



CENTRO EUROPEO PER LE
QUESTIONI DEI LAVORATORI



PROGRAMMA FORMATIVO 2022

Dialogo sociale europeo



Finanziato
dall'Unione Europea.

Le opinioni e i pareri espressi sono tuttavia solo quelli dell'autore/i e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o di EZA. Né l'Unione Europea né EZA possono essere ritenuti responsabili per essi.

La pubblicazione è stata realizzata e controllata con attenzione. Tuttavia, non viene fornita nessuna garanzia sull'accuratezza dei contenuti.

COLOPHON

EDITORE:

Centro europeo per le questioni dei lavoratori
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

LAYOUT & COMPOSIZIONE:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

SITUAZIONE AL:

31.03.2022

INDICE

Prefazione	1
Il Centro europeo per le questioni dei lavoratori	2

GRUPPO TEMATICO 1

Integrazione e partecipazione al mercato del lavoro - Come si diventa lavoratore?	3
11 - Integrazione di migranti e rifugiati - il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori	4
12 - La situazione dei giovani lavoratori sul mercato di lavoro e l'importanza della formazione professionale	5
13 - Pari opportunità sul mercato del lavoro	6
14 - Integrazione dei gruppi particolarmente svantaggiati nel mercato del lavoro	7

GRUPPO TEMATICO 2

Strutturazione dei rapporti industriali da parte delle organizzazioni dei lavoratori - Che cosa ha un influsso diretto sulla vita professionale?	8
21 - Proseguire l'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali	9
22 - Effetti della pandemia di coronavirus su occupazione e affari sociali - misure di ricostruzione	10

23 – Il Green Deal europeo: il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori nella transizione a una economia e una occupazione sostenibile e neutrale per il clima	11
24 – Trasformazione digitale sul luogo di lavoro: nuovi requisiti di qualificazione professionale per i lavoratori	12
25 – Condizioni di lavoro	13
26 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro	14
27 – Rafforzamento delle capacità per le organizzazioni dei lavoratori	15

GRUPPO TEMATICO 3

Quali aspetti della vita lavorativa influiscono sulla qualità di vita dei lavoratori?	16
31 – L'importanza del dialogo sociale nella società europea	17
Ciò che deve sapere per la Sua domanda	18
Lingue di conferenza	19

PREFAZIONE

Gentili signore e signori,
Care colleghe e cari colleghi:

siamo lieti di presentarvi il nostro programma formativo “Il dialogo sociale europeo” 2022/2023.

La pandemia del coronavirus tiene ancora in pugno il nostro lavoro presso il segretariato EZA a Königswinter e il lavoro dei nostri 70 centri associati in 29 Paesi europei. In base alla situazione del coronavirus, molte attività formative non possono ancora svolgersi in presenza nella forma consueta e desiderata. I seminari ibridi e online sono ormai diventati quasi un’abitudine grazie alla flessibilità dei nostri centri associati che hanno ulteriormente approfondito le loro esperienze e adeguato ulteriormente le nuove tecniche alle loro esigenze e a quelle dei partecipanti ai seminari.

Nell’anno scolastico 2022/2023, ci troviamo nuovamente di fronte alla sfida particolare rappresentata dal fatto di non poter prevedere per quanto tempo dovremo ancora convivere con il coronavirus. Ancora una volta speriamo di poter tenere molti seminari come eventi in presenza, poiché continuiamo a ritenere che in molti casi questa sia ancora la migliore forma di scambio. L’esperienza dell’ultimo anno di formazione ha evidenziato che le modalità online devono essere ulteriormente riconsiderate e pianificate. EZA e i suoi centri associati sono preparati grazie alle esperienze acquisite gli scorsi anni.

Anche dal punto di vista contenutistico, il coronavirus gioca ancora un ruolo importante. Sei progetti nel presente programma formativo si occupano delle ripercussioni della pandemia del coronavirus sull’occupazione e sugli affari sociali nonché delle misure di ricostruzione.

L’area tematica più vasta in questo anno di formazione è rappresentata dalle “condizioni di lavoro”. Saranno discussi diversi aspetti

come i diritti umani, la giustizia sociale, il salario minimo europeo e i sistemi di sicurezza sociale.

Affrontiamo anche questioni attuali che sono all'ordine del giorno anche a Bruxelles, come l'ulteriore implementazione del pilastro europeo dei diritti sociali, il Green Deal europeo e la transizione equa.

Altri argomenti saranno: l'integrazione dei migranti e dei rifugiati e il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori, la situazione dei giovani lavoratori sul mercato del lavoro e l'importanza della formazione professionale, le pari opportunità nel mercato del lavoro, l'integrazione dei gruppi particolarmente svantaggiati nel mercato del lavoro, la trasformazione digitale sul lavoro, la sicurezza e la tutela della salute sul lavoro, il rafforzamento delle capacità e il valore del dialogo sociale nella società europea.

Si prosegue con il progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori dei Balcani occidentali.

I gruppi target dei nostri seminari di formazione sono i moltiplicatori dei sindacati e delle altre organizzazioni dei lavoratori, in particolare le nuove leve.

Nelle seguenti pagine trovate tutte le informazioni interessanti per partecipare ai seminari, come i contenuti, i promotori dei progetti, i luoghi e le date di svolgimento dei seminari, ma anche le probabili lingue di lavoro.

Vi preghiamo di inviare le iscrizioni direttamente ai rispettivi promotori dei progetti.

Inoltre vi raccomandiamo di considerare che le date e i formati previsti potrebbero subire delle variazioni. Trovate informazioni aggiornate in merito sul [sito web EZA \(www.eza.org\)](http://www.eza.org).

Siamo lieti di inviarvi anche la nostra "EZA-Magazine", che vi informa quattro volte l'anno in merito al nostro lavoro. Potete ordinarla tramite il [sito web EZA](http://www.eza.org) oppure direttamente via e-mail (goeden@eza.org).

Desideriamo inoltre richiamare la vostra attenzione sulla nostra serie di pubblicazioni "I contributi EZA al dialogo sociale" sul [sito web EZA](http://www.eza.org). Anche i singoli contributi possono essere ordinati direttamente a noi via e-mail (znined@eza.org).

Visto l'obiettivo che ci accomuna di rafforzare il dialogo sociale in Europa, ci auguriamo di poter contare sulla vostra partecipazione attiva agli eventi formativi proposti!

Königswinter, marzo 2022

Sigrid Schraml, Segretaria generale EZA e team EZA

Centro europeo per le questioni dei lavoratori (EZA)

Chi siamo

Siamo europei, combattiamo per un'Europa sociale, sosteniamo la formazione: siamo il Centro europeo per le questioni dei lavoratori (EZA). In 29 paesi europei ci adoperiamo con 70 organizzazioni di soci in favore dei diritti dei lavoratori. Riuniamo organizzazioni socio-culturali di lavoratori, sindacati, istituti di ricerca e istituti di formazione. Il nostro orientamento di valori cristiano-sociali è il nostro fondamento. Siamo convinti che un dialogo sociale che funziona correttamente sia un elemento essenziale per un'Europa sociale.

Cosa facciamo

L'Europa ha bisogno di dirigenti delle organizzazioni dei lavoratori che pensano con un'ottica europea e che sono collegati in una rete a livello europeo. Noi offriamo un supporto nello sviluppo delle capacità e trasmettiamo conoscenze in merito al contesto europeo, ampliando le competenze specialistiche. Siamo un centro di formazione e una piattaforma per i nostri soci.

