



CENTRO EUROPEO PARA LOS  
ASUNTOS DE LOS TRABAJADORES



# PROGRAMA DE FORMACIÓN 2021

## Diálogo Social Europeo



Con el amable apoyo de la  
Unión Europea

## AVISO LEGAL

### **EDITOR:**

Centro Europeo para los Asuntos  
de los Trabajadores (EZA)  
Johannes-Albers-Allee 2  
D-53639 Königswinter  
[www.eza.org](http://www.eza.org)

### **MAQUETACIÓN Y COMPOSICIÓN:**

HellaDesign, Emmendingen  
[www.helladesign.de](http://www.helladesign.de)

### **ACTUALIZACIÓN:**

31.03.2021

# ÍNDICE DE CONTENIDO

<b>Prefacio</b>	<b>5</b>
<b>El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores</b>	<b>8</b>

## GRUPO TEMÁTICO 1

<b>Integración y participación en el mercado laboral - ¿Cómo se convierte uno en empleado?</b>	<b>10</b>
11 – Migración y movilidad de los trabajadores – el papel de las organizaciones de trabajadores	11
12 – La situación de los jóvenes trabajadores en el mercado de trabajo y la importancia de la formación profesional	13
13 – La integración de los grupos particularmente desfavorecidos en el mercado laboral	16

## GRUPO TEMÁTICO 2

<b>Configuración de las relaciones laborales a través de las organizaciones de los trabajadores - ¿Qué incide directamente sobre la vida laboral?</b>	<b>21</b>
21 – Justicia social: continuación de la aplicación del pilar europeo de derechos sociales, con especial enfoque en el salario mínimo	22
22 – El impacto de la pandemia de coronavirus sobre empleo y asuntos sociales	26

23 – Digitalización: retos para las organizaciones de trabajadores	34
24 – El Pacto Verde Europeo: transición a una economía y un empleo sostenibles y climáticamente neutros	37
25 – Valores de la doctrina social cristiana: principios rectores para las organizaciones de trabajadores	40
26 – Desarrollo de capacidades para las organizaciones de trabajadores	47

### GRUPO TEMÁTICO 3

#### **¿Qué elementos de la vida laboral influyen en la calidad de vida de los trabajadores?** 51

31 – Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el mercado laboral e igualdad de salario por el mismo trabajo	52
32 – Seguridad y salud en el trabajo: la nueva campaña de la EU-OSHA sobre los trastornos musculoesqueléticos	54

#### **Todo lo que debe saber sobre su inscripción** 56

#### **Idiomas de conferencia** 57

## PREFACIO

Señoras y señores:

Estimados compañeras y compañeros:

Nos complace presentar nuestro programa educativo “Diálogo Social Europeo” 2021/22.

El trabajo de formación de EZA sobre el Diálogo Social Europeo tiene la finalidad de impartir conocimientos, intercambiar experiencias, poner en red a los actores y transmitir los conocimientos adquiridos. Nuestros seminarios europeos se caracterizan por la diversidad cultural, el multilingüismo y las diferentes necesidades educativas y ámbitos de experiencia. Todo ello con un objetivo común: conformar una Europa social al servicio de los ciudadanos.

La pandemia de coronavirus ha demostrado lo rápido que puede cambiar nuestra vida laboral cotidiana. Esto ha afectado y sigue afectando no solo a las normas de distanciamiento, a las medidas y conceptos de higiene cotidianos y a las restricciones de desplazamiento, sino también y sobre todo a las nuevas formas de trabajo. En nuestra labor educativa, que se basa en los contactos interpersonales directos para una buena transferencia de conocimientos y experiencias, también nos hemos visto obligados a emprender nuevos caminos “digitales”.

Me gustaría agradecer a todos nuestros socios de proyecto que hemos conseguido crear una “nueva normalidad” también en nuestro trabajo educativo, que utiliza otras posibilidades técnicas y asume nuevas exigencias.

El año educativo 2021/2022 se enfrenta al reto especial de que en la actualidad no es posible prever cuánto tiempo nos acompañará el coronavirus. Por nuestra parte, deseamos poder celebrar muchos seminarios como eventos presenciales, ya que seguimos considerando que esta es la mejor forma de intercambio en muchos casos; aunque los formatos en línea también son concebibles. EZA

y sus centros miembros están bien preparados debido a las experiencias del pasado año educativo.

El coronavirus también desempeña un papel importante en el presente programa formativo. Solo 11 proyectos abordan los efectos de la pandemia de coronavirus en el empleo y los asuntos sociales. También nos ocupamos de otros temas de actualidad que están en la agenda de Bruselas, como seguir aplicando el Pilar Europeo de Derechos Sociales, con especial atención al salario mínimo europeo y el Pacto Verde Europeo.

Otros temas serán: la migración y la movilidad de los trabajadores, la situación de los jóvenes trabajadores en el mercado laboral y la importancia de la formación profesional, la integración de grupos especialmente desfavorecidos en el mercado laboral, la digitalización, los valores de la doctrina social cristiana como principio rector de las organizaciones de trabajadores, el desarrollo de las capacidades, la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el mercado laboral y la igualdad de remuneración por el mismo trabajo, y la salud y la seguridad en el trabajo, con especial atención a la nueva campaña de la UE-OSHA sobre los trastornos musculoesqueléticos.

Se continuará con el proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los Balcanes occidentales.

El grupo destinatario de nuestros seminarios de formación son los multiplicadores de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores, especialmente los jóvenes trabajadores.

En las páginas siguientes encontrará toda la información pertinente sobre los contenidos de los seminarios, los promotores de los proyectos, los lugares y las fechas de los seminarios, así como las lenguas de trabajo previstas.

Envíe su inscripción directamente al correspondiente patrocinador del proyecto.

Tenga en cuenta que las fechas y los formatos pueden variar. Además, encontrará información actualizada en la página web de EZA ([www.eza.org](http://www.eza.org)).

Estaremos encantados también de enviarle nuestra “EZA-Magazine”, que le informará sobre nuestro trabajo tres veces al año.

Puede solicitarla a través de la [página web de EZA](#) o directamente por correo electrónico ([goeden@eza.org](mailto:goeden@eza.org)).

También nos gustaría informarle sobre nuestros estudios científicos y nuestra serie de publicaciones “Contribuciones de EZA al diálogo social” que podrá encontrar en la [página web de EZA](#). Las contribuciones individuales también pueden solicitarse directamente a través de nuestro correo electrónico ([znined@eza.org](mailto:znined@eza.org)).

Unidos en el objetivo común de fortalecer el diálogo social en Europa, esperamos una participación activa en los eventos educativos que se ofrecen.

Königswinter, marzo de 2021

*Sigrid Schraml, Secretaria General de EZA, y el equipo de EZA*

# El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)

## Quiénes somos

Somos europeos, luchamos por una Europa social, defendemos la educación: somos el Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA). Defendemos los derechos de los trabajadores con más de 70 organizaciones afiliadas en 30 países europeos. Unimos organizaciones socioculturales de trabajadores, sindicatos, instituciones de investigación y obras educativas. Nos regimos por nuestra orientación de valores sociales cristianos. Estamos convencidos de que un diálogo social que funcione bien es un elemento decisivo para una Europa social.

## Qué hacemos

Europa necesita líderes de organizaciones de trabajadores con pensamiento europeo y que estén conectadas entre sí. Apoyamos el desarrollo de capacidades. Proporcionamos conocimientos sobre el contexto europeo y mejoramos las competencias profesionales. Somos un centro educativo y una plataforma para nuestros miembros.

Junto con nuestros socios, organizamos al año alrededor 70 seminarios de formación sobre temas de diálogo social europeo y facilitamos plataformas temáticas sobre movilidad laboral/migración, educación, igualdad de oportunidades y para jóvenes representantes de los trabajadores.

Nuestros cursos de formación están dirigidos a multiplicadores y a los responsables de las organizaciones de trabajadores. Pretendemos apoyar especialmente a la próxima generación de líderes



de organizaciones de trabajadores y sindicatos. Juntos debatimos sobre los desafíos sociales y del mercado laboral europeo, y desarrollamos soluciones de forma conjunta.

Nuestra filosofía se basa en los principios sociales y éticos que se encuentran en las enseñanzas sociales cristianas: dignidad humana, solidaridad, subsidiariedad y sostenibilidad.

Queremos que los empleados y los empresarios dialoguen de forma constructiva y basada en valores.

## GRUPO TEMÁTICO 1

### Integración y participación en el mercado laboral – ¿Cómo se convierte uno en empleado?

- 11 – Migración y movilidad de los trabajadores – el papel de las organizaciones de trabajadores
- 12 – La situación de los jóvenes trabajadores en el mercado de trabajo y la importancia de la formación profesional
- 13 – La integración de los grupos particularmente desfavorecidos en el mercado laboral

## 11 – Migración y movilidad de los trabajadores – el papel de las organizaciones de trabajadores

### El trabajo, la ciudadanía y la representación: poner a prueba aspectos del diálogo social en relación con la inmigración en tiempos de la COVID-19

Cagliari / Italia

26.05. – 28.05.2021

El trabajo, la ciudadanía y la representación de intereses a través de las organizaciones de trabajadores desempeñan un papel fundamental en el proceso de integración de los trabajadores inmigrantes. El objetivo de este seminario, organizado en colaboración con la Plataforma Internacional para la Cooperación y la Migración, es analizar la importancia de estos conceptos en el proceso de integración y explorar los nuevos retos a los que se enfrentan las organizaciones de trabajadores debido al impacto de la pandemia de coronavirus.

#### **FLC (Fondazione Luigi Clerici)**

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: [clerici@clerici.lombardia.it](mailto:clerici@clerici.lombardia.it)



Idiomas: de, en, es, it

11-01-21-PF

## El impacto de la pandemia del coronavirus en la migración económica y la movilidad profesional. La posición de los sindicatos

Mamaia / Rumanía

09/2021

Este seminario analizará el impacto de la pandemia de coronavirus en la migración y la movilidad laboral de los trabajadores. Se destacará el compromiso sindical con los trabajadores migrantes y itinerantes, que no siempre es percibido por la opinión pública, y se debatirá la participación de otros actores en el proceso de integración.

### **IFES (Institutul de Formare Economică și Socială)**

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: [ifes@ifes.ro](mailto:ifes@ifes.ro)



Idiomas: de, en, es/it, ro

11-02-21-SE

## 12 – La situación de los jóvenes trabajadores en el mercado de trabajo y la importancia de la formación profesional

### La seguridad social, la igualdad de género y la COVID-19: retos y oportunidades para la juventud

Valladolid / España

18.11. – 21.11.2021

El seminario se centra en las repercusiones de la pandemia de coronavirus, especialmente en los sistemas de seguridad social, y examina con más detalle dos aspectos: los jóvenes y la igualdad de oportunidades en el mercado laboral. En este contexto se abordarán las cuestiones relativas a la flexibilización laboral, los modelos de la jornada de trabajo y los posibles efectos de una renta básica.

#### **JOC Europe (Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)**

Aurore Dekeyzer

Tel.: +32 - 2 - 513 79 12

E-mail: [joceurope@joceurope.org](mailto:joceurope@joceurope.org)

Idiomas: en, es, fr



12-01-21-SE

## Jóvenes trabajadores cualificados: estrategias para la empoderación y la participación en los Estados Bálticos y en la UE

Jūrmala / Letonia

27.05. – 29.05.2021

El seminario trata de la importancia de la cualificación de los jóvenes trabajadores para sí mismos y su desarrollo ulterior. Una cuestión clave es qué medidas deben adoptarse para integrar con éxito y de manera sostenible a los jóvenes en el nuevo mundo laboral, teniendo en cuenta también el impacto de la pandemia de coronavirus. La inserción laboral de los jóvenes está definida como una piedra angular del desarrollo de la sociedad. Se presta especial atención a la economía digital y a los nuevos modelos empresariales que requieren conocimientos y aptitudes específicos.

**LKrA**

**(Latvijas Kristīga Akadēmija)**

Skaidrīte Gūtmane

Tel.: +371 - 6 - 775 33 60

E-mail: [rektore@kra.lv](mailto:rektore@kra.lv)



ORA ET LABORA

Idiomas: en, lv

12-02-21-SE

## Educación y aprendizaje permanente: ¿qué conduce a una “nueva normalidad”?

Zagreb / Croacia

10.06. – 12.06.2021

El seminario trata de responder a la pregunta de cuál es la mejor manera de poner en práctica una capacitación satisfactoria y un aprendizaje permanente para los trabajadores en los “nuevos tiempos normales” causados por la pandemia de coronavirus. Se hace especial hincapié en los trabajadores jóvenes que entran por primera vez en el mercado laboral. La tesis es que un mejor sistema educativo y una mejor formación profesional que se adapten de

manera flexible a las nuevas condiciones del mercado de trabajo, contribuirán a una recuperación más rápida de la crisis.

**HKD Napredak (Hrvatsko kulturno društvo Napredak)**

Franjo Topić y Goran Štrbac

E-mail: [info@hkdnappedak.com](mailto:info@hkdnappedak.com) y [nappedakfutura@hi.t-com.hr](mailto:nappedakfutura@hi.t-com.hr)



Idiomas: de, en, hr, it

12-03-21-SE

## ¿Quién si no nosotros? Jóvenes como expertos del futuro: el empoderamiento de los jóvenes para el mercado laboral europeo después de la pandemia

Herzogenrath / Alemania

21.10. – 23.10.2021

El seminario, organizado en cooperación con la Plataforma Europea de Jóvenes Trabajadores, se centra en los cambios en el trabajo después de la pandemia de coronavirus y los desafíos resultantes para los jóvenes trabajadores, como el aumento de la digitalización, unas normas ambientales más estrictas, el desarrollo progresivo de la migración laboral y el trabajo por cuenta propia.

**NBH (Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)



en colaboración con

**PYW  
(Platform  
for Young Workers)**



Idiomas: en

12-04-21-PF+KO

## 13 – La integración de los grupos particularmente desfavorecidos en el mercado laboral

### ¿Cuáles son las condiciones para el desarrollo de territorios sin desempleo a largo plazo?

Namur / Bélgica

17.06. – 18.06.2021

El proyecto aborda los puntos siguientes:

- La cuestión de los daños sociales y humanos que sufren los grupos más vulnerables.
- El impacto en las vías de reinserción socioprofesional.
- Las dificultades económicas sufridas por las empresas de economía social.

Se prevé medir el alcance del impacto de la pandemia de coronavirus a nivel financiero, organizativo y, sobre todo, humano (por ejemplo, la certificación de prácticas y cursos se ha convertido en algo imposible en tiempos de pandemia).

También se debatirá la posibilidad de garantizar un ingreso mínimo a las personas en riesgo de pobreza y a las que tienen problemas para acceder al mercado laboral, así como a los trabajadores precarios.

#### **CET Namur (Centre Européen du Travail Namur)**

Marie Hermans

Tel.: +32 - 81 - 83 05 19

E-mail: [marie.hermans@lilon.be](mailto:marie.hermans@lilon.be)



Idiomas: en, fr, it

13-01-21-SE



## La digitalización del lugar de trabajo: ¿alternativa o necesidad? Nuevas formas de trabajo y educación

Lublin / Polonia

17.06. – 20.06.2021

El proyecto debatirá y elaborará recomendaciones de los representantes de las organizaciones de trabajadores y otras partes interesadas en las siguientes áreas:

- Las oportunidades que ofrece la digitalización: nuevos modelos y herramientas de trabajo.
- Garantía de protección social y normas para la seguridad de los trabajadores.
- Los riesgos de la digitalización de los puestos de trabajo, cómo prevenirlos y tratarlos.
- Coherencia entre la innovación tecnológica y la social.
- El papel de los trabajadores y su posición en el proceso de introducción de cambios tecnológicos en el puesto de trabajo con respecto a las necesidades y limitaciones de los diferentes grupos de edad.
- La optimización del trabajo humano mediante el uso de nuevas tecnologías.
- La necesidad de cambios y novedades en el sistema educativo, con especial énfasis en los trabajadores en edad de pre jubilación.

### Europejski Dom Spotkań Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: [eds@eds-fundacja.pl](mailto:eds@eds-fundacja.pl)



Idiomas: en, es, pl

13-02-21-SE

## El impacto de la pandemia del coronavirus sobre los empleos y la sociedad. El sector turístico: el rostro de la inseguridad laboral

(Algarve) / Portugal

30.04. – 02.05.2021

Este proyecto trata de las ideas relativas a los efectos previsibles y ya visibles en el empleo del turismo causados por la pandemia de coronavirus. Planea los puntos siguientes:

- Evaluar el impacto de la pandemia en el turismo, especialmente en relación con el desempleo.
- Evaluar las medidas adoptadas a nivel nacional y europeo para contrarrestar esta grave situación económica y de empleo.
- Encontrar estrategias de acción para mitigar los efectos del desempleo y la exclusión social, tanto en el contexto actual como en los problemas futuros previstos.

### **FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores)**

Maria Regina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: [mariareina.martin@gmail.com](mailto:mariareina.martin@gmail.com)



Idiomas: de, en, fr, it, pt

13-03-21-SE

## Enfrentarse al cambio demográfico: el papel de las generaciones mayores en el mercado laboral

Vilna / Lituania

25.06. – 26.06.2021

Este proyecto proporcionará una visión general holística de los desafíos actuales del mercado laboral, en particular con respecto al papel cada vez más importante de los trabajadores mayores en el mercado laboral.

Las preguntas clave son:

- ¿Cómo se puede facilitar el envejecimiento activo y el aumento de la participación de los trabajadores mayores en el mercado laboral?
- ¿Influyen en el rendimiento económico los trabajadores mayores?
- ¿Cómo es de grande la brecha de competencias entre generaciones?
- ¿Cuál es el papel de los sindicatos en la ayuda a los trabajadores mayores para que se desempeñen mejor en el mercado laboral?
- ¿Cuáles son los desafíos a los que se enfrentan los trabajadores mayores durante la pandemia de coronavirus?

**LDF Education Center (Vsl Lithuanian Labor Federation Education Center )**

Rasita Martišė

Tel.: +370 - 656 - 3 41 43

E-mail: [rasitaj@gmail.com](mailto:rasitaj@gmail.com)



Lietuvos darbo federacijos  
ŠVIETIMO CENTRAS

Idiomas: de, en, lt

13-04-21-SE

## **Respuestas políticas, planes de recuperación y prácticas sindicales innovadoras para abordar los retos sociales y de empleo a los que se enfrenta el mercado laboral**

Sofía / Bulgaria

02.09. – 04.09.2021

El proyecto tiene por objeto intercambiar opiniones sobre la eficacia de las medidas nacionales propuestas o apoyadas por los sindicatos para mitigar los efectos socioeconómicos negativos inmediatos de la pandemia de coronavirus en la población activa. Proporcionará una visión general y la oportunidad de compartir las experiencias prácticas de las organizaciones de trabajadores y su posición frente al gobierno y los empleadores sobre los planes de recuperación de las medidas nacionales aplicadas en relación con:

- La protección del empleo.
- La protección de los excluidos del mercado laboral y la promoción de la creación de empleo.
- Los programas para facilitar el acceso a los servicios sociales y a los programas de apoyo gubernamentales para los grupos más vulnerables de la sociedad.
- Las iniciativas nacionales para la reanudación de las actividades industriales y económicas basadas en la organización laboral negociada de forma colectiva, haciendo hincapié en la salud y la seguridad de los trabajadores.
- La protección de los trabajadores (incluidos los trabajadores atípicos, los trabajadores con cero horas de trabajo y los trabajadores con salarios bajos en empleos precarios) de los efectos negativos de la crisis.

**PODKREPA CL**  
**(Confederation of Labour PODKREPA)**

Veselin Mitov

Tel.: 00 359 - 2 - 987 98 87

E-mail: [vesko@podkrepa.org](mailto:vesko@podkrepa.org)



Idiomas: bg, de, en, fr

13-05-21-SE

## GRUPO TEMÁTICO 2

### Configuración de las relaciones laborales a través de las organizaciones de los trabajadores – ¿Qué incide directamente sobre la vida laboral?

- 21 – Justicia social: continuación de la aplicación del pilar europeo de derechos sociales, con especial enfoque en el salario mínimo
- 22 – El impacto de la pandemia de coronavirus sobre empleo y asuntos sociales
- 23 – Digitalización: retos para las organizaciones de trabajadores
- 24 – El Pacto Verde Europeo: transición a una economía y un empleo sostenibles y climáticamente neutros
- 25 – Participación de trabajadores y cogestión
- 26 – Valores de la doctrina social cristiana: principios rectores para las organizaciones de trabajadores

## 21 – Justicia social: continuación de la aplicación del pilar europeo de derechos sociales, con especial enfoque en el salario mínimo

### La puesta en práctica real del pilar europeo de derechos sociales: el salario mínimo europeo y el futuro de los jóvenes en una Europa social y sostenible

Lisboa / Portugal

23.09. – 25.09.2021

Desde el año formativo 2018, el MTCE ha estado examinando el estado actual de la implementación del Pilar Europeo de Derechos Sociales en diferentes países. Este seminario se centrará en el salario mínimo europeo y el fomento de las oportunidades de empleo para los jóvenes. Otra cuestión que se abordará en el seminario es cómo se puede configurar el futuro desarrollo económico teniendo en cuenta la sostenibilidad ecológica.

**ECWM - EBCA - MTCE**  
**(European Christian Workers Movement)**

Olinda Marques

Tel.: +351 - 919 52 68 00

E-mail: [president@mtceurope.org](mailto:president@mtceurope.org)



Idiomas: de, en, es, fr y otros

21-01-21-SE

## Empleos decentes en vez de precarios: hacer un trabajo valioso en Europa

Haltern / Alemania

09.09. – 12.09.2021

En el contexto del ulterior incremento del empleo precario en Europa, este proyecto examinará las estrategias que pueden seguir las organizaciones de trabajadores para alcanzar un empleo de calidad y sostenible. Se prestará especial atención a las condiciones de trabajo del sector sanitario y asistencial, que han sido deficientes durante muchos años, pero que ahora han salido a la luz pública como consecuencia de la pandemia de coronavirus.

**KAB Deutschlands  
(Katholische  
Arbeitnehmer-Bewegung  
Deutschlands e.V.)**

Lucia Schneiders-Adams

Tel.: +49 - 221 - 77 22 - 218

E-mail: [lucia.schneiders-adams@kab.de](mailto:lucia.schneiders-adams@kab.de)



Idiomas: de, en

21-02-21-SE

## El cambio demográfico en la población activa: el envejecimiento y las consecuencias principales para los sistemas de pensiones, así como el papel de los sindicatos europeos

Lárnaca / Chipre

15.09. – 17.09.2021

El cambio demográfico y las implicaciones de este fenómeno para la financiación de los sistemas de seguridad social serán el tema central de este seminario, que también abordará el papel de los sindicatos en la integración de los trabajadores más mayores en el mercado laboral.

**KIKEA-DEOK**  
**(Cypriot Institute of Training/  
Education and Employment  
(KIKEA) - DEOK)**  
Constantinos Eleftheriou  
Tel.: +357 - 22 - 21 03 60  
E-mail: [constantinos@deok.org.cy](mailto:constantinos@deok.org.cy)



Idiomas: en y otros

21-03-21-SE

## La aplicación del pilar europeo de derechos sociales. el salario mínimo y una garantía juvenil reforzada

Vilna / Lituania

18.11. – 20.11.2021

En este seminario se debatirá cómo se puede seguir aplicando el Pilar Europeo de Derechos Sociales tras la pandemia de coronavirus. La atención se centrará en el salario mínimo europeo y la garantía para los jóvenes. Se prestará especial atención a la situación de las personas particularmente afectadas por la pandemia de coronavirus, como los trabajadores de los sectores de servicios y turismo y, en general, los trabajadores jóvenes.

**LPS „Solidarumas“**  
**(Lietuvos Profesinė Sajunga**  
**„Solidarumas“)**  
Kristina Krupavičienė  
Tel.: +370 - 5 - 262 17 43  
E-mail: [kristinalpss@hotmail.com](mailto:kristinalpss@hotmail.com)



Idiomas: de, en, lt, pl

21-04-21-SE



## La justicia social: piedra angular de la futura Europa

Portorož / Eslovenia

01.10. – 02.10.2021

La importancia de las organizaciones de trabajadores y del diálogo social en la creación y el mantenimiento de la justicia social se debatirá en el contexto de tres retos actuales: el salario mínimo adecuado, la justicia intergeneracional en el mundo laboral, la transformación digital y el cambio de las relaciones laborales.

### ZD NSi (Združenje delavcev Nove Slovenije)

Jakob Bec

Tel.: +386 - 1 - 241 66 68

E-mail: [jakob.bec@nsi.si](mailto:jakob.bec@nsi.si)



Idiomas: de, en, sl

21-05-21-SE

## Salvaguardar el Estado de Derecho en la Unión Europea

Lugar aún por fijar

02/2022

El objetivo del proyecto es analizar la situación del Estado de derecho en la Unión Europea, en particular en lo referente a los derechos de los trabajadores. Además, se examinará la relación entre la democracia en el puesto de trabajo y la participación democrática en la sociedad en general. Por último, el seminario desarrollará recomendaciones, tanto para la implicación de los interlocutores sociales en la elaboración de políticas como para el mantenimiento del Estado de derecho en el futuro de la Unión Europea.

### EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Idiomas: de, en, fr, it

21-06-21-SE

## 22 – El impacto de la pandemia de coronavirus sobre empleo y asuntos sociales

### El impacto de la pandemia del coronavirus sobre el empleo y los asuntos sociales

Bresanona / Italia

14.05. – 15.05.2021

Bajo el epígrafe de sostenibilidad social, el seminario examina la eficacia de las transferencias realizadas por los países de la UE para combatir los efectos de la pandemia de coronavirus, el cumplimiento de los procesos democráticos de decisión previstos y la participación de los interlocutores sociales. También aborda diversos aspectos sociales que la pandemia ha puesto de manifiesto: la falta de reconocimiento de profesiones de importancia sistémica o las múltiples cargas que soportan las mujeres, por ejemplo, la educación en casa. También se examinan las innovaciones estructurales en la organización del trabajo, como el teletrabajo.

#### **AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)**

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: [info@afb.bz](mailto:info@afb.bz)



Idiomas: de, en, it

22-01-21-SE

## Europa social post COVID-19. Actividad productiva y relación de las organizaciones empresariales y de los trabajadores. Seguridad y derechos sociales

Málaga / España

17.09. – 19.09.2021

El seminario parte de la premisa de que el mundo del trabajo se enfrenta a un gran cambio a la luz de la pandemia de coronavirus y que aún no sabemos cómo será después. Analizará el papel de las organizaciones de trabajadores en este contexto, por ejemplo, en relación con el aprendizaje permanente, la salud y la seguridad en el trabajo o los grupos especialmente afectados por el desempleo y que necesitan un apoyo especial. El punto de partida será la exigencia de que la Europa posterior a la crisis sea una Europa más social.

### **CEAT (Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)**

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: [asociacionceat@gmail.com](mailto:asociacionceat@gmail.com)



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Idiomas: en, es, it y otro

22-02-21-SE

## Tras la COVID-19: los nuevos retos en el mundo laboral

Charleroi / Bélgica

10/2021 o 11/2021

Este seminario aborda los retos del mundo del trabajo, la economía y, en particular, el diálogo social ante la pandemia de coronavirus. La atención se centra en temas como el desempleo, la exclusión, la deuda pública, la deslocalización y la solidaridad entre naciones. La tesis es que la pandemia de coronavirus puede entenderse

como una oportunidad para pensar fundamentalmente en un nuevo sistema social y económico en Europa.

## **GEPO**

### **(Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)**

Claude Holper y Pontien Kabongo

Tel.: +352 - 661 22 93 61

E-mail: [claud.holper@cj23.lu](mailto:claud.holper@cj23.lu) y  
[pontien.kabongo@cefoc.be](mailto:pontien.kabongo@cefoc.be)



Idiomas: de, en, fr, pt

22-03-21-SE

## **¿"Business as unusual"? Explorar el papel de la innovación en el lugar de trabajo para conformar un futuro sostenible para el empleo tras una pandemia**

Lovaina / Bélgica

19.04. – 20.04.2021

Los principales objetivos del seminario son:

- abordar el impacto de la pandemia de coronavirus en las organizaciones, los puestos de trabajo y el diálogo social en tiempos de transformación digital;
- debatir el papel de las prácticas innovadoras en el puesto de trabajo cuando deba configurarse el futuro del trabajo después de la pandemia;
- identificar las mejores prácticas innovadoras en el lugar de trabajo en las que el diálogo social ocupa un lugar importante y activo, teniendo en cuenta la diversidad de las relaciones laborales en la UE.

## **HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving**

Jozef Pacolet y Nancy Vertongen

Tel.: +32 - 16 - 32 31 49 (Pacolet)

Tel.: +32 - 16 - 32 33 70 (Vertongen)

E-mail: [jozef.pacolet@kuleuven.be](mailto:jozef.pacolet@kuleuven.be)  
y [nancy.vertongen@kuleuven.be](mailto:nancy.vertongen@kuleuven.be)



Idiomas: en, fr, nl

22-04-21-SE

## El impacto de la pandemia del coronavirus sobre el empleo y los asuntos sociales

Brno / República Checa

10.09. – 12.09.2021

El seminario aborda los efectos de la pandemia de coronavirus en la situación financiera de los Estados europeos y, en este contexto, en las áreas de trabajo y asuntos sociales. Analiza los sectores económicos individuales que estuvieron especialmente en el punto de mira o se vieron particularmente afectados, por ejemplo, el sector sanitario. También se analizarán las consecuencias sociales, sanitarias y jurídicas para los distintos grupos de población, por ejemplo, ante la restricción de los servicios sociales, el sistema escolar y el desempleo.

**KAP**  
(Hnutí „Křesťan a práce“)

Petr Koutný

Tel.: +420 - 731 - 16 68 14

E-mail: [koutnyp@post.cz](mailto:koutnyp@post.cz)



Idiomas: cs, de, en

22-05-21-SE

## La COVID-19 y el retorno al trabajo: adaptar, proteger y reanudar

Génova / Italia

11.06. – 12.06.2021

La pandemia de coronavirus ha provocado un gran desempleo en algunas partes de Europa y la consiguiente pobreza entre los trabajadores afectados. El objetivo de este seminario es examinar cómo pueden reintegrarse en el mercado laboral y qué papel desempeñan las nuevas tecnologías y la formación profesional en este proceso.

**MCL / EFAL (Movimento Cristiano  
Lavoratori / Ente Nazionale per  
la Formazione e l'Addestramento  
dei Lavoratori)**

Sergio Silvani y Piergiorgio Sciacqua  
Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36  
E-mail: [efal@mcl.it](mailto:efal@mcl.it)



Idiomas: de, en, es, fr, it, pt

22-06-21-SE

## **El impacto de la pandemia del coronavirus en el empleo y el diálogo social**

Ružomberok / Eslovaquia

11.06. – 13.6.2021

El proyecto pretende analizar el impacto económico, laboral y social de la pandemia de coronavirus en el mercado laboral y propone opciones para la sostenibilidad del desarrollo económico en caso de crisis imprevista, basándose en la experiencia de los interlocutores sociales, los resultados de la investigación internacional y la experiencia de la práctica económica.