

PROGRAMA DE FORMACIÓN 2023

Diálogo Social Europeo





Financiado por la Unión Europea.

No obstante, los puntos de vista y las opiniones expresados son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o EZA. Ni la Unión Europea ni EZA se hacen responsables de ellas.

La publicación ha sido redactada y controlada con esmero. Sin embargo, no se ofrece ninguna garantía del contenido.

AVISO LEGAL

EDITOR:

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA) Johannes-Albers-Allee 2 D-53639 Königswinter www.eza.org

MAQUETACIÓN Y COMPOSICIÓN:

HellaDesign, Emmendingen www.helladesign.de

ACTUALIZACIÓN:

31.03.2023



ÍNDICE DE CONTENIDO

Prefacio	5
El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores	8
GRUPO TEMÁTICO 01	
El Plan Europeo de Recuperación, el mercado laboral y la educación	10
GRUPO TEMÁTICO 02	
Integración en el mercado laboral	13
GRUPO TEMÁTICO 03	
El reto de la igualdad de oportunidades	16
GRUPO TEMÁTICO 04	
La situación de los jóvenes en el mercado laboral	20
GRUPO TEMÁTICO 05	
Avanzar en la digitalización: un reto permanente en el mundo laboral	24



GRUPO TEMÁTICO 06 Una buena educación como requisito para un buen trabajo GRUPO TEMÁTICO 07 Trabajo seguro y saludable en tiempos de digitalización GRUPO TEMÁTICO 08

28

31

35

El Pacto Verde Europeo: el papel de las organizaciones de trabajadores en la transición hacia una economía y un empleo sostenibles y neutros desde el punto de vista climático

GRUPO TEMÁTICO 09

Condiciones de trabajo y salarios dignos 42

GRUPO TEMÁTICO 10

Desarrollo de las capacidades de las organizaciones de trabajadores 50

GRUPO TEMÁTICO 11

La democracia y el Estado de Derecho como base de la	
acción de las organizaciones de trabajadores en Europa	56

Todo lo que debe saber sobre su inscripción 61

Idiomas de conferencia 62



PREFACIO

Estimados señoras y señores: Queridos y queridas colegas:

Nos complace presentar nuestro programa educativo "diálogo social europeo" 2023/24.

Gracias al desarrollo de nuestras capacidades para las organizaciones de trabajadores, EZA es un importante proveedor europeo de formación en línea en el sentido de la iniciativa de diálogo social de la Comisión Europea publicada a finales de enero.

Hemos dejado atrás en gran medida la pandemia de coronavirus y, afortunadamente, la labor educativa de EZA puede volver a desarrollarse "con normalidad". Precisamente el éxito de la labor educativa depende de los encuentros en persona; esta es una de las lecciones que hemos aprendido gracias a la pandemia. No obstante, merece un gran respeto el hecho de que los centros miembros de EZA hayan aprovechado positivamente el auge de la digitalización causado por la pandemia: las ofertas digitales adicionales o complementarias al trabajo presencial en los seminarios se han convertido en algo habitual.

Sin embargo, los efectos de la guerra en Ucrania, que dura ya más de un año, se dejan sentir en casi todos los seminarios del programa educativo de EZA. EZA y muchos de nuestros miembros apoyan a nuestro centro miembro ucraniano Vost Volya con muestras de solidaridad y actividades de todo tipo. Al obtener la condición de candidato a la adhesión a la UE, EZA podrá apoyar en el futuro a sus socios de Ucrania con mayor intensidad en el desarrollo de las capacidades. Pero la guerra también ha dejado su huella en los seminarios en términos temáticos: las elevadas tasas de inflación en toda Europa y la cuestión del mantenimiento del poder adquisitivo, los problemas de la cadena de suministro para las empresas, la dependencia exterior de Europa en materia de abastecimiento



energético y sus consecuencias, etc., nos han acompañado a lo largo del pasado año, ya que estos aspectos tienen un impacto directo en las realidades y las condiciones laborales de los trabajadores en Europa.

Esto también se refleja en el programa de formación 2023/24 de EZA, que se divide en once grupos temáticos. Los ejes temáticos son la "doble transition" (el Pacto Verde Europeo/la digitalización), "Condiciones de trabajo y salarios dignos" y "La democracia y el Estado de Derecho como base de la acción de las organizaciones de trabajadores en Europa". Otros temas serán: el plan europeo de recuperación, la integración en el mercado laboral, la igualdad de oportunidades, la situación de los jóvenes en el mercado laboral, la buena educación como requisito para un buen trabajo, la salud y la seguridad en el trabajo y el desarrollo de las capacidades de las organizaciones de trabajadores.

También continuará el proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los Balcanes Occidentales, sobre todo teniendo en cuenta que hay un nuevo país candidato a la UE en la región, Bosnia-Herzegovina.

El grupo objetivo de nuestros seminarios de formación son los multiplicadores de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, en especial los jóvenes profesionales.

En las siguientes páginas encontrará toda la información relevante sobre el contenido del seminario, los promotores de los proyectos, los lugares y fechas del seminario, así como los idiomas de trabajo previstos.

Las preguntas sobre los requisitos de participación y las solicitudes deben dirigirse directamente al promotor del proyecto correspondiente.

Tenga en cuenta que las fechas y los formatos pueden cambiar. Además, encontrará información actualizada en la página web de EZA.



Unidos en el objetivo común de fortalecer el diálogo social en Europa, esperamos una participación activa en los eventos educativos que se ofrecen.

Königswinter, marzo de 2023

Sigrid Schraml, Secretaria General de EZA y el equipo de EZA



El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)

Quiénes somos

Somos europeos, luchamos por una Europa social, defendemos la educación: somos el Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA). Defendemos los derechos de los trabajadores con más de 70 organizaciones afiliadas en 30 países europeos. Unimos organizaciones socioculturales de trabajadores, sindicatos, instituciones de investigación y obras educativas. Nos regimos por nuestra orientación de valores sociales cristianos. Estamos convencidos de que un diálogo social que funcione bien es un elemento decisivo para una Europa social.