Insieme ai nostri partner, organizziamo circa 70 seminari di formazione avanzata all'anno in merito a temi legati al dialogo sociale europeo e abilitiamo piattaforme tematiche su mobilità/migrazione, istruzione, pari opportunità e rappresentanti dei giovani lavoratori.

I nostri corsi di perfezionamento sono rivolti ai moltiplicatori e ai responsabili delle organizzazioni dei lavoratori. In particolare, desideriamo supportare la prossima generazione di dirigenti nelle organizzazioni dei lavoratori e nei sindacati. Insieme discutiamo le

sfide sociali e quelle specifiche del mercato del lavoro in Europa ed elaboriamo delle soluzioni comuni.

La nostra filosofia si basa su principi sociali ed etici così come sono nella dottrina sociale cristiana: dignità umana, solidarietà, sussidiarietà e sostenibilità.

Vogliamo che lavoratori e datori di lavoro parlino tra loro, in modo costruttivo e sulla base di valori.

GRUPPO TEMATICO 1

Integrazione e partecipazione al mercato del lavoro – Come si diventa lavoratore?

- 11 – Integrazione di migranti e rifugiati – il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori
- 12 – La situazione dei giovani lavoratori sul mercato di lavoro e l'importanza della formazione professionale
- 13 – Pari opportunità sul mercato del lavoro
- 14 – Integrazione dei gruppi particolarmente svantaggiati nel mercato del lavoro

11 – Integrazione di migranti e rifugiati – il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori

La situazione sul mercato del lavoro di migranti e rifugiati di fronte ai cambiamenti sociali, economici e politici in Europa

Lublino / Polonia

13.10. – 16.10.2022

L'obiettivo principale del seminario è quello di discutere l'attuale situazione dei migranti e dei rifugiati in Europa, con particolare riferimento alla situazione della pandemia da Covid-19 e alle sue conseguenze per il mercato del lavoro. In questo contesto è necessario

- discutere il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori nell'inclusione sociale di migranti e rifugiati e nella loro integrazione nel mercato del lavoro,
- definire l'influenza dei migranti sul mercato del lavoro nell'UE e la loro situazione attuale,
- discutere le diverse prospettive e le pratiche in questo settore negli Stati membri dell'UE e formulare delle raccomandazioni, nonché
- definire il ruolo dei dirigenti delle organizzazioni dei lavoratori nel creare un atteggiamento positivo nella società nei confronti di migranti e rifugiati.

Europejski Dom Spotkań
Fundacja Nowy Staw
Agata Dziubińska-Gawlik
Tel.: +48 - 81 - 534 61 91
E-mail: eds@eds-fundacja.pl



in collaborazione con

IPCM
(International Platform for
Cooperation and Migration)

Lingue: en, es, it, pl



11-01-22-PF

12 – La situazione dei giovani lavoratori sul mercato di lavoro e l'importanza della formazione professionale

La situazione sul mercato del lavoro dei giovani europei dopo la pandemia. Allineamento delle possibilità professionali e formative per la generazione giovane

Lublino / Polonia

12.01. – 15.01.2023

L'obiettivo principale del seminario programmato è quello di discutere la situazione attuale dei giovani nel mercato del lavoro europeo nel contesto delle conseguenze socio-economiche del COVID-19. L'iniziativa della Commissione europea "Sostegno all'occupazione giovanile - Un ponte verso il lavoro per la prossima generazione" deve essere analizzata, devono essere esaminate a fondo le crescenti differenze sociali tra i giovani lavoratori e devono essere chiarite le sfide nella formazione dei giovani lavoratori. Un'altra questione centrale sarà come i giovani possono essere preparati al meglio per il mercato del lavoro odierno.

Europejski Dom Spotkań
Fundacja Nowy Staw
Agata Dziubińska-Gawlik
Tel.: +48 - 81 - 534 61 91
E-mail: eds@eds-fundacja.pl



Lingue: en, es, pl

12-01-22-SE

Effetti della pandemia del Coronavirus sull'occupazione e sulla vita sociale dei giovani

Madrid / Spagna

25.10. – 27.10.2022

Il focus del seminario è l'analisi delle condizioni di lavoro dei giovani lavoratori, in particolare per quanto riguarda l'accesso al mercato occupazionale, salari equi, compatibilità tra vita privata e professionale, una buona formazione che prepari adeguatamente per affrontare le sfide della digitalizzazione e della transizione ecologica preparata. Particolare attenzione deve essere prestata ai gruppi particolarmente svantaggiati tra i giovani lavoratori, come le donne, le persone con disabilità, i migranti o LGTBIQ.

USO - CCFAS (Unión Sindical Obrera - Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández

Tel.: +34 - 91 - 577 41 13

E-mail: laura.estevez@uso.es



Lingue: en, es, pt e altre

12-02-22-SE

Giovani lavoratori in qualità di vettori del cambiamento in Europa

Haltern am See / Germania

19.05. – 22.05.2022

Il seminario si concentra sul contesto in cui vivono i giovani lavoratori, caratterizzato dalla deregolamentazione del mercato del lavoro, da forme occupazionali non regolamentate, da contratti a tempo determinato e da mancanza di protezione sociale. Lo scopo del seminario è quello di confrontarsi ed elaborare insieme soluzioni a questi problemi.

JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Carolin Moch

Tel.: +32 - 2 - 513 79 12

E-mail: caro.moch@joceurope.org e
joceurope@joceurope.org



Lingue: en, es, fr

12-03-22-SE

Gli investimenti nella formazione sono investimenti nel futuro: nuove conoscenze per una nuova era

Zagabria / Croazia

09.06. – 11.06.2022

I giovani lavoratori sono particolarmente colpiti dalla pandemia. Pertanto, è particolarmente importante investire nell'istruzione e nella formazione per superare gli effetti della pandemia. L'obiettivo è sviluppare soluzioni che consentano alle organizzazioni dei lavoratori di trovare risposte alle sfide del futuro, come ad esempio le nuove tecnologie e i lavori verdi.

HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)

Franjo Topić e Goran Štrbac

E-mail: info@hkdnapredak.com e
napredakfutura@hi.t-com.hr



Lingue: de, en, hr, it

12-04-22-SE

Chiudere gli occhi e tirare dritto oppure possiamo trovare una strada migliore? Equipaggiare i giovani per il mercato del lavoro europeo dopo la pandemia

Herzogenrath / Germania

26.10. – 30.10.2022

Il seminario, organizzato in collaborazione con la Piattaforma europea per i giovani lavoratori, si concentra sui cambiamenti nel lavoro dopo la pandemia del coronavirus e sulle sfide che ne derivano per i giovani lavoratori, come una maggiore digitalizzazione, standard di protezione ambientale più elevati, il progressivo sviluppo della migrazione del lavoro e le occupazioni come liberi professionisti.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



in collaborazione con

PYW (Platform for Young Workers)



Lingue: en

12-05-22-KO+PF

13 – Pari opportunità sul mercato del lavoro

I piani di ripresa dopo la pandemia del Coronavirus: nuovo slancio per la politica delle pari opportunità?

