



CENTRE EUROPÉEN
POUR LES TRAVAILLEURS



PROGRAMME DE FORMATION 2022

Dialogue social européen



Financé par
l'Union européenne.

Les points de vue et les opinions exprimés sont toutefois ceux de l'auteur ou des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou d'EZA. Ni l'Union européenne ni EZA ne peuvent en être tenus pour responsables.

Cette publication a été soigneusement préparée et vérifiée. Néanmoins, tous les contenus sont fournis sans garantie.

MENTIONS LÉGALES

EDITEUR:

Centre européen pour les travailleurs (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

MISE EN PAGE & COMPOSITION:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

VERSION:

31.03.2022

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos 5

Le Centre européen pour les travailleurs 8

GROUPE DE THÈMES 1

**Intégration et participation au marché du travail –
Comment devenir un travailleur ?** 10

11 – L'intégration des migrants et réfugiés – le rôle des
organisations de travailleurs 11

12 – La situation des jeunes travailleurs sur le marché
du travail et l'importance de la formation
professionnelle 13

13 – Égalité des chances sur le marché du travail 17

14 – Intégration des groupes particulièrement
défavorisés sur le marché du travail 20

GROUPE DE THÈMES 2

**Façonner les relations industrielles au travers des
organisations de travailleurs – Quels facteurs
influencent directement la vie professionnelle ?** 23

21 – Poursuivre la mise en œuvre du socle européen
des droits sociaux 24

22 – Les effets de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et les affaires sociales – mesures de reconstruction	28
23 – Le pacte vert pour l'Europe : le rôle des organisations de travailleurs dans la transition vers une économie et un emploi durables et neutres pour le climat	34
24 – Transformation numérique au lieu de travail : nouvelles exigences en matière de qualifications professionnelles pour les travailleurs	39
25 – Conditions de travail	43
26 – Sécurité et santé au travail	51
27 – Renforcement des capacités pour les organisations de travailleurs	54

GROUPE DE THÈMES 3

Quels facteurs de la vie professionnelle influencent la qualité de vie des travailleurs ?	59
31 – L'importance du dialogue social dans la société européenne	60
Ce que vous devez savoir pour votre inscription	61
Langues de conférence	62

AVANT-PROPOS

Madame, Monsieur,
Cher(e)s collègues,

Nous sommes ravis de pouvoir vous présenter notre programme de formation « Dialogue social européen » 2022/23.

La pandémie de coronavirus affecte encore énormément notre travail au secrétariat d'EZA, à Königswinter, ainsi que le travail de nos 70 centres membres répartis dans 29 pays européens. De plus, en fonction de l'évolution de la situation face au Covid-19, de nombreuses activités de formation ne peuvent toujours pas se tenir sous la forme habituelle que nous attendons tous, à savoir en présentiel. Depuis tout ce temps, les séminaires hybrides et en ligne sont presque devenus la norme, et ce grâce à la flexibilité de nos centres membres qui ont continué à élargir leur expérience et à adapter les nouvelles technologies à leurs besoins et à ceux des participant(e)s aux séminaires.

Pour l'année de formation 2022/2023, nous sommes de nouveau confrontés au problème qui est que nous ignorons toujours combien de temps le Covid-19 nous accompagnera dans nos activités. Nous espérons à nouveau pouvoir réaliser de nombreux séminaires en présentiel car nous continuons à penser que, dans de nombreux cas, cette forme d'échange est la meilleure à adopter. L'expérience tirée de l'année de formation passée a montré que les formats en ligne doivent encore faire l'objet de réflexion et être planifiés. EZA et ses centres membres sont prêts à faire face grâce aux expériences engrangées l'année dernière.

Sur le plan thématique, le coronavirus occupe toujours une place prépondérante. Six projets du présent programme de formation traitent des conséquences de la pandémie de Covid-19 sur l'emploi et les questions sociales, ainsi que des mesures de relance.

Les « conditions de travail » constituent la thématique la plus importante de cette année de formation. Divers aspects tels que les droits humains, l'équité sociale, le salaire minimum européen ou les systèmes de sécurité sociale seront abordés dans ce cadre.

Nous reprendrons également des thématiques actuelles qui sont aussi à l'ordre du jour à Bruxelles comme, par exemple, la suite de la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux, le New Deal vert européen et une transition équitable.

Parmi les autres thèmes figureront : l'intégration des migrant(e)s et des réfugié(e)s et le rôle des organisations de travailleurs, la situation des jeunes travailleurs et travailleuses sur le marché du travail et l'importance de la formation professionnelle, l'égalité des chances sur le marché du travail, l'intégration des groupes de personnes particulièrement défavorisées sur le marché du travail, la transition numérique au travail, la sécurité et la santé au travail, le renforcement des capacités et l'importance du dialogue social dans la société européenne.

Le projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux se poursuit.

Le groupe cible de nos séminaires de formation complémentaire est composé d'agents multiplicateurs issus de syndicats et d'autres organisations de travailleurs, notamment de jeunes recrues.

Vous trouverez sur les pages suivantes toutes les informations nécessaires à la participation à un séminaire, à savoir son contenu, le porteur de projet correspondant, le lieu, la date et l'heure du séminaire ainsi que les langues de travail prévues.

Merci d'adresser vos demandes d'inscription directement au porteur de projet correspondant.

Merci de noter que les dates et les formats des séminaires peuvent être modifiés. Vous trouverez des informations mises à jour sur le [site Internet d'EZA \(www.eza.org\)](http://www.eza.org).

Nous serions également ravis de vous envoyer notre « Magazine EZA » qui vous informe de notre travail trois fois par an. Vous pouvez le commander via le [site Internet d'EZA](http://www.eza.org) ou en nous contactant directement par e-mail (goeden@eza.org).

Par ailleurs, nous souhaitons attirer votre attention sur nos études scientifiques et sur notre série de publications « Contributions

d'EZA au dialogue social » disponibles sur le [site Internet d'EZA](#). Vous pouvez également nous commander chacune des parutions directement par e-mail (znined@eza.org).

Unis par un objectif commun, le renforcement du dialogue social en Europe, nous nous réjouissons de votre participation active aux sessions de formation proposées.

Königswinter, mars 2022

Sigrid Schraml, secrétaire générale d'EZA, et toute l'équipe d'EZA

Le Centre européen pour les travailleurs (EZA)

Qui sommes-nous ?

Nous sommes des Européens et des Européennes, nous luttons pour une Europe sociale et nous œuvrons pour la formation : nous sommes le Centre européen pour les travailleurs (EZA). Nous nous engageons dans 29 pays européens pour les droits des travailleurs et des travailleuses par l'intermédiaire de 70 organisations affiliées. Nous rassemblons des organisations de travailleurs socio-culturelles, des organisations syndicales, des instituts de recherche et des établissements de formation. Nos valeurs fondées sur l'exemple social-chrétien guident notre action. Nous sommes convaincus qu'un dialogue social en bon état de marche est la condition sine qua non à l'instauration d'une Europe sociale.

Que faisons-nous ?

L'Europe a besoin de dirigeants d'organisations de travailleurs qui pensent Europe et qui soient reliés à un réseau européen. Nous soutenons le renforcement des capacités. Nous diffusons les connaissances que nous avons du contexte européen et nous élargissons les compétences spécialisées. Nous sommes un centre de formation et une plate-forme pour nos membres.

Conjointement avec nos partenaires, nous réalisons environ 70 séminaires de formation continue par an sur le thème du dialogue social en Europe et nous donnons accès à des plates-formes sur des thèmes spécifiques relatifs à la mobilité professionnelle / aux migrations, à l'éducation, à l'égalité des chances ainsi qu'à des plates-formes destinées aux jeunes représentantes de travailleurs.

