



CENTRO EUROPEO PER LE
QUESTIONI DEI LAVORATORI



PROGRAMMA FORMATIVO 2021

Dialogo sociale europeo



Con il gentile sostegno
dell'Unione europea

COLOPHON

EDITORE:

Centro europeo per le questioni dei lavoratori
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

LAYOUT & COMPOSIZIONE:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

SITUAZIONE AL:

31.03.2021

INDICE

Prefazione	5
Il Centro europeo per le questioni dei lavoratori	8

GRUPPO TEMATICO 1

Integrazione e partecipazione al mercato del lavoro - Come si diventa lavoratore?	10
11 - Migrazione e mobilità dei lavoratori - il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori	11
12 - La situazione dei giovani lavoratori sul mercato di lavoro e l'importanza della formazione professionale	13
13 - Integrazione dei gruppi particolarmente svantaggiati nel mercato del lavoro	16

GRUPPO TEMATICO 2

Strutturazione dei rapporti industriali da parte delle organizzazioni dei lavoratori - Che cosa ha un influsso diretto sulla vita professionale?	21
21 - Giustizia sociale: proseguire l'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali con particolare attenzione al salario minimo	22
22 - Effetti della pandemia di coronavirus su occupazione e affari sociali	26

23 – Digitalizzazione – sfide per le organizzazioni dei lavoratori	34
24 – Il Green Deal europeo: Transizione a una economia e una occupazione sostenibile e neutrale per il clima	37
25 – Valori della dottrina sociale cristiana – criterio orientativo per organizzazioni dei lavoratori	41
26 – Rafforzamento delle capacità per le organizzazioni dei lavoratori	45

GRUPPO TEMATICO 3

Quali aspetti della vita lavorativa influiscono sulla qualità di vita dei lavoratori?	52
31 – Pari opportunità per donne e uomini sul mercato del lavoro e pari salario per pari lavoro	53
32 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro: la nuova campagna dell'EU-OSHA sui disturbi muscoloscheletrici	55
Ciò che deve sapere per la Sua domanda	57
Lingue di conferenza	58

PREFAZIONE

Gentili signore e signori,
care colleghe e cari colleghi,

siamo lieti di presentarvi il nostro programma formativo “Il dialogo sociale europeo” 2021/2022.

Il lavoro di formazione dell'EZA sul dialogo sociale europeo ha il compito di trasmettere conoscenze, scambiare esperienze, mettere in rete gli attori e trasferire le conoscenze acquisite. I nostri seminari europei sono caratterizzati da diversità culturale, multilinguismo nonché da esigenze formative e orizzonti di esperienza diversi. Con un obiettivo comune: creare un'Europa sociale al servizio delle persone.

La pandemia da coronavirus ha dimostrato quanto velocemente possa cambiare il lavoro quotidiano a cui siamo abituati. Ciò ha riguardato e continua a riguardare non solo le regole sul distanziamento, le mascherine quotidiane e i concetti di igiene, le restrizioni alle opportunità di viaggiare, ma anche e soprattutto le nuove forme di lavoro. Anche nella nostra attività formativa, che si basa su contatti interpersonali diretti per riuscire a trasferire con successo conoscenze ed esperienze, abbiamo dovuto affrontare la sfida di intraprendere nuovi percorsi, quelli digitali.

Vorrei ringraziare tutti i nostri partner di progetto per averci consentito di creare una “nuova normalità” nel nostro lavoro di formazione, che utilizza più possibilità tecniche e si fa carico di nuove esigenze.

L'anno formativo 2021/2022 ha davanti a sé la particolare sfida che è attualmente impossibile prevedere per quanto tempo il coronavirus rimarrà con noi. Ci auguriamo di poter tenere molti seminari come eventi in presenza, poiché riteniamo che in molti casi questa sia ancora la migliore forma di scambio, ma continueremo a tenere conto delle modalità online. L'EZA e i centri dei suoi soci sono armati dell'esperienza dell'ultimo anno di formazione.

Il coronavirus svolge un ruolo importante nell'attuale programma formativo anche dal punto di vista tematico. Sono ben 11 i progetti che affrontano gli effetti della pandemia da coronavirus sull'occupazione e sulle questioni sociali.

Affrontiamo anche altre questioni di attualità che sono all'ordine del giorno a Bruxelles, come ad esempio l'ulteriore implementazione del pilastro europeo dei diritti sociali con un'attenzione particolare al salario minimo europeo e al Green Deal europeo.

Ulteriori temi saranno: la migrazione e la mobilità dei lavoratori, la situazione dei giovani lavoratori sul mercato del lavoro e l'importanza della formazione professionale, l'integrazione di gruppi particolarmente svantaggiati nel mercato del lavoro, la digitalizzazione, i valori della dottrina sociale cristiana come principio guida per le organizzazioni dei lavoratori, il rafforzamento delle capacità, le pari opportunità per donne e uomini sul mercato del lavoro e la parità retributiva per lo stesso lavoro, nonché la salute e la sicurezza sul lavoro, con particolare attenzione alla nuova campagna EU-OSHA sui disturbi muscoloscheletrici.

Si prosegue con il progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori dei Balcani occidentali.

I gruppi target dei nostri seminari di formazione sono i moltiplicatori dei sindacati e delle altre organizzazioni dei lavoratori, in particolare le nuove leve.

Nelle seguenti pagine trovate tutte le informazioni interessanti per partecipare ai seminari, come i contenuti, i promotori dei progetti, i luoghi e le date di svolgimento dei seminari ma anche le probabili lingue di lavoro.

Vi preghiamo di inviare le iscrizioni direttamente ai rispettivi promotori dei progetti.

Inoltre vi raccomandiamo di considerare che le date e i formati previsti potrebbero subire delle variazioni. Trovate informazioni aggiornate in merito sul sito web EZA (www.eza.com).

Siamo lieti di inviarvi anche la nostra "EZA-Magazine", che vi informa quattro volte l'anno in merito al nostro lavoro. Potete ordinarla tramite il [sito web EZA](http://www.eza.com) oppure direttamente via e-mail (goeden@eza.org).

Desideriamo inoltre richiamare la vostra attenzione sulla nostra serie di pubblicazioni "I contributi EZA al dialogo sociale" sul [sito web EZA](#). Anche i singoli contributi possono essere ordinati direttamente a noi via e-mail (znined@eza.org).

Visto l'obiettivo che ci accomuna di rafforzare il dialogo sociale in Europa, ci auguriamo di poter contare sulla vostra partecipazione attiva agli eventi formativi proposti!

Königswinter, marzo 2021

Sigrid Schraml, Segretaria generale EZA e team EZA

Centro europeo per le questioni dei lavoratori (EZA)

Chi siamo

Siamo europei, combattiamo per un'Europa sociale, sosteniamo la formazione: siamo il Centro europeo per le questioni dei lavoratori (EZA). In 29 paesi europei ci adoperiamo con 70 organizzazioni di soci in favore dei diritti dei lavoratori. Riuniamo organizzazioni socio-culturali di lavoratori, sindacati, istituti di ricerca e istituti di formazione. Il nostro orientamento di valori cristiano-sociali è il nostro fondamento. Siamo convinti che un dialogo sociale che funziona correttamente sia un elemento essenziale per un'Europa sociale.

Cosa facciamo

L'Europa ha bisogno di dirigenti delle organizzazioni dei lavoratori che pensano con un'ottica europea e che sono collegati in una rete a livello europeo. Noi offriamo un supporto nello sviluppo delle capacità e trasmettiamo conoscenze in merito al contesto europeo, ampliando le competenze specialistiche. Siamo un centro di formazione e una piattaforma per i nostri soci.

