con representantes sindicales de alto rango de la red EZA sobre cómo deben intensificar y mejorar su trabajo los actores del diálogo social a todos los niveles, para defender la protección social europea como derecho fundamental.

Los representantes sindicales criticaron que aunque las instituciones europeas hablen de cohesión y convergencia socio-políticas, éste no es el tema en los países centroeuropeos y de Europa del Este. En

algunos países se describe la Troika como moderadora del diálogo social con el resultado de una enorme desregulación. ¿Qué importancia tiene en este contexto el Tratado de Lisboa?, fue la pregunta que se analizó críticamente.

Además, también se criticó que en la OIT y en la UE se hablan dos lenguajes diferentes, sobre todo en la cuestión de la migración y del dumping social. También por esto, los sindicatos deben colaborar mejor en el futuro para poder luchar conjuntamente por una mayor igualdad social.

“Debemos construir Europa de una manera más intensa, fortaleciendo el diálogo social y desarrollando nuevas ideas. Esto también es un mandato para EZA”, de esta manera resumieron los participantes este encuentro, que tendrá su continuación el año próximo. Roswitha Gottbehüt ■

Tema principal de formación para EZA en 2014: la estrategia Europa 2020 y la situación de los jóvenes en el mercado laboral europeo

En boca de los responsables políticos que se preocupan por la situación del empleo de los jóvenes en Europa se oye hablar de las escandalosas tasas de paro juvenil en Europa, de la lucha contra el desempleo juvenil como máxima prioridad o de la generación perdida en Europa.

Los miembros de EZA han avanzado mucho más. En el programa de formación en curso, alrededor de 20 proyectos abordan la situación de los jóvenes en el mercado laboral. Los socios de EZA tienen claro que la lucha contra el paro juvenil no requiere eslóganes, sino un análisis pormenorizado. Se debe determinar con precisión qué necesitan los jóvenes para poderse integrar en el mercado laboral.

Los proyectos de EZA tienen presentes, entre otros, las estrategias europeas relativas al mercado laboral, así como instrumentos como la “garantía juvenil”, según la cual los jóvenes menores de 25 años deben recibir una oferta de empleo concreta y de alta calidad en un plazo de cuatro meses tras la finalización de su formación o tras quedar en el paro. Otros temas importantes son la valorización y la calidad de la formación profesional, así como la preocupación sobre las oportunidades de empleo de jóvenes desfavorecidos. Los proyectos no solo provienen de organizaciones en países con elevadas tasas de desempleo juvenil. Los miembros de EZA se ven impulsados a abordar este tema por una preocupación paneuropea: se corre el peligro de que los jóvenes que no logren integrarse en el mercado laboral lo consideren un fracaso europeo y, decepcionados, desechen la idea de la Unión Europea.

La cuestión del empleo de los jóvenes en Europa es un tema urgente, importante, pero al mismo tiempo complejo. Por esta razón, EZA ha orientado los proyectos hacia la estrategia Europa 2020 y proporciona además un acompañamiento académico, a través el [Institut für Höhere Studien \(IHS\)](#) de Austria, cuyos expertos realizarán una primera presentación sobre el tema en diferentes seminarios y se encargarán de recabar información durante los mismos.

La presentación incluirá información completa sobre las estrategias europeas y nacionales para la lucha contra el desem-



Participantes del seminario “¿Desaparición de la Europa social? Estrategias contra el paro y la pobreza” de KAB Alemania (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.) en junio de 2014, uno de los seminarios celebrados

pleo juvenil, definiciones de conceptos y datos sobre el tema, además de ofrecer un análisis detallado de sistemas de formación profesional que gozan de éxito.