Bressanone / Italia

19.09. – 20.09.2022

Nel seminario verranno presi in esame i piani di ricostruzione dei vari paesi dell'UE per quanto concerne le pari opportunità. Occorre prestare particolare attenzione alla disparità salariale tra donne e uomini e all'accesso delle donne alla formazione continua professionale e alle carriere. Contratti di lavoro precari, telelavoro, economia delle piattaforme e protezione sociale saranno alcune parole chiave importanti.

AFB

(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



in collaborazione con

IPEO

**(International Platform
for Equal Opportunities)**



Lingue: de, en, it

13-01-22-PF

Unità nella diversità e diversità nell'unità: la diversità richiede uguaglianza

Lisbona / Portogallo

08.02. – 10.02.2023

Lo scopo del seminario è di discutere riguardo alla varietà presente sul mercato del lavoro, ad esempio per quanto concerne l'età, il genere, l'orientamento sessuale, la religione/il culto o l'origine etnica, e a cosa riserva il futuro. Occorre analizzare le misure per eliminare le disuguaglianze e sviluppare proposte di miglioramento. In un confronto tra paesi, bisogna acquisire conoscenze sulle misure effettivamente efficaci per promuovere la varietà sul mercato del lavoro e su dove sono necessari dei miglioramenti.

Krifa (Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber e Eik Dahl Bidstrup

Tel.: +45 - 72 27 - 71 53

E-mail: row@krifa.dk (Rolf Weber) e

eikb@krifa.dk (Eik Dahl Bidstrup)



Lingue: de, en, es

13-02-22-SE

Come raggiungere la vera uguaglianza di genere sul lavoro

Lione / Francia

15.06. – 19.06.2022

L'uguaglianza di genere è uno dei principali obiettivi dell'Unione europea e per raggiungerla vengono adottate delle misure sia a livello nazionale sia a livello europeo. Da diversi decenni la legislazione dei diversi Paesi europei si è sviluppata in questa direzione. Una verifica di queste variegate politiche, esaminandone i risultati e le debolezze nel mondo del lavoro, consentirà di aprire strade per delle misure più efficaci per raggiungere la parità di genere.

Identificare i blocchi e le loro cause, i successi e le ragioni alla loro base, sia a livello europeo sia nazionale, come pure settoriale e

aziendale, dovrebbe consentire di affrontare al meglio la grande sfida di una parità equa con il supporto di partner sociali lungimiranti, pragmatiche e impegnati. Tale riflessione comune potrebbe favorire l'emergere di una visione più realistica del principio di uguaglianza di genere, più vicina alla realtà di tale principio e alla sua attuazione.

CFTC
(Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tel.: +33 - 1 - 73 30 49 17

E-mail: jthouvenel@cftc.fr

Lingue: en, es, fr



13-03-22-SE

14 – Integrazione dei gruppi particolarmente svantaggiati nel mercato del lavoro

Gli effetti sociali e umani della pandemia di Covid-19 sulle misure di sostegno e accompagnamento per integrare i gruppi più vulnerabili della popolazione

Namur / Belgio

16.06. – 17.06.2022

Il progetto mira ad analizzare le conseguenze umane e sociali delle restrizioni dovute al COVID-19 sui gruppi precari e vulnerabili nel mercato del lavoro e a riflettere sulle necessarie misure di reinserimento a diversi livelli in relazione a questioni strutturali, operative e finanziarie. Esso riunirà le parti interessate delle organizzazioni che lavorano con questi gruppi vulnerabili (formazione e inclusione sociale/professionale), le organizzazioni dei datori di lavoro e i sindacati.

CET Namur (Centre Européen du Travail Namur)

Marie Hermans

Tel.: +32 - 81 - 83 05 19

E-mail: marie.hermans@lilon.be



Lingue: en, fr, it

14-01-22-SE

Un mercato del lavoro inclusivo attraverso il dialogo sociale e l'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali

Bucarest / Romania

02/2023

Il progetto si occupa del mercato del lavoro inclusivo con particolare attenzione a persone con disabilità, NEET, minoranze, emigranti, discriminazione di genere, ecc. Il progetto mira ad analizzare le ragioni per cui tali fenomeni si verificano ancora nonostante un quadro giuridico esistente e quali siano i fattori giuridici, culturali o comportamentali che impediscono alle società di avere un atteggiamento corretto nei confronti di questi gruppi di persone. Quanto è efficace il dialogo sociale in questo ambito? Quali strumenti e pratiche devono essere modificati o aggiunti per creare mercati del lavoro veramente inclusivi e non discriminatori?

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ifes@ifes.ro



Lingue: en, fr, ro

14-02-22-SE

Pari opportunità sul mercato del lavoro per i lavoratori disabili: realtà o mito?

Luogo ancora da decidere

Data ancora da decidere

Il progetto si concentrerà sulle seguenti domande:

- Quali soluzioni sono state adottate sulla base della Convenzione ratificata sui diritti delle persone con disabilità?
- Che tipo di supporto si aspettano i datori di lavoro e le persone con disabilità?

- Cosa motiva e cosa frena i datori di lavoro ad assumere persone con disabilità?
- In che misura l'introduzione di soluzioni nel campo dell'occupazione delle persone con disabilità è stata oggetto di dialogo sociale?
- Che cosa motiva e demotiva le persone portatrici di handicap nella ricerca di un posto di lavoro?

KK NSZZ „Solidarność“

(Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Agnieszka Rybczyńska e Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl e
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



Lingue: de, en, fr, pl e altre

14-03-22-SE

GRUPPO TEMATICO 2

Strutturazione dei rapporti industriali da parte delle organizzazioni dei lavoratori – Che cosa ha un influsso diretto sulla vita professionale?

- 21 – Proseguire l’attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali
- 22 – Effetti della pandemia di coronavirus su occupazione e affari sociali – misure di ricostruzione
- 23 – Il Green Deal europeo: il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori nella transizione a una economia e una occupazione sostenibile e neutrale per il clima
- 24 – Trasformazione digitale sul luogo di lavoro: nuovi requisiti di qualificazione professionale per i lavoratori
- 25 – Condizioni di lavoro
- 26 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro
- 27 – Rafforzamento delle capacità per le organizzazioni dei lavoratori

21 – Proseguire l’attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali

Più Europa. Più sociale, più verde, più giusta

Roma / Italia e Bruxelles / Belgio

08.10.2022
22.10.2022
29.10.2022
10.11. – 11.11.2022

Il progetto concerne

- la sensibilizzazione dei cittadini europei alla transizione energetica verso un consumo consapevole delle risorse e la protezione dell’ambiente,
- l’applicazione del Pilastro europeo dei diritti sociali per aumentare l’inclusione e il sostegno dei lavoratori mobili, per investire in politiche di uguaglianza di genere e per ridurre la povertà educativa e
- la sensibilizzazione dei giovani lavoratori europei verso i valori della pace e del rispetto della persona.

ACLI - ENAIP
(Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -
Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)

Matteo Bracciali
Tel.: +39 - 06 - 584 05 96
E-mail: matteo.bracciali@acli.it



Lingue: de, en, fr, it

21-01-22-SE

Le insidie dei salari bassi

Amara / Romania

19.09. – 22.09.2022

Il progetto si propone di verificare come

- il lavoro retribuito può garantire un livello di sussistenza dignitoso,
- dei salari bassi rendono interessanti i Paesi europei per gli investitori,
- funzionano i meccanismi di formazione del salario,
- vengono determinati i pacchetti salariali, i pagamenti monetari e non monetari,
- si applicano i sistemi di tassazione salariale,
- si sviluppa la negoziazione delle retribuzioni collettive e individuali,
- può essere introdotto un salario minimo europeo.