Insieme ai nostri partner, organizziamo circa 70 seminari di formazione avanzata all'anno in merito a temi legati al dialogo sociale europeo e abilitiamo piattaforme tematiche su mobilità/migrazione, istruzione, pari opportunità e rappresentanti dei giovani lavoratori.

I nostri corsi di perfezionamento sono rivolti ai moltiplicatori e ai responsabili delle organizzazioni dei lavoratori. In particolare, desideriamo supportare la prossima generazione di dirigenti nelle organizzazioni dei lavoratori e nei sindacati. Insieme discutiamo le

sfide sociali e quelle specifiche del mercato del lavoro in Europa ed elaboriamo delle soluzioni comuni.

La nostra filosofia si basa su principi sociali ed etici così come sono nella dottrina sociale cristiana: dignità umana, solidarietà, sussidiarietà e sostenibilità.

Vogliamo che lavoratori e datori di lavoro parlino tra loro, in modo costruttivo e sulla base di valori.

GRUPPO TEMATICO 1

Integrazione e partecipazione al mercato del lavoro – Come si diventa lavoratore?

- 11 – Migrazione e mobilità dei lavoratori – il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori
- 12 – La situazione dei giovani lavoratori sul mercato di lavoro e l'importanza della formazione professionale
- 13 – Integrazione dei gruppi particolarmente svantaggiati nel mercato del lavoro

11 – Migrazione e mobilità dei lavoratori – il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori

Il lavoro, la cittadinanza e la rappresentanza: temi del dialogo sociale alla prova dell'immigrazione ai tempi del COVID-19

Cagliari / Italia

26.05. – 28.05.2021

Il lavoro, la cittadinanza e la tutela degli interessi attraverso le organizzazioni dei lavoratori rivestono un ruolo essenziale nel processo di integrazione dei lavoratori migranti. Lo scopo del seminario, organizzato in collaborazione con la Piattaforma internazionale per la cooperazione e la migrazione, è analizzare l'importanza di tali concetti nel processo di integrazione e occuparsi delle nuove sfide che si pongono alle organizzazioni dei lavoratori in seguito alle ripercussioni della pandemia di coronavirus.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it



Lingue: de, en, es, it

11-01-21-PF

Effetti della pandemia di Coronavirus su migrazione economica e mobilità lavorativa: la posizione dei sindacati

Mamaia / Romania

09/2021

In questo seminario vengono analizzati gli effetti della pandemia di coronavirus sulla migrazione e sulla mobilità dei lavoratori. Deve essere messo in luce l'impegno sindacale per i lavoratori migranti e mobili, che non sempre è percepito dall'opinione pubblica, nonché discusso il coinvolgimento di altri attori nel processo di integrazione.

IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ifes@ifes.ro



Lingue: de, en, es/it, ro

11-02-21-SE

12 – La situazione dei giovani lavoratori sul mercato di lavoro e l'importanza della formazione professionale

Sicurezza sociale, pari opportunità e COVID-19: sfide e possibilità per i giovani

Valladolid / Spagna

18.11. – 21.11.2021

Il seminario si concentrerà sugli effetti della pandemia di coronavirus, in particolare sui sistemi di sicurezza sociale. Due aspetti dovrebbero essere considerati più da vicino: i giovani e le pari opportunità nel mercato del lavoro. In questo contesto si devono affrontare anche questioni relative alla flessibilità del lavoro, ai modelli di orario di lavoro e alle possibili ripercussioni di un reddito di base.

JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Aurore Dekeyzer

Tel.: +32 - 2 - 513 79 12

E-mail: joceurope@joceurope.org

Lingue: en, es, fr

12-01-21-SE



EUROPE

Giovani lavoratori qualificati: strategie per il rafforzamento e la partecipazione nei Paesi Baltici e nell'UE

Jūrmala / Lettonia

27.05. – 29.05.2021

Il seminario si occupa dell'importanza delle qualifiche dei giovani lavoratori per loro stessi e per il loro ulteriore sviluppo. Una questione chiave consiste nelle misure che devono essere intraprese per integrare con successo e in modo sostenibile i giovani nel nuovo mondo del lavoro, tenendo conto anche degli effetti della pandemia di coronavirus. L'occupabilità dei giovani è definita come un pilastro per lo sviluppo sociale, un'attenzione particolare è riservata all'economia digitale e ai nuovi modelli di business che richiedono conoscenze e abilità speciali.

LKrA (Latvijas Kristīga Akadēmija)

Skaidrīte Gūtmane

Tel.: +371 - 6 - 775 33 60

E-mail: rektore@kra.lv



Lingue: en, lv

12-02-21-SE

Istruzione e formazione continua: come giungere a una "nuova normalità"?

Zagabria / Croazia

10.06. – 12.06.2021

Il seminario cerca di fornire una risposta alla domanda su come sia possibile implementare al meglio una formazione soddisfacente e l'apprendimento permanente per i lavoratori in questi tempi di "nuova normalità" causati dalla pandemia di coronavirus. Un'attenzione particolare è rivolta ai giovani lavoratori che accedono per la prima volta al mercato del lavoro. Ci si basa sulla tesi che un migliore sistema formativo e una migliore formazione professionale, che si adattino entrambi in modo flessibile alle nuove condizioni

del mercato del lavoro, possano contribuire a una ripresa più rapida dalla crisi.

HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)

Franjo Topić e Goran Štrbac

E-mail: info@hkdnappedak.com e nappedakfutura@hi.t-com.hr



Lingue: de, en, hr, it

12-03-21-SE

Chi, se non noi? – I giovani in veste di esperti del futuro: rafforzare i giovani per il mercato del lavoro europeo dopo la pandemia

Herzogenrath / Germania

21.10. – 23.10.2021

Il seminario, organizzato in collaborazione con la Piattaforma europea per i giovani lavoratori, si concentra sui cambiamenti nel lavoro dopo la pandemia di coronavirus e sulle sfide che ne derivano per i giovani lavoratori, come ad esempio il potenziamento della digitalizzazione, standard di protezione ambientale più elevati, sviluppo progressivo della migrazione della manodopera e del lavoro autonomo indipendente.

NBH (Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



in collaborazione con

**PYW
(Platform
for Young Workers)**



Lingue: en

12-04-21-PF+KO

13 – Integrazione dei gruppi particolarmente svantaggiati nel mercato del lavoro

Quali sono le condizioni per lo sviluppo di aree senza disoccupazione a lungo termine?

Namur / Belgio

17.06. – 18.06.2021

Il progetto affronta temi quali

- la questione dei danni sociali e umani subiti dai gruppi più vulnerabili,
- l'impatto sui percorsi di reinserimento socio-professionale,
- gli shock economici che subiscono le imprese dell'economia sociale.

Si prevede di misurare l'entità degli effetti della pandemia di coronavirus a livello finanziario, organizzativo e soprattutto umano (ad es. la certificazione di stage e corsi è diventata impossibile durante i periodi di pandemia).

Dovrebbe inoltre essere discusso un reddito minimo garantito per le persone a rischio di povertà e per le persone con problemi di accesso al mercato del lavoro, nonché per i lavoratori precari.