Al mismo tiempo, el objetivo del acompañamiento académico es la identificación de recomendaciones para la acción y de demandas a través de los diferentes proyectos, con el fin de facilitar una integración duradera en el mercado laboral europeo a un número máximo de jóvenes. Para ello, es esencial actuar rápidamente, pero también de forma inteligente y al mismo tiempo garantizar que se creen buenos empleos de alta calidad. De esta forma el tema principal de formación “La estrategia Europa 2020 y la situación de los jóvenes en el mercado laboral europeo” aúna conocimientos científicos y experiencia práctica. EZA busca contribuir así a la movilización y al refuerzo de las organizaciones de trabajadores en la lucha contra el desempleo juvenil, por ejemplo a través del trabajo en red y el impulso que proporcionarán el IHS y EZA mediante los diferentes proyectos.

Al final del año de formación, IHS redactará y publicará un informe académico basado en los conocimientos recabados en los proyectos de EZA en torno a este tema. Su objetivo es mostrar caminos a las organizaciones de trabajadores que aborden el tema de la creación de pers-

pectivas de empleo para los jóvenes en el marco del diálogo social, con el fin de que su labor tenga éxito. Resulta ya evidente que las organizaciones de trabajadores no solo deben participar en el desarrollo de propuestas, sino que también deben realizar un seguimiento del avance e intervenir cuando haya que corregir el rumbo.

En los últimos años, EZA ha publicado varios estudios sobre diferentes aspectos relativos a la estrategia Europa 2020 (véase la página Web de EZA:

<http://www.eza.org/projekte/eza-gross-projekt-zur-strategie-europa-2020/>).

La lucha contra el desempleo juvenil solo se puede abordar de forma solidaria y con un enfoque de responsabilidad mutua, estima EZA. Además, es importante que se haga lo que se tiene que hacer de forma rápida e inteligente. EZA deja claro su compromiso fijando como tema principal de formación “La estrategia Europa 2020 y la situación de los jóvenes en el mercado laboral europeo”. **Norbert Klein** ■

La movilidad transnacional de los trabajadores y la seguridad social en la UE: una coordinación de proyectos de EZA en 2014

La migración – la movilidad transnacional de larga duración – se encuentra de media por debajo de un 0,5% de la población total de la UE, aunque hay diferencias sustanciales entre las regiones. En Europa del Este se produce una emigración neta considerable y creciente. Las cifras relativas de emigración más importantes que se observan son las de Rumanía, Bulgaria y Lituania, mientras que las cifras absolutas mayores se encuentran en Rumanía y Polonia.

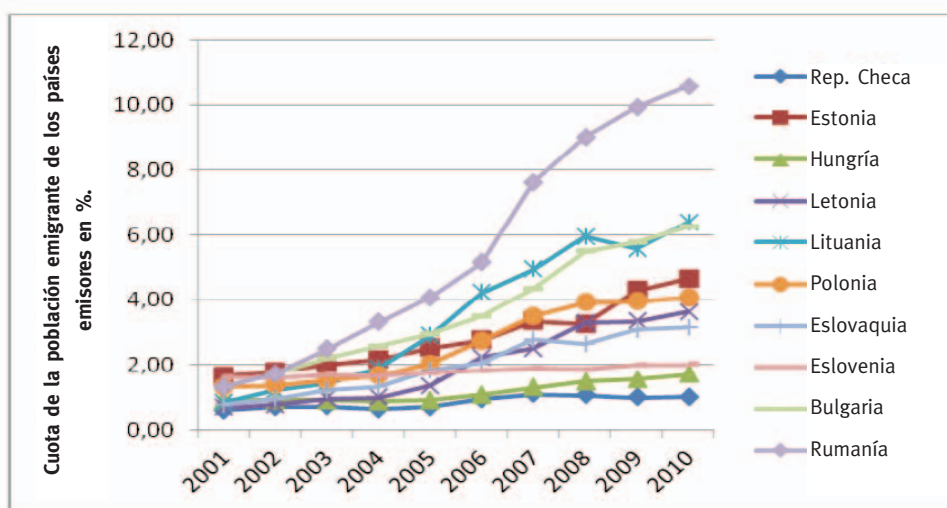
bajadores transfronterizos en la región del Mediterráneo, las expectativas de las personas concernidas y la realización de sus planes.

