



CENTRO EUROPEO PER LE
QUESTIONI DEI LAVORATORI



PROGRAMMA FORMATIVO 2024

Dialogo sociale europeo



Finanziato
dall'Unione Europea.

Le opinioni e i pareri espressi sono tuttavia solo quelli dell'autore/i e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o di EZA. Né l'Unione Europea né EZA possono essere ritenuti responsabili per essi.

La pubblicazione è stata realizzata e controllata con attenzione. Tuttavia, non viene fornita nessuna garanzia sull'accuratezza dei contenuti.

COLOPHON

EDITORE:

Centro europeo per le questioni dei lavoratori
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

LAYOUT & COMPOSIZIONE:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

SITUAZIONE AL:

31.03.2024

INDICE

Prefacio	5
Centro europeo per le questioni dei lavoratori	7
GRUPPO TEMATICO 10	
Piano d'azione sul pilastro europeo dei diritti sociali (PEDS)	9
Sottotema 11 PEDS: Generale	10
Sottotema 12 PEDS: Assistenza	12
Sottotema 13 PEDS: Istruzione	14
Sottotema 14 PEDS: Gioventù – generazione Z – cooperazione intergenerazionale	18
Sottotema 15 PEDS: Pari opportunità nel mercato del lavoro	22
Sottotema 16 PEDS: Democrazia e benessere sociale	31
GRUPPO TEMATICO 20	
Duplici transizione verde e digitale	34

GRUPPO TEMATICO 30

Misure per contrastare la carenza di manodopera 39

GRUPPO TEMATICO 40

Inflazione e perdita di potere d'acquisto –
Attuazione della Direttiva europea sul salario minimo 44

GRUPPO TEMATICO 50

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro 49

GRUPPO TEMATICO 60

Dovere di diligenza – Assegnazione di appalti pubblici –
Comitati aziendali europei 54

GRUPPO TEMATICO 70

Rafforzamento delle capacità 58

Ciò che deve sapere per la Sua domanda 68

Lingue di conferenza 69

PREFACIO

Gentili signore e signori,
Care colleghe e cari colleghi,

siamo lieti di presentarvi il nostro programma formativo “Il dialogo sociale europeo” 2024/2025.

Le elezioni europee di giugno 2024 e la grande incertezza relativa al fatto se si registrerà anche nel Parlamento europeo, in modo simile a quanto accaduto in diversi parlamenti nazionali in tutta Europa, un significativo aumento di partiti populistici (di destra) ed estremi, stanno già proiettando le loro ombre avanti.

Anche le conseguenze della guerra in Ucraina, che perdura ormai da tre anni, così come l'escalation in Medio Oriente, si fanno notevolmente sentire nelle società europee.

Nel programma formativo di EZA, suddiviso questa volta in sette gruppi tematici, si riflettono direttamente le conseguenze sulle realtà di vita e sulle condizioni di lavoro dei lavoratori, inclusa la categoria tematica “Democrazia e benessere sociale”, con progetti incentrati sulla persistente carenza di manodopera, sull'inflazione e sulla perdita del potere d'acquisto, sul dovere di diligenza e sulle pari opportunità nel mercato del lavoro nelle loro molteplici sfaccettature.

Le politiche europee, come ad esempio il Piano d'azione sul pilastro europeo dei diritti sociali, la transizione verde e digitale, l'implementazione della direttiva europea sui salari minimi e la revisione della direttiva europea sui comitati aziendali europei, vengono, come ogni anno, trattate approfonditamente in numerosi seminari di formazione. Si aggiungono gli ambiti tematici della sicurezza e della protezione della salute sul luogo di lavoro (EZA è nuovamente partner ufficiale della campagna dell'EU-OSHA), l'assegnazione di appalti pubblici e lo sviluppo delle capacità (tra cui un corso per giovani dirigenti).

I gruppi target dei nostri seminari di formazione sono i moltiplicatori dei sindacati e delle organizzazioni dei lavoratori socio-culturali, in particolare le nuove leve.

Nelle seguenti pagine trovate tutte le informazioni interessanti per partecipare ai seminari, come i contenuti, i promotori dei progetti, i luoghi e le date di svolgimento dei seminari, ma anche le probabili lingue di lavoro.

Vi preghiamo di inviare le domande sui requisiti per la partecipazione e le iscrizioni direttamente ai rispettivi promotori dei progetti. Inoltre vi raccomandiamo di considerare che le date, le località e i formati previsti potrebbero subire delle variazioni. Trovate informazioni aggiornate in merito sul [sito web EZA \(www.eza.org\)](http://www.eza.org).

Visto l'obiettivo che ci accomuna di rafforzare il dialogo sociale in Europa, ci auguriamo di poter contare sulla vostra partecipazione attiva agli eventi formativi proposti!

Königswinter, marzo 2024

Sigrid Schraml, Segretaria generale EZA e il team EZA

Centro europeo per le questioni dei lavoratori (EZA)

Chi siamo

Siamo europei, combattiamo per un'Europa sociale, sosteniamo la formazione: siamo il Centro europeo per le questioni dei lavoratori (EZA). In 29 paesi europei ci adoperiamo con 70 organizzazioni di soci in favore dei diritti dei lavoratori. Riuniamo organizzazioni socio-culturali di lavoratori, sindacati, istituti di ricerca e istituti di formazione. Il nostro orientamento di valori cristiano-sociali è il nostro fondamento. Siamo convinti che un dialogo sociale che funziona correttamente sia un elemento essenziale per un'Europa sociale.

Cosa facciamo

L'Europa ha bisogno di dirigenti delle organizzazioni dei lavoratori che pensano con un'ottica europea e che sono collegati in una rete a livello europeo. Noi offriamo un supporto nello sviluppo delle capacità e trasmettiamo conoscenze in merito al contesto europeo, ampliando le competenze specialistiche. Siamo un centro di formazione e una piattaforma per i nostri soci.

Insieme ai nostri partner, organizziamo circa 70 seminari di formazione avanzata all'anno in merito a temi legati al dialogo sociale europeo e abilitiamo piattaforme tematiche su mobilità/migrazione, istruzione, pari opportunità e rappresentanti dei giovani lavoratori.

I nostri corsi di perfezionamento sono rivolti ai moltiplicatori e ai responsabili delle organizzazioni dei lavoratori. In particolare, desideriamo supportare la prossima generazione di dirigenti nelle organizzazioni dei lavoratori e nei sindacati. Insieme discutiamo le

sfide sociali e quelle specifiche del mercato del lavoro in Europa ed elaboriamo delle soluzioni comuni.

La nostra filosofia si basa su principi sociali ed etici così come sono nella dottrina sociale cristiana: dignità umana, solidarietà, sussidiarietà e sostenibilità.

Vogliamo che lavoratori e datori di lavoro parlino tra loro, in modo costruttivo e sulla base di valori.

Siamo lieti di inviarvi anche la nostra "EZA-Magazine", che vi informa tre volte l'anno in merito al nostro lavoro. Potete ordinarla tramite il [sito web EZA](#) oppure direttamente via e-mail (goeden@eza.org). Desideriamo inoltre richiamare la vostra attenzione sul nostro podcast, nonché sui nostri studi scientifici e sulla nostra serie di pubblicazioni "I contributi EZA al dialogo sociale" sul [sito web EZA](#) . Anche i singoli contributi possono essere ordinati direttamente da noi via e-mail (znined@eza.org).

