



CENTRE EUROPÉEN  
POUR LES TRAVAILLEURS



PROGRAMME DE FORMATION 2021

Dialogue social européen



Avec l'aimable soutien de  
l'Union européenne

## MENTIONS LÉGALES

### **EDITEUR:**

Centre européen pour les travailleurs (EZA)  
Johannes-Albers-Allee 2  
D-53639 Königswinter  
[www.eza.org](http://www.eza.org)

### **MISE EN PAGE & COMPOSITION:**

HellaDesign, Emmendingen  
[www.helladesign.de](http://www.helladesign.de)

### **VERSION:**

31.03.2021

# TABLE DES MATIÈRES

**Avant-propos** 5

**Le Centre européen pour les travailleurs** 8

## GRUPE DE THÈMES 1

**Intégration et participation au marché du travail –  
Comment devenir un travailleur ?** 10

11 – Migration et mobilité des travailleurs – le rôle des  
organisations de travailleurs 11

12 – La situation des jeunes travailleurs sur le marché  
du travail et l'importance de la formation  
professionnelle 13

13 – Intégration des groupes particulièrement  
défavorisés sur le marché du travail 17

## GRUPE DE THÈMES 2

**Façonner les relations industrielles au travers des  
organisations de travailleurs – Quels facteurs  
influencent directement la vie professionnelle ?** 22

21 – Justice sociale : Poursuivre la mise en œuvre du  
socle européen des droits sociaux avec un accent  
particulier sur le salaire minimal 23

22 – Les effets de la pandémie de coronavirus sur  
l'emploi et les affaires sociales 27

23 – Numérisation – défis pour les organisations de travailleurs	35
24 – Le pacte vert pour l’Europe : Transition vers une économie et un emploi durables et neutres pour le climat	38
25 – Valeurs de la doctrine sociale chrétienne – fil conducteur pour les organisations de travailleurs	42
26 – Renforcement des capacités pour les organisations de travailleurs	46

### **GROUPE DE THÈMES 3**

<b>Quels facteurs de la vie professionnelle influencent la qualité de vie des travailleurs ?</b>	<b>53</b>
31 – Egalité des chances pour les femmes et les hommes sur le marché du travail et un salaire égal à travail égal	54
32 – Sécurité et santé au travail : la nouvelle campagne de l’EU-OSHA sur les troubles musculosquelettiques	56
<b>Ce que vous devez savoir pour votre inscription</b>	<b>58</b>
<b>Langues de conférence</b>	<b>59</b>

## AVANT-PROPOS

Mesdames, Messieurs,  
Cher·e·s collègues,

Nous sommes ravis de pouvoir vous présenter notre programme de formation « Dialogue social européen » 2021-2022.

L'activité de formation d'EZA concernant le dialogue social européen a pour mission de transmettre un savoir, d'échanger des expériences, de créer des réseaux de parties prenantes et de diffuser les connaissances acquises. Nos séminaires européens se distinguent par la diversité culturelle, le multilinguisme ainsi que par les différents besoins de formation et les différents niveaux d'expérience. Avec toutefois un objectif commun : mettre sur pied une Europe sociale au service des individus.

La pandémie de coronavirus a montré la rapidité avec laquelle le quotidien au travail auquel nous sommes habitués peut se transformer. Cela a concerné et concerne non seulement les règles de distanciation, le port du masque au quotidien et les notions d'hygiène ainsi que les restrictions de déplacement, mais aussi et surtout les nouvelles formes de travail. Même dans notre activité de formation, qui mise sur les contacts humains directs pour réussir la transmission de savoirs et d'expériences, nous avons été contraints d'emprunter de nouvelles voies, à savoir des voies numériques.

Je souhaite remercier ici tous nos partenaires de projet de nous avoir permis, même dans notre activité de formation, d'établir une « nouvelle normalité » qui a recours à davantage d'outils techniques et qui tient compte de nouvelles exigences.

L'année de formation 2021/2022 se trouve confrontée au défi particulier que représente l'impossibilité de prévoir combien de temps le coronavirus va encore accompagner nos vies. Nous espérons pouvoir réaliser de nombreux séminaires en présentiel car nous considérons toujours qu'il s'agit de la meilleure forme d'échange

dans de nombreux cas de figure, mais nous continuons également à envisager des formats en ligne. EZA et ses centres affiliés sont suffisamment armés grâce à leurs expériences de l'année de formation passée.

Le coronavirus joue également un grand rôle au niveau thématique dans le présent programme de formation. Pas moins de 11 projets traitent des conséquences de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et la vie sociale.

Nous reprenons d'autres thématiques actuelles qui sont à l'ordre du jour à Bruxelles telles que, par exemple, la suite de la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux avec une attention particulière portée au salaire minimum européen et au New Deal vert européen.

Parmi les autres thèmes figureront également les suivants : les migrations et la mobilité des travailleurs et des travailleuses, la situation des jeunes travailleurs et travailleuses sur le marché du travail et l'importance de la formation professionnelle, l'intégration de groupes de population particulièrement défavorisés sur le marché du travail, la numérisation, les valeurs de la doctrine sociale chrétienne en tant que fils conducteurs pour les organisations de travailleurs, le développement de capacités, l'égalité des chances entre les femmes et les hommes sur le marché du travail et l'égalité des salaires à travail égal ainsi que la sécurité et la santé au travail en mettant l'accent sur la nouvelle campagne de l'EU-OSHA relative aux troubles musculosquelettiques.

Le projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux se poursuit.

Le groupe cible de nos séminaires de formation continue est constitué d'agents multiplicateurs issus des syndicats et d'autres organisations de travailleurs, notamment de jeunes talents.

Vous trouverez sur les pages suivantes toutes les informations appropriées pour participer aux séminaires et concernant le contenu de ces derniers, les porteurs de projet, les lieux et dates de séminaire ainsi que les probables langues de travail.

Merci de bien vouloir adresser vos inscriptions directement au porteur de projet correspondant.

Merci de noter que les dates et les formats peuvent être modifiés.

Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet sur le site Internet d'EZA ([www.eza.org](http://www.eza.org)).

Nous serions également ravis de vous envoyer notre « EZA-Magazine » qui vous informe trois fois par an sur notre travail. Vous pouvez le commander sur le [site Internet d'EZA](http://www.eza.org) ou vous adresser directement à nous par e-mail ([goeden@eza.org](mailto:goeden@eza.org)).

Nous souhaitons également attirer votre attention sur nos études scientifiques et sur notre série de publications « Contributions d'EZA au dialogue social » disponibles sur le [site Internet d'EZA](http://www.eza.org). Vous pouvez également nous commander chaque parution directement par e-mail ([znined@eza.org](mailto:znined@eza.org)).

Unis par un objectif commun, le renforcement du dialogue social en Europe, nous nous réjouissons de votre participation active aux sessions de formation proposées.

Königswinter, mars 2021

*Sigrid Schraml, secrétaire générale d'EZA, et toute l'équipe d'EZA*

# Le Centre européen pour les travailleurs (EZA)

## Qui sommes-nous ?

Nous sommes des Européens et des Européennes, nous luttons pour une Europe sociale et nous œuvrons pour la formation : nous sommes le Centre européen pour les travailleurs (EZA). Nous nous engageons dans 29 pays européens pour les droits des travailleurs et des travailleuses par l'intermédiaire de 70 organisations affiliées. Nous rassemblons des organisations de travailleurs socio-culturelles, des organisations syndicales, des instituts de recherche et des établissements de formation. Nos valeurs fondées sur l'exemple social-chrétien guident notre action. Nous sommes convaincus qu'un dialogue social en bon état de marche est la condition sine qua non à l'instauration d'une Europe sociale.

## Que faisons-nous ?

L'Europe a besoin de dirigeants d'organisations de travailleurs qui pensent Europe et qui soient reliés à un réseau européen. Nous soutenons le renforcement des capacités. Nous diffusons les connaissances que nous avons du contexte européen et nous élargissons les compétences spécialisées. Nous sommes un centre de formation et une plate-forme pour nos membres.

Conjointement avec nos partenaires, nous réalisons environ 70 séminaires de formation continue par an sur le thème du dialogue social en Europe et nous donnons accès à des plates-formes sur des thèmes spécifiques relatifs à la mobilité professionnelle / aux migrations, à l'éducation, à l'égalité des chances ainsi qu'à des plates-formes destinées aux jeunes représentantes de travailleurs.