CET Namur (Centre Européen du Travail Namur)

Marie Hermans

Tel.: +32 - 81 - 83 05 19

E-mail: marie.hermans@lilon.be



Lingue: en, fr, it

13-01-21-SE

Digitalizzazione sul posto di lavoro: requisito, alternativa o necessità? Nuove vie per lavoro e formazione

Lublino / Polonia

17.06. – 20.06.2021

Il progetto ha lo scopo di discutere e sviluppare le raccomandazioni da parte dei rappresentanti delle organizzazioni dei lavoratori e di altri gruppi di interesse per i seguenti ambiti:

- Opportunità offerte dalla digitalizzazione: nuovi modelli e strumenti di lavoro
- Garanzia di protezione sociale e norme per la sicurezza dei lavoratori
- Rischi della digitalizzazione dei luoghi di lavoro, come prevenirli e affrontarli
- Coerenza tra innovazione tecnologica e sociale
- Ruolo dei lavoratori e loro posizione nel processo di introduzione dei cambiamenti tecnologici nei luoghi di lavoro in relazione alle esigenze e ai limiti delle diverse fasce di età
- Ottimizzazione del lavoro umano attraverso l'uso di una nuova tecnologia
- Necessità di cambiamenti e sviluppi nel sistema formativo, con una particolare attenzione ai lavoratori in età di prepensionamento.

Europejski Dom Spotkań Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl



Lingue: en, es, pl

13-02-21-SE

Conseguenze della pandemia di coronavirus per i posti di lavoro e la società. Il settore del turismo: il volto dell'insicurezza del posto di lavoro

(Algarve) / Portogallo

30.04. – 02.05.2021

In questo progetto si affrontano idee in merito agli effetti prevedibili e già visibili sull'occupazione nel turismo causati dalla pandemia di coronavirus. Si intende:

- Valutare l'impatto della pandemia sul turismo, in particolare in termini di disoccupazione
- Valutare le misure adottate a livello nazionale ed europeo per affrontare questa grave situazione economica e occupazionale
- Trovare strategie d'azione per mitigare gli effetti della disoccupazione e dell'esclusione sociale, sia nell'ottica del contesto attuale sia in considerazione di prevedibili problemi futuri.

FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com



Lingue: de, en, fr, it, pt

13-03-21-SE

Affrontare il cambiamento demografico: il ruolo della generazione più anziana sul mercato del lavoro

Vilnius / Lituania

25.06. – 26.06.2021

Questo progetto fornisce una panoramica complessiva delle attuali sfide sul mercato del lavoro, in particolare per quanto riguarda il ruolo crescente dei lavoratori anziani nel mercato del lavoro.

Le domande principali sono:

- Come si possono facilitare l'invecchiamento attivo e la crescente partecipazione al mercato del lavoro dei lavoratori anziani?
- I lavoratori anziani influenzano le prestazioni economiche?
- Quanto è grande il divario in termini di competenze tra le generazioni?
- Che ruolo svolgono i sindacati nell'aiutare i lavoratori anziani a ottenere risultati migliori nel mercato del lavoro?
- Quali sono le sfide che devono affrontare i lavoratori anziani durante la pandemia di coronavirus?

LDF Education Center (Vsi Lithuanian Labor Federation Education Center)

Rasita Martišė

Tel.: +370 - 656 - 3 41 43

E-mail: rasitaj@gmail.com



Lietuvos darbo federacijos
SVIETIMO CENTRAS

Lingue: de, en, lt

13-04-21-SE

Soluzioni politiche, piani di ripresa e lavoro sindacale innovativo per affrontare le sfide sociali e occupazionali del mercato del lavoro

Sofia / Bulgaria

02.09. – 04.09.2021

Il progetto serve per uno scambio di opinioni circa l'efficacia delle misure nazionali, proposte o supportate dai sindacati, per mitigare l'impatto socio-economico negativo immediato della pandemia di coronavirus sulla popolazione attiva. Esso fornirà una visione d'insieme nonché l'opportunità di condividere le esperienze pratiche delle organizzazioni dei lavoratori e la loro posizione nei confronti del governo e dei datori di lavoro in merito ai programmi congiunturali per le misure nazionali attuate in relazione a:

- Tutela dell'occupazione
- Protezione degli esclusi dal mercato del lavoro e incentivi per la creazione di posti di lavoro

- Programmi per facilitare l'accesso ai servizi sociali e ai programmi di sostegno statali per i gruppi più vulnerabili della società
- Iniziative nazionali per la ripresa delle attività industriali ed economiche sulla base di un'organizzazione del lavoro negoziata collettivamente e focalizzata sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori
- Tutela dei lavoratori (compresi i lavoratori non standard, i lavoratori a zero ore e i lavoratori a basso salario con condizioni lavorative precarie) dagli effetti negativi della crisi.

PODKREPA CL
(Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 - 2 - 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org



Lingue: bg, de, en, fr

13-05-21-SE

GRUPPO TEMATICO 2

Strutturazione dei rapporti industriali da parte delle organizzazioni dei lavoratori – Che cosa ha un impatto diretto sulla vita professionale?

- 21 – Giustizia sociale: proseguire l’attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali con particolare attenzione al salario minimo
- 22 – Effetti della pandemia di coronavirus su occupazione e affari sociali
- 23 – Digitalizzazione – sfide per le organizzazioni dei lavoratori
- 24 – Il Green Deal europeo: Transizione a una economia e una occupazione sostenibile e neutrale per il clima
- 25 – Valori della dottrina sociale cristiana – criterio orientativo per organizzazioni dei lavoratori
- 26 – Rafforzamento delle capacità per le organizzazioni dei lavoratori

21 – Giustizia sociale: proseguire l’attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali con particolare attenzione al salario minimo

L’implementazione effettiva del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali: salario minimo europeo e il futuro dei giovani in un’Europa sociale e sostenibile

Lisbona / Portogallo

23.09. – 25.09.2021

Dall’anno formativo 2018, l’MTCE esamina lo stato attuale dell’implementazione del pilastro europeo dei diritti sociali in vari paesi. Questo seminario si concentra sul salario minimo europeo e sull’incentivazione delle opportunità di lavoro per i giovani. Un’altra questione da affrontare nel seminario è come si possa plasmare lo sviluppo economico futuro tenendo conto della sostenibilità ecologica.

ECWM - EBCA - MTCE
(European Christian Workers Movement)

Olinda Marques

Tel.: +351 - 919 52 68 00

E-mail: president@mtceurope.org



Lingue: de, en, es, fr e altre

21-01-21-SE

Occupazione dignitosa invece che precaria: lavoro di valore in Europa

Haltern / Germania

09.09. – 12.09.2021

Sullo sfondo di un ulteriore aumento del lavoro precario in Europa, lo scopo di questo progetto è quello di analizzare quali strategie possono essere attuate dalle organizzazioni dei lavoratori per raggiungere un'occupazione di alta qualità e sostenibile. Particolare attenzione è riservata alle condizioni di lavoro nel settore sanitario e assistenziale, da anni pessime, ma ora arrivate sotto i riflettori dell'opinione pubblica a causa della pandemia di coronavirus.

**KAB Deutschlands
(Katholische
Arbeitnehmer-Bewegung
Deutschlands e.V.)**

Lucia Schneiders-Adams

Tel.: +49 - 221 - 77 22 - 218

E-mail: lucia.schneiders-adams@kab.de



Lingue: de, en

21-02-21-SE

Cambiamento demografico nella popolazione attiva: invecchiamento, principali conseguenze per i sistemi pensionistici e ruolo dei sindacati europei

Larnaca / Cipro

15.09. – 17.09.2021

Il cambiamento demografico e gli effetti di questo fenomeno sul finanziamento dei sistemi di sicurezza sociale sono al centro di questo seminario, che metterà in luce anche il ruolo dei sindacati nell'integrazione dei lavoratori anziani nel mercato del lavoro.