GRUPPO TEMATICO 10

Piano d'azione sul pilastro europeo dei diritti sociali (PEDS)

11 – PEDS: Generale

Il pilastro europeo dei diritti sociali: quali progressi sono stati compiuti?

Predeal / Romania

20.05. – 23.05.2024

Il progetto mira a valutare lo stato di attuazione del Pilastro europeo dei diritti sociali (PEDS) alla luce dell'impatto della pandemia, in vista del Semestre europeo e contestualmente ad altri quadri politici più ampi. In questo contesto, viene riflessa la funzione delle organizzazioni dei lavoratori e vengono condivise le migliori pratiche.

**CNS "Cartel Alfa" / F.N.CORES
(Confederația Națională Sindicală
"Cartel Alfa" / Fundația Națională
CORES)**

Mihaela Maria Darle

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Lingue: en, ro, uk

11-01-24-SE

12 – PEDS: Assistenza

Prendersi cura ed essere curati in modo equo: una questione femminile? Realtà, modelli e prospettive

St. Pölten / Austria

23.06. – 28.06.2024

Il progetto si occupa della questione di come debba essere organizzata e remunerata l'assistenza professionale in Europa che coinvolge volontari a tempo parziale e a tempo pieno. L'obiettivo è garantire equità di genere e retributiva, condizioni di lavoro ottimali e sostenibilità nei confronti dei sistemi di sicurezza sociale. Inoltre, si mira ad evitare lo sfruttamento e la povertà in età avanzata per coloro che lavorano in questo settore.

KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)

Contatto:

KönzgenHaus

Christoph Holbein-Munske e Norbert Jansen

Tel.: +49 - 23 64 - 105 - 0

E-mail: holbein-munske@koenzgenhaus.de

jansen@koenzgenhaus.de



Lingue: de, en

12-01-24-SE

13 – PEDS: Istruzione

Formazione e aggiornamento migliori dei giovani lavoratori: la chiave per il futuro dell'Europa

Santiago di Compostela / Spagna

08.11. – 10.11.2024

Il progetto si occupa della carenza di manodopera e figure professionali qualificate nell'UE e della sfida correlata di fornire ai giovani lavoratori sia un'istruzione generale sia professionale di alta qualità al fine di affrontare i cambiamenti ecologici e digitali in Europa. In particolare, si discuterà dell'istruzione professionale e degli adattamenti necessari alle richieste digitali ed ecologiche in questo settore, soprattutto nelle piccole e medie imprese (PMI).

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com



Lingue: en, es, it

13-01-24-SE

Pilastro europeo dei diritti sociali: dialogo sociale e relazioni industriali nel settore dell'istruzione nei Paesi Baltici e in altri Paesi dell'UE

Jūrmala / Lettonia

30.05. – 01.06.2024

Il progetto si occupa della necessità di rafforzare il dialogo sociale, coinvolgere maggiormente i sindacati e considerare le relazioni lavorative nel settore dell'istruzione con lo scopo di soddisfare meglio le esigenze professionali degli insegnanti e affrontare le riforme del sistema educativo, i nuovi approcci gestionali nell'ambito dell'istruzione (retribuzione legata alle prestazioni, gestione simile a un'azienda e strutture private nell'istruzione) e i cambiamenti

negli approcci educativi alla luce delle più recenti ricerche e dell'attuazione del Pilastro europeo dei diritti sociali.

EKA
(Eiropas Kristīgā Akadēmija) /
ECA (European Christian Academy)
Skaidrīte Gūtmane
Tel.: +371 - 6 - 775 33 60
E-mail: rektore@kra.lv



Lingue: en, lv

13-02-24-SE

Anno europeo delle competenze: come possiamo acquisire maggiori competenze per affrontare la digitalizzazione dell'economia, del lavoro e della società al fine di promuovere nuovi posti di lavoro di qualità? Il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori nelle riforme dell'istruzione e nell'apprendimento permanente

Amarante / Portogallo

17.10. – 20.10.2024

Il progetto verte sulle misure attuate nell'ambito dell'Anno europeo delle competenze, tenendo conto della qualificazione tramite la formazione continua/riqualificazione e dell'istruzione professionale come strumenti essenziali e risposta efficace alle sfide strutturali dei mercati del lavoro odierni, in particolar modo per affrontare la carenza di manodopera e di figure professionali specializzate. Nel contesto del progetto, si prevede anche una valutazione del ruolo delle organizzazioni dei lavoratori in tutto questo processo.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín
Tel.: +351 - 21 - 887 62 59
E-mail: mariareina.martin@gmail.com



Lingue: en, es, it, pl, pt

13-03-24-SE

Dialogo sociale nell'istruzione: educazione inclu-
siva – sfide, opportunità e coinvolgimento dei
partner sociali

Luogo ancora da decidere / Polonia

10/2024

Il progetto si occupa del ruolo e delle possibilità delle organizzazioni dei lavoratori nell'introduzione di sistemi educativi integrativi attraverso la sensibilizzazione della società e la partecipazione a processi politici rilevanti.

KK NSZZ "Solidarność"
(Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Agnieszka Rybczyńska
Tel.: +48 - 58 - 308 43 18
E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



in collaborazione con

PED
(Platform for Education)

Lingue: de, en, es, pl

13-04-24-PF

14 – PEDS: Gioventù – generazione Z – cooperazione intergenerazionale

“Great Resignation”: ritiro dal mercato del lavoro e la ricerca di significato da parte dei giovani lavoratori dopo la pandemia

Luogo ancora da decidere / Germania

10/2024

Il progetto tratta delle trasformazioni a cui sono sottoposti il mondo del lavoro e la società, principalmente attraverso una rivalutazione del significato del lavoro e dell'equilibrio tra vita privata e lavorativa, soprattutto da parte delle generazioni più giovani. In questo contesto, si intende analizzare la situazione attuale, le evoluzioni previste e discutere l'espansione corrispondente del dialogo sociale.

GEPO

(Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)

Pontien Kabongo e Pascal Fouque

Tel.: +32 - 495 64 09 86

E-mail: pontien.kabongo@cefoc.be

pascal.fouque60@gmail.com



Lingue: de, en, fr e altre

14-01-24-SE

Una prospettiva dal punto di vista dei giovani sulle pari opportunità: quanto c'è di vero nei grandi valori europei?

Bruxelles / Belgio

09/2024

Il progetto si occupa della valutazione delle esperienze dei giovani lavoratori in merito alle pari opportunità nel mercato del lavoro e alla credibilità dei valori europei, specialmente riguardo alle possibilità di partecipazione dei giovani nel dialogo sociale e nei processi politici europei.

JOC Europe
(Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Carolin Moch

Tel.: +32 - 2 - 513 79 12

E-mail: caro.moch@joceurope.org

joceurope@joceurope.org



Lingue: en, es, fr

14-02-24-SE

L'ingresso della Generazione Z nel mercato del lavoro. Quali saranno gli impatti e le sfide?

Copenaghen / Danimarca

05.02. - 07.02.2025

Il progetto si occupa dell'ingresso della generazione Z nel mercato del lavoro, delle loro concezioni di equilibrio tra lavoro e vita, delle loro opinioni sul lavoro e sui datori di lavoro, nonché del loro stile di comunicazione. L'obiettivo è comprendere come è possibile raggiungerli sia come organizzazione dei lavoratori (soci) sia come datore di lavoro ("personale").

