



CENTRO EUROPEO PARA LOS  
ASUNTOS DE LOS TRABAJADORES



# PROGRAMA DE FORMACIÓN 2022

## Diálogo Social Europeo



Con el apoyo financiero  
de la Unión Europea

El presente texto solo refleja la opinión del autor.  
La Comisión Europea no se hace responsable de la  
aplicación de la información contenida en el mismo.

La publicación ha sido redactada y controlada con esmero.  
Sin embargo, no se ofrece ninguna garantía del contenido.

## AVISO LEGAL

### **EDITOR:**

Centro Europeo para los Asuntos  
de los Trabajadores (EZA)  
Johannes-Albers-Allee 2  
D-53639 Königswinter  
[www.eza.org](http://www.eza.org)

### **MAQUETACIÓN Y COMPOSICIÓN:**

HellaDesign, Emmendingen  
[www.helladesign.de](http://www.helladesign.de)

### **ACTUALIZACIÓN:**

31.03.2022

# ÍNDICE DE CONTENIDO

**Prefacio** 5

**El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores** 8

## GRUPO TEMÁTICO 1

**Integración y participación en el mercado laboral -  
¿Cómo se convierte uno en empleado?** 10

11 - Integración de los inmigrantes y los refugiados -  
el papel de las organizaciones de trabajadores 11

12 - La situación de los jóvenes trabajadores en el mercado  
de trabajo y la importancia de la formación profesional 13

13 - Igualdad de oportunidades en el mercado laboral 17

14 - La integración de los grupos particularmente  
desfavorecidos en el mercado laboral 20

## GRUPO TEMÁTICO 2

**Configuración de las relaciones laborales a través de  
las organizaciones de los trabajadores - ¿Qué incide  
directamente sobre la vida laboral?** 23

21 - Continuación de la aplicación del pilar europeo de  
derechos sociales 24

22 - El impacto de la pandemia de coronavirus sobre empleo  
y asuntos sociales - medidas de reconstrucción 28

23 – El Pacto Verde Europeo: el papel de las organizaciones de trabajadores en la transición a una economía y un empleo sostenibles y climáticamente neutros	34
24 – Transformación digital en el puesto de trabajo: nuevos requisitos de cualificación profesional para los trabajadores	39
25 – Condiciones de trabajo	43
26 – Seguridad y salud en el trabajo	51
27 – Desarrollo de capacidades para las organizaciones de trabajadores.	54

### **GRUPO TEMÁTICO 3**

<b>¿Qué elementos de la vida laboral influyen en la calidad de vida de los trabajadores?</b>	<b>59</b>
31 – La importancia del diálogo social en la sociedad europea	60
<b>Todo lo que debe saber sobre su inscripción</b>	<b>61</b>
<b>Idiomas de conferencia</b>	<b>62</b>

## PREFACIO

Estimados señoras y señores:  
Queridos y queridas colegas:

Nos complace presentar nuestro programa educativo “Diálogo Social Europeo” 2022/23.

La pandemia de coronavirus sigue amenazando nuestro trabajo en la Secretaría de EZA en Königswinter y el trabajo de nuestros 70 centros miembros en 29 países europeos. Debido a la situación cambiante del coronavirus, muchas actividades educativas siguen sin poder desarrollarse de la forma habitual y anhelada, que es la forma presencial. Los seminarios mixtos y en línea se han convertido en algo casi habitual, gracias a la flexibilidad de nuestros centros miembros, que han seguido mejorando su experiencia y adaptando las nuevas tecnologías a sus necesidades y a las de los participantes en los seminarios.

En el curso formativo 2022/2023 nos encontramos de nuevo con el desafío especial de que aún no es previsible cuánto tiempo nos acompañará el coronavirus. Una vez más, esperamos poder celebrar muchos seminarios de manera presencial, puesto que seguimos considerando que esta es la mejor forma de intercambio en muchos casos. La experiencia del último año educativo ha demostrado que hay que seguir estudiando y planificando los formatos en línea. EZA y sus centros miembros están preparados gracias a las experiencias de los últimos años.

El coronavirus también sigue desempeñando un papel importante desde el punto de vista temático. Seis proyectos del presente programa educativo tratan de los efectos de la pandemia de coronavirus en el empleo y los asuntos sociales, y de las medidas de reconstrucción.

El tema más importante de este año educativo es el de las “condiciones de trabajo”. En él se tratarán aspectos tan diversos como los

derechos humanos, la justicia social, el salario mínimo europeo o los sistemas de seguridad social.

También se abordarán temas de actualidad que están igualmente en la agenda de Bruselas, como por ejemplo la continuación de la aplicación del Pilar Europeo de Derechos Sociales, el Pacto Verde europeo y la transición justa.

Otros temas serán la integración de los migrantes y los refugiados, y el papel de las organizaciones de trabajadores, la situación de los jóvenes trabajadores en el mercado laboral y la importancia de la formación profesional, la igualdad de oportunidades en el mercado laboral, la integración de grupos especialmente desfavorecidos en el mercado laboral, la transformación digital en el lugar de trabajo, la salud y la seguridad en el trabajo, el desarrollo de capacidades y el lugar del diálogo social en la sociedad europea.

Se proseguirá con el proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en los Balcanes occidentales.

El grupo objetivo de nuestros seminarios de formación son los multiplicadores de sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, en especial los jóvenes profesionales.

En las siguientes páginas encontrará toda la información relevante sobre el contenido del seminario, los promotores de los proyectos, los lugares y fechas del seminario, así como los idiomas de trabajo previstos.

Regístrese directamente con el promotor del proyecto correspondiente.

Tenga en cuenta que las fechas y los formatos pueden cambiar. Además, encontrará información actualizada en la [página web de EZA](#).

Estaremos encantados también de enviarle tres veces al año la publicación "EZA Magazine", con información sobre nuestro trabajo. Se puede solicitar a través de la [página web de EZA](#) o directamente por correo electrónico ([goeden@eza.org](mailto:goeden@eza.org)).

También nos gustaría recordarle nuestros estudios científicos y nuestra serie de publicaciones "Aportaciones de EZA al diálogo social" en la [página web de EZA](#). También nos puede solicitar las contribuciones individuales directamente por correo electrónico ([znined@eza.org](mailto:znined@eza.org)).

Unidos en el objetivo común de fortalecer el diálogo social en Europa, esperamos una participación activa en los eventos educativos que se ofrecen.

Königswinter, marzo de 2022

*Sigrid Schraml, Secretaria General de EZA y el equipo de EZA*

# El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)

## Quiénes somos

Somos europeos, luchamos por una Europa social, defendemos la educación: somos el Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA). Defendemos los derechos de los trabajadores con más de 70 organizaciones afiliadas en 30 países europeos. Unimos organizaciones socioculturales de trabajadores, sindicatos, instituciones de investigación y obras educativas. Nos regimos por nuestra orientación de valores sociales cristianos. Estamos convencidos de que un diálogo social que funcione bien es un elemento decisivo para una Europa social.

## Qué hacemos

Europa necesita líderes de organizaciones de trabajadores con pensamiento europeo y que estén conectadas entre sí. Apoyamos el desarrollo de capacidades. Proporcionamos conocimientos sobre el contexto europeo y mejoramos las competencias profesionales. Somos un centro educativo y una plataforma para nuestros miembros.

Junto con nuestros socios, organizamos al año alrededor 70 seminarios de formación sobre temas de diálogo social europeo y facilitamos plataformas temáticas sobre movilidad laboral/migración, educación, igualdad de oportunidades y para jóvenes representantes de los trabajadores.