KIKEA-DEOK
**(Cypriot Institute of Training/
Education and Employment
(KIKEA) - DEOK)**
Constantinos Eleftheriou
Tel.: +357 - 22 - 21 03 60
E-mail: constantinos@deok.org.cy



Lingue: en e altre

21-03-21-SE

Ulteriore implementazione del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali: minimo salariale e garanzia per i giovani rafforzata

Vilnius / Lituania

18.11. – 20.11.2021

In questo seminario si discuterà come è possibile raggiungere l'ulteriore implementazione del pilastro europeo dei diritti sociali dopo la pandemia di coronavirus. I temi essenziali sono il salario minimo europeo e la garanzia per i giovani. Particolare attenzione è riservata alla situazione delle persone particolarmente colpite dalla pandemia di coronavirus, come i dipendenti del settore terziario e turistico come pure, in generale, i giovani lavoratori.

LPS „Solidarumas“
(Lietuvos Profesinė Sajunga
„Solidarumas“)
Kristina Krupavičienė
Tel.: +370 - 5 - 262 17 43
E-mail: kristinalpss@hotmail.com



Lingue: de, en, lt, pl

21-04-21-SE

Giustizia sociale: pietra miliare per il futuro dell'Europa

Portorose / Slovenia

01.10. – 02.10.2021

L'importanza delle organizzazioni dei lavoratori e del dialogo sociale nella creazione e nel mantenimento della giustizia sociale deve essere discussa nel contesto di tre sfide attuali: salari minimi adeguati, equità intergenerazionale nel mondo del lavoro, trasformazione digitale e mutati rapporti di lavoro.

ZD NSi (Združenje delavcev Nove Slovenije)

Jakob Bec

Tel.: +386 - 1 - 241 66 68

E-mail: jakob.bec@nsi.si



Lingue: de, en, sl

21-05-21-SE

Salvaguardare lo stato di diritto nell'Unione europea

02/2022

L'obiettivo del progetto è quello di analizzare la situazione dello stato di diritto nell'Unione europea, in particolar modo per quanto concerne i diritti dei lavoratori. Si desidera inoltre esaminare il rapporto tra la democrazia sul posto di lavoro e la partecipazione democratica nella società in generale. Infine, nel corso del seminario verranno elaborati dei suggerimenti, sia per il coinvolgimento dei partner sociali nella definizione delle politiche sia per il mantenimento dello stato di diritto nel futuro dell'Unione europea.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Lingue: de, en, fr, it

21-06-21-SE

22 – Effetti della pandemia di coronavirus su occupazione e affari sociali

Effetti della pandemia del Coronavirus su occupazione e affari sociali

Bressanone / Italia

14.05. – 15.05.2021

Nell'ambito della sostenibilità sociale, il seminario esamina l'efficacia dei trasferimenti effettuati dai paesi dell'UE per combattere gli effetti della pandemia di coronavirus, il rispetto dei processi decisionali democratici previsti e il coinvolgimento delle parti sociali. Affronta anche vari aspetti sociali portati alla luce dalla pandemia: mancanza di riconoscimento per professioni sistematicamente importanti o oneri multipli per le donne, ad esempio l'insegnamento a domicilio. Si esaminano anche le innovazioni strutturali nell'organizzazione del lavoro, per esempio il telelavoro.

AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



Lingue: de, en, it

22-01-21-SE

L'Europa sociale dopo il COVID-19: lavoro produttivo e rapporto tra organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori. Sicurezza e diritti sociali

Malaga / Spagna

17.09. – 19.09.2021

Il seminario parte dalla premessa che il mondo del lavoro sta affrontando un grande cambiamento alla luce della pandemia di coronavirus e che non sappiamo ancora come sarà dopo. Analizzerà il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori in questo contesto, ad esempio in relazione all'apprendimento permanente, alla salute e alla sicurezza sul lavoro o a gruppi particolarmente colpiti dalla disoccupazione e bisognosi di un sostegno speciale. Il punto di partenza sarà la richiesta che un'Europa post-crisi sia un'Europa più sociale.

CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Lingue: en, es, it e un'altra

22-02-21-SE

Dopo il COVID-19: le nuove sfide nel mondo del lavoro

Charleroi / Belgio

10/2021 o 11/2021

Questo seminario affronta le sfide del mondo del lavoro, dell'economia e, in particolare, del dialogo sociale di fronte alla pandemia di coronavirus. L'attenzione si concentra su questioni come la disoccupazione, l'esclusione, il debito pubblico, la delocalizzazione e la solidarietà tra le nazioni. La tesi è che la pandemia di coronavirus può essere intesa come un'opportunità per pensare fundamentalmente a un nuovo sistema sociale ed economico in Europa.

GEPO

(Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)

Claude Holper e Pontien Kabongo

Tel.: +352 - 661 22 93 61

E-mail: claud.holper@cj23.lu e

pontien.kabongo@cefoc.be



Lingue: de, en, fr, pt

22-03-21-SE

“Business as unusual”? Analisi del ruolo dell’innovazione sul posto di lavoro per plasmare un futuro sostenibile del lavoro dopo una pandemia

Lovanio / Belgio

19.04. – 20.04.2021

Gli obiettivi principali del seminario sono:

- affrontare gli effetti della pandemia di coronavirus sulle organizzazioni, sui posti di lavoro e sul dialogo sociale in tempi di trasformazione digitale;
- discutere il ruolo delle misure di innovazione sul posto di lavoro nel plasmare il futuro del lavoro dopo la pandemia;
- individuare le migliori misure di innovazione sul posto di lavoro, nelle quali il dialogo sociale abbia un ruolo importante e attivo, tenendo conto della varietà dei rapporti lavorativi nell’UE.

HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving

Jozef Pacolet e Nancy Vertongen

Tel.: +32 - 16 - 32 31 49 (Pacolet)

Tel.: +32 - 16 - 32 33 70 (Vertongen)

E-mail: jozef.pacolet@kuleuven.be

e nancy.vertongen@kuleuven.be



Lingue: en, fr, nl

22-04-21-SE

Effetti della pandemia del Coronavirus su occupazione e affari sociali

Brno / Repubblica ceca

10.09. – 12.09.2021

Il seminario si occupa degli effetti della pandemia di coronavirus sulla situazione finanziaria degli stati europei e, in questo contesto, sui settori del lavoro e degli affari sociali, esaminando singoli settori economici che erano particolarmente al centro dell'attenzione o che sono stati particolarmente colpiti, ad esempio il settore sanitario. Saranno analizzate anche le conseguenze sociali, sanitarie e legali per i singoli gruppi di popolazione, ad esempio per quanto riguarda la restrizione dei servizi sociali, il sistema scolastico e la disoccupazione.

KAP
(Hnutí „Křesťan a práce“)

Petr Koutný

Tel.: +420 - 731 - 16 68 14

E-mail: koutnyp@post.cz



Lingue: cs, de, en

22-05-21-SE

COVID-19 e il ritorno al lavoro: adeguare, proteggere e ripartire

Genova / Italia

11.06. – 12.06.2021

La pandemia di coronavirus ha causato un'elevata disoccupazione in alcune parti dell'Europa, generando di conseguenza povertà tra i lavoratori colpiti. Lo scopo di questo seminario è esaminare come questi ultimi possono essere reintegrati nel mercato del lavoro e quale ruolo giocano le nuove tecnologie e la formazione professionale in questo processo.