Qué hacemos

Europa necesita líderes de organizaciones de trabajadores con pensamiento europeo y que estén conectadas entre sí. Apoyamos el desarrollo de capacidades. Proporcionamos conocimientos sobre el contexto europeo y mejoramos las competencias profesionales. Somos un centro educativo y una plataforma para nuestros miembros.

Junto con nuestros socios, organizamos al año alrededor 70 seminarios de formación sobre temas de diálogo social europeo y facilitamos plataformas temáticas sobre movilidad laboral/migración, educación, igualdad de oportunidades y para jóvenes representantes de los trabajadores.

Nuestros cursos de formación están dirigidos a multiplicadores y a los responsables de las organizaciones de trabajadores. Pretendemos apoyar especialmente a la próxima generación de líderes



de organizaciones de trabajadores y sindicatos. Juntos debatimos sobre los desafíos sociales y del mercado laboral europeo, y desarrollamos soluciones de forma conjunta.

Nuestra filosofía se basa en los principios sociales y éticos que se encuentran en las enseñanzas sociales cristianas: dignidad humana, solidaridad, subsidiariedad y sostenibilidad.

Queremos que los empleados y los empresarios dialoguen de forma constructiva y basada en valores.

Estaremos encantados también de enviarle tres veces al año la publicación "EZA Magazine", con información sobre nuestro trabajo. Se puede solicitar a través de la página web de EZA o directamente por correo electrónico (goeden@eza.org).

También nos gustaría recordarle nuestro podcast, nuestros estudios científicos y nuestra serie de publicaciones "Aportaciones de EZA al diálogo social" en la página web de EZA. También nos puede solicitar las contribuciones individuales directamente por correo electrónico (znined@eza.org).



El Plan Europeo de Recuperación, el mercado laboral y la educación



Democracia y movilidad en Europa: el papel de las organizaciones de trabajadores

Roma / Italia

23.10. - 25.10.2023

En el marco del programa de la UE NextGenerationEU, el proyecto se centrará, por un lado, en la movilidad de los jóvenes trabajadores y las experiencias de acogida de trabajadores móviles en toda la UE y, por otro, en los procesos de fomento de la ciudadanía activa en relación con la movilidad europea.

ACLI - ENAIP (Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)

Matteo Bracciali

Tel.: +39 - 06 - 584 05 96

E-mail: matteo.bracciali@acli.it

Idiomas: en, fr, it 01-01-23-SE

Lecciones aprendidas de la pandemia y reflexiones para el futuro: la educación como factor clave en el empleo, la reconstrucción y la recuperación económica en Europa

Madrid / España

05/2023 o 06/2023

El proyecto abordará los retos a los que se enfrentan los sistemas e instituciones de educación y formación a la hora de ofrecer oportunidades de aprendizaje para adquirir habilidades y competencias digitales que permitan prepararse para nuevas oportunidades y formas de empleo y respetar los derechos de los trabajadores en la consecución de los objetivos del Plan de Acción Europeo de Formación Digital.



CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com

Idiomas: de, en, es



01-02-23-SE

La presión actual sobre el mercado laboral: ¿cómo resolver la escasez de personal?

Ámsterdam / Países Bajos

23.10. - 25.10.2023

El proyecto tratará de la escasez de mano de obra y de cualificaciones y de cómo este fenómeno va a definir la economía y el mercado laboral en los próximos años. Su objetivo es esclarecer las consecuencias y debatir posibles soluciones. Simultáneamente, se explorarán las posibilidades de que las organizaciones de trabajadores mejoren las condiciones laborales y aumenten los salarios.

WOW (World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bayanheusden@wownetwork.be

W W

Idiomas: de, en, es 01-03-23-SE



Integración en el mercado laboral



Cambios en el mercado laboral: desafíos para la activación profesional de los grupos con menos oportunidades de empleo: trabajadores mayores, jóvenes, refugiados

Kazimierz Dolny / Polonia

13.10. – 15.10.2023

El proyecto tratará de la (re)integración de trabajadores mayores y jóvenes, y refugiados de Ucrania en el mercado laboral a través de la activación profesional, superando las barreras lingüísticas y los impedimentos legales. Se intercambiarán buenas prácticas y experiencias.

Europejski Dom Spotkań – **Fundacja Nowy Staw** Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl



02-01-23-SF Idiomas: en, es, pl

Entre la emigración y la igualdad de oportunidades: trabajar en Europa

Trento / Italia

13.10. - 15.10.2023

El seminario abordará las cuestiones de la migración y la desigualdad en el lugar de trabajo, así como la integración y la tolerancia dentro de las fronteras de Europa, donde está garantizada la igualdad de trato de los trabajadores. También explorará las razones por las que los trabajadores han abandonado su país en el pasado y las comparará con los factores que intervienen en la emigración hov en día.



UNAIE (Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Armando Maistri

Tel.: +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail: info@trentininelmondo.it



Idiomas: en, fr, it 02-02-23-SE



El reto de la igualdad de oportunidades



La política familiar como instrumento clave del desarrollo social

Bresanona / Italia

14.09. - 15.09.2023

El proyecto abordará la política familiar y su importancia para la conciliación del trabajo y la familia, para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para la pareja y la familia como ámbito de responsabilidad y aprendizaje, y para las estructuras y servicios asistenciales en relación con el riesgo de pobreza, la participación en un salario digno y las perspectivas de jubilación. Se elaborará un documento de ideas e impulsos sobre las mejoras prioritarias.

AFB

(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz

Arbeiter-, Freizeitund Bildungsverein

en colaboración con

IPEO (International Platform for Equal Opportunities) IPE International Platform for Equal Opportunities

Idiomas: de, en, it 03-01-23-PF



Igualdad de oportunidades en el mercado laboral e igualdad de salarios por el mismo trabajo

- Sistema de transparencia salarial vinculante, brecha salarial
- Estrategia de la UE en materia de igualdad de género

Vilna / Lituania

09.06. - 10.06.2023

El objetivo del seminario es examinar qué avances se han logrado hasta la fecha en la superación de la brecha salarial entre hombres y mujeres, que persiste en muchos países de la UE y sigue siendo considerable en algunos casos, a través de la estrategia de igualdad de la UE y el sistema de transparencia salarial vinculante. Además, se debatirá qué acciones sindicales pueden ser prometedoras para lograr más justicia en el lugar de trabajo y una mejor conciliación de la vida laboral y familiar para mujeres y hombres.