Nos formations continues s'adressent aux multiplicateurs et aux responsables d'organisations de travailleurs. Nous souhaitons notamment soutenir la prochaine génération de dirigeants dans les organisations de travailleurs et les syndicats. Nous discutons ensemble des défis sociaux spécifiques au marché du travail posés à l'Europe et nous élaborons ensemble de possibles solutions.

Notre philosophie reflète les principes d'éthique sociale tels qu'ils sont énoncés dans la doctrine sociale chrétienne : dignité humaine, solidarité, subsidiarité et durabilité.

Nous souhaitons que les employés et les employeurs communiquent entre eux, de manière constructive et axée sur des valeurs.

## **GROUPE DE THÈMES 1**

### **Intégration et participation au marché du travail – Comment devenir un travailleur ?**

- 11 – Migration et mobilité des travailleurs – le rôle des organisations de travailleurs
- 12 – La situation des jeunes travailleurs sur le marché du travail et l'importance de la formation professionnelle
- 13 – Intégration des groupes particulièrement défavorisés sur le marché du travail

## 11 – Migration et mobilité des travailleurs – le rôle des organisations de travailleurs

### Travail, citoyenneté et représentation : aspects du dialogue social mis à l'épreuve de l'immigration en temps de COVID-19

Cagliari / Italie

26.05. – 28.05.2021

Le travail, la citoyenneté et la défense des intérêts par les organisations de travailleurs jouent un rôle clé dans le processus d'intégration des travailleurs et travailleuses immigrés. L'objectif du séminaire organisé en collaboration avec la Plateforme internationale pour la coopération et la migration est d'analyser l'importance de ces concepts dans le processus d'intégration et de répondre à la question de savoir quels sont les nouveaux défis auxquels les organisations de travailleurs sont confrontées à cause de la pandémie de coronavirus.

#### **FLC (Fondazione Luigi Clerici)**

Paolo Cesana

Tél. : +39 - 02 - 41 67 57

E-mail : [clerici@clerici.lombardia.it](mailto:clerici@clerici.lombardia.it)



Langues : de, en, es, it

11-01-21-PF

## Incidence de la pandémie de coronavirus sur la migration économique et la mobilité professionnelle. La position des syndicats

Mamaia / Roumanie

09/2021

Ce séminaire permet d'analyser les effets de la pandémie de coronavirus sur les migrations et la mobilité professionnelle des travailleurs et des travailleuses. L'engagement syndical pas toujours perçu par le grand public concernant les travailleurs et travailleuses immigrés et les travailleurs et travailleuses mobiles doit être mis en lumière et l'implication d'autres acteurs dans le processus d'intégration doit faire l'objet de discussions.

### **IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)**

Silviu Traian Ispas

Tél. : +40 - 264 - 41 25 27

E-mail : [ifes@ifes.ro](mailto:ifes@ifes.ro)



Langues : de, en, es/it, ro

11-02-21-SE

## 12 – La situation des jeunes travailleurs sur le marché du travail et l'importance de la formation professionnelle

### Sécurité sociale, égalité femmes-hommes et COVID-19 – défis et opportunités pour les jeunes

Valladolid / Espagne

18.11. – 21.11.2021

Les conséquences de la pandémie de coronavirus, notamment sur les systèmes de sécurité sociale, sont au centre de ce séminaire. Deux aspects doivent être examinés plus précisément : les jeunes sur le marché du travail et l'égalité des chances sur le marché du travail. À cet égard, les questions relatives à la flexibilisation du travail, aux modèles de temps de travail et aux possibles conséquences d'un revenu de base doivent être traitées.

#### **JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)**

Aurore Dekeyzer

Tél. : +32 - 2 - 513 79 12

E-mail : [joceurope@joceurope.org](mailto:joceurope@joceurope.org)



Langues : en, es, fr

12-01-21-SE

## Jeunes travailleurs qualifiés: stratégies de renforcement et de participation dans les États baltes et l'UE

Jurmala / Lettonie

27.05. – 29.05.2021

Ce séminaire traite de l'importance de la qualification concernant les jeunes travailleurs et travailleuses, pour eux-mêmes ainsi que pour leur développement continu. L'une des questions centrales est de déterminer les mesures qui doivent être prises pour intégrer les jeunes durablement et avec succès dans le nouveau monde du travail, en tenant également compte des conséquences de la pandémie de coronavirus. La capacité d'insertion professionnelle des jeunes est ainsi définie comme étant la pierre angulaire du développement social ; une attention particulière est accordée à l'économie numérique et aux nouveaux modèles d'entreprise qui requièrent des connaissances et des aptitudes spécifiques.

### LKrA (Latvijas Kristīga Akadēmija)

Skaidrīte Gūtmane

Tél. : +371 - 6 - 775 33 60

E-mail : [rektore@kra.lv](mailto:rektore@kra.lv)



ORA ET LABORA

Langues : en, lv

12-02-21-SE

## Éducation et apprentissage tout au long de la vie – Qu'est-ce qui engendre une « nouvelle normalité » ?

Zagreb / Croatie

10.06. – 12.06.2021

Ce séminaire essaie d'apporter une réponse à la question concernant la meilleure manière de mettre en œuvre une formation satisfaisante et un apprentissage tout au long de la vie pour les travailleurs et les travailleuses, dans la « nouvelle normalité » engendrée par la pandémie de coronavirus. Un accent particulier sera

mis sur les jeunes travailleurs et travailleuses qui entrent pour la première fois sur le marché du travail. Le séminaire s'appuiera sur la thèse selon laquelle un meilleur système de formation et une meilleure formation professionnelle, qui s'adaptent tous deux avec flexibilité aux nouvelles conditions du marché du travail, contribueraient à une reprise plus rapide après la crise.

**HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)**

Franjo Topić et Goran Štrbac

E-mail : [info@hkdnapredak.com](mailto:info@hkdnapredak.com) et [napredakfutura@hi.t-com.hr](mailto:napredakfutura@hi.t-com.hr)



Langues : de, en, hr, it

12-03-21-SE

## Si ce n'est pas nous, alors qui ? – Les jeunes en tant qu'experts de l'avenir : habilitier les jeunes pour le marché du travail européen après la pandémie

Herzogenrath / Allemagne

21.10. – 23.10.2021

Ce séminaire, qui est organisé en collaboration avec la Plateforme européenne des jeunes travailleurs, met l'accent sur les modifications subies par le travail suite à la pandémie de coronavirus et sur les défis qui en résultent pour les jeunes travailleurs et travailleuses, tels que, par exemple, une numérisation plus forte, des normes environnementales plus strictes, la progression constante de la migration professionnelle et les indépendants travaillant seuls.

**NBH (Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail : [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)



en collaboration avec

**PYW**  
**(Platform**  
**for Young Workers)**

Langues : en



12-04-21-PF+KO



## 13 – Intégration des groupes particulièrement défavorisés sur le marché du travail

### Quelles sont les conditions pour le développement de territoires zéro chômeur de longue durée ?

Namur / Belgique

17.06. – 18.06.2021

Ce projet aborde les sujets suivants :

- la question des préjudices sociaux et humains que subissent les groupes les plus vulnérables
- les conséquences sur les voies de réinsertion socio-professionnelles
- les chocs économiques que subissent les entreprises de l'économie sociale.

Il est prévu de mesurer l'ampleur des conséquences de la pandémie de coronavirus au niveau financier, organisationnel et surtout humain (la certification de stages et de cours en temps de pandémie est devenue impossible, par exemple).

Un revenu minimum garanti pour les personnes en situation de précarité et les personnes ayant du mal à accéder au marché du travail ainsi que pour les salariés précaires doit également faire l'objet de discussions.