Nuestros cursos de formación están dirigidos a multiplicadores y a los responsables de las organizaciones de trabajadores. Pretendemos apoyar especialmente a la próxima generación de líderes



de organizaciones de trabajadores y sindicatos. Juntos debatimos sobre los desafíos sociales y del mercado laboral europeo, y desarrollamos soluciones de forma conjunta.

Nuestra filosofía se basa en los principios sociales y éticos que se encuentran en las enseñanzas sociales cristianas: dignidad humana, solidaridad, subsidiariedad y sostenibilidad.

Queremos que los empleados y los empresarios dialoguen de forma constructiva y basada en valores.

## GRUPO TEMÁTICO 1

### Integración y participación en el mercado laboral – ¿Cómo se convierte uno en empleado?

- 11 – Integración de los inmigrantes y los refugiados – el papel de las organizaciones de trabajadores
- 12 – La situación de los jóvenes trabajadores en el mercado de trabajo y la importancia de la formación profesional
- 13 – Igualdad de oportunidades en el mercado laboral
- 14 – La integración de los grupos particularmente desfavorecidos en el mercado laboral

# 11 – Integración de los inmigrantes y los refugiados – el papel de las organizaciones de trabajadores

## La situación del mercado laboral de los inmigrantes y los refugiados ante los cambios sociales, económicos y políticos en Europa

Lublin / Polonia

13.10. – 16.10.2022

El objetivo principal del seminario es debatir sobre la situación actual de los inmigrantes y refugiados en Europa, haciendo especial referencia a la situación de la pandemia del covid-19 y sus consecuencias para el mercado laboral. Por lo tanto

- se debatirá sobre el papel de las organizaciones de trabajadores en la inclusión social de los inmigrantes y refugiados, y su integración en el mercado laboral,
- se definirá el impacto que ejercen los inmigrantes en el mercado laboral de la UE y su situación actual,
- se debatirán las diferentes perspectivas y prácticas en este ámbito en los Estados miembros de la UE y se ofrecerán recomendaciones,
- se definirá el papel de los líderes de las organizaciones de trabajadores en la creación de actitudes positivas en la sociedad hacia los migrantes y los refugiados.

**Europejski Dom Spotkań**  
**Fundacja Nowy Staw**  
Agata Dziubińska-Gawlik  
Tel.: +48 - 81 - 534 61 91  
E-mail: [eds@eds-fundacja.pl](mailto:eds@eds-fundacja.pl)



en colaboración con

**IPCM**  
**(International Platform for**  
**Cooperation and Migration)**

Idiomas: en, es, it, pl



11-01-22-PF

## 12 – La situación de los jóvenes trabajadores en el mercado de trabajo y la importancia de la formación profesional

### La situación del mercado laboral de los jóvenes europeos tras la pandemia. La igualización de las oportunidades educativas y laborales para la generación joven

Lublin / Polonia

12.01. – 15.01.2023

El objetivo principal del seminario previsto es debatir la situación actual de los jóvenes en el mercado laboral europeo en el contexto de los efectos socioeconómicos del COVID-19. Se analizará la iniciativa de la Comisión Europea “Promover el empleo juvenil: Un puente hacia la vida laboral para las próximas generaciones”, se destacarán las crecientes diferencias sociales entre los trabajadores jóvenes y se elaborarán los desafíos en la educación de los mismos. También será fundamental la cuestión de cómo preparar mejor a los jóvenes para el mercado laboral actual.

**Europejski Dom Spotkań**  
**Fundacja Nowy Staw**  
Agata Dziubińska-Gawlik  
Tel.: +48 - 81 - 534 61 91  
E-mail: [eds@eds-fundacja.pl](mailto:eds@eds-fundacja.pl)



Idiomas: en, es, pl

12-01-22-SE

## Repercusiones de la pandemia del coronavirus en el empleo y la vida social de las personas jóvenes

Madrid / España

25.10. – 27.10.2022

El seminario se centrará en el análisis de las condiciones laborales de los jóvenes trabajadores, especialmente en lo que se refiere al acceso al mercado de trabajo, los salarios justos, la conciliación de la vida privada y profesional, una buena educación que les prepare suficientemente para los retos de la digitalización y la transición ecológica. Se presentará especial atención a los grupos más desfavorecidos entre los jóvenes trabajadores, como las mujeres, las personas con discapacidad, los inmigrantes o el colectivo LGTBIQ.

**USO – CCFAS (Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)**

Laura Estévez Fernández

Tel.: +34 - 91 - 577 41 13

E-mail: [laura.estevez@uso.es](mailto:laura.estevez@uso.es)



Idiomas: en, es, pt y otros

12-02-22-SE

## Los jóvenes trabajadores como actores del cambio en Europa

Haltern am See / Alemania

19.05. – 22.05.2022

El seminario se centrará en el entorno vital de los jóvenes trabajadores, que se caracteriza por la desregulación del mercado laboral, las formas de trabajo no reguladas, los contratos de duración determinada y la falta de protección social. El objetivo del seminario es intercambiar ideas y colaborar encontrar soluciones a estos problemas.

## **JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)**

Carolin Moch

Tel.: +32 - 2 - 513 79 12

E-mail: [caro.moch@joceurope.org](mailto:caro.moch@joceurope.org) y  
[joceurope@joceurope.org](mailto:joceurope@joceurope.org)



Idiomas: en, es, fr

12-03-22-SE

## **Invertir en educación es invertir en el futuro: nuevos conocimientos para una nueva era**

Zagreb / Croacia

09.06. – 11.06.2022

La pandemia ha afectado especialmente a los jóvenes trabajadores. Por eso, para superar los efectos de la pandemia, es especialmente importante invertir en educación y formación. El objetivo es elaborar soluciones para que las organizaciones de trabajadores puedan encontrar respuestas a los retos del futuro, como las nuevas tecnologías y los empleos ecológicos.

### **HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)**

Franjo Topić y Goran Štrbac

E-mail: [info@hkdnappedak.com](mailto:info@hkdnappedak.com) y  
[nappedakfutura@hi.t-com.hr](mailto:nappedakfutura@hi.t-com.hr)



Idiomas: de, en, hr, it

12-04-22-SE

## Cerrar los ojos y tirar para adelante o ¿podemos encontrar un camino mejor? Empoderar a los jóvenes para el mercado laboral europeo tras la pandemia

Herzogenrath / Alemania

26.10. – 30.10.2022

El seminario, organizado en colaboración con la Plataforma Europea de Jóvenes Trabajadores, se centrará en los cambios en el trabajo después de la pandemia de coronavirus y los retos resultantes para los jóvenes trabajadores, como el aumento de la digitalización, las normas medioambientales más estrictas, el desarrollo progresivo de la migración laboral y el autoempleo autónomo.

### **NBH (Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)

en colaboración con

### **PYW (Platform for Young Workers)**

Idiomas: en



12-05-22-KO+PF



## 13 – Igualdad de oportunidades en el mercado laboral

### Los planes de recuperación tras la pandemia del coronavirus: ¿un nuevo impulso para la política de igualdad de género?

Bresanona / Italia

19.09. – 20.09.2022

El seminario examinará los planes de reconstrucción de varios países de la UE en materia de igualdad de oportunidades. Se prestará especial atención, entre otras cosas, a la diferencia salarial entre mujeres y hombres, y al acceso de las mujeres a la formación y a la carrera profesional en la empresa. Los contratos de trabajo precarios, el teletrabajo, la economía de plataforma y la protección social serán algunas palabras clave importantes.

