



CENTRE EUROPÉEN
POUR LES TRAVAILLEURS



PROGRAMME DE FORMATION 2026

Dialogue social européen



Financé par
l'Union européenne.

Les points de vue et les opinions exprimés sont toutefois ceux de l'auteur ou des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou d'EZA. Ni l'Union européenne ni EZA ne peuvent en être tenus pour responsables.

Cette publication a été soigneusement préparée et vérifiée. Néanmoins, tous les contenus sont fournis sans garantie.

MENTIONS LÉGALES

EDITEUR:

Centre européen pour les travailleurs (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

MISE EN PAGE & COMPOSITION:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

VERSION:

31.03.2026

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos 5

Le Centre européen pour les travailleurs 7

GRUPE DE THÈMES 01

Boussole pour la compétitivité et l'union des compétences 9

GRUPE DE THÈMES 02

Pacte pour le dialogue social européen –
feuille de route pour des emplois de qualité 20

GRUPE DE THÈMES 03

Accord pour une industrie propre et son impact
sur le marché du travail 33

GRUPE DE THÈMES 04

Feuille de route pour les droits des femmes 38

GRUPE DE THÈMES 05

La génération Z sur le marché du travail /
Renforcer le rôle de la jeune génération dans
les organisations de travailleurs 46

GROUPE DE THÈMES 06

Numérisation – L'intelligence artificielle sur le lieu de travail 58

GROUPE DE THÈMES 07

Sécurité et santé au travail (campagnes de l'EU-OSHA) 65

GROUPE DE THÈMES 08

L'implication des organisations de travailleurs dans les procédures d'adhésion à l'UE 75

GROUPE DE THÈMES 09

Renforcement des capacités 81

Ce que vous devez savoir pour votre inscription 88

Langues de conférence 89

AVANT-PROPOS

Madame, Monsieur,

Cher(e)s collègues,

L'Europe est au cœur d'une période de profonds changements économiques. L'ordre international qui repose sur des règles, et qui a longtemps été le fondement d'une coopération multilatérale fiable, est soumis à une pression considérable. Pour l'Europe, cela se traduit par une plus grande incertitude dans les relations commerciales et en matière de sécurité, avec des conséquences directes sur le développement de l'économie européenne, l'emploi et la cohésion sociale.

Les marchés du travail sont de plus en plus affectés par une pression concurrentielle massive, la transformation industrielle, les bouleversements numériques, l'évolution démographique et la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Les entreprises se doivent de relever le défi d'une gestion innovante et neutre sur le plan climatique, tandis que les salariés ont besoin d'emplois sûrs, de conditions de travail justes et de perspectives d'avenir favorables.

L'Union européenne répond notamment à ses enjeux par la création de la boussole pour la créativité qui vise à renforcer la résilience stratégique. Il est alors essentiel que modernisation économique et préservation des acquis sociaux aillent de pair !

C'est justement là que le dialogue social joue un rôle clé. Un partenariat social basé sur la confiance contribue largement à l'instauration d'une transformation juste.

En tant que réseau d'organisations de travailleurs issues de toute l'Europe, le Centre européen pour les travailleurs, fort de ses 70 membres établis dans 30 pays européens, s'engage à renforcer le dialogue social grâce au renforcement des capacités. Les valeurs sociales chrétiennes constituent notre ligne directrice, c'est pourquoi nous nous engageons pour que l'être humain reste au centre de l'action économique et politique. Sur la base de la doctrine so-

ciala chrétienne, nous considérons le travail non seulement comme un facteur économique, mais aussi comme le fondement de la dignité, de la participation et de la cohésion sociale.

Avec notre programme de formation « Dialogue social européen 2026/27 », nous créons des espaces favorables à la formation continue, à l'échange, au réseautage et au développement de stratégies d'action communes. Notre objectif est de former et de donner les moyens adéquats aux multiplicateurs issus de syndicats et d'autres organisations de travailleurs afin qu'ils puissent remplir au mieux leur rôle dans le dialogue social. Nous souhaitons ainsi attirer une attention particulière sur la promotion des jeunes recrues.

Notre programme de formation de cette année met principalement l'accent sur les thèmes suivants : la compétitivité, la feuille de route pour des emplois de qualité, le Pacte pour une industrie propre, la feuille de route pour les droits des femmes, la génération Z sur le marché du travail, la digitalisation / l'IA. Comme toujours, en tant que partenaire de campagne de longue date, nous reprendrons la campagne actuelle de l'EU-OSHA et poursuivrons notre projet spécial pour les pays candidats à l'adhésion à l'UE.

Vous trouverez dans les pages suivantes toutes les informations nécessaires concernant les contenus, les porteurs de projet, les lieux, les horaires et les langues de travail de nos séminaires. Merci d'adresser vos questions concernant les conditions de participation et les inscriptions directement au porteur de projet correspondant. Merci de noter que les dates, les lieux et les formats des séminaires peuvent être modifiés. Ces informations actualisées sont toujours à retrouver sur le [site Internet d'EZA \(www.eza.org\)](http://www.eza.org).

Unis dans notre objectif commun de renforcer le dialogue social en Europe et de garantir un travail de qualité pour toutes et tous, nous serons heureux de compter sur votre participation.

Königswinter, mars 2026

Sigrid Schraml, Secrétaire générale d'EZA, et toute l'équipe d'EZA

Le Centre européen pour les travailleurs (EZA)

Qui sommes-nous ?

Nous sommes des Européens et des Européennes, nous luttons pour une Europe sociale et nous œuvrons pour la formation : nous sommes le Centre européen pour les travailleurs (EZA). Nous nous engageons dans 30 pays européens pour les droits des travailleurs et des travailleuses par l'intermédiaire de 70 organisations affiliées. Nous rassemblons des organisations de travailleurs socio-culturelles, des organisations syndicales, des instituts de recherche et des établissements de formation. Nos valeurs fondées sur l'exemple social-chrétien guident notre action. Nous sommes convaincus qu'un dialogue social en bon état de marche est la condition sine qua non à l'instauration d'une Europe sociale.

Que faisons-nous ?

L'Europe a besoin de dirigeants d'organisations de travailleurs qui pensent Europe et qui soient reliés à un réseau européen. Nous soutenons le renforcement des capacités. Nous diffusons les connaissances que nous avons du contexte européen et nous élargissons les compétences spécialisées. Nous sommes un centre de formation et une plate-forme pour nos membres.

Conjointement avec nos partenaires, nous réalisons environ 70 séminaires de formation continue par an sur le thème du dialogue social en Europe et nous donnons accès à des plates-formes sur des thèmes spécifiques relatifs à la mobilité professionnelle / aux migrations, à l'éducation, à l'égalité des chances ainsi qu'à des plates-formes destinées aux jeunes représentantes de travailleurs.

Nos formations continues s'adressent aux multiplicateurs et aux responsables d'organisations de travailleurs. Nous souhaitons notamment soutenir la prochaine génération de dirigeants dans les organisations de travailleurs et les syndicats. Nous discutons ensemble des défis sociaux spécifiques au marché du travail posés à l'Europe et nous élaborons ensemble de possibles solutions.

Notre philosophie reflète les principes d'éthique sociale tels qu'ils sont énoncés dans la doctrine sociale chrétienne : dignité humaine, solidarité, subsidiarité et durabilité.

Nous souhaitons que les employés et les employeurs communiquent entre eux, de manière constructive et axée sur des valeurs. Nous serions également ravis de vous envoyer notre « EZA Magazine » qui vous informe de notre travail trois fois par an. Vous pouvez le commander via le [site Internet d'EZA](#) ou en nous contactant directement par e-mail (goeden@eza.org).

Par ailleurs, nous souhaitons attirer votre attention sur notre podcast ainsi que sur nos études scientifiques et sur notre série de publications « Contributions d'EZA au dialogue social » disponibles sur le [site Internet d'EZA](#). Vous pouvez également nous commander chacune des parutions directement par e-mail (znined@eza.org).

GROUPE DE THÈMES 01

Boussole pour la compétitivité et l'union des compétences

Compétitivité à long terme et amélioration du bien-être des citoyens. Boussole pour la compétitivité et la croissance économique

Malaga / Espagne

04.12. – 06.12.2026

Le projet vise à analyser la valeur stratégique de la boussole pour la compétitivité ainsi que les principaux indicateurs de performance des initiatives d'innovation dans le cadre de ladite boussole, à évaluer le cadre de l'union des compétences dans le contexte de la boussole pour la compétitivité et à mesurer l'importance stratégique du renforcement de la souveraineté technologique de l'Europe dans les secteurs stratégiques. Il se concentrera notamment sur le paysage socio-économique européen et étudiera l'impact des mesures prises dans le cadre de la feuille de route pour la compétitivité sur l'emploi, la formation professionnelle et les droits sociaux des citoyens et citoyennes.

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tél. : +34 - 648 16 48 87

E-mail : asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Langues : en, es, it

01-01-26-SE

9e semaine sociale européenne

Königswinter / Allemagne

11.02. – 13.02.2027

Dans un contexte de réorientation de la politique économique européenne vers l'amélioration de la compétitivité, le projet permettra de discuter des valeurs qui devraient déterminer l'orientation de la politique économique au sein de l'UE. Sur la base de ces conclusions, un débat sera mené sur la manière dont l'orientation de la

politique économique peut être modifiée. À cette fin, il convient tout d'abord de se demander dans quels domaines les entreprises européennes ne sont pas suffisamment compétitives et quelles pourraient être les solutions efficaces. Il faut notamment clarifier, définir et fixer pour l'avenir les conditions d'un commerce mondial équitable.

Du point de vue des syndicats et autres organisations de travailleurs, la question se pose de savoir quelles sont les répercussions sociales et écologiques des changements potentiels résultant de la politique économique de l'UE. Il est impératif d'éviter que les droits des travailleurs ne soient affectés négativement sous prétexte de préoccupations apparemment légitimes des entreprises.

Des changements nécessaires, significatifs et durables sont obtenus grâce à la mise en œuvre d'idées pratiques et concrètes qui sont déjà source de changements à petite échelle.

ESRI
(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tél. : +32 - 475 - 72 47 74

E-mail : brumac@telenet.be



Langues : de, en, fr (es, it)

01-02-26-KO

Le rôle de l'éducation dans l'intégration des travailleurs migrants - (Partie 2)

Lucques / Italie ou Îles Canaries / Espagne 30.11. – 03.12.2026

L'Europe est une région d'immigration, un continent à la population de plus en plus vieillissante et en pénurie de main d'œuvre, notamment dans des secteurs tels que l'agriculture et le tourisme. Dans le même temps, elle assiste à la montée de mouvements populistes.

Ce projet poursuit les objectifs suivants :

- identifier les problèmes qui existent dans les pays participant au projet eu égard aux travailleurs migrants et à leur famille,
- trouver des solutions aux problèmes identifiés à l'aide des expériences tirées des deux plateformes d'EZA (plateforme de formation et plateforme internationale pour la coopération et la migration),
- analyser les problèmes au niveau de la formation, des affaires sociales et de l'emploi et identifier les bonnes pratiques dans les domaines de la formation et de l'intégration sociale et professionnelle (marché du travail) dans le contexte européen,
- développer une compréhension des réalités de la migration sur le terrain (pays d'accueil),
- identifier des pistes d'action, de l'accueil des nouveaux arrivants à l'intégration des migrants déjà installés,
- analyser la manière dont l'Europe peut développer des stratégies pour gérer la situation actuelle,
- tenir compte de l'importance du renforcement de la politique d'insertion sur le marché du travail car l'emploi est l'un des éléments clés de l'intégration.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tél. : +351 - 21 - 887 62 59

E-mail : mariareina.martin@gmail.com



en coopération avec

IPCM
(International Platform for
Cooperation and Migration)



Langues : de / fr, es / it, en, pl, pt

01-03-26-PF

Développer des compétences pour rester compétitif dans un monde en mutation

Milan / Italie

14.10. – 16.10.2026

L'objectif global du projet est de soutenir l'initiative « Union des compétences » dans le cadre de la boussole pour la compétitivité en sensibilisant davantage à la pénurie de compétences au sein de l'UE, qui résulte d'une offre insuffisante de diplômés de l'enseignement supérieur et de possibilités limitées de formation continue pour les adultes. Tout ceci constitue une faiblesse majeure qui freine la compétitivité à une époque de grands bouleversements.