#### **CET Namur (Centre Européen du Travail Namur)**

Marie Hermans

Tél. : +32 - 81 - 83 05 19

E-mail : [marie.hermans@lilon.be](mailto:marie.hermans@lilon.be)



Langues : en, fr, it

13-01-21-SE

## Numérisation du travail – un besoin, une alternative ou une nécessité ? Nouvelles modalités de travail et d'éducation

Lublin / Pologne

17.06. – 20.06.2021

Ce projet doit permettre de débattre et de développer des recommandations de représentants d'organisations de travailleurs et d'autres groupes d'intérêt pour les domaines suivants :

- les opportunités qu'offre la numérisation : nouveaux modèles et outils de travail
- la garantie de la protection sociale et les règles pour la sécurité des travailleurs et des travailleuses
- les risques engendrés par la numérisation des postes de travail, la manière dont on peut les prévenir et les gérer
- la cohérence entre innovation technologique et innovation sociale
- le rôle des travailleurs et des travailleuses et leur position dans le processus d'introduction des évolutions technologiques sur le lieu de travail, eu égard aux besoins et aux contraintes des différents groupes d'âge
- l'optimisation du travail humain par le recours à une nouvelle technologie
- la nécessité de changements et d'évolutions dans le système de formation, avec une attention particulière accordée aux travailleurs et travailleuses en âge de pré-retraite.

**Europejski Dom Spotkań**  
**Fundacja Nowy Staw**  
Agata Dziubińska-Gawlik  
Tél. : +48 - 81 - 534 61 91  
E-mail : [eds@eds-fundacja.pl](mailto:eds@eds-fundacja.pl)



Langues : en, es, pl

13-02-21-SE

## Les conséquences de la pandémie de coronavirus sur les emplois et la société – la secteur du tourisme : le visage de l'insécurité de l'emploi

(Algarve) / Portugal

30.04. – 02.05.2021

Dans ce projet, il s'agit d'idées concernant les effets sur l'emploi dans le tourisme, prévisibles et déjà visibles, provoqués par la pandémie de coronavirus. Il est prévu

- d'évaluer les conséquences de la pandémie sur le tourisme, notamment en ce qui concerne le chômage
- d'évaluer les mesures qui ont été prises aux niveaux national et européen pour contrecarrer cette grave situation en matière d'emploi et d'économie
- de trouver les stratégies d'action pour atténuer les conséquences du chômage et de l'exclusion sociale, aussi bien eu égard au contexte actuel que concernant les futurs problèmes envisagés.

### **FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)**

Maria Reina Martín

Tél. : +351 - 21 - 887 62 59

E-mail : [mariareina.martin@gmail.com](mailto:mariareina.martin@gmail.com)



Langues : de, en, fr, it, pt

13-03-21-SE

## Faire face au changement démographique : le rôle de la génération des aînés sur le marché du travail

Vilnius / Lituanie

25.06. – 26.06.2021

Ce projet donnera un aperçu global des défis actuels sur le marché du travail, notamment en ce qui concerne le rôle croissant des travailleurs et travailleuses plus âgés sur le marché du travail.

Les questions principales sont les suivantes :

- Comment peut-on faciliter le vieillissement actif et l'augmentation de la participation des travailleurs et travailleuses plus âgés au marché du travail ?
- Les travailleurs et travailleuses plus âgés influencent-ils le rendement économique ?
- Quelle est l'importance de l'écart de qualification entre les générations ?
- Quel rôle jouent les syndicats lorsqu'il s'agit d'aider les travailleurs et les travailleuses plus âgés à fournir de meilleures performances sur le marché du travail ?
- Quels sont les défis auxquels les travailleurs et les travailleuses plus âgés sont confrontés pendant la pandémie de coronavirus ?

**LDF Education Center (Vsi Lithuanian Labor Federation Education Center )**

Rasita Martišė

Tél. : +370 - 656 - 3 41 43

E-mail : [rasitaj@gmail.com](mailto:rasitaj@gmail.com)



Lietuvos darbo federacijos  
ŠVIETIMO CENTRAS

Langues : de, en, lt

13-04-21-SE

## Réponses politiques, plans de relance et pratiques syndicales innovantes pour relever les défis sociaux et de l'emploi auxquels fait face le marché du travail

Sofia / Bulgarie

02.09. – 04.09.2021

Ce projet vise à échanger des opinions concernant l'efficacité des mesures nationales qui sont proposées ou soutenues par les syndicats pour atténuer les effets socio-économiques négatifs directs de la pandémie de coronavirus sur la population active. Il fournira un aperçu et donnera la possibilité d'échanger sur des expériences pratiques d'organisations de travailleurs et sur leur position vis-à-vis du gouvernement et des employeurs en ce qui concerne les

plans de relance pour les mesures nationales mises en œuvre eu égard :

- à la sécurité de l'emploi
- à la protection des exclus du marché du travail et à la promotion de la création d'emplois
- à des programmes visant à faciliter aux groupes les plus vulnérables de la société l'accès aux services sociaux et aux programmes de soutien publics
- aux initiatives nationales pour la reprise des activités industrielles et économiques sur la base d'une organisation du travail négociée collectivement et mettant l'accent sur la santé et la sécurité des travailleurs et des travailleuses
- à la protection des travailleurs et des travailleuses (y compris des travailleurs et travailleuses non standards, des travailleurs et travailleuses en contrat zéro heure et des bas salaires en situation de travail précaire) contre les effets négatifs de la crise.

**PODKREPA CL**  
**(Confederation of Labour PODKREPA)**

Veselin Mitov

Tél. : 00 359 - 2 - 987 98 87

E-mail : [vesko@podkrepa.org](mailto:vesko@podkrepa.org)



Langues : bg, de, en, fr

13-05-21-SE

## GRUPE DE THÈMES 2

### Façonner les relations industrielles au travers des organisations de travailleurs – Quels facteurs influencent directement la vie professionnelle ?

- 21 – Justice sociale : Poursuivre la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux avec un accent particulier sur le salaire minimal
- 22 – Les effets de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et les affaires sociales
- 23 – Numérisation – défis pour les organisations de travailleurs
- 24 – Le pacte vert pour l'Europe : Transition vers une économie et un emploi durables et neutres pour le climat
- 25 – Valeurs de la doctrine sociale chrétienne – fil conducteur pour les organisations de travailleurs
- 26 – Renforcement des capacités pour les organisations de travailleurs

## 21 – Justice sociale : Poursuivre la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux avec un accent particulier sur le salaire minimal

### La mise en œuvre réelle du Socle européen des droits sociaux : Le salaire minimum européen et l'avenir des jeunes dans une Europe sociale et durable

Lisbonne / Portugal

23.09. – 25.09.2021

Depuis l'année de formation 2018, le MTCE étudie la situation actuelle de la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux dans différents pays. L'axe central du séminaire tourne autour du salaire minimum européen et de la promotion d'opportunités d'emploi pour les jeunes. Ce séminaire doit également étudier la manière dont le futur développement économique peut être organisé en tenant compte de la durabilité écologique.

**ECWM - EBCA - MTCE**  
**(European Christian Workers Movement)**

Olinda Marques

Tél. : +351 - 919 52 68 00

E-mail : [president@mtceurope.org](mailto:president@mtceurope.org)



Langues : de, en, es, fr et autres

21-01-21-SE

## Des emplois décents et non précaires – un travail de valeur en Europe

Haltern / Allemagne

09.09. – 12.09.2021

Dans le contexte d'une augmentation continue du travail précaire en Europe, ce projet doit permettre d'étudier les stratégies que les organisations de travailleurs peuvent suivre pour garantir un emploi qualitatif et durable. Une attention particulière est ainsi portée aux conditions de travail dans le secteur de la santé et du soin, qui sont mauvaises depuis de nombreuses années mais qui apparaissent au centre des préoccupations de l'opinion publique suite à la pandémie de coronavirus.

### **KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)**

Lucia Schneiders-Adams

Tél. : +49 - 221 - 77 22 - 218

E-mail : [lucia.schneiders-adams@kab.de](mailto:lucia.schneiders-adams@kab.de)



Langues : de, en

21-02-21-SE

## Le changement démographique au sein de la population active : le vieillissement et ses importantes implications pour les systèmes de pension et le rôle des syndicats européens

Larnaca / Chypre

15.09. – 17.09.2021

Le changement démographique et l'impact de ce phénomène sur le financement des systèmes de sécurité sociale occupent la place centrale de ce séminaire lors duquel le rôle des syndicats dans l'intégration des travailleurs et travailleuses plus âgés sur le marché du travail doit également être mis en avant.