Nos formations continues s'adressent aux multiplicateurs et aux responsables d'organisations de travailleurs. Nous souhaitons notamment soutenir la prochaine génération de dirigeants dans les organisations de travailleurs et les syndicats. Nous discutons ensemble des défis sociaux spécifiques au marché du travail posés à l'Europe et nous élaborons ensemble de possibles solutions.

Notre philosophie reflète les principes d'éthique sociale tels qu'ils sont énoncés dans la doctrine sociale chrétienne : dignité humaine, solidarité, subsidiarité et durabilité.

Nous souhaitons que les employés et les employeurs communiquent entre eux, de manière constructive et axée sur des valeurs.

GROUPE DE THÈMES 1

Intégration et participation au marché du travail – Comment devenir un travailleur ?

- 11 – L'intégration des migrants et réfugiés – le rôle des organisations de travailleurs
- 12 – La situation des jeunes travailleurs sur le marché du travail et l'importance de la formation professionnelle
- 13 – Égalité des chances sur le marché du travail
- 14 – Intégration des groupes particulièrement défavorisés sur le marché du travail

11 – L'intégration des migrants et réfugiés – le rôle des organisations de travailleurs

La situation du marché du travail des migrants et réfugiés face aux changements sociaux, économiques et politiques en Europe

Lublin / Pologne

13.10. – 16.10.2022

L'objectif principal du séminaire est de discuter de la situation actuelle des migrant(e)s et des réfugié(e)s en Europe, en mettant particulièrement l'accent sur l'évolution de la pandémie de Covid-19 et sur ses conséquences pour le marché du travail. Il convient donc

- de discuter du rôle des organisations de travailleurs dans l'intégration sociale des migrant(e)s et des réfugié(e)s et dans leur insertion sur le marché du travail,
- de définir l'influence des migrant(e)s sur le marché du travail au sein de l'UE ainsi que leur situation actuelle,
- de débattre des différentes perspectives et pratiques dans ce domaine au sein des États membres de l'UE et de formuler des recommandations, et
- de définir le rôle des dirigeants d'organisations de travailleurs dans l'instauration d'une attitude positive au sein de la société vis-à-vis des migrant(e)s et des réfugié(e)s.

Europejski Dom Spotkań
Fundacja Nowy Staw
Agata Dziubińska-Gawlik
Tél. : +48 - 81 - 534 61 91
E-mail : eds@eds-fundacja.pl



en collaboration avec

IPCM
(International Platform for
Cooperation and Migration)

Langues : en, es, it, pl



11-01-22-PF

12 – La situation des jeunes travailleurs sur le marché du travail et l'importance de la formation professionnelle

La situation du marché du travail des jeunes Européens dans les conditions post-pandémie. Égalisation des chances professionnelles et éducatives pour la jeune génération

Lublin / Pologne

12.01. – 15.01.2023

L'objectif premier du séminaire prévu est de débattre de la situation actuelle des jeunes sur le marché du travail européen dans le contexte des répercussions socioéconomiques de la pandémie de Covid-19. L'initiative de la Commission européenne « Soutenir l'emploi des jeunes : un pont vers l'emploi pour la prochaine génération » doit être analysée, les disparités sociales croissantes chez les jeunes travailleurs doivent être mises en lumière et les défis posés par la formation de ces derniers doivent être identifiés. L'une des questions centrales sera également de savoir comment les jeunes peuvent être préparés au mieux au marché du travail d'aujourd'hui.

Europejski Dom Spotkań
Fundacja Nowy Staw
Agata Dziubińska-Gawlik
Tél. : +48 - 81 - 534 61 91
E-mail : eds@eds-fundacja.pl



Langues : en, es, pl

12-01-22-SE

Répercussions de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et la vie sociale des jeunes

Madrid / Espagne

25.10. – 27.10.2022

Le sujet central abordé par ce séminaire est l'analyse des conditions de travail des jeunes travailleurs et travailleuses, notamment eu égard à l'accès au marché du travail, à l'équité salariale, à l'équilibre vie privée / vie professionnelle, à la bonne qualité d'une formation qui prépare suffisamment aux défis de la numérisation et de la transition écologique. Une attention particulière doit être portée aux groupes de jeunes travailleurs particulièrement défavorisés, à savoir, notamment, les femmes, les personnes handicapées, les personnes immigrées ou les LGBTQI.

USO - CCFAS (Unión Sindical Obrera - Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández

Tél. : +34 - 91 - 577 41 13

E-mail : laura.estevez@uso.es



Langues : en, es, pt et autres

12-02-22-SE

Les jeunes travailleurs, acteurs du changement en Europe

Haltern am See / Allemagne

19.05. – 22.05.2022

Le sujet central abordé par le séminaire est l'environnement de vie des jeunes travailleur(se)s marqué par la dérégulation du marché du travail, des formes de travail non réglementées, des emplois à durée déterminée et un manque de protection sociale. Les objectifs du séminaire sont l'échange et l'élaboration commune de possibles solutions à ces problèmes.

JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Carolin Moch

Tél. : +32 - 2 - 513 79 12

E-mail : caro.moch@joceurope.org et joceurope@joceurope.org



Langues : en, es, fr

12-03-22-SE

Investir dans l'éducation est investir dans l'avenir – de nouvelles connaissances pour une nouvelle ère

Zagreb / Croatie

09.06. – 11.06.2022

Les jeunes travailleurs et travailleuses sont particulièrement touchés par la pandémie. Les investissements sont donc particulièrement importants dans l'enseignement et la formation pour surmonter les conséquences de la crise sanitaire. L'objectif est d'élaborer des solutions concernant la manière dont les organisations de travailleurs peuvent trouver des réponses aux défis du futur tels que, par exemple, les nouvelles technologies et les emplois verts.

HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)

Franjo Topić et Goran Štrbac

E-mail : info@hkdnappedak.com et nappedakfutura@hi.t-com.hr



Langues : de, en, hr, it

12-04-22-SE

Fermez les yeux et foncez – ou pouvez-vous trouver une meilleure voie ? Donnez aux jeunes les moyens d'accéder au marché du travail après la pandémie

Herzogenrath / Allemagne

26.10. – 30.10.2022

Ce séminaire, qui est organisé en collaboration avec la Plateforme européenne des jeunes travailleurs et travailleuses, met l'accent sur les changements subis par le travail suite à la pandémie de Covid-19 et sur les défis qui en découlent pour les jeunes travailleur(se)s comme, par exemple, une numérisation plus forte, des normes plus strictes en matière de protection de l'environnement, la constante progression de la main-d'œuvre immigrée et des activités indépendantes exercées en solitaire.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de

en collaboration avec

**PYW
(Platform
for Young Workers)**

Langues : en



12-05-22-KO+PF

13 – Egalité des chances sur le marché du travail

Plans de relance après la pandémie de coronavirus – nouvelle dynamique pour la politique d'égalité entre les femmes et les hommes

Bressanone / Italie

19.09. – 20.09.2022

Ce séminaire doit permettre d'examiner en détails les plans de relance de différents pays de l'UE en ce qui concerne l'égalité des chances. Une attention toute particulière doit ainsi être portée, entre autres, aux écarts de rémunération entre les hommes et les femmes ainsi qu'à l'accès des femmes à la formation continue en entreprise et à l'évolution de carrière. Contrats de travail précaires, télétravail, économie de plateforme et protection sociale seront quelques-uns des mots-clés importants de cette manifestation.