Objectifs spécifiques :

- identifier les causes de la pénurie : crise des systèmes éducatifs, vieillissement de la population, faible niveau de formation continue, mobilité et conditions de travail insuffisantes,
- promouvoir une nouvelle façon de penser : la formation professionnelle initiale et continue doit être considérée comme aussi importante que les autres filières de formation, notamment compte tenu de la demande croissante de profils techniques,
- souligner l'urgence de l'apprentissage tout au long de la vie : actuellement, seuls 40 % des adultes européens participent à des mesures de formation continue, ce qui est nettement inférieur à l'objectif de 60 % fixé pour 2030,
- promouvoir le dialogue et l'échange de bonnes pratiques entre les entreprises, les prestataires de formation, les syndicats et autres organisations de travailleurs et d'autres acteurs européens,

- encourager la réflexion conjointe sur des stratégies concrètes visant à renforcer les compétences au niveau de l'UE.

FLC

(Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tél. : +39 - 02 - 41 67 57

E-mail : clerici@clerici.lombardia.it



Langues : de, en, es, it

01-04-26-SE

Boussole pour la compétitivité et union des compétences

Prague / République tchèque

21.05. – 23.05.2026

Le principal objectif du projet est de doter les cadres dirigeants et les représentant(e)s de syndicats et autres organisations de travailleurs de connaissances, d'outils stratégiques et de compétences plus approfondies afin qu'ils puissent participer activement à l'élaboration de stratégies et de pratiques liées à la compétitivité et au développement des compétences, garantissant ainsi un avenir juste et durable au niveau social pour le travail en Europe.

Parmi les objectifs opérationnels figure ce qui suit :

- améliorer la compréhension des interactions entre compétitivité et qualifications,
- renforcer les capacités des syndicats et autres organisations de travailleurs dans les domaines du développement des compétences et de l'apprentissage tout au long de la vie,
- promouvoir un dialogue social efficace sur la compétitivité et le futur du travail,
- promouvoir une approche centrée sur l'humain pour la compétitivité et la mutation technologique.

KAP

(Hnutí „Křesťan a práce“)

Prof. Lubor Lacina

Tél. : +420 - 5 – 45 13 24 33

E-mail : lacina@mendelu.cz



Langues : cs, de, en

01-05-26-SE

Le rôle de l'éducation dans l'intégration des travailleurs migrants - (Partie 1)

Lieu à définir / Pologne

08.10. – 11.10.2026

Le projet porte sur le plan d'action pour l'intégration et l'inclusion 2021-2027 (Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des régions) dans le domaine de la formation. Il donnera lieu à des échanges et à des présentations d'expériences sur les thèmes suivants :

- le degré de participation des enfants issus de l'immigration dans l'éducation et l'accueil des jeunes enfants,
- la préparation des enseignant(e)s au travail dans des classes multiculturelles et multilingues,
- la simplification de la reconnaissance des qualifications obtenues dans des pays tiers,
- le succès dans la création de communautés d'apprentissage multilatérales dans l'environnement local, notamment avec l'implication d'écoles,
- la dynamique de la participation des migrants à des cours de langue et à des programmes de promotion de la conscience civique.

Au regard des bonnes pratiques présentées et de leurs possibilités d'application, un catalogue de missions que les syndicats et autres organisations de travailleurs doivent mener à l'échelle européenne et nationale fera l'objet de discussions.

**KK NSZZ "Solidarność"
(Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")**

Agnieszka Rybczyńska

Tél. : +48 - 58 - 308 43 18

E-mail : a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



en coopération avec

**PED
(Platform for Education)**

Langues : en, es, it, pl, pt

01-06-26-PF

Une boussole pour la compétitivité. Promouvoir les compétences et les emplois de qualité et renforcer le dialogue social

Vilnius / Lituanie

23.07. – 25.07.2026

Le projet a pour objectif d'étudier la boussole pour la compétitivité et l'union des compétences afin de mieux comprendre celles-ci ainsi que les recommandations de Mario Draghi.

Il vise à familiariser les dirigeants des syndicats et autres organisations de travailleurs avec les politiques de l'UE en matière de concurrence et à présenter l'accord pour une industrie propre afin de rendre celle-ci compétitive et de créer des emplois de qualité. Il convient de réfléchir à la manière dont le dialogue social, en tant que base pour la mise en œuvre de changements fondamentaux, pourrait renforcer les syndicats et autres organisations de travailleurs et contribuer à la réalisation des objectifs susmentionnés.

Il se pose également la question de savoir si le recours à de nouvelles formes de rapports au travail et à des réductions de salaires rend l'Europe plus compétitive.

LPS „Solidarumas“
(Lietuvos Profesinè Sajunga
„Solidarumas“)
Kristina Krupavičienè
Tél. : +370 - 5 - 262 17 43
E-mail : kristinalps@hotmail.com



Langues : de, en, lt, pl

01-07-26-SE

Mobilisation syndicale pour défendre les emplois et les droits : nous disons NON à l'austérité et OUI à la solidarité !

Sofia / Bulgarie

02.07. – 04.07.2026

Ce projet vise les objectifs suivants :

- examiner les effets du nouveau cadre de l'UE pour la gouvernance économique et de la proposition de directive « omnibus » sur la main d'œuvre en Europe,
- élaborer des revendications du point de vue des travailleurs eu égard à une politique industrielle européenne qui favorise la demande intérieure et l'emploi, en utilisant le dialogue social et les négociations collectives comme instruments juridiques pour soutenir les travailleurs,
- étudier les possibilités de mobilisation des syndicats et autres organisations de travailleurs en faveur d'une politique industrielle européenne tournée vers l'avenir afin d'accroître la compétitivité et de promouvoir des emplois de qualité,

- débattre de l'engagement des syndicats et autres organisations de travailleurs pour le futur : gestion des changements sur le lieu de travail à l'ère de la transformation numérique et écologique.

PODKREPA CL
(Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tél. : 00 359 - 2 - 987 98 87

E-mail : vesko@podkrepa.org



Langues : bg, de, en, fr

01-08-26-SE

Innovation, durabilité et compétences pour l'avenir de l'emploi en Europe : Talents et aptitudes à l'ère numérique

Valence / Espagne

07.04. – 09.04.2026

Le projet s'est fixé les objectifs suivants :

- analyser le recours à des stratégies européennes pour la transition numérique et écologique visant à remédier au déficit de qualifications et à renforcer la compétitivité ainsi que la résilience économique sur un plan stratégique dans un contexte mondial,
- évaluer l'importance du développement de qualifications et compétences clés (numériques, durables et transversales) en tant qu'instrument pour l'amélioration de l'employabilité et de la productivité au sein de l'Union européenne,
- étudier les indicateurs de réussite concernant les initiatives en matière d'innovation et de formation continue et évaluer leur impact sur l'adaptation du marché du travail et la compétitivité des entreprises, y compris des aspects importants tels que la fidélisation des talents et la promotion du mentorat intergénérationnel afin d'optimiser le transfert de connaissances,

- évaluer la pertinence stratégique de la promotion de l'autonomie et de la durabilité technologiques dans les secteurs critiques afin de garantir que la main-d'œuvre est préparée aux défis de la transition numérique et écologique, tout en préservant les emplois liés aux savoir-faire et aux traditions qui font partie du patrimoine productif de l'Europe.

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tél. : +34 - 648 16 48 87

E-mail : asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Langues : en, es, it

01-09-26-SE

GROUPE DE THÈMES 02

**Pacte pour le dialogue social
européen – feuille de route pour
des emplois de qualité**

Pacte pour le dialogue social européen – Feuille de route pour des emplois de qualité

Lieu à définir / Roumanie

06/2026 ou 07/2026

Le projet vise à sensibiliser à l'importance du dialogue social dans la promotion de conditions de travail justes, d'emplois décents et de marchés du travail inclusifs. Il prévoit de renforcer les capacités des syndicats et autres organisations de travailleurs en fournissant des outils pratiques et des bonnes pratiques pour une participation efficace au dialogue social aux niveaux local, national et européen. Le projet encourage la pensée critique et la citoyenneté active en incitant les participant(e)s à réfléchir à des défis tels que la digitalisation, le changement climatique et l'évolution démographique, et à développer des solutions innovantes pour des emplois de qualité. De plus, il renforce la coopération et la mise en réseau entre les syndicats et autres organisations de travailleurs afin de favoriser l'échange continu de connaissances. Enfin, le projet contribue à la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux en encourageant des salaires justes, la protection sociale, l'égalité des chances et des environnements de travail plus sûrs. Dans l'ensemble, il permet aux individus et aux organisations d'améliorer les normes de travail et de promouvoir la justice sociale dans toute l'Europe.

CNSM (Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova)

Ina Ionașcu et Valeriu Cazacu
Tél. : +373 - 22 - 26 65 81 (Ionașcu)
+373 - 22 - 26 65 09 (Cazacu)
E-mail : ina.ionascu@cnsm.md
valeriu.cazacu@cnsm.md



Langues : en, ro

02-01-26-SP

Le tourisme, facteur économique, sous l'angle des droits et des défis pour les travailleurs et travailleuses

Bressanone / Italie

10.09. – 12.09.2026

L'objectif du projet est de mieux comprendre le tourisme en tant que facteur économique, en mettant particulièrement l'accent sur les conditions de travail des salariés et en étudiant les défis auxquels ces derniers sont confrontés. Il s'agit de présenter de possibles solutions, par exemple à l'aide d'exemples de bonnes pratiques, et de mettre en évidence les domaines concrets dans lesquels des mesures doivent être prises. Parmi les autres préoccupations majeures figure la perception de la migration au sein de l'UE dans ce marché du travail spécifique, avec ses défis particuliers (éloignement de la famille d'origine, contrats saisonniers, absence de cotisations sociales continues). Par ailleurs, des aspects critiques tels que le travail au noir ou, dans certains cas, la fraude fiscale seront examinés, et des échanges spécifiques auront lieu avec des décideurs politiques locaux, des syndicalistes et des représentant(e)s d'autres organisations de travailleurs, ainsi qu'avec des représentant(e)s du monde économique.

ECWM - EBCA - MTCE
(European Christian Workers Movement)

Karl Heinz Brunner

Tél. : +39 - 340 - 077 74 31

E-mail : president@mtceurope.org



Langues : de, en (au besoin), es, fr

02-02-26-SE

Cogestion et démocratie interne à l'entreprise

Lieu à définir / Italie

28.05. – 31.05.2026

Le projet traite du thème du travail et du rôle de la démocratie et de la participation active des travailleurs, avec les objectifs suivants :

- garantir que les droits des travailleurs à l'information et à la consultation sont pleinement respectés avant toute décision de la direction de l'entreprise ayant une incidence sur l'emploi et les conditions de travail,
- garantir que les syndicats et autres organisations de travailleurs ainsi que les représentant(e)s des salariés ont accès à l'expertise nécessaire pour discuter des alternatives possibles aux plans de la direction, afin que les processus de restructuration soient menés de manière socialement responsable, sans conséquences négatives, y compris des licenciements,
- veiller à ce que les représentant(e)s des salariés au niveau de l'exécutif soient pleinement impliqués dans les discussions et les décisions,
- garantir qu'un processus d'information et de consultation adéquat et approfondi est appliqué avant toute décision de restructuration,
- fournir les ressources et le temps nécessaires pour garantir une participation globale et une mise en relation des différents niveaux.