LPS "Solidarumas" (Lietuvos Profesinė Sąjunga "Solidarumas")

Kristina Krupavičienė Tel.: +370 - 5 - 262 17 43

E-mail: kristinalpss@hotmail.com

Idiomas: de, en, lt



03-02-23-SF

La despoblación de ciertas regiones: una amenaza para la igualdad de oportunidades - Parte 1

(El Bierzo) / España

24.05. - 26.05.2023

El proyecto tratará de la responsabilidad del diálogo social y de las organizaciones de trabajadores en la lucha contra la emigración procedente de regiones débiles desde el punto de vista económico y laboral y en la configuración de las consecuencias de la evolución demográfica en el mercado de trabajo.



USO – CCFAS (Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández Tel.: +34 - 91 - 577 41 13

E-mail: laura.estevez@uso.es

Idiomas: de, es, it, pt



03-03-23-SE1

La despoblación de ciertas regiones: una amenaza para la igualdad de oportunidades – Parte 2

Lugar aún por fijar / Italia

14.06. - 16.06.2023

El proyecto tratará de la responsabilidad del diálogo social y de las organizaciones de trabajadores en la lucha contra la emigración procedente de regiones débiles desde el punto de vista económico y laboral y en la configuración de las consecuencias de la evolución demográfica en el mercado de trabajo.

MCL / EFAL

(Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Giorgio D'Antoni y Maria Pangaro

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: efal@mcl.it

presidente@efal.it (Giorgio D'Antoni) m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)

Idiomas: de, es, it, pt



03-03-23-SE2



La situación de los jóvenes en el mercado laboral



Problemas del empleo juvenil y de la vida social de los jóvenes trabajadores: impacto y consecuencias de la pandemia de coronavirus

Zagreb / Croacia

01.06. - 03.06.2023

El proyecto abordará la situación de los jóvenes trabajadores ante los efectos causados por la crisis pandémica y la guerra de Ucrania. Abordará especialmente los retos de un mercado laboral difícil y la disminución de los recursos financieros para la educación a raíz de estas crisis.

HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)



Franjo Topić y Goran Štrbac E-mail: info@hkdnapredak.com y napredakfutura@hi.t-com.hr

Idiomas: de, en, hr, it

04-01-23-SE

Movilidad y seguridad social para los jóvenes trabajadores del sector de la hostelería

Limasol / Chipre

09/2023

El proyecto se centrará en la movilidad laboral del sector de la hostelería y en aumentar el grado de organización de los trabajadores extranjeros, además de reflexionar sobre la cooperación de las organizaciones de trabajadores para apoyar y asesorar a los trabajadores afectados. Se preparará un documento con las ofertas correspondientes.



IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ifes@ifes.ro

en colaboración con

KIKEA-DEOK (Cypriot Institute of Training/ Education and Employment (KIKEA) - DEOK)

Constantinos Eleftheriou Tel.: + 357 - 22 - 21 03 60

E-mail: constantinos@deok.org.cy

Idiomas: bg, el, en, ro





04-02-23-SE

Los jóvenes trabajadores se comprometen con la solidaridad - ¿Por qué? ¿Cómo? ¿Quiénes?

Linz / Austria 09/2023

El proyecto realizará un estudio basado en encuestas sobre la autoorganización de grupos de jóvenes trabajadores en relación con la mejora de las condiciones de vida y de trabajo y su relación o acceso a los sindicatos en diferentes países europeos.

JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Carolin Moch

Tel.: +32 - 2 - 513 79 12

E-mail: caro.moch@joceurope.org

joceurope@joceurope.org

Idiomas: en, es, fr



04-03-23-SF



Los jóvenes en plena transformación del mundo del trabajo: incertidumbres – condiciones – visiones

Herzogenrath / Alemania

01.11. - 05.11.2023

El principal objetivo de este proyecto es ofrecer a los representantes de los jóvenes trabajadores una plataforma que contribuya a configurar los cambios en el mercado laboral, donde puedan debatir y concienciar sobre los múltiples retos a los que se enfrentan los jóvenes trabajadores en el mercado laboral, intercambiar buenas prácticas y experiencias, y desarrollar opciones (comunes) de actuación.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de

en colaboración con

PYW (Platform for Young Workers)

Idiomas: en 04-04-23-PF+KO







Avanzar en la digitalización: un reto permanente en el mundo laboral



La transformación digital, nuevas formas de trabajo y representación de los trabajadores – enfoque en los trabajadores

Predeal / Rumanía

22.05. - 24.05.2023

El proyecto pretende realizar un análisis comparativo de la digitalización en la sociedad, la economía, el Estado y el mundo laboral, identificar los retos para las organizaciones de trabajadores en relación con el cambio digital y extraer conclusiones para la acción sindical.

CNS "Cartel Alfa" / F.N.CORESI (Confederația Națională Sindicală "Cartel Alfa" / Fundația Națională CORESI)

Mihaela Maria Darle Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: mihaela.darle@cartel-alfa.ro

Idiomas: en, fr, it, ro 05-01-23-SE



Las oportunidades de empleo en una Europa más ecológica, digital y resiliente

Granada / España

06.10. - 08.10.2023

El proyecto abordará los objetivos de la UE en relación con el desarrollo de una estructura económica que cumpla los requisitos de la digitalización. Se buscarán soluciones para mantener y crear puestos de trabajo de calidad en la zona de tensión entre la dependencia de las materias primas y la escasez de mano de obra.



CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com

C.E.A.T.
Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Idiomas: en, es 05-02-23-SE

La transición digital, oportunidades y riesgos para los trabajadores

Rennes / Francia

14.11. – 18.11.2023

El proyecto abordará la relación entre las buenas condiciones de trabajo, la satisfacción de los empleados y la productividad frente a los retos digitales. Examinará las ventajas y desventajas de la digitalización para los trabajadores y debatirá cómo pueden representarse mejor los intereses de los trabajadores cuando se introducen tecnologías digitales en empresas y sectores.

CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens) loseph Thouvenel

Tel.: +33 - 6 - 80 06 55 54

E-mail: jthouvenel@cftc.fr

Syndicat
CFTC
La Vie à Défendre

Idiomas: de, en, fr 05-03-23-SE



La transformación digital, nuevas formas de trabajo y representación de los trabajadores – un desafío permanente

Velehrad / República Checa

22.09. – 24.09.2023

En el proyecto se debatirán las oportunidades y los riesgos, así como el impacto de la digitalización en la vida laboral, económica y cotidiana, y se presentarán casos de éxito de una digitalización satisfactoria, integradora y sostenible. También incluirá una evaluación de los objetivos europeos ("Década Digital Europea: Objetivos Digitales para 2030") en el contexto de las declaraciones papales.

KAP (Hnutí "Křesťan a práce") Boleslav Vraný

Tel.: +420 - 732 - 67 39 05

E-mail: bolek@bolekvrany.cz

ZAP

Mesement Christian and wesk Pratra, Česká republika

Idiomas: cs, de, en

05-04-23-SE



Una buena educación como requisito para un buen trabajo



El pilar europeo de derechos sociales: el diálogo social y las relaciones laborales en el sector de la educación en los Estados bálticos y otros países de la UE

Jūrmala / Letonia

25.05. - 27.05.2023

Este seminario se centrará en los sistemas educativos en el contexto de las reformas, la escasez de personal y financiera, así como el impacto de los nuevos modelos educativos (introducción de modelos de gestión del sector privado, la Asociación Público Privada/APP, etc.) en la mano de obra del personal docente. Se examinará el papel del diálogo social antes y durante la aplicación de las reformas en el sistema educativo y se comparará la evolución correspondiente en los Estados bálticos y otros países europeos.

EKA (Eiropas Kristīgā Akadēmija) / ECA (European Christian Academy)

Skaidrīte Gūtmane Tel.: +371 - 6 - 775 33 60

E-mail: rektore@kra.lv



06-01-23-SE

¿Puede Europa permitirse una educación con una inversión insuficiente?

Poznań / Polonia

Idiomas: en. lv

24.05. - 26.05.2023

El proyecto planteará preguntas sobre la diferencia entre la percepción de la educación como un coste y como una inversión, cuándo una inversión en educación es rentable y cómo afianzar en la conciencia general la convicción de que la inversión en educación no es una elección sino una necesidad y de que ningún país europeo puede permitirse restricciones en este tema.



KK NSZZ "Solidarność" (Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Agnieszka Rybczyńska y Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl y

zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

Idiomas: de, en, fr, pl y otros



06-02-23-SE

Participación de los interlocutores sociales en el seguimiento de los planes nacionales de recuperación en el ámbito de la educación

Breslavia / Polonia

12.10. – 14.10.2023

El proyecto tratará del seguimiento de los planes nacionales de recuperación por parte de las organizaciones de trabajadores en el ámbito de la educación. Se prestará especial atención a las reformas previstas, al cumplimiento de su aplicación, a las posibilidades y medidas correctoras, y a la naturaleza, alcance y formas de supervisión de los planes nacionales de recuperación por parte de las organizaciones de trabajadores.

KK NSZZ "Solidarność" (Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Agnieszka Rybczyńska y Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl y

zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

en colaboración con

PED (Platform for Education)

Idiomas: de, en, es, fr, hu, pl



06-03-23-PF



Trabajo seguro y saludable en tiempos de digitalización



El trabajo es algo más que el acto de trabajar: ¿Cómo mejorar el bienestar de los empleados, también a la vista del creciente acoso en el lugar de trabajo?

Lugar aún por fijar / Chipre

20.02. - 22.02.2024

El proyecto abordará la violencia, los abusos y el acoso en el lugar de trabajo. El objetivo es sensibilizar a los interlocutores sociales sobre esta cuestión. También pretende debatir medidas preventivas, así como ejemplos y experiencias positivas para aumentar el bienestar en el trabajo.

Krifa (Kristelig Fagbevægelse) Rolf Weber

Tel.: +45 - 72 27 - 71 53 E-mail: row@krifa.dk

Idiomas: aún por fijar 07-01-23-SF

Trabajo seguro y saludable en la era digital

Ružomberok / Eslovaquia

09.06. - 10.06.2023

El proyecto pretende concienciar sobre los retos y las oportunidades de la seguridad y la salud en el trabajo mediante el uso de la tecnología digital.

NKOS

(Nezávislé krestanské odbory Slovenska)

Ľubica Černá

Tel.: +421 - 903 29 73 22

F-mail: centrum@nkos.sk



Idiomas: en. sk 07-02-23-SE



Nueva estrategia de salud y seguridad en el trabajo: marco estratégico de la UE sobre seguridad y salud en el trabajo 2021-2027

Vilna / Lituania

07.09. - 09.09.2023

El proyecto pretende reforzar las competencias de los miembros de los comités de seguridad y salud en el trabajo a nivel empresarial, municipal y nacional, basándose en el Marco Estratégico 2021-2027 de la UE sobre salud y seguridad en el trabajo.

LPS "Solidarumas" (Lietuvos Profesinė Sąjunga "Solidarumas")

Kristina Krupavičienė Tel.: +370 - 5 - 262 17 43

E-mail: kristinalpss@hotmail.com

Idiomas: de, en, lt, pl



07-03-23-SE

El futuro del trabajo basado en la dignidad y el respeto: el papel de los interlocutores sociales ante el creciente acoso laboral

Struga / Macedonia del Norte

25.05. - 27.05.2023

El proyecto tratará de la protección contra la violencia psicológica y sexual y contra el "mobbing" y la discriminación en el lugar de trabajo, así como de la aplicación efectiva o la creación de la normativa legal correspondiente y del papel de las organizaciones de trabajadores en este sentido.