AFB

(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tél. : +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail : info@afb.bz



en collaboration avec

IPEO

**(International Platform
for Equal Opportunities)**



Langues : de, en, it

13-01-22-PF

Unité dans la diversité et diversité dans l'unité : la diversité requiert l'égalité

Lisbonne / Portugal

08.02. – 10.02.2023

L'objectif du séminaire est de mener une discussion sur la diversité sur le marché du travail, en rapport, par exemple, à l'âge, au sexe, à l'orientation sexuelle, à la religion / philosophie de vie ou à l'origine ethnique, ainsi que sur ce que l'avenir nous réserve. Les mesures de lutte contre les inégalités doivent être analysées et des propositions d'amélioration doivent être développées. La comparaison entre différents pays doit permettre d'acquérir des connaissances sur les mesures qui sont effectivement efficaces pour promouvoir la diversité sur le marché du travail et sur les points qui nécessitent des améliorations.

Krifa (Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber et Eik Dahl Bidstrup

Tél. : +45 - 72 27 - 71 53

E-mail : row@krifa.dk (Rolf Weber) et

eikb@krifa.dk (Eik Dahl Bidstrup)



Langues : de, en, es

13-02-22-SE

Comment réaliser au travail une véritable égalité hommes/femmes

Lyon / France

15.06. – 19.06.2022

L'égalité homme-femme est l'un des principaux objectifs de l'Union européenne. Pour y parvenir, des mesures sont prises à la fois au niveau national et au niveau européen. Depuis plusieurs décennies, la législation des différents pays européens a évolué dans ce sens. Une évaluation de ces diverses politiques et de leurs réussites et leurs points faibles dans le monde du travail permettra d'ouvrir la voie à des mesures plus efficaces pour concrétiser une plus grande égalité homme-femme.

Le fait d'identifier les blocages et leurs causes, les réussites et leurs origines, aussi bien au niveau européen que national, et au niveau sectoriel ainsi qu'au niveau des entreprises, devra permettre de mieux gérer le défi majeur d'une juste égalité avec le soutien de partenaires sociaux perspicaces, pragmatiques et engagés. Ce type de réflexion conjointe pourrait promouvoir la naissance d'une vision plus réaliste du principe d'égalité de traitement, et donc plus proche de la réalité de ce principe d'égalité et de sa mise en œuvre.

CFTC
(Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tél. : +33 - 1 - 73 30 49 17

E-mail : jthouvenel@cftc.fr



Langues : en, es, fr

13-03-22-SE

14 – Intégration des groupes particulièrement défavorisés sur le marché du travail

Les conséquences sociales et humaines de la pandémie de COVID-19 sur les actions de soutien et d'encadrement menées en vue de l'inclusion des publics les plus fragiles

Namur / Belgique

16.06. – 17.06.2022

Ce projet doit étudier les conséquences humaines et sociales des restrictions imposées par le Covid-19 sur les groupes de population précaires et vulnérables sur le marché du travail et permettre de réfléchir aux mesures de réinsertion nécessaires à différents niveaux eu égard à des questions structurelles, opérationnelles et financières. Il réunira des acteurs et actrices d'organisations qui travaillent avec ces groupes vulnérables (formation et insertion sociale / professionnelle), des organisations de travailleurs et des syndicats.

CET Namur (Centre Européen du Travail Namur)

Marie Hermans

Tél. : +32 - 81 - 83 05 19

E-mail : marie.hermans@lilon.be



Langues : en, fr, it

14-01-22-SE

Un marché du travail plus inclusif par le dialogue social et la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux

Bucarest / Roumanie

02/2023

Le projet se consacre au marché du travail inclusif en tenant particulièrement compte des personnes handicapées, des NEET, des minorités, des immigrés, de la discrimination entre les hommes et les femmes, etc. Ce projet vise à analyser les raisons pour lesquelles ces phénomènes continuent d'exister malgré le cadre juridique en présence ainsi que les facteurs juridiques, culturels ou comportementaux qui empêchent les sociétés d'avoir une attitude correcte vis-à-vis de ces groupes de personnes. Quel est le degré d'efficacité du dialogue social dans ce domaine ? Quels instruments et pratiques doivent être modifiés ou ajoutés pour créer des marchés du travail qui soient vraiment inclusifs et non discriminatoires ?

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tél. : +40 - 264 - 41 25 27

E-mail : ifes@ifes.ro



Langues : en, fr, ro

14-02-22-SE

Égalité des chances sur le marché du travail pour les salariés handicapés – une réalité ou un mythe ?

Lieu à définir

Date à définir

Ce projet se concentrera sur les questions suivantes :

- Quelles solutions ont été adoptées suite à la convention ratifiée concernant les droits des personnes handicapées ?

- Quel type de soutien est attendu par les employeur(se)s et par les personnes handicapées ?
- Qu'est-ce qui motive et freine les employeur(se)s à embaucher des personnes handicapées ?
- Dans quelle mesure l'introduction de solutions dans le domaine de l'emploi des personnes handicapées était-elle l'objet du dialogue social ?
- Qu'est-ce qui motive et freine les personnes handicapées à trouver un emploi ?

KK NSZZ „Solidarność“

(Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)

Agnieszka Rybczyńska et Józef Mozolewski

Tél. : +48 - 58 - 308 43 18

E-mail : a.rybczynska@solidarnosc.org.pl et

zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



Langues : de, en, fr, pl et autres

14-03-22-SE

GROUPE DE THÈMES 2

Façonner les relations industrielles au travers des organisations de travailleurs – Quels facteurs influencent directement la vie professionnelle ?

- 21 – Poursuivre la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux
- 22 – Les effets de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et les affaires sociales – mesures de reconstruction
- 23 – Le pacte vert pour l'Europe : le rôle des organisations de travailleurs dans la transition vers une économie et un emploi durables et neutres pour le climat
- 24 – Transformation numérique au lieu de travail : nouvelles exigences en matière de qualifications professionnelles pour les travailleurs
- 25 – Conditions de travail
- 26 – Sécurité et santé au travail
- 27 – Renforcement des capacités pour les organisations de travailleurs

21 – Poursuivre la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux

Plus d'Europe. Plus sociale, plus verte, plus équitable

Rome / Italie et Bruxelles / Belgique

08.10.2022
22.10.2022
29.10.2022
10.11. – 11.11.2022

Ce projet concerne

- la sensibilisation des Européen(ne)s à la transition énergétique tournée vers une utilisation consciente des ressources et la protection de l'environnement,
- l'application du socle européen des droits sociaux pour une insertion plus forte et un soutien plus important des travailleur(se)s mobiles, pour des investissements dans la politique relative à l'égalité hommes-femmes et pour la réduction de la pauvreté éducative et
- la sensibilisation des jeunes travailleur(se)s européen(ne)s aux valeurs de paix et de respect des individus.

ACLI - ENAIP
(Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -
Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)

Matteo Bracciali
Tél. : +39 - 06 - 584 05 96
E-mail : matteo.bracciali@aclி.it



Langues : de, en, fr, it

21-01-22-SE

Les pièges du maintien de bas salaires

Amara / Roumanie

19.09. – 22.09.2022

Ce projet doit étudier la manière dont

- le travail rémunéré peut assurer un minimum vital décent,
- les salaires bas rendent les pays européens attractifs pour les investisseurs,
- les mécanismes de fixation des salaires fonctionnent,
- les régimes de rémunération, les paiements monétaires et non-monétaires sont déterminés,
- les régimes d'impôt sur le revenu sont appliqués,
- la négociation de salaires collectifs et individuels se développe,
- un salaire minimum européen peut être concrétisé.