**KIKEA-DEOK**  
**(Cypriot Institute of Training/  
Education and Employment  
(KIKEA) - DEOK)**

Constantinos Eleftheriou  
Tél. : +357 - 22 - 21 03 60  
E-mail : [constantinos@deok.org.cy](mailto:constantinos@deok.org.cy)



Langues : en et autres

21-03-21-SE

## **Poursuite de la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux : le salaire minimum et le renforcement de la Garantie jeunesse**

Vilnius / Lituanie

18.11. – 20.11.2021

Lors de ce séminaire, les discussions tourneront autour de la manière d'obtenir la prochaine mise en œuvre du socle européen des droits sociaux après la pandémie de coronavirus. Les axes principaux sont le salaire minimal européen et la Garantie pour la jeunesse. Une attention particulière est portée à la situation des personnes qui sont particulièrement touchées par la pandémie de coronavirus telles que, par exemple, les salariés du secteur des services et du tourisme et, plus généralement, les jeunes travailleurs et travailleuses.

**LPS „Solidarumas“**  
**(Lietuvos Profesinė Sajunga**  
**„Solidarumas“)**

Kristina Krupavičienė  
Tél. : +370 - 5 - 262 17 43  
E-mail : [kristinalpss@hotmail.com](mailto:kristinalpss@hotmail.com)



Langues : de, en, lt, pl

21-04-21-SE

## La justice sociale – pierre angulaire de la future Europe

Portorož / Slovénie

01.10. – 02.10.2021

L'importance des organisations de travailleurs et du dialogue social dans l'établissement et la sauvegarde de la justice sociale dans le contexte des trois défis actuels doit faire l'objet de débats : un salaire minimal approprié, l'équité intergénérationnelle dans le monde du travail, la transformation numérique et la mutation des relations de travail.

### ZD NSi (Združenje delavcev Nove Slovenije)

Jakob Bec

Tél. : +386 - 1 - 241 66 68

E-mail : [jakob.bec@nsi.si](mailto:jakob.bec@nsi.si)



Langues : de, en, sl

21-05-21-SE

## Sauvegarder l'État de droit dans l'Union européenne

Lieu à définir

02/2022

L'objectif du projet est d'analyser la situation de l'État de droit dans l'Union européenne, notamment eu égard aux droits des travailleurs et des travailleuses. De plus, il convient d'étudier la relation entre la démocratie au travail et la participation démocratique dans la société en général. Enfin, le séminaire doit permettre de développer des recommandations, aussi bien pour l'implication des partenaires sociaux dans l'élaboration de politiques que pour le maintien de l'État de droit dans le futur de l'Union européenne.

### EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Langues : de, en, fr, it

21-06-21-SE

## 22 – Les effets de la pandémie de coronavirus sur l’emploi et les affaires sociales

### Incidence de la pandémie de coronavirus sur l’emploi et les questions sociales

Bressanone / Italie

14.05. – 15.05.2021

Sous le titre de la durabilité sociale, le séminaire examine l’efficacité des transferts effectués par les pays de l’UE pour lutter contre les effets de la pandémie de coronavirus, le respect des processus décisionnels démocratiques prévus et l’implication des partenaires sociaux. Elle aborde également divers aspects sociaux mis en lumière par la pandémie : le manque de reconnaissance des professions d’importance systémique ou les multiples charges qui pèsent sur les femmes, par exemple l’enseignement à domicile. Les innovations structurelles dans l’organisation du travail sont également examinées, par exemple le télétravail.

#### **AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)**

Heidi Rabensteiner

Tél. : +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail : [info@afb.bz](mailto:info@afb.bz)



Langues : de, en, it

22-01-21-SE

## L'Europe sociale post-COVID-19. L'activité productive et la relation entre les organisations d'employeurs et de travailleurs. La sécurité et les droits sociaux

Malaga / Espagne

17.09. – 19.09.2021

Le séminaire part du principe que le monde du travail est confronté à un changement majeur à la lumière de la pandémie de coronavirus et que nous ne savons pas encore à quoi il ressemblera par la suite. Il analysera le rôle des organisations de travailleurs dans ce contexte, par exemple en ce qui concerne l'apprentissage tout au long de la vie, la santé et la sécurité au travail ou les groupes particulièrement touchés par le chômage et nécessitant un soutien particulier. Le point de départ sera l'exigence que l'Europe de l'après-crise soit une Europe plus sociale.

### **CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)**

David Cervera Olivares

Tél. : +34 - 648 16 48 87

E-mail : [asociacionceat@gmail.com](mailto:asociacionceat@gmail.com)



Langues : en, es, it et une autre

22-02-21-SE

## L'après COVID-19 : Les nouveaux défis dans le monde du travail

Charleroi / Belgique

10/2021 ou 11/2021

Ce séminaire aborde les défis auxquels sont confrontés le monde du travail, l'économie et, en particulier, le dialogue social face à la pandémie de coronavirus. L'accent est mis sur des questions telles que le chômage, l'exclusion, la dette publique, la délocalisation et la solidarité entre les nations. La thèse est que la pandémie de coronavirus peut être comprise comme une opportunité de réfléchir

fondamentalement à un nouveau système social et économique en Europe.

## **GEPO**

### **(Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)**

Claude Holper et Pontien Kabongo

Tél. : +352 - 661 22 93 61

E-mail : [claude.holper@cj23.lu](mailto:claude.holper@cj23.lu) et  
[pontien.kabongo@cefoc.be](mailto:pontien.kabongo@cefoc.be)



Langues : de, en, fr, pt

22-03-21-SE

## **« Business as unusual » ? Explorer le rôle de pratiques innovantes sur le lieu de travail pour façonner un avenir durable du travail à la suite d'une pandémie**

Louvain / Belgique

19.04. – 20.04.2021

Les principaux objectifs de ce séminaire sont les suivants :

- la confrontation avec les effets de la pandémie de coronavirus sur les organisations, les emplois et le dialogue social en temps de transformation numérique,
- l'étude du rôle des pratiques innovantes sur le lieu de travail dans l'organisation de l'avenir du travail après la pandémie,
- l'identification des meilleures pratiques innovantes sur le lieu de travail dans lesquelles le dialogue social occupe une place importante et active, en tenant compte de la diversité des rapports de travail au sein de l'UE.

## **HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving**

Jozef Pacolet et Nancy Vertongen

Tél. : +32 - 16 - 32 31 49 (Pacolet)

Tél. : +32 - 16 - 32 33 70 (Vertongen)

E-mail : [jozef.pacolet@kuleuven.be](mailto:jozef.pacolet@kuleuven.be)  
et [nancy.vertongen@kuleuven.be](mailto:nancy.vertongen@kuleuven.be)



Langues : en, fr, nl

22-04-21-SE

## Incidence de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et les questions sociales

Brno / République tchèque

10.09. – 12.09.2021

Le séminaire traite des effets de la pandémie de coronavirus sur la situation financière des États européens et, dans ce contexte, sur les domaines du travail et des affaires sociales. Il examine les différents secteurs économiques qui ont été particulièrement visés ou touchés, par exemple le secteur de la santé. Les conséquences sociales, sanitaires et juridiques pour les différents groupes de population seront également analysées, par exemple au regard de la restriction des services sociaux, du système scolaire et du chômage.

**KAP**  
(**Hnutí „Křesťan a práce“**)

Petr Koutný

Tél. : +420 - 731 - 16 68 14

E-mail : [koutnyp@post.cz](mailto:koutnyp@post.cz)



*Hnutí Křesťan a práce*  
Hnutí, Československo a svoboda  
Právo, Česká republika

Langues : cs, de, en

22-05-21-SE

## COVID-19 et le retour au travail : adapter, protéger et redémarrer

Gênes / Italie

11.06. – 12.06.2021

La pandémie de coronavirus a engendré, dans certaines régions de l'Europe, de forts taux de chômage et, par conséquent, de la pauvreté parmi les travailleurs et les travailleuses concernés. L'objectif de ce séminaire est d'étudier la manière dont ces travailleurs peuvent se réintégrer sur le marché du travail et le rôle que peuvent jouer les nouvelles technologies ainsi que la formation professionnelle dans ce processus.