#### **AFB**

**(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)**

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: [info@afb.bz](mailto:info@afb.bz)



en colaboración con

#### **IPEO**

**(International Platform  
for Equal Opportunities)**



Idiomas: de, en, it

13-01-22-PF

## La unidad en la diversidad y la diversidad en la unidad: la diversidad exige igualdad

Lisboa / Portugal

08.02. – 10.02.2023

El objetivo del seminario será debatir sobre la diversidad en el mercado laboral, por ejemplo en relación con la edad, el género, la orientación sexual, la religión, las creencias o el origen étnico, y lo que deparará el futuro. Se deberán analizar las medidas para eliminar las desigualdades y elaborar propuestas de mejora. La comparación entre países proporcionará información sobre qué medidas para promover la diversidad en el mercado laboral son realmente eficaces y dónde se necesitan mejoras.

### **Krifa (Kristelig Fagbevægelse)**

Rolf Weber y Eik Dahl Bidstrup

Tel.: +45 - 72 27 - 71 53

E-mail: [row@krifa.dk](mailto:row@krifa.dk) (Rolf Weber) y

[eikb@krifa.dk](mailto:eikb@krifa.dk) (Eik Dahl Bidstrup)



Idiomas: de, en, es

13-02-22-SE

## Cómo lograr una verdadera igualdad de género en el trabajo

Lyon / Francia

15.06. – 19.06.2022

La igualdad de género es uno de los objetivos más importantes de la Unión Europea. Para alcanzarla se toman medidas tanto a nivel nacional como europeo. Desde hace varias décadas, la legislación de los distintos países de la UE ha evolucionado en este sentido. Una revisión de estas políticas diversas que examine sus éxitos y debilidades en el mundo del trabajo, permitirá abrir vías de actuación más eficaces para lograr una igualdad de género justa.

Determinar los bloqueos y sus causas, los éxitos y las razones de los mismos, tanto a nivel europeo como nacional, sectorial y em-

presarial, debería permitir abordar mejor el gran reto de la igualdad equitativa con el apoyo de unos interlocutores sociales previsores, pragmáticos y comprometidos. Esta reflexión conjunta podría fomentar la aparición de una visión más realista del principio de igualdad, más cercana a la realidad del principio de igualdad y a su aplicación.

**CFTC**  
**(Confédération Française des**  
**Travailleurs Chrétiens)**

Joseph Thouvenel

Tel.: +33 - 1 - 73 30 49 17

E-mail: [jthouvenel@cftc.fr](mailto:jthouvenel@cftc.fr)



Idiomas: en, es, fr

13-03-22-SE

## 14 – La integración de los grupos particularmente desfavorecidos en el mercado laboral

### Las consecuencias sociales y humanas de la pandemia de la covid-19 sobre las medidas de apoyo y supervisión para la inclusión de los grupos más vulnerables

Namur / Bélgica

16.06. – 17.06.2022

El proyecto examinará las consecuencias humanas y sociales de las limitaciones del COVID-19 sobre los grupos precarios y vulnerables en el mercado laboral y reflexionará sobre las medidas de reintegración necesarias a diferentes niveles en relación con cuestiones estructurales, operativas y financieras. Reunirá a las partes interesadas de las organizaciones que trabajan con estos grupos vulnerables (educación e inclusión social/profesional), organizaciones empresariales y sindicatos.

#### **CET Namur (Centre Européen du Travail Namur)**

Marie Hermans

Tel.: +32 - 81 - 83 05 19

E-mail: [marie.hermans@lilon.be](mailto:marie.hermans@lilon.be)



Idiomas: en, fr, it

14-01-22-SE

## Un mercado laboral más inclusivo a través del diálogo social y la implementación del Pilar europeo de derechos sociales

Bucarest / Rumanía

02/2023

El proyecto abordará el mercado laboral inclusivo, teniendo en cuenta especialmente a las personas con discapacidades, los ninis, las minorías, los emigrantes, la discriminación de género, etc. El proyecto pretende analizar las razones por las que estos fenómenos siguen produciéndose a pesar del marco legal existente y cuáles son los factores legales, culturales o de comportamiento que impiden a las sociedades tener una actitud correcta hacia estos grupos de personas. ¿Cuál es la eficacia del diálogo social en este ámbito? ¿Qué herramientas y prácticas deben cambiarse o añadirse para crear mercados de trabajo realmente inclusivos y no discriminatorios?

### **IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)**

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: [ifes@ifes.ro](mailto:ifes@ifes.ro)



Idiomas: en, fr, ro

14-02-22-SE

## Igualdad de oportunidades en el mercado laboral para los empleados con discapacidad: ¿un hecho o un mito?

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

El proyecto se centrará en las siguientes cuestiones:

- ¿Qué soluciones se han adoptado a raíz de la ratificación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad?

- ¿Qué tipo de apoyo se espera de los empresarios y de las personas con discapacidad?
- ¿Qué motiva y qué desmotiva a los empresarios a la hora de contratar a personas con discapacidad?
- ¿En qué medida la introducción de soluciones en el empleo de personas con discapacidad ha sido objeto de diálogo social?
- ¿Qué motiva y desmotiva a las personas con discapacidad a la hora de encontrar un puesto de trabajo?

**KK NSZZ „Solidarność“**

**(Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)**

Agnieszka Rybczyńska y Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: [a.rybczynska@solidarnosc.org.pl](mailto:a.rybczynska@solidarnosc.org.pl) y  
[zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



Idiomas: de, en, fr, pl y otros

14-03-22-SE

## GRUPO TEMÁTICO 2

### Configuración de las relaciones laborales a través de las organizaciones de los trabajadores – ¿Qué incide directamente sobre la vida laboral?

- 21 – Continuación de la aplicación del pilar europeo de derechos sociales
- 22 – El impacto de la pandemia de coronavirus sobre empleo y asuntos sociales – medidas de reconstrucción
- 23 – El Pacto Verde Europeo: el papel de las organizaciones de trabajadores en la transición a una economía y un empleo sostenibles y climáticamente neutros
- 24 – Transformación digital en el puesto de trabajo: nuevos requisitos de cualificación profesional para los trabajadores
- 25 – Condiciones de trabajo
- 26 – Seguridad y salud en el trabajo
- 27 – Desarrollo de capacidades para las organizaciones de trabajadores

## 21 – Continuación de la aplicación del pilar europeo de derechos sociales

### Más Europa. Más social, más verde, más justo

Roma / Italia y Bruselas / Bélgica

08.10.2022  
22.10.2022  
29.10.2022  
10.11. – 11.11.2022

El proyecto trata de

- la sensibilización de los europeos sobre la transición energética hacia un consumo consciente de los recursos y la protección del medio ambiente,
- la aplicación de los pilares europeos de los derechos sociales por una integración y un apoyo intensificados a los trabajadores itinerantes, por inversiones en políticas de igualdad de género y por la reducción de la pobreza educativa,
- la sensibilización de los jóvenes trabajadores europeos sobre los valores de la paz y la consideración de las personas.

**ACLI - ENAIP**  
**(Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -**  
**Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)**

Matteo Bracciali

Tel.: +39 - 06 - 584 05 96

E-mail: [matteo.bracciali@acli.it](mailto:matteo.bracciali@acli.it)



Idiomas: de, en, fr, it

21-01-22-SE



## Los peligros de mantener los salarios bajos

Amara / Rumanía

19.09. – 22.09.2022

El proyecto analizará

- cómo el trabajo remunerado puede garantizar un nivel de vida digno,
- cómo los salarios bajos hacen que los países europeos resulten atractivos para los inversores,
- cómo funcionan los mecanismos de fijación de salarios,
- cómo se establecen los paquetes salariales y los pagos monetarios y no monetarios,
- cómo se aplican los sistemas de impuestos sobre la renta,
- cómo se desarrolla la negociación de salarios colectivos e individuales,
- cómo se puede introducir un salario mínimo europeo.