YHACM - UNASM - UIATUM (Union of Independent Autonomous Trade Unions of Macedonia)

Slobodan Antovski Tel.: +389 - 75 - 25 11 24

E-mail: slobodan.unasm@gmail.com

Idiomas: en, mk, sq, sr



07-04-23-SE



El Pacto Verde Europeo:
el papel de las organizaciones
de trabajadores en la transición
hacia una economía y un empleo
sostenibles y neutros desde
el punto de vista climático



El "Pacto Verde" y el empleo: una transición fuerte y justa a través de un diálogo social reforzado en la UE

Houffalize / Bélgica

28.11. - 29.11.2023

Tras la crisis de covid-19 y durante la guerra de Ucrania, la Unión Europea se enfrenta a los retos de una inflación sin precedentes, una explosión de los precios de la energía, la interrupción de las cadenas de suministro y la escasez de trabajadores cualificados. En esta situación, impulsar el Pacto Verde europeo (especialmente respetando los principios de la transición justa) es una tarea importante, aunque difícil. El objetivo del proyecto es determinar cómo una mayor participación del diálogo social y los sindicatos puede salvaguardar los derechos de los trabajadores en este proceso y garantizar que la necesaria transición pueda convertirse en una transición socialmente justa.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan y Jan Franco

Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan) Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)

E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be y jan.franco@acv-csc.be

bouw - industrie & energie

Idiomas: en, es, fr, it, nl, pl 08-01-23-SE



La transición justa y el "Pacto Verde" europeo: ¿qué papel tienen las organizaciones de trabajadores?

Bruselas y Genk y 28.09. – 29.09.2023 Maasmechelen / Bélgica 0 05.10. – 06.10.2023

El objetivo del Pacto Verde europeo es reducir a cero las emisiones netas de gases de efecto invernadero de aquí a 2050. El seminario se centrará en las regiones de la Unión Europea que albergan industrias altamente contaminantes. Mediante la presentación de proyectos innovadores, tanto grandes como pequeños, el seminario mostrará cómo un cambio estructural socialmente justo puede conseguir garantizar un trabajo digno a todos los trabajadores que tienen que cambiar de empleo.

EUROMF

Carien Neven

Tel.: +32 - 11 - 29 08 23

E-mail: carien.neven@beweging.net

Idiomas: en, it, nl, ro 08-02-23-SE



Una política agrícola más justa, ecológica, eficaz y solidaria

Roma / Italia 10/2023

La producción agrícola desempeña un papel fundamental en la consecución del ambicioso objetivo del Pacto Verde europeo de conseguir que la Unión Europea sea climáticamente neutra en 2050. El proyecto pretende desarrollar estrategias (también a partir de ejemplos prácticos concretos) sobre cómo las pequeñas y medianas empresas agrícolas, que desempeñan un papel destacado en el sector, pueden operar de forma sostenible y tener en cuenta los intereses de sus empleados, sin hundirse en la competencia con las grandes compañías.



FEDER.AGRI. (Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 - 06 - 700 56 10 E-mail: sg@federagri.it

Idiomas: en, es, it, de o fr



08-03-23-SE

De lo lineal a lo circular: el papel de las organizaciones de trabajadores en la economía circular

(Algarve) / Portugal

11.05. - 12.05.2023

El objetivo del seminario es doble: por un lado, pretende familiarizar a los representantes de las organizaciones de trabajadores con los planes de acción de la Unión Europea para la transición a una economía circular. Por otro lado, mostrará qué pueden aportar las organizaciones de trabajadores y consumidores a la protección del empleo y el trabajo digno en la transición hacia una economía circular. En este contexto, se destacará la importancia del turismo sostenible.

FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

Tel., +351 - 21 - 887 82 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com

Ŭ FIDESTRA

Idiomas: de, en, fr, it, pt 08-04-23-SE



El Fondo de Transición Justa: cómo pueden los sindicatos proteger los derechos de los trabajadores cuyos trabajos son objeto de reconversión

Reșița / Rumanía

02/2024

"No dejar a nadie atrás": este concepto básico del mecanismo de Transición Justa se examinará en el proyecto, buscando respuestas a las dos preguntas siguientes: ¿qué impacto tendrá la transición a una economía climáticamente neutra en los trabajadores, sus empleos y su calidad de vida? ¿Cómo pueden los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores asegurarse de que participan adecuadamente en la aplicación del mecanismo de Transición Justa y de que también tienen la oportunidad de introducir correcciones y mejoras en beneficio de los trabajadores especialmente afectados por la transición?

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ispas.silviu@gmail.com

Italianal de Formar Economică și Socială

Idiomas: en, fr o it o de, ro 08-05-23-SE

La transición verde: los retos y las oportunidades de los sindicatos

Limasol / Chipre

18.05. - 19.05.2023

La recalificación de los trabajadores es un tema clave en la transición hacia una economía climáticamente neutra. El objetivo del proyecto es examinar los programas de cualificación ecológica existentes y explorar cómo los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores pueden utilizar el diálogo social para ampliar y mejorar esta forma de formación profesional.



KIKEA-DEOK (Cypriot Institute of Training/ Education and Employment (KIKEA) - DEOK)

Constantinos Eleftheriou Tel.: +357 - 22 - 21 03 60

E-mail: constantinos@deok.org.cy

Idiomas: el, en y otros 08-06-23-SE



El "Pacto Verde" europeo y el empleo

Setúbal / Portugal

08.06. - 11.06.2023

La pandemia de coronavirus ha empeorado considerablemente la situación del mercado laboral para los trabajadores de algunos sectores. La guerra en Ucrania ha provocado un aumento repentino y rápido de los precios, especialmente de la energía y los alimentos, lo que ha reducido considerablemente el poder adquisitivo de todos los trabajadores. Sin embargo, a la vista de un cambio climático más rápido de lo esperado, la importancia de la política climática europea (y en particular los objetivos del Pacto Verde europeo) no debe quedar relegada a un segundo plano. El proyecto pretende mostrar a las organizaciones de trabajadores de Europa formas de conseguir un trabajo digno y un salario digno en la transición hacia una economía climáticamente neutra, especialmente en el momento actual.