CNS „Cartel Alfa” / F.N.CORES!
(Confederația Națională Sindicală „Cartel
Alfa” / Fundația Națională CORES!)

Mihaela Maria Darle

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Lingue: en, es, fr, ro

21-02-22-SE

Il ruolo della regolamentazione del lavoro e dei sistemi di protezione sociale nell'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali

Lisbona / Portogallo

25.01. – 29.01.2023

In questo progetto si intende

- discutere le tendenze di sviluppo nell'Unione europea per quanto riguarda la legislazione del lavoro, le strutture del dialogo sociale e i sistemi di sicurezza sociale come elementi fondamentali della regolamentazione della tutela del lavoro e dei lavoratori,
- valutare in che misura i Paesi sono (o non sono) in grado di rispondere alle sfide del piano d'azione europeo in merito al pilastro dei diritti sociali,
- riflettere sulle esperienze, i successi e le difficoltà delle organizzazioni dei lavoratori europee negli interventi relativi agli elementi sopra menzionati.

CFTL

(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: paulo.branco@stellantis.com



Lingue: de, en, es, pt

21-03-22-SE

Mobilità del lavoro e sicurezza sociale sotto gli effetti della pandemia del Coronavirus

Dublino / Irlanda

Data ancora da decidere

In questo progetto, i partecipanti devono

- acquisire una comprensione completa dell'impatto della pandemia del coronavirus sulla sicurezza sociale, la mobilità lavorativa e l'attuazione del Pilastro europeo dei diritti sociali (EPSR) e.
- comprendere e affrontare i rischi e i problemi sociali che si sono acuiti a causa delle condizioni di lavoro mutate durante la crisi del coronavirus.

EUROFEDOP
(Europese Federatie van
het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Lingue: de, en, fr, sh

21-04-22-SE

22 – Effetti della pandemia di coronavirus su occupazione e affari sociali – misure di ricostruzione

Lo sviluppo del dialogo sociale all'epoca della pandemia di Covid-19 e della digitalizzazione

Căciulata (Vâlcea) / Romania

26.05. – 29.05.2022

Lo scopo del progetto è

- analizzare se il dialogo sociale è stato pregiudicato dalla pandemia nei Paesi dell'UE e se esiste una politica generale a livello dell'Unione a sostegno del dialogo sociale in situazioni di crisi,
- svolgere un'analisi approfondita delle conseguenze e dell'impatto della pandemia sul funzionamento del dialogo sociale a livello dell'UE,
- richiamare l'attenzione sulla precarietà della stabilità e dell'efficienza del dialogo sociale in caso di crisi.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR
(Confederația Sindicatelor Democratice din România / Departamentul Educare -
Formare al Confederației Sindicatelor Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși

Tel.: +40 - 21 - 310 20 80

E-mail: international@cs



Lingue: de, en, es, ro

22-01-22-SE

Effetti della pandemia del Coronavirus su occupazione e questioni sociali: esperienze e misure per la ricostruzione

Lisbona / Portogallo

22.09. – 24.09.2022

Il progetto intende

- analizzare la situazione occupazionale e sociale causata dal virus in diversi Paesi europei,
- fare una valutazione delle esigenze dell'insegnamento sociale della Chiesa e in particolare delle recenti proposte/appelli fatti da Papa Francesco su questi temi,
- preparare una dichiarazione finale che serva da strumento di dialogo nelle organizzazioni dei lavoratori, nella società e nella Chiesa.

ECWM - EBCA - MTCE
(European Christian Workers Movement)

Olinda Marques

Tel.: +351 - 919 52 68 00

E-mail: president@mtceurope.org

Lingue: de, en, es, fr



22-02-22-SE

Le professioni senza lavoro a distanza sono più soggette alla disoccupazione: il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori nel cambiamento del mercato del lavoro dopo la crisi del Coronavirus

Ponta Delgada (Azzorre) / Portogallo

26.01. – 29.01.2023

Il progetto ha lo scopo di

- valutare le misure nazionali ed europee in materia di lavoro ed economia e verificare se sono efficaci nei settori più colpiti dalla pandemia (ad es. turismo),
- comprendere il comportamento del mercato in questo contesto mutevole a causa dalla pandemia,
- valutare le ripercussioni sociali ed economiche del lavoro da casa e dei luoghi di lavoro dove ciò non è possibile,
- verificare strategie per incoraggiare i lavoratori a trasferirsi in settori nuovi e in crescita dell'economia in cui i posti di lavoro sono abbondanti, senza che ciò porti all'esclusione sociale,
- esaminare soluzioni regionali per superare la crisi, soprattutto nelle aree con una scarsa densità di popolazione.

**FIDESTRA (Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)**

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com



Lingue: de, en o es, fr, it, pt

22-03-22-SE

Il futuro del lavoro: lavoro, lavoratori e posto di lavoro dopo la pandemia

Vilnius / Lituania

23.09. – 24.09.2022

Il progetto ha i seguenti obiettivi:

- sensibilizzare i rappresentanti delle organizzazioni dei lavoratori sulle politiche e le strategie della Commissione europea in relazione al mondo del lavoro post-pandemia e all'ambiente lavorativo dopo l'epidemia di COVID-19 e discutere possibili scenari per la sicurezza sul posto di lavoro e la qualità delle condizioni lavorative,
- analizzare gli effetti fisici e psicologici del COVID-19 e le sfide per la sicurezza e la protezione della salute sul lavoro per i lavoratori,
- discutere le ripercussioni e le sfide essenziali delle pandemie per le organizzazioni dei lavoratori e condividere le procedure consolidate e le esperienze di diversi Paesi,
- elaborare raccomandazioni per condizioni e ambienti di lavoro sicuri, sani e dignitosi nel periodo post-pandemia, tenendo conto delle migliori pratiche dei diversi Paesi europei.

LDF Education Center (Vsi Lithuanian Labor Federation Education Center)

Rasita Martišė

Tel.: +370 - 656 - 3 41 43

E-mail: rasitaj@gmail.com



Lietuvos darbo federacijos
ŠVIETIMO CENTRAS

Lingue: de, en, es, lt

22-04-22-SE

Gestione della ripresa post pandemica dell'economia rispettando gli interessi dei lavoratori: nuove strategie sindacali per le nuove forme di occupazione

Sofia / Bulgaria

22.06. – 24.06.2022

Il progetto ha il seguente obiettivo:

- valutare le ripercussioni della pandemia sui lavoratori e confrontarsi in merito al coinvolgimento dei sindacati nell'attuazione e nel monitoraggio dei piani nazionali di ripresa per salvare posti di lavoro, migliorare le condizioni lavorative e rafforzare la protezione sociale,
- esaminare le possibilità per una protezione più adeguata e sostenibile dei lavoratori nelle nuove forme di lavoro, compresi il livello dei salari e degli stipendi, i diritti, il diritto all'adesione e alla separazione dal lavoro, l'orario di lavoro e le condizioni lavorative,
- elaborare proposte e azioni sindacali per progettare meglio strategie di risposta che contribuiscano a un processo decisionale inclusivo a beneficio di tutti i lavoratori, compresi i più vulnerabili, sulla base della solidarietà e della convergenza.

PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 - 2 - 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org



Lingue: bg, de, en, fr

22-05-22-SE

Il ruolo del dialogo sociale nel finanziamento di misure di formazione durante e dopo il Covid-19

Danzica / Polonia

12.05. – 14.05.2022

Il progetto si occupa di

- vari modelli di finanziamento delle attività di formazione durante e dopo il COVID-19,
- l'identificazione dei vantaggi e degli svantaggi di ciascuno di questi modelli,
- la partecipazione delle parti sociali allo sviluppo e all'attuazione dei singoli modelli,
- l'approfondimento dell'analisi di come un moderno dialogo sociale possa essere condotto dai sindacati.

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Agnieszka Rybczyńska e Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl

e zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



in collaborazione con

PED (Platform for Education)

Lingue: en, es, pl e altre

22-06-22-PF

23 – Il Green Deal europeo: il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori nella transizione a una economia e una occupazione sostenibile e neutrale per il clima

Tutela del clima e mondo del lavoro: quanto è sociale il Green Deal?

Bressanone / Italia

20.05. – 21.05.2022

Nel seminario verranno esaminati diversi scenari per economie e comportamenti dei consumatori sostenibili per l'ambiente, nonché per la riconfigurazione dei rapporti di lavoro e di protezione sociale. Gli approcci politici corrispondenti vengono analizzati in termini di efficacia e sostenibilità.

AFB
(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



Lingue: de, en, it

23-01-22-SE

Un cambiamento energetico equo, dialogo sociale e lavoro dignitoso

Germania / Spagna / Polonia / Portogallo

Date ancora da decidere

Gli obiettivi principali del seminario sono:

- analizzare i piani d'azione nazionali per la transizione verso una decarbonizzazione della società, in particolare per quanto concerne il lavoro dignitoso,
- promuovere il dialogo sociale nella ricerca di una transizione equa che tuteli i diritti dei lavoratori, in particolare il diritto all'occupazione, alla riqualificazione, alla formazione professionale e alla protezione sociale,
- promuovere le giuste reazioni tra le organizzazioni dei lavoratori e quelle ambientali in modo che tutti lavorino allo stesso modo verso la convergenza degli obiettivi climatici e sociali,
- informare e sensibilizzare l'opinione pubblica riguardo alla necessità di sviluppare modalità di produzione e consumo sostenibili dal punto di vista sociale e ambientale.

CFTL

(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: paulo.branco@stellantis.com



Lingue: de, en, es, pt

23-02-22-AG

La transizione ecologia: il lavoro e le nuove professioni in un'economia sostenibile

Milano / Italia

25.11. – 27.11.2022

Il seminario parte dalla premessa che la sostenibilità diventerà una priorità dopo la pandemia da Covid-19, ma che la sostenibilità ecologica deve andare di pari passo con un uso consapevole delle risorse. Una transizione verso un'economia sostenibile dal punto di vista ambientale deve essere ben gestita e contribuire al raggiungimento degli obiettivi di un lavoro dignitoso per tutti, dell'inclusione sociale e dell'eliminazione della povertà. I temi principali saranno l'analisi dei nuovi profili professionali, il ruolo della formazione professionale e la sicurezza ambientale nei luoghi di lavoro.

MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Giorgio D'Antoni e Maria Pangaro

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: efal@mcl.it

presidente@efal.it (Giorgio D'Antoni)

m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Lingue: de, en, es, it

23-03-22-SE

La Twin Transition europea (digitale e verde) e il ruolo del dialogo sociale nel salvaguardare i posti di lavoro

Bucarest / Romania

08.09. – 10.09.2022

L'obiettivo del seminario è analizzare quali ripercussioni avranno la trasformazione digitale e il Green Deal sulla vita professionale dei lavoratori, sia sul posto di lavoro sia per quanto concerne le relazioni occupazionali. Domande importanti saranno in che misura i

lavoratori e le organizzazioni che li rappresentano sono coinvolti in questo processo di trasformazione e in che misura le pubbliche amministrazioni e i datori di lavoro sono disposti ad ascoltare le opinioni dei sindacati e a coinvolgerli efficacemente nei processi decisionali.

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas
Tel.: +40 - 264 - 41 25 27
E-mail: ifes@ifes.ro



Lingue: en, es, fr o it, ro

23-04-22-SE

Il Green Deal europeo: rischio e/o opportunità per i lavoratori attraverso la trasformazione

Arles / Francia

24.08. – 27.08.2022

L'obiettivo del seminario è focalizzare le posizioni sindacali sul Green Deal, discuterle e trasmetterle come raccomandazioni operative per le organizzazioni dei lavoratori.

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer
Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18
E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



Lingue: bg, de, fr, ro

23-05-22-SE

Green Deal: sarà una transizione sostenibile?

(Trentino) / Italia

04.11. – 06.11.2022

Il seminario si occuperà dei profondi cambiamenti strutturali che porterà il Green Deal, che comporterà da un lato costi più elevati e dall'altro la perdita di numerosi posti di lavoro, costringendo molti lavoratori a riqualificarsi di conseguenza. I sussidi e i fondi promessi dall'UE saranno sufficienti per una transizione sostenibile e sociale? Rappresenteranno un vero sostegno economico e sociale? Emergeranno nuove forme di povertà e si amplieranno ulteriormente i divari di classe e il dumping economico e sociale tra i Paesi europei? Chi sosterrà davvero il costo della transizione? Queste e altre domande sono al centro del seminario.

UNAIE

(Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Armando Maistri

Tel.: +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail: info@trentininelmondo.it



Lingue: en, fr, it

23-06-22-SE

24 – Trasformazione digitale sul luogo di lavoro: nuovi requisiti di qualificazione professionale per i lavoratori

Sfide e opportunità negli ambienti di lavoro del 21° secolo nell'Unione Europea

Valencia / Spagna

23.09. – 25.09.2022

Il seminario ha i seguenti obiettivi:

- analisi dello sviluppo e della formazione delle competenze digitali come sfida per i lavoratori,
- sviluppo di nuove abilità e conoscenze STEM per raggiungere le competenze digitali in un'Europa inclusiva e sostenibile,
- sensibilizzazione, nell'ambito del dialogo sociale, in merito ai nuovi rischi per la salute sul lavoro generati dall'impiego delle tecnologie digitali e alla necessità della formazione come strategia per preservare l'occupazione e la dignità del lavoro.

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Lingue: en, es

24-01-22-SE

L'impatto della digitalizzazione sul lavoro

Alcalá de Henares / Spagna

16.06. – 17.06.2022

Le seguenti domande saranno al centro del seminario:

- Quali settori saranno maggiormente interessati dalla digitalizzazione e come possiamo prepararli a questo? Come possiamo proteggere i lavoratori più vulnerabili?
- Che ruolo gioca l'intelligenza artificiale nella digitalizzazione del lavoro?
- Tutti gli Stati membri sono preparati per le sfide imminenti? Come si delinea la differenza tra aree rurali e urbane?
- Come si delinea la sfera privata? Che influenza ha la nostra vita digitale sulla nostra vita lavorativa? Quali sono le conseguenze di una disponibilità costante? E come si delinea il diritto di non essere disponibili?