MCL / EFAL
(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)

Gianni De Luca et Stefano Ceci

Tél. : +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail : g.deluca@cafmcil.it

efal@mcl.it

stefano.ceci@tributarioceci.it



Langues : de, en, es, fr, it

02-03-26-SE

Conséquences de l'utilisation des réseaux sociaux dans le système éducatif public

Nicosie / Chypre

09.12. – 11.12.2026

Le projet vise à identifier et à analyser les principaux défis actuels auxquels sont confrontés les enseignant(e)s et les professionnels de l'éducation en lien avec l'utilisation des réseaux sociaux. Les thématiques, les enjeux et les expériences étant très différents aux niveaux national et régional, la première phase du projet se concentrera sur l'identification de deux ou trois thèmes principaux qui doivent de toute urgence faire l'objet de discussions au sein des syndicats et autres organisations de travailleurs. La première phase du projet comprend également un inventaire des partenaires actuels et des partenaires potentiels. La deuxième phase du projet vise à réunir les acteurs recensés afin de discuter des thèmes préalablement définis, d'échanger des expériences et d'étudier de nouvelles opportunités de coopération au niveau européen. Le principal résultat attendu pour les participant(e)s est de pouvoir exprimer leurs préoccupations ainsi que leurs aspirations et, sur cette base, trouver une plateforme pour coopérer avec d'autres syndicats et organisations de travailleurs à travers l'Europe.

EUROFEDOP
Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 - 2 - 230 38 65

E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Langues : de, en, BCMS

02-04-26-SE

La dignité ne connaît pas de frontières : perspectives chrétiennes sur la migration de main-d'œuvre

Herzogenrath / Allemagne

02.11. – 04.11.2026

Le projet a pour objectif de sensibiliser les syndicats chrétiens et autres organisations de travailleurs aux thèmes suivants et de développer des pistes d'action :

- Secteurs à bas salaires et conditions de travail précaires : de nombreux migrants travaillent dans des secteurs mal rémunérés et physiquement éprouvants tels que la construction, le soin, l'agriculture, la logistique ou la transformation de la viande, souvent sans protection adéquate en matière de santé et de sécurité au travail, sur la base de contrats successifs, en tant que travailleurs intérimaires ou dans le cadre d'emplois non déclarés.
- Conditions de logement et isolement : les migrants vivent souvent dans des logements collectifs surpeuplés, isolés de la société du pays d'accueil.
- Insécurité juridique et exploitation : de nombreux migrants ignorent leurs droits ou n'osent pas les faire valoir. Ils sont ainsi susceptibles d'être victimes d'escroquerie salariale, d'absence de couverture sociale ou de licenciement.

Il s'agit également de sensibiliser davantage à l'importance de l'émigration des travailleurs qualifiés vers leur pays d'origine.

GEPO
(Groupe Européen
de Pastorale Ouvrière)

Pascal Fouque

Tél. : +33 - 6 51 41 43 50

E-mail : pascal.fouque60@gmail.com



Langues : de, en, fr

02-05-26-SE

Pour un travail agroalimentaire de qualité : construire ensemble le dialogue social dans les filières et les zones rurales

Rome / Italie

04.12. – 06.12.2026

L'objectif principal du projet est de sensibiliser davantage au Pacte pour le dialogue social européen en tant qu'instrument stratégique pour la cohésion et la qualité au travail. L'accent est mis sur le secteur agricole et alimentaire, où le travail décent constitue un défi urgent. Le projet vise à créer un espace structuré pour définir une vision commune du travail de qualité dans le secteur agricole et alimentaire qui repose sur des salaires justes, la sécurité, la formation, l'intégration et la durabilité. Le projet offre la possibilité d'échanger des bonnes pratiques au niveau transnational et encourage le développement participatif d'outils concrets (lignes directrices, recommandations, conditions-cadres) utiles à la mise en œuvre du pacte. Il renforce également l'intégration à plusieurs niveaux entre les institutions, les associations et les partenaires sociaux en renforçant le rôle de la Commission européenne, de l'envoyé(e) pour le dialogue social européen et des réseaux EZA et ICRA en tant qu'acteurs majeurs pour la participation et l'innovation.

ICRA Europa (International Catholic Rural Association Europa)

Vincenzo Conso

Tél. : +39 - 33 55 83 59 34

E-mail : icraeuropa@gmail.com



I.C.R.A.

Langues : en, it

02-06-26-SE

Des emplois de qualité. La perspective offerte aux partenaires sociaux par le Pacte pour le dialogue social européen

Cluj-Napoca / Roumanie

11.02. – 14.02.2027

Le nouveau Pacte pour le dialogue social européen prévoit la création d'un cadre sur le long terme avec des mesures concrètes qui doivent être prises par la Commission européenne et les partenaires sociaux afin de renforcer le dialogue social, d'élargir son champ d'application et de favoriser une consultation plus systématique des partenaires sociaux.

Les objectifs de ce projet sont les suivants :

- informer sur les nouveaux outils qui existent au sein de l'UE eu égard à la qualité du lieu de travail. Les documents tels que le Pacte pour le dialogue social européen, la feuille de route et les plans de travail annuels sont intéressants pour tous les partenaires sociaux et notamment pour les syndicats et autres organisations de travailleurs,
- fournir une plateforme pour des débats transeuropéens sur les emplois et les critères qui déterminent leur qualité,
- diffuser les résultats déjà obtenus au niveau européen grâce à l'utilisation de cet outil,
- transmettre les conclusions de ces débats aux représentant(e)s des syndicats et autres organisations de travailleurs actifs aux niveaux national et européen afin que les opinions et les conclusions des participant(e)s puissent contribuer à l'adaptation des mécanismes et plans de travail pour les périodes suivantes.

IFES
(Institutul de Formare Economică
și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tél. : +40 - 264 - 41 25 27

E-mail : ispas.silviu@gmail.com



Langues : de, en, ro

02-07-26-SE

Développer de nouvelles capacités et de nouvelles réponses de la part des organisations de travailleurs, pour une citoyenneté plus active en Europe

Lisbonne / Portugal

04.06. – 07.06.2026

Le projet vise à examiner la réalité du travail en pleine mutation dans toute l'Europe et à réfléchir à la baisse de la participation citoyenne dans différents secteurs de la société. Dans ce contexte, il convient de développer de nouvelles capacités et d'apporter des réponses afin de relever les nouveaux défis d'aujourd'hui, notamment eu égard aux hausses de salaire trop faibles face à la forte augmentation des coûts de la vie et aux risques de pauvreté associés.

LOC/MTC

(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro et

Maria de Fátima Moreira Pinto

Tél. : +351 - 21 - 390 77 11

E-mail : americo.monteiro1960@gmail.com

et fatimapinto.delaes@gmail.com



Langues : de, en / fr, es, pt

02-08-26-SE

Les organisations de travailleurs et la solidarité en Europe

Lisbonne / Portugal

29.05. – 31.05.2026

Le projet se concentre sur l'étude et l'évaluation du rôle des syndicats et autres organisations de travailleurs en tant qu'acteurs de la cohésion sociale et de la défense des droits des travailleurs et travailleuses dans le contexte européen. Les objectifs du projet sont les suivants :

- faire l'analyse historique des organisations de travailleurs,
- réfléchir aux défis actuels tels que les conditions de travail précaires, la digitalisation et les migrations de main d'œuvre,
- promouvoir la solidarité et la coopération transnationale entre les organisations,
- sensibiliser les jeunes travailleurs et travailleuses aux syndicats et autres organisations de travailleurs afin de leur démontrer leur rôle essentiel dans la défense de la démocratie et de la cohésion sociale,
- contribuer à l'établissement d'une culture de la solidarité européenne.

SINERGIA

(Sindicato da Energia Portugal)

António Manuel Carita Franco

Tél. : +351 - 213 40 33 10

E-mail : caritafranco@gmail.com



Langues : en, pt

02-09-26-SE

Renforcement du secteur de la construction routière : des emplois de qualité et plus sûrs grâce à une formation professionnelle renforcée

Harderwijk / Pays-Bas

27.01. – 28.01.2027

Ce projet vise les objectifs suivants :

- renforcer la coopération entre les représentants syndicaux de Croatie, de Serbie, de France, de Belgique, des Pays-Bas et d'Italie dans le secteur routier,
- améliorer la compréhension des conditions de santé et de sécurité, des droits des travailleurs et des pratiques des entreprises

multinationales exerçant dans le secteur routier dans les pays participants,

- développer des stratégies pour relever des défis communs, améliorer les conditions de travail et promouvoir le dialogue social dans le secteur,
- développer des plans d'action et des recommandations concrets pour la future coopération et la mise en œuvre de bonnes pratiques dans la construction routière,
- étudier et encourager l'utilisation de nouveaux produits et technologies respectueux de l'environnement dans la construction routière afin d'atteindre les objectifs de la transition écologique,
- relever les défis de la pénurie de main d'œuvre et de qualifications par le développement de stratégies visant à rendre le secteur routier plus attractif pour les travailleurs potentiels et à fidéliser les salariés.

**BIE Int.
(Bouw-Industrie & Energie
International)**

Laetitia Baldan et Jan Franco
Tél. : +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tél. : +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail : laetitia.baldan@acv-csc.be
et jan.franco@acv-csc.be



Langues : à définir

02-10-26-SP

Le socle européen des droits sociaux : améliorer la sécurité du marché du travail grâce à des droits minimaux et à un dialogue social inclusif

Vienne / Autriche

03.02. – 05.02.2027

Ce projet examine spécifiquement la sécurité sur le marché du travail dans le cadre du socle européen des droits sociaux (SEDS).

Objectif global : contribuer à l'application efficace du nouveau plan d'action pour la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux (SEDS) par le renforcement de la sécurité sur le marché du travail et des droits des travailleurs en Europe, en accordant une attention particulière aux standards minimaux, au dialogue social inclusif ainsi qu'à l'égalité hommes/femmes.

Objectifs spécifiques :

- transmettre aux participant(e)s des connaissances ainsi qu'une meilleure compréhension des initiatives et des règles européennes actuelles en lien avec les droits minimaux et la protection sociale en tant qu'éléments centraux de la mise en œuvre du SEDS (en soutien direct des principes 5 et 6 du SEDS relatifs aux salaires équitables et à l'emploi sûr et adaptable),
- renforcer la capacité des syndicats et autres organisations de travailleurs à promouvoir le pluralisme au sein du dialogue social et à garantir que toutes ces organisations concernées font entendre leur voix, afin de contribuer à une représentation plus spécifique et plus efficace des intérêts des travailleurs, comme le prévoit le principe 8 du SEDS (dialogue social et participation des travailleurs),
- analyser et échanger sur les possibles conséquences du phénomène #Tradwives sur les droits des femmes et leur place sur le marché du travail.

WOW**(World Organisation of Workers)**

Bjørn van Heusden

Tél. : +32 - 476 94 64 06

E-mail : bavanheusden@wownetwork.be

en coopération avec

FCG/GPA**(Fraktion Christlicher
Gewerkschafter:innen
in der Gewerkschaft
der Privatangestellten)**

Markus Hiesberger

Tél. : +43 - 503 01 - 21 352

E-mail : markus.hiesberger@gpa.at

Langues : de, en, es

02-11-26-SE

GROUPE DE THÈMES 03

**Accord pour une industrie propre
et son impact sur le marché du
travail**

L'impact des changements systémiques liés au climat et à la sécurité sur le marché du travail européen

Anvers / Belgique

12.11. – 13.11.2026

Le projet traitera des changements systémiques à venir au sein de l'UE et des États membres eu égard à la sécurité et au changement climatique ainsi qu'à leurs répercussions sur les marchés du travail, le travail lui-même et l'économie.

Il vise à répondre aux questions suivantes :

- Quel impact ont les enjeux liés aux domaines de l'environnement, l'énergie et la sécurité sur notre économie ?
- Quel impact ont les mesures européennes telles que le Pacte pour une industrie propre sur le travail et le marché du travail ?
- Quelles sont les opportunités offertes par les changements systémiques en matière d'autonomie stratégique et de leadership économique ?
- Comment intégrer la voix des travailleurs dans les réponses apportées aux changements systémiques ?
- Comment préparer les travailleurs au travail du futur ?
- Comment impliquer l'ensemble des travailleurs européens dans ces changements ?
- Une nouvelle alliance entre travailleurs et employeurs est-elle nécessaire ?