LOC/MTC (Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro Tel.: +351 - 21 - 390 77 11

E-mail: americo.monteiro1960@gmail.com

Idiomas: de, en o fr, es, pt



08-07-23-SF



El "Pacto Verde" europeo: convertir la transformación socioecológica en un proyecto de futuro para todos

Medulin / Croacia

23.08. - 25.08.2023

Dar forma al Pacto Verde europeo de una manera socialmente aceptable, conciliar la protección del clima y la conservación de los puestos de trabajo, y representar con éxito los intereses de los trabajadores en el proceso de transformación, en este proyecto se debatirán estos retos y se desarrollarán las correspondientes estrategias de acción para los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18 E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de

Idiomas: bg, en, hr, ro 08-08-23-SE





GRUPO TEMÁTICO 09

Condiciones de trabajo y salarios dignos



El trabajo precario

Băile Felix / Rumanía

25.05. - 28.05.2023

El proyecto tratará de la lucha contra el trabajo precario. Para ello, se analizará la normativa legal sobre relaciones laborales, protección social y mercado de trabajo, y se estudiará la influencia de la digitalización en el trabajo precario. Además, se intercambiarán buenos ejemplos de medidas e iniciativas de organizaciones de trabajadores, teniendo en cuenta los esfuerzos de la UE por fijar salarios mínimos para combatir el trabajo precario.

CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR (Confederația Sindicatelor Democratice din România / Departamentul Educare - Formare al Confederației Sindicatelor Democratice din România)

Ioan Leon Naroşi

Tel.: +40 - 21 - 310 20 80 E-mail: international@csdr.ro

Idiomas: de, en, es, ro 09-01-23-SE



Trabajo digno para promover el crecimiento económico y el pleno empleo

Marsala / Italia

Fecha aún por fijar

Pleno empleo de aquí a 2030, garantizar un trabajo digno para todos, inclusión, mismo salario por mismo trabajo: estos objetivos de la Unión Europea son el punto de referencia del proyecto. El objetivo será debatir cómo contribuye el trabajo al crecimiento económico. Especialmente en tiempos de inflación elevada no hay que olvidar que el poder adquisitivo garantiza el crecimiento y permite el desarrollo de empresas sostenibles, especialmente pequeñas empresas, que a su vez pueden contratar trabajadores. El trabajo decente garantiza mayores ingresos fiscales en los distintos países, que pueden así financiar políticas sociales destinadas a apoyar a



las personas que no encuentran trabajo o no pueden trabajar. En el seminario se desarrollarán estrategias para las organizaciones de trabajadores sobre cómo reforzar el poder adquisitivo y garantizar un trabajo digno.

MCL / EFAL

(Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Giorgio D'Antoni y Maria Pangaro

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: efal@mcl.it

presidente@efal.it (Giorgio D'Antoni) m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)

Idiomas: de, en, es, it



09-02-23-SE

La posición de los trabajadores más vulnerables en un mercado laboral en (r)evolución

Amberes / Bélgica

23.11. - 25.11.2023

Las crisis en el mercado laboral (causadas por la pandemia de coronavirus y el impacto económico de la guerra en Ucrania), pero también los retos como la transición a una economía climáticamente neutra y la digitalización del mundo laboral, complican aún más la ya de por sí nada fácil situación de los grupos de trabajadores más vulnerables. El objetivo del seminario será recopilar datos estadísticos sobre la integración laboral de estos grupos de personas, presentar ejemplos de buenas prácticas y visitar proyectos relevantes de la sociedad civil, especialmente organizaciones de trabajadores.

ESRI

(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tel.: +32 - 475 - 72 47 74 E-mail: brumac@telenet.be

Idiomas: en, nl



09-03-23-SE



Retos actuales de los trabajadores del sector judicial

Bucarest / Rumanía

01.06. - 03.06.2023

El proyecto pretende evaluar el impacto de la pandemia de coronavirus y otros acontecimientos económicos y políticos recientes sobre los trabajadores y sus derechos en el sector de la justicia. Se examinarán las normativas que han surgido en el sector de la justicia a raíz de la pandemia de coronavirus, sobre todo en relación con los equipos de seguridad de los trabajadores para garantizar su salud y seguridad en el trabajo. También analizará la situación actual de los trabajadores del sector de la justicia a la luz de acontecimientos recientes como la digitalización y la privatización.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

Idiomas: de, en, ro, sh

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org

L man. bert.vancaelemberg@edroredop.c



09-04-23-SE

Preservar el Estado de derecho y una democracia que funcione – el papel de los trabajadores en el sector público

Estrasburgo / Francia

21.09. - 23.09.2023

El proyecto pretende analizar las causas y el trasfondo de la escasez de mano de obra y las dificultades para contratar nuevo personal en la función pública, así como estudiar la forma de recuperar el atractivo existente hasta ahora en la función pública y el papel que pueden desempeñar en ello las organizaciones de trabajadores y el diálogo social.



EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org

Idiomas: de, en, fr, sh



La privatización de los riesgos sociales en el contexto de la movilidad transfronteriza en la UE

Lovaina / Bélgica

04.12.2023

No todos los trabajadores móviles de la UE están cubiertos por la normativa sobre coordinación de los sistemas de seguridad social. Por ello, tienen que contratar un seguro privado para estar protegidos contra los riesgos sociales.

El objetivo de este proyecto es identificar los grupos de trabajadores móviles de la UE que no entran en el ámbito de aplicación de la normativa de coordinación y las razones de ello. También se investigará en qué medida se recurre al seguro privado como alternativa en un contexto transfronterizo, con especial referencia al seguro privado de enfermedad, y por qué se recurre al seguro privado.

El proyecto consta de tres partes: la preparación de un trabajo de tesis preliminar, la discusión del trabajo de tesis en un seminario y la redacción de un documento de trabajo académico final.



HIVA -Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving

KU LEUVEN H:VA

Monique Ramioul y Nancy Vertongen

Tel.: +32 - 16 - 32 43 63 (Ramioul)
Tel.: +32 - 16 - 32 33 70 (Vertongen)
E-mail: monique.ramioul@kuleuven.be y

nancy.vertongen@kuleuven.be

Idiomas: en 09-06-23-FP+SE

Garantizar un empleo de calidad y sostenible en un mundo cambiante

Vilna / Lituania

12.10. - 14.10.2023

En el proyecto se abordarán los cambios en el mundo laboral debidos a las crisis mundiales (especialmente la pandemia y la guerra de Ucrania) y se considerarán los efectos sobre el empleo, los ingresos, el poder adquisitivo, la educación y la formación, así como los valores europeos. También se debatirá la mejora del impacto y la acción sindical en tiempos de crisis.