**CNS „Cartel Alfa” / F.N.CORES!**  
**(Confederația Națională Sindicală „Cartel**  
**Alfa” / Fundația Națională CORES!)**

Mihaela Maria Darle

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: [mihaela.darle@cartel-alfa.ro](mailto:mihaela.darle@cartel-alfa.ro)



Idiomas: en, es, fr, ro

21-02-22-SE

## El papel de la regulación laboral y los sistemas de protección social en el cumplimiento de los objetivos del Pilar europeo de derechos sociales

Lisboa / Portugal

25.01. – 29.01.2023

En este proyecto está previsto

- debatir las tendencias de desarrollo en la Unión Europea relativas a la legislación laboral, las estructuras de diálogo social y los sistemas de seguridad social como elementos fundamentales de la regulación del trabajo y la protección de los trabajadores,
- evaluar en qué medida los países son (o no) capaces de responder a los retos del Plan de Acción Europeo sobre el Pilar de los Derechos Sociales,
- reflexionar sobre las experiencias, los éxitos y las dificultades de las organizaciones europeas de trabajadores a la hora de intervenir en relación con los elementos mencionados.

**CFTL**

**(Centro de Formação e Tempos Livres)**

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: [paulo.branco@stellantis.com](mailto:paulo.branco@stellantis.com)



Idiomas: de, en, es, pt

21-03-22-SE

## La movilidad laboral y la seguridad social en el marco del impacto de la pandemia del coronavirus

Dublín / Irlanda

23.05. – 25.05.2022

En este proyecto, los participantes

- alcanzarán una comprensión completa de los efectos de la pandemia de coronavirus en relación con la seguridad social, la movilidad laboral y la aplicación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales (PEDS),
- comprenderán y abordarán los riesgos y los problemas sociales agravados por el cambio de las condiciones de trabajo durante la crisis del coronavirus.

### **EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: [bert.vancaelenberg@eurofedop.org](mailto:bert.vancaelenberg@eurofedop.org)



Idiomas: de, en, fr, sh

21-04-22-SE

## 22 – El impacto de la pandemia de coronavirus sobre empleo y asuntos sociales – medidas de reconstrucción

### La evolución del diálogo social en la era de la pandemia de la covid-19 y la digitalización

Căciulata (Vâlcea) / Rumanía

26.05. – 29.05.2022

El objetivo del proyecto es

- analizar si el diálogo social se ha visto perjudicado por la pandemia en los países de la UE y si a nivel europeo existe una política general para apoyar el diálogo social en situaciones de crisis,
- realizar un análisis en profundidad de las consecuencias y el impacto de la pandemia en el funcionamiento del diálogo social a nivel de la UE,
- llamar la atención sobre la vulnerabilidad de la estabilidad y la eficacia del diálogo social en caso de crisis.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR  
(Confederația Sindicatelor Democratice din România / Departamentul Educare -  
Formare al Confederației Sindicatelor Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși

Tel.: +40 - 21 - 310 20 80

E-mail: [international@cs](mailto:international@cs)



Idiomas: de, en, es, ro

22-01-22-SE

## Repercusiones de la pandemia del coronavirus en el empleo y los asuntos sociales – lecciones aprendidas / medidas para la reconstrucción

Lisboa / Portugal

22.09. – 24.09.2022

El proyecto tiene por objeto

- analizar la situación laboral y social causada por el virus en diferentes países europeos,
- efectuar una valoración de las exigencias de la doctrina social eclesíástica y especialmente de las últimas propuestas o llamamientos del Papa Francisco sobre estos temas,
- elaborar una declaración final que sirva como instrumento para el diálogo en las organizaciones de trabajadores, en la sociedad y en la iglesia.

**ECWM - EBCA - MTCE**  
**(European Christian Workers Movement)**

Olinda Marques

Tel.: +351 - 919 52 68 00

E-mail: [president@mtceurope.org](mailto:president@mtceurope.org)



Idiomas: de, en, es, fr

22-02-22-SE

## Los empleos sin opción al teletrabajo son más proclives al desempleo: el papel de las organizaciones de trabajadores en la transformación del mercado laboral tras la pandemia de la covid-19

Ponta Delgada (Azores) / Portugal

26.01. - 29.01.2023

El proyecto tiene por objeto

- evaluar y comprobar las medidas nacionales y europeas en materia laboral y verificar si son efectivas en los sectores más afectados por la pandemia (p. ej. el turismo),
- comprender el comportamiento del mercado en este contexto cambiante debido a la pandemia,
- evaluar el impacto social y económico del trabajo desde casa y los puestos de trabajo donde esto no resulta posible,
- examinar las estrategias para animar a los trabajadores a trasladarse a los sectores nuevos y crecientes de la economía en los que hay suficientes puestos de trabajo, sin que ello provoque exclusión social,
- explorar soluciones regionales para superar la crisis, especialmente en zonas con baja densidad de población.

**FIDESTRA (Associação para a Formação,  
Investigação e Desenvolvimento  
Social dos Trabalhadores)**

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: [mariareina.martin@gmail.com](mailto:mariareina.martin@gmail.com)



Idiomas: de, en o es, fr, it, pt

22-03-22-SE

## El futuro del trabajo: el trabajo, los trabajadores y los lugares de trabajo tras la pandemia

Vilna / Lituania

23.09. – 24.09.2022

El proyecto tiene por objeto

- sensibilizar a los representantes de las organizaciones de trabajadores sobre las políticas y estrategias de la Comisión Europea en relación con el mundo laboral pospandémico y el entorno laboral tras el brote de COVID-19, y debatir posibles escenarios para la seguridad en el lugar de trabajo y la calidad de las condiciones laborales,
- analizar el impacto físico y psicológico del COVID-19 y los retos para la seguridad y la salud laboral de los trabajadores en el puesto de trabajo,
- debatir el impacto y los principales retos de las pandemias para las organizaciones de trabajadores y compartir las mejores prácticas y experiencias de diferentes países,
- desarrollar recomendaciones para unas condiciones y entornos de trabajo seguros, saludables y decentes en el periodo pospandémico, teniendo en cuenta las mejores prácticas de diferentes países europeos.

### **LDF Education Center (Vsi Lithuanian Labor Federation Education Center)**

Rasita Martišė

Tel.: +370 - 656 - 3 41 43

E-mail: [rasitaj@gmail.com](mailto:rasitaj@gmail.com)



Lietuvos darbo federacijos  
ŠVIETIMO CENTRAS

Idiomas: de, en, es, lt

22-04-22-SE

## Conformar la recuperación tras la pandemia a través de la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras: nuevas estrategias sindicales para las nuevas formas de empleo

Sofía / Bulgaria

22.06. – 24.06.2022

El proyecto tiene como objetivo

- evaluar el impacto de la pandemia en los trabajadores y compartir sobre la participación de los sindicatos en la aplicación y el seguimiento de los planes nacionales de recuperación para salvar puestos de trabajo, mejorar las condiciones laborales y reforzar la protección social,
- explorar las vías para proporcionar una protección más adecuada y sostenible a los trabajadores en las nuevas formas de trabajo, incluidos las categorías de salario, los derechos, los derechos de incorporación y separación del trabajo, los horarios y las condiciones laborales,
- desarrollar propuestas y acciones sindicales para diseñar mejor las estrategias de respuesta que contribuyan a la toma de decisiones inclusivas en beneficio de todos los trabajadores, incluidos los más vulnerables, sobre la base de la solidaridad y la convergencia.