Krifa
(Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber

Tel.: +45 - 72 27 - 71 53

E-mail: row@krifa.dk



Lingue: de, en, es

14-03-24-SE

Assieme invece che fianco a fianco: Come creare un ponte tra i lavoratori più anziani e i più giovani

Herzogenrath / Germania

03.04. – 07.04.2024

Il progetto si occupa della questione di come conciliare i bisogni e gli interessi delle generazioni più giovani e più anziane, in particolare nel contesto lavorativo, e di come fare in modo che sia i lavoratori più anziani sia quelli più giovani traggano beneficio reciproco. Generare una tale comprensione dovrebbe contribuire anche ad aumentare la partecipazione dei lavoratori nelle organizzazioni dei lavoratori e rafforzare così il dialogo sociale.

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



in collaborazione con

PYW

(Platform

for Young Workers)



Lingue: en

14-04-24-KO+PF

15 – PEDS: Pari opportunità nel mercato del lavoro

In movimento – Diritti e integrazione dei lavoratori in mobilità

Parigi / Francia

14.02. –16.02.2025

Il progetto si occupa dei problemi e delle soluzioni legati alla mobilità dei lavoratori, in particolar modo per quanto riguarda contratti di lavoro, salari, sicurezza sociale e accesso ai servizi sanitari. L'obiettivo è quello di sviluppare strategie e fornire informazioni su strumenti, risorse e strutture di supporto.

ACLI - ENAIP

**(Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -
Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)**

Matteo Bracciali e Mariarita Zannino

Tel.: +39 - 06 - 584 05 96

E-mail: matteo.bracciali@acli.it

mariarita.zannino@acli.it



Lingue: de, en, fr, it

15-01-24-SE

Pari opportunità nel mercato del lavoro

Luogo ancora da decidere / Spagna

05.02.2025

Il progetto riguarda le opportunità di lavoro e occupazione per le donne nelle aree rurali, le disparità salariali lì esistenti e le disuguaglianze tra uomini e donne nella rappresentanza nelle strutture aziendali e politiche in tali regioni.

Afammer

**(Confederación Nacional de Federación
y Asociaciones de Familias y Mujeres
del Medio Rural)**

Carmen Quintanilla Barba

Tel.: +34 - 926 23 27 98

E-mail: afammer@afammer.es



Lingue: en, es, it, pt

15-02-24-SE

Discriminazione e molestie sessuali sul luogo di lavoro

Bressanone / Italia

05.09. – 06.09.2024

Il progetto verte sulla discriminazione generale e sulle molestie sessuali sul luogo di lavoro. L'obiettivo principale è quello di creare conoscenza e consapevolezza di una definizione estesa di violenza che consenta ai superiori e ai dipendenti di riconoscere il potenziale lesivo anche di comportamenti sociali apparentemente innocui e a lungo tollerati nei rapporti tra uomini e donne nel mondo del lavoro, dal punto di vista della rappresentanza degli interessi dei lavoratori. L'intento è anche quello di promuovere e avviare regole e iniziative che favoriscano il rispetto tra i dipendenti di tutti i generi.

AFB
(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



in collaborazione con

IPEO
(International Platform
for Equal Opportunities)



Lingue: de, en, it

15-03-24-PF

Stesso salario per lo stesso lavoro! Tra un'alta approvazione e una scarsa attuazione. Il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori e delle lavoratrici nella definizione di un impegnativo processo di cambiamento socio-politico

Monaco di Baviera / Germania

19.09. – 21.09.2024

Nel progetto, il tema della parità salariale sarà affrontato per sollevare la questione delle pari opportunità, in particolare tra i generi. Si tratta di una retribuzione equa basata sul genere, strumenti di promozione appropriati come la trasparenza salariale, le norme di rappresentanza minime negli organi decisionali dei datori di lavoro e le disposizioni contrattuali. Inoltre, si intende mettere in discussione criticamente le concezioni di ruolo esistenti in Europa all'interno e al di fuori del mondo del lavoro, esaminando i rispettivi nuovi posizionamenti.

ECWM - EBCA - MTCE
(European Christian Workers Movement)

Karl Heinz Brunner

Tel.: +39 - 340 - 077 74 31

E-mail: president@mtceurope.org



Lingue: de, (en,) es, fr

15-04-24-SE

Inclusione delle persone con disabilità nel sistema educativo e nel mercato del lavoro – attuali sfide per i lavoratori e i datori di lavoro

Lublino / Polonia

24.10. – 27.10.2024

Il progetto si focalizza sull'attivazione delle persone con disabilità attraverso l'istruzione, la formazione professionale e il lavoro. In questo contesto, si prevede esaminare il coinvolgimento delle organizzazioni dei lavoratori nella rappresentanza dei lavoratori con

disabilità al fine di rispettarne i diritti lavorativi e proteggerli dallo sfruttamento. Inoltre, si pianifica esaminare le pertinenti disposizioni legali a livello nazionale ed europeo e discutere con tutte le parti interessate approcci integrativi in questo settore.

**Europejski Dom Spotkań –
Fundacja Nowy Staw**

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl



Lingue: en, es, pl

15-05-24-SE

Pari opportunità per tutti – La base dei diritti sociali

Sarajevo / Bosnia ed Erzegovina

13.06. – 15.06.2024

Il progetto riguarda lo scambio di idee, migliori pratiche e misure di successo per contrastare la disoccupazione giovanile e i problemi occupazionali dei lavoratori più anziani e dei rifugiati.

**HKD Napredak
(Hrvatsko kulturno
društvo Napredak)**

Goran Štrbac

E-mail: napredakfutura@hi.t-com.hr



Lingue: de, en, hr, it

15-06-24-SE

Uguaglianza e discriminazione nel contesto della tripla crisi

Vilnius / Lituania

05.12. – 07.12.2024

Il progetto si propone di combattere la discriminazione nei confronti di diverse categorie di lavoratori svantaggiati e di promuovere le pari opportunità. In questo contesto, si prevede fornire una panoramica della situazione dell'uguaglianza/discriminazione, approfondire la questione della parità salariale ed esaminare le possibilità di collaborazione con organizzazioni non governative in questi settori.

**LDF Education Center
(Vsl Lithuanian Labor Federation
Education Center)**

Rasita Martišė
Tel.: +370 - 656 - 3 41 43
E-mail: rasitaj@gmail.com



Lingue: de, en, lt

15-07-24-SE

Creare opportunità di lavoro nell'economia reale e garantire la partecipazione attiva dei lavoratori

Luogo ancora da decidere / Italia

Data ancora da decidere

Il progetto riguarda la partecipazione dei lavoratori e il loro ruolo nella definizione del cambiamento economico ecologico e digitale e delle trasformazioni nel mondo del lavoro. In relazione alle modifiche dei mercati del lavoro, si darà particolare attenzione ai giovani e ai lavoratori poco qualificati.

MCL / EFAL

**(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)**

Giorgio D'Antoni e Maria Pangaro

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)

m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Lingue: de, en, es, it

15-08-24-SE

KGZE 2024: L'essere umano al centro – la visione di un mercato del lavoro europeo senza barriere e disuguaglianze

Lussemburgo / Lussemburgo

06.11. – 08.11.2024

Il progetto riguarda il dilemma nei Paesi europei tra la carenza di manodopera da un lato e la disoccupazione consolidata e spesso di lunga durata dall'altro. Si tratta di discutere come le diverse categorie, compresi i gruppi svantaggiati, possano essere integrate nel mercato del lavoro e come si possa sviluppare una consapevolezza sociale generale del valore dei lavoratori anche di diverse generazioni.