CNS „Cartel Alfa” / F.N.CORES!
(Confederația Națională Sindicală „Cartel
Alfa” / Fundația Națională CORES!)

Mihaela Maria Darle

Tél. : +40 - 21 - 539 53 00

E-mail : mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Langues : en, es, fr, ro

21-02-22-SE

Le rôle des systèmes de réglementation du travail et de protection sociale dans la réalisation des objectifs du Socle européen des droits sociaux

Lisbonne / Portugal

25.01. – 29.01.2023

Ce projet prévoit de

- débattre au sujet des tendances au sein de l'Union européenne concernant la législation relative au travail, les structures du dialogue social et les régimes de sécurité sociale en tant qu'éléments fondamentaux de la réglementation en matière de protection au travail et de protection des travailleurs,
- évaluer la mesure dans laquelle les pays sont aptes (ou pas) à répondre aux défis posés par le plan d'action européen relatif au socle des droits sociaux,
- réfléchir aux expériences, aux réussites et aux difficultés des organisations de travailleurs européennes lors d'interventions en lien avec les éléments susmentionnés.

CFTL

(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tél. : +351 - 21 - 812 07 20

E-mail : paulo.branco@stellantis.com



Langues : de, en, es, pt

21-03-22-SE

La mobilité du travail et la sécurité sociale sous les effets de la pandémie de coronavirus

Dublin / Irlande

Date à définir

Ce projet prévoit que les participant(e)s

- acquièrent une compréhension globale des répercussions de la pandémie de Covid-19 sur la sécurité sociale, sur la mobilité professionnelle et sur la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux (SEDS) et
- comprennent et soient en mesure de gérer les risques et les problèmes sociaux qui sont accentués par les changements de conditions de travail pendant la crise sanitaire.

EUROFEDOP
(Europese Federatie van
het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 - 2 - 230 38 65

E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Langues : de, en, fr, sh

21-04-22-SE

22 – Les effets de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et les affaires sociales – mesures de reconstruction

L'évolution du dialogue social à l'ère de la pandémie de COVID-19 et de la numérisation

Căciulata (Vâlcea) / Roumanie

26.05. – 29.05.2022

L'objectif du projet est

- d'analyser si le dialogue social a été affecté par la pandémie dans les pays de l'UE et s'il existe au niveau de l'Union une politique générale pour le soutien du dialogue social en situations de crise,
- de réaliser une analyse approfondie des conséquences et des effets de la pandémie sur le fonctionnement du dialogue social à l'échelle de l'UE,
- d'attirer l'attention sur le facteur stabilité et efficacité du dialogue social en cas de crises.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR
(Confederația Sindicatelor Democratice
din România / Departamentul Educare -
Formare al Confederației Sindicatelor
Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși

Tél. : +40 - 21 - 310 20 80

E-mail : international@cs



Langues : de, en, es, ro

22-01-22-SE

Répercussions de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et les affaires sociales – leçons apprises / mesures pour la reconstruction

Lisbonne / Portugal

22.09. – 24.09.2022

Le projet prévoit

- d'analyser la situation de l'emploi et la situation sociale provoquées par le virus dans différents pays européens,
- d'évaluer les requêtes de la doctrine sociale de l'Église et, notamment, les récents appels / propositions du Pape François sur ces thèmes,
- d'élaborer une déclaration finale qui devra servir d'instrument de dialogue au sein des organisations de travailleurs, de la société et de l'Église.

ECWM - EBCA - MTCE
(European Christian Workers Movement)

Olinda Marques

Tél. : +351 - 919 52 68 00

E-mail : president@mtceurope.org



Langues : de, en, es, fr

22-02-22-SE

Les emplois qui échappent à la possibilité du télétravail sont plus exposés au chômage. Le rôle des organisations de travailleurs dans la transformation du marché du travail après la pandémie de coronavirus

Ponta Delgada (Açores) / Portugal

26.01. – 29.01.2023

Ce projet a pour objectif

- d'évaluer les mesures nationales et européennes dans les domaines du travail et de l'économie et de vérifier si elles sont efficaces dans les secteurs les plus fortement touchés par la pandémie (le tourisme, par ex.),
- de comprendre le comportement du marché dans ce contexte en constante évolution à cause de la pandémie,
- d'évaluer les effets sociaux et économiques du télétravail et des emplois pour lesquels il n'est pas possible,
- d'examiner les stratégies qui doivent encourager les travailleurs et les travailleuses à se tourner vers de nouveaux secteurs économiques croissants qui offrent suffisamment d'emplois, sans que cela ne conduise à une exclusion sociale,
- d'examiner les solutions régionales visant à surmonter la crise, notamment dans les régions à faible densité de population.

**FIDESTRA (Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)**

Maria Reina Martín

Tél. : +351 - 21 - 887 62 59

E-mail : mariareina.martin@gmail.com



Langues : de, en ou es, fr, it, pt

22-03-22-SE

L'avenir du travail – travail, travailleurs et lieu de travail après la pandémie

Vilnius / Lituanie

23.09. – 24.09.2022

Ce projet vise les objectifs suivants :

- sensibiliser les représentant(e)s d'organisations de travailleurs aux politiques et stratégies de la Commission européenne concernant le monde du travail après la pandémie et l'environnement de travail après l'apparition du Covid-19 et discuter des scénarios possibles pour la sécurité de l'emploi et la qualité des conditions de travail,
- analyser les répercussions physiques et psychiques du Covid-19 ainsi que les défis pour la sécurité et la santé au travail pour les travailleurs et travailleuses,
- discuter des effets et des défis les plus importants découlant d'une pandémie pour les organisations de travailleurs et partager des méthodes qui ont fait leurs preuves ainsi que des expériences issues de différents pays,
- élaborer des recommandations pour des conditions et des environnements de travail plus sûrs, sains et décents dans la période consécutive à une pandémie, en tenant compte des bonnes pratiques provenant de différents pays européens.

LDF Education Center (Vsi Lithuanian Labor Federation Education Center)

Rasita Martišė

Tél. : +370 - 656 - 3 41 43

E-mail : rasitaj@gmail.com



Lietuvos darbo federacijos
ŠVIETIMO CENTRAS

Langues : de, en, es, lt

22-04-22-SE

Façonner la relance post-pandémie en garantissant les intérêts des travailleurs : de nouvelles stratégies syndicales pour les nouvelles formes d'emploi

Sofia / Bulgarie

22.06. – 24.06.2022

Ce projet s'est fixé les objectifs suivants :

- évaluer les répercussions de la pandémie sur les travailleur(se)s et échanger sur la participation des syndicats à la mise en œuvre et au contrôle des plans nationaux de relance pour le sauvetage des emplois, pour l'amélioration des conditions de travail et pour le renforcement de la protection sociale,
- étudier les possibilités d'une protection plus adéquate et plus durable des travailleurs et travailleuses dans les nouvelles formes de travail, ce qui inclut le montant des salaires et des rémunérations, les droits, le droit de connexion et de déconnexion par rapport au travail, le temps de travail et les conditions de travail,
- élaborer des propositions et des actions syndicales pour une meilleure organisation des stratégies de réponse qui contribuent à une prise de décision inclusive au profit de tous les travailleurs, y compris des plus vulnérables, sur la base des principes de solidarité et de convergence.

PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tél. : 00 359 - 2 - 987 98 87

E-mail : vesko@podkrepa.org



Langues : bg, de, en, fr

22-05-22-SE

Rôle du dialogue social dans le financement des tâches d'éducation pendant et après la COVID-19

Gdańsk / Pologne

12.05. – 14.05.2022

Le projet aborde ce qui suit :

- les différents modèles de financement des activités de formation pendant et après la pandémie de Covid-19,
- l'identification des avantages et des inconvénients de chacun de ces modèles,
- la participation des partenaires sociaux au développement et à la mise en œuvre de chacun des modèles,
- l'analyse plus détaillée de la manière dont les syndicats peuvent mener un dialogue social moderne.

KK NSZZ „Solidarność” (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”)

Agnieszka Rybczyńska et Józef Mozolewski

Tél. : +48 - 58 - 308 43 18

E-mail : a.rybczynska@solidarnosc.org.pl

et zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



en collaboration avec

PED (Platform for Educat

Langues : en, es, pl et autres

22-06-22-PF

23 – Le pacte vert pour l’Europe : le rôle des organisations de travailleurs dans la transition vers une économie et un emploi durables et neutres pour le climat

Protection du climat et monde du travail – dans quelle mesure le Pacte vert est-il social ?

Bressanone / Italie

20.05. – 21.05.2022

Ce séminaire permet de mettre en lumière différents scénarios pour une vie économique et un comportement de consommateur compatibles avec le changement climatique, ainsi que pour la réorganisation des relations de travail et de la protection sociale. Les approches politiques correspondantes seront examinées à la loupe eu égard à leur efficacité et à leur viabilité.

AFB
(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)
Heidi Rabensteiner
Tél. : +39 - 0471 - 25 41 99
E-mail : info@afb.bz



Langues : de, en, it

23-01-22-SE

Transition énergétique équitable, dialogue social et travail décent

Allemagne / Espagne / Pologne / Portugal

Dates à définir

Les principaux objectifs du séminaire sont les suivants :

- analyser les plans d'action nationaux pour le passage à une société décarbonée, notamment sous l'angle de la dignité au travail,
- promouvoir le dialogue social dans la recherche d'une transition juste qui protège les droits des travailleurs et travailleuses, notamment le droit à l'emploi, à la reconversion, à la formation professionnelle et à la protection sociale,
- promouvoir une bonne gestion entre organisations de travailleurs et organisations environnementales afin que toutes visent de la même manière la convergence des objectifs climatiques et sociaux,
- informer et sensibiliser l'opinion publique à la nécessité de développer des modes de production et de consommation respectueux de l'environnement.

CFTL

(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tél. : +351 - 21 - 812 07 20

E-mail : paulo.branco@stellantis.com



Langues : de, en, es, pt

23-02-22-AG

Transition écologique : le travail et les nouveaux profils d'emploi dans une économie durable

Milan / Italie

25.11. – 27.11.2022

Ce séminaire part du principe que la durabilité sera une priorité après la pandémie de Covid-19 mais que la durabilité environnementale doit être accompagnée d'une utilisation prudente des ressources. Le passage à une économie durable sur le plan écologique devra être bien géré et contribuer à la réalisation des objectifs de dignité au travail pour tou(te)s, d'intégration sociale et d'éradication de la pauvreté. Les points essentiels seront l'analyse de nouveaux profils d'emploi, le rôle de la formation professionnelle et la sécurité environnementale au travail.

MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Giorgio D'Antoni et Maria Pangaro

Tél. : +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail : efal@mcl.it

presidente@efal.it (Giorgio D'Antoni)

m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Langues : de, en, es, it

23-03-22-SE

La double transition européenne (numérique et verte) et le rôle du dialogue social dans la sauvegarde des emplois

Bucarest / Roumanie

08.09. – 10.09.2022

L'objectif de ce séminaire est d'analyser les effets que la transformation numérique et le pacte vert auront sur la vie professionnelle des travailleur(se)s, aussi bien sur leur lieu de travail qu'en rapport avec les relations au travail. Les points essentiels seront ainsi de

savoir dans quelle mesure les travailleur(se)s et les organisations qui les représentent sont impliqués dans ce processus de transformation et dans quelle mesure les pouvoirs publics et les employeurs sont disposés à entendre la voix des syndicats et à en tenir compte efficacement dans les processus de décision.

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas
Tél. : +40 - 264 - 41 25 27
E-mail : ifes@ifes.ro



Langues : en, es, fr ou it, ro

23-04-22-SE

Le Pacte vert européen – risque et/ou chance pour les travailleurs grâce à la transformation

Arles / France

24.08. – 27.08.2022

L'objectif de ce séminaire est de réunir les positions syndicales vis-à-vis du pacte vert, d'en débattre et de les transmettre comme des recommandations d'action aux organisations de travailleurs.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer
Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18
E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de



Langues : bg, de, fr, ro

23-05-22-SE

Pacte vert : une transition durable ?

(Trentino) / Italie

04.11. – 06.11.2022

Ce séminaire traitera des profondes modifications structurelles engendrées par le New Deal vert qui entraînera, d'une part, des coûts plus élevés et, d'autre part, la perte de nombreux emplois et qui contraindra de nombreux travailleurs et travailleuses à se former en conséquence. Les subventions et les fonds prévus par l'UE seront-ils suffisants pour une transition durable et sociale ? Constitueront-ils un véritable soutien économique et social ? Verra-t-on de nouvelles formes de pauvreté apparaître et le fossé entre les classes ainsi que le dumping social entre les pays européens continueront-ils à s'accroître ? Qui supportera vraiment les coûts de la transition ? Ces questions et bien d'autres occuperont le centre des débats de ce séminaire.

UNAIE

(Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Armando Maistri

Tél. : +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail : info@trentininelmondo.it



Langues : en, fr, it

23-06-22-SE

24 – Transformation numérique au lieu de travail : nouvelles exigences en matière de qualifications professionnelles pour les travailleurs

Défis et chances des scénarios du travail dans l'Union européenne au 21ème siècle

Valence / Espagne

23.09. – 25.09.2022

Le séminaire présente les objectifs suivants :

- considérer le développement et l'enseignement des compétences numériques comme un défi pour les travailleurs et travailleuses,
- développer de nouvelles connaissances et aptitudes STIM afin d'obtenir une vraie compétence numérique dans une Europe inclusive et durable,
- sensibiliser, dans le cadre du dialogue social, aux nouveaux risques pour la santé au travail engendrés par l'utilisation des technologies numériques et à la nécessité de réaliser des formations dans le cadre d'une stratégie de préservation de l'emploi et de dignité du travail.

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tél. : +34 - 648 16 48 87

E-mail : asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Langues : en, es

24-01-22-SE

L'impact de la numérisation sur le lieu de travail

Alcalá de Henares / Espagne

16.06. – 17.06.2022

Les questions suivantes occuperont une place centrale durant ce séminaire :

- Quels secteurs seront les plus affectés par la numérisation et comment pouvons-nous les y préparer ? Comment pouvons-nous protéger les travailleurs et les travailleuses les plus vulnérables ?
- Quel rôle l'intelligence artificielle joue-t-elle dans la numérisation du travail ?
- Tous les États membres sont-ils armés face aux défis à venir ? Quelle est la différence entre les zones rurales et les zones urbaines ?
- Qu'en est-il de la sphère privée ? Quelle influence notre vie numérique a-t-elle sur notre vie professionnelle ? Quelles sont les conséquences d'une disponibilité permanente ? Qu'en est-il du droit à ne pas être disponible ?