### **PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)**

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 - 2 - 987 98 87

E-mail: [vesko@podkrepa.org](mailto:vesko@podkrepa.org)



Idiomas: bg, de, en, fr

22-05-22-SE



## El papel del diálogo social en la financiación de las tareas de formación durante y después de la covid-19

Lugar aún por fijar

12.05. – 14.05.2022

El proyecto aborda

- diferentes modelos de financiación de la educación durante y después del COVID-19,
- la identificación de las ventajas e inconvenientes de cada uno de estos modelos,
- la participación de los interlocutores sociales en el desarrollo y la aplicación de cada modelo,
- la profundización en el análisis de cómo los sindicatos pueden llevar a cabo un diálogo social moderno.

**KK NSZZ „Solidarność“ (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność“)**

Agnieszka Rybczyńska y Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: [a.rybczynska@solidarnosc.org.pl](mailto:a.rybczynska@solidarnosc.org.pl) y [zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



en colaboración con

**PED (Platform for Education)**

Idiomas: en, es, pl y otros

22-06-22-PF

## 23 – El Pacto Verde Europeo: el papel de las organizaciones de trabajadores en la transición a una economía y un empleo sostenibles y climáticamente neutros

### La protección del clima y el mundo laboral: ¿hasta qué punto es social el Pacto Verde?

Bresanona / Italia

20.05. – 21.05.2022

En este seminario se examinarán diferentes escenarios para la actividad económica y el comportamiento del consumidor respetuosos con el clima, así como para la reorganización de las relaciones laborales y la protección social. También se examinará la eficacia y la viabilidad de los enfoques políticos correspondientes.

**AFB**  
**(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)**

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: [info@afb.bz](mailto:info@afb.bz)



Idiomas: de, en, it

23-01-22-SE

## Una transición energética justa, el diálogo social y el trabajo decente

Alemania / España / Polonia / Portugal

Fechas aún por fijar

Los principales objetivos del seminario son

- analizar los planes de acción nacionales para la transición a una sociedad descarbonizada, especialmente desde la perspectiva de un trabajo digno,
- promover el diálogo social en la búsqueda de una transición justa que proteja los derechos de los trabajadores, especialmente el derecho al empleo, a la recapacitación, a la formación profesional y a la protección social,
- promover una adecuada interacción entre las organizaciones de trabajadores y las organizaciones medioambientales para que todas trabajen por igual en la convergencia de los objetivos climáticos y sociales,
- informar y sensibilizar a la población sobre la necesidad de desarrollar modos de producción y consumo sociales y ambientalmente sostenibles.

**CFTL**

**(Centro de Formação e Tempos Livres)**

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: [paulo.branco@stellantis.com](mailto:paulo.branco@stellantis.com)



Centro de Formação e Tempos Livres

Idiomas: de, en, es, pt

23-02-22-AG

## La transición ecológica: el trabajo y los nuevos perfiles laborales en una economía sostenible

Milán / Italia

25.11. – 27.11.2022

Este seminario parte de la premisa de que la sostenibilidad será una prioridad tras la pandemia de covid-19, pero la sostenibilidad medioambiental deberá ir acompañada de la conciencia en el uso de los recursos. La transición a una economía ambientalmente sostenible debe estar bien gestionada y contribuir a los objetivos de trabajo digno para todos, a la inclusión social y a la erradicación de la pobreza. La atención se centrará en el análisis de los nuevos perfiles profesionales, el papel de la formación profesional y la seguridad medioambiental en el lugar de trabajo.

### **MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)**

Giorgio D'Antoni y Maria Pangaro

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: [efal@mcl.it](mailto:efal@mcl.it)

[presidente@efal.it](mailto:presidente@efal.it) (Giorgio D'Antoni)

[m.pangaro@mcl.it](mailto:m.pangaro@mcl.it) (Maria Pangaro)



Idiomas: de, en, es, it

23-03-22-SE

## La doble transición europea (digital y verde) y el papel del diálogo social en la protección de los puestos de trabajo

Bucarest / Rumanía

08.09. – 10.09.2022

El objetivo del seminario es analizar qué impacto tendrán la transformación digital y el Pacto Verde en la vida profesional de los trabajadores, tanto en el ámbito laboral como en el de las relaciones laborales. Las cuestiones importantes incluyen hasta qué punto los

trabajadores y las organizaciones que los representan participan en este proceso de transformación y hasta qué punto las administraciones públicas y los empresarios están dispuestos a escuchar la opinión de los sindicatos y a implicarlos eficazmente en los procesos de toma de decisiones.

### **IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)**

Silviu Traian Ispas  
Tel.: +40 - 264 - 41 25 27  
E-mail: [ifes@ifes.ro](mailto:ifes@ifes.ro)



Idiomas: en, es, fr o it, ro

23-04-22-SE

## **El Pacto Verde Europeo: ¿riesgos u oportunidades para los trabajadores a través de la transformación?**

Arles / Francia

24.08. – 27.08.2022

El objetivo del seminario es poner en común y debatir las posiciones sindicales sobre el Pacto Verde y transmitir las como recomendaciones de actuación para las organizaciones de trabajadores.

### **NBH (Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer  
Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18  
E-mail: [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)



Idiomas: bg, de, fr, ro

23-05-22-SE

## El Pacto Verde: ¿una transición sostenible?

(Trentino) / Italia

04.11. – 06.11.2022

El seminario tratará de los profundos cambios estructurales que traerá consigo el Pacto Verde, que supondrá, por un lado, un aumento de los costes y, por otro, la pérdida de muchos puestos de trabajo y obligará a muchos trabajadores a seguir formándose. ¿Serán suficientes las subvenciones y fondos prometidos por la UE para una transición sostenible y social? ¿Serán un verdadero soporte económico y social? ¿Surgirán nuevas formas de pobreza y aumentará la brecha entre clases y el dumping económico y social entre los países europeos? ¿Quién asumirá realmente los costes de la transición? Estas y otras cuestiones son el objetivo del seminario.

### UNAIE

**(Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)**

Armando Maistri

Tel.: +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail: [info@trentininelmondo.it](mailto:info@trentininelmondo.it)



Idiomas: en, fr, it

23-06-22-SE

## 24 – Transformación digital en el puesto de trabajo: nuevos requisitos de cualificación profesional para los trabajadores

### Retos y oportunidades en los escenarios de trabajo del siglo XXI en la Unión Europea

Valencia / España

30.09. – 02.10.2022

El seminario tiene los siguientes objetivos:

- considerar el desarrollo y la formación de las competencias digitales como un desafío para los trabajadores,
- desarrollar nuevas habilidades y conocimientos CTIM para lograr la alfabetización digital en una Europa inclusiva y sostenible,
- concienciar, a través del diálogo social, de los nuevos riesgos para la salud en el trabajo que supone el uso de las tecnologías digitales y la necesidad de formación como estrategia para mantener el empleo y la dignidad del trabajo.

#### **CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)**

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: [asociacionceat@gmail.com](mailto:asociacionceat@gmail.com)



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Idiomas: en, es

24-01-22-SE

## El impacto de la digitalización en el trabajo

España

2º trimestre del año 2022

El seminario se centrará en las siguientes cuestiones:

- ¿Qué sectores se verán más afectados por la digitalización y cómo podemos prepararlos? ¿Cómo podemos proteger a los trabajadores más vulnerables?
- ¿Qué importancia tiene la inteligencia artificial en la digitalización del trabajo?
- ¿Están todos los Estados miembros preparados para los retos que se avecinan?
- ¿Cómo es la diferencia entre zonas rurales y urbanas?
- ¿Qué pasa con la privacidad? ¿Qué impacto tiene nuestra vida digital en nuestra vida laboral? ¿Cuáles son las consecuencias de ser constantemente accesibles? ¿Qué pasa con el derecho a no estar disponible?