**MCL / EFAL (Movimento Cristiano
Lavoratori / Ente Nazionale per
la Formazione e l'Addestramento
dei Lavoratori)**

Sergio Silvani e Piergiorgio Sciacqua
Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36
E-mail: efal@mcl.it



Lingue: de, en, es, fr, it, pt

22-06-21-SE

Effetti della pandemia del Coronavirus su occupazione e dialogo sociale

Ružomberok / Slovacchia

11.06. – 13.6.2021

Il progetto mira ad analizzare l'impatto economico, lavorativo e sociale della pandemia di coronavirus sul mercato del lavoro e propone opzioni per la sostenibilità dello sviluppo economico in caso di crisi impreviste, basandosi sull'esperienza delle parti sociali, sui risultati della ricerca internazionale e sull'esperienza della pratica economica.

**NKOS
(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)**

Ľubica Černá
Tel.: +421 - 903 29 73 22
E-mail: centrum@nkos.sk



Lingue: de, en, sk

22-07-21-SE

Organizzazione efficiente: alla ricerca di nuove soluzioni per lo sviluppo del dialogo sociale durante la pandemia

Polonia

17.06. – 19.06.2021

Il progetto cerca di trovare risposte alle seguenti domande:

- Come è organizzato il lavoro mobile nei paesi dell'UE e come è percepito dai lavoratori e dai datori di lavoro?
- Le integrazioni di tempo e di salario hanno protetto i lavoratori dalla perdita del lavoro? In quali condizioni?
- In che misura l'introduzione di soluzioni sociali e occupazionali anti-crisi è stata oggetto di dialogo sociale?
- Come hanno fatto i sindacati ad adattare le loro attività nell'era della pandemia? Quali soluzioni hanno funzionato e quali hanno fallito?

KK NSZZ "Solidarność" (Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Elżbieta Wielg e Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 42 41

E-mail: e.wielg@solidarnosc.org.pl e
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



Lingue: de, en, fr, pl e altre

22-08-21-SE

Effetti della pandemia del Coronavirus su occupazione e affari sociali

St. Julians / Malta

12/2021

I sistemi sanitari e le società devono diventare più resistenti alle pandemie attraverso specifiche strategie di prevenzione, e i sindacati e le organizzazioni dei lavoratori possono giocare un ruolo chiave in questo. Il progetto mira a valutare l'impatto della pandemia di coronavirus del 2020 sul mercato del lavoro, in particolare l'impatto sulle relazioni industriali, la qualità della vita dei lavoratori e l'equilibrio vita-lavoro, così come altri aspetti rilevanti.

UHM (Union Haddiema Magħqudin)

Josef Vella

Tel.: +356 - 99 02 04 73

E-mail: jvella@uhm.org.mt



Lingue: en, es, it, pl

22-09-21-SE

La mobilità europea dei lavoratori dopo l'emergenza sanitaria

Trento / Italia

05.11. - 07.11.2021

L'obiettivo del progetto è quello di esaminare le conseguenze dell'emergenza sanitaria tramite la diffusione del virus SARS-CoV-2 sulla mobilità dei lavoratori. A questo proposito abbiamo dovuto accettare molti diversi aspetti, come ad esempio le questioni inerenti alle limitazioni della mobilità e ai periodi di quarantena per la mobilità transnazionale, la crisi in alcuni settori come il turismo, nei quali lavorano molti lavoratori stranieri, la paura di spostarsi in stati che sembrano essere più pericolosi, ma anche le nuove forme di lavoro digitale, la diffusione di videoconferenze per eventi e meeting che riguardano direttamente la mobilità all'interno dell'Europa. Nel corso del seminario si discuterà su come le organizzazioni dei lavoratori possono rappresentare gli interessi dei lavoratori colpiti dalle limitazioni della mobilità.

UNAIE

(Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Alberto Tafner

Tel.: +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail: info@trentininelmondo.it



Lingue: en, fr, it

22-10-21-SE

Lezioni apprese dal coronavirus: politiche proattive del mercato del lavoro e ruolo delle parti sociali

Paesi Bassi

Data ancora da decidere

Nel seminario vengono trattati i seguenti punti chiave:

- Conseguenze della pandemia di coronavirus sull'economia e sull'occupazione nell'UE.
- Analisi dell'efficacia delle misure adottate e ruolo dei partner sociali, soprattutto per quanto concerne l'impatto delle misure sul lungo periodo.

CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond)

Kontaktperson: Lottie van Kelle

Tel.: +31 - 30 - 751 - 13 45

E-mail: l.vankelle@cnv.nl



Lingue: de, en, fr, it

22-11-21-SE

23 – Digitalizzazione – sfide per le organizzazioni dei lavoratori

Lavoro digitale, lavoro dignitoso? Le sfide della digitalizzazione dell'economia per le organizzazioni dei lavoratori

Lisbona / Portogallo

02/2022

Il seminario si basa sulla tesi che la pandemia di coronavirus ha accelerato la digitalizzazione del mercato del lavoro. Da un lato, si intende analizzare i settori in cui i lavoratori sono esposti a rischi particolari, come ad esempio la conciliazione tra vita privata e professionale, la precarietà del lavoro in connessione con l'economia delle piattaforme e, dall'altro gli ambiti in cui stanno emergendo sfide speciali per il mercato del lavoro, ad esempio la connessione tra la digitalizzazione e il cambiamento climatico.

CFTL

(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: paulo.branco@fcagroup.com



Lingue: en, es, fr, it, pt

23-01-21-SE

Nuovi rapporti di lavoro all'epoca del digitale

Băile Felix / Romania

27.05. – 30.05.2021

L'obiettivo del seminario è identificare le tendenze nel cambiamento del mercato del lavoro e dei rapporti lavorativi nel contesto dell'avanzamento della digitalizzazione. È indispensabile determi-

nare le relative esigenze di formazione e aggiornamento dei lavoratori e le misure necessarie che dovrebbero essere adottate dalle organizzazioni dei lavoratori per combattere gli effetti negativi che possono delinarsi.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR
(Confederația Sindicatelor Democratice
din România / Departamentul Educare -
Formare al Confederației Sindicatelor
Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși

Tel.: +40 - 21 - 310 20 80

E-mail: international@csdr.ro



Lingue: de, en, es, ro

23-02-21-SE

Digitalizzazione e qualità dei servizi pubblici

Vienna / Austria

14.09. – 16.09.2021

Il seminario si concentra sul servizio pubblico e mira a evidenziare le sfide e gli effetti del cambiamento digitale in questo settore. Inoltre, devono essere esaminate le ripercussioni, per certi aspetti negativi, della digitalizzazione sui lavoratori stessi. Inoltre, si intende definire come mantenere e ottenere servizi pubblici di alta qualità dopo o durante il processo di digitalizzazione in corso, tramite il risparmio sui costi e l'aumento dell'efficienza.

