



CENTRO EUROPEO PARA LOS
ASUNTOS DE LOS TRABAJADORES



PROGRAMA DE FORMACIÓN 2026

Diálogo Social Europeo



Financiado por
la Unión Europea.

No obstante, los puntos de vista y las opiniones expresados son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o EZA. Ni la Unión Europea ni EZA se hacen responsables de ellas.

La publicación ha sido redactada y controlada con esmero. Sin embargo, no se ofrece ninguna garantía del contenido.

AVISO LEGAL

EDITOR:

Centro Europeo para los Asuntos
de los Trabajadores (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

MAQUETACIÓN Y COMPOSICIÓN:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

ACTUALIZACIÓN:

31.03.2026

ÍNDICE DE CONTENIDO

Prefacio	5
El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores	7
GRUPO TEMÁTICO 01	
Brújula para la Competitividad y la Unión de las Competencias	9
GRUPO TEMÁTICO 02	
Pacto para el Diálogo Social Europeo – Hoja de ruta para empleos de calidad	19
GRUPO TEMÁTICO 03	
Acuerdo para una industria limpia y su impacto en el mercado laboral	32
GRUPO TEMÁTICO 04	
Hoja de ruta para los derechos de las mujeres	37
GRUPO TEMÁTICO 05	
La generación Z en el mercado laboral / Reforzar el papel de las generaciones más jóvenes en las organizaciones de trabajadores	45

GRUPO TEMÁTICO 06

Digitalización: la IA en el lugar de trabajo 57

GRUPO TEMÁTICO 07

Seguridad y salud en el trabajo (campañas EU-OSHA) 64

GRUPO TEMÁTICO 08

La participación de las organizaciones de trabajadores
en los procedimientos de adhesión a la UE 73

GRUPO TEMÁTICO 09

Desarrollo de capacidades 79

Todo lo que debe saber sobre su inscripción 86

Idiomas de conferencia 87

PREFACIO

Estimados señoras y señores:

Queridos y queridas colegas:

Europa se encuentra en medio de una profunda transformación económica. El orden internacional basado en reglas, cimentado sobre la prolongada y sólida cooperación multilateral, soporta una presión evidente. Para Europa, esto significa más incertidumbre en las relaciones comerciales y cuestiones de seguridad, con consecuencias directas para el desarrollo de la economía europea, el empleo y la cohesión social.

La enorme presión competitiva, la transformación industrial, los avances digitales, el cambio demográfico y la escasez de trabajadores cualificados caracterizan cada vez más el mercado laboral. Las empresas se enfrentan al desafío de trabajar de forma innovadora y neutra climáticamente, mientras que los trabajadores necesitan empleos seguros, condiciones laborales justas y buenas perspectivas de futuro.

La Unión Europea ha reaccionado, entre otros, con la llamada Brújula para la Competitividad, que fortalece la resiliencia estratégica. Ante esta situación, ¡es crucial que la modernización y la garantía de los avances sociales vayan de la mano!

Ahora, el diálogo social tiene un papel decisivo. La cooperación social basada en la confianza es fundamental para conseguir una transformación justa.

Como red de organizaciones de trabajadores de toda Europa, el Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores, con sus 70 miembros en 30 países europeos, se compromete a fortalecer el diálogo social mediante el desarrollo de capacidades. Los valores sociales cristianos son nuestra referencia, por eso defendemos que la persona debe mantenerse en el centro de la acción económica y política. A partir de la doctrina social cristiana, entendemos el trabajo no solo como factor económico, sino como base de la dignidad, la participación y la cohesión social.

Con nuestro programa de formación «Diálogo Social Europeo 2026/27», creamos un espacio para la formación continua, el intercambio, el trabajo en red y el desarrollo de estrategias conjuntas. El objetivo es capacitar y formar a multiplicadores y multiplicadoras de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores para que puedan desempeñar su papel en el diálogo social de la mejor manera posible. Nos gustaría dedicar una atención especial al apoyo a los nuevos jóvenes talentos.

Nuestro programa de formación de este año destaca principalmente los siguientes temas: competitividad, hoja de ruta para el empleo de calidad, Pacto por una Industria Limpia, hoja de ruta sobre los derechos de la mujer, generación Z en el mercado laboral y digitalización/IA. Como siempre, en calidad de socios de campaña tradicionales, nos sumaremos a la campaña actual de EU-OSHA y continuaremos con nuestro proyecto especial para los países candidatos a la adhesión de la UE.

En las siguientes páginas encontrarán toda la información relevante sobre los contenidos, los promotores de los proyectos, los lugares, fechas, y los idiomas de trabajo de nuestros seminarios. Las preguntas sobre los requisitos de participación y las solicitudes deben dirigirse directamente al promotor del proyecto correspondiente. Tengan en cuenta que las fechas, las ubicaciones y los formatos pueden cambiar. Encontrarán siempre la versión actual en la página [web de EZA \(www.eza.org\)](http://www.eza.org).

Unidos en el objetivo común de fortalecer el diálogo social en Europa y garantizar un buen trabajo para todos, esperamos contar con su participación.

Königswinter, marzo de 2026

Sigrid Schraml, Secretaria General de EZA, y el equipo de EZA

El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)

Quiénes somos

Somos europeos, luchamos por una Europa social, defendemos la educación: somos el Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA). Defendemos los derechos de los trabajadores con 70 organizaciones afiliadas en 30 países europeos. Unimos organizaciones socioculturales de trabajadores, sindicatos, instituciones de investigación y obras educativas. Nos regimos por nuestra orientación de valores sociales cristianos. Estamos convencidos de que un diálogo social que funcione bien es un elemento decisivo para una Europa social.

Qué hacemos

Europa necesita líderes de organizaciones de trabajadores con pensamiento europeo y que estén conectadas entre sí. Apoyamos el desarrollo de capacidades. Proporcionamos conocimientos sobre el contexto europeo y mejoramos las competencias profesionales. Somos un centro educativo y una plataforma para nuestros miembros.

Junto con nuestros socios, organizamos al año alrededor 70 seminarios de formación sobre temas de diálogo social europeo y facilitamos plataformas temáticas sobre movilidad laboral/migración, educación, igualdad de oportunidades y para jóvenes representantes de los trabajadores.

Nuestros cursos de formación están dirigidos a multiplicadores y a los responsables de las organizaciones de trabajadores. Pretendemos apoyar especialmente a la próxima generación de líderes

de organizaciones de trabajadores y sindicatos. Juntos debatimos sobre los desafíos sociales y del mercado laboral europeo, y desarrollamos soluciones de forma conjunta.

Nuestra filosofía se basa en los principios sociales y éticos que se encuentran en las enseñanzas sociales cristianas: dignidad humana, solidaridad, subsidiariedad y sostenibilidad.

Queremos que los empleados y los empresarios dialoguen de forma constructiva y basada en valores.

Estaremos encantados también de enviarle tres veces al año la publicación "EZA Magazine", con información sobre nuestro trabajo. Se puede solicitar a través de la página [web de EZA](#) o directamente por correo electrónico (goeden@eza.org).

También nos gustaría recordarle nuestro podcast, nuestros estudios científicos y nuestra serie de publicaciones "Aportaciones de EZA al diálogo social" en la página [web de EZA](#). También nos puede solicitar las contribuciones individuales directamente por correo electrónico (znined@eza.org).

GRUPO TEMÁTICO 01

Brújula para la Competitividad y la Unión de las Competencias

Competitividad a largo plazo y mejora del bienestar de la ciudadanía. Brújula para la competitividad y el crecimiento económico

Málaga / España

04.12. – 06.12.2026

El proyecto tiene como objetivo analizar el valor estratégico de la Brújula para la Competitividad y los principales indicadores de rendimiento de las iniciativas de innovación en el marco de la Brújula para la Competitividad, valorar el marco de la Unión de Competencias en el contexto de la Brújula para la Competitividad y evaluar la importancia estratégica de reforzar la soberanía tecnológica de Europa en sectores estratégicos. Se centrará, en particular, en el panorama socioeconómico de Europa y examinará cómo las medidas de la Brújula para la Competitividad afectan al empleo, la formación profesional y los derechos sociales de los ciudadanos.

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com



Idiomas: en, es, it

01-01-26-SE

9ª Semana Social Europea

Königswinter / Alemania

11.02. – 13.02.2027

En el contexto de la reorientación de la política económica europea hacia el aumento de la competitividad, en el proyecto se debatirá sobre los valores deben determinar la orientación de la política económica en la UE. Partiendo de estas conclusiones, se debatirá cómo se puede cambiar la orientación de la política económica. Para ello, lo primero que hay que preguntarse es en qué aspectos carecen de competitividad las empresas europeas y cuáles podrían ser las

soluciones eficaces. En especial, primero hay que aclarar, definir y establecer para el futuro las condiciones para un comercio mundial justo.

Desde el punto de vista de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, se plantea la cuestión de las repercusiones sociales y ecológicas de los posibles cambios derivados de la política económica de la UE. Debe evitarse que los derechos de los trabajadores se vean afectados bajo el pretexto de preocupaciones aparentemente legítimas de las empresas.

Los cambios valiosos, significativos y sostenibles se logran mediante el uso de ideas prácticas y concretas que ya están provocando cambios a pequeña escala.

ESRI
(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tel.: +32 - 475 - 72 47 74

E-mail: brumac@telenet.be



Idiomas: de, en, fr (es, it)

01-02-26-KO

El papel de la educación en la integración de los trabajadores migrantes (Parte 2)

Lucca / Italia o Islas Canarias / España

30.11. – 03.12.2026

Europa es una región de inmigrantes, un continente con una población que envejece rápidamente y con escasez de mano de obra, especialmente en sectores como la agricultura y el turismo. Al mismo tiempo, se vive un aumento de los movimientos populistas.

El proyecto tiene los siguientes objetivos:

- Identificar los problemas que existen en los países participantes en el proyecto en relación con los trabajadores migrantes y sus familias.

- Encontrar soluciones a los problemas identificados con la ayuda de los conocimientos adquiridos en las dos plataformas de cooperación al desarrollo (la Plataforma Educativa y la Plataforma Internacional para la Cooperación y la Migración).
- Analizar los problemas a nivel educativo, social y laboral e identificar buenas prácticas en los ámbitos de la educación y la integración social y profesional (mercado laboral) en el contexto europeo.
- Desarrollar una comprensión de las realidades de la migración sobre el terreno (países de acogida).
- Identificar enfoques de actuación que abarquen desde la acogida de nuevos migrantes hasta la integración de los migrantes ya residentes.
- Analizar cómo Europa puede desarrollar estrategias para hacer frente a la situación actual.
- Tener en cuenta la importancia de reforzar las políticas de integración en el mercado laboral, ya que el empleo es uno de los elementos más importantes para la integración.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com



en colaboración con

IPCM
(International Platform for
Cooperation and Migration)



Idiomas: de / fr, es / it, en, pl, pt

01-03-26-PF

Desarrollar competencias para competir en tiempos de cambio

Milán / Italia

14.10. – 16.10.2026

El objetivo general del proyecto es apoyar la iniciativa «Unión de Competencias» en el marco de la Brújula para la Competitividad, sensibilizando sobre la escasez de cualificaciones en la UE, que se debe a la escasa oferta de personas con títulos universitarios y a las limitadas oportunidades de formación continua para adultos. Todo ello supone una gran brecha que obstaculiza la competitividad en una época de grandes cambios.