Beweging.academie vzw

Bert Van Daele

Tél. : +32 - 2 - 246 37 31

E-mail : bert.vandaele@beweging.net



Langues : de, en, fr, nl

03-01-26-SE

Le pacte pour une industrie propre : comment garantir une transition juste et sociale grâce au dialogue social

Bruxelles / Belgique

10/2026

Le projet souhaite étudier et discuter de la manière dont les syndicats et autres organisations de travailleurs peuvent, par le dialogue social, garantir que la transition vers une industrie propre se fait de manière juste et sociale. Il vise à informer les participant(e)s sur les bonnes pratiques et à élaborer un plan d'action afin de concrétiser l'aspect social de la transition vers une industrie propre et de sensibiliser les politiques à la nécessité de conditions sociales car le débat est dominé par le lobbying des grandes entreprises et des multinationales. Le projet a pour objectif de trouver une solution permettant de concilier compétitivité, durabilité sociale et emplois de qualité, tout en soulignant l'importance des conditions sociales.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan et Jan Franco
Tél. : +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tél. : +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail : laetitia.baldan@acv-csc.be
et jan.franco@acv-csc.be



Langues : en, es, fr, hu, it, nl

03-02-26-SE

L'adhésion des Balkans occidentaux est-elle la dernière chance pour une union géopolitique ?

Lieu à définir / Croatie

21.09. – 23.09.2026

Le projet vise à attirer l'attention sur le rôle du dialogue social en tant qu'outil nécessaire pour la représentation des travailleurs et la pleine intégration sociale et économique des pays des Balkans occidentaux. Ce projet poursuit les objectifs suivants :

- renforcer l'intégration de cette région par des expériences de formation professionnelle, notamment à destination des jeunes et des femmes,
- promouvoir le dialogue social en tant qu'élément clé de l'intégration européenne,
- consolider les relations entre les partenaires sociaux,
- promouvoir de bonnes pratiques.

MCL / EFAL

**(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)**

Gianni De Luca et Stefano Ceci

Tél. : +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail : g.deluca@cafmccl.it

efal@mcl.it

stefano.ceci@tributarioceci.it



Langues : en, it, sr

03-03-26-SP

La compétitivité économique et le développement d'une société prospère dans l'Union européenne à l'ère du pacte vert

Lieu à définir / Pologne

13.01. – 15.01.2027

Le projet souhaite traiter des objectifs, des risques et des effets du pacte vert européen eu égard à la politique de l'UE relative au renforcement de la compétitivité de l'Union européenne. Dans ce contexte, il doit permettre d'analyser l'état d'avancement de la mise en œuvre des plans nationaux pour l'énergie et le climat adoptés pour la période 2021-2030 ; les risques correspondants seront identifiés et des discussions sur les stratégies visant à prévenir la précarité énergétique seront menées.

KK NSZZ "Solidarność"
(Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Agnieszka Rybczyńska

Tél. : +48 - 58 - 308 43 18

E-mail : a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



Langues : de, en, fr, pl

03-04-26-SE

GROUPE DE THÈMES 04

Feuille de route pour les droits des femmes

Afammer et ses 44 années de contribution à la consolidation des droits des femmes rurales

Lieu à définir / Espagne

09.02. – 10.02.2027

Le projet vise à encourager l'emploi des femmes ainsi que l'entrepreneuriat féminin en zones rurales. À cette fin, les sujets suivants doivent faire l'objet de discussions :

- inégalités dans l'équilibre vie professionnelle / vie privée en zones rurales,
- promotion du rôle de leadership des femmes dans les processus décisionnels,
- élimination de l'écart salarial entre les hommes et les femmes et garantie de l'égalité des chances en matière d'emploi,
- améliorations dans les domaines de la formation, de l'égalité des salaires et des revenus, des femmes occupant des postes de direction, de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, de la reconnaissance de l'économie du « care » et d'autres formes de travail non rémunéré.

Afammer (Confederación Nacional de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural)

Carmen Quintanilla Barba

Tél. : +34 - 926 23 27 98

E-mail : afammer@afammer.es



Langues : en, es, it, pt

04-01-26-SE

Le travail de soins au centre de l'attention sociale

Bressaone / Italie

07.09. – 08.09.2026

Ce projet permet de discuter de la manière dont la Stratégie européenne pour le soin et la prise en charge adoptée en 2022 peut donner de l'élan à une politique sociale tournée vers l'avenir dans le domaine des activités autour du soin. Conformément au socle européen des droits sociaux, chaque État est invité à continuer de développer ses offres d'accueil pour la petite enfance et à garantir l'accès à des services de prise en charge abordables et de qualité. À l'aide d'exemples et d'études scientifiques, le projet décrira la situation actuelle dans laquelle les femmes sont prêtes à sacrifier leurs opportunités professionnelles et à interrompre leur carrière afin de répondre aux attentes sociales en matière de prise en charge des enfants et d'autres membres de la famille. Différents modèles de prise en charge issus de différents pays seront présentés et des offres de garde d'enfants financées par l'impôt seront comparées à la garde non rémunérée assurée par les parents à domicile.

La comparaison des modèles de garde de différents pays doit montrer à quel point les réglementations varient en fonction du contexte culturel de la politique familiale et sociale. Il s'agit de définir des mesures visant à une répartition plus équitable des tâches liées à la garde des enfants et des personnes dépendantes et d'encourager les innovations nécessaires dans les domaines de la politique du travail, de la politique sociale et de la politique familiale. Cet échange doit être le moteur d'une meilleure protection juridique des femmes et d'une plus grande implication des hommes dans les tâches familiales liées à la prise en charge des enfants et des personnes dépendantes.

AFB
(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)
Heidi Rabensteiner
Tél. : +39 - 0471 - 25 41 99
E-mail : info@afb.bz



**Arbeiter-, Freizeit-
und Bildungsverein**

en coopération avec

IPEO
(International Platform
for Equal Opportunities)



Langues : de, en, it

04-02-26-PF

Le moment est venu : construire un avenir où le genre ne détermine pas les opportunités

Kladovo / Serbie

19.06. - 21.06.2026

Le projet doit servir à échanger des exemples de bonnes pratiques dans le domaine de l'égalité hommes/femmes et à disposer de nouvelles informations et compétences livrées par des expert(e)s dans ce domaine. L'objectif est de mettre en pratique les connaissances acquises dans l'environnement professionnel des participant(e)s et d'obtenir un aperçu de la situation réelle dans leurs pays concernant l'égalité hommes/femmes et la place des femmes sur le marché du travail. Il est également prévu d'échanger des expériences sur les principaux défis auxquels sont confrontées les femmes en matière d'égalité salariale, d'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale, d'égalité des chances au travail, de conditions de travail adéquates et d'autres questions liées à l'égalité hommes/femmes.

RS BOFOS
(Republican Trade Union
of Employees in Banks,
Insurance Companies and other
Financial Organizations of Serbia)

Mara Erdelj

Tél. : +381 - 64 - 896 00 27

E-mail : bofossindikatyahoo.com



Langues : bg, de, en, sr

04-03-26-SE

Femmes migrantes : contrer le « gaspillage des cerveaux »

Milan / Italie

27.01. – 29.01.2027

Le projet vise à sensibiliser davantage au phénomène du « brain waste », en insistant tout particulièrement sur la situation des femmes. Par ailleurs, il convient de créer un espace pour échanger des expériences, identifier des thématiques critiques et développer des stratégies concrètes pour atténuer ce phénomène.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- sensibiliser l'opinion publique par la promotion d'une meilleure compréhension du phénomène de gaspillage des compétences chez les migrants, en mettant l'accent sur les femmes,
- examiner les obstacles à une intégration qualifiée sur le marché du travail, tels que la non-reconnaissance des qualifications, la discrimination et la barrière de la langue,
- valoriser les compétences des femmes en mettant en avant le potentiel des migrantes en tant que ressource pour le marché du travail et la société dans son ensemble,
- échanger des bonnes pratiques à l'échelle européenne grâce à la présentation de projets, stratégies et mesures couronnés de succès,
- promouvoir le dialogue entre les principaux acteurs, dont les syndicats et autres organisations de travailleurs, les institutions, les établissements de formation, les organisations du tertiaire et les communautés de migrants,
- déterminer des stratégies visant à améliorer l'intégration professionnelle,
- promouvoir le renforcement du rôle des femmes.

FLC

(Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tél. : +39 - 02 - 41 67 57

E-mail : clerici@clerici.lombardia.it



en coopération avec

IPCM

**(International Platform for
Cooperation and Migration)**



Langues : de, en, es, fr, it

04-04-26-PF

Droite plutôt que brisée – la santé des femmes en ligne de mire

Haltern am See / Allemagne

15.06. – 20.06.2026

Ce projet vise les objectifs suivants :

1. À l'échelle de la société :

- faire de la santé des femmes un thème à part entière dans le dialogue social,
- développer des stratégies pour sensibiliser davantage au « bien-être temporel » et à « l'autonomie temporelle » en tant que questions d'équité dans les contextes correspondants et pour les rendre visibles dans la politique.

2. À l'échelle des organisations de travailleurs :

- intégrer les questions de santé telles que l'intensification du travail et la politique du temps dans les programmes des syndicats et autres organisations de travailleurs concernés,
- lancer un débat critique sur le capitalisme au sein des syndicats et autres organisations de travailleurs concernés et mettre en

évidence les liens existant entre les structures économiques et la santé des femmes.

3. À l'échelle des participant(e)s :

- libérer les participant(e)s de la logique de la culpabilité individuelle en les aidant à reconnaître les problèmes de santé comme un problème structurel,
- sensibiliser à l'importance de la protection active de sa propre santé et de la santé des autres ainsi qu'à la demande de mesures favorables à la santé dans le dialogue social.

Au final, les participant(e)s développeront des plans d'action qui ont un impact à ces trois niveaux et qui déclenchent des processus de changement dans leurs syndicats et autres organisations de travailleurs.

**KAB Deutschlands
(Katholische Arbeitnehmer-Bewegung
Deutschlands e.V.)**

Norbert Jansen

Tél. : +49 - 23 64 - 105 - 0

E-mail : jansen@koenzgenhaus.de



Langues : de, en

04-05-26-SE

Ouvrir la voie à l'égalité : une feuille de route pour les droits des femmes sur le marché du travail européen

Malaga / Espagne

20.10. – 22.10.2026

Le projet permettra d'échanger sur des défis persistants en matière d'égalité hommes/femmes sur le marché du travail. Outre l'écart salarial entre les hommes et les femmes, ces défis comprennent

également la répartition inégale des tâches ménagères, la sous-représentation des femmes aux postes de direction, les domaines professionnels spécifiques à chaque sexe et le problème largement répandu du harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Les participant(e)s devront analyser l'écart salarial entre les hommes et les femmes et discuter des moyens de le combattre, aborder la « charge mentale » et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, trouver des stratégies pour lutter contre la ségrégation sur le marché du travail, discuter des stratégies efficaces de prévention et d'intervention contre le harcèlement sexuel au travail et dans les établissements de formation afin de garantir des environnements plus sûrs et de promouvoir une culture du respect et de la responsabilité.

Par ailleurs, des questions seront soulevées quant à la manière d'optimiser les réglementations en matière de congé parental, de faciliter l'échange de bonnes pratiques à l'échelle européenne et de renforcer les syndicats et autres organisations de travailleurs.

WOW
(World Organisation of Workers))

Bjørn van Heusden

Tél. : +32 - 476 94 64 06

E-mail : bavanheusden@wownetwork.be



Langues : de, en, es

04-06-26-SE

GROUPE DE THÈMES 05

La génération Z sur le marché du travail / Renforcer le rôle de la jeune génération dans les organisations de travailleurs

Citoyens européens – Travail, intégration, participation pour une véritable citoyenneté européenne

Utrecht / Pays-Bas

09.02. – 11.02.2027

Le projet a pour objectif de sensibiliser les jeunes travailleurs et travailleuses à une citoyenneté européenne active et d'améliorer leur sensibilisation aux compétences interculturelles, sociales et professionnelles afin qu'ils puissent agir efficacement dans le contexte européen d'aujourd'hui. Étant donné que seuls 49 % des jeunes ont le sentiment que l'UE les écoute, le projet étudiera la manière dont l'accès à un emploi digne et à la formation professionnelle peut être favorisé par des conseils, par le développement des compétences et la promotion de la mobilité européenne.