**EUROFEDOP (Europese Federatie van
het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Lingue: de, en, ro, sr e altre

23-03-21-SE

L'intelligenza artificiale e il futuro del lavoro

Milano / Italia

24.11. – 26.11.2021

Il seminario si propone di analizzare l'intelligenza artificiale e i suoi effetti sul futuro mercato del lavoro: concretamente, si tratta di come la capacità delle macchine di svolgere compiti e azioni che sono effettivamente tipici dell'intelligenza umana, ad esempio la pianificazione, la comprensione del linguaggio o la soluzione di problemi, cambi il mercato del lavoro. Ci si concentra principalmente sul settore vendite e marketing e anche sul settore sanitario, con particolare attenzione pandemia di coronavirus. Vengono anche discusse questioni etiche sullo sviluppo dell'intelligenza artificiale e la questione della redistribuzione della ricchezza.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it



Lingue: de, en, it e un'altra

23-04-21-SE

24 – Il Green Deal europeo: Transizione a una economia e una occupazione sostenibile e neutrale per il clima

Strategia di crescita per l'Europa: il Green Deal europeo. Ondata di ristrutturazioni nel settore edilizio, impossibile senza dialogo sociale e partecipazione

Bruxelles / Belgio

20.10. – 22.10.2021

Per raggiungere la neutralità climatica entro il 2050, il 75% del patrimonio edilizio deve essere ristrutturato. Le organizzazioni dei lavoratori nel settore delle costruzioni devono sottolineare l'importanza del dialogo sociale nel processo di attuazione del Green Deal e garantire che tutti i lavoratori del settore abbiano diritto a salari equi, condizioni di lavoro dignitose, formazione continua nonché a un'adeguata protezione sociale. Lo scopo di questo seminario è sviluppare strategie a tal fine.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan e Jan Franco

Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)

Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)

E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be e
jan.franco@acv-csc.be



Lingue: de, en, es, fr, pl e un'altra

24-01-21-SE

Economia verde e trasformazione del lavoro

Doorn / Paesi Bassi

18.06. – 19.06.2021

Le sfide nel mondo del lavoro per i prossimi anni sono enormi. Il cambiamento climatico, i cambiamenti per l'economia dovuti ai requisiti di un'economia verde sostenibile e la digitalizzazione plasmeranno i prossimi anni. Inoltre, la crisi del coronavirus ha cambiato la mentalità e le aspettative della gente. Tutto questo cambierà notevolmente anche il mondo del lavoro.

Cosa significano le nuove sfide per il futuro del lavoro – per i lavoratori e per le organizzazioni dei lavoratori – sarà discusso in questo seminario preparatorio per la Settimana Sociale Europea sulla base di alcuni aspetti importanti.

ESRI

(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tel.: +32 - 475 - 72 47 74

E-mail: brumac@telenet.be



Lingue: de, en, fr

24-02-21-SE

Il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori nel Green Deal

Berlino / Germania

09.02. – 11.02.2022

In questo seminario si discuteranno le opportunità per garantire che i criteri per un lavoro dignitoso siano soddisfatti quando vengono creati nuovi posti di lavoro nell'economia verde.

EUROMF

Carien Neven

Tel.: +32 - 11 - 29 08 23

E-mail: carien.neven@beweging.net

Lingue: de, en, nl e un'altra

24-03-21-SE

Green Deal europeo: come rendere sostenibile l'economia e quali rischi per i lavoratori?

Italia

29.10. - 31.10.2021

La transizione verso un'agricoltura sostenibile è al centro di questo progetto. L'obiettivo è analizzare quali nuove competenze necessitano i lavoratori del settore agricolo in questo processo di transizione e come si può garantire loro l'accesso a una formazione adeguata per mantenere la loro occupabilità.

FEDER.AGRI.**(Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)**

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 - 06 - 700 56 10

E-mail: feder.agri@mcl.it

Lingue: de, en, es, it

24-04-21-SE

Un'autentica politica climatica e sociale dell'UE: tempo per un patto socio-ambientale con l'aiuto dei lavoratori

Bruxelles / Belgio

06/2021

Lo scopo di questo seminario è sviluppare delle raccomandazioni per le organizzazioni dei lavoratori su come possono contribuire alla realizzazione dei cambiamenti dei posti di lavoro e delle condizioni lavorative nell'ambito della transizione verso un'economia ecologicamente sostenibile. Particolare attenzione verrà riposta sul ruolo del dialogo sociale nell'implementazione del Green Deal europeo per garantire un lavoro e salari dignitosi, buone condizioni di lavoro come pure l'accesso alle misure di formazione professionale continua e di apprendimento permanente.

Beweging.academie

Peter Wouters

Tel.: +32 - 2 - 246 37 01

E-mail: peter.wouters@beweging.net



Lingue: de, en, fr, it e un'altra

24-05-21-SE

25 – Valori della dottrina sociale cristiana – criterio orientativo per organizzazioni dei lavoratori

Sindacati – un soggetto indipendente consapevole dei propri valori nell’arena politica

Valencia / Spagna

23.02. – 25.02.2022

Il progetto affronta la questione del ruolo attuale e degli obiettivi dei sindacati e del movimento sindacale. Esamina come rispondere a tali sfide e come i valori e i principi possono essere trasmessi dai sindacati. Solleva anche domande generali, chiedendosi se tali valori continueranno a svolgere un ruolo in futuro e se la società li considera ancora importanti.

Krifa (Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber e Søren Fibiger Olesen

Tel.: +45 - 72 27 - 71 53

E-mail: row@krifa.dk (Rolf Weber) e

sfo@krifa.dk (Søren Fibiger Olesen)



Lingue: de, en, es

25-01-21-SE

Effetti della pandemia del Coronavirus su occupazione, famiglie, società e protezione sociale

Porto / Portogallo

03.06. – 06.06.2021

Il progetto intende:

- Discutere gli effetti della pandemia di coronavirus sull’occupazione, sulle relazioni, sui metodi di lavoro e l’impatto sociale in Europa

- Valutare cosa questo significhi per la vita dei lavoratori, delle loro famiglie e della popolazione in generale in termini di stabilità e sicurezza del lavoro
- Trovare modi per condurre una vita dignitosa, per sperimentare la realizzazione personale e nella collettività, la tutela e lo sviluppo sociale
- Analizzare le conseguenze economiche e sociali dell'attuale pandemia di coronavirus, in particolare per i lavoratori, ed esaminare cosa ciò significhi per il futuro dell'occupazione, la valorizzazione o svalutazione del lavoro umano, l'equa distribuzione della ricchezza, il dialogo sociale, la stabilità e la coesione sociale nonché lo sviluppo integrale delle popolazioni europee
- Condurre un dibattito su come garantire che le relazioni lavorative siano positive per aziende e lavoratori e contribuiscano a un'economia in cui il lavoro stesso e i lavoratori abbiano dignità e diritti
- Proporre idee concrete che possano essere condivise dai vertici aziendali e dai sindacati, dalla politica e dai governi, in modo che, con l'aiuto del dialogo sociale, si possano trovare soluzioni che portino a uno sviluppo sostenibile per l'intera popolazione.

LOC/MTC

(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro e Alice Marques

Tel.: +351 - 21 - 390 77 11

E-mail: americo.monteiro1960@gmail.com

e mariaalicepereira867@gmail.com



Lingue: de, en, es, fr, pt

25-02-21-SE

KGZE: i valori della “dottrina cristiano-sociale” possono offrire orientamento in una “nuova normalità” dopo il Coronavirus? Come sono cambiati il “dialogo sociale” e il mondo del lavoro?

Austria

09/2021

Il progetto mira a trovare risposte alle seguenti domande:

- Come si possono applicare e attuare i valori della “dottrina sociale cristiana” nel lavoro sindacale quotidiano – soprattutto nel percorso verso una “nuova normalità” all’epoca della pandemia di coronavirus?
- In che misura la lotta per preservare la dignità dell’uomo può contrastare l’onnipresente calcolo costi-benefici dell’economia?
- In futuro sarà più facile creare un bene comune universale?
- Come si può ottenere una distribuzione più equa dei beni della terra, anche e soprattutto in tempi di crisi?
- Il principio di sussidiarietà è ancora utile nel XXI secolo?
- Come si può rafforzare la democrazia nell’UE e stimolare i cittadini a diventare politicamente attivi?
- È possibile creare più giustizia in modo che la solidarietà possa crescere?