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Lingue: de, en, es, it

24-02-22-SE

Trasformazione digitale e pubblica amministrazione: sviluppo di competenze e aggiornamento

Vienna / Austria

13.10. – 15.10.2022

I temi principali del seminario sono le competenze e la qualificazione dei lavoratori nel contesto della trasformazione digitale del servizio pubblico e la digitalizzazione delle attività delle organizzazioni dei lavoratori.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Lingue: de, en, fr, sh

24-03-22-SE

Nuove tecnologie e digitalizzazione: prospettive sul futuro dell'istruzione e della formazione professionale

Milano / Italia

23.11. – 25.11.2022

I temi principali del seminario sono le nuove tecnologie, il processo di digitalizzazione e le relative ripercussioni sul mercato del lavoro, come ad esempio la progressiva automazione dei processi di produzione oppure il crescente utilizzo della robotica e dell'intelligenza artificiale nel mondo del lavoro. Saranno discussi anche argomenti correlati come ad esempio l'insegnamento innovativo, la promozione in ambito STEM e le competenze digitali, nonché le questioni dell'istruzione e della formazione.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it



Lingue: de, en, it

24-04-22-SE

Trasformazione digitale: nuove capacità per nuove figure professionali e nuove forme di lavoro

Portorose / Slovenia

Date ancora da decidere

Gli obiettivi del seminario sono:

- identificare i settori in cui la digitalizzazione può dare il maggior contributo alla creazione di valore dell'economia e al benessere dei lavoratori,
- identificazione delle competenze necessarie ai lavoratori per una trasformazione digitale di successo,
- analisi del quadro giuridico dei paesi europei per una transizione di successo verso la digitalizzazione,
- consigli pratici per la trasformazione tecnologica delle aziende verso una maggiore digitalizzazione,
- analisi delle ripercussioni dei pericoli della trasformazione digitale per i lavoratori, soprattutto in ambito psicosociale.

ZD NSi
(Združenje delavcev
Nove Slovenije)

Jakob Bec

Tel.: +386 - 1 - 241 66 68

E-mail: jakob.bec@nsi.si

združenje delavcev
NOVA SLOVENIJA



Lingue: de, en, sl

24-05-22-SE

25 – Condizioni di lavoro

Controllo attento dei diritti umani (Human Rights Due Diligence, HRDD): rafforzamento delle parti sociali, dei rappresentanti dei lavoratori e dei membri dei comitati aziendali (europei) per integrare attivamente nel dialogo sociale la futura legislazione

Bruxelles / Belgio

22.11. – 23.11.2022

Il progetto discuterà il ruolo del dialogo sociale nella creazione e nel monitoraggio della legislazione sulla responsabilità d'impresa per il rispetto dei diritti umani (dovere di diligenza) nelle catene di approvvigionamento ed esaminerà le iniziative delle istituzioni europee su queste questioni.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan e Jan Franco

Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)

Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)

E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be e
jan.franco@acv-csc.be



Lingue: en, es, fr, it, nl, pl

25-01-22-SE

8ª Settimana Sociale Europea: come possiamo gestire la digitalizzazione del mondo del lavoro e il passaggio a un'economia sostenibile e neutrale a livello climatico in modo socialmente equo?

Lione / Francia

01.12. – 03.12.2022 o 02.02. – 04.02.2023

Nell'Ottava settimana sociale europea si discuterà del significato delle nuove sfide per il futuro del lavoro e per i lavoratori interessati, e del contributo che le organizzazioni dei lavoratori in Europa possono dare per garantire che l'imminente cambiamento sia modellato in modo equo dal punto di vista sociale. Il focus sarà sulla transizione verso un'economia sostenibile e climaticamente neutra, sulla digitalizzazione e sulle politiche economiche sostenibili.

ESRI

(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tel.: +32 - 475 - 72 47 74

E-mail: brumac@telenet.be



Lingue: de, en, es, fr, it

25-02-22-KO

Lavoro: dignitoso ed equo! Far crescere il buono in Europa

Bressanone / Italia

12.06. – 18.06.2022

Devono essere sviluppati criteri etici ed ecologici e le misure necessarie che sono importanti per il lavoro nell'era digitale, tenendo conto dei cambiamenti causati dalla pandemia del coronavirus dal punto di vista del lavoratore. Il seminario si orienta essenzialmente su un lavoro che sia umano, equo, sociale e giusto. In questo contesto verranno presentati, discussi e valutati progetti futuri come la buona economia comune, la società dell'attività e la società del post-crescita.

**KAB Deutschlands
(Katholische Arbeitnehmer-Bewegung
Deutschlands e.V.)**

Dati di contatto:

KönzgenHaus

Christoph Holbein-Munske e Norbert Jansen

Tel.: +49 - 23 64 - 105 - 0

E-mail: holbein-munske@koenzgenhaus.de e
jansen@koenzgenhaus.de



Lingue: de, en

25-03-22-SE

Europa e divario salariale: l'introduzione di un salario minimo europeo e il ruolo dei sindacati

Limassol / Cipro

22.09. – 23.09.2022

Il progetto ha i seguenti obiettivi:

- scambio di opinioni ed esperienze tra le parti sociali sulla questione della disparità salariale e del salario minimo,
- potenziamento dei sindacati nel dialogo in corso per l'introduzione del salario minimo europeo,
- sviluppo di cooperazione e azioni congiunte dei sindacati contro la disuguaglianza salariale e per garantire salari equi per i lavoratori,
- sviluppo di strumenti e attuazione di misure per rafforzare i contratti collettivi per salari equi e prestazioni sociali.

KIKEA-DEOK (Cypriot Institute of Training/Education and Employment (KIKEA) - DEOK)

Constantinos Eleftheriou

Tel.: +357 - 22 - 21 03 60

E-mail: constantinos@deok.org.cy



Lingue: en, el e altre

25-04-22-SE

Il futuro del lavoro nei Paesi Baltici e in altri Paesi dell'UE: automazione, transizione dei lavoratori e qualità dell'occupazione

Jūrmala / Lettonia

26.05. – 28.05.2022

Il seminario si focalizza sul superamento della discrepanza tra domanda e offerta sul mercato del lavoro in un mondo post-Covid, in particolare affrontando la carenza di competenze, migliorando l'accesso ai posti di lavoro in centri di crescita dinamici, rilanciando il mercato del lavoro e aumentando la partecipazione al mercato del lavoro.

LKrA
(Latvijas Kristīga Akadēmija)

Skaidrīte Gūtmane

Tel.: +371 - 6 - 775 33 60

E-mail: rektore@kra.lv



Lingue: en, lv

25-05-22-SE

Mantenimento dello stato di diritto e di una democrazia funzionante come presupposto per il benessere sociale: il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori

Leiria / Portogallo

13.10. – 16.10.2022

Il seminario si propone di discutere il valore dello stato di diritto e della democrazia funzionale e partecipativa e cosa possono significare per il benessere sociale dei lavoratori e delle società in Europa. Verrà valutato il ruolo che le organizzazioni dei lavoratori dovrebbero svolgere nel difendere e promuovere la stabilità e la sicurezza di questi valori in termini di dignità umana e sviluppo sociale.