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tél. : +34 - 648 16 48 87

E-mail : asociacionceat@gmail.com



Langues : de, en, es, it

24-02-22-SE

Transformation numérique des services publics – développement des compétences et formation

Vienne / Autriche

13.10. – 15.10.2022

Les principaux sujets de ce séminaire sont les compétences et la qualification des travailleur(se)s dans le contexte de la transformation numérique du service public et la numérisation des activités des organisations de travailleurs.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 - 2 - 230 38 65

E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Langues : de, en, fr, sh

24-03-22-SE

Nouvelles technologies et numérisation : perspectives d'avenir pour l'éducation et la formation professionnelle

Milan / Italie

23.11. – 25.11.2022

Les thèmes principaux du séminaire sont les nouvelles technologies, le processus de numérisation et ses conséquences sur le marché du travail telles que, par exemple, l'automatisation croissante des processus de production ou l'utilisation croissante de la robotique et de l'intelligence artificielle dans le monde du travail. Des thèmes afférents tels que l'enseignement innovant, la promotion des connaissances STIM et la compétence numérique, ainsi que des questions liées à l'enseignement et à la formation seront également abordés.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tél. : +39 - 02 - 41 67 57

E-mail : clerici@clerici.lombardia.it



Langues : de, en, it

24-04-22-SE

Transformation numérique : de nouvelles compétences pour de nouveaux profils et de nouvelles formes de travail

Portorož / Slovénie

Dates à définir

Les objectifs du séminaire sont les suivants :

- déterminer les domaines dans lesquels la numérisation peut contribuer le plus à la valeur ajoutée produite par l'économie ainsi qu'au bien-être des travailleur(se)s,
- identifier les compétences dont les travailleur(se)s ont besoin pour une transition numérique réussie,
- analyser le cadre juridique des pays européens pour un passage réussi à la numérisation,
- élaborer des conseils pratiques pour la transformation technologique des entreprises vers plus de numérisation,
- analyser les conséquences des risques de la transformation numérique pour les travailleur(se)s, notamment sur la plan psycho-social.

ZD NSi (Združenje delavcev Nove Slovenije)

Jakob Bec

Tél. : +386 - 1 - 241 66 68

E-mail : jakob.bec@nsi.si



Langues : de, en, sl

24-05-22-SE

25 – Conditions de travail

Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme (HRDD) : renforcement des partenaires sociaux, des représentants des travailleurs, des membres des comités d'entreprise (européens) pour intégrer activement la législation européenne HRDD dans le dialogue social

Bruxelles / Belgique

22.11. – 23.11.2022

Le projet permettra de débattre du rôle du dialogue social dans la mise en place et le contrôle de dispositions légales relatives à la responsabilité des entreprises eu égard au respect des droits humains (obligation de diligence) dans les chaînes logistiques ; il permettra également d'étudier les initiatives des institutions européennes concernant ces questions.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan et Jan Franco

Tél. : +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)

Tél. : +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)

E-mail : laetitia.baldan@acv-csc.be et
jan.franco@acv-csc.be



Langues : en, es, fr, it, nl, pl

25-01-22-SE

8ème Semaine sociale européenne : Comment la numérisation du monde du travail et la transition vers une économie durable et neutre sur le plan climatique peuvent-elles être façonnées de manière socialement juste ?

Lyon / France

01.12. – 03.12.2022 ou 02.02. – 04.02.2023

La 8ème Semaine sociale européenne doit permettre de débattre de ce que les nouveaux défis signifient pour l'avenir du travail et pour les travailleur(se)s concerné(e)s, ainsi que de ce que les organisations de travailleurs peuvent apporter pour que la mutation à venir ait un impact social favorable. Le passage à une économie durable et neutre au niveau environnemental, la numérisation ainsi que l'activité économique durable seront au centre des discussions.

ESRI

(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tél. : +32 - 475 - 72 47 74

E-mail : brumac@telenet.be



Langues : de, en, es, fr, it

25-02-22-KO

Travail – décent et équitable ! Faire grandir le bien en Europe

Bressanone / Italie

12.06. – 18.06.2022

Il conviendra de développer des critères éthiques et écologiques ainsi que les mesures nécessaires qui sont essentielles pour le travail à l'ère du numérique du point de vue des travailleurs, en tenant compte des changements provoqués par la pandémie de Covid-19. L'axe thématique principal du séminaire sera donc le travail décent, juste, social et équitable. Dans ce contexte, il est prévu de présen-

ter, de débattre et d'évaluer des projets d'avenir tels que l'économie du bien commun, la société de l'activité et la société post-croissance.

**KAB Deutschlands
(Katholische Arbeitnehmer-Bewegung
Deutschlands e.V.)**

Coordonnées :

KönzgenHaus

Christoph Holbein-Munske et Norbert Jansen

Tél. : +49 - 23 64 - 105 - 0

Fax: +49 - 23 64 - 105 - 100

E-mail : holbein-munske@koenzgenhaus.de et
jansen@koenzgenhaus.de



Langues : de, en

25-03-22-SE

L'Europe et l'inégalité salariale : l'introduction d'un salaire minimum européen et le rôle des syndicats

Limassol / Chypre

22.09. – 23.09.2022

Ce projet vise les objectifs suivants :

- échanger des opinions et des expériences entre partenaires sociaux concernant la question de l'inégalité salariale et du salaire minimum,
- renforcer les syndicats dans le cadre du dialogue qui est mené pour l'introduction du salaire minimum européen,
- développer la collaboration et les actions conjointes des syndicats contre les inégalités salariales et pour la garantie de salaires justes pour les travailleurs et travailleuses,
- développer des instruments et mettre en œuvre des mesures en vue du renforcement des conventions collectives pour des salaires équitables et des prestations sociales justes.

KIKEA-DEOK
**(Cypriot Institute of Training/
Education and Employment
(KIKEA) - DEOK)**

Constantinos Eleftheriou
Tél. : +357 - 22 - 21 03 60
E-mail : constantinos@deok.org.cy



Langues : en, el et autres

25-04-22-SE

Le futur du travail dans les États baltes et les autres pays de l'UE : automatisation, transition de la main-d'œuvre et qualité de l'emploi

Jurmala / Lettonie

26.05. – 28.05.2022

Le séminaire mettra l'accent sur la gestion du décalage entre l'offre et la demande sur le marché du travail dans un monde post-Covid, notamment sur la lutte contre la pénurie de main-d'œuvre, l'amélioration de l'accès aux emplois dans des pôles de croissance dynamiques, la relance du marché de l'emploi et l'augmentation de la participation au marché du travail.

LKrA
(Latvijas Kristīga Akadēmija)

Skaidrīte Gūtmane
Tél. : +371 - 6 - 775 33 60
E-mail : rektore@kra.lv



Langues : en, lv

25-05-22-SE

Préserver l'État de droit et une démocratie qui fonctionne en tant que préalable à la prospérité sociale : le rôle des organisations de travailleurs

Leiria / Portugal

13.10. – 16.10.2022

Ce séminaire doit permettre de débattre de la valeur de l'État de droit et de la démocratie fonctionnelle et participative, ainsi que de ce qu'ils peuvent signifier pour le bien-être social des travailleur(se)s et des sociétés en Europe. Il conviendra d'évaluer le rôle que les organisations de travailleurs doivent jouer dans la défense et la promotion de la stabilité et de la sécurité de ces valeurs eu égard à la dignité humaine et au développement social.