ÖZA

**(Österreichisches Zentrum
für Arbeitnehmerbildung)**

Michael Schediwy-Klusek

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

Cellulare: +43 - 664 - 614 50 54

E-mail: michael.schediwy-klusek@oegb.at



Lingue: de, en, fr/it e altre

15-09-24-KO

Pari opportunità nel mercato del lavoro: creare un mercato del lavoro inclusivo per tutte le generazioni. Lavoratori giovani e anziani - due facce della stessa medaglia!

Kladovo / Serbia

12.06. – 16.06.2024

Il progetto si occupa delle sfide interconnesse dell'aumento della disoccupazione giovanile e dell'invecchiamento della popolazione attiva. Sono affrontati temi come il trasferimento intergenerazionale di conoscenze sul posto di lavoro e le diverse modalità di comunicazione tra lavoratori più giovani e più anziani, così come le diverse concezioni e attitudini nei confronti del lavoro e dell'equilibrio tra lavoro e vita tra i diversi gruppi di età sul luogo di lavoro. Vengono riflessi anche temi generali come il cambiamento demografico e le sue implicazioni sui carichi finanziari e sul mercato del lavoro.

RS BOFOS
(Republican Trade Union
of Employees in Banks,
Insurance Companies and other
Financial Organizations of Serbia)

Mara Erdelj

Tel.: +381 – 64 – 896 00 27

E-mail: bofossindikat@yahoo.com



Lingue: de, en, sh

15-10-24-SE

La mancanza di opportunità di lavoro per le donne nelle aree rurali come fattore decisivo per lo spopolamento

Parte 1: Gijón / Spagna 24.06. – 27.06.2024

Parte 2: Luogo ancora da decidere / Italia 16.09. – 19.09.2024

Il progetto si occupa della responsabilità del dialogo sociale e delle organizzazioni dei lavoratori nella lotta all'emigrazione dalle regioni deboli in termini economici e di mercato del lavoro e nella definizione delle conseguenze dell'andamento demografico sul mercato del lavoro, con particolare attenzione all'emigrazione delle donne dalle zone rurali e ai relativi motivi.

USO – CCFAS
(Unión Sindical Obrera –
Centro Confederal
de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández

Tel.: +34 - 91 - 577 41 13

E-mail: laura.estevez@uso.es



in collaborazione con

MCL / EFAL
(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)

Giorgio D'Antoni e Maria Pangaro

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)

m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Lingue: es, it, pt

15-11-24-SE1 e 15-11-24-SE2

16 – PEDS: Democrazia e benessere sociale

Un nuovo quadro di valori europei per la capacità di sviluppo socio-economico e socio-politico – Preparazione della 9ª Settimana Sociale Europea

Bruxelles / Belgio

25.10. – 26.10.2024

Il progetto è dedicato alla preparazione della 9ª Settimana sociale europea e fornisce una visione dello sviluppo dell'Europa in relazione a tematiche quali migrazione, energia, ambiente, povertà, allargamento dell'UE e conflitti globali. Si intende esaminare anche i potenziali impatti dei cambiamenti nelle maggioranze dopo le elezioni europee del 2024 e i possibili mutamenti di contenuto politico correlati. In questo contesto, verranno sviluppate raccomandazioni per il dialogo sociale e il suo contributo alla modellazione di tali sviluppi al fine di ravvivare la prospettiva dei lavoratori.

ESRI

(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tel.: +32 - 475 - 72 47 74

E-mail: brumac@telenet.be



Lingue: en

16-01-24-AG

Salvaguardia dello stato di diritto nell'Unione europea come base per la riuscita dell'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali

Cluj-Napoca / Romania

09/2024

Il progetto si occupa della democrazia sul luogo di lavoro e dei valori fondamentali europei della democrazia e dello stato di diritto (come prerequisiti per la democrazia), nonché dell'importanza di questi principi per l'attuazione del Pilastro europeo dei diritti sociali.

IFES
**(Institutul de Formare Economică
și Socială)**

Silviu Traian Ispas
Tel.: +40 - 264 - 41 25 27
E-mail: ispas.silviu@gmail.com



Lingue: en, fr, it, ro

16-02-24-SE

Promozione dei diritti sociali e dei lavoratori: la base per il futuro dello stato sociale

Lisbona / Portogallo

02/2025

Il progetto riguarda la qualità della democrazia e la sua importanza per il benessere, in particolare dei lavoratori. In questo contesto, verrà esaminato soprattutto come la democrazia si sia sviluppata in Europa nei Paesi che hanno superato sistemi dittatoriali/autoritari, e verrà presa in considerazione la prospettiva futura dello sviluppo delle strutture democratiche nel mondo del lavoro e in generale. Si intende evidenziare l'importanza della dimensione sociale per il corretto funzionamento della democrazia e analizzare i pericoli e i rischi storici e attuali che possono minacciare la democrazia.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco
Tel.: +351 - 21 - 812 07 20
E-mail: paulo.branco@stellantis.com



Lingue: en, es, fr, pt

16-03-24-SE

GRUPPO TEMATICO 20

Duplice transizione verde e digitale

Politica energetica: il trilemma degli obiettivi climatici, efficienza di mercato e sostenibilità sociale

Bressanone / Italia

16.05. – 17.05.2024

Il progetto tratta della tensione tra la politica climatica, l'uso di approcci compatibili con il mercato e la futura sostenibilità economica dell'energia per le abitazioni in Europa. Si intende fornire una panoramica sullo stato di attuazione degli obiettivi climatici europei nei programmi nazionali e mettere in luce le sfide per le organizzazioni dei lavoratori in termini di cambiamento delle esigenze formative in questo settore e nella giusta distribuzione degli oneri nel perseguire tali obiettivi.

AFB

(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



Lingue: de, en, it

20-01-24-SE

Promozione delle tecnologie verdi: la necessità di un approccio al mercato del lavoro proattivo

Băile Felix / Romania

23.05. – 26.05.2024

Il progetto si occupa del Green Deal europeo e delle sue misure, esaminando l'impatto di questo quadro normativo sui rapporti di lavoro e sulle strutture del mercato del lavoro. In questo contesto, si prevede esaminare le sfide per le organizzazioni dei lavoratori nel gestire la protezione sociale e combattere il lavoro precario e altri impatti negativi derivanti dagli obiettivi del Green Deal europeo e dalle relative misure.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR
(Confederația Sindicatelor Democratice
din România / Departamentul Educare -
Formare al Confederației Sindicatelor
Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși
Tel.: +40 - 21 - 310 20 80
E-mail: international@csdr.ro



Lingue: de, en, es, ro

20-02-24-SE

Le sfide dell'uso dell'IA nel settore pubblico

Tallinn / Estonia

18.04. – 21.04.2024

Il progetto si occupa dell'impatto e delle sfide per i lavoratori e i sindacati nell'implementazione dell'intelligenza artificiale nel settore pubblico. Si prevede di confrontare e discutere esempi concreti, casi e migliori pratiche al fine di affrontarli in questo contesto.

**EUROFEDOP
(Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg
Tel.: +32 - 2 - 230 38 65
E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Lingue: ancora da decidere

20-03-24-SE

Green jobs in un'epoca di cambiamenti climatici: come promuovere l'occupabilità dei giovani lavoratori?

Milano / Italia

13.11. – 15.11.2024

Il progetto si occupa delle trasformazioni nel mercato del lavoro, guidate dalla lotta contro il cambiamento climatico, dalla perdita di posti di lavoro, dalla necessità di formazione professionale, riconversione e aggiornamento professionale correlati e dalla progettazione ecologica dei posti di lavoro. Inoltre, l'obiettivo è comprendere come le modifiche nel mercato del lavoro possano essere osservate in modo proattivo.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it



Lingue: de, en, es, it

20-04-24-SE

Pronti per il 55 – come il Fondo sociale per il clima può promuovere la crescita economica e creare posti di lavoro verdi?

Baia Mare / Romania

29.08. – 31.08.2024

Il progetto verte sul Fondo sociale per il clima e su come possa essere utilizzato nella pratica per creare più e migliori posti di lavoro, nonché sul ruolo che possono svolgere le organizzazioni dei lavoratori in questo contesto.

NBH
(Nell-Breuning-Haus)
Rainer Rißmayer
Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18
E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



Lingue: de, en, ro e altre

20-05-24-SE

Il Green Deal europeo. Le sfide per i lavoratori

Catania / Italia

04.10. – 06.10.2024

La produzione agricola svolge un ruolo centrale nell'attuazione del Green Deal europeo. Il progetto mira a sviluppare strategie – basate anche su specifici esempi pratici – su come le piccole e medie imprese agricole, che svolgono un ruolo chiave nel settore, possano tenere in considerazione gli interessi dei propri dipendenti e consentire la loro ulteriore formazione in merito a una produzione modificata e più sostenibile, senza perdere la concorrenza delle grandi aziende.

FEDER.AGRI.
(Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi
Tel.: +39 - 06 - 700 56 10
E-mail: sg@federagri.it



Lingue: de, en, es, it

20-06-24-SE

GRUPPO TEMATICO 30

Misure per contrastare la carenza di manodopera

Carenza di manodopera tra demografia e migrazione: riposte delle organizzazioni dei lavoratori europee

Luogo ancora da decidere / Portogallo

30.01. – 02.02.2025

Il progetto si propone di migliorare le condizioni per conciliare lavoro e famiglia, di promuovere impieghi stabili e di favorire condizioni salariali eque, compresa la riduzione delle disuguaglianze salariali tra i generi. Inoltre, affronta la problematica dell'ingresso di migranti in Europa controllato da reti illegali e la necessità concomitante, nel contesto demografico europeo, di mitigare la carenza di manodopera e di figure professionali qualificate attraverso migliori opportunità per l'immigrazione in conformità con la legge.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com



in collaborazione con

IPCM
(International Platform for
Cooperation and Migration)



Lingue: en, es, fr, it, pt

30-01-24-PF

Effetti della carenza di manodopera sullo status dei lavoratori

Zagabria / Croazia

03.10. – 05.10.2024

Il progetto riguarda lo scambio di idee, le pratiche consolidate e le misure di successo per affrontare la carenza di manodopera, il lavoro stagionale e l'emigrazione.

HKD Napredak
(Hrvatsko kulturno
društvo Napredak)

Goran Štrbac

E-mail: napredakfutura@hi.t-com.hr



Lingue: de, en, hr, it

30-02-24-SE

Carenza di forza lavoro: elaborare soluzioni realistiche attraverso il dialogo sociale

Trento / Italia

18.10. – 20.10.2024

Il progetto verte sulla questione della carenza di manodopera che affligge settori chiave come l'ospitalità, la logistica e il trasporto, la sanità e l'assistenza personale, nonché l'agricoltura, mettendo a dura prova l'economia locale, nazionale ed europea. Si intende analizzare le cause di questa carenza, esaminare le potenziali soluzioni e identificare gli ostacoli che impediscono la realizzazione efficace di tali soluzioni. In particolare, si rifletterà sull'importanza della migrazione, della formazione professionale e della formazione continua in questo contesto.

UNAIE
(Unione Nazionale delle Associazioni degli
Immigrati ed Emigrati)

Armando Maistri

Tel.: +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail: info@trentininelmondo.it



Lingue: en, fr, it

30-03-24-SE

Progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Paesi candidati – Carenza di manodopera: come ridurla intensificando la connessione tra le istituzioni educative e i datori di lavoro

Zagabria / Croazia

15.05. – 16.05.2024

Il progetto si occupa della carenza di manodopera e di figure professionali qualificate, delle possibili soluzioni e del ruolo che le organizzazioni dei lavoratori possono svolgere nei Paesi dei Balcani occidentali. Si intende analizzare le ragioni della rapida insorgenza di questa carenza, il legame con i costi del lavoro, dell'inflazione e della produzione, nonché le opportunità per i sindacati.

WOW
(World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be



Lingue: (de) en, sh

30-04-24-SP

Progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Paesi candidati – Parliamo della giovane generazione – possibili soluzioni e strategie per affrontare la disoccupazione e l'emigrazione di lavoratori nei Balcani Occidentali e nei Paesi dell'UE

Ohrid / Macedonia del Nord

29.05. – 01.06.2024

Il progetto si occupa delle difficili condizioni di istruzione, lavoro e vita dei giovani nei Paesi dei Balcani occidentali, che portano a una costante emigrazione di questa fascia di età verso i Paesi dell'UE, con notevoli conseguenze sulla situazione demografica. Si prevede di discutere le migliori pratiche e gli approcci politici per creare un ambiente positivo di lavoro, istruzione e vita nella regione, valutando il contributo che il dialogo sociale e le organizzazioni dei lavoratori potrebbero apportare.

YHACM - UNASM - UIATUM
(Union of Independent Autonomous
Trade Unions of Macedonia)

Slobodan Antovski

Tel.: +389 - 75 - 25 11 24

E-mail: slobodan.unasm@gmail.com



Lingue: mk, sh, sq, en/de

30-05-24-SP

GRUPPO TEMATICO 40

**Inflazione e perdita di potere
d'acquisto – Attuazione della
Direttiva europea sul salario
minimo**

Rafforzamento del dialogo sociale tripartito e della contrattazione collettiva come strumento per affrontare la crisi dei costi della vita

Olănești / Romania

26.11. – 29.11.2024

Il progetto si occupa del ruolo e della funzione delle organizzazioni dei lavoratori nella protezione dei lavoratori dagli effetti dell'inflazione e nell'affrontare la crisi del costo della vita. Si prevede di discutere di salari dignitosi, minimi salariali adeguati, strategie negoziali durante i negoziati sindacali a favore dei lavoratori a basso reddito e di analizzare approcci politici efficaci per ridurre la pressione inflazionistica sui lavoratori.

**CNS "Cartel Alfa" / F.N.CORESİ
(Confederația Națională Sindicală
"Cartel Alfa" / Fundația Națională
CORESİ)**

Mihaela Maria Darle

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Lingue: en, fr, ro

40-01-24-SE

Inflazione e perdita del potere d'acquisto

Velehrad / Repubblica ceca

20.09. – 22.09.2024

Il progetto si occupa degli effetti dell'inflazione sul potere di acquisto, delle misure macroeconomiche e delle reciproche conseguenze della politica fiscale e monetaria da un lato e delle trattative sindacali e delle strategie di determinazione dei salari dall'altro. Vengono anche considerate le possibilità di aiuti ex post per gruppi socialmente deboli.

KAP

(Hnutí „Křesťan a práce“)

Prof. Lubor Lacina

Tel.: +420 - 5 - 45 13 24 33

E-mail: lacina@mendelu.cz



Lingue: ancora da decidere

40-02-24-SE

Rafforzamento della contrattazione collettiva per garantire salari minimi equi e adeguati

Larnaca / Cipro

22.05. – 24.05.2024

in relazione alla nuova direttiva dell'UE sui salari minimi equi e alla necessità di allineare i mezzi e le misure degli Stati membri a queste nuove regole. L'obiettivo è quello di preparare i rappresentanti delle organizzazioni dei lavoratori a utilizzare questa opportunità nel modo più efficace possibile a vantaggio dei lavoratori interessati.

KIKEA-DEOK

(Cypriot Institute of Training/
Education and Employment
(KIKEA) - DEOK)

Constantinos Eleftheriou

Tel.: +357 - 22 - 21 03 60

E-mail: constantinos@deok.org.cy



Lingue: el, en e altre

40-03-24-SE

L'efficacia del dialogo sociale nell'attuazione della direttiva sui salari minimi - un successo o una delusione?

Luogo ancora da decidere / Polonia

28.11. – 29.11.2024

Il progetto si occupa di una valutazione critica dello stato d'implementazione della direttiva sui salari minimi, delle misure pertinenti dei vari soggetti coinvolti (in particolar modo delle organizzazioni dei lavoratori) e dei piani d'azione programmati, avviati e in corso negli Stati membri dell'UE per aumentare la copertura contrattuale.

KK NSZZ "Solidarność"
(Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Agnieszka Rybczyńska

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



Lingue: de, en, es, pl

40-04-24-SE

Inflazione e perdita del potere d'acquisto, che cosa fare?

Santarém / Portogallo

13.06. – 16.06.2024

Il progetto si occupa della protezione delle fasce di popolazione svantaggiate dalle gravi conseguenze economiche e sociali dell'inflazione e della perdita del potere d'acquisto, in particolar modo a causa dell'accelerato aumento dei costi delle abitazioni e degli interessi bancari. A tal fine, è prevista un'analisi della situazione con domande sistemiche, una valutazione dell'equità chiedendosi chi trae beneficio/danno dagli sviluppi attuali e l'esplorazione delle opzioni d'azione considerando il dialogo sociale.

LOC/MTC

(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro

e Maria de Fátima Moreira Pinto

Tel.: +351 - 21 - 390 77 11

E-mail: americo.monteiro1960@gmail.com

fatimapinto.delaes@gmail.com



Lingue: de, en/fr, es, pt

40-05-24-SE

Trasposizione della direttiva sui salari minimi adeguati – ingrediente chiave per il futuro del lavoro: qualità del lavoro, protezione sociale e inclusione

Sofia / Bulgaria

03.07. – 05.07.2024

Il progetto si concentra sull'implementazione della direttiva dell'UE sui salari minimi equi nelle leggi nazionali e sull'opportunità unica per i sindacati di partecipare a questo processo al fine di aumentare la copertura dei lavoratori interessati dai negoziati contrattuali e di rafforzare strutturalmente e a lungo termine il dialogo sociale.

PODKREPA CL

(Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: +359 - 2 - 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org



Lingue: bg, de, en, fr

40-06-24-SE

GRUPPO TEMATICO 50

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

Pilastro europeo dei diritti sociali: Promozione della sicurezza e della salute dei lavoratori come diritto fondamentale

Lisbona / Portogallo

Data ancora da decidere

Il progetto si occupa delle nuove sfide nella sicurezza e nella salute sul luogo di lavoro alla luce delle esperienze della pandemia di coronavirus, dell'aumento della pressione lavorativa e dell'aumento correlato delle malattie psichiche da stress in considerazione della crescente digitalizzazione dei luoghi di lavoro. In questo contesto, si intende valutare l'efficacia della Strategia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro 2021-2027 e delle strategie nazionali corrispondenti in termini di misure preventive per affrontare i rischi psicosociali sul luogo di lavoro. Inoltre, si discuterà su come implementare efficacemente il diritto fondamentale alla sicurezza e alla salute sul lavoro in Europa.

CFTL

(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: paulo.branco@stellantis.com



Lingue: en, es, it, pt

50-01-24-AG

Un problema (quasi) insolubile: incidenti sul lavoro e malattie professionali. Come proteggere la salute dei lavoratori?

Atene / Grecia

02/2025

Il progetto si occupa delle sfide rimanenti e di quelle nuove nel settore della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro. Si terrà una discussione generale sul ruolo e l'efficacia delle organizzazioni dei lavoratori e del dialogo sociale in questo settore e su come ottenere

risultati di gran lunga migliori nella prevenzione delle malattie professionali e nella tutela della salute dei lavoratori attraverso l'uso di nuove tecnologie, intelligenza artificiale e media.

IFES

(Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ifes@ifes.ro



in collaborazione con

DAKE

(Dimokratiki Anexartiti Kinisi Ergazomenon)



Lingue: el, en, es, ro

50-02-24-SE

Sicurezza e salute delle donne sul luogo di lavoro nell'era digitale

Ružomberok / Slovacchia

14.06. – 15.06.2024

Il progetto si occupa delle esigenze particolari e della considerazione delle lavoratrici in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, in relazione alle malattie muscoloscheletriche (MSD) e considerando il fatto che le donne sono spesso esposte a rispettivi fattori di rischio nel lavoro retribuito e non retribuito.

NKOS

(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tel.: +421 - 903 29 73 22

E-mail: centrum@nkos.sk



Lingue: cs, en, sk

50-03-24-SE

Pressioni sul lavoro. Come mitigare le richieste costanti e crescenti sui lavoratori?

Madrid / Spagna

08.10. – 10.10.2024

Il progetto riguarda lo scambio e la discussione di strategie per affrontare l'aumento del carico di lavoro, delle richieste e della pressione sul lavoro per i lavoratori in Europa alla luce del cambiamento demografico e della conseguente carenza di manodopera, al fine di evitare impatti dannosi sulla salute dei dipendenti.

WOW
(World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be



Lingue: de, en, es

50-04-24-SE

Posti di lavoro digitali e sicurezza: un dialogo sociale transfrontaliero

Ohrid / Macedonia del Nord

09.10. – 12.10.2024

In considerazione della nuova campagna dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA) "Lavoro sano e sicuro nell'era digitale 2023-2025", il progetto mira a sensibilizzare le organizzazioni dei lavoratori sugli impatti della digitalizzazione sulla sicurezza e sulla salute sul posto di lavoro, promuovere le procedure consolidate, rafforzare i lavoratori e migliorare il dialogo sociale.

**YHACM - UNASM - UIATUM
(Union of Independent Autonomous
Trade Unions of Macedonia)**

Slobodan Antovski

Tel.: +389 - 75 - 25 11 24

E-mail: slobodan.unasm@gmail.com



Lingue: mk, sh, sq, en/de

50-05-24-SE

Benessere sul posto di lavoro: una politica di prevenzione pratica e concreta

Luogo ancora da decidere

Data ancora da decidere

Orari lavorativi più lunghi, stress sul lavoro, disponibilità costante e aumento della produttività causano problemi non solo fisici, ma anche psicologici sul posto di lavoro. In questo contesto, il progetto affronterà, tra l'altro, il tema delle malattie croniche e i margini di manovra delle parti sociali. L'obiettivo è produrre un manuale pratico che possa essere utilizzato nel contesto del dialogo sociale a livello nazionale, settoriale e aziendale.

Europees Forum VZW

Dirk Uyttenhove

Tel.: +32 - 2 - 475 36 03 84

E-mail: dirk.uyttenhove@hotmail.be

Lingue: ancora da decidere

50-06-24-SE

GRUPPO TEMATICO 60

**Dovere di diligenza –
Assegnazione di appalti pubblici –
Comitati aziendali europei**

Una nuova direttiva per i comitati aziendali europei (CAE): opportunità e sfide per i rappresentanti dei dipendenti dei CAE nei settori industriali

Bruxelles / Belgio

17.10. – 18.10.2024

Il progetto si occupa dell'adattamento degli accordi relativi ai Comitati aziendali europei (CAE) alla nuova direttiva CAE, al fine di garantire un accesso efficace agli organi giurisdizionali e assicurare che tutti gli accordi CAE siano soggetti agli stessi diritti e doveri, garantendo così l'uguaglianza di trattamento di tutti i lavoratori.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan e Jan Franco
Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be
jan.franco@acv-csc.be



Lingue: en, es, fr, hu, it, nl

60-01-24-SE

Progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Paesi candidati – Diligenza e responsabilità nella catena di approvvigionamento: lotta al traffico di esseri umani e allo sfruttamento lavorativo

Belgrado / Serbia

22.10. – 23.10.2024

Il progetto si occupa delle normative UE e nazionali già implementate e di quelle future relative alla dovuta diligenza in materia di diritti umani (Human Rights Due Diligence, HRDD) e al rispettivo ruolo delle organizzazioni dei lavoratori. In particolare, mira a esplorare

le possibilità di attuazione di queste normative nelle imprese e a esaminare come affrontare la mancata conformità non solo da parte delle imprese multinazionali e come obbligare le imprese a rispettare l'HRDD non solo all'interno delle proprie organizzazioni, bensì lungo l'intera catena di approvvigionamento, al fine di evitare la tratta di persone e lo sfruttamento lavorativo.

**BIE Int.
(Bouw-Industrie & Energie
International)**

Laetitia Baldan e Jan Franco
Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be
jan.franco@acv-csc.be



Lingue: en, sh e altre

60-02-24-SP

Promozione della qualità e dell'innovazione negli appalti pubblici: aspetti sociali e contrattazione collettiva

Vilnius / Lituania

08.08. – 10.08.2024

Il progetto si occupa delle opportunità create dall'applicazione delle linee guida dell'UE per la considerazione degli aspetti sociali negli appalti pubblici al fine di ottenere salari (minimi) più equi e condizioni di lavoro corrette e di bilanciare gli svantaggi delle imprese sindacalizzate nella competizione con imprese non sindacalizzate nell'assegnazione di servizi e appalti di lavoro pubblici.

LPS „Solidarumas“
(Lietuvos Profesinè Sajunga
„Solidarumas“)
Kristina Krupavičienė
Tel.: +370 - 5 - 262 17 43
E-mail: kristinalps@hotmail.com



Lingue: ancora da decidere

60-03-24-SE

Assegnazione responsabile degli appalti pubblici? Il settore pubblico in conflitto sul suo ruolo come datore di lavoro e garante di posti di lavoro di alta qualità

(Tenerife) / Spagna

14.10. – 17.10.2024

Nel progetto si analizza il ruolo del settore pubblico come struttura importante per la fornitura di appalti e lavoro da un lato e la mancanza di attenzione ai diritti dei lavoratori nell'adempimento di appalti pubblici e nell'impiego pubblico dall'altro. Verranno scambiate, analizzate e valutate le basi giuridiche in questo contesto, gli strumenti e le esperienze delle organizzazioni dei lavoratori in Europa per migliorare il monitoraggio dell'attuazione degli interessi dei lavoratori negli appalti pubblici.

USO – CCFAS
(Unión Sindical Obrera –
Centro Confederal
de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández
Tel.: +34 - 91 - 577 41 13
E-mail: laura.estevez@uso.es



Lingue: de, es, it, pt

60-04-24-SE

GRUPPO TEMATICO 70

Rafforzamento delle capacità

Corso per giovani leader – 3a parte

Calvi / Francia

20.10. – 24.10.2024

Questo progetto è l'ultima parte di un corso per i dirigenti delle organizzazioni dei lavoratori. In questo modulo vengono offerte unità didattiche sulla dimensione europea dell'operato delle organizzazioni dei lavoratori, sulla gestione dei conflitti e sulla comunicazione nelle organizzazioni dei lavoratori.

CFTC
(Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tel.: +33 - 6 - 80 06 55 54

E-mail: jthouvenel@cftc.fr



Lingue: fr, pl, pt

70-01-24-KU

Seminario d'inizio: le priorità del dialogo sociale europeo

Luogo ancora da decidere / Portogallo

21.11. – 22.11.2024

L'obiettivo di questo progetto è duplice: da un lato, deve essere proseguita la serie di seminari d'inizio che si svolge dall'anno di formazione 2001 e devono essere presentate nel 2025 le priorità tematiche del programma di formazione EZA "Dialogo sociale europeo". Dall'altro, il progetto intende fornire un'opportunità per una riflessione approfondita sui temi attuali del dialogo sociale e sulle priorità della politica occupazionale e sociale europea (tenendo conto del Pilastro europeo dei diritti sociali e delle linee guide politiche della Commissione europea) e quindi fornire degli stimoli ai partecipanti rappresentanti i centri dei soci EZA per migliorare la qualità dei contenuti dei seminari.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco
Tel.: +351 - 21 - 812 07 20
E-mail: paulo.branco@stellantis.com



Lingue: de, en, es, fr, it, pt

70-02-24-KO

Diritto alla contrattazione collettiva e all'azione

Belgrado / Serbia

25.06. – 26.06.2024

Il progetto si occupa dello sciopero e della sua osservata diminuzione in tutta Europa. Nel contesto del progetto, saranno esposti, confrontati e analizzati i motivi e i retroscena (nascosti) di questa diminuzione. Il progetto comprende anche la ricerca di nuovi concetti, metodi e approcci nell'ambito dell'impegno nelle azioni collettive.

EUROFEDOP
(Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg
Tel.: +32 - 2 - 230 38 65
E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Lingue: ancora da decidere

70-03-24-SE

Progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Paesi candidati – risoluzione delle dispute

Podgorica / Montenegro

21.10. – 22.10.2024

Il progetto si occupa della risoluzione pacifica dei conflitti sul lavoro e della sua applicazione pratica nei Paesi dei Balcani occidentali. Verranno presentati diversi metodi di risoluzione delle controversie e sarà analizzato (vantaggi e svantaggi) e studiato come tali meccanismi di risoluzione delle controversie possono essere utilizzati nelle relazioni di lavoro e come possono essere impiegati in modo più efficace.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Lingue: ancora da decidere

70-04-24-SP

Esplorazione qualitativa dell'influenza dell'UE sulle dinamiche del dialogo sociale nazionale e sul coinvolgimento delle parti sociali nella definizione delle politiche nazionali

Lovanio / Belgio

05.12.2024

Il progetto esamina e analizza gli impatti della politica dell'UE sulla partecipazione nazionale dei partner sociali e sui meccanismi e le strutture nazionali del dialogo sociale, in particolare negli Stati membri dell'UE come Austria, Belgio, Francia, Italia e Grecia.

**HIVA -
Onderzoeksinstituut
voor Arbeid en Samenleving**

Karolien Lenaerts
e Nancy Vertongen
Tel.: +32 - 16 - 32 53 61 (Lenaerts)
Tel.: +32 - 16 - 32 33 70 (Vertongen)
E-mail: karolien.lenaerts@kuleuven.be
nancy.vertongen@kuleuven.be



Lingue: en

70-05-24-FP-SE

Progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Paesi candidati - L'allargamento della UE ai Balcani Occidentali: tra speranze e lentezze di un cammino sempre più lungo

Belgrado / Serbia

2024

Il progetto si occupa della questione della volontà dell'UE di promuovere, in qualità di attore geopolitico globale credibile, l'integrazione completa dei lavoratori nei Balcani occidentali dal punto di vista sociale, politico ed economico. Si prefigge di recuperare i ritardi verificatisi su questo fronte per evitare che gli Stati dei Balcani occidentali si rivolgano ad altri partner al di fuori dell'UE.

**MCL / EFAL
(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)**

Giorgio D'Antoni e Maria Pangaro
Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36
E-mail: efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)
m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Lingue: en, it, sh

70-06-24-SP

Progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Paesi candidati – Partenariato sociale – strumento chiave per creare ponti verso cambiamenti tangibili nei Balcani Occidentali

Sofia / Bulgaria

01.11. – 03.11.2024

Il progetto si occupa del ruolo del dialogo sociale e del partenariato sociale nella creazione di un contesto cooperativo in un nuovo e migliorato concetto di espansione dell'UE. In tale contesto, la voce delle organizzazioni della società civile, lo stato di diritto, la democrazia e la trasparenza svolgono un ruolo di rilievo e le organizzazioni dei lavoratori nella regione dei Balcani occidentali sono coinvolte in modo più efficace.

PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: +359 - 2 - 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org



Lingue: bg, en, fr, sh

70-07-24-SP

Progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei paesi candidati – Seminario finale di prospettiva

Sofia / Bulgaria

Data ancora da decidere

Il progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Paesi candidati all'UE serve ad affrontare le particolari esigenze di formazione delle organizzazioni dei lavoratori nella regione e mira a rafforzare il dialogo sociale in tale regione e a contribuire all'integrazione nell'UE dei Paesi interessati. Il seminario prospettico finale serve a riunire tutti i partner che lavorano nel progetto speciale e ad affrontare un tema per loro rilevante.

PODKREPA CL
(Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov
Tel.: +359 - 2 - 987 98 87
E-mail: vesko@podkrepa.org



Lingue: bg, en, fr, sh

70-08-24-SP

Potenziamento di un sindacato moderno: rafforzamento degli aspetti educativi e della digitalizzazione

Melleha / Malta

28.11. – 29.11.2024

Il progetto riguarda lo sviluppo di capacità per sfruttare la digitalizzazione al fine di soddisfare le funzioni fondamentali delle organizzazioni dei lavoratori, rafforzare la comunicazione con la base e i soci, creare le proprie opportunità di formazione e collaborare a tal fine con le istituzioni rilevanti. Un altro aspetto è la questione di come le organizzazioni dei lavoratori possano affrontare le minacce esistenziali con cui si confrontano.

UHM
(Union Haddiema Magħqudin)

Josef Vella
Tel.: +356 - 99 02 04 73
E-mail: jvella@uhm.mt



Lingue: en, es, pl

70-09-24-SE

Formazione per la gestione finanziaria e dei progetti

Luogo ancora da decidere

Data ancora da decidere

La formazione dei responsabili di progetto provenienti dalla rete EZA in vari aspetti della gestione dei progetti è l'obiettivo di questo corso di formazione, che viene offerto con successo dal 2018 come parte del programma di formazione EZA. Occorre porre l'accento sull'uso efficiente delle risorse finanziarie/sovvenzioni.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-Mail: eza@eza.org



Lingue: ancora da decidere

70-10-24-KU

Formazione degli adulti sul dialogo sociale europeo nell'era digitale

Luogo ancora da decidere / Germania

Data ancora da decidere

La pandemia del coronavirus ha creato nuove sfide per il lavoro formativo nel quadro del dialogo sociale europeo. Le limitate possibilità di viaggio hanno reso necessario l'uso di formati di seminari digitali, basati su internet e supportati da video, che sono diventati da allora parte integrante del programma educativo di EZA. L'obiettivo del progetto è quello di fornire informazioni pratiche su come l'apprendimento digitale differisca dai formati educativi tradizionali e quali sforzi debbano essere richiesti sia agli studenti sia agli insegnanti riguardo ai formati di apprendimento digitale. Un altro obiettivo è la discussione di come possono apparire i quadri e gli scenari di apprendimento digitale, nonché la presentazione di di-

versi metodi di apprendimento digitale e degli strumenti e delle applicazioni corrispondenti.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**
Sigrid Schraml
Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0
E-Mail: eza@eza.org



Lingue: ancora da decidere

70-11-24-KU

Lo sviluppo del dialogo sociale nel contesto di iniziative socio-politiche europee (Conferenza EZA Bruxelles)

Bruxelles / Belgio

03/2025

L'obiettivo della Conferenza EZA a Bruxelles è quello di affrontare un argomento di grande attualità dell'UE nel campo dell'occupazione e degli affari sociali e di discuterne l'ulteriore sviluppo e l'attuazione politica con le organizzazioni dei lavoratori e gli attori dell'UE.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**
Sigrid Schraml
Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0
E-mail: eza@eza.org



Lingue: ancora da decidere

70-12-24-KO

3 Snack debates

Luogo ancora da decidere

Data ancora da decidere

L'obiettivo dei "snack debates" è quello di fornire informazioni brevi e concise su un argomento attuale e rilevante per i rappresentanti delle organizzazioni dei lavoratori.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Lingue: ancora da decidere

70-13-24-AG e 70-14-24-AG
e 70-15-24-AG

Ciò che deve sapere per la Sua domanda

Il lavoro di EZA serve ai sindacati e alle organizzazioni dei lavoratori per l'informazione e la partecipazione al dialogo sociale nell'Unione europea. Il particolare fine del lavoro di EZA è che i risultati e i suggerimenti delle manifestazioni trovino applicazione nel lavoro giornaliero dei partecipanti. Per questo, le attività si rivolgono ai moltiplicatori e ai rappresentanti dei sindacati e alle organizzazioni dei lavoratori.

Attraverso la home page di EZA (www.eza.org) verrà informato riguardo a eventuali cambiamenti.

Le condizioni per le manifestazioni sono definite dai relativi responsabili. La preghiamo di rivolgersi a loro!

In rapporto alla ricezione delle domande è possibile modificare la lingua.

Lingue di conferenza

SIGLA	LINGUA
bg	bulgaro
cs	ceco
de	tedesco
el	greco
en	inglese
es	spagnolo
fr	francese
hr	croato
hu	ungherese
it	italiano
lt	lituano
lv	lettone
mk	macedone
nl	neerlandese
pl	polacco
pt	portoghese
ro	rumeno
sh	serbocroato
sq	albanese
sr	serbo
uk	ucraino