### **CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)**

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: [asociacionceat@gmail.com](mailto:asociacionceat@gmail.com)



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Idiomas: de, en, es, it

24-02-22-SE



## La transformación digital de los servicios públicos: desarrollo de competencias y formación continua

Viena / Austria

13.10. – 15.10.2022

El seminario se centrará en las competencias y la cualificación de los trabajadores en el contexto de la transformación digital de los servicios públicos y la digitalización de las actividades de las organizaciones de trabajadores.

### **EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: [bert.vancaelenberg@eurofedop.org](mailto:bert.vancaelenberg@eurofedop.org)



Idiomas: de, en, fr, sh

24-03-22-SE

## Las nuevas tecnologías y la digitalización: las perspectivas de futuro de la formación profesional

Milán / Italia

23.11. – 25.11.2022

Los temas principales del seminario son las nuevas tecnologías, el proceso de digitalización y sus efectos en el mercado laboral, como la progresiva automatización de los procesos de producción o el creciente uso de la robótica y la inteligencia artificial en el mundo del trabajo. También se debatirán temas relacionados, como la enseñanza innovadora, la promoción de las habilidades CTIM y la alfabetización digital, así como cuestiones de educación y formación.

### **FLC (Fondazione Luigi Clerici)**

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: [clerici@clerici.lombardia.it](mailto:clerici@clerici.lombardia.it)



Idiomas: de, en, it

24-04-22-SE

## La transformación digital: nuevas competencias para nuevos perfiles laborales y nuevas formas de trabajo

Portorož / Eslovenia

30.09. – 01.10.2022

Los objetivos del seminario son:

- identificar los ámbitos en los que la digitalización puede contribuir en mayor medida a la creación de valor de la economía y al bienestar de los trabajadores,
- identificar las competencias que los trabajadores necesitan para una transformación digital exitosa,
- analizar el marco legal de los países europeos para una transición exitosa hacia la digitalización,
- aconsejar de forma práctica para la transformación tecnológica de las empresas hacia una mayor digitalización,
- analizar el impacto de los peligros de la transformación digital para los trabajadores, especialmente en el ámbito psicosocial.

**ZD NSi**  
**(Združenje delavcev**  
**Nove Slovenije)**

Jakob Bec

Tel.: +386 - 1 - 241 66 68

E-mail: [jakob.bec@nsi.si](mailto:jakob.bec@nsi.si)

  
združenje delavcev  
NOVA SLOVENIJA

Idiomas: de, en, sl

24-05-22-SE

## 25 – Condiciones de trabajo

**Una evaluación detenida de la diligencia debida en materia de derechos humanos: el refuerzo de los interlocutores sociales, los representantes de los trabajadores y los miembros de los comités de empresa (europeos) para integrar de forma activa en el diálogo social la legislación futura nacional y europea sobre la misma**

Bruselas / Bélgica

22.11. – 23.11.2022

El proyecto debatirá el papel del diálogo social en la creación y el seguimiento de legislación sobre la responsabilidad de las empresas con respecto a los derechos humanos (diligencia debida) en las cadenas de suministro y examinará las iniciativas de las instituciones europeas sobre estas cuestiones.

### **BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)**

Laetitia Baldan y Jan Franco

Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)

Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)

E-mail: [laetitia.baldan@acv-csc.be](mailto:laetitia.baldan@acv-csc.be) y  
[jan.franco@acv-csc.be](mailto:jan.franco@acv-csc.be)



Idiomas: en, es, fr, it, nl, pl

25-01-22-SE

## 8ª Semana Social Europea: ¿Cómo se puede llevar a cabo de forma social la digitalización del mundo laboral y la transición a una economía sostenible y climáticamente neutra?

Lyon / Francia

01.12. – 03.12.2022 o 02.02. – 04.02.2023

En la 8ª Semana Social Europea se debatirá sobre qué significan los nuevos retos para el futuro del trabajo y para los trabajadores afectados, y qué contribución pueden hacer las organizaciones de trabajadores de Europa para garantizar que los próximos cambios sean socialmente justos. Estarán en el centro de atención la transición a una economía sostenible y neutra desde el punto de vista climático, la digitalización y los negocios sostenibles.

### ESRI

**(European Social Responsibility Institute)**

Bruno Machiels

Tel.: +32 - 475 - 72 47 74

E-mail: [brumac@telenet.be](mailto:brumac@telenet.be)



Idiomas: de, en, es, fr, it

25-02-22-KO

## ¡Un trabajo decente y justo! Dejar que aumente lo bueno en Europa

Bresanona / Italia

12.06. – 18.06.2022

El objetivo es desarrollar los criterios éticos y ecológicos y las medidas necesarias que son significativas para el trabajo en la era digital, teniendo en cuenta los cambios provocados por la pandemia de coronavirus desde el punto de vista de los trabajadores. El seminario está orientado hacia el trabajo humano, equitativo, social y justo. En este contexto, se presentarán, debatirán y evaluarán conceptos de futuro como la economía del bien común, la sociedad de la actividad y la sociedad del poscrecimiento.

**KAB Deutschlands  
(Katholische Arbeitnehmer-Bewegung  
Deutschlands e.V.)**

Datos de contacto:

KönzgenHaus

Christoph Holbein-Munske y Norbert Jansen

Tel.: +49 - 23 64 - 105 - 0

Fax: +49 - 23 64 - 105 - 100

E-mail: [holbein-munske@koenzgenhaus.de](mailto:holbein-munske@koenzgenhaus.de) y  
[jansen@koenzgenhaus.de](mailto:jansen@koenzgenhaus.de)



Idiomas: de, en

25-03-22-SE

## Europa y la desigualdad salarial: la introducción de un salario mínimo europeo y el papel de los sindicatos

Limasol / Chipre

22.09. – 23.09.2022

El proyecto tiene por objeto:

- intercambio de opiniones y experiencias entre los interlocutores sociales sobre la cuestión de la desigualdad salarial y el salario mínimo,
- fortalecimiento de los sindicatos en el diálogo llevado a cabo para la introducción del salario mínimo europeo,
- desarrollo de la cooperación y la acción conjunta entre los sindicatos contra la desigualdad salarial y para garantizar salarios justos para los trabajadores,
- desarrollo de herramientas y aplicación de medidas para reforzar los convenios colectivos para obtener salarios y beneficios justos.

**KIKEA-DEOK**  
**(Cypriot Institute of Training/  
Education and Employment  
(KIKEA) - DEOK)**  
Constantinos Eleftheriou  
Tel.: +357 - 22 - 21 03 60  
E-mail: [constantinos@deok.org.cy](mailto:constantinos@deok.org.cy)



Idiomas: en, el y otros

25-04-22-SE

## **El futuro del trabajo en los estados Bálticos y otros países de la UE: la automatización, la transición de la mano de obra y la calidad del empleo**

Jūrmala / Letonia

26.05. – 28.05.2022

La superación del desajuste entre la oferta y la demanda en el mercado laboral en un mundo poscovid es el tema central del seminario, incluyendo, en particular, la superación de la escasez de cualificaciones, la mejora del acceso a los puestos de trabajo en los centros dinámicos de crecimiento, la revitalización del mercado laboral y el aumento de la participación de la población activa.

**LKrA**  
**(Latvijas Kristīga Akadēmija)**  
Skaidrīte Gūtmane  
Tel.: +371 - 6 - 775 33 60  
E-mail: [rektore@kra.lv](mailto:rektore@kra.lv)



Idiomas: en, lv

25-05-22-SE

## Preservar el Estado de derecho y una democracia eficaz como requisitos previos para el bienestar social: el papel de las organizaciones de trabajadores

Leiria / Portugal

13.10. – 16.10.2022

El seminario debatirá sobre el valor del Estado de Derecho y de la democracia funcional y participativa, y lo que pueden significar para el bienestar social de los trabajadores y las sociedades en Europa. Se evaluará el papel que deben desempeñar las organizaciones de trabajadores en la defensa y el fomento de la estabilidad y seguridad de estos valores en términos de dignidad humana y desarrollo social.