ACLI - ENAIP

**(Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -
Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)**

Matteo Bracciali et Mariarita Zannino

Tél. : +39 - 06 - 584 05 96

E-mail : matteo.bracciali@aclit.it

et mariarita.zannino@aclit.it



Langues : en, it

05-01-26-SE

La génération Z sur le marché du travail

Amara / Roumanie

18.05. – 21.05.2026

Le principal objectif du projet est de fournir aux participant(e)s les connaissances et les outils nécessaires pour renforcer le rôle de la jeunesse dans les syndicats et autres organisations de travailleurs et garantir que la voix des jeunes est prise en compte dans les décisions collectives.

En intégrant les priorités de la génération Z (santé mentale, flexibilité, durabilité et droits numériques) dans le cadre plus large du dia-

logue social, le projet souhaite donner un nouvel élan aux négociations collectives et à l'élaboration des politiques à tous les niveaux.

Pour y parvenir, il est tout d'abord essentiel d'avoir une compréhension commune des tendances actuelles sur le marché du travail qui concernent la génération Z, y compris la dynamique autour de la « gig economy » et les directives relatives au télétravail. De plus, il est nécessaire d'identifier les principaux obstacles structurels, culturels et technologiques qui empêchent les jeunes travailleurs et travailleuses de participer sans entrave au dialogue social ; il convient de cartographier les structures existantes des syndicats et autres organisations de travailleurs et de déterminer les points d'entrée pour la représentation des jeunes aux niveaux local, national et européen.

**CNS "Cartel Alfa" / F.N.CORESİ
(Confederația Națională Sindicală
"Cartel Alfa" / Fundația Națională
CORESİ)**

Mihaela Maria Darle

Tél. : +40 - 21 - 539 53 00

E-mail : mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Langues : en, fr, ro

05-02-26-SE

Coopération intergénérationnelle sur le marché du travail – implication et utilisation du potentiel de la génération Z

Lublin / Pologne

21.01. – 24.01.2027

L'objectif du projet est de débattre des thèmes suivants avec des représentant(e)s de différentes générations sur le marché du travail :

- les différences générationnelles eu égard aux attentes sur le lieu de travail et vis-à-vis des employeurs, avec un accent particulier sur la génération Z,

- le potentiel de la génération Z en tant que ressource à laquelle on peut faire appel,
- les avantages et les difficultés liés à l'embauche de travailleurs de la génération Z : expériences du côté des salariés et des employeurs,
- la collaboration entre employés de différentes générations ; les besoins et les attentes réciproques ainsi que les difficultés auxquelles ils sont confrontés sur leur lieu de travail,
- les défis auxquels sont confrontées les équipes de travail d'âges mixtes en matière de coopération mutuelle et les difficultés rencontrées par les employeurs en ce qui concerne la gestion du personnel,
- la résilience et la santé mentale de la génération Z,
- les compétences techniques et relationnelles de la génération Z : discussion sur les défis dans le domaine de l'éducation,
- l'implication des jeunes dans les activités sociales : discussion sur le désintérêt croissant des jeunes pour les activités syndicales et sur les moyens de remédier à cette situation,
- les solutions juridiques favorables à l'emploi des jeunes,
- l'échange de bonnes pratiques dans le domaine de l'emploi et de la coopération avec la génération Z.

**Europejski Dom Spotkań –
Fundacja Nowy Staw**
Agata Dziubińska-Gawlik
Tél. : +48 - 81 - 534 61 91
E-mail : eds@eds-fundacja.pl



Langues : en, es, pl

05-03-26-SE

Concevoir l'avenir de la participation des jeunes dans les syndicats : un atelier de formation interactif

Louvain / Belgique

01.09.2026 – 15.02.2027

Le projet vise à renforcer les capacités des jeunes générations au sein des syndicats et autres organisations de travailleurs en associant partage de connaissances, réflexion stratégique et pratiques participatives chez les représentant(e)s de syndicats et autres organisations de travailleurs. Concrètement, le projet permettra ce qui suit :

- la transmission aux participant(e)s des résultats des recherches actuelles et des données démographiques relatives à l'adhésion des jeunes aux syndicats et autres organisations de travailleurs en Europe,
- la présentation de conditions-cadres concrètes qui ont été développées par les syndicats et autres organisations de travailleurs afin de favoriser l'intégration des jeunes,
- l'incitation à la réflexion sur les défis et les obstacles à la participation des jeunes tant dans les syndicats et autres organisations de travailleurs que sur le lieu de travail,
- la création d'un espace sûr et créatif pour les représentant(e)s des syndicats et autres organisations de travailleurs afin qu'ils puissent partager leurs expériences et leurs stratégies visant à accroître l'adhésion des jeunes à leurs organisations,
- la promotion du dialogue transnational et de la mise en réseau des acteurs des syndicats et autres organisations de travailleurs qui s'occupent des questions relatives à la jeunesse,
- la transmission aux participant(e)s d'outils et de méthodes pratiques pour concevoir et mettre en œuvre des mesures concrètes à petite échelle au sein de leurs propres organisations.

**HIVA -
Onderzoeksinstituut
voor Arbeid en Samenleving**
Jozef Pacolet et Karolien Lenaerts
Tél. : +32 - 16 - 32 31 49
E-mail : jozef.pacolet@kuleuven.be
karolien.lenaerts@kuleuven.be



Langues : en

05-04-26-SE

La génération Z sur le marché du travail : défis, opportunités et perspectives

Zadar / Croatie

08.10. – 10.10.2026

L'une des priorités du projet est de comprendre ce que la génération Z attend de son environnement de travail, en partant de la flexibilité des horaires de travail jusqu'à l'importance de l'équilibre travail/vie privée, sans oublier la possibilité du télétravail ni les opportunités d'apprentissage en continu ou d'évolution. Le projet essaiera d'identifier la manière dont on peut promouvoir le développement des compétences pratiques chez les travailleurs et travailleuses de la génération Z qui entrent sur le marché du travail, ainsi que l'esprit d'entreprise et l'innovation, grâce à un apprentissage basé sur des projets et axé sur l'expérience, ce qui constitue l'un des problèmes centraux et l'une des principales faiblesses des jeunes/nouvelles générations. De plus, le projet essaiera d'apporter des réponses aux questions suivantes :

- Comment adapter les méthodes d'enseignement aux modes d'apprentissage spécifiques de la génération Z à l'aide d'outils numériques, de contenus interactifs et du travail en équipe ?
- Comment améliorer les compétences relatives à la communication et à la présentation ainsi que la capacité de travail dans un environnement multiculturel et virtuel ?
- Comment faire coïncider formation et marché du travail par la coopération avec les employeurs, l'organisation de stages et la

transmission d'informations sur les réelles opportunités d'emploi ?

- Comment promouvoir l'équilibre travail/vie privée, la flexibilité et l'apprentissage tout au long de la vie en tant que valeurs centrales de la génération Z ?
- Comment créer un environnement inclusif et favorable à l'épanouissement du potentiel individuel de chaque employé(e) ?

La réalisation de ces objectifs permettra aux jeunes d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à une intégration réussie sur le marché du travail, à leur évolution personnelle et à leur participation active à la société de demain.

HKD Napredak
(Hrvatsko kulturno
društvo Napredak)

Goran Štrbac

E-mail : napredakfutura@hi.t-com.hr



Langues : de, en, hr, it

05-05-26-SE

La génération Z sur le marché du travail

Velehrad / République tchèque

18.09. – 20.09.2026

Le projet vise à identifier les défis spécifiques liés à l'évolution de la génération Z sur les marchés du travail d'une sélection de pays européens. Dans le même temps, il convient de trouver des moyens modernes pour impliquer et intégrer cette jeune génération dans les syndicats et autres organisations de travailleurs, ce qui contribuerait à améliorer les rapports entre les générations et à renforcer la cohésion sociale. Le projet se concentrera sur les questions et les défis liés aux priorités professionnelles de la génération Z et des générations précédentes, notamment en ce qui concerne l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la flexibilité des modalités de travail avec le télétravail, par exemple, ainsi que la recherche d'un emploi qui a du sens et un impact social. Le

projet se concentrera également sur la communication et le retour d'informations, deux aspects souvent mis en avant par cette génération comme faisant partie intégrante d'un travail valorisant et dûment valorisé. Il permettra la transmission d'exemples de bonnes pratiques et d'expériences historiques avec des changements sur le marché du travail en ce qui concerne l'équilibre travail/vie privée.

KAP

(Hnutí „Křesťan a práce“)

Prof. Lubor Lacina

Tél. : +420 - 5 - 45 13 24 33

E-mail : lacina@mendelu.cz



Langues : cs, de, en

05-06-26-SE

Next Gen Union : mobiliser la force des jeunes dans les organisations de travailleurs

Larnaca / Chypre

13.05. – 15.05.2026

Le projet vise à donner aux jeunes syndicalistes et aux représentant(e)s d'autres organisations de travailleurs les moyens de jouer un rôle actif dans la construction de l'avenir du mouvement syndical. Il s'agit notamment de renforcer le rôle de premier plan des jeunes dans les syndicats et autres organisations de travailleurs, de promouvoir le dialogue intergénérationnel et d'encourager les approches innovantes en matière d'organisation dans un monde du travail en mutation. Le projet étudiera des stratégies pour l'implication et la mobilisation des jeunes travailleurs, éliminera les obstacles à la participation des jeunes et améliorera la coopération au sein des structures européennes de syndicats et autres organisations de travailleurs. Grâce à des sessions participatives, à l'apprentissage entre pairs et à des exercices pratiques, les participant(e)s développeront leurs compétences, échangeront sur leurs expériences et mettront au point des actions conjointes. Enfin, le projet permettra d'inspirer une nouvelle génération de dirigeants de syndicats et autres organisations de travailleurs qui sont prêts à défendre les droits de ces derniers et à encourager la justice sociale.

KIKEA-DEOK
**(Cypriot Institute of Training/
Education and Employment
(KIKEA) - DEOK)**
Constantinos Eleftheriou
Tél. : +357 - 22 - 21 03 60
E-mail : constantinos@deok.org.cy



Langues : el, en

05-07-26-SE

La génération Z – Seule ? Exclue ? Inemployable ?

Lieu à définir / Grèce

07.10. – 09.10.2026

Le projet traitera de la solitude des jeunes et de ses dimensions sociales, psychologiques et économiques. L'objectif est, non seulement, d'aborder ce problème sur un plan individuel mais également de développer une compréhension des défis communs qui en découlent en matière de politique sociale et de politique de l'emploi en Europe.

À cette fin, les thèmes suivants seront étudiés :

- la meilleure compréhension des causes de la solitude chez les jeunes,
- la réflexion sur les conséquences pour le marché du travail,
- le renforcement du rôle des syndicats et autres organisations de travailleurs,
- le développement de perspectives d'action,
- la sensibilisation et la reconnaissance (intégration de la solitude des jeunes dans le dialogue social au niveau européen en tant que phénomène social grave ayant une incidence sur la politique de l'emploi),
- le débat sur la responsabilité sociale des entreprises.

NBH
(Nell-Breuning-Haus)
Rainer Rißmayer
Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18
E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de



Langues : de, el, en

05-08-26-SE

La génération Z sur le marché du travail – Renforcer le rôle de la jeune génération dans les organisations de travailleurs

San Ġwann / Malte

26.11. – 27.11.2026

Le projet souhaite apporter sa contribution aux aspects suivants :

- renforcement du rôle de la génération Z dans les syndicats et autres organisations de travailleurs par la promotion de sa participation active et de son rôle de leadership,
- sensibilisation des cadres dirigeants des syndicats et autres organisations de travailleurs ainsi que des groupes d'intérêts aux défis auxquels les jeunes travailleurs sont confrontés, ce qui inclut la précarité des conditions d'embauche et le manque de représentation,
- autonomisation des jeunes participant(e)s grâce à des réunions interactives et à l'apprentissage entre pairs sur les droits des travailleurs, le dialogue social et les négociations collectives,
- encouragement du dialogue intergénérationnel en vue de combler le fossé existant entre les structures de syndicats et autres organisations de travailleurs traditionnelles et les attentes des jeunes travailleurs,
- recherche d'approches innovantes afin de rendre les syndicats et autres organisations de travailleurs plus attractifs et plus accessibles pour la génération Z, notamment grâce à la participation numérique et à un activisme flexible,

- promotion d'un sentiment de solidarité et d'appartenance chez les jeunes travailleurs en leur montrant l'importance et l'influence des syndicats et autres organisations de travailleurs dans leur vie,
- échange de bonnes pratiques et d'exemples de réussite entre les syndicats et autres organisations de travailleurs à travers l'Europe qui ont réussi à impliquer de jeunes membres avec efficacité,
- élaboration de recommandations concrètes à destination des syndicats et autres organisations de travailleurs, ainsi que des décideurs politiques, afin de favoriser l'intégration des jeunes dans la direction des syndicats et autres organisations de travailleurs, ainsi que dans la prise de décision,
- garantie de la pérennité de l'engagement des jeunes en incitant les syndicats et autres organisations de travailleurs à investir dans des formations, dans le tutorat et dans des structures inclusives.