**MCL / EFAL (Movimento Cristiano  
Lavoratori / Ente Nazionale per  
la Formazione e l'Addestramento  
dei Lavoratori)**

Sergio Silvani et Piergiorgio Sciacqua  
Tél. : +39 - 06 - 92 09 68 36  
E-mail : [efal@mcl.it](mailto:efal@mcl.it)



Langues : de, en, es, fr, it, pt

22-06-21-SE

## **Incidence de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et le dialogue social**

Ružomberok / Slovaquie

11.06. – 13.6.2021

Le projet vise à analyser l'impact économique, professionnel et social de la pandémie de coronavirus sur le marché du travail et propose des options pour la durabilité du développement économique en cas de crises imprévues, sur la base de l'expérience des partenaires sociaux, des résultats de la recherche internationale et de l'expérience de la pratique économique.

**NKOS  
(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)**

Ľubica Černá  
Tél. : +421 - 903 29 73 22  
E-mail : [centrum@nkos.sk](mailto:centrum@nkos.sk)



Langues : de, en, sk

22-07-21-SE

## Organisation efficace – en quête de nouvelles solutions pour le développement du dialogue social en temps de pandémie

Pologne

17.06. – 19.06.2021

- Le projet tente de trouver des réponses aux questions suivantes :
- Comment le travail mobile est-il organisé dans les pays de l'UE et comment est-il perçu par les travailleurs et les employeurs ?
  - Les subventions au temps et aux salaires ont-elles protégé les travailleurs contre la perte de leur emploi ? Dans quelles conditions ?
  - Dans quelle mesure la mise en place de solutions anticrises en matière sociale et d'emploi a-t-elle fait l'objet d'un dialogue social ?
  - Comment les syndicats ont-ils adapté leurs activités à l'ère de la pandémie ? Quelles sont les solutions qui ont fonctionné et celles qui ont échoué ?

### **KK NSZZ "Solidarność" (Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")**

Elżbieta Wielg et Józef Mozolewski

Tél. : +48 - 58 - 308 42 41

E-mail : [e.wielg@solidarnosc.org.pl](mailto:e.wielg@solidarnosc.org.pl) et  
[zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



Langues : de, en, fr, pl et autres

22-08-21-SE

## Incidence de la pandémie de coronavirus sur l'emploi et les questions sociales

St. Julians / Malte

12/2021

Les systèmes de santé et les sociétés doivent devenir plus résistants aux pandémies grâce à des stratégies de prévention spécifiques, et les syndicats et les organisations de travailleurs peuvent jouer un rôle clé à cet égard. Le projet vise à évaluer l'impact de la pandémie de coronavirus de 2020 sur le marché du travail, en parti-



culier l'impact sur les relations industrielles, la qualité de vie des travailleurs et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ainsi que d'autres aspects pertinents.

**UHM (Union Haddiema Magħqudin)**

Josef Vella

Tél. : +356 - 99 02 04 73

E-mail : [jvella@uhm.org.mt](mailto:jvella@uhm.org.mt)



Langues : en, es, it, pl

22-09-21-SE

## La mobilité européenne des travailleurs après la crise sanitaire

Trente / Italie

05.11. – 07.11.2021

L'objectif du projet est d'étudier les effets de l'urgence sanitaire due à la propagation du virus SARS-CoV-2 sur la mobilité intra-européenne des travailleurs et des travailleuses. De nombreux aspects différents doivent ainsi être abordés tels que, par exemple, les restrictions de déplacement et les périodes de quarantaine dans la mobilité transfrontalière, la crise dans certains secteurs tels que le tourisme dans lesquels de nombreux actifs étrangers travaillent, la peur de déménager dans des pays qui paraissent plus menacés, mais aussi les nouvelles formes de travail numérique, la multiplication des vidéoconférences pour les événements et les réunions qui concernent directement la mobilité intra-européenne. Le séminaire doit permettre de débattre de la manière dont les organisations de travailleurs peuvent défendre les intérêts des travailleurs et travailleuses concernés par les restrictions en matière de mobilité.

**UNAIE (Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)**

Alberto Tafner

Tél. : +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail : [info@trentininelmondo.it](mailto:info@trentininelmondo.it)



Langues : en, fr, it

22-10-21-SE

## Leçons tirées du coronavirus : politiques proactives du marché du travail et le rôle des partenaires sociaux

Pays-Bas

Date à définir

Les thèmes principaux suivants doivent être traités au cours de ce séminaire :

- les conséquences de la pandémie de coronavirus sur l'économie et l'emploi dans l'UE
- l'analyse de l'efficacité des mesures mises en œuvre et le rôle des partenaires sociaux, surtout eu égard à l'effet à long terme de ces mesures.

### **CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond)**

Kontaktperson: Lottie van Kelle

Tél. : +31 - 30 - 751 - 13 45

E-mail : [l.vankelle@cnv.nl](mailto:l.vankelle@cnv.nl)



Langues : de, en, fr, it

22-11-21-SE

## 23 – Numérisation – défis pour les organisations de travailleurs

### Travail numérique, travail digne ? Les défis de la numérisation de l'économie pour les organisations de travailleurs

Lisbonne / Portugal

02/2022

Ce séminaire part de l'hypothèse selon laquelle la pandémie de coronavirus aurait accéléré la numérisation du marché du travail. Il devrait tout d'abord permettre d'analyser les domaines dans lesquels les travailleurs et les travailleuses sont exposés à des risques particuliers, tels que, par exemple, l'équilibre vie privée/travail, l'insécurité de l'emploi en lien avec l'économie de plateformes, et dans lesquels se dessinent, d'autre part, des défis particuliers pour le marché du travail, tels que le rapport entre numérisation et changement climatique, par exemple.

**CFTL**

**(Centro de Formação e Tempos Livres)**

João Paulo Branco

Tél. : +351 - 21 - 812 07 20

E-mail : [paulo.branco@fcagroup.com](mailto:paulo.branco@fcagroup.com)



Langues : en, es, fr, it, pt

23-01-21-SE

## Les nouvelles relations du travail à l'ère numérique

Băile Felix / Roumanie

27.05. – 30.05.2021

Ce séminaire a pour objectif d'identifier des tendances dans la transformation du marché du travail et des relations professionnelles dans le contexte de la numérisation progressive. Il conviendra de déterminer le besoin des travailleurs et des travailleuses en formation initiale et formation continue à ce sujet et d'indiquer les mesures nécessaires qui devraient être prises par les organisations de travailleurs pour lutter contre les possibles conséquences négatives.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR  
(Confederația Sindicatelor Democratice  
din România / Departamentul Educare -  
Formare al Confederației Sindicatelor  
Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși

Tél. : +40 - 21 - 310 20 80

E-mail : [international@csdr.ro](mailto:international@csdr.ro)



Langues : de, en, es, ro

23-02-21-SE

## La numérisation et la qualité des services publics

Vienne / Autriche

14.09. – 16.09.2021

Ce séminaire met l'accent sur le service public et aimerait mettre en avant les défis et les effets engendrés par la transformation numérique dans ce secteur. De plus, il devra permettre d'étudier les conséquences potentiellement négatives de la numérisation sur la personne des travailleurs et des travailleuses. Par ailleurs, il conviendra de définir la manière dont on peut obtenir et maintenir des services publics de qualité après et pendant le processus de

numérisation en cours, c'est-à-dire en voyant au-delà de la réduction des coûts et de l'amélioration de l'efficacité.

### **EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 - 2 - 230 38 65

E-mail : [bert.vancaelenberg@eurofedop.org](mailto:bert.vancaelenberg@eurofedop.org)



Langues : de, en, ro, sr et autres

23-03-21-SE

## **L'intelligence artificielle et l'avenir du travail**

Milan / Italie

24.11. – 26.11.2021

Ce séminaire a pour objectif d'analyser le phénomène de l'intelligence artificielle et ses conséquences sur le marché du travail de demain : il s'agit concrètement de savoir comment la capacité des machines à exécuter des tâches et des actions qui sont, en fait, typiques de l'intelligence humaine, telles que la planification, la compréhension de la parole ou la résolution de problèmes, modifie le marché du travail. Une attention particulière sera accordée au secteur de la vente et du marketing tout comme au secteur de la santé, en mettant l'accent sur la pandémie de coronavirus. Des questions éthiques relatives au développement de l'intelligence artificielle et à la redistribution des richesses feront également l'objet de discussions.