Objetivos específicos:

- Identificar las causas de la brecha: crisis de los sistemas educativos, envejecimiento de la población, bajo nivel de formación continua, movilidad y condiciones de trabajo insuficientes.
- Promover una nueva forma de pensar: la formación profesional y continua debe valorarse tanto como otras vías de formación, especialmente ante la creciente demanda de perfiles técnicos.
- Destacar la urgencia del aprendizaje permanente: en la actualidad, solo el 40 % de los adultos europeos participa en actividades de formación continua, lo que está muy por debajo del objetivo del 60 % fijado para 2030.
- Promover el diálogo y el intercambio de buenas prácticas entre empresas, proveedores de formación, sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, así como otros actores europeos.
- Impulsar la reflexión conjunta sobre estrategias concretas para reforzar las competencias a nivel de la UE.

FLC

(Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it



Idiomas: de, en, es, it

01-04-26-SE

Brújula para la Competitividad y Unión de Competencias

Praga / República Checa

21.05. – 23.05.2026

El objetivo principal del proyecto es dotar a los dirigentes y representantes de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores de conocimientos, instrumentos estratégicos y capacidades mejoradas para que puedan participar activamente en la elaboración de estrategias y prácticas relacionadas con la competitividad y el desarrollo de competencias, garantizando así un futuro socialmente justo y sostenible para el trabajo en Europa.

Entre los objetivos operativos se incluyen:

- Mejorar la comprensión de las interacciones entre la competitividad y las cualificaciones.
- Reforzar las capacidades de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en el ámbito del desarrollo de competencias y el aprendizaje permanente.
- Promover un diálogo social eficaz sobre la competitividad y el futuro del trabajo.
- Promover un enfoque centrado en las personas para la competitividad y el cambio tecnológico.

KAP

(Hnutí „Křesťan a práce“)

Prof. Lubor Lacina

Tel.: +420 - 5 - 45 13 24 33

E-mail: lacina@mendelu.cz



Idiomas: cs, de, en

01-05-26-SE

El papel de la educación en la integración de los trabajadores migrantes (Parte 1)

Lugar aún por fijar / Polonia

08.10. – 11.10.2026

El proyecto se centra en el Plan de Acción sobre Integración e Inclusión 2021-2027 (comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones) en el ámbito de la educación. En él se intercambiarán y presentarán experiencias sobre los siguientes temas:

- Grado de participación de los niños migrantes en la educación y el cuidado de la primera infancia.
- La preparación del profesorado para trabajar en aulas multiculturales y multilingües.
- La facilitación del reconocimiento de las cualificaciones de terceros países.
- Los logros en la creación de comunidades de aprendizaje multilaterales en el entorno local, entre otras cosas con la participación de las escuelas.
- La dinámica de la participación de los migrantes en cursos de idiomas y programas de fomento de la conciencia cívica.

En relación con las buenas prácticas presentadas y sus posibles aplicaciones, se debatirá un catálogo de tareas que deben llevar a cabo los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores a nivel europeo y nacional.

**KK NSZZ “Solidarność”
(Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)**

Agnieszka Rybczyńska

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl

 Solidarność

en colaboración con

PED (Platform for Education)

Idiomas: en, es, it, pl, pt

01-06-26-PF

Brújula para la competitividad. Promoción de las competencias y los empleos de calidad y refuerzo del diálogo social

Vilna / Lituania

23.07. – 25.07.2026

Este proyecto tiene por objeto examinar la Brújula para la Competitividad y la unión de competencias para comprender mejor estas y las recomendaciones de Mario Draghi.

Su objetivo es familiarizar a los dirigentes de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores con las políticas de la UE en materia de competitividad y presentar el acuerdo para una industria limpia, con el objetivo de hacer que la industria sea competitiva y crear puestos de trabajo de alta calidad. Se pretende reflexionar sobre cómo el diálogo social, como base para la aplicación de cambios fundamentales, podría fortalecer a los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores y contribuir a la consecución de los objetivos mencionados.

También se plantea la cuestión de si las nuevas formas de relaciones laborales y los recortes salariales son el camino para hacer que Europa sea más competitiva.

**LPS „Solidarumas“
(Lietuvos Profesinė Sąjunga
„Solidarumas“)**
Kristina Krupavičienė
Tel.: +370 - 5 - 262 17 43
E-mail: kristinalpss@hotmail.com



Idiomas: de, en, lt, pl

01-07-26-SE

Movilización sindical para defender los puestos de trabajo y los derechos: ¡decimos NO a la austeridad y SÍ a la solidaridad!

Sofía / Bulgaria

02.07. – 04.07.2026

El proyecto tiene los siguientes objetivos:

- Examinar el impacto del nuevo marco de gobernanza económica de la UE y de la propuesta Ómnibus en los trabajadores europeos.
- Desarrollar reivindicaciones desde la perspectiva de los trabajadores en relación con una política industrial de la UE que fomenta la demanda interna y el empleo, utilizando el diálogo social y la negociación colectiva como instrumentos basados en derechos para apoyar a los trabajadores.
- Examinar las posibilidades de movilizar a los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en favor de una política industrial de la UE orientada al futuro, con el fin de aumentar la competitividad y promover puestos de trabajo de alta calidad.
- Debatir el compromiso de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores con el futuro: afrontar los cambios en el lugar de trabajo en tiempos de transformación digital y ecológica.

PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 - 2 - 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org



Idiomas: bg, de, en, fr

01-08-26-SE

Innovación, sostenibilidad y capacidades para el futuro del empleo en Europa. Talento y competencias en la Era Digital

Valencia / España

07.04. – 09.04.2026

El proyecto tiene los siguientes objetivos:

- analizar la utilidad de las estrategias europeas para la transformación digital y ecológica, que tienen como finalidad cerrar las brechas en materia de competencias y fortalecer estratégicamente la competitividad y resiliencia en un contexto global;
- valorar la importancia del desarrollo de competencias y aptitudes transversales (digitales, sostenibles y generales) como instrumento para mejorar la empleabilidad y la productividad en la Unión Europea;
- investigar los indicadores del éxito de iniciativas de innovación y formación continua y evaluar de su repercusión en la adaptación del mercado laboral y la competitividad de las empresas, incluidos aspectos importantes como la retención de talentos y la promoción de mentorías intergeneracionales para fortalecer la transmisión de conocimientos;
- evaluar la relevancia estratégica de la promoción de la autonomía tecnológica y la sostenibilidad en sectores críticos, para garantizar que los trabajadores y trabajadoras están preparados para los desafíos de la transformación digital y ecológica, y a su vez mantener puestos de trabajo ligados al conocimiento y a las tradiciones, que forman parte del patrimonio productivo de Europa.

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Idiomas: en, es, it

01-09-26-SE

GRUPO TEMÁTICO 02

Pacto para el Diálogo Social Europeo – Hoja de ruta para empleos de calidad

Pacto para el Diálogo Social Europeo: hoja de ruta para el empleo de calidad

Lugar aún por fijar / Rumanía

06/2026 o 07/2026

El proyecto tiene por objeto sensibilizar sobre la importancia del diálogo social para promover condiciones de trabajo justas, empleos dignos y mercados laborales inclusivos. Su objetivo es reforzar las capacidades de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, proporcionando herramientas prácticas y buenas prácticas para una participación eficaz en el diálogo social a nivel local, nacional y europeo. El proyecto fomenta el pensamiento crítico y la ciudadanía activa, y anima a los participantes a abordar retos como la digitalización, el cambio climático y el cambio demográfico, y a desarrollar soluciones innovadoras para crear puestos de trabajo de calidad. Además, refuerza la cooperación y la creación de redes entre sindicatos y otras organizaciones de trabajadores para apoyar el intercambio continuo de conocimientos. Por último, el proyecto contribuye a la aplicación del Pilar europeo de derechos sociales, promoviendo salarios justos, protección social, igualdad de oportunidades y entornos de trabajo seguros. En general, capacita a las personas y a las organizaciones para mejorar las condiciones laborales y promover la justicia social en toda Europa.

CNSM (Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova)

Ina Ionașcu y Valeriu Cazacu
Tel.: +373 - 22 - 26 65 81 (Ionașcu)
+373 - 22 - 26 65 09 (Cazacu)
E-mail: ina.ionascu@cnsm.md
valeriu.cazacu@cnsm.md



Idiomas: en, ro

02-01-26-SP

El turismo como factor económico desde la perspectiva de los derechos y retos de los trabajadores

Bresanona / Italia

10.09. – 12.09.2026

El objetivo del proyecto es lograr una mejor comprensión del turismo como factor económico. Para ello, se centra especialmente en las condiciones laborales de los trabajadores y examinando los retos a los que se enfrentan. Se pretende mostrar posibles soluciones, por ejemplo, mediante ejemplos de buenas prácticas, y destacar áreas concretas en las que es necesario actuar. Otra cuestión importante es la percepción de la migración dentro de la UE en este mercado laboral específico, con sus retos (distancia con las familias de origen, contratos temporales, falta de cotizaciones continuadas a la seguridad social). Además, se deben tener en cuenta aspectos críticos como el trabajo en negro o, en algunos casos, la evasión fiscal, y debe haber un intercambio específico con los responsables políticos locales, los sindicalistas y los representantes de otras organizaciones de trabajadores, así como con los representantes del sector empresarial.

ECWM - EBCA - MTCE
(European Christian Workers Movement)

Karl Heinz Brunner

Tel.: +39 - 340 - 077 74 31

E-mail: president@mtceurope.org



Idiomas: de, en (según sea necesario), es, fr

02-02-26-SE

Participación y democracia interna en la empresa

Lugar aún por fijar / Italia

28.05. – 31.05.2026

El proyecto aborda el tema del trabajo y el papel de la democracia y la participación activa de los trabajadores con los siguientes objetivos:

- Garantizar que se apliquen plenamente los derechos de los trabajadores a ser informados y consultados antes de cualquier decisión de la dirección de la empresa que afecte al empleo y a las condiciones de trabajo.
- Garantizar que los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, así como los representantes de los trabajadores, tengan acceso a los conocimientos técnicos necesarios para debatir posibles alternativas a los planes de la dirección de la empresa, de modo que los procesos de reestructuración se lleven a cabo de manera socialmente responsable y sin consecuencias negativas, incluidos los despidos.
- Garantizar que los representantes de los trabajadores participen plenamente en los debates y las decisiones a nivel directivo.
- Garantizar que antes de tomar decisiones sobre reestructuraciones se lleve a cabo un proceso de información y consulta adecuado y exhaustivo.
- Proporcionar los recursos y el tiempo necesarios para garantizar una participación y una conexión completas entre los distintos niveles.