**LOC/MTC**

**(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)**

Américo Monteiro y Alice Marques

Tel.: +351 - 21 - 390 77 11

E-mail: [americo.monteiro1960@gmail.com](mailto:americo.monteiro1960@gmail.com) y [mariaalicepereira867@gmail.com](mailto:mariaalicepereira867@gmail.com)



Idiomas: de, en o fr, es, pt

25-06-22-SE

## La modernización de los sistemas de seguridad social: el reaseguro de desempleo europeo y la seguridad social y la movilidad

Vilna / Lituania

09.06. – 11.06.2022

El seminario abarcará los siguientes temas:

- sistemas de seguridad social en Europa: ¿cómo son, qué garantizan y cómo se pueden utilizar?

- modernización de los sistemas de protección social: retos y coordinación,
- el sistema europeo de empleo (desempleo): el complejo funcionamiento de los modelos de sistemas nacionales,
- transformación y retos de los servicios de empleo,
- aseguramiento de la movilidad de los trabajadores en la Unión Europea; garantías sociales para los trabajadores de terceros países en la Unión Europea,
- movilidad y protección social de los trabajadores: la posibilidad de disfrutar de seguridad y dignidad en el trabajo en la UE.

**LPS „Solidarumas“  
(Lietuvos Profesinė Sąjunga  
„Solidarumas“)**

Kristina Krupavičienė

Tel.: +370 - 5 - 262 17 43

E-mail: [kristinalps@hotmail.com](mailto:kristinalps@hotmail.com)



Idiomas: de, en, es, lt, pl

25-07-22-SE

## El impacto de las nuevas políticas activas de mercado en Europa

St. Julian's / Malta

12/2022

El seminario se centrará en las actuales políticas del mercado laboral en Malta y otros países europeos, así como en la UE, prestando especial atención a

- los retos que plantea el aumento de la participación de la población activa en cuanto a la conciliación de la vida laboral y familiar,
- el impacto de la pandemia de Covid-19 en el mercado laboral y los riesgos de una generación perdida,



- la mejora de las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad,
- las experiencias de los nacionales de terceros países que trabajan en empleos mal remunerados y la presión a la baja sobre los salarios de los demás trabajadores,
- la recuperación y la mejora de la cualificación de la mano de obra para satisfacer las necesidades de la economía cambiante y los nuevos retos,
- la satisfacción de las necesidades de sectores específicos en los que hay escasez de mano de obra,
- los efectos de la automatización y la inteligencia artificial en el mercado laboral,
- la lucha contra la economía irregular y la capacitación de los trabajadores de bajos ingresos para que luchen por sus derechos.

### **UHM (Union Haddiema Magħqudin)**

Josef Vella

Tel.: +356 - 99 02 04 73

E-mail: [jvella@uhm.org.mt](mailto:jvella@uhm.org.mt)



Idiomas: en, es, it, pl

25-08-22-SE

## **La digitalización, el trabajo remoto y el lugar de trabajo: ¿la pandemia ha abierto realmente una puerta que no se puede cerrar?**

Viena / Austria

30.05. – 01.06.2022

El objetivo del proyecto es iniciar un debate sobre el empleo y las cuestiones sociales después del COVID-19. ¿Cuáles son las consecuencias de la pandemia? ¿Cambiará realmente el trabajo y su organización? ¿Es que se ha abierto una puerta por la que no hay

vuelta atrás? ¿O ya estaba un poco abierta, pero se ha abierto de par en par con la pandemia?

En muchos sentidos, las relaciones laborales tal y como las conocemos tendrán que cambiar y adaptarse. ¿Pero hasta qué punto? ¿Por ejemplo, si nos fijamos en la cultura empresarial? Este es un activo importante. ¿Cambiará esto también a medida que se trabaje cada vez más a distancia? ¿Y cómo podemos evitar la pérdida y desaparición de la cultura empresarial? ¿Y qué pasa con ciertos valores que se consideran muy importantes para la empresa y la organización?

### **WOW (World Organisation of Workers)**

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: [bavanheusden@wownetwork.be](mailto:bavanheusden@wownetwork.be)



Idiomas: de, en, es

25-09-22-SE

## 26 – Seguridad y salud en el trabajo

### El bienestar en el trabajo: una política de prevención práctica y concreta

Irlanda

06/2022

Las largas jornadas laborales, el estrés en el trabajo, la accesibilidad constante y el aumento de la productividad provocan problemas no solo físicos sino también psicológicos en el trabajo. En este contexto, el seminario examinará, entre otras cosas, la cuestión de las enfermedades de larga duración y las posibilidades de actuación de los interlocutores sociales. El objetivo es elaborar un manual práctico que pueda utilizarse en el diálogo social a nivel nacional, sectorial y empresarial.

#### **Europees Forum VZW**

Dirk Uyttenhove

Tel.: +32 - 2 - 475 36 03 84

E-mail: [dirk.uyttenhove@acv-csc.be](mailto:dirk.uyttenhove@acv-csc.be)

Idiomas: aún por fijar

26-01-22-SE

### Una agricultura sostenible y resiliente para aumentar la seguridad de los trabajadores y proteger el medioambiente

Italia

10/2022

Los trabajadores agrícolas se encuentran entre los que corren un alto riesgo de contraer enfermedades profesionales o incluso de padecer accidentes mortales. por este motivo, la prevención y la seguridad en el trabajo son de gran importancia para las empresas agrícolas. En el seminario se debatirá, entre otras cosas, sobre estos temas:

- cómo se puede proteger y mantener de forma sostenible la salud de los trabajadores agrícolas,
- cómo promover una política de calidad y seguridad medioambiental que reduzca los riesgos tanto para los trabajadores como para el medio ambiente,
- cómo el diálogo social puede ser una garantía para la mejora y modernización del sector, incluyendo la formación adecuada para una agricultura sostenible y digital.

**FEDER.AGRI.**  
**(Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)**

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 - 06 - 700 56 10

E-mail: [sg@federagri.it](mailto:sg@federagri.it)



Idiomas: de, en, es, it

26-02-22-SE

## La transformación digital y las nuevas formas de trabajo

Ružomberok / Eslovaquia

10.06. – 11.06.2022

El seminario abordará los siguientes temas:

- el impacto de la digitalización en el empleo, la jornada laboral, los salarios y las prestaciones sociales. ¿Cómo se puede compartir la creación de valor?
- el impacto de la digitalización en las condiciones de trabajo: estrés, conciliación de la vida laboral y familiar, seguimiento del trabajo. ¿Cómo sacar lo mejor de la tecnología y evitar lo peor?
- los efectos de la digitalización en las cualificaciones. ¿Qué formación necesitan los trabajadores?

- análisis del impacto del cambio digital en las condiciones y la organización del trabajo en los sectores económicos.
- identificar las herramientas y las respuestas desarrolladas por los sindicatos para dar forma a las consecuencias sociales de la introducción de las tecnologías digitales.

## **NKOS**

**(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)**

Lubica Černá

Tel.: +421 - 903 29 73 22

E-mail: [centrum@nkos.sk](mailto:centrum@nkos.sk)



Idiomas: en, sk

26-03-22-SE

## 27 – Desarrollo de capacidades para las organizaciones de trabajadores

### Emprender nuevos caminos – organización y elaboración eficiente de formaciones para dotar de valor añadido al diálogo social

Gdansk / Polonia

01.06. – 03.06.2022

El objetivo de este curso de capacitación, que se ha ofrecido con éxito desde 2018 en el marco del programa educativo de EZA, es la formación de directores de proyectos de la red de EZA en diversos aspectos de la gestión de proyectos. Uno de los puntos centrales es el uso eficiente de los recursos financieros y de financiación.