### **FLC (Fondazione Luigi Clerici)**

Paolo Cesana

Tél. : +39 - 02 - 41 67 57

E-mail : [clerici@clerici.lombardia.it](mailto:clerici@clerici.lombardia.it)



Langues : de, en, it et une autre

23-04-21-SE

## 24 – Le pacte vert pour l'Europe : Transition vers une économie et un emploi durables et neutres pour le climat

### Une stratégie de croissance pour l'Europe : Le Pacte vert pour l'Europe. Une vague de rénovation dans le secteur de la construction, impossible sans le dialogue social et la participation

Bruxelles / Belgique

20.10. – 22.10.2021

Pour atteindre la neutralité climatique d'ici 2050, 75 % du parc immobilier doit être rénové. Les organisations de travailleurs du secteur de la construction doivent insister sur l'importance du dialogue social dans le processus de mise en œuvre du « New Deal » vert et garantir que tous les travailleurs et travailleuses du secteur bénéficient de salaires justes, de conditions de travail et d'une formation continue appropriées ainsi que d'une protection sociale suffisante. L'objectif de ce séminaire est de développer des stratégies dans cette optique.

#### **BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)**

Laetitia Baldan et Jan Franco

Tél. : +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)

Tél. : +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)

E-mail : [laetitia.baldan@acv-csc.be](mailto:laetitia.baldan@acv-csc.be) et  
[jan.franco@acv-csc.be](mailto:jan.franco@acv-csc.be)



Langues : de, en, es, fr, pl et une autre

24-01-21-SE

## Économie verte et changement d'emploi

Doorn / Pays-Bas

18.06. – 19.06.2021

Les défis à relever dans le monde du travail au cours des prochaines années sont énormes. Le changement climatique, les changements pour l'économie dus aux exigences d'une économie verte durable et la numérisation vont façonner les prochaines années. De plus, la crise du coronavirus a changé la mentalité et les attentes des gens. Tout cela va également changer considérablement le monde du travail.

Ce que les nouveaux défis signifient pour l'avenir du travail – pour les travailleurs et les organisations de travailleurs – sera discuté dans ce séminaire préparatoire à la Semaine sociale européenne sur la base de quelques aspects importants.

### ESRI

**(European Social Responsibility Institute)**

Bruno Machiels

Tél. : +32 - 475 - 72 47 74

E-mail : [brumac@telenet.be](mailto:brumac@telenet.be)



Langues : de, en, fr

24-02-21-SE

## Le rôle des organisations de travailleurs dans le Pacte vert

Berlin / Allemagne

09.02. – 11.02.2022

Au cours de ce séminaire, les participants discutent des différentes manières possibles de garantir que les critères d'un travail digne sont respectés lors de la création de nouveaux emplois dans l'économie verte.

## **EUROMF**

Carien Neven

Tél. : +32 - 11 - 29 08 23

E-mail : [carien.neven@beweging.net](mailto:carien.neven@beweging.net)



Langues : de, en, nl et une autre

24-03-21-SE

## **Le Pacte vert pour l'Europe : comment assurer la durabilité de l'économie et quels sont les risques pour les travailleurs ?**

Italie

29.10. – 31.10.2021

Le passage à une agriculture durable est au centre de ce projet. L'objectif est d'examiner les nouvelles capacités dont les travailleurs et les travailleuses ont besoin dans l'agriculture durant ce processus de transition ainsi que la manière dont on peut garantir qu'ils ont accès aux formations correspondantes pour préserver leur aptitude à l'emploi.

### **FEDER.AGRI.**

**(Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)**

Alfonso Luzzi

Tél. : +39 - 06 - 700 56 10

E-mail : [feder.agri@mcl.it](mailto:feder.agri@mcl.it)



Langues : de, en, es, it

24-04-21-SE



## Une véritable politique climatique de l'UE qui soit sociale : l'heure est venue d'un pacte socio-environnemental avec l'aide des travailleurs

Bruxelles / Belgique

06/2021

L'objectif de ce séminaire est de développer des recommandations pour les organisations de travailleurs sur la manière dont elles peuvent participer à la conception de modifications concernant le lieu et les conditions de travail durant la transition vers une économie écologiquement durable. Il convient d'accorder une attention particulière au rôle du dialogue social dans la mise en œuvre du « New Deal » vert européen afin de garantir un travail et des salaires dignes, de bonnes conditions de travail ainsi que l'accès à des mesures de développement professionnel et d'apprentissage tout au long de la vie.

### **Beweging.academie**

Peter Wouters

Tél. : +32 - 2 - 246 37 01

E-mail : [peter.wouters@beweging.net](mailto:peter.wouters@beweging.net)



Langues : de, en, fr, it et une autre

24-05-21-SE

## 25 – Valeurs de la doctrine sociale chrétienne – fil conducteur pour les organisations de travailleurs

### Le syndicat – un protagoniste sensibilisé aux valeurs et indépendant dans un environnement politique

Valence / Espagne

23.02. – 25.02.2022

Ce projet traite de la question du rôle actuel et des objectifs des syndicats et du mouvement syndical. Il permettra d'examiner la manière dont on doit répondre à ce type de défis et dont les valeurs et les principes des syndicats peuvent être transmis. Il soulèvera, toutefois, également des questions générales visant à savoir si les valeurs joueront également un rôle dans le futur et si la société les considère encore comme étant importantes.

#### **Krifa (Kristelig Fagbevægelse)**

Rolf Weber et Søren Fibiger Olesen

Tél. : +45 - 72 27 - 71 53

E-mail : [row@krifa.dk](mailto:row@krifa.dk) (Rolf Weber) et

[sfo@krifa.dk](mailto:sfo@krifa.dk) (Søren Fibiger Olesen)



Langues : de, en, es

25-01-21-SE

## L'incidence de la pandémie de coronavirus sur l'emploi, les familles, la société et la protection sociale

Porto / Portugal

03.06. – 06.06.2021

Ce projet prévoit

- de débattre sur les conséquences de la pandémie de coronavirus sur l'emploi, les relations, les méthodes de travail et sur les conséquences sociales en Europe,
- d'évaluer ce que cela signifie pour la vie des travailleurs et des travailleuses, pour la vie de leurs familles et de la population en général eu égard à la stabilité et à la sécurité des emplois,
- de trouver les moyens de mener une vie en toute dignité, de connaître l'accomplissement personnel et social, la protection sociale et le développement social,
- d'étudier les conséquences économiques et sociales de l'actuelle pandémie de coronavirus, notamment pour les travailleurs et les travailleuses, et d'analyser ce que cela signifie pour le futur de l'emploi, pour la valorisation ou la dévalorisation du travail humain, pour la répartition homogène des richesses, pour le dialogue social, pour la stabilité sociale et la cohésion sociale ainsi que pour le développement intégral des populations européennes,
- de mener un débat sur la manière de garantir que les relations de travail sont positives pour les entreprises et les travailleurs et travailleuses et qu'elles contribuent à une économie au sein de laquelle le travail lui-même et les travailleurs et travailleuses ont de la dignité et des droits,
- de proposer des idées concrètes qui peuvent être partagées par les directions d'entreprise et les syndicats, les politiques et les gouvernements, de façon à ce que des solutions puissent être trouvées avec l'aide du dialogue social, des solutions sources de développement durable pour l'ensemble de la population.

**LOC/MTC**

**(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)**

Américo Monteiro et Alice Marques

Tél. : +351 - 21 - 390 77 11

E-mail : [americo.monteiro1960@gmail.com](mailto:americo.monteiro1960@gmail.com) et [mariaalicepe-reira867@gmail.com](mailto:mariaalicepe-reira867@gmail.com)



Langues : de, en, es, fr, pt

25-02-21-SE

## **KGZE : les valeurs de « la doctrine sociale chrétienne » peuvent-elles offrir une orientation dans « la nouvelle normalité » post-COVID-19 ? Comment « le dialogue social » et le monde du travail ont-ils changé ?**

Autriche

09/2021

Ce projet vise à trouver des réponses aux questions suivantes :

- Comment les valeurs de la « doctrine sociale chrétienne » sont-elles appliquées et mises en œuvre dans le travail syndical quotidien, notamment sur la voie d'une « nouvelle normalité » en temps de pandémie de coronavirus ?
- Dans quelle mesure la lutte pour la préservation de la dignité humaine peut-elle agir contre le calcul coût/bénéfice omniprésent dans l'économie ?
- Parviendra-t-on plutôt, dans le futur, à établir un intérêt général universel ?
- Comment peut-on obtenir une répartition plus équitable des biens de la terre, même en période de crise et précisément en ces temps difficiles ?
- Le principe de subsidiarité est-il encore opportun au XXI<sup>e</sup> siècle ?
- Comment la démocratie peut-elle être renforcée dans l'UE et comment les citoyens et les citoyennes peuvent-ils être incités à s'engager politiquement ?
- Est-il possible d'établir une plus grande équité pour que la solidarité puisse se développer ?