MCL / EFAL

**(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)**

Gianni De Luca y Stefano Ceci

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: g.deluca@cafmccl.it

efal@mcl.it

stefano.ceci@tributarioceci.it



Idiomas: de, en, es, fr, it

02-03-26-SE

Consecuencias del uso de las redes sociales en el sistema educativo público

Nicosia / Chipre

09.12. – 11.12.2026

El proyecto tiene por objeto identificar y analizar los principales retos a los que se enfrentan actualmente los docentes y los profesionales de la educación en relación con el uso de las redes sociales. Dada la diversidad de temas, retos y experiencias a nivel nacional o regional, la primera fase del proyecto se centrará en identificar dos o tres temas principales que deben ser debatidos con mayor urgencia por los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores. La primera fase del proyecto también incluye un inventario de socios y socios potenciales. La segunda fase del proyecto tiene como objetivo reunir a los actores identificados para debatir los temas previamente definidos, intercambiar experiencias y explorar nuevas oportunidades de cooperación a nivel europeo. El resultado más importante que se espera para los participantes es que puedan expresar sus preocupaciones y deseos y, a partir de ahí, encontrar una plataforma para la cooperación con otros sindicatos y organizaciones de trabajadores de toda Europa.

EUROFEDOP
Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Idiomas: de, en, BCMS

02-04-26-SE

La dignidad no conoce fronteras: perspectivas cristianas sobre la migración laboral

Herzogenrath / Alemania

02.11. – 04.11.2026

El proyecto tiene como objetivo sensibilizar a los sindicatos cristianos y otras organizaciones de trabajadores sobre los siguientes temas y desarrollar opciones de actuación:

- Sector de bajos salarios y condiciones laborales precarias: muchos migrantes trabajan en sectores mal remunerados y físicamente exigentes, como la construcción, la asistencia sanitaria, la agricultura, la logística o la industria cárnica, a menudo sin la protección adecuada en materia de salud y seguridad, con contratos temporales, como trabajadores temporales o en empleos no declarados.
- Condiciones de vivienda y aislamiento: los migrantes suelen vivir en pisos compartidos superpoblados, aislados de la sociedad mayoritaria.
- Inseguridad jurídica y explotación: muchos desconocen sus derechos o temen hacerlos valer. Esto los hace vulnerables al fraude salarial, a la falta de seguridad social o al despido.

También se pretende sensibilizar sobre la importancia de la emigración de trabajadores cualificados a sus países de origen.

GEPO
(Groupe Européen
de Pastorale Ouvrière)

Pascal Fouque

Tel.: +33 - 6 51 41 43 50

E-mail: pascal.fouque60@gmail.com



Idiomas: de, en, fr

02-05-26-SE

Por un trabajo agroalimentario de calidad: construir juntos el diálogo social en las cadenas de suministro y en las áreas rurales

Roma / Italia

04.12. – 06.12.2026

El objetivo principal del proyecto es sensibilizar sobre el Pacto para el diálogo social europeo como instrumento estratégico para la cohesión y la calidad en el lugar de trabajo. Se centra en el sector agrícola y alimentario, donde el trabajo digno es un reto urgente. El proyecto tiene por objeto crear un espacio estructurado para definir una visión común del trabajo de calidad en el sector agrícola y alimentario, que esté basada en salarios justos, seguridad, formación, integración y sostenibilidad. El proyecto ofrece la oportunidad de intercambiar buenas prácticas a nivel transnacional y fomenta el desarrollo participativo de instrumentos concretos (directrices, recomendaciones, condiciones marco) que son útiles para la aplicación del pacto. También refuerza la integración a varios niveles entre instituciones, asociaciones y interlocutores sociales, reforzando el papel de la Comisión Europea, el responsable del diálogo social europeo y las redes EZA e ICRA como actores importantes para la participación y la innovación.

ICRA Europa (International Catholic Rural Association Europa)

Vincenzo Conso

Tel.: +39 - 33 55 83 59 34

E-mail: icraeuropa@gmail.com



I.C.R.A.

Idiomas: en, it

02-06-26-SE

Empleos de calidad. La perspectiva que ofrece el Pacto para el Diálogo Social Europeo a los interlocutores sociales

Cluj-Napoca / Rumanía

11.02. – 14.02.2027

El nuevo Pacto para el diálogo social europeo prevé la creación de un marco a largo plazo con medidas concretas que deben adoptar la Comisión Europea y los interlocutores sociales para reforzar el diálogo social, ampliar su ámbito de aplicación y promover una consulta más intensa con los interlocutores sociales.

Los objetivos de este proyecto son los siguientes:

- Informar sobre los nuevos instrumentos que existen en la UE en relación con la calidad del empleo. Documentos como el Pacto para el diálogo social europeo, la hoja de ruta y los planes de trabajo anuales son de interés para todos los interlocutores sociales y, en particular, para los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.
- Proporcionar una plataforma para el debate transeuropeo sobre el empleo y los aspectos que determinan su calidad.
- Difundir los resultados ya obtenidos a nivel europeo mediante el uso de este instrumento.
- Transmitir las conclusiones de estos debates a los representantes de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores que operan a nivel nacional y europeo, de modo que las opiniones y conclusiones de los participantes puedan contribuir a la adaptación de los mecanismos y planes de trabajo para los próximos períodos.

IFES
(Institutul de Formare Economică
și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ispas.silviu@gmail.com



Idiomas: de, en, ro

02-07-26-SE

Desarrollar nuevas capacidades y nuevas respuestas de las organizaciones de trabajadores, para una ciudadanía más activa en Europa

Lisboa / Portugal

04.06. – 07.06.2026

El proyecto tiene por objeto examinar la rápida evolución de la realidad laboral en toda Europa y reflexionar sobre la disminución de la participación ciudadana en diversos ámbitos de la sociedad. Ante este contexto, se pretende desarrollar nuevas capacidades y encontrar respuestas para hacer frente a los nuevos retos actuales, en particular en lo que se refiere al insuficiente aumento de los salarios frente al fuerte incremento del coste de la vida y los riesgos de pobreza asociados.

LOC/MTC

(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro

y Maria de Fátima Moreira Pinto

Tel.: +351 - 21 - 390 77 11

E-mail: americo.monteiro1960@gmail.com

y fatimapinto.delaes@gmail.com



Idiomas: de, en / fr, es, pt

02-08-26-SE

Las organizaciones de trabajadores y la solidaridad en Europa

Lisboa / Portugal

29.05. – 31.05.2026

Este proyecto se centra en el estudio y la revalorización del papel de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores como actores de la cohesión social y la defensa de los derechos de los trabajadores en el contexto europeo. Los objetivos del proyecto son los siguientes:

- Análisis histórico de las organizaciones de trabajadores.
- Reflexión sobre los retos actuales, como la precariedad laboral, la digitalización y la migración laboral.
- Fomento de la solidaridad y la cooperación transnacional entre las organizaciones.
- Acercamiento de los jóvenes trabajadores a los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores para mostrarles su papel esencial en la defensa de la democracia y la cohesión social.
- Contribución a la construcción de una cultura de solidaridad europea.

SINERGIA

(Sindicato da Energia Portugal)

António Manuel Carita Franco

Tel.: +351 - 213 40 33 10

E-mail: caritafranco@gmail.com



Idiomas: en, pt

02-09-26-SE

Refuerzo del sector de la construcción de carreteras: empleos de mayor calidad y más seguros mediante una mejora de la formación profesional

Harderwijk / Países Bajos

27.01. – 28.01.2027

El proyecto tiene los siguientes objetivos:

- Fortalecer la cooperación entre representantes sindicales de Croacia, Serbia, Francia, Bélgica, Países Bajos e Italia en el sector de la construcción de carreteras.
- Mejorar la comprensión de las condiciones de salud y seguridad, los derechos de los trabajadores y las prácticas de las empresas

multinacionales en el sector de la construcción de carreteras en los países participantes.

- Desarrollar estrategias para abordar los retos comunes, mejorar las condiciones de trabajo y promover el diálogo social dentro del sector.
- Desarrollar planes de acción concretos y recomendaciones para la futura cooperación y la aplicación de buenas prácticas en la construcción de carreteras.
- Investigar y promover el uso de nuevos productos y tecnologías respetuosos con el medio ambiente en la construcción de carreteras para cumplir los objetivos de la transición ecológica.
- Afrontar los retos que plantean la escasez de mano de obra y el déficit de cualificaciones mediante el desarrollo de estrategias para hacer más atractiva la construcción de carreteras para los posibles trabajadores y retener a los empleados.

**BIE Int.
(Bouw-Industrie & Energie
International)**

Laetitia Baldan y Jan Franco
Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be
y jan.franco@acv-csc.be



Idiomas: aún por fijar

02-10-26-SP

El Pilar Europeo de Derechos Sociales: fomento de la seguridad en el mercado laboral mediante derechos mínimos y un diálogo social inclusivo

Viena / Austria

03.02. – 05.02.2027

Este proyecto se centra concretamente en la seguridad del mercado laboral en el marco del Pilar europeo de derechos sociales (PEDS).

Objetivo general: contribuir a la aplicación efectiva del nuevo plan de acción para la aplicación del Pilar europeo de derechos sociales (PEDS) a través del refuerzo de la seguridad del mercado laboral y los derechos de los trabajadores en Europa, prestando especial atención a las normas mínimas, el diálogo social inclusivo y la igualdad de género.

Objetivos específicos:

- Adquirir conocimientos y comprensión por parte de los participantes sobre las iniciativas y la legislación europeas actuales relacionadas con los derechos mínimos y la protección social como elementos centrales de la aplicación del PEDS (apoyando directamente los principios 5 y 6 del PEDS sobre salarios justos y empleo seguro y adaptable).
- Fortalecer la capacidad de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores para promover el pluralismo en el diálogo social y garantizar que se escuche a todos los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores pertinentes, con el fin de contribuir a una representación más fidedigna y eficaz de los intereses de los trabajadores, tal y como se establece en el principio 8 del PEDS (diálogo social y participación de los trabajadores).
- Analizar y debatir las posibles consecuencias del fenómeno #Tradwives en los derechos de las mujeres y su posición en el mercado laboral.

WOW**(World Organisation of Workers)**

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be

en colaboración con

FCG/GPA**(Fraktion Christlicher
Gewerkschafter:innen
in der Gewerkschaft
der Privatangestellten)**

Markus Hiesberger

Tel.: +43 - 503 01 - 21 352

E-mail: markus.hiesberger@gpa.at

Idiomas: de, en, es

02-11-26-SE

GRUPO TEMÁTICO 03

**Acuerdo para una industria limpia
y su impacto en el mercado laboral**

El impacto de los cambios sistémicos en el clima y la seguridad en el mercado de trabajo europeo

Amberes / Bélgica

12.11. –13.11.2026

El proyecto abordará los próximos cambios sistémicos en la UE y los Estados miembros de la UE en materia de seguridad y cambio climático, así como su impacto en los mercados laborales, el trabajo y la economía.

Aspira a responder a las siguientes preguntas:

- ¿Qué repercusiones tienen los retos en materia de medio ambiente, energía y seguridad en nuestra economía?
- ¿Qué repercusiones tienen las medidas europeas, como el Pacto por una Industria Limpia, en el trabajo y el mercado laboral?
- ¿Qué oportunidades ofrecen los cambios sistémicos en lo que respecta a una estrategia de autonomía estratégica y liderazgo económico?
- ¿Cómo se puede incluir la voz de los trabajadores en las respuestas a los cambios sistémicos?
- ¿Cómo se puede preparar a los trabajadores para el trabajo del futuro?
- ¿Cómo se puede involucrar a todos los trabajadores europeos en los cambios?
- ¿Es necesaria una nueva alianza entre trabajadores y empresarios?