LOC/MTC

(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro et Alice Marques

Tél. : +351 - 21 - 390 77 11

E-mail : americo.monteiro1960@gmail.com et mariaalicepereira867@gmail.com



Langues : de, en ou fr, es, pt

25-06-22-SE

Moderniser les systèmes de sécurité sociale : ré-assurance chômage européenne, mobilité et sécurité sociale

Vilnius / Lituanie

09.06. – 11.06.2022

Le séminaire abordera les thèmes suivants :

- les systèmes de sécurité sociale en Europe : comment sont-ils conçus ? Que garantissent-ils ? Comment peut-on les utiliser ?
- modernisation des systèmes de protection sociale : enjeux et coordination

- le système de l'emploi européen (chômage) : le mode de fonctionnement complexe des modèles systémiques nationaux
- transformation et défis des services de l'emploi
- garantie de la mobilité des travailleur(se)s au sein de l'Union européenne ; garanties sociales pour les travailleur(se)s venant de pays tiers dans l'Union européenne
- mobilité des travailleur(se)s et protection sociale : la possibilité de bénéficier de sécurité et de conserver sa dignité au travail dans l'UE.

**LPS „Solidarumas“
(Lietuvos Profesinė Sajunga
„Solidarumas“)**

Kristina Krupavičienė

Tél. : +370 - 5 - 262 17 43

E-mail : kristinalps@hotmail.com



Langues : de, en, es, lt, pl

25-07-22-SE

Incidence de la nouvelle politique active du marché du travail en Europe

St. Julian's / Malte

12/2022

La préoccupation centrale du séminaire tourne autour des politiques actuelles relatives au marché du travail à Malte et dans d'autres pays européens ainsi que celles de l'UE, avec une attention particulière portée aux éléments suivants :

- les défis posés par la participation croissante au marché du travail en ce qui concerne la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale.
- les répercussions de la pandémie de Covid-19 sur le marché du travail et les risques de créer une génération perdue

- l'amélioration des opportunités d'emploi pour les personnes handicapées
- les expériences de ressortissants de pays tiers qui travaillent à des postes à bas salaires et la pression à la baisse concernant les salaires des autres travailleur(se)s
- la reconversion et le perfectionnement professionnel de la main-d'œuvre pour répondre aux exigences résultant de la transformation de l'économie ainsi qu'aux nouveaux défis afférents
- la réponse aux besoins existants dans certains secteurs qui enregistrent une pénurie de main-d'œuvre
- les conséquences de l'automatisation et de l'intelligence artificielle sur le marché du travail
- la lutte contre l'économie souterraine et la capacité des travailleurs peu rémunérés à se battre pour leurs droits.

UHM (Union Haddiema Magħqudin)

Josef Vella

Tél. : +356 - 99 02 04 73

E-mail : jvella@uhm.org.mt



Langues : en, es, it, pl

25-08-22-SE

Numérisation, télétravail et lieu de travail : la pandémie a-t-elle vraiment ouvert une porte de non-retour ?

Vienne / Autriche

30.05. – 01.06.2022

L'objectif du projet est d'initier une discussion sur l'emploi et les questions sociales après le Covid-19. Quelles sont les conséquences de la pandémie ? Le travail et la manière dont il est organisé vont-ils vraiment changer ? Aurait-on ouvert une porte sur un point

de non-retour ? Ou avait-on déjà commencé à ouvrir cette porte avant que la pandémie ne finisse le travail ?

À bien des égards, les rapports de travail tels que nous les connaissons vont devoir changer et s'adapter. Mais jusqu'à quel point ? Si l'on considère la culture d'entreprise, par exemple ? Il s'agit là d'une composante importante. Est-ce que cela changera également si nous travaillons de plus en plus à distance ? Comment peut-on empêcher la perte et la disparition de la culture d'entreprise ? Et qu'en est-il de certaines valeurs qui sont considérées comme primordiales pour l'entreprise et l'organisation ?

WOW (World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tél. : +32 - 476 94 64 06

E-mail : bavanheusden@wownetwork.be



Langues : de, en, es

25-09-22-SE

26 – Sécurité et santé au travail

Bien-être au travail : une politique de prévention pratique et concrète

Irlande

06/2022

Des horaires de travail plus longs, le stress au travail, la disponibilité permanente ainsi que la hausse de la productivité engendrent des problèmes non seulement physiques mais aussi psychologiques sur le lieu de travail. Dans ce contexte, le séminaire doit permettre de mettre en lumière, entre autres, le thème des affections de longue durée et les possibilités d'action des partenaires sociaux. L'objectif est d'élaborer un guide pratique qui puisse être utilisé dans le cadre du dialogue social à l'échelle nationale, sectorielle et au niveau de l'entreprise.

Europees Forum VZW

Dirk Uyttenhove

Tél. : +32 - 2 - 475 36 03 84

E-mail : dirk.uyttenhove@acv-csc.be

Langues : à définir

26-01-22-SE

Une agriculture durable et résiliente pour mettre en valeur la sécurité des travailleurs et sauvegarder l'environnement

Italie

10/2022

Les employé(e)s de l'agriculture font partie des travailleur(se)s qui sont exposé(e)s à un risque élevé de développer des maladies professionnelles voire de perdre la vie. La prévention et la sécurité sur le lieu de travail revêtent donc une grande importance pour les ex-

ploitations agricoles. Ce séminaire doit, entre autres, permettre de discuter

- de la manière dont la santé des travailleur(se)s agricoles peut être durablement protégée et préservée,
- de la manière dont on peut promouvoir une politique axée sur la qualité et la sécurité environnementale qui réduise les risques aussi bien pour les travailleur(se)s que pour l'environnement,
- de la manière dont le dialogue social peut apporter une garantie pour l'amélioration et la modernisation du secteur, une mesure qui englobe également une formation adéquate pour une agriculture durable et numérique.

**FEDER.AGRI.
(Federazione Nazionale per lo Sviluppo
dell'Agricoltura)**

Alfonso Luzzi

Tél. : +39 - 06 - 700 56 10

E-mail : sg@federagri.it



Langues : de, en, es, it

26-02-22-SE

Transformation numérique et nouvelles formes de travail

Ružomberok / Slovaquie

10.06. – 11.06.2022

Ce séminaire traitera des thèmes suivants :

- les effets de la numérisation sur l'emploi, le temps de travail, les salaires et les prestations sociales. Comment la valeur ajoutée peut-elle être répartie ?
- les effets de la numérisation sur les conditions de travail : stress, équilibre entre vie professionnelle et vie privée, supervision du travail. Comment peut-on tirer le meilleur de la technologie et éviter le pire ?

- les effets de la numérisation sur les qualifications. De quelle formation les travailleur(se)s ont-ils (elles) besoin ?
- l'analyse des effets de la transition numérique sur les conditions de travail et l'organisation du travail dans les secteurs économiques.
- l'identification d'outils et de solutions qui ont été développés par les syndicats pour structurer les conséquences sociales de l'introduction de technologies numériques.

NKOS

(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tél. : +421 - 903 29 73 22

E-mail : centrum@nkos.sk



Langues : en, sk

26-03-22-SE

27 – Renforcement des capacités pour les organisations de travailleurs

Emprunter de nouvelles voies – organisation et élaboration efficaces de mesures de formation afin de créer de la valeur ajoutée dans le dialogue social

Gdańsk / Pologne

01.06. – 03.06.2022

La formation des responsables de projet du réseau d'EZA à différents aspects de la gestion de projet est l'objectif principal de ce séminaire qui est proposé depuis 2018 dans le cadre du programme de formation d'EZA et qui remporte un grand succès. L'accent sera mis sur l'utilisation efficiente des moyens financiers / subventions.