UNAIE (*Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati*) se centrará en el papel de la movilidad de los trabajadores a la hora de crear nuevos negocios en su lugar de origen o en el extranjero, que pueden proporcionar a su vez nuevas oportunidades de empleo tanto en los países destino como en los de origen.

La segunda conclusión de la reunión fue que la vulnerabilidad de los trabajadores móviles radica en el creciente desempleo y los bajos ingresos de la población inmigrante. La idea inicial de libre circulación de los trabajadores era facilitar la distribución óptima del empleo y apoyar a los ciudadanos en el desarrollo de sus carreras profesionales. Las tendencias recientes de una **migración y movilidad masivas** parecen exigir un replanteamiento del marco jurídico original para regular la movilidad de los trabajadores. Los sindicatos y las organizaciones civiles tienen un papel esencial que desempeñar en la protección de los trabajadores móviles que a menudo se encuentran con grandes lagunas para trabajar en el extranjero: falta de conocimientos del idioma, falta de conocimientos sobre los sistemas jurídicos, fiscales o de seguridad social del país de acogida, escaso poder de negociación frente a la patronal o frente a las empresas de trabajo temporal. Los esfuerzos que realizan esta área Podkrepa (en Bulgaria) y ÖGB (en Burgenland, Austria) resultaron muy interesantes para el público presente. También se presentaron buenas prácticas de apoyo a la integración y al desarrollo de la carrera profesional de inmigrantes en los países de acogida, como las de UNAIE (Italia) y H+D (España).

Había un claro consenso entre los participantes sobre la necesidad de contar con más esfuerzos y recursos para **lograr visibilidad y trazabilidad en el proceso de movilidad**. Es necesario, por ejemplo, poner en tela de juicio la validez de una opinión reciente (y cada vez más extendida) de que la motivación principal de la movilidad transnacional en Europa es el “turismo del bienestar”. Los primeros resultados de un estudio realizado por HIVA parecen indicar que esa declaración es claramente una exageración.

György Lajtai ■



En los países mediterráneos, la migración también es sustancial, aunque cabe destacar una diferencia importante, al igual que en Italia o en España, la emigración se ve compensada por una **inmigración** permanente proveniente de países no comunitarios.

Dentro de la coordinación, se prevé la celebración de una serie de seminarios sobre la movilidad transnacional de los trabajadores que examinarán las características específicas de cada región, así como las consecuencias sociales más importantes:

HIVA (*Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving*) se centrará en los flujos de trabajadores migrantes/móviles y de pensionistas entre los Estados miembros y la utilización de los derechos relativos a la seguridad social. En este seminario se analizarán los datos estadísticos disponibles y no disponibles relativos a los trabajadores migrantes y móviles.

H+D (*Fundación Humanismo y Democracia*) abordará la motivación de los tra-

ZD Nsi (*Združenje delavcev Nove Slovenije*) recabará y presentará buenas prácticas en materia de cooperación internacional sobre el paso de una movilidad motivada por factores de empuje (desempleo, empobrecimiento) a un proceso motivado por factores de atracción: búsqueda de empleo de mejor calidad, adquisición de formación actualizada, aumento de la experiencia laboral.

El primer seminario en la serie titulada “**La movilidad transfronteriza de los empleados en Europa: tareas para sindicatos, empleados y gobiernos**”, organizado por MOSZ (*Munkástanácsok Országos Szövetsége*) se celebró los días 15 y 16 de mayo de 2014 en Budapest. Una de las conclusiones principales fue que las causas de la movilidad en Europa del Este son principalmente **el aumento de la desigualdad económica y de ingresos entre las diferentes regiones de la Unión Europea, así como los retos demográficos**, lo que provoca una gran competencia entre los trabajadores más jóvenes y mejor cualificados.