#### **KK NSZZ „Solidarność” (Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”)**

Agnieszka Rybczyńska y Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: [a.rybczynska@solidarnosc.org.pl](mailto:a.rybczynska@solidarnosc.org.pl) y  
[zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



Idiomas: de, en, fr, it, nl

27-02-22-KU

### “Fortalecer el diálogo social – configurar la integración europea”: proyecto especial para organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales

Países de los Balcanes occidentales

01.04.2022 – 15.02.2023

El proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los Balcanes Occidentales continuará en su forma aprobada de siete grupos de trabajo realizados como asociaciones en tándem de los

socios del proyecto de Europa occidental y sudoriental, seguidos de un seminario de evaluación conjunta. Con este proyecto, EZA quiere responder a la necesidad especial de medidas educativas para reforzar el diálogo social (que fue confirmada por las organizaciones miembros de los Balcanes Occidentales) y hacer una contribución a la estrategia de adhesión a la UE.

**EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Idiomas: aún por fijar

27-03-22-SP

## Formación de adultos sobre el diálogo social europeo en la era digital

Lugar aún por fijar

13.06. – 16.06.2022

La pandemia de coronavirus ha creado nuevos retos para la labor educativa en el contexto del diálogo social europeo. Las opciones de viaje limitadas hacen necesario el uso de formatos de seminarios digitales, basados en Internet y en vídeo. El objetivo es proporcionar información práctica sobre las diferencias entre el aprendizaje digital y los formatos educativos tradicionales y lo que tanto los alumnos como los profesores deben esperar de los formatos de aprendizaje digital. Otro objetivo es debatir cómo pueden ser los marcos y escenarios del aprendizaje digital, y presentar diferentes métodos de aprendizaje digital, así como las herramientas y aplicaciones correspondientes.

**NBH (Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)



Idiomas: aún por fijar

27-04-22-KU

## Jóvenes líderes

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

Este curso marca el inicio de un nuevo ciclo para “jóvenes líderes”. Su objetivo es dotar a los líderes de las organizaciones de trabajadores de habilidades como estilos y estrategias de liderazgo, liderazgo en organizaciones con personal a tiempo completo y voluntario, motivación y movilización, relaciones públicas y habilidades de negociación. Los contenidos de aprendizaje que se repiten en todos los cursos incluyen la gestión de organizaciones basadas en valores, la comunicación de valores, la gestión en organizaciones de trabajadores con redes europeas y la ética en la gestión.

### **EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Idiomas: aún por fijar

27-05-22-KU

## Jóvenes líderes

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

Este curso continúa el ciclo de cursos para “jóvenes líderes”. Su objetivo es dotar a los líderes de las organizaciones de trabajadores de habilidades como estilos y estrategias de liderazgo, liderazgo en organizaciones con personal a tiempo completo y voluntario, motivación y movilización, relaciones públicas y habilidades de negociación. Los contenidos de aprendizaje que se repiten en todos los cursos incluyen la gestión de organizaciones basadas en valores, la comunicación de valores, la gestión en organizaciones de trabajadores con redes europeas y la ética en la gestión.



## **EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Idiomas: aún por fijar

27-06-22-KU

## **El desarrollo del diálogo social en el contexto de las iniciativas de política social europeas (Conferencia EZA Bruselas)**

Bruselas / Bélgica

02/2022 ó 03/2022

El objetivo de la conferencia de EZA en Bruselas es abordar un tema de gran actualidad en la UE en el ámbito del empleo y los asuntos sociales y debatir su desarrollo y aplicación política con las organizaciones de trabajadores y los agentes de la UE.

## **EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Idiomas: aún por fijar

27-08-22-KO

## **Seminario inicial: prioridades del diálogo social europeo**

Vilna / Lituania

29.09. – 30.09.2022

El objetivo de este proyecto es doble: por un lado se continuará con la serie de seminarios iniciales celebrados desde el curso 2001 y se

presentarán las prioridades temáticas del programa de formación de EZA “Diálogo Social Europeo” 2023. Por otro lado, el proyecto pretende ofrecer una oportunidad para reflexionar en profundidad sobre los temas actuales del diálogo social y las prioridades de la política social y de empleo europea (teniendo en cuenta el Pilar Europeo de los Derechos Sociales y las directrices políticas de la Comisión Europea) y, de este modo, ofrecer a los representantes participantes de los centros miembros de EZA ideas para mejorar la calidad de los contenidos del seminario.

**EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



en colaboración con

**LDF Education Center  
(Vsi Lithuanian Labor Federation  
Education Center)**



Lietuvos darbo federacijos  
ŠVIETIMO CENTRAS

y

**LPS „Solidarumas“  
(Lietuvos Profesinė Sajunga  
„Solidarumas“)**



Idiomas: de, en, es, fr, it, pt et al.

27-09-22-KO

## GRUPO TEMÁTICO 3

**¿Qué elementos de la vida laboral influyen en la calidad de vida de los trabajadores?**

31 – La importancia del diálogo social en la sociedad europea

## 31 – La importancia del diálogo social en la sociedad europea

**KGZE – Tras la superación de la pandemia del coronavirus, ¿cómo podemos construir una sociedad apta para el futuro con un “nuevo equilibrio”? ¿Podría ayudar el refuerzo del diálogo entre los sindicatos y los actores de la sociedad civil?**

Viena / Austria

entre abril y junio de 2022

El proyecto pretende

- examinar el diálogo social y su papel en la creación de una sociedad europea sostenible, capaz de hacer frente a grandes retos como la globalización, la digitalización, el cambio demográfico y el cambio climático, todo ello de forma democrática y participativa,
- analizar de qué manera debe ampliarse y revisarse el diálogo social para que siga siendo un instrumento sólido que no solo equilibre los intereses de los interlocutores sociales «clásicos», sino que también incluya otros intereses de la sociedad civil en relación con los retos mencionados.

**ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)**

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail: [andreas.gjecaj@oegb.at](mailto:andreas.gjecaj@oegb.at)



Idiomas: de, en, sl/hr

31-01-22-KO

## Todo lo que debe saber sobre su inscripción

El trabajo de EZA sirve para que los sindicatos y las organizaciones de trabajadores estén informados y participen en el diálogo social en la Unión Europea. El principal objetivo del trabajo de EZA es que los resultados y recomendaciones de los eventos puedan ser aplicados en el día a día de los participantes. Por este motivo, las actividades están dirigidas a los multiplicadores y representantes sindicales y de las organizaciones de trabajadores.

En la página web de EZA ([www.eza.org](http://www.eza.org)) aparecerán eventuales modificaciones.

La organización correspondiente determina las condiciones de cada evento. ¡Él puede proporcionarle información!

La oferta de idiomas puede modificarse en función de la recepción de las solicitudes.

## Idiomas de conferencia

### ABREVIATURAS | IDIOMAS DE CONFERENCIA

bg	búlgaro
cs	checo
de	alemán
el	griego
en	inglés
es	español
fr	francés
hr	croata
it	italiano
lt	lituano
lv	letón
nl	neerlandés
pl	polaco
pt	portugués
ro	rumano
sh	serbocroata
sk	eslovaco
sl	esloveno
sr	serbio



SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD  
pCC certificado según DIN EN ISO 9001  
Número del registro de certificados: 004192 ISO