Nell’affrontare queste questioni, l’obiettivo è quello di mettere in luce la connessione tra la pratica sindacale e i valori della dottrina sociale, potenziando allo stesso tempo lo sguardo per il futuro.

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail: andreas.gjecaj@oegb.at



Lingue: de, en, fr/it

25-03-21-KO

Crescita economica e valori: sono davvero compatibili e cosa guida oggi effettivamente le nostre azioni?

Vienna / Austria

04.10. – 06.10.2021

L'attuale pandemia di coronavirus ha spinto le persone a ripensare a ciò che è più importante per loro. Molti scoprono che il ritmo incalzante della vita, alla costante ricerca di sfruttare la terra inseguendo un sogno di agiatezza, non è in realtà la fonte della felicità e del significato essenziale delle cose. Ma è anche vero che molto di ciò che rende la vita piacevole e sicura si basa sulla spinta imprenditoriale a migliorare tutto ciò che ci circonda, comprese le persone che vivono il potenziale creativo che Dio ha creato in noi. Questo è un paradosso. La pandemia ha ulteriormente dimostrato quali siano i valori reali ed essenziali e che il denaro sta perdendo la partita contro la solidarietà, il calore umano e l'empatia.

WOW (World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be



Lingue: de, en, es

25-04-21-SE

26 – Rafforzamento delle capacità per le organizzazioni dei lavoratori

I sindacati di oggi e domani! Sviluppare le capacità digitali nei sindacati dopo aver affrontato gli effetti del COVID-19

Bucarest / Romania

20.09. – 23.09.2021

La pandemia di coronavirus sta avendo delle ripercussioni sui mercati del lavoro europei, ma sta interessando anche il lavoro dei sindacati. Lo scopo di questo seminario è sviluppare strategie per i sindacati su come mantenere i contatti con i membri esistenti e acquisire nuovi membri durante la pandemia di coronavirus. In particolare, bisogna analizzare come possono essere utilizzati i media digitali dai sindacati per il proprio lavoro.

**CNS “Cartel Alfa” / F.N.CORES
(Confederația Națională Sindicală “Cartel
Alfa” / Fundația Națională CORESI)**

Cecilia Gostin

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: def3@cartel-alfa.ro



Lingue: en, fr, it, ro

26-01-21-SE

Rapporti industriali e cogestione

Praga / Repubblica ceca

12/2021

Nel corso del seminario si deve anche esaminare come cambiano i tradizionali rapporti di lavoro con le nuove tecnologie, le nuove forme di consumo, un nuovo tipo di organizzazione aziendale e un nuovo atteggiamento nei confronti del lavoro e come tutto ciò viene

osservato dalla generazione più giovane. Per quanto riguarda i singoli Stati membri dell'UE, si deve analizzare come il dialogo sociale possa conciliare queste diverse esigenze (sviluppo dei lavoratori da una parte ed efficienza economica dall'altra) a livello aziendale, settoriale e negli Stati nazionali.

CFTC
(Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel
Tel.: +33 - 1 - 73 30 49 17
E-mail: jthouvenel@cftc.fr



Lingue: de, en fr e altre

26-02-21-SE

La pandemia come sfida per il dialogo sociale nell'istruzione

Polonia

23.09. – 25.09.2021

In questo progetto, che si svolge in collaborazione con la Piattaforma per la formazione, si intende esaminare come la pandemia di coronavirus abbia cambiato le condizioni di lavoro per gli insegnanti e se il dialogo sociale è stato/viene utilizzato durante la crisi per trovare risposte alle nuove sfide. Durante il seminario, un tema sostanziale degli interventi e delle discussioni sarà la formazione degli insegnanti sulla base di formati di insegnamento digitale e moduli di e-learning, nonché le attrezzature digitali delle scuole.

KK NSZZ “Solidarność” (Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)

Elżbieta Wielg e Józef Mozolewski
Tel.: +48 - 58 - 308 42 41
E-mail: e.wielg@solidarnosc.org.pl e
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



in collaborazione con

PED (Platform for Education)

Lingue: de, en, es, lt, pl

26-05-21-PF

Seminario d'inizio: le priorità del dialogo sociale europeo

Vienna / Austria

25.11. – 26.11.2021

Lo scopo di questo progetto è duplice: da un lato, bisogna portare avanti la serie di seminari d'inizio, che si sono svolti dall'anno formativo 2021, e devono essere presentate le priorità tematiche del programma educativo EZA "Dialogo sociale europeo" per il 2022. Dall'altro, il progetto intende fornire un'opportunità per una riflessione approfondita sui temi attuali del dialogo sociale e sulle priorità della politica occupazionale e sociale europea (tenendo conto del pilastro europeo dei diritti sociali e delle direttive politiche della Commissione) e quindi dare ai rappresentanti aderenti dei centri dei soci EZA dei suggerimenti per migliorare la qualità dei contenuti dei seminari.

ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail: andreas.gjecaj@oegb.at



Lingue: de, en, es, fr, it, pt e altre

26-06-21-KO

"Rafforzamento del dialogo sociale – definire l'integrazione europea": progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Balcani occidentali

Paesi dei Balcani occidentali

01.04.2021 – 15.02.2022

Il progetto speciale per le organizzazioni dei lavoratori nei Balcani occidentali sarà portato avanti nella forma collaudata di otto gruppi di lavoro, ognuno dei quali sarà attuato in tandem dai partner del progetto dell'Europa occidentale e sudorientale, e un seminario di

valutazione congiunto. In questo modo EZA vuole rispondere alla particolare necessità di misure educative per rafforzare il dialogo sociale, che è stata sottolineata dalle organizzazioni membri nei Balcani occidentali, e dare un contributo alla strategia di adesione all'UE.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Lingue: ancora da decidere

26-07-21-SP

Intraprendere strade nuove – organizzazione e costituzione efficaci delle misure di formazione per creare valori aggiunti nel dialogo sociale

Polonia

Data ancora da decidere

L'obiettivo di questo corso di formazione, che da tre anni viene offerto con successo nell'ambito del programma di formazione di EZA, è la formazione dei project manager della rete EZA su diversi aspetti della gestione dei progetti. L'accento deve essere posto sull'uso efficiente delle risorse finanziarie/di finanziamento.

KK NSZZ "Solidarność" (Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Elżbieta Wielg e Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 42 41

E-mail: e.wielg@solidarnosc.org.pl e
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



Lingue: de, en, fr, nl e un'altra

26-09-21-KU

Social Media e comunicazione innovativa per le organizzazioni dei lavoratori

Polonia

05/2021

In questo corso di formazione viene mostrato come le organizzazioni dei lavoratori possono migliorare il proprio profilo esterno tramite relazioni pubbliche moderne, ricorrendo alle possibilità offerte dalle tecnologie digitali e utilizzando i nuovi media.

Europejski Dom Spotkań Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl



Lingue: en, es, fr, pl

26-10-21-KU

Formazione degli adulti sul dialogo sociale europeo nell'era digitale

Portogallo

Data ancora da decidere

La pandemia di coronavirus ha posto il lavoro di formazione per il dialogo sociale europeo dinanzi a nuove sfide. Le possibilità di viaggio limitate richiedono l'impiego di formati di seminari digitali, basati su internet e con supporto video. L'obiettivo è quello di trasmettere in modo orientato alla prassi come l'apprendimento digitale si differenzia dai tradizionali formati di formazione e quali requisiti devono soddisfare coloro che apprendono e coloro che insegnano nel caso delle nuove modalità di apprendimento digitale. L'obiettivo è anche quello di discutere quali possono essere gli ambiti e gli scenari di apprendimento digitali, nonché di trattare i diversi metodi di apprendimento e presentare gli strumenti e le applicazioni adatti.