Le traitement de ces questions permettra de mettre en lumière le lien existant entre la pratique syndicale et les valeurs de la doctrine sociale et d'aiguiser, dans le même temps, notre vision pour l'avenir.

**ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)**

Andreas Gjecaj

Tél. : +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail : [andreas.gjecaj@oegb.at](mailto:andreas.gjecaj@oegb.at)



Langues : de, en, fr/it

25-03-21-KO

**La croissance économique et les valeurs : sont-elles véritablement compatibles et laquelle des deux nous guide le plus aujourd'hui ?**

Vienne / Autriche

04.10. – 06.10.2021

L'actuelle pandémie de coronavirus a poussé les individus à repenser ce qui est le plus important pour eux. Beaucoup découvrent que le rythme effréné de la vie, qui s'emploie en permanence à exploiter la Terre pendant qu'ils poursuivent un idéal de prospérité, n'est pas vraiment source de bonheur et de sens. Or il est également vrai que beaucoup de choses qui rendent la vie agréable et sûre reposent sur la soif entrepreneuriale de tout améliorer autour de nous, y compris les individus qui vivent pleinement le potentiel créatif que Dieu a créé en nous. Il s'agit là d'un paradoxe. La pandémie a également mis en évidence les véritables valeurs qui nous sont essentielles et a montré que l'argent perd la partie face à la solidarité, à la chaleur humaine et à l'empathie.

**WOW (World Organisation of Workers)**

Bjørn van Heusden

Tél. : +32 - 476 94 64 06

E-mail : [bavanheusden@wownetwork.be](mailto:bavanheusden@wownetwork.be)



Langues : de, en, es

25-04-21-SE

## 26 – Renforcement des capacités pour les organisations de travailleurs

### Les syndicats d'aujourd'hui et de demain ! Développer les compétences numériques dans les syndicats après avoir fait face aux effets de la COVID-19

Bucarest / Roumanie

20.09. – 23.09.2021

La pandémie de coronavirus a des conséquences sur les marchés de l'emploi européens, mais elle a également un impact sur le travail des syndicats. L'objectif de ce séminaire est de développer des stratégies pour les syndicats eu égard à la manière de maintenir le lien avec les membres effectifs pendant la pandémie et d'accueillir de nouveaux membres. Il convient notamment d'étudier la manière dont les médias numériques peuvent être utilisés par les syndicats pour leur propre activité.

**CNS "Cartel Alfa" / F.N.CORES  
(Confederația Națională Sindicală "Cartel  
Alfa" / Fundația Națională CORESI)**

Cecilia Gostin

Tél. : +40 - 21 - 539 53 00

E-mail : [def3@cartel-alfa.ro](mailto:def3@cartel-alfa.ro)



Langues : en, fr, it, ro

26-01-21-SE

## Relation au travail et cogestion

Prague / République tchèque

12/2021

Ce séminaire doit examiner la manière dont les relations de travail traditionnelles évoluent en raison des nouvelles technologies, de nouvelles formes de consommation, d'un nouveau type d'organisation d'entreprise et d'une nouvelle attitude vis-à-vis du travail telle qu'on l'observe surtout chez les jeunes générations. En se référant à chaque pays de l'UE individuellement, les participants doivent analyser la manière dont le dialogue social peut concilier ces différents besoins, développement des travailleurs, d'une part, et efficacité économique, d'autre part, à l'échelle des entreprises, des secteurs d'activité et des États-nations.

**CFTC**  
**(Confédération Française des**  
**Travailleurs Chrétiens)**

Joseph Thouvenel

Tél. : +33 - 1 - 73 30 49 17

E-mail : [jthouvenel@cftc.fr](mailto:jthouvenel@cftc.fr)



Langues : de, en fr et autres

26-02-21-SE

## La pandémie en tant qu'enjeu du dialogue social dans l'éducation

Pologne

23.09. – 25.09.2021

Ce projet réalisé en collaboration avec la Plateforme pour l'Éducation doit permettre d'étudier en quoi la pandémie de coronavirus a modifié les conditions de travail pour les professeurs et si le dialogue social est / a été utilisé pendant la crise pour trouver des réponses aux nouveaux défis en présence. L'un des sujets principaux des interventions et des discussions pendant le séminaire tournera autour de la formation des professeurs dans des formats de cours numériques et lors de modules d'e-learning et autour de l'équipement numérique des écoles.

## **KK NSZZ “Solidarność” (Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)**

Elżbieta Wielg et Józef Mozolewski

Tél. : +48 - 58 - 308 42 41

E-mail : [e.wielg@solidarnosc.org.pl](mailto:e.wielg@solidarnosc.org.pl) et

[zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



en collaboration avec

### **PED (Platform for Education)**

Langues : de, en, es, lt, pl

26-05-21-PF

## **Séminaire de lancement : priorités du dialogue social européen**

Vienne / Autriche

25.11. – 26.11.2021

L'objectif de ce projet est double : d'une part, la série de séminaires de lancement qui se déroule depuis l'année de formation 2021 doit se poursuivre et les axes thématiques principaux du programme de formation d'EZA 2022 « Dialogue social européen » doivent être présentés. D'autre part, le projet doit donner l'occasion d'une réflexion approfondie sur les thèmes actuels du dialogue social et sur les priorités de la politique européenne en matière d'emploi et d'affaires sociales (en tenant compte du socle européen des droits sociaux et des lignes directrices politiques de la Commission européenne) et doit ainsi inciter les représentants des centres membres d'EZA en présence à améliorer la qualité des contenus de séminaire.

### **ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)**

Andreas Gjecaj

Tél. : +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail : [andreas.gjecaj@oegb.at](mailto:andreas.gjecaj@oegb.at)



Langues : de, en, es, fr, it, pt et autres

26-06-21-KO



## « Renforcer le dialogue social – façonner l'intégration européenne » : projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux

Pays des Balkans occidentaux

01.04.2021 – 15.02.2022

Le projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les Balkans occidentaux sera poursuivi sous la forme éprouvée de huit groupes de travail, chacun étant mis en œuvre en tandem par des partenaires de projet d'Europe occidentale et du Sud-Est, et d'un séminaire d'évaluation commun. EZA souhaite ainsi répondre au besoin particulier de mesures éducatives pour renforcer le dialogue social, qui a été souligné par les organisations membres dans les Balkans occidentaux, et apporter une contribution à la stratégie d'adhésion à l'UE.

### EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Langues : à définir

26-07-21-SP

## Emprunter de nouvelles voies – organisation et élaboration efficaces de mesures de formation afin de créer de la valeur ajoutée dans le dialogue social

Pologne

Date à définir

La formation des chefs de projet du réseau EZA à divers aspects de la gestion de projet est l'objectif de cette formation, qui est proposée avec succès depuis trois ans dans le cadre du programme de

formation d'EZA. L'accent doit être mis sur l'utilisation efficace des ressources financières / de financement.

### **KK NSZZ "Solidarność" (Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")**

Elżbieta Wielg et Józef Mozolewski

Tél. : +48 - 58 - 308 42 41

E-mail : [e.wielg@solidarnosc.org.pl](mailto:e.wielg@solidarnosc.org.pl) et

[zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



Langues : de, en, fr, nl et une autre

26-09-21-KU

## **Médias sociaux et communication innovante pour les organisations de travailleurs**

Pologne

05/2021

Ce programme de formation doit identifier la manière dont les organisations de travailleurs peuvent améliorer leur impact extérieur par la création d'un service de relations publiques moderne utilisant les possibilités offertes par les technologies numériques et les nouveaux médias.

### **Europejski Dom Spotkań**

#### **Fundacja Nowy Staw**

Agata Dziubińska-Gawlik

Tél. : +48 - 81 - 534 61 91

E-mail : [eds@eds-fundacja.pl](mailto:eds@eds-fundacja.pl)



Langues : en, es, fr, pl

26-10-21-KU

## Formation des adultes sur le dialogue social européen à l'ère numérique

Portugal

Date à définir

La pandémie de coronavirus a engendré de nouveaux défis pour l'activité de formation relative au dialogue social européen. La restriction des possibilités de déplacement exige le recours à des formats de séminaire numériques, avec supports vidéo diffusés via Internet. L'objectif est de communiquer de manière pratique sur la manière dont l'apprentissage numérique se différencie des formats de formation traditionnels et sur les exigences auxquelles les apprenants et les enseignants doivent répondre avec les formes d'apprentissage numériques. L'objectif est également de débattre de ce à quoi les cadres et les scénarios d'apprentissage peuvent ressembler et de présenter différentes méthodes d'apprentissage numériques ainsi que les outils et les applications adaptés.

**NBH**

**(Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail : [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)



Langues : de, en et autres

26-11-21-KU

## Le développement du dialogue social dans le contexte d'initiatives de politique sociale européennes (conférence d'EZA Bruxelles)

Bruxelles / Belgique

Date à définir

L'objectif de la conférence d'EZA à Bruxelles est de reprendre un thème brûlant de l'UE dans le domaine de l'emploi et des affaires sociales et de discuter de son évolution et de sa mise en œuvre politique avec les organisations de travailleurs et les acteurs euro-

péens. La conférence relative à l'avenir de l'Europe offre un cadre de référence idéal à ce sujet.

### **EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Langues : de, en et autres

26-13-21-SE

## **Jeunes dirigeants**

France

Date à définir

Ce programme de formation vient achever le cycle de cours « Jeunes dirigeants » lancé en 2019. L'objectif est de transmettre des compétences pour les dirigeants des organisations de travailleurs sur des aspects tels que les styles de leadership, les stratégies de leadership, la gestion d'organisations réunissant du personnel bénévole et professionnel, la motivation et la mobilisation, les relations publiques, la conduite de négociations. En tant qu'unités d'enseignement récurrentes dans tous les cours, le programme prévoit des contenus sur des sujets tels que le management d'organisations porteuses de valeurs, la transmission de valeurs, le management d'organisations de travailleurs interconnectées au niveau européen et l'éthique dans le leadership.

### **CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens)**

Joseph Thouvenel

Tél. : +33 - 1 - 73 30 49 17

E-mail : [jthouvenel@cftc.fr](mailto:jthouvenel@cftc.fr)



Langues : fr, pl, pt

26-14-21-KU

## GROUPE DE THÈMES 3

### Quels facteurs de la vie professionnelle influencent la qualité de vie des travailleurs ?

- 31 – Égalité des chances pour les femmes et les hommes sur le marché du travail et un salaire égal à travail égal
- 32 – Sécurité et santé au travail : la nouvelle campagne de l'EU-OSHA sur les troubles musculosquelettiques

## 31 – Égalité des chances pour les femmes et les hommes sur le marché du travail et un salaire égal à travail égal

### Égalité des chances pour les femmes sur le marché du travail – incidence de la pandémie de coronavirus et perspectives

Bressanone / Italie

09/2021

Durant ce séminaire, il est prévu d'étudier l'efficacité des investissements publics dans la lutte contre les effets de la pandémie de coronavirus, en tenant compte du respect des processus de décision démocratiques prévus et de la participation des partenaires sociaux. Des aspects sociaux doivent également être abordés : le manque de reconnaissance des métiers présentant une importance systémique, qui sont majoritairement exercés par des femmes, et les pressions multiples qui pèsent sur les femmes au niveau de la vie professionnelle, du quotidien et de la vie familiale. Le séminaire est organisé en collaboration avec la Plateforme internationale pour l'égalité des chances.

#### **AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)**

Heidi Rabensteiner

Tél. : +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail : [info@afb.bz](mailto:info@afb.bz)



en collaboration avec

#### **IPEO**

**(International Platform  
for Equal Opportunities)**



Langues : de, en, it

31-01-21-PF

## Égalité des chances pour les femmes et les hommes ainsi que l'accès au marché du travail en Europe après la crise sanitaire. Le rôle des syndicats dans la construction d'une Europe plus sociale et plus égale

Madrid / Espagne

26.10. – 28.10.2021

Les objectifs de ce séminaire sont les suivants :

- évaluer la manière dont la pandémie de coronavirus se répercute sur le travail des femmes en général et si leur travail, lorsqu'il est consacré à des métiers présentant une importance systémique, est désormais mieux apprécié et mieux valorisé depuis que l'opinion publique a pris conscience de l'importance de ces métiers,
- étudier la situation actuelle des femmes sur le marché du travail dans les différents pays et analyser ainsi les différentes discriminations spécifiques au genre,
- élaborer des recommandations de mesures pour les organisations de travailleurs afin que celles-ci puissent s'impliquer dans le dialogue social et dans la société pour une plus grande égalité des chances.

### **USO – CCFAS (Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)**

Dulce María Moreno Hernández

Tél. : +34 - 91 - 308 25 86

E-mail : [dulce.moreno@uso.es](mailto:dulce.moreno@uso.es)



Langues : en, es, pt et autres

31-02-21-SE

## 32 – Sécurité et santé au travail : la nouvelle campagne de l'EU-OSHA sur les troubles musculosquelettiques

### L'amélioration des conditions de travail psychosociales en tant qu'instrument important pour prévenir les risques pour la santé des troubles musculo-squelettiques d'origine professionnelle (la nouvelle campagne UE-OSHA)

Porto / Portugal

30.06. – 03.07.2021

Ce séminaire prévoit d'étudier le lien existant entre les conditions de travail psychiques et sociales et les troubles musculo-squelettiques tels que le mal de dos. Les facteurs suivants doivent notamment être abordés : forte charge de travail / stress professionnel, faible satisfaction au travail, conflits sur le lieu de travail, manque de feedback et précarité de l'emploi. Le séminaire doit également intégrer les résultats de la campagne actuelle de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail concernant les troubles musculo-squelettiques.

#### **NBH (Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail : [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)



Langues : de, en, fr, pt

32-01-21-SE



## Le secteur agroalimentaire et la COVID-19 : de la situation actuelle aux perspectives d'avenir pour la santé des travailleurs

Oradea / Roumanie

20.07. – 22.07.2021

Le thème principal du projet met l'accent sur l'analyse des effets de la pandémie de coronavirus sur la sécurité et la santé au travail pour les travailleurs et les travailleuses du secteur agricole et de l'industrie alimentaire. Les discussions doivent porter à la fois sur les nouvelles conditions qui résultent des normes en matière d'hygiène pour une prévention sanitaire des maladies physiques et sur les risques psycho-sociaux qui découlent de la nouvelle situation globale pour les travailleurs et les travailleuses de l'agriculture.

### **ICRA Europa (International Catholic Rural Association Europa)**

Vincenzo Conso

Tél. : +39 - 33 55 83 59 34

E-mail : [icraeuropa@gmail.com](mailto:icraeuropa@gmail.com)



**I.C.R.A.**

Langues : en, it, ro

32-02-21-SE

## Ce que vous devez savoir pour votre inscription

Le travail d'EZA sert d'information et de participation au dialogue social dans l'Union européenne aux syndicats et aux organisations de travailleurs. L'objectif particulier d'EZA est d'appliquer les résultats et les recommandations des manifestations au travail quotidien des participants. Pour cette raison les activités s'adressent aux multiplicateurs, aux délégués syndicaux et aux délégués des organisations de travailleurs.

Sur le site web d'EZA ([www.eza.org](http://www.eza.org)) vous serez informé des modifications éventuelles.

Les conditions des manifestations sont fixées par l'organisateur respectif. Veuillez vous informer auprès de celui-ci !

Selon l'entrée des inscriptions, l'offre de langues peut changer.

## Langues de conférence

ABRÉVIATION	LANGUES DE CONFÉRENCE
bg	bulgare
cs	tchèque
de	allemand
el	grec
en	anglais
es	espagnol
fr	français
hr	croate
hu	hongrois
it	italien
lt	lituanien
lv	letton
nl	néerlandais
pl	polonais
pt	portugais
ro	roumain
sk	slovaque
sl	slovène
sr	serbe



SYSTÈME DE GESTION DE LA QUALITÉ  
 pCC certifié selon DIN EN ISO 9001  
 Numéro du registre de certificat : 004192 ISO