LDF Education Center (VsI Lithuanian Labor Federation Education Center)

Rasita Martišė

Tel.: +370 - 656 - 3 41 43 E-mail: rasitaj@gmail.com švietimo centras

Lietuvos darbo federacijos

Idiomas: de, en, es, lt 09-07-23-SE



No esperemos a la próxima crisis: ¡condiciones laborales dignas y salarios justos ya!

Sofía / Bulgaria

29.06. - 30.06.2023

El proyecto pretende mostrar la vía europea y las iniciativas de las organizaciones de trabajadores para defender la democracia y los derechos de los trabajadores en una época de conflictos violentos en las fronteras de la UE y poner a prueba los valores comunes y los objetivos a largo plazo. Para ello se deberá:

- explorar nuevas ideas sobre cómo sentar las bases de una sociedad justa, ecológica y digital en una época de múltiples crisis;
- identificar los principales retos en términos de prioridades de política social para dar forma a la recuperación económica al tiempo que se abordan las desigualdades;
- estimular el debate sobre el vínculo entre el trabajo decente y la recuperación económica desde una perspectiva sindical.

PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 - 2 - 987 98 87 E-mail: vesko@podkrepa.org подкрепа

Idiomas: bg, de, en, fr 09-08-23-SE

Salarios mínimos adecuados: el camino a seguir

Lugar aún por fijar / Malta

30.11. – 01.12.2023

El proyecto tratará del borrador de la directiva sobre salarios mínimos adecuados en la UE y la evaluación de sus posibles efectos. Se presentarán y compararán distintos modelos de salario mínimo. Además, se examinarán críticamente los posibles efectos del salario mínimo en el aumento del coste de la vida, en la lucha contra las diferencias salariales entre hombres y mujeres, y en el apoyo a los trabajadores con salarios bajos.



UHM (Union Ħaddiema Magħqudin)

Josef Vella

Tel.: +356 - 99 02 04 73 E-mail: jvella@uhm.mt

Idiomas: en, es, it, pl



09-09-23-SE



GRUPO TEMÁTICO 10

Desarrollo de las capacidades de las organizaciones de trabajadores



Desarrollo de capacidades para las organizaciones de trabajadores: potenciar la capacidad de negociación: negociaciones en las que todos salen ganando

Belgrado / Serbia

21.09. - 24.09.2023

El proyecto pretende reforzar las capacidades de negociación de los representantes sindicales en el diálogo social. El objetivo es mostrar (también mediante ejercicios prácticos en el seminario) cómo pueden filtrarse soluciones orientadas a objetivos comunes a partir de las posiciones negociadoras, a menudo diferentes, de los representantes de los empresarios y de los trabajadores, y qué técnicas de negociación y medidas de fomento de confianza mutua son necesarias para ello.

RS BOFOS (Republican Trade Union of Employees in Banks, Insurance Companies and other Financial Organizations of Serbia)

Mara Erdelj

Tel.: +381 - 64 - 896 00 27

E-mail: bofossindikat@yahoo.com

Idiomas: de, en, sh



Lisboa / Portugal

06/2022

El proyecto forma parte de un curso para dirigentes de organizaciones de trabajadores. Este módulo ofrecerá unidades de aprendizaje sobre la dimensión europea de la acción de las organizaciones de trabajadores, la gestión de conflictos y la comunicación en las organizaciones de trabajadores.



CFTL (Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: paulo.branco@stellantis.com

Idiomas: fr, pl, pt 10-02-23-KU



Jóvenes líderes

Lugar aún por fijar / Polonia

Fecha aún por fijar

El proyecto también forma parte de un curso para dirigentes de organizaciones de trabajadores. Este módulo también ofrecerá unidades de aprendizaje sobre la dimensión europea de las organizaciones de trabajadores, la gestión de conflictos y la comunicación en las organizaciones de trabajadores.

Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl

FUNDACJA
NOWY STAW

dia volności i solidarności

Idiomas: fr, pl, pt 10-03-23-KU

La digitalización: una herramienta para difundir los derechos laborales y llegar a colectivos vulnerables

Valencia / España

17.10. - 19.10.2023

El proyecto tratará sobre la capacitación de las organizaciones de trabajadores en lo que respecta al desarrollo de redes digitales, grupos de trabajo en línea, herramientas digitales y cadenas de información en beneficio del diálogo social.



USO – CCFAS (Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández Tel.: +34 - 91 - 577 41 13

E-mail: laura.estevez@uso.es

Idiomas: de, en, es, fr, pt



10-05-23-SE

"Fortalecer el diálogo social: configurar la integración europea": proyecto especial para organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales

Países de los Balcanes occidentales

01.04.2023 - 15.02.2024

El proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los Balcanes Occidentales sirve para atender las necesidades especiales de formación de las organizaciones de trabajadores de la región y pretende reforzar allí el diálogo social y contribuir a la integración en la UE de los respectivos países.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org

Idiomas: aún por fijar



10-06-23-SP



Formación en gestión financiera y de proyectos

Königswinter / Alemania

Fecha aún por fijar

El objetivo de este curso de capacitación, que se ha ofrecido con éxito desde 2018 en el marco del programa educativo de EZA, es la formación de directores de proyectos de la red de EZA en diversos aspectos de la gestión de proyectos. Uno de los puntos centrales es el uso eficiente de los recursos financieros y de financiación.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Seminario inicial: prioridades del diálogo social europeo

Sofía / Bulgaria

23.11. – 24.11.2023

El objetivo de este proyecto es doble: por un lado, se continuará con la serie de seminarios de inicio celebrados desde el curso 2001 y se presentarán las prioridades temáticas del programa de formación de EZA "Diálogo Social Europeo" 2024. Por otro lado, el proyecto pretende ofrecer una oportunidad para reflexionar en profundidad sobre los temas actuales del diálogo social y las prioridades de la política social y de empleo europea (teniendo en cuenta el pilar europeo de los derechos sociales y las directrices políticas de la Comisión Europea) y, de este modo, ofrecer a los representantes participantes de los centros miembros de EZA ideas para mejorar la calidad de los contenidos del seminario. Tema central este año: Año Europeo de las Competencias.



PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 - 2 - 987 98 87 E-mail: vesko@podkrepa.org

Idiomas: bg, de, en, es, fr, it, pl, pt



10-08-23-KO

El desarrollo del diálogo social en el contexto de las iniciativas de política social europeas (Conferencia EZA Bruselas)

Bruselas / Bélgica

03/2024

El objetivo de la conferencia de EZA en Bruselas es abordar un tema de gran actualidad en la UE en el ámbito del empleo y los asuntos sociales y debatir su desarrollo y aplicación política con las organizaciones de trabajadores y los agentes de la UE.

EZA

(Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org

Idiomas: aún por fijar

10-11-23-KO



GRUPO TEMÁTICO 11

La democracia y el Estado de Derecho como base de la acción de las organizaciones de trabajadores en Europa



Democracia en tiempos de crisis: el papel de las organizaciones de trabajadores

Bresanona / Italia

18.05. - 19.05.2023

El tema del seminario es la importancia fundamental de la solidaridad y la democracia para las organizaciones de trabajadores y la sociedad, así como la aplicación y adaptación de los valores de igualdad y solidaridad a un mundo laboral cambiante como núcleo de la autocomprensión de los sindicatos. Las organizaciones de trabajadores y el diálogo social se definen como garantes de la democracia, el Estado de Derecho y la solidaridad, y como fuerza compensatoria contra el populismo.

AFB

(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz

Idiomas: de, en, it



11-01-23-SE

Movilización y participación de los trabajadores en la promoción del trabajo digno

Lisboa / Portugal

01/2024 o 02/2024

Durante la pandemia de coronavirus, la labor sindical se ha visto sometida a dificultades especiales. A menudo, las negociaciones en el diálogo social solo pueden llevarse a cabo digitalmente, al igual que el contacto con los miembros existentes y la captación de otros nuevos. El seminario analizará cómo puede mejorarse la representatividad de los sindicatos y los comités de empresa en el periodo posterior a la pandemia de coronavirus y cómo puede reforzarse y ampliarse la validez de los convenios colectivos. También se harán recomendaciones a los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores sobre cómo conseguir un trabajo digno mediante una mayor movilización y participación de los trabajadores.

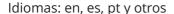


CFTL (Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: paulo.branco@stellantis.com





11-02-23-SE

El Estado de derecho y una democracia que funcione como requisitos para el bienestar social: el papel de las organizaciones de trabajadores

Barcelona / España

21.09. – 23.09.2023

El proyecto analizará el Estado social de derecho, el modelo social europeo y los sistemas de seguridad social. Examinará cómo les han afectado las diversas crisis recientes y qué pueden hacer las organizaciones de trabajadores para restaurar las ideas y estructuras europeas.

ECWM - EBCA - MTCE (European Christian Workers Movement)

Olinda Marques

Tel.: +351 - 919 52 68 00

E-mail: president@mtceurope.org

Idiomas: de, en, es, fr 11-03-23-SE





Post-covid19: diálogo con los jóvenes: nuevos retos en el mundo laboral de mañana

París / Francia

19.10. - 22.10.2023

El proyecto abordará cuestiones fundamentales sobre cómo construir una nueva sociedad postcovid y replantearse a fondo cómo pueden configurarse en el futuro el trabajo, la economía y el diálogo social con el cambio de las generaciones.

GEPO (Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)

Claude Holper y Pontien Kabongo

Tel.: +352 - 661 22 93 61

E-mail: claude.holper@cj23.lu y pontien.kabongo@cefoc.be

Idiomas: de, en, fr, pt 11-04-23-SE



Seguridad social: una base para la paz y la democracia

Bolzano / Italia 23.06. – 25.06.2023 y Haltern am See / Alemania y 17.11. – 19.11.2023

El proyecto pretende determinar la importancia de la desigualdad/ seguridad social para la paz y la democracia en Europa y examinar los sistemas de seguridad social desde la perspectiva de la cocreación y la responsabilidad proactiva. También se examinarán el trabajo precario y la movilidad laboral transfronteriza, así como las necesidades de actuación asociadas en Europa, poniendo de manifiesto las diferencias y similitudes de los sistemas de seguridad social de los distintos países europeos.



KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)

Kontaktdaten: KönzgenHaus

Christoph Holbein-Munske y Norbert Jansen

Tel.: +49 - 23 64 - 105 - 0

E-mail: holbein-munske@koenzgenhaus.de

y jansen@koenzgenhaus.de

Idiomas: de, en 11-05-23-SE



KGZE 2023: ¿Cómo pueden contribuir los sindicatos a la viabilidad futura de nuestra sociedad? ¿Tienen nuestros valores sociales cristianos un efecto motivador e inspirador?

Viena / Austria

20.04. - 22.04.2023

El proyecto está dedicado a los efectos de las diversas crisis sobre los trabajadores y a la importancia de los valores sociales cristianos para la acción sindical y el diálogo social frente a estas crisis.

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Michael Schediwy-Klusek Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail: michael.schediwy-klusek@gpa.at

ÖZA

Idiomas: de, en, fr o it y otros 11-06-23-KO



Todo lo que debe saber sobre su inscripción

El trabajo de EZA sirve para que los sindicatos y las organizaciones de trabajadores estén informados y participen en el diálogo social en la Unión Europea. El principal objetivo del trabajo de EZA es que los resultados y recomendaciones de los eventos puedan ser aplicados en el día a día de los participantes. Por este motivo, las actividades están dirigidas a los multiplicadores y representantes sindicales y de las organizaciones de trabajadores.

En la página web de EZA (www.eza.org) aparecerán eventuales modificaciones.

La organización correspondiente determina las condiciones de cada evento. ¡Él puede proporcionarle información!

La oferta de idiomas puede modificarse en función de la recepción de las solicitudes.



Idiomas de conferencia

ABREVIATURAS | IDIOMAS DE CONFERENCIA

bg	búlgaro
cs	checo
de	alemán
el	griego
en	inglés
es	español
fr	francés
hr	croata
hu	húngaro
it	italiano
lt	lituano
lv	letón
mk	macedonio
nl	neerlandés
pl	polaco
pt	portugués
ro	rumano
sh	serbocroata
sq	albanés
sr	serbio



SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD pCC certificado según DIN EN ISO 9001 Número del registro de certificados: 004192 ISO