NBH**(Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de

Lingue: de, en e altre

26-11-21-KU

Lo sviluppo del dialogo sociale nel contesto di iniziative socio-politiche europee (Conferenza EZA Bruxelles)

Bruxelles / Belgio

Data ancora da decidere

Lo scopo della conferenza EZA a Bruxelles è quello di affrontare un tema di grande attualità dell'UE nell'ambito dell'occupazione e degli affari sociali e di discutere il suo ulteriore sviluppo e la sua attuazione politica con le organizzazioni dei lavoratori e gli attori dell'UE. La conferenza sul futuro dell'Europa fornisce un contesto di riferimento per questo.

EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org

Lingue: de, en e altre

26-13-21-SE

Giovani manager

Francia

Data ancora da decidere

Il ciclo di corsi “Giovani manager” iniziato nel 2019 termina con questo corso di formazione. L’obiettivo è quello di trasmettere competenze per dirigenti in organizzazioni dei lavoratori come stili e strategie dirigenziali, conduzione di organizzazioni con membri a tempo pieno od onorari, motivazione e mobilitazione, rapporti con il pubblico e gestione delle trattative. Come in tutte le unità di apprendimento ricorrenti nei corsi sono previsti contenuti quali la conduzione di organizzazioni legate ai valori, la trasmissione di valori, la gestione di organizzazioni collegate a livello europeo e l’etica nella dirigenza.

CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tel.: +33 - 1 - 73 30 49 17

E-mail: jthouvenel@cftc.fr



Lingue: fr, pl, pt

26-14-21-KU

GRUPPO TEMATICO 3

Quali aspetti della vita lavorativa influiscono sulla qualità di vita dei lavoratori?

- 31 – Pari opportunità per donne e uomini sul mercato del lavoro e pari salario per pari lavoro
- 32 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro: la nuova campagna dell'EU-OSHA sui disturbi muscoloscheletrici

31 – Pari opportunità per donne e uomini sul mercato del lavoro e pari salario per pari lavoro

Le pari opportunità per le donne sul mercato del lavoro: impatto della pandemia del Coronavirus e prospettive

Bressanone / Italia

09/2021

Il seminario intende esaminare l'efficacia degli investimenti governativi nel combattere gli effetti della pandemia di coronavirus, tenendo conto del rispetto dei processi decisionali democratici previsti e della partecipazione delle parti sociali. Devono essere affrontati anche degli aspetti sociali: il mancato riconoscimento delle professioni con rilevanza sistemica, svolte nella maggior parte dei casi da donne, e i molteplici stress a cui sono soggette le donne sul lavoro, a casa e in famiglia. Il seminario si svolge in collaborazione con la Piattaforma internazionale per le pari opportunità.

AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



in collaborazione con

IPEO

**(International Platform for
Equal Opportunities)**



Lingue: de, en, it

31-01-21-PF

Pari opportunità per donne e uomini e accesso al mercato del lavoro in Europa dopo la crisi sanitaria. Il ruolo dei sindacati nella creazione di un'Europa più sociale ed uguale

Madrid / Spagna

26.10. – 28.10.2021

Lo scopo di questo seminario è:

- valutare come la pandemia di coronavirus abbia influenzato il lavoro delle donne in generale e se il loro lavoro, nel caso in cui svolgano professioni di rilevanza sistemica, sia ora apprezzato e valorizzato maggiormente, dopo che l'opinione pubblica ha acquisito consapevolezza sull'importanza di tali figure professionali
- esaminare l'attuale situazione delle donne sul mercato del lavoro nei diversi paesi e analizzare le diverse discriminazioni di genere specifiche,
- elaborare delle raccomandazioni operative per le organizzazioni dei lavoratori in modo che possano impegnarsi per maggiori pari opportunità nel dialogo sociale e nella società.

USO – CCFAS (Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)

Dulce María Moreno Hernández

Tel.: +34 - 91 - 308 25 86

E-mail: dulce.moreno@uso.es



Lingue: en, es, pt e altre

31-02-21-SE

32 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro: la nuova campagna dell'EU-OSHA sui disturbi muscoloscheletrici

Il miglioramento delle condizioni di lavoro psichiche e sociali come strumento importante per evitare rischi alla salute nel settore delle malattie muscolo-scheletriche (la nuova campagna di UE-OSHA)

Porto / Portogallo

30.06. – 03.07.2021

Lo scopo del seminario è quello di esaminare la relazione tra condizioni di lavoro psicologiche e sociali e disturbi muscolo-scheletrici come il mal di schiena. In particolare, si intende analizzare i seguenti fattori: alto carico di lavoro/stress, bassa soddisfazione sul lavoro, conflitti sul posto di lavoro, mancanza di feedback e precarietà del lavoro. I risultati dell'attuale campagna dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro in merito ai disturbi muscolo-scheletrici devono essere incorporati nel seminario.

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



Lingue: de, en, fr, pt

32-01-21-SE

Il settore agroalimentare e il COVID-19: dalla situazione attuale alle prospettive future per la salute dei lavoratori

Oradea / Romania

20.07. – 22.07.2021

Il tema principale del progetto si concentra sull'analisi dell'impatto della pandemia di coronavirus sulla sicurezza e sulla protezione della salute sul posto di lavoro per i lavoratori del settore agricolo e alimentare. Verranno discusse sia le nuove condizioni derivanti dai requisiti igienici per la prevenzione sanitaria contro le malattie fisiche sia i pericoli psicosociali dovuti dalla nuova situazione complessiva dei lavoratori dell'agricoltura.

ICRA Europa (International Catholic Rural Association Europa)

Vincenzo Conso

Tel.: +39 - 33 55 83 59 34

E-mail: icraeuropa@gmail.com



I.C.R.A.

Lingue: en, it, ro

32-02-21-SE

Ciò che deve sapere per la Sua domanda

Il lavoro di EZA serve ai sindacati e alle organizzazioni dei lavoratori per l'informazione e la partecipazione al dialogo sociale nell'Unione europea. Il particolare fine del lavoro di EZA è che i risultati e i suggerimenti delle manifestazioni trovino applicazione nel lavoro giornaliero dei partecipanti. Per questo, le attività si rivolgono ai moltiplicatori e ai rappresentanti dei sindacati e alle organizzazioni dei lavoratori.

Attraverso la home page di EZA (www.eza.org) verrà informato riguardo a eventuali cambiamenti.

Le condizioni per le manifestazioni sono definite dai relativi responsabili. La preghiamo di rivolgersi a loro!

In rapporto alla ricezione delle domande è possibile modificare la lingua.

Lingue di conferenza

SIGLA	LINGUA
bg	bulgaro
cs	ceco
de	tedesco
el	greco
en	inglese
es	spagnolo
fr	francese
hr	croato
hu	ungherese
it	italiano
lt	lituano
lv	lettone
nl	neerlandese
pl	polacco
pt	portoghese
ro	rumeno
sk	slovacco
sl	sloveno
sr	serbo



SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ
 pCC certificato secondo DIN EN ISO 9001
 Numero del registro certificati: 004192 ISO