UHM
(Union Haddiema Magħqudin)

Josef Vella

Tél. : +356 - 99 02 04 73

E-mail : jvella@uhm.mt



Langues : en, es, pl

05-09-26-SE

Les générations futures dans le monde du travail

Lavis (Trente) / Italie

02.10. – 03.10.2026

L'objectif du projet est de sensibiliser les participant(e)s à la dynamique de l'entrée dans la vie professionnelle et au rôle de la génération Z sur le marché du travail. Il permettra d'étudier le rôle stratégique que peuvent jouer les jeunes dans les syndicats et autres

organisations de travailleurs afin de rendre ces organisations plus inclusives et plus représentatives et de leur permettre de réagir aux changements sur le monde du travail. Une attention particulière sera accordée aux thèmes qui revêtent une importance capitale pour les jeunes travailleurs et travailleuses : précarité et fragmentation de l'emploi, bien-être psychosocial, durabilité du travail, compétences numériques et écologiques, participation active aux négociations. L'objectif est de susciter des réflexions sur la manière de renforcer le rôle de leadership de la génération Z dans le monde du travail dans le contexte des changements sociaux, économiques et technologiques actuels en Europe.

Le projet analysera les attentes, les questions fondamentales et les nouveaux modèles de participation des jeunes ; de plus, il étudiera les possibilités de renforcer la participation des jeunes dans les syndicats et autres organisations de travailleurs.

UNAIE

(Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Francesco Bocchetti

Tél. : +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail : info@trentininelmondo.it



Langues : en, fr, it

05-10-26-SE

GROUPE DE THÈMES 06

Numérisation – L'intelligence artificielle sur le lieu de travail

L'avenir du travail : comment l'IA transforme notre monde du travail

Bressanone / Italie

14.05. – 15.05.2026

Le projet souhaite montrer la manière dont l'IA modifie le marché du travail, l'organisation du travail et les processus de travail, ainsi que les répercussions que cela entraîne sur les conditions de travail, les contrats de travail et la protection sociale des travailleurs et travailleuses. Les avantages et les inconvénients du recours à l'IA feront l'objet de débats. Ces discussions se baseront sur le règlement relatif à l'IA adopté en 2024 par le Parlement européen et le Conseil de l'Union européenne. Il est important de clarifier la mesure dans laquelle les syndicats et autres organisations de travailleurs ont le droit d'être informés et de participer à la mise en place de processus de travail assistés par l'IA. Parmi les thèmes les plus importants figurent la garantie des systèmes de protection sociale et des droits des consommateurs en général, ainsi que le respect des droits fondamentaux des citoyens et la protection de la propriété intellectuelle.

AFB
(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner
Tél. : +39 - 0471 - 25 41 99
E-mail : info@afb.bz



Langues : de, en, it

06-01-26-SE

Impact de l'IA sur le travail dans les services publics

Helsinki / Finlande

08.07. – 10.07.2026

Le projet vise à étudier les avantages et les inconvénients actuels de l'utilisation de l'IA dans les processus de travail du secteur public du point de vue des travailleurs. Dans ce contexte, les deux thèmes

majeurs sont la transparence ainsi que la formation initiale et continue. Du point de vue des deux partenaires sociaux, la réduction des tâches répétitives, les économies de temps et d'argent, etc. peuvent être très utiles. L'utilisation de l'IA doit être considérée comme fiable par les travailleurs qui gèrent et exécutent ces tâches. Afin de garantir la confiance des salariés, ces derniers doivent être bien informés et pouvoir être sûrs que leurs droits seront respectés. La transparence exige la participation active et l'information des représentant(e)s des travailleurs. En ce qui concerne la formation initiale et continue, le projet a pour objectif d'informer et de former les travailleurs et travailleuses sur les questions éthiques et sur une approche centrée sur l'humain eu égard à l'IA.

EUROFEDOP
(Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 - 2 - 230 38 65

E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Langues : de, en, BCMS

06-02-26-SE

L'agriculture du futur : emploi, innovation, durabilité et environnement

Lieu à définir / Italie

08.10. - 10.10.2026

Le projet se concentre sur l'agriculture, qui joue un rôle essentiel dans le contexte global du développement durable. Actuellement, l'impact des exploitations agricoles sur l'environnement est rarement durable car elles réduisent la fertilité des sols et mettent en péril la biodiversité. Dans le même temps, l'évaluation de la durabilité dans l'agriculture doit également tenir compte des conditions de vie des personnes travaillant dans ce secteur et des répercussions des activités agricoles sur la société et les territoires. Le projet vise à aborder ces questions en montrant la manière dont l'agriculture dite « 4.0 » constitue à la fois une évolution ainsi qu'un possible facteur de diminution de l'emploi de travailleurs dans ce secteur.

Le projet se concentrera sur ce qui suit :

- introduction générale à ce sujet,
- analyse des conséquences sur les emplois avec la digitalisation de processus de production dans l'agriculture, l'utilisation de nouveaux outils tels que les GPS et les SIG (systèmes d'information géographique) pour la cartographie et la gestion ultra-précises des activités agricoles (agriculture de précision), les drones et les satellites pour surveiller l'état des cultures,
- baisse drastique des emplois.

FEDER.AGRI.
(Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi

Tél. : +39 - 06 - 700 56 10

E-mail : sg@federagri.it



Langues : de, en, es, fr, it

06-03-26-SE

Tous ensemble à l'ère de l'IA : garantir des lieux de travail sûrs, équitables et inclusifs

Vilnius / Lituanie

03.12. – 05.12.2026

La transformation numérique du marché du travail, qui est accélérée par la rapide intégration de l'IA, modifie les processus de travail, les conditions d'emploi ainsi que les rapports de force au travail. Ces progrès technologiques offrent certes de nouvelles opportunités pour la productivité, l'innovation et la flexibilité, mais ils représentent également de sérieux défis pour les travailleurs, dont le risque de perte d'emploi, une surveillance accrue, des prises de décisions biaisées et l'exclusion des groupes défavorisés. Les syndicats et autres organisations de travailleurs observent des changements en profondeur dans la manière dont sont prises les décisions concernant les salariés, souvent tranchées par des systèmes

qui manquent de transparence et de notion de responsabilité. Un grand nombre de ces technologies sont introduites sans négociation ni consultation des travailleurs, ce qui sape les conditions-cadres actuelles du dialogue social. Ce projet constitue une réaction au besoin urgent de garantir que la transformation numérique du travail avance de manière juste, sûre et inclusive. Le projet vise à sensibiliser à la promotion des échanges et au développement de solutions pratiques afin de s'assurer que les travailleurs ne sont pas laissés sur le bas-côté au début de cette nouvelle ère.

**LDF Education Center
(VSI Lithuanian Labor Federation
Education Center)**

Rasita Martišė

Tél. : +370 - 656 - 3 41 43

E-mail : rasitaj@gmail.com



Lietuvos darbo federacijos
ŠVIETIMO CENTRAS

Langues : en, es, lt

06-04-26-SE

Confrontation ou synergie – L'homme et l'intelligence artificielle sur le lieu de travail (KGZE 2026)

Vilnius / Lituanie

27.05. – 29.05.2026

L'objectif du projet est d'analyser les réalités du travail en pleine mutation et de montrer les secteurs dans lesquels les représentant(e)s des intérêts des travailleurs doivent agir. De plus, il doit permettre d'échanger des exemples de bonnes pratiques. Le projet vise à sensibiliser davantage aux modifications éventuelles des réglementations qui pourraient s'avérer nécessaires pour protéger et encourager les salariés sur leur lieu de travail. Pour les syndicats et autres organisations de travailleurs, la question se pose de savoir où ils peuvent exercer une influence positive, quels instruments ils peuvent développer ou co-développer et mettre à disposition afin de garantir des conditions de travail justes à celles et ceux dont l'environnement évolue en raison de la digitalisation et de l'IA. Des étapes doivent être définies afin de garantir que les intérêts des

travailleurs sont représentés aussi bien au niveau de l'entreprise qu'au sein des syndicats et autres organisations de travailleurs.

La participation démocratique, en particulier au niveau des entreprises, qu'elle soit active ou passive, doit être adaptée à l'évolution des conditions sur le terrain. Il s'agit d'un élément clé pour la création d'emplois modernes qui continuent à accorder une place centrale à l'humain.

ÖZA
(Österreichisches Zentrum
für Arbeitnehmerbildung)

Michael Schediwy-Klusek

Tél. : +43 - 1 - 534 44 39 480

Portable : +43 - 664 - 614 50 54

E-mail : michael.schediwy-klusek@oegb.at



Langues : de, en, lt, sr

06-05-26-KO

Numérisation et contrôle algorithmique du travail et des négociations collectives : éthique et bonnes pratiques face à la discrimination

Cantabrie / Espagne

19.10. – 22.10.2026

Le projet vise à analyser la réalité actuelle des conditions de travail qui sont marquées par le recours à l'IA et aux algorithmes. Les critères relatifs à l'organisation du travail, à la mesure des performances et à la fixation des rémunérations seront notamment examinés. Jusqu'à présent, ces critères étaient rarement expliqués de manière claire, et ni les salarié(e)s ni leurs représentant(e)s ne pouvaient s'y opposer.

Cela pose la question de savoir comment l'on tient compte de ces nouvelles formes de rapports dans la législation actuelle, aussi bien à l'échelle européenne qu'à l'échelle nationale.

Pour le savoir, des exemples de réussite dépassant le cadre de la législation seront également analysés : dispositions figurant dans des accords, conventions, codes de conduite et autres documents qui régissent l'application de ces nouvelles formes de contrôle, au moins au niveau des entreprises ou des secteurs.

Bien que l'IA et les algorithmes ne soient pas seulement l'avenir mais déjà une réalité, le droit du travail et les négociations collectives commencent tout juste à fixer des limites. Les syndicats et autres organisations de travailleurs ont dû négocier des conditions dans les cas, les entreprises et les secteurs où les conséquences néfastes de cette nouvelle ère de la politique RH sont déjà apparues clairement. Il est donc important d'échanger des expériences de réussite constatées dans différents pays afin de contribuer à l'instauration d'un futur cadre juridique européen qui remédie aux difficultés déjà survenues.

USO - CCFAS
(Unión Sindical Obrera -
Centro Confederal
de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández

Tél. : +34 - 91 - 577 41 13

E-mail : laura.estevez@uso.es



Langues : en, es, it

06-06-26-SE

GROUPE DE THÈMES 07

**Sécurité et santé au travail
(campagnes de l'EU-OSHA)**

Éradiquer la violence au travail : stratégies de prévention des risques et santé au travail. Bonnes pratiques dans l'UE

Séville / Espagne

15.06. – 16.06.2025

Ce projet vise les objectifs suivants :

- apprendre à catégoriser la violence au travail et aborder son ampleur, ses types et ses caractéristiques,
- collecter et analyser les données actuelles sur la violence au travail dans l'UE afin de comprendre sa portée ; identifier les facteurs de risque et les points faibles, en tenant compte de facteurs internes tels que l'ambiance de travail et de facteurs externes tels que les conditions de travail et la digitalisation, qui peuvent exacerber la violence,
- examiner les recommandations de l'OIT ainsi que les législations européennes et nationales en matière de prévention de la violence au travail,
- évaluer les données tirées de l'enquête ESENER 2024 sur la violence perpétrée par les clients à l'encontre des travailleurs, ainsi que le pourcentage élevé dans la santé et les services sociaux,
- évaluer les bonnes pratiques en matière de prévention de la violence et analyser l'efficacité des protocoles de signalement et d'assistance,
- mettre en avant l'importance des négociations et conventions collectives dans la lutte contre la violence au travail,
- établir un diagnostic de la situation actuelle et des réglementations en vigueur, avec des recommandations pour améliorer l'application des législations relatives à la sécurité et à la santé au travail.