Es hora de asumir responsabilidades – La V Semana Social Europea

Dentro de los múltiples proyectos de EZA, la Semana Social Europea ocupa una posición especial. Esta iniciativa ofrece cada dos o tres años una plataforma para el encuentro, la crítica y el aliento mutuo en la búsqueda de respuestas a los grandes retos sociales de Europa. El eje central del ejercicio es el fructífero pensamiento socialcristiano.

La primera semana social europea se celebró en 1997 en el Parlamento Europeo de Bruselas. Su quinta edición tuvo lugar entre el 23 y el 25 de enero de 2014 en Ostende, ciudad costera de Bélgica. Alrededor de 200 participantes, representantes de organizaciones de trabajadores socialcristianas provenientes de prácticamente todos los países europeos, se reunieron durante tres jornadas para ahondar en tres temas. Primero, se buscaron respuestas a la siguiente pregunta: ¿qué dirección debemos seguir en relación al modelo social europeo? Un modelo que se ve sometido a una gran presión como consecuencia de la crisis financiera y económica. En segundo lugar, los participantes analizaron posibles nuevas relaciones entre las empresas y los trabajadores. En este contexto, ¿qué significa un diálogo social adecuado, creativo pero también realista? En la tercera parte, se destacó que los derechos humanos, el medio ambiente, el cambio climático, así como una política social inspirada requieren necesariamente un mayor acercamiento y un enfoque mutuo con el fin de promover un desarrollo sostenible.

Las tres partes que conformaron el encuentro contaron con una ponencia principal, de la mano de tres ponentes excepcionales: Jérôme Vignon, presidente

de la Semana Social francesa, Pierre Defraigne, profesor de economía y director del Madariaga Foundation College of Europe, así como Dirk Messner, profesor de ciencias políticas y director del Instituto Alemán de Políticas de Desarrollo. A cada ponencia seguían tres comunicaciones breves. La primera aportaba elementos complementarios y específicos al análisis, la segunda, ejemplos de modelos de acción concretos y la tercera se centraba en el valor añadido que puede aportar la tradición socialcristiana.

Nuevos paradigmas

Cabe destacar que al término de las tres jornadas quedaba patente el deseo de ir más allá de los análisis habituales para buscar juntos nuevos paradigmas. Bea Cantillion, presidenta del Centro de Políticas Sociales Herman Deleeck de la Universidad de Amberes, así lo decía libremente en su comunicación: “Los paradigmas actuales, de los que parten a menudo los gobiernos nacionales y las instituciones europeas, como ‘el crecimiento genera empleo’, ya no funcionan. También los bellos objetivos fijados en la estrategia de Lisboa o en la estrategia Europa 2020 de la Comisión Europea tenían sentido, pero no han podido lograr reducir la brecha entre ricos y pobres, ni limitar de forma significativa el paro juvenil en Europa. Nos preguntamos cada vez de forma más crítica si desde un punto de vista ético se puede defender que se especule con los grandes beneficios de las multinacionales en los mercados financieros mundiales, sin que esto contribuya a la prosperidad ni al bien-

tar de los ciudadanos”. A continuación, se defendía expresamente la consecución de más modelos de acción. Los análisis son importantes, pero a menudo no se avanza más. Se tienen que poner en práctica más iniciativas nuevas y concretas que ofrecen soluciones. También se pedía que las políticas de los gobiernos no se limiten a la esfera del propio partido, puesto que el resultado de un liderazgo moderno y de calidad tiene que ser mejorar la calidad de vida de todos y debe verse inspirado por una visión ética.

Para más información, visite www.5esw.eu.

La VI Semana Social se celebrará en febrero de 2016 en los Países Bajos.

Leo Pauwels, presidente honorífico de EZA ■

PIE DE IMPRENTA

Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

Redacción

Roswitha Gottbehüt (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

Fotografías

EZA, Solidarność

Publicación trimestral

Herbert Metzger es el presidente del Comité de Iniciativas de la Semana Social Europea. Es también vicepresidente de EZA y desde hace varias décadas está activo en el CDA alemán.



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.