Beweging.academie vzw

Bert Van Daele

Tel.: +32 - 2 - 246 37 31

E-mail: bert.vandaele@beweging.net



Idiomas: de, en, fr, nl

03-01-26-SE

El Pacto por una Industria Limpia: cómo garantizar una transición justa y social a través del diálogo social

Bruselas / Bélgica

10/2026

El proyecto tiene como objetivo examinar y debatir cómo los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores pueden garantizar mediante el diálogo social que la transición hacia una industria limpia sea justa y social. Su objetivo es informar a los participantes sobre las buenas prácticas y desarrollar un plan de acción para dar forma concreta al aspecto social de la transición hacia una industria limpia, así como sensibilizar a nivel político sobre la necesidad de condiciones sociales, ya que el debate está dominado por el lobby de las grandes empresas y las multinacionales. El proyecto tiene por objeto encontrar una solución para que la competitividad pueda coexistir con la sostenibilidad social y los puestos de trabajo de alta calidad, haciendo hincapié en la importancia de las condiciones sociales.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan y Jan Franco
Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be
y jan.franco@acv-csc.be



Idiomas: en, es, fr, hu, it, nl

03-02-26-SE

¿Es la adhesión de los Balcanes Occidentales la última oportunidad para una Unión geopolítica?

Lugar aún por fijar / Croacia

21.09. – 23.09.2026

El proyecto tiene por objeto poner de relieve el papel del diálogo social como instrumento necesario para la representación de los trabajadores y la plena integración social y económica de los países de los Balcanes Occidentales. El proyecto tiene los siguientes objetivos:

- Reforzar la integración de esta región mediante experiencias de formación profesional, en particular para los jóvenes y las mujeres.
- Promover el diálogo social como elemento clave para la integración europea.
- Fortalecer las relaciones entre los interlocutores sociales.
- Promover las buenas prácticas.

MCL / EFAL
(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)

Gianni De Luca y Stefano Ceci

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: g.deluca@cafmccl.it

efal@mcl.it

stefano.ceci@tributarioceci.it



Idiomas: en, it, sr

03-03-26-SP

La competitividad de la economía y el desarrollo de una sociedad próspera en la Unión Europea en la era del Pacto Verde

Lugar aún por fijar / Polonia

13.01. – 15.01.2027

El proyecto pretende abordar los objetivos, riesgos e impactos del Pacto Verde Europeo en relación con la política de la UE para reforzar la competitividad de la Unión Europea. En este contexto, se analizará el estado de aplicación de los planes nacionales de energía y clima aprobados para 2021-2030, se identificarán los riesgos pertinentes y se debatirán estrategias para evitar la pobreza energética.

**KK NSZZ “Solidarność”
(Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)**

Agnieszka Rybczyńska

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



Idiomas: de, en, fr, pl

03-04-26-SE

GRUPO TEMÁTICO 04

Hoja de ruta para los derechos de las mujeres

Afammer y su contribución de 44 años para afianzar los derechos de las mujeres rurales

Lugar aún por fijar / España

09.02. – 10.02.2027

El proyecto tiene por objeto promover el empleo y el espíritu empresarial de las mujeres en las zonas rurales. Para ello, se debatirán los siguientes temas:

- Las desigualdades en la conciliación de la vida laboral y familiar en las zonas rurales.
- El fomento del liderazgo de las mujeres en los procesos de toma de decisiones.
- La eliminación de la brecha salarial de género y la garantía de la igualdad de oportunidades en el empleo.
- Mejoras en los ámbitos de la educación, la igualdad salarial y de ingresos, las mujeres en puestos de liderazgo, la conciliación de la vida laboral y familiar, el reconocimiento de la economía del cuidado y otros trabajos no remunerados.

Afammer (Confederación Nacional de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural)

Carmen Quintanilla Barba

Tel.: +34 - 926 23 27 98

E-mail: afammer@afammer.es



Idiomas: en, es, it, pt

04-01-26-SE

El trabajo de cuidados en el foco social

Bresanone / Italia

07.09. – 08.09.2026

En este proyecto se debatirá cómo la Estrategia Europea de Cuidados y Asistencia, aprobada en 2022, puede impulsar una política social orientada al futuro en el ámbito del trabajo asistencial. De acuerdo con el Pilar europeo de derechos sociales, se insta a los distintos Estados a seguir ampliando la oferta de servicios de atención a la primera infancia y a garantizar el acceso a servicios de atención asequibles y de alta calidad. A partir de ejemplos y estudios científicos, el proyecto describirá la situación actual, en la que las mujeres están dispuestas a sacrificar oportunidades profesionales e interrumpir su carrera para cumplir con las expectativas sociales en materia de cuidado de los hijos y otros familiares. Se presentan diferentes modelos de cuidado infantil de distintos países y se comparan los servicios de cuidado infantil financiados con impuestos con el cuidado no remunerado que prestan los padres en casa.

La comparación de los modelos de cuidado infantil de diferentes países tiene por objeto mostrar las diferencias que existen en la configuración de las normativas en función del contexto cultural de las políticas familiares y sociales. Se definirán medidas para una distribución más equitativa del trabajo de cuidado y se promoverán las innovaciones necesarias en las políticas laborales, sociales y familiares. El intercambio debe impulsar una mejor protección jurídica de las mujeres y una mayor participación de los hombres en las tareas de cuidado familiar.

AFB

(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



en colaboración con

IPEO
(International Platform
for Equal Opportunities)



Idiomas: de, en, it

04-02-26-PF

Ahora es el momento: construir un futuro en el que el género no defina las oportunidades

Kladovo / Serbia

19.06. - 21.06.2026

El proyecto tiene por objeto facilitar el intercambio de ejemplos de buenas prácticas en materia de igualdad de género y la adquisición de nuevos conocimientos y habilidades por parte de expertos en este ámbito. El objetivo es aplicar los conocimientos adquiridos en el entorno laboral de los participantes y obtener información sobre la situación real en los países de los participantes en lo que respecta a la igualdad de género y la posición de las mujeres en el mercado laboral. Además, se prevé intercambiar experiencias sobre los principales retos a los que se enfrentan las mujeres en materia de igualdad salarial, conciliación de la vida laboral y familiar, igualdad de oportunidades en el empleo, condiciones de trabajo adecuadas y otras cuestiones relacionadas con la igualdad de género.

RS BOFOS
(Republican Trade Union
of Employees in Banks,
Insurance Companies and other
Financial Organizations of Serbia)

Mara Erdelj

Tel.: +381 - 64 - 896 00 27

E-mail: bofossindikaty@yahoo.com



Idiomas: bg, de, en, sr

04-03-26-SE

Mujeres migrantes: contrarrestar el „desperdicio de cerebros“

Milán / Italia

27.01. – 29.01.2027

El proyecto tiene por objeto sensibilizar sobre el fenómeno del «desperdicio de cerebros», teniendo en cuenta especialmente la situación de las mujeres. Además, se pretende crear un espacio para intercambiar experiencias, identificar temas críticos y desarrollar estrategias concretas para reducir este fenómeno.

Los objetivos específicos son:

- Sensibilizar al público promoviendo una mejor comprensión del fenómeno del desaprovechamiento de cualificaciones entre los migrantes, con especial atención a las mujeres.
- Examinar los obstáculos para una integración cualificada en el mercado laboral, como el no reconocimiento de las cualificaciones, la discriminación y las barreras lingüísticas.
- Valorar las competencias de las mujeres, destacando el potencial de las mujeres migrantes como recurso para el mercado laboral y la sociedad en su conjunto.
- Intercambiar buenas prácticas a nivel europeo mediante la presentación de proyectos, estrategias y medidas exitosas.
- Fomentar el diálogo entre los principales actores, incluidos los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, las instituciones, los centros de enseñanza, las organizaciones del tercer sector y las comunidades de migrantes.
- Identificar estrategias para mejorar la integración profesional.
- Fomentar el empoderamiento de las mujeres.

FLC

(Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it



en colaboración con

IPCM

**(International Platform for
Cooperation and Migration)**



Idiomas: de, en, es, fr, it

04-04-26-PF

Erguida en lugar de agotada: la salud femenina en el punto de mira

Haltern am See / Alemania

15.06. – 20.06.2026

El proyecto tiene por objeto:

1. A nivel social:

- Establecer la salud de las mujeres como un tema independiente en el diálogo social.
- Desarrollar estrategias para sensibilizar sobre la riqueza y la autonomía temporales como cuestiones de justicia en los contextos pertinentes y darles visibilidad en la política.

2. A nivel de las organizaciones de trabajadores:

- Integrar temas de salud como la intensificación del trabajo y la política del tiempo en las agendas de los sindicatos participantes y otras organizaciones de trabajadores.
- Iniciar un debate crítico con el capitalismo dentro de los sindicatos participantes y otras organizaciones de trabajadores, y

destacar las conexiones entre las estructuras económicas y la salud de las mujeres.

3. A nivel de los participantes:

- Liberar a los participantes de la lógica de la culpa individual, ayudándoles a reconocer los problemas de salud como un problema estructural.
- Sensibilizar sobre la importancia de proteger activamente la propia salud y la de los demás, así como sobre la necesidad de exigir medidas de promoción de la salud en el diálogo social.

Al final, los participantes elaboran planes de acción que surten efecto en estos tres niveles e impulsan procesos de cambio en sus sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.

KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)

Norbert Jansen

Tel.: +49 - 23 64 - 105 - 0

E-mail: jansen@koenzgenhaus.de



Idiomas: de, en

04-05-26-SE

Allanando el camino hacia la igualdad: una hoja de ruta sobre los derechos de las mujeres en el mercado de trabajo europeo

Málaga / España

20.10. – 22.10.2026

El proyecto abordará el debate sobre los retos persistentes en materia de igualdad entre hombres y mujeres en el mercado laboral. Entre estos retos se encuentran, además de la brecha salarial de género, la distribución desigual de las tareas domésticas, la infrarepresentación de las mujeres en puestos directivos, los campos

profesionales específicos de cada género y el problema generalizado del acoso sexual en el lugar de trabajo. Los participantes analizarán la brecha salarial entre hombres y mujeres y debatirán formas de combatirla, abordarán el «estrés mental» y el equilibrio entre la vida laboral y personal, encontrarán estrategias para combatir la segregación en el mercado laboral, debatirán sobre estrategias eficaces de prevención e intervención contra el acoso sexual en el lugar de trabajo y en los centros educativos, con el fin de garantizar entornos más seguros y promover una cultura de respeto y responsabilidad.

Además, se plantearán cuestiones como la optimización de las normas sobre el permiso parental, la facilitación del intercambio de buenas prácticas a escala europea y el fortalecimiento de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.

WOW

(World Organisation of Workers))

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be



Idiomas: de, en, es

04-06-26-SE

GRUPO TEMÁTICO 05

**La generación Z en el mercado
laboral / Reforzar el papel de las
generaciones más jóvenes en las
organizaciones de trabajadores**

Ciudadanos europeos: trabajo, integración y participación para una verdadera ciudadanía europea

Utrecht / Países Bajos

09.02. – 11.02.2027

El proyecto tiene como objetivo sensibilizar a los jóvenes trabajadores sobre la ciudadanía europea activa y reforzar su conciencia sobre las competencias interculturales, sociales y profesionales, de modo que puedan actuar de manera eficaz en el contexto europeo actual. Teniendo en cuenta que solo el 49 % de los jóvenes sienten que la UE les escucha, el proyecto abordará la cuestión de cómo se puede apoyar el acceso al trabajo digno y la formación profesional mediante el asesoramiento, el desarrollo de competencias y la promoción de la movilidad europea.

ACLI - ENAIP

**(Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -
Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)**

Matteo Bracciali y Mariarita Zannino

Tel.: +39 - 06 - 584 05 96

E-mail: matteo.bracciali@acli.it

y mariarita.zannino@acli.it



Idiomas: en, it

05-01-26-SE

La generación Z en el mercado de trabajo

Amara / Rumanía

18.05. – 21.05.2026

El objetivo principal del proyecto es dotar a los participantes de los conocimientos y las herramientas necesarios para reforzar el papel de los jóvenes en los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, y garantizar que las voces de los jóvenes se tengan en cuenta en las decisiones colectivas.

Al integrar las prioridades de la generación Z (salud mental, flexibilidad, sostenibilidad y derechos digitales) en el marco más amplio

del diálogo social, el proyecto pretende dar un nuevo impulso a las negociaciones colectivas y a la formulación de políticas a todos los niveles.

Para conseguirlo, es necesario, en primer lugar, llegar a un entendimiento común sobre las tendencias actuales del mercado laboral que afectan a la generación Z, incluida la dinámica de la economía de plataformas («gig economy») y las políticas de teletrabajo. Además, es necesario identificar los principales obstáculos estructurales, culturales y tecnológicos que impiden la plena participación de los trabajadores jóvenes en el diálogo social, cartografiar las estructuras existentes de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, y determinar los puntos de entrada para la representación de los jóvenes a nivel local, nacional y europeo.

**CNS “Cartel Alfa” / F.N.CORESİ
(Confederația Națională Sindicală
“Cartel Alfa” / Fundația Națională
CORESİ)**

Mihaela Maria Darle

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Idiomas: en, fr, ro

05-02-26-SE

Cooperación intergeneracional en el mercado de trabajo: participación y aprovechamiento del potencial de la generación Z

Lublin / Polonia

21.01. – 24.01.2027

El objetivo del proyecto es debatir con representantes de diferentes generaciones en el mercado laboral los siguientes temas:

- Las diferencias generacionales en cuanto a las expectativas en el lugar de trabajo y hacia los empleadores, con especial atención a la generación Z.

- El potencial de la generación Z como recurso que puede aprovecharse.
- Ventajas y retos a la hora de contratar a trabajadores de la generación Z: experiencias de trabajadores y empleadores.
- Colaboración entre trabajadores de diferentes generaciones; necesidades y expectativas mutuas, así como dificultades a las que se enfrentan en el lugar de trabajo.
- Retos para los equipos de trabajo mixtos en cuanto a la colaboración mutua, así como retos para los empleadores en cuanto a la gestión del personal.
- Resiliencia y salud mental de la generación Z.
- Competencias técnicas y sociales de la generación Z: debate sobre los retos en el ámbito educativo.
- Participación de los jóvenes en actividades sociales: debate sobre la disminución del interés de los jóvenes por las actividades sindicales y las posibilidades de contrarrestar esta situación.
- Soluciones jurídicas que favorecen el empleo de los jóvenes.
- Intercambio de buenas prácticas en el ámbito del empleo y la colaboración con la generación Z.

**Europejski Dom Spotkań –
Fundacja Nowy Staw**
Agata Dziubińska-Gawlik
Tel.: +48 - 81 - 534 61 91
E-mail: eds@eds-fundacja.pl



Idiomas: en, es, pl

05-03-26-SE

Diseñar el futuro de la participación juvenil en los sindicatos: taller de formación interactivo

Lovaina / Bélgica

01.09.2026 – 15.02.2027

El proyecto tiene por objeto reforzar las capacidades de las generaciones más jóvenes en los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, combinando el intercambio de conocimientos, la reflexión estratégica y la práctica participativa entre representantes de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores. En concreto, el proyecto contribuirá a lo siguiente:

- Proporcionar a los participantes los resultados de las investigaciones más recientes y los datos demográficos sobre la afiliación de los jóvenes a los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en Europa.
- Presentar marcos concretos desarrollados por los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores para apoyar la integración de los jóvenes.
- Estimular la reflexión sobre los retos y obstáculos para la participación de los jóvenes tanto en los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores como en el lugar de trabajo.
- Crear un espacio seguro y creativo para que los representantes de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores intercambien experiencias y estrategias para aumentar la afiliación de los jóvenes a los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.
- Fomentar el diálogo transnacional y la creación de redes entre los actores de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores que se ocupan de cuestiones relacionadas con la juventud.
- Proporcionar a los participantes herramientas y métodos prácticos para diseñar y aplicar medidas concretas a pequeña escala en sus propias organizaciones.

**HIVA -
Onderzoeksinstituut
voor Arbeid en Samenleving**

Jozef Pacolet

y Karolien Lenaerts

Tel.: +32 - 16 - 32 31 49

E-mail: jozef.pacolet@kuleuven.be

karolien.lenaerts@kuleuven.be



Idiomas: en

05-04-26-SE

La generación Z en el mercado de trabajo: retos, oportunidades y perspectivas

Zadar / Croacia

08.10. – 10.10.2026

Uno de los objetivos principales del proyecto es comprender qué espera la generación Z de su entorno laboral, desde horarios flexibles y la posibilidad de teletrabajar hasta la importancia del equilibrio entre la vida laboral y personal, y las oportunidades de aprendizaje y desarrollo continuos. El proyecto tratará de dar respuesta a cómo se puede fomentar el desarrollo de habilidades prácticas de los trabajadores de la generación Z que se incorporan al mercado laboral, así como el espíritu emprendedor y la innovación, mediante el aprendizaje basado en proyectos y en la experiencia, que es uno de los principales problemas y deficiencias de las generaciones jóvenes/nuevas. Además, el proyecto tratará de encontrar respuestas a las siguientes preguntas:

- ¿Cómo se pueden adaptar los métodos de enseñanza a los estilos de aprendizaje específicos de la generación Z mediante herramientas digitales, contenidos interactivos y trabajo en equipo?
- ¿Cómo se pueden mejorar las habilidades de comunicación y presentación, así como la capacidad de trabajar en un entorno multicultural y virtual?

- ¿Cómo se pueden vincular la educación y el mercado laboral mediante la colaboración con los empleadores, la organización de prácticas y la información sobre oportunidades de empleo reales?
- ¿Cómo se pueden promover el equilibrio entre la vida laboral y personal, la flexibilidad y el aprendizaje permanente como valores fundamentales de la generación Z?
- ¿Cómo se puede crear un entorno inclusivo y propicio para el desarrollo del potencial individual de cada trabajador?

El logro de estos objetivos permitirá a los jóvenes adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para integrarse con éxito en el mercado laboral, desarrollarse personalmente y participar activamente en la sociedad del futuro.

HKD Napredak
(Hrvatsko kulturno
društvo Napredak)

Goran Štrbac

E-mail: napredakfutura@hi.t-com.hr



Idiomas: de, en, hr, it

05-05-26-SE

La generación Z en el mercado de trabajo

Velehrad / República Checa

18.09. – 20.09.2026

El proyecto tiene por objeto identificar los retos específicos relacionados con el desarrollo de la generación Z en los mercados laborales de determinados países de la UE. Al mismo tiempo, se pretende encontrar formas modernas de involucrar e integrar a esta joven generación en los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, lo que contribuiría a mejorar las relaciones entre generaciones y a reforzar la cohesión social. El proyecto se centra en cuestiones y retos relacionados con las prioridades laborales de la generación Z y las generaciones anteriores, en particular desde el punto de vista de la conciliación de la vida laboral y personal y los

regímenes de trabajo flexibles, como el teletrabajo, así como la búsqueda de un trabajo significativo y con impacto social. El proyecto también se centrará en la comunicación y la retroalimentación, aspectos que esta generación suele destacar como parte de un trabajo significativo y adecuadamente valorado. Incluirá la identificación de ejemplos de buenas prácticas y experiencias históricas de cambios en el mercado laboral en lo que respecta a la conciliación de la vida laboral y personal.

KAP

(Hnutí „Křesťan a práce“)

Prof. Lubor Lacina

Tel.: +420 - 5 - 45 13 24 33

E-mail: lacina@mendelu.cz



Idiomas: cs, de, en

05-06-26-SE

Next Gen Union: potenciando el poder de los jóvenes en las organizaciones de trabajadores

Lárnaca / Chipre

13.05. – 15.05.2026

El proyecto tiene como objetivo capacitar a los jóvenes sindicalistas y representantes de otras organizaciones de trabajadores para que desempeñen un papel activo en la configuración del futuro del movimiento sindical. Esto incluye el fortalecimiento del liderazgo de los jóvenes en los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, la promoción del diálogo entre generaciones y el fomento de enfoques innovadores para la organización en un mundo laboral en transformación. El proyecto tiene por objeto examinar estrategias para involucrar y movilizar a los trabajadores jóvenes, eliminar los obstáculos que impiden la participación de los jóvenes y mejorar la cooperación en las estructuras europeas de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores. Mediante reuniones participativas, el aprendizaje entre pares y ejercicios prácticos, los participantes desarrollarán habilidades, compartirán experiencias y desarrollarán acciones conjuntas. Por último, el proyecto pretende inspirar a una nueva generación de líderes sindicales y de otras or-

ganizaciones de trabajadores dispuestos a defender los derechos de los trabajadores y promover la justicia social.

KIKEA-DEOK
**(Cypriot Institute of Training/
Education and Employment
(KIKEA) - DEOK)**

Constantinos Eleftheriou
Tel.: +357 - 22 - 21 03 60
E-mail: constantinos@deok.org.cy



Idiomas: el, en

05-07-26-SE

Generación Z: ¿solitaria? ¿excluida? ¿desempleable?

Lugar aún por fijar / Grecia

07.10. – 09.10.2026

El proyecto aborda la soledad de los jóvenes y sus dimensiones sociales, psicológicas y económicas. El objetivo no es solo tratar el problema individual, sino también desarrollar una comprensión de los retos sociales y laborales comunes asociados a él en Europa.

Para ello, se examinarán los siguientes temas:

- Profundizar en la comprensión de las causas de la soledad entre los jóvenes.
- Reflexionar sobre las consecuencias para el mercado laboral.
- Reforzar el papel de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.
- Desarrollar perspectivas de actuación.
- Sensibilizar y reconocer (inclusión de la soledad entre los jóvenes en el diálogo social a nivel de la UE como un fenómeno social grave con relevancia para la política del mercado laboral).

- Debatir sobre la responsabilidad social de las empresas.

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



Idiomas: de, el, en

05-08-26-SE

La generación Z en el mercado de trabajo: reforzando el papel de la generación más joven en las organizaciones de trabajadores

San Ġwann / Malta

26.11. – 27.11.2026

El proyecto pretende contribuir a:

- Reforzar el papel de la generación Z en los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, promoviendo su participación activa y su liderazgo.
- Sensibilizar a los dirigentes de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, así como a las partes interesadas, sobre los retos a los que se enfrentan los jóvenes trabajadores, entre ellos la precariedad laboral y la falta de representación.
- Capacitar a los jóvenes participantes mediante reuniones interactivas y el aprendizaje entre pares con conocimientos sobre los derechos de los trabajadores, el diálogo social y la negociación colectiva.
- Promover el diálogo intergeneracional para superar la brecha entre las estructuras tradicionales de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores y las expectativas de los trabajadores más jóvenes.

- Explorar enfoques innovadores para hacer que los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores sean más atractivos y accesibles para la generación Z, incluyendo la participación digital y el activismo flexible.
- Fomentar un sentido de solidaridad y pertenencia entre los jóvenes trabajadores, mostrando la relevancia y la influencia de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en sus vidas.
- Intercambiar buenas prácticas y casos de éxito de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores de toda Europa que hayan logrado involucrar eficazmente a miembros jóvenes.
- Elaborar recomendaciones concretas para los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, así como para los responsables políticos, con el fin de apoyar la integración de los jóvenes en la dirección de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, así como en la toma de decisiones.
- Garantizar la sostenibilidad del compromiso de los jóvenes animando a los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores a invertir en formación, tutoría y estructuras integradoras.

UHM
(Union Haddiema Magħqudin)

Josef Vella

Tel.: +356 - 99 02 04 73

E-mail: jvella@uhm.mt



Idiomas: en, es, pl

05-09-26-SE

Futuras generaciones en el mundo laboral

Lavis (Trento) / Italia

02.10. – 03.10.2026

El objetivo del proyecto es sensibilizar a los participantes sobre la dinámica de la incorporación al mundo laboral y el papel de la generación Z en el mercado de trabajo. En él se examina el papel estratégico que pueden desempeñar los jóvenes en los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores para hacerlos más inclusivos y representativos, y capacitarlos para responder a los cambios en el mundo laboral. Se presta especial atención a temas que son de suma importancia para los trabajadores jóvenes: la precariedad y la fragmentación del empleo, el bienestar psicosocial, la sostenibilidad del trabajo, las competencias digitales y ecológicas, y la participación activa en las negociaciones. El objetivo es estimular la reflexión sobre cómo se puede reforzar el papel protagonista de la generación Z en el mundo laboral en el contexto de los actuales cambios sociales, económicos y tecnológicos en Europa.

El proyecto analizará las expectativas, las cuestiones críticas y los nuevos modelos de participación juvenil, y examinará las posibilidades para reforzar la participación de los jóvenes en los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.

UNAIE

(Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Francesco Bocchetti

Tel.: +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail: info@trentininelmondo.it



Idiomas: en, fr, it

05-10-26-SE

GRUPO TEMÁTICO 06

Digitalización: la IA en el lugar de trabajo

El futuro del trabajo: cómo la IA está cambiando nuestro mundo de trabajo

Bresanona / Italia

14.05. – 15.05.2026

El proyecto pretende mostrar cómo la IA está cambiando el mercado laboral, la organización del trabajo y los procesos laborales, y qué repercusiones tiene esto en las condiciones de trabajo, los contratos laborales y la protección social de los trabajadores. Se debatirán las oportunidades y los aspectos críticos del uso de la IA. La base para ello es la Ley de Inteligencia Artificial, aprobada en 2024 por el Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea. Es importante aclarar en qué medida los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores tienen derecho a la información y a la participación en la introducción de procesos de trabajo basados en la IA. Entre los temas más importantes se encuentran la salvaguarda de los sistemas de protección social y los derechos de los consumidores en general, así como el respeto de los derechos fundamentales de los ciudadanos y la protección de la propiedad intelectual.

AFB
(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



Idiomas: de, en, it

06-01-26-SE

Impacto de la IA en el trabajo en los servicios públicos

Helsinki / Finlandia

08.07. – 10.07.2026

El proyecto tiene por objeto examinar las oportunidades y los retos actuales del uso de la IA en los procesos de trabajo del sector público desde la perspectiva de los trabajadores. Los dos temas más

importantes en este contexto son la transparencia y la formación y el perfeccionamiento profesional. Desde el punto de vista de ambos interlocutores sociales, la reducción de tareas repetitivas, el ahorro de costes y tiempo, etc., pueden ser de gran utilidad. El uso de la IA debe ser considerado fiable por los trabajadores que gestionan y realizan dichas tareas. Para garantizar la confianza de los trabajadores, estos deben estar bien informados y tener la seguridad de que se respetan sus derechos. La transparencia requiere la participación activa y la información de los representantes de los trabajadores. En lo que respecta a la formación y el perfeccionamiento profesional, el proyecto tiene por objeto informar y formar a los trabajadores sobre cuestiones éticas y un enfoque centrado en las personas en relación con la IA.

**EUROFEDOP
(Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Idiomas: de, en, BCMS

06-02-26-SE

La agricultura del futuro: trabajo, innovación, sostenibilidad y medio ambiente

Lugar aún por fijar / Italia

08.10. - 10.10.2026

El proyecto se centra en la agricultura, que desempeña un papel importante en el contexto general del desarrollo sostenible. En la actualidad, el impacto de las explotaciones agrícolas en el medio ambiente suele ser insostenible, ya que limita la fertilidad del suelo y pone en peligro la biodiversidad. Al mismo tiempo, la evaluación de la sostenibilidad en la agricultura también debe tener en cuenta las condiciones de vida de las personas que trabajan en el sector y el impacto de las actividades agrícolas en la sociedad y las regiones. El proyecto pretende abordar estas cuestiones mostrando cómo la denominada agricultura 4.0 representa tanto un desarrollo como

una posible restricción para el empleo de los trabajadores de este sector. El proyecto se centra en los puntos siguientes:

- Introducción general al tema.
- Análisis de las consecuencias para el empleo de la digitalización de los procesos de producción en la agricultura, el uso de nuevos dispositivos como el GPS y los SIG (sistemas de información geográfica) para la cartografía y la gestión de alta precisión de las actividades agrícolas (agricultura de precisión), drones y satélites para supervisar el estado de los cultivos.
- La drástica reducción de puestos de trabajo.

FEDER.AGRI.
(Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 - 06 - 700 56 10

E-mail: sg@federagri.it



Idiomas: de, en, es, fr, it

06-03-26-SE

Todos juntos en la era de la IA: garantizar lugares de trabajo seguros, justos e inclusivos

Vilna / Lituania

03.12. – 05.12.2026

La transformación digital del mercado laboral impulsada por la rápida integración de la IA está cambiando los procesos de trabajo, las relaciones laborales y las relaciones de poder en el lugar de trabajo. Aunque estos avances tecnológicos ofrecen nuevas oportunidades de productividad, innovación y flexibilidad, también plantean serios retos para los trabajadores, entre ellos el riesgo de pérdida de puestos de trabajo, el aumento de la vigilancia, la toma de decisiones sesgada y la exclusión de los grupos desfavorecidos. Los sindicatos y demás organizaciones de trabajadores están observando cambios profundos en la forma en que se toman las deci-

siones sobre los trabajadores, a menudo mediante sistemas que carecen de transparencia y rendición de cuentas. Muchas de estas tecnologías se introducen sin negociar ni consultar a los trabajadores, lo que socava los marcos existentes para el diálogo social. Este proyecto responde a la urgente necesidad de garantizar que la transformación digital del trabajo avance de manera justa, segura e inclusiva. El proyecto tiene por objeto crear conciencia, promover el intercambio y desarrollar soluciones prácticas para garantizar que los trabajadores no se queden atrás en esta nueva era.

**LDF Education Center
(Vsi Lithuanian Labor Federation
Education Center)**

Rasita Martišė

Tel.: +370 - 656 - 3 41 43

E-mail: rasitaj@gmail.com



Lietuvos darbo federacijos
ŠVIETIMO CENTRAS

Idiomas: en, es, lt

06-04-26-SE

Confrontación o sinergia: el ser humano y la inteligencia artificial en el lugar de trabajo (KGZE 2026)

Vilna / Lituania

27.05. – 29.05.2026

El objetivo del proyecto es analizar las realidades laborales cambiantes e identificar las áreas en las que los representantes de los intereses de los trabajadores deben actuar. Además, se intercambiarán ejemplos de buenas prácticas. El objetivo es aumentar la conciencia y la sensibilidad sobre los posibles cambios en la normativa que podrían ser necesarios para proteger y promover a las personas en el lugar de trabajo. Para los sindicatos y demás organizaciones de trabajadores, se plantea la cuestión de dónde pueden ejercer una influencia positiva, qué instrumentos pueden desarrollar o codesarrollar y poner a disposición para garantizar condiciones de trabajo justas para aquellos cuyo entorno está cambiando debido a la digitalización y la inteligencia artificial. Es necesario definir medidas para garantizar que los intereses estén repre-

sentados a nivel empresarial, pero también dentro de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.

La gestión democrática, especialmente a nivel empresarial, tanto activa como pasiva, debe adaptarse a las nuevas circunstancias. Esta es la clave para crear puestos de trabajo modernos que sigan centrándose en las personas.

ÖZA

**(Österreichisches Zentrum
für Arbeitnehmerbildung)**

Michael Schediwy-Klusek

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

Móvil: +43 - 664 - 614 50 54

E-mail: michael.schediwy-klusek@oegb.at



Idiomas: de, en, lt, sr

06-05-26-KO

Digitalización y control algorítmico del trabajo y de la negociación colectiva: ética y buenas prácticas frente a la discriminación

Cantabria / España

19.10. – 22.10.2026

El proyecto tiene como objetivo analizar la realidad actual de las relaciones laborales, caracterizadas por el uso de la inteligencia artificial y los algoritmos. Entre otras cosas, se examinan los criterios para la organización del trabajo, la medición del rendimiento y la fijación de la remuneración. Hasta ahora, esto no se ha explicado claramente en la mayoría de los casos, y ni los trabajadores ni sus representantes pueden hacer nada al respecto.

Esto plantea la cuestión de cómo se tienen en cuenta estas nuevas formas de relaciones en la legislación actual, tanto a nivel de la UE como a nivel nacional.

Para ello, también se analizan ejemplos de éxito que van más allá de la legislación: regulaciones en acuerdos, convenios, códigos de

conducta y otros documentos que regulan la aplicación de estas nuevas formas de control, al menos a nivel empresarial o sectorial.

Aunque la IA y los algoritmos no son solo el futuro, sino ya una realidad, el derecho laboral y las negociaciones colectivas apenas están empezando a establecer límites. Los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores han tenido que negociar condiciones en casos, empresas y sectores en los que ya se han hecho evidentes las consecuencias perjudiciales de esta nueva era de la política de personal. Por ello, es muy importante compartir las experiencias exitosas de diferentes países para contribuir a la configuración de un futuro marco jurídico europeo que elimine las dificultades que ya han surgido.

USO - CCFAS
(Unión Sindical Obrera -
Centro Confederal
de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández

Tel.: +34 - 91 - 577 41 13

E-mail: laura.estevez@uso.es



Idiomas: en, es, it

06-06-26-SE

GRUPO TEMÁTICO 07

**Seguridad y salud en el trabajo
(campañas EU-OSHA)**

Erradicar la violencia en el trabajo: estrategias de prevención de riesgos y salud laboral. Buenas prácticas en la UE

Sevilla / España

15.06. – 16.06.2025

El proyecto tiene los siguientes objetivos:

- Conocer la categorización de la violencia en el lugar de trabajo, abordando su alcance, tipos y características.
- Recopilar y analizar datos actuales sobre la violencia en el lugar de trabajo en la UE para comprender su importancia. Identificar los factores de riesgo y los puntos débiles, teniendo en cuenta factores internos, como el clima laboral, y externos, como las condiciones de trabajo y la digitalización, que pueden agravar la violencia.
- Examinar las recomendaciones de la OIT y la legislación europea y nacional sobre la prevención de la violencia en el lugar de trabajo.
- Evaluar los datos de ESENER 2024 sobre la violencia contra los trabajadores por parte de los clientes y el alto porcentaje en el sector sanitario y social.
- Evaluar las buenas prácticas en materia de prevención de la violencia y analizar la eficacia de los protocolos de notificación y apoyo.
- Destacar la importancia de la negociación colectiva y los convenios colectivos en la lucha contra la violencia en el lugar de trabajo.
- Realizar un diagnóstico de la situación actual y de la normativa vigente, con recomendaciones para mejorar la aplicación de la legislación en materia de seguridad y salud en el trabajo.

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

en colaboración con

USO – CCFAS

(Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Elena Fernández Sastre

Tel.: +34 - 91 - 577 41 13

E-mail: elena.fernandez@uso.es



Idiomas: es, fr

07-01-26-AG

Seguridad y salud de los trabajadores del sector público, privado y social

Oporto / Portugal

04.02. – 06.02.2027

El proyecto tiene como objetivo:

- Evaluar las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores del sector sanitario público, social y privado.
- Debatir las posibilidades de reforzar y mejorar las actividades sindicales en este sector en el marco del diálogo social.
- Desarrollar recomendaciones para medidas públicas destinadas a mejorar las condiciones de los cuidados, con el objetivo de mejorar el bienestar de los trabajadores y los usuarios.
- Desarrollar recomendaciones para mejorar la situación de los cuidadores y los cuidadores informales.

- Sensibilizar al público sobre la importancia de un sistema asistencial excelente.

El proyecto aborda las condiciones laborales y, en particular, la salud y la seguridad del personal sanitario. Se tratan los siguientes temas:

- Condiciones laborales en el sector sanitario de la UE y perspectivas al respecto de la Comisión Europea y el Parlamento Europeo.
- Prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales, con especial atención a los trastornos musculoesqueléticos.

Prevención de riesgos psicosociales en el sector asistencial, con especial atención a la prevención del cansancio, el estrés y el acoso laboral.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)
João Paulo Branco
Tel.: +351 - 21 - 812 07 20
E-mail: paulobrancos@gmail.com



Idiomas: en, es, pt

07-02-26-SE

Reforzar la higiene y la seguridad en el trabajo, en particular para los trabajadores de los sectores más vulnerables

Azores / Portugal

05.11. – 08.11.2026

La nueva estrategia de la EU-OSHA para 2025-2034 es una propuesta pionera para garantizar que las transiciones sean seguras, saludables y socialmente justas.

El proyecto aborda este contexto europeo y subraya el papel esencial de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en la

defensa de la salud y la seguridad en el trabajo mediante un entorno laboral más resiliente, inclusivo y sostenible en situaciones cada vez más digitales y complejas. El proyecto tiene por objeto:

- Difusión de conocimientos actualizados sobre la nueva estrategia de la EU-OSHA y capacitación de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores para su aplicación.
- Comprensión de los riesgos y oportunidades asociados a la digitalización del trabajo.
- Identificación de los principios básicos de la nueva estrategia de la EU-OSHA y su aplicación práctica en el lugar de trabajo.
- Fortalecimiento de las medidas sindicales y colectivas para promover la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.
- Promoción de una cultura de prevención adaptada a la era digital, centrada en la predicción de riesgos y el bienestar sostenible de los trabajadores.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com



Idiomas: de / it, en, es, fr, pt

07-03-26-SE

Bajo presión: la salud mental de los trabajadores en una Europa en transformación

Lugar aún por fijar / Francia

02.07. – 05.07.2026

El proyecto tiene por objeto examinar los crecientes retos a los que se enfrentan los jóvenes trabajadores en relación con su salud

mental. Se identificarán los problemas comunes y el impacto de las condiciones de trabajo en el bienestar mental. Un objetivo importante es informar a los jóvenes dirigentes de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores sobre las iniciativas actuales de la UE.

Los participantes compartirán experiencias y presentarán las buenas prácticas de sus organizaciones, centrándose en la prevención, el apoyo mutuo y la lucha contra la estigmatización. Al confrontar sus propias realidades y proyectos con el marco político y los esfuerzos institucionales a nivel europeo, el grupo evaluará críticamente lo que funciona y lo que aún falta. El proyecto concluirá con la formulación de demandas concretas a los responsables para garantizar que se reconozca, apoye y proteja la salud mental de los jóvenes trabajadores.

Los resultados esperados son:

- Identificar retos comunes.
- Conocer las realidades y los proyectos de otros en relación con la salud mental.
- Conocer las iniciativas de la UE en materia de salud mental y hacer propuestas para mejorarlas.
- Formular demandas concretas a los responsables políticos a nivel europeo y nacional.

JOC Europe
(Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Carolin Moch

Tel.: +32 - 2 - 513 79 12

E-mail: caro.moch@joceurope.org

joceurope@joceurope.org



Idiomas: en, es, fr, it

07-04-26-SE

Seguridad laboral y dignidad en la era digital

Budapest / Hungría

11.06. – 12.06.2026

El proyecto tiene como objetivo responder a los nuevos retos en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) que plantea la rápida expansión de las tecnologías digitales, centrándose en la seguridad, la salud y la dignidad de los trabajadores. La digitalización no es solo un cambio tecnológico, sino también una transformación social que conlleva nuevos tipos de cargas de trabajo, riesgos y desigualdades en el mundo laboral. El proyecto tiene por objeto garantizar que los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores estén preparados para este cambio y participen activamente en él.

Uno de los principales objetivos del proyecto es mejorar los conocimientos de los representantes de los trabajadores sobre los nuevos riesgos en los entornos de trabajo digitales. Se presta especial atención a los riesgos psicosociales, como el aislamiento, el agotamiento y la expectativa de disponibilidad constante, que a menudo pasan desapercibidos, aunque afectan gravemente al bienestar de los trabajadores. El proyecto tiene por objeto proporcionar orientaciones prácticas para la detección, la superación y la prevención eficaces de estos riesgos.

MOSZ
(Munkástanácsok
Országos Szövetsége)

Szilárd Podruzsik

e Imre Palkovics

Tel.: +36 - 1 - 275 14 45

E-mail: international@munkastanacsok.hu



Idiomas: de, en, hu

07-05-26-SE

„Siempre conectados“: la salud mental en la era del trabajo digital

Herzogenrath / Alemania

08.04. – 12.04.2026

El objetivo del proyecto es ofrecer a los jóvenes representantes de los trabajadores una plataforma en la que puedan abordar los retos de la salud mental en el mundo laboral digital y contribuir activamente a la creación de condiciones de trabajo saludables. El proyecto tiene por objeto sensibilizar sobre los efectos de la disponibilidad permanente, la difuminación de las fronteras entre el trabajo y la vida privada y el aislamiento social, especialmente en el trabajo desde casa.

Los participantes intercambiarán experiencias, presentarán estrategias exitosas de sus países y organizaciones y desarrollarán conjuntamente opciones de actuación. Se prestará especial atención a cómo se puede proteger mejor la salud mental en el lugar de trabajo, tanto a nivel individual como empresarial y político.

Se prestará especial atención a dar voz a los jóvenes que se incorporan al mercado laboral y a incorporar sus perspectivas al diálogo social. ¿Cómo se pueden diseñar las normas de disponibilidad? ¿Qué apoyo necesitan los jóvenes trabajadores en los modelos de trabajo flexibles? ¿Y cómo se puede integrar la salud mental como parte integrante de la cultura laboral moderna?

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



en colaboración con

PYW

(Platform for Young Workers)



Idiomas: en

07-06-26-KO+PF

Seguridad y protección de los objetivos vulnerables en las organizaciones: nuevas formas de riesgo para los trabajadores

Ružomberok / Eslovaquia

10.06. – 12.06.2026

El proyecto aborda la necesidad de proteger los objetivos blandos, especialmente en las escuelas, que son lugares vulnerables en los que los empleados y los alumnos están expuestos a múltiples amenazas. Los empleados de las escuelas están expuestos a un riesgo cada vez mayor de sufrir agresiones, violencia y agresiones por parte de agentes internos o externos. Estos incidentes, ya sean de naturaleza física o psicológica, afectan considerablemente al bienestar del personal, a la calidad de la educación y al ambiente general. Los alumnos también están expuestos a la violencia física, el acoso y el hostigamiento. Esta presión creciente requiere soluciones proactivas, que serán elaboradas por los representantes participantes de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.

NKOS

(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tel.: +421 - 903 29 73 22

E-mail: centrum@nkos.sk



Idiomas: cs, en, sk

07-07-26-SE

GRUPO TEMÁTICO 08

**La participación de las
organizaciones de trabajadores
en los procedimientos de adhesión
a la UE**

La importancia de los servicios públicos para la democracia

Podgorica / Montenegro

18.01. – 19.01.2027

El proyecto tiene como objetivo examinar, debatir y reflexionar sobre las interacciones entre la democracia y los servicios públicos. En particular, los sindicatos de servicios públicos del ámbito administrativo y judicial intercambiarán experiencias y opiniones y tratarán este tema. Los servicios públicos y la democracia se encuentran en crisis y están sujetos a profundos cambios estructurales. En el contexto de estas experiencias, el proyecto quiere animar a los miembros de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores a reflexionar sobre las ideas fundamentales de la democracia y el buen funcionamiento del Estado, y a desarrollar ideas estratégicas para el futuro. En el aspecto teórico, el proyecto quiere examinar los resultados de proyectos de investigación pasados o en curso sobre la democracia y los servicios públicos a nivel europeo. En el aspecto práctico, los participantes desarrollarán cambios y mejoras constructivos, así como otras ideas que sigan un enfoque práctico para el futuro. El proyecto también tiene como objetivo debatir la relación entre las personas, los servicios públicos y el Estado, y reflexionar sobre cómo se pueden proteger y mejorar los procesos democráticos en este sentido.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Idiomas: de, en, BCMS

08-01-26-SP

Las organizaciones de trabajadores y la ampliación de la Unión Europea. Los procedimientos de adhesión a la UE y la integración de los nuevos Estados miembros

Chişinău / República de Moldavia

24.09. – 26.09.2026

Los objetivos del proyecto son:

- Examinar el proceso de adhesión de los Estados a la UE, teniendo en cuenta los aspectos que afectan al diálogo social, la situación de los trabajadores y los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores pertinentes.
- Presentar los retos del proceso de integración en la UE (fase posterior a la adhesión), de nuevo desde la perspectiva del diálogo social, la situación de los trabajadores y los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores pertinentes.
- Crear un marco para el intercambio de experiencias y prácticas (tanto buenas como menos buenas) basado en las experiencias de los trabajadores y sus organizaciones en los países que se han adherido a la UE, especialmente en Europa del Este. Sobre esta base, se puede establecer un mecanismo de consulta e intercambio que sería útil para los trabajadores y sus organizaciones en los países candidatos.
- Formular posibles propuestas a los responsables políticos para adaptar los procedimientos de adhesión de los Estados a la UE.

IFES

**(Institutul de Formare Economică
și Socială)**

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ispas.silviu@gmail.com



Idiomas: en, ro, uk

08-02-26-SP

Impulsores para mejorar el diálogo social en los países candidatos a la UE mediante la mejora de la capacidad de negociación y el fortalecimiento de la cooperación regional

Sofía / Bulgaria

02.11. – 04.11.2026

El objetivo general del proyecto es responder a los problemas identificados por los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores de los países candidatos en tres ámbitos:

- En primer lugar, apoyar el desarrollo de capacidades, dotando a los representantes de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores de nuevos instrumentos para el diálogo social, con el fin de facilitar los debates políticos, recopilar información de la manera más eficaz posible y alcanzar un consenso sobre una base común.
- En segundo lugar, explorar nuevas vías para la negociación colectiva, habida cuenta de los importantes cambios que se están produciendo en el mundo laboral en relación con la transición ecológica y digital.
- En tercer lugar, debatir posibles vías para activar la cooperación regional y bilateral entre las organizaciones de trabajadores de los países candidatos a la adhesión.

PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: +359 - 2 - 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org



Idiomas: bg, de, en, sr

08-03-26-SP

Proyecto especial para organizaciones de trabajadores en los países candidatos – Seminario final de perspectivas

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

Los países candidatos a la adhesión a la UE siguen trabajando para estabilizar y reforzar sus relaciones con la UE, con el objetivo común de alcanzar la plena adhesión. Los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores de estos países están creando cada vez más redes con socios de la UE, un proceso que ya lleva varios años en marcha dentro de EZA. Algunos socios de EZA mantienen relaciones activas con organizaciones homólogas en los países candidatos y han identificado necesidades importantes y específicas para el desarrollo del diálogo social. Para satisfacer estas necesidades, EZA se ha fijado el objetivo de reforzar el diálogo social en estos países también durante el próximo año formativo. Esta decisión también tiene en cuenta los resultados de los informes de progreso de la Comisión Europea sobre la adhesión a la UE en 2025, que ponen de relieve los retos para el diálogo social y la necesidad de seguir desarrollando las competencias de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en todos los países candidatos a la adhesión a la UE.

El seminario final sobre perspectivas, previsto para el final del año formativo, evaluará si estos retos siguen existiendo y en qué medida. Se examinarán y debatirán los resultados de las medidas educativas llevadas a cabo en el marco del proyecto especial para los países candidatos a la adhesión a la UE y se evaluará su contribución al refuerzo del diálogo social. El seminario también examinará los progresos realizados por los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en estos países: lo que han logrado y lo que queda por hacer. Además, el seminario servirá para determinar las prioridades actuales de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en los países candidatos, y sentará así las bases para la planificación de futuras medidas.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Idiomas: aún por fijar

08-04-26-SP-SE

GRUPO TEMÁTICO 09

Desarrollo de capacidades

Seminario de inicio: prioridades del diálogo social europeo

Luxemburgo / Luxemburgo

26.11. – 28.11.2026

Este proyecto tiene por objeto continuar la serie de seminarios de inicio de EZA que se celebran una vez al año desde 2001.

También ofrecer la oportunidad de profundizar en un tema específico de actualidad del diálogo social y en las prioridades de la política social y de empleo europea (teniendo en cuenta el Pilar europeo de derechos sociales y las orientaciones políticas de la Comisión Europea), con el fin de proporcionar a los representantes de los centros miembros del EZA ideas para mejorar la calidad del contenido de los seminarios.

Los representantes de los centros miembros tratarán en profundidad el tema principal, que se concretará a lo largo del año formativo sobre la base de las iniciativas políticas actuales de la Comisión Europea. Esto incluye el papel de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores en la aplicación de las estrategias de las instituciones europeas. El objetivo es que los promotores de proyectos que organicen seminarios o talleres sobre temas iguales o similares en 2027 intercambien ideas entre sí para lograr sinergias en cuanto al contenido.

LCGB
(Lëtzebuurger Chrëschtleche
Gewerkschafts-Bond)

Francis Lomel

Tél. : +352 - 49 94 24 - 214

Fax: +352 - 49 94 24 - 49

E-mail : flomel@lrgb.lu



Idiomas: de, en, es, fr, it, pl, pt

09-01-26-KO

El desarrollo del diálogo social en el contexto de las iniciativas de política social europeas (Conferencia de EZA en Bruselas)

Bruselas / Bélgica

Fecha aún por fijar

El objetivo de la conferencia del EZA en Bruselas es tratar un tema de gran actualidad en la UE en el ámbito del empleo y los asuntos sociales y debatir su evolución futura y su aplicación política con representantes de sindicatos, otras organizaciones de trabajadores, responsables políticos y otros actores de la UE, así como con expertos del mundo académico. La conferencia ofrece así una plataforma actualizada para examinar críticamente estos avances a partir de las prioridades y experiencias de las organizaciones miembros de EZA y otros grupos de interés.

EZA
(Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)
Sigrid Schraml
Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0
E-mail: eza@eza.org



Idiomas: aún por fijar

09-02-26-KO

3 Snack Debates

Bruselas / Bélgica

Fechas aún por fijar

La vida en Europa se ha acelerado cada vez más en los últimos años. Esto afecta tanto al mundo laboral como a la sociedad y la política. Las redes sociales han creado espacios de resonancia que permiten presentar casi cualquier acontecimiento en tiempo real y sin límites geográficos a un amplio público, que a su vez puede comentar, evaluar y difundir esta información.

La política de las instituciones europeas también se ha acelerado. Con el fin de mantener el ritmo acelerado en áreas clave de la labor educativa europea para los representantes de los trabajadores, los tres «snack debates» tratarán de forma concisa y a corto plazo temas importantes para el diálogo social europeo. La atención se centrará siempre en cómo afectan estas medidas políticas a los intereses de los trabajadores y qué medidas deben y pueden tomar las personas que los representan.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**
Sigrid Schraml
Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0
E-mail: eza@eza.org



Idiomas: aún por fijar

09-03-26-AG y 09-04-26-AG
y 09-05-26-AG

Jóvenes líderes

Lugar aún por fijar / Polonia

27.05. – 31.05.2026

En un mundo laboral en rápida evolución, los líderes deben ser capaces de adaptar constantemente sus organizaciones a los cambios, satisfacer las necesidades e intereses de una membresía más diversa, aprovechar la experiencia existente y los nuevos conocimientos, y manejar con flexibilidad una amplia variedad de situaciones. Para ello, dependen de una amplia red, especialmente europea, y se enfrentan cada vez más a una opinión pública con la que deben interactuar tan intensamente como con sus propios miembros y aliados.

En los sindicatos y demás organizaciones de trabajadores, los cambios no solo se producen en la estructura y el número de afiliados, sino también en las tareas de liderazgo y las personas que participan en ellas. Los nuevos líderes jóvenes suelen tener una buena formación, pero es posible que no cuenten con la socialización en sindicatos y otras organizaciones de trabajadores que tuvieron los

líderes de generaciones anteriores antes de asumir responsabilidades. Por lo tanto, es crucial ofrecer a estos nuevos y jóvenes líderes formación que les proporcione conocimientos en áreas específicas de las tareas y la misión de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores. Esta formación también debe abordar las estructuras específicas de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, así como su papel en el mundo laboral y en la sociedad. Sobre todo, deben transmitir conocimientos sobre la dimensión europea de la representación de los trabajadores y los valores asociados a ella.

**Europejski Dom Spotkań -
Fundacja Nowy Staw**

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl



Idiomas: aún por fijar

09-06-26-KU

Fortalecimiento de la efectividad de los proyectos de diálogo social en Europa

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

El papel de la labor formadora sobre el diálogo social europeo en la red EZA consiste en transmitir conocimientos, intercambiar experiencias, poner en contacto a los actores y difundir los conocimientos adquiridos. Los seminarios europeos se caracterizan por la diversidad cultural, el multilingüismo y las diferentes necesidades educativas y horizontes de experiencia. Estos factores determinan la calidad de los eventos educativos.

Tras la pandemia de COVID-19, el trabajo educativo sobre el diálogo social europeo ha cambiado. Ahora está más extendido el uso de dispositivos digitales, basados en Internet y con soporte de vídeo en los formatos de los seminarios.

El objetivo es transmitir de forma práctica en qué se diferencia el aprendizaje digital de los formatos educativos tradicionales y qué requisitos deben exigir los alumnos y los profesores a las formas de aprendizaje digital. Además, se debatirá sobre cuál puede ser el aspecto de los marcos y escenarios de aprendizaje digital y se presentarán diferentes métodos de aprendizaje digital, así como las herramientas y aplicaciones adecuadas. El proyecto se centrará principalmente en métodos y herramientas para orientar y medir el impacto.

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



Idiomas: aún por fijar

09-08-26-KU

Formación en gestión financiera y de proyectos

Parte 1: Lisboa / Portugal

05.05. – 07.05.2026

Parte 2: Lugar aún por fijar

Otoño de 2026

El objetivo del proyecto es mejorar de forma sostenible la calidad del trabajo educativo de los multiplicadores de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores. La atención se centra en las fases centrales de los proyectos educativos: planificación, ejecución y seguimiento. Se concede especial importancia a un enfoque integral que aúne aspectos de contenido, financieros y organizativos.

Los participantes deben aprender a definir con precisión el marco financiero de los proyectos, adaptar los contenidos a las necesidades específicas y describirlos de forma estructurada. Al mismo tiempo, se les forma para que tengan en cuenta las posibilidades y los requisitos organizativos y se centren en la orientación a los resultados desde el principio. En lo que respecta a la financiación de la Comisión Europea, se hace especial énfasis en la correcta aplicación de las directrices financieras.

Otro aspecto central del proyecto es la elaboración de contenidos educativos adaptados a los grupos destinatarios. Esto incluye la selección de temas relevantes, la definición de objetivos claros y la planificación y concretización de los contenidos de las medidas. Además, se abordará la cuestión del multilingüismo en los eventos educativos europeos, con el fin de poder hacer frente a los diferentes contextos culturales y lingüísticos de los participantes.

EZA
(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Idiomas: aún por fijar

09-09-26-KU

Todo lo que debe saber sobre su inscripción

El trabajo de EZA sirve para que los sindicatos y las otras organizaciones de trabajadores estén informados y participen en el diálogo social en la Unión Europea. El principal objetivo del trabajo de EZA es que los resultados y recomendaciones de los eventos puedan ser aplicados en el día a día de los participantes. Por este motivo, las actividades están dirigidas a los multiplicadores y representantes sindicales y de las otras organizaciones de trabajadores.

En la página web de EZA (www.eza.org) aparecerán eventuales modificaciones.

La organización correspondiente determina las condiciones de cada evento. ¡Él puede proporcionarle información!

La oferta de idiomas puede modificarse en función de la recepción de las solicitudes.

Idiomas de conferencia

ABREVIATURAS | IDIOMAS DE CONFERENCIA

BCMS	bosnio-croata-montenegrino-serbio
bg	búlgaro
cs	checo
de	alemán
el	griego
en	inglés
es	español
fr	francés
hr	croata
hu	húngaro
it	italiano
lt	lituano
nl	neerlandés
pl	polaco
pt	portugués
ro	rumano
sk	eslovaco
sr	serbio
uk	ucraniano