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tél. : +34 - 648 16 48 87

E-mail : asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

en coopération avec

USO – CCFAS

(Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Elena Fernández Sastre

Tél. : +34 - 91 - 577 41 13

E-mail : elena.fernandez@uso.es



Langues : es, fr

07-01-26-AG

Sécurité et santé des travailleurs du secteur public, privé et social

Porto / Portugal

04.02. – 06.02.2027

Le projet vise les objectifs suivants :

- évaluer les conditions sanitaires et sécuritaires du personnel soignant du secteur public, social et privé,
- discuter du renforcement et de l'amélioration des activités syndicales dans ce secteur dans le cadre du dialogue social,
- élaborer des recommandations pour des mesures publiques visant à l'amélioration des conditions de soin avec pour objectif l'amélioration du bien-être des salariés et des usagers,
- élaborer des recommandations pour l'amélioration du statut des personnels soignants et des soignants informels,

- sensibiliser l'opinion publique à l'importance d'un système de soins d'excellence.

Le projet se penchera sur les conditions de travail, et notamment sur la santé et la sécurité du personnel soignant. Il permettra d'aborder les thématiques suivantes :

- les conditions de travail dans le secteur du soin dans l'UE et les points de vue de la Commission européenne et du Parlement européen à cet égard,
- la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles, en accordant une attention particulière aux troubles musculo-squelettiques,
- la prévention des risques psychosociaux dans le secteur des soins en mettant l'accent sur la prévention de la fatigue, du stress et du harcèlement moral.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tél. : +351 - 21 - 812 07 20

E-mail : paulobrancos@gmail.com



Langues : en, es, pt

07-02-26-SE

Renforcer l'hygiène et la sécurité au travail, en particulier pour les travailleurs des secteurs les plus vulnérables

Açores / Portugal

05.11. – 08.11.2026

La nouvelle stratégie 2025-2034 de l'EU-OSHA est une proposition novatrice visant à garantir que les transitions se déroulent de manière sûre, saine et juste sur le plan social.

Le projet s'inscrit dans ce contexte européen et souligne le rôle essentiel des syndicats et autres organisations de travailleurs dans la défense de la santé et de la sécurité au travail avec un environnement de travail plus résilient, plus inclusif et plus durable dans des situations de plus en plus numériques et complexes. Ce projet vise les objectifs suivants :

- diffuser les connaissances actuelles sur la nouvelle stratégie de l'EU-OSHA et donner aux syndicats et autres organisations de travailleurs les moyens de la mettre en œuvre,
- comprendre les risques et les opportunités liés à la digitalisation du travail,
- identifier les principes fondamentaux de la nouvelle stratégie de l'EU-OSHA et de son application pratique sur les lieux de travail,
- renforcer les mesures syndicales et les actions collectives visant à promouvoir la santé et la sécurité au travail,
- encourager une culture de la prévention adaptée à l'ère du numérique, en mettant l'accent sur la prévision des risques et le bien-être durable des travailleurs et travailleuses.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tél. : +351 - 21 - 887 62 59

E-mail : mariareina.martin@gmail.com



Langues : de / it, en, es, fr, pt

07-03-26-SE

Sous pression : la santé mentale des travailleurs dans une Europe en mutation

Lieu à définir / France

02.07. – 05.07.2026

Le projet vise à étudier les difficultés croissantes auxquels sont confrontés les jeunes travailleurs en lien avec leur santé mentale. Il doit permettre d'identifier des problèmes communs ainsi que l'impact des conditions de travail sur le bien-être psychique. Il est essentiel que le projet serve à informer les jeunes cadres dirigeants de syndicats et autres organisations de travailleurs sur les initiatives actuelles de l'UE.

Les participant(e)s échangeront sur leurs expériences et présenteront les bonnes pratiques appliquées au sein de leurs organisations, en mettant l'accent sur la prévention, le soutien mutuel et la lutte contre la stigmatisation. En confrontant ses propres réalités et projets au contexte politique et aux efforts institutionnels au niveau européen, le groupe évaluera de manière critique ce qui fonctionne et ce qui fait encore défaut. Le projet s'achèvera par la formulation de demandes concrètes à l'attention des décideurs afin de garantir la reconnaissance, le soutien et la protection de la santé mentale des jeunes travailleurs.

Les résultats escomptés sont les suivants :

- l'identification de défis communs,
- la sensibilisation aux réalités et projets d'autres participant(e)s en lien avec la santé mentale,
- la sensibilisation aux initiatives de l'UE en matière de santé mentale et l'élaboration de propositions pour leur amélioration,
- la formulation de demandes concrètes adressées aux décideurs à l'échelle européenne et nationale.

JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Carolin Moch

Tél. : +32 - 2 - 513 79 12

E-mail : caro.moch@joceurope.org

joceurope@joceurope.org



Langues : en, es, fr, it

07-04-26-SE

Sécurité au travail et dignité à l'ère numérique

Budapest / Hongrie

11.06. – 12.06.2026

Le projet a pour objectif de réagir aux nouveaux défis dans le domaine de la sécurité et de la santé au travail (OSH) qui résultent de la diffusion rapide des technologies numériques, en mettant l'accent sur la sécurité, la santé et la dignité des travailleurs et travailleuses. La digitalisation n'est pas seulement une mutation technologique, il s'agit également d'une transformation sociétale qui implique de nouveaux types de charges de travail, de risques et d'inégalités dans le monde professionnel. Le projet doit garantir que les syndicats et autres organisations de travailleurs sont préparés à cette mutation et qu'ils y prennent part activement.

L'un des principaux objectifs du projet est de parfaire les connaissances des représentant(e)s des travailleurs sur les nouveaux risques résultant d'environnements de travail numériques. Une attention particulière est accordée aux risques psychosociaux, tels que l'isolement, le burn-out et l'obligation ressentie d'être disponible en permanence, qui restent souvent invisibles bien qu'ils aient un impact considérable sur le bien-être des travailleurs. Le projet vise à fournir des directives pratiques pour une détection, une gestion et une prévention efficaces de ces risques.

**MOSZ
(Munkástanácsok
Országos Szövetsége)**

Szilard Podruzsik
et Imre Palkovics

Tél. : +36 - 1 - 275 14 45

E-mail : international@munkastanacsok.hu



Langues : de, en, hu

07-05-26-SE

« Toujours connecté » : la santé mentale à l'ère du travail numérique

Herzogenrath / Allemagne

08.04. – 12.04.2026

L'objectif du projet est d'offrir aux jeunes représentant(e)s de travailleurs une plateforme sur laquelle ils peuvent aborder les défis liés à la santé mentale dans le monde du travail numérique et contribuer activement à l'instauration de conditions de travail saines. Le projet vise à sensibiliser davantage aux répercussions d'une disponibilité permanente, de l'absence de frontières entre travail et vie privée ainsi qu'à l'isolement social, notamment en cas de télétravail.

Les participant(e)s échangeront sur leurs expériences, présenteront des stratégies couronnées de succès dans leurs pays et leurs organisations et développeront conjointement des possibilités d'action. L'accent sera mis sur la manière dont la santé mentale peut être mieux protégée sur le lieu de travail, tant au niveau individuel qu'au niveau de l'entreprise et au niveau politique.

Une attention particulière sera accordée à la possibilité donnée aux jeunes qui entrent sur le marché du travail de faire entendre leur voix et à l'intégration de leurs points de vue dans le dialogue social. Comment définir des règles en matière de disponibilité ? De quel soutien les jeunes travailleurs ont-ils besoin dans le cadre de modèles de travail flexibles ? Comment ancrer résolument la santé mentale comme faisant partie intégrante de la culture du travail moderne ?

NBH
(Nell-Breuning-Haus)
Rainer Rißmayer
Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18
E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de

en coopération avec

PYW
(Platform
for Young Workers)

Langues : en



07-06-26-KO+PF

Sécurité et protection des cibles vulnérables dans les organisations : nouvelles formes de risques pour les travailleurs

Ružomberok / Slovaquie

10.06. – 12.06.2026

Le projet traite de la nécessité de protéger les cibles vulnérables, notamment dans les écoles, qui sont des lieux à risque où les employés et les élèves sont exposés à diverses menaces. Le personnel scolaire est exposé à un risque croissant d'attaques, de violences et d'agressions commises par des acteurs internes ou externes. Ces événements, qu'ils soient de nature physique ou psychique, affectent considérablement le bien-être du personnel, la qualité de l'enseignement ainsi que l'ambiance générale. Les élèves eux-mêmes sont également exposés à la violence physique, au harcèlement moral et sexuel. Cette pression croissante nécessite des solutions proactives qui seront élaborées par les représentant(e)s des syndicats et autres organisations de travailleurs participants.

NKOS**(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)**

Lubica Černá

Tél. : +421 - 903 29 73 22

E-mail : centrum@nkos.sk

Langues : cs, en, sk

07-07-26-SE

GROUPE DE THÈMES 08

**L'implication des organisations
de travailleurs dans les procédures
d'adhésion à l'UE**

L'importance des services publics pour la démocratie

Podgorica / Monténégro

18.01. – 19.01.2027

Le projet vise à étudier les interactions entre démocratie et services publics, à en discuter et à réfléchir sur ce point. Les syndicats du service public issus des secteurs de l'administration et de la justice échangeront notamment leurs expériences et leurs points de vue et se pencheront sur cette thématique. Le service public et la démocratie traversent une crise et subissent de profonds changements structurels. En se basant sur ces expériences, le projet souhaite inciter les membres des syndicats et autres organisations de travailleurs à réfléchir aux principes fondamentaux de la démocratie et du bon fonctionnement de l'État, ainsi qu'à développer des principes stratégiques pour l'avenir. D'un point de vue théorique, le projet doit permettre d'examiner les conclusions de projets de recherche passés ou en cours sur la démocratie et les services publics au niveau européen. D'un point de vue pratique, les participant(e)s réfléchiront à des modifications et des améliorations constructives ainsi qu'à d'autres idées adoptant une approche pratique pour le futur. Le projet vise à débattre de la relation entre les individus, les services publics et l'État, et à réfléchir à la manière de protéger et d'améliorer les processus démocratiques à cet égard.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 - 2 - 230 38 65

E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Langues : de, en, BCMS

08-01-26-SP

Les organisations de travailleurs et l'élargissement de l'Union européenne. Les procédures d'adhésion à l'UE et l'intégration des nouveaux États membres

Chişinău / République de Moldova

24.09. – 26.09.2026

Les objectifs du projet sont les suivants :

- examiner le processus d'adhésion des États à l'UE en tenant compte des aspects qui ont un impact sur le dialogue social, la situation des travailleurs et les syndicats et autres organisations de travailleurs concernés,
- présenter les défis liés au processus d'intégration dans l'UE (phase post-adhésion), que ce soit du point de vue du dialogue social, de la situation des travailleurs ou des syndicats et autres organisations de travailleurs concernés,
- créer un cadre pour le partage d'expériences et de pratiques (positives comme négatives) sur la base d'expériences vécues par les travailleurs et leurs organisations dans les pays qui ont adhéré à l'UE, notamment en Europe de l'est ; sur cette base, le projet pourra permettre d'établir un mécanisme de consultation et d'échange qui serait utile aux travailleurs et à leurs organisations dans les pays candidats à l'adhésion,
- formuler de potentielles propositions adressées aux décideurs en vue d'adapter la procédure d'adhésion des États à l'UE.