LOC/MTC

(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro e Alice Marques

Tel.: +351 - 21 - 390 77 11

E-mail: americo.monteiro1960@gmail.com e
mariaalicepereira867@gmail.com



Lingue: de, en o fr, es, pt

25-06-22-SE

Modernizzazione dei sistemi di sicurezza sociale: - regime europeo di riassicurazione contro la disoccupazione - mobilità e sicurezza sociale

Vilnius / Lituania

09.06. – 11.06.2022

Il seminario tratterà i seguenti argomenti:

- i sistemi di sicurezza sociale in Europa: come sono configurati, cosa garantiscono e come possono essere utilizzati?
- modernizzazione dei sistemi di protezione sociale: sfide e coordinamento,
- il sistema occupazionale europeo (disoccupazione) – il complesso funzionamento dei modelli sistemici nazionali,
- trasformazione e sfide dei servizi per l'impiego,
- garantire la mobilità dei lavoratori nell'Unione europea; garanzie sociali per i lavoratori di Paesi terzi nell'Unione europea,
- mobilità dei lavoratori e protezione sociale: l'opportunità di godere della sicurezza e della dignità sul lavoro nell'UE.

LPS „Solidarumas“
(Lietuvos Profesinè Sajunga
„Solidarumas“)
Kristina Krupavičienė
Tel.: +370 - 5 - 262 17 43
E-mail: kristinalpss@hotmail.com



Lingue: de, en, es, lt, pl

25-07-22-SE

Effetti della nuova politica attiva del mercato del lavoro in Europa

St. Julian's / Malta

12/2022

Il seminario si concentrerà sulle attuali politiche del mercato del lavoro a Malta e in altri Paesi europei nonché nell'UE, con particolare attenzione a:

- sfide derivanti dall'aumento della partecipazione al mercato del lavoro in relazione alla compatibilità tra lavoro e famiglia
- ripercussioni della pandemia da Covid-19 sul mercato del lavoro e rischi di una generazione perduta
- miglioramento delle opportunità occupazionali per le persone con disabilità
- esperienze di cittadini di Paesi terzi che svolgono lavori a basso salario e pressione al ribasso sui salari dei restanti lavoratori
- riqualificazione e aggiornamento della forza lavoro per soddisfare le esigenze della transizione nell'economia e le nuove sfide
- soddisfare le esigenze di settori specifici in cui vi è una carenza di manodopera
- effetti dell'automazione e dell'intelligenza artificiale sul mercato del lavoro

- lotta all'economia sommersa e capacità dei lavoratori a basso reddito di lottare per i propri diritti

UHM (Union Haddiema Magħqudin)

Josef Vella

Tel.: +356 - 99 02 04 73

E-mail: jvella@uhm.org.mt



Lingue: en, es, it, pl

25-08-22-SE

Digitalizzazione, lavoro a distanza e posto di lavoro: la pandemia ha aperto davvero una porta da cui non si può più tornare indietro?

Vienna / Austria

30.05. – 01.06.2022

L'obiettivo del progetto è quello di avviare una discussione sull'occupazione e sulle questioni sociali dopo il COVID-19. Quali sono le conseguenze della pandemia? Il lavoro e il modo in cui è organizzato cambieranno davvero? È vero che si è aperta una porta dalla quale non si può più tornare indietro? O era già un po' aperta ma è stata spalancata dalla pandemia?

Sotto molti aspetti, i rapporti di lavoro come li conosciamo dovranno cambiare e adattarsi. Ma fino a che punto? Se si prende in considerazione la cultura aziendale, per esempio? Questa è una risorsa importante. Cambierà anche questo aspetto se lavoriamo sempre più da remoto? E come è possibile prevenire la perdita e la scomparsa della cultura aziendale? E che dire di determinati valori che sono considerati molto importanti per l'azienda e l'organizzazione?

WOW (World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be



Lingue: de, en, es

25-09-22-SE

26 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

Benessere sul posto di lavoro: una politica di prevenzione pratica e concreta

Irlanda

06/2022

Orari lavorativi più lunghi, stress sul lavoro, disponibilità costante e aumento della produttività causano problemi non solo fisici ma anche psicologici sul posto di lavoro. In questo contesto, il seminario affronterà, tra l'altro, il tema delle malattie croniche e i margini di manovra delle parti sociali. L'obiettivo è produrre un manuale pratico che possa essere utilizzato nel contesto del dialogo sociale a livello nazionale, settoriale e aziendale.

Europees Forum VZW

Dirk Uyttenhove

Tel.: +32 - 2 - 475 36 03 84

E-mail: dirk.uyttenhove@acv-csc.be

Lingue: ancora da decidere

26-01-22-SE

Un'agricoltura sostenibile e resiliente per rafforzare la sicurezza dei lavoratori e salvaguardare l'ambiente

Italia

10/2022

I lavoratori occupati nell'agricoltura sono tra coloro essere maggiormente esposti a un alto rischio di contrarre malattie professionali o addirittura di incidenti mortali. La prevenzione e la sicurezza sul lavoro sono quindi estremamente importanti per le aziende agricole. Il seminario tratterà, tra l'altro,

- come proteggere e mantenere in modo sostenibile la salute dei lavoratori agricoli,
- come promuovere una politica della qualità e della sicurezza ambientale che riduca i rischi sia per i lavoratori sia per l'ambiente,
- come, attraverso il dialogo sociale, si possa offrire una garanzia per il miglioramento e l'ammodernamento del settore, che comprenda anche un'adeguata formazione per un'agricoltura sostenibile e digitale.

**FEDER.AGRI.
(Federazione Nazionale per lo Sviluppo
dell'Agricoltura)**

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 - 06 - 700 56 10

E-mail: sg@federagri.it



Lingue: de, en, es, it

26-02-22-SE

Trasformazione digitale e nuove forme di lavoro

Ružomberok / Slovacchia

10.06. – 11.06.2022

Il seminario si occuperà dei seguenti argomenti:

- Impatto della digitalizzazione su occupazione, orario di lavoro, salari e prestazioni sociali. Come si può condividere la creazione del valore?
- Ripercussioni della digitalizzazione sulle condizioni di lavoro: stress, equilibrio fra lavoro e vita privata, monitoraggio del lavoro. Come si può sfruttare al meglio la tecnologia ed evitarne il peggio?
- Ripercussioni della digitalizzazione sulle qualifiche. Di quale formazione hanno bisogno i lavoratori?

- Analisi dell'impatto della transizione digitale sulle condizioni lavorative e sull'organizzazione del lavoro nei settori economici.
- Identificazione di strumenti e risposte sviluppati dai sindacati per modellare le conseguenze sociali dell'adozione delle tecnologie digitali.

NKOS

(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tel.: +421 - 903 29 73 22

E-mail: centrum@nkos.sk



Lingue: en, sk

26-03-22-SE

27 – Rafforzamento delle capacità per le organizzazioni dei lavoratori

Intraprendere strade nuove: organizzazione e realizzazione efficaci delle misure di formazione per creare valori aggiunti nel dialogo sociale

Danzica / Polonia

01.06. – 03.06.2022

La formazione dei project manager proveniente dalla rete EZA in vari aspetti della gestione dei progetti è l'obiettivo di questo corso di formazione, che viene offerto con successo dal 2018 come parte del programma di formazione EZA. Occorre porre l'accento sull'uso efficiente delle risorse finanziarie/sovvenzioni.

KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Agnieszka Rybczyńska e Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl

e zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



Lingue: de, en, fr, it, nl

27-02-22-KU

„Rafforzamento del dialogo sociale – definire l’integrazione europea”: progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Balcani occidentali

Paesi dei Balcani occidentali

01.04.2022 – 15.02.2023

Il progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Balcani occidentali proseguirà nella forma collaudata di sette gruppi di lavoro che saranno attuati come partenariati tandem dai partner del progetto dell’Europa occidentale e sudorientale, seguiti da un se-

minario di valutazione congiunto. Con questo progetto, l'EZA vuole rispondere alla speciale esigenza di misure di formazione per rafforzare il dialogo sociale (che è stato confermato dalle organizzazioni associate nei Balcani occidentali) e dare un contributo alla strategia di adesione all'UE.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Lingue: ancora da decidere

27-03-22-SP

Formazione degli adulti sul dialogo sociale europeo nell'era digitale

Arles / Francia

22.08. – 24.08.2022

La pandemia del coronavirus ha creato nuove sfide per il lavoro formativo nel quadro del dialogo sociale europeo. Le opportunità di viaggio limitate rendono necessario l'uso di formati di seminari digitali, basati su Internet e supportati da video. L'obiettivo è quello di fornire informazioni pratiche su come l'apprendimento digitale differisca dai formati educativi tradizionali e quali sforzi debbano essere richiesti sia agli studenti sia agli insegnanti riguardo ai formati di apprendimento digitale. Un altro obiettivo è la discussione di come possono apparire i quadri e gli scenari di apprendimento digitale, nonché la presentazione di diversi metodi di apprendimento digitale e degli strumenti e delle applicazioni corrispondenti

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



Lingue: ancora da decidere

27-04-22-KU

Giovani manager

Polonia

09/2022

Questo corso segna l'inizio di un nuovo ciclo di corsi per "Giovani dirigenti". Il suo obiettivo è fornire ai dirigenti delle organizzazioni dei lavoratori delle competenze quali stili e strategie di leadership, leadership nelle organizzazioni con lavoratori a tempo pieno e volontari, motivazione e mobilitazione, pubbliche relazioni e capacità di negoziazione. I contenuti didattici, ripetuti in tutti i corsi, comprendono la gestione delle organizzazioni basata sui valori, la trasmissione dei valori, la gestione nelle organizzazioni dei lavoratori con reti europee e l'etica della gestione.

Europejski Dom Spotkań Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl



Lingue: ancora da decidere

27-05-22-KU

Giovani manager

Francia

02/2023

Questo corso continua il ciclo di corsi per "Giovani dirigenti". Il suo obiettivo è fornire ai dirigenti delle organizzazioni dei lavoratori delle competenze quali stili e strategie di leadership, leadership nelle organizzazioni con lavoratori a tempo pieno e volontari, motivazione e mobilitazione, pubbliche relazioni e capacità di negoziazione. I contenuti didattici, ripetuti in tutti i corsi, comprendono la gestione delle organizzazioni basata sui valori, la trasmissione dei valori, la gestione nelle organizzazioni dei lavoratori con reti europee e l'etica della gestione.

CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel
Tel.: +33 - 1 - 73 30 49 17
E-mail: jthouvenel@cftc.fr



Lingue: ancora da decidere

27-06-22-KU

Lo sviluppo del dialogo sociale nel contesto di iniziative socio-politiche europee (Conferenza EZA Bruxelles)

Bruxelles / Belgio

02/2022 o 03/2022

L'obiettivo della Conferenza EZA a Bruxelles è quello di affrontare un argomento di grande attualità dell'UE nel campo dell'occupazione e degli affari sociali e di discuterne l'ulteriore sviluppo e l'attuazione politica con le organizzazioni dei lavoratori e gli attori dell'UE.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml
Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0
E-mail: eza@eza.org



Lingue: ancora da decidere

27-08-22-KO

Seminario d'inizio: le priorità del dialogo sociale europeo

Vilnius / Lituania

29.09. – 30.09.2022

L'obiettivo di questo progetto è duplice: da un lato, deve essere proseguita la serie di seminari d'inizio che si svolge dall'anno di formazione 2001 e devono essere presentate nel 2023 le priorità temati-

che del programma di formazione EZA “Dialogo sociale europeo”. Dall’altro, il progetto intende fornire un’opportunità per una riflessione approfondita sui temi attuali del dialogo sociale e sulle priorità della politica occupazionale e sociale europea (tenendo conto del Pilastro europeo dei diritti sociali e delle linee guide politiche del Commissione europea) e quindi fornire degli stimoli ai rappresentanti partecipanti dei centri dei soci EZA per migliorare la qualità dei contenuti dei seminari.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



in collaborazione con

**LDF Education Center
(Vsi Lithuanian Labor Federation
Education Center)**



Lietuvos darbo federacijos
SVIETIMO CENTRAS

e

**LPS „Solidarumas“
(Lietuvos Profesinė Sąjunga
„Solidarumas“)**



Lingue: de, en, es, fr, it, pt e altre

27-09-22-KO

GRUPPO TEMATICO 3

Quali aspetti della vita lavorativa influiscono sulla qualità di vita dei lavoratori?

31 - L'importanza del dialogo sociale nella società europea

31 – L'importanza del dialogo sociale nella società europea

KGZE – Dopo il superamento della pandemia mondiale del Coronavirus come possiamo costruire in un „nuovo equilibrio“ una società all'altezza del futuro? Il dialogo sociale rafforzato tra sindacati e soggetti coinvolti può aiutare la società civile?

Ljubljana / Slovenia

30.06. – 02.07.2022

Il progetto intende

- esaminare il dialogo sociale e il suo ruolo nel creare una società europea sostenibile in grado di affrontare le grandi sfide come la globalizzazione, la digitalizzazione, lo sviluppo demografico e il cambiamento climatico in modo democratico e partecipativo,
- analizzare come il dialogo sociale deve essere ampliato e rivisto per rimanere uno strumento forte che non solo equilibra gli interessi delle parti sociali "classiche", ma include anche altri interessi della società civile alla luce delle sfide sopra citate.

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail: andreas.gjecaj@oegb.at



Lingue: de, en, sl/hr

31-01-22-KO

Ciò che deve sapere per la Sua domanda

Il lavoro di EZA serve ai sindacati e alle organizzazioni dei lavoratori per l'informazione e la partecipazione al dialogo sociale nell'Unione europea. Il particolare fine del lavoro di EZA è che i risultati e i suggerimenti delle manifestazioni trovino applicazione nel lavoro giornaliero dei partecipanti. Per questo, le attività si rivolgono ai moltiplicatori e ai rappresentanti dei sindacati e alle organizzazioni dei lavoratori.

Attraverso la home page di EZA (www.eza.org) verrà informato riguardo a eventuali cambiamenti.

Le condizioni per le manifestazioni sono definite dai relativi responsabili. La preghiamo di rivolgersi a loro!

In rapporto alla ricezione delle domande è possibile modificare la lingua.

Lingue di conferenza

SIGLA	LINGUA
bg	bulgaro
cs	ceco
de	tedesco
el	greco
en	inglese
es	spagnolo
fr	francese
hr	croato
it	italiano
lt	lituano
lv	lettone
nl	neerlandese
pl	polacco
pt	portoghese
ro	rumeno
sh	serbokratic
sk	slovacco
sl	sloveno
sr	serbo



SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ
pCC certificato secondo DIN EN ISO 9001
Numero del registro certificati: 004192 ISO