KK NSZZ „Solidarność” (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”)

Agnieszka Rybczyńska et Józef Mozolewski

Tél. : +48 - 58 - 308 43 18

E-mail : a.rybczynska@solidarnosc.org.pl

et zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



Langues : de, en, fr, it, nl

27-02-22-KU

« Renforcer le dialogue social – façonner l'intégration européenne » : projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux

Pays des Balkans occidentaux

01.04.2022 – 15.02.2023

Le projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux est poursuivi sous la forme qui a déjà fait ses

preuves, c'est-à-dire avec sept groupes de travail qui sont établis en tant que tandems composés de partenaires de projet d'Europe de l'Ouest et d'Europe du Sud-est, le tout suivi d'un séminaire d'évaluation commun. Avec ce projet, EZA souhaite répondre au besoin particulier d'activités de formation pour consolider le dialogue social (ce qui a été confirmé par les organisations membres des Balkans occidentaux) et apporter sa contribution à la stratégie d'adhésion à l'UE.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

27-03-22-SP

Formation des adultes au dialogue social européen à l'ère numérique

Arles / France

22.08. – 24.08.2022

La pandémie de Covid-19 a entraîné de nouveaux défis pour l'activité de formation dans le cadre du dialogue social européen. Les restrictions de déplacement rendent nécessaire le recours à des formats de séminaire numériques, basés sur Internet avec support vidéo. L'objectif est de transmettre des informations pratiques sur la manière dont l'apprentissage numérique se distingue des formats de formation traditionnels et sur les exigences qui doivent être posées à la fois par les élèves et par les formateurs en ce qui concerne les formats d'e-learning. L'un des autres objectifs est de débattre de ce à quoi les cadres et les scénarios d'apprentissage numériques peuvent ressembler et de présenter les différentes méthodes d'apprentissage numériques ainsi que les outils et applications correspondants.

NBH
(Nell-Breuning-Haus)
Rainer Rißmayer
Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18
E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de



Langues : à définir

27-04-22-KU

Jeunes dirigeants

Pologne

09/2022

Ce nouveau cursus permet de lancer un nouveau cycle de formation pour les « Jeunes dirigeants ». L'objectif est de transmettre aux cadres dirigeants des organisations de travailleurs des compétences telles que des styles et des stratégies de direction, la gestion d'organisations avec des collaborateurs professionnels et bénévoles, la motivation et la mobilisation, les relations publiques ainsi que les talents de négociation. Parmi les contenus pédagogiques qui sont repris dans tous les cours figurent la gestion d'organisations fondées sur des valeurs, la transmission de valeurs, la gestion d'organisations de travailleurs avec des réseaux européens et une éthique de gestion.

Europejski Dom Spotkań
Fundacja Nowy Staw
Agata Dziubińska-Gawlik
Tél. : +48 - 81 - 534 61 91
E-mail : eds@eds-fundacja.pl



Langues : à définir

27-05-22-KU

Jeunes dirigeants

France

02/2023

Ce cursus prolonge le cycle de formation pour « Jeunes dirigeants ». L'objectif est de transmettre aux cadres dirigeants des organisations de travailleurs des compétences telles que des styles et des stratégies de direction, la gestion d'organisations avec des collaborateurs professionnels et bénévoles, la motivation et la mobilisation, les relations publiques ainsi que les talents de négociation. Parmi les contenus pédagogiques qui sont repris dans tous les cours figurent la gestion d'organisations fondées sur des valeurs, la transmission de valeurs, la gestion d'organisations de travailleurs avec des réseaux européens et une éthique de gestion.

CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel
Tél. : +33 - 1 - 73 30 49 17
E-mail : jthouvenel@cftc.fr



Langues : à définir

27-06-22-KU

Le développement du dialogue social dans le contexte d'initiatives de politique sociale européennes (Conférence d'EZA Bruxelles)

Bruxelles / Belgique

02/2022 ou 03/2022

L'objectif de la conférence d'EZA à Bruxelles est de reprendre un thème d'actualité de l'UE traitant du domaine de l'emploi et des affaires sociales et de débattre de son évolution future et de sa mise en œuvre politique avec des organisations de travailleurs et des acteurs de l'UE.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

27-08-22-KO

Séminaire de lancement : priorités du dialogue social européen

Vilnius / Lituanie

29.09. - 30.09.2022

L'objectif de ce projet est double : d'une part, poursuivre la série de séminaires de lancement qui se déroule depuis l'année de formation 2001 et présenter les axes thématiques principaux du programme de formation d'EZA 2023 « Dialogue social européen ». D'autre part, le projet doit offrir l'opportunité de réfléchir de manière approfondie aux thèmes actuels du dialogue social et aux priorités de la politique européenne en matière d'emploi et de politique sociale (en tenant compte du socle européen des droits sociaux et des lignes directrices politiques de la Commission européenne) et transmettre ainsi aux représentant(e)s des centres membres d'EZA qui participent des suggestions d'amélioration de la qualité des contenus de séminaires.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : eza@eza.org



en collaboration avec

**LDF Education Center
(Vsi Lithuanian Labor Federation
Education Center)**



et

**LPS „Solidarumas“
(Lietuvos Profesinė Sajunga
„Solidarumas“)**

Langues : de, en, es, fr, it, pt et autres



27-09-22-KO

GROUPE DE THÈMES 3

Quels facteurs de la vie professionnelle influencent la qualité de vie des travailleurs ?

31 – L'importance du dialogue social dans la société européenne

31 – L'importance du dialogue social dans la société européenne

KGZE – Comment pouvons-nous construire une société durable dans un « nouvel équilibre » après avoir surmonté la pandémie mondiale de coronavirus ? Un dialogue accru entre les syndicats et les acteurs de la société civile peut-il être utile ?

Ljubljana / Slovénie

30.06. – 02.07.2022

Ce projet souhaite

- étudier le dialogue social et son rôle dans la création d'une société européenne durable qui soit en mesure de gérer de manière démocratique et participative des défis majeurs tels que la mondialisation, la numérisation, l'évolution démographique et le changement climatique,
- analyser la manière dont le dialogue social doit être élargi et contrôlé pour demeurer un instrument puissant qui ne concilie pas seulement les intérêts des partenaires sociaux « classiques », mais qui prend également en compte d'autres intérêts de la société civile au regard des défis susmentionnés.

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tél. : +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail : andreas.gjecaj@oegb.at



Langues : de, en, sl/hr

31-01-22-KO

Ce que vous devez savoir pour votre inscription

Le travail d'EZA sert d'information et de participation au dialogue social dans l'Union européenne aux syndicats et aux organisations de travailleurs. L'objectif particulier d'EZA est d'appliquer les résultats et les recommandations des manifestations au travail quotidien des participants. Pour cette raison les activités s'adressent aux multiplicateurs, aux délégués syndicaux et aux délégués des organisations de travailleurs.

Sur le site web d'EZA (www.eza.org) vous serez informé des modifications éventuelles.

Les conditions des manifestations sont fixées par l'organisateur respectif. Veuillez vous informer auprès de celui-ci !

Selon l'entrée des inscriptions, l'offre de langues peut changer.

Langues de conférence

ABRÉVIATION	LANGUES DE CONFÉRENCE
bg	bulgare
cs	tchèque
de	allemand
el	grec
en	anglais
es	espagnol
fr	français
hr	croate
it	italien
lt	lituanien
lv	letton
nl	néerlandais
pl	polonais
pt	portugais
ro	roumain
sh	serbo-croate
sk	slovaque
sl	slovène
sr	serbe



SYSTÈME DE GESTION DE LA QUALITÉ
 pCC certifié selon DIN EN ISO 9001
 Numéro du registre de certificat : 004192 ISO