IFES
(Institutul de Formare Economică
și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tél. : +40 - 264 - 41 25 27

E-mail : ispas.silviu@gmail.com



Langues : en, ro, uk

08-02-26-SP

Facteurs favorisant le renforcement du dialogue social dans les pays candidats à l'adhésion à l'UE grâce à l'amélioration des capacités de négociation et au renforcement de la coopération régionale

Sofia / Bulgarie

02.11. – 04.11.2026

L'objectif global du projet est de réagir aux problèmes qui ont été constatés par les syndicats et autres organisations de travailleurs dans les pays candidats sur trois points :

- Premièrement, soutenir le renforcement des capacités en dotant les représentant(e)s des syndicats et autres organisations de travailleurs de nouveaux outils de dialogue social afin de faciliter les discussions politiques, de collecter des informations le plus efficacement possible et de parvenir à un consensus sur une base commune.
- Deuxièmement, explorer de nouvelles voies pour les négociations collectives, compte tenu des changements importants qui interviennent dans le monde du travail en lien avec la transition écologique et numérique.
- Troisièmement, débattre des possibles moyens de favoriser la coopération régionale et bilatérale entre les organisations de travailleurs des pays candidats à l'adhésion.

PODKREPA CL
(Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tél. : +359 - 2 - 987 98 87

E-mail : vesko@podkrepa.org



Langues : bg, de, en, sr

08-03-26-SP

Projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion – Séminaire final sur les perspectives

Lieu à définir

Date à définir

Les pays candidats à l'adhésion à l'UE continuent à œuvrer pour la stabilisation et la consolidation de leurs relations avec l'UE, avec pour objectif commun d'obtenir un statut de membre à part entière. Les syndicats et autres organisations de travailleurs de ces pays choisissent de plus en plus de créer des réseaux avec des partenaires au sein de l'UE, un processus qu'EZA a mis en place depuis déjà plusieurs années. Certains partenaires d'EZA entretiennent des rapports actifs avec des organisations appropriées dans les pays candidats et ont ainsi déterminé des besoins essentiels et spécifiques pour le développement du dialogue social. Afin de répondre à ces besoins, EZA s'est fixé pour objectif de continuer à renforcer le dialogue social dans ces pays durant l'année de formation à venir. Cette décision tient également compte des conclusions des rapports de la Commission européenne sur l'état d'avancement des adhésions à l'UE en 2025, qui mettent en avant les défis liés au dialogue social ainsi que la nécessité de continuer à renforcer les compétences des syndicats et autres organisations de travailleurs dans tous les pays candidats.

Le séminaire final sur les perspectives, qui est prévu à la fin de l'année de formation, évaluera si ces défis persistent et dans quelle mesure. Il examinera les résultats des activités de formation mises en œuvre dans le cadre du projet spécial pour les pays candidats à l'adhésion à l'UE et permettra d'en débattre ; il évaluera également leur contribution au renforcement du dialogue social. Le séminaire permettra aussi d'étudier les progrès réalisés par les syndicats et autres organisations de travailleurs dans ces pays, à savoir ce qu'ils ont concrétisé et ce qu'il reste encore à faire. Par ailleurs, le séminaire servira à déterminer les priorités actuelles des syndicats et autres organisations de travailleurs dans les pays candidats et d'ainsi créer une base pour la planification de futures mesures.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : eza@eza.org

Langues : à définir



08-04-26-SP-SE

GROUPE DE THÈMES 09

Renforcement des capacités

Séminaire de lancement : priorités du dialogue social européen

Luxembourg / Luxembourg

26.11. – 28.11.2026

Ce projet vise à poursuivre la série des séminaires de lancement d'EZA organisés une fois par an depuis 2001.

Il doit donner l'opportunité d'approfondir un thème actuel défini du dialogue social ainsi que les priorités de la politique européenne en matière d'emploi et de politique sociale (en tenant compte du socle européen des droits sociaux et des lignes directrices politiques de la Commission européenne) et doit permettre de transmettre ainsi aux représentant(e)s des centres membres d'EZA participants des suggestions d'amélioration de la qualité des contenus de séminaires.

Les représentant(e)s des centres membres examineront en détail le thème principal, qui sera précisé au cours de l'année de formation sur la base des initiatives politiques en cours de la Commission européenne. Cela inclut également le rôle des syndicats et autres organisations de travailleurs dans la mise en œuvre des stratégies des institutions européennes. L'objectif est que les porteurs de projets qui organisent en 2027 des séminaires et/ou des ateliers sur des thèmes identiques ou similaires échangent entre eux afin de créer des synergies au niveau du contenu.

LCGB (Lëtzebuenger Chrëschtleche Gewerkschafts-Bond)

Francis Lomel

Tél. : +352 - 49 94 24 - 214

Fax: +352 - 49 94 24 - 49

E-mail : flomel@lcgb.lu



Langues : de, en, es, fr, it, pl, pt

09-01-26-KO

Le développement du dialogue social dans le contexte d'initiatives de politique sociale européennes (Conférence d'EZA à Bruxelles)

Bruxelles / Belgique

Date à définir

L'objectif de la conférence d'EZA à Bruxelles est de reprendre un thème d'actualité au sein de l'UE dans le domaine de l'emploi et des affaires sociales et de débattre de son évolution future et de sa mise en œuvre politique avec des représentant(e)s de syndicats, d'autres organisations de travailleurs, des décideurs politiques et d'autres acteurs de l'UE ainsi qu'avec des expert(e)s du monde de la science. La conférence offre ainsi une plateforme moderne visant à examiner de manière critique ces évolutions à partir des priorités et des expériences des organisations membres d'EZA ainsi que d'autres parties prenantes.

EZA
(Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)
Sigrid Schraml
Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0
E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

09-02-26-KO

3 Snack Debates:

Bruxelles / Belgique

Dates à définir

La vie en Europe s'est accélérée ces dernières années. C'est aussi bien le cas dans le monde du travail que dans la société et la politique. Les réseaux sociaux ont créé des espaces de résonance qui permettent de présenter presque tous les événements en temps réel et sans frontières géographiques à un large public qui peut à son tour commenter, évaluer et diffuser ces informations.

La politique des institutions européennes s'est elle aussi accélérée. Afin de suivre ce rythme accru dans les domaines clés des activités de formation européennes pour les représentants des travailleurs, les trois « snack debate » traiteront brièvement et sur le court terme des thèmes essentiels importants pour le dialogue social européen. La question centrale reste alors de savoir comment ces mesures politiques affectent les intérêts des travailleurs et quelles mesures devraient et peuvent être prises par les personnes qui les représentent.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

09-03-26-AG et 09-04-26-AG
et 09-05-26-AG

Jeunes dirigeants

Lieu à définir / Pologne

27.05. – 31.05.2026

Dans un monde du travail qui évolue à un rythme effréné, les cadres dirigeants doivent être en mesure d'adapter en permanence leurs organisations aux changements, de respecter les exigences et les intérêts d'une main-d'œuvre plus diversifiée, d'exploiter l'expérience acquise et les nouvelles connaissances et de faire preuve de souplesse face à une multitude de situations. Pour ce faire, ils doivent pouvoir s'appuyer sur un vaste réseau, notamment européen, et sont de plus en plus confrontés à un public avec lequel ils doivent interagir de manière aussi soutenue qu'avec leur propre personnel et leurs partenaires.

Au sein des syndicats et autres organisations de travailleurs, les changements ne concernent pas seulement la structure et le nombre des membres, ils touchent aussi les tâches de direction et les personnes impliquées. Les nouveaux jeunes cadres sont souvent bien formés mais ils n'ont parfois pas bénéficié de la socialisation

au sein des syndicats et autres organisations de travailleurs dont ont bénéficié les cadres des générations précédentes avant d'assumer des responsabilités. Il est donc capital de proposer à ces jeunes dirigeants récemment entrés dans la vie active des formations leur transmettant des connaissances dans des domaines spécifiques aux tâches et à la mission des syndicats et autres organisations de travailleurs. Ces formations devraient également aborder les structures particulières de ces organisations, de même que leur rôle dans le monde du travail et dans la société. Elles devraient surtout transmettre des connaissances sur la dimension européenne de la représentation des travailleurs ainsi que sur les valeurs associées.

**Europejski Dom Spotkań –
Fundacja Nowy Staw**

Agata Dziubińska-Gawlik

Tél. : +48 - 81 - 534 61 91

E-mail : eds@eds-fundacja.pl



Langues : à définir

09-06-26-KU

Renforcer l'efficacité des projets relatifs au dialogue social en Europe

Lieu à définir

Date à définir

Le rôle des activités de formation concernant le dialogue social européen au sein du réseau EZA consiste à transmettre un savoir, échanger des expériences, mettre en réseau différents acteurs et diffuser les connaissances acquises. Les séminaires européens se distinguent par leur diversité culturelle, l'aspect multilingue, divers besoins en matière de formation et des horizons d'expérience variés. Ces facteurs déterminent la qualité des événements de formation.

Après la pandémie de COVID-19, les activités de formation relatives au dialogue social européen ont évolué. L'utilisation d'appareils numériques connectés à Internet et équipés de caméra dans les formats de séminaire est désormais largement répandue.

L'objectif est de transmettre des informations pratiques sur la manière dont l'apprentissage numérique se distingue des formats de formation traditionnels et sur les exigences qui devraient être posées par les élèves et les formateurs en ce qui concerne les formats d'e-learning. Par ailleurs, il conviendra de débattre de la forme que peuvent prendre les cadres et les scénarios d'apprentissage numériques et de présenter différentes méthodes d'apprentissage numériques ainsi que les outils et applications appropriés. Le projet se concentrera principalement sur les méthodes et les outils permettant d'orienter et de mesurer l'impact.

NBH
(Nell-Breuning-Haus)
Rainer Rißmayer
Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18
E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de



Langues : à définir

09-08-26-KU

Formation à la gestion des projets et des finances

Partie 1 : Lisbonne / Portugal 05.05. – 07.05.2026

Partie 2 : Lieu à définir Automne 2026

L'objectif du projet est d'améliorer durablement la qualité des activités de formation pour les multiplicateurs des syndicats et autres organisations de travailleurs. L'accent sera mis sur les phases centrales des projets de formation : planification, mise en œuvre et suivi. Une importance particulière est accordée à une approche globale qui intègre des aspects liés au contenu, aux finances et à l'organisation.

Les participant(e)s doivent apprendre à définir avec précision le cadre financier des projets, à adapter les contenus aux besoins spécifiques et à les résumer de manière structurée. En parallèle, ils seront formés à la prise en compte des possibilités et des exigences

organisationnelles ainsi qu'au respect, dès le départ, de l'orientation axée sur l'impact. En ce qui concerne le financement par la Commission européenne, une attention particulière sera accordée à l'application correcte des directives financières.

L'un des autres points centraux du projet est l'élaboration de contenus pédagogiques adaptés aux groupes cible. Cela comprend la sélection de thèmes appropriés, la définition d'objectifs clairs ainsi que la planification et la concrétisation du contenu des mesures. De plus, le projet abordera la prise en compte du multilinguisme dans les événements de formation européens afin de pouvoir répondre aux différents contextes culturels et linguistiques des participant(e)s.

EZA
(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

09-09-26-KU

Ce que vous devez savoir pour votre inscription

Le travail d'EZA sert d'information et de participation au dialogue social dans l'Union européenne aux syndicats et aux autres organisations de travailleurs. L'objectif particulier d'EZA est d'appliquer les résultats et les recommandations des manifestations au travail quotidien des participants. Pour cette raison les activités s'adressent aux multiplicateurs, aux délégués syndicaux et aux délégués des autres organisations de travailleurs.

Sur le site web d'EZA (www.eza.org) vous serez informé des modifications éventuelles.

Les conditions des manifestations sont fixées par l'organisateur respectif. Veuillez vous informer auprès de celui-ci !

Selon l'entrée des inscriptions, l'offre de langues peut changer.

Langues de conférence

ABRÉVIATION | LANGUES DE CONFÉRENCE

BCMS	bosniaque, croate, monténégrin, serbe
bg	bulgare
cs	tchèque
de	allemand
el	grec
en	anglais
es	espagnol
fr	français
hr	croate
hu	hongrois
it	italien
lt	lituanien
nl	néerlandais
pl	polonais
pt	portugais
ro	roumain
sk	slovaque
sr	serbe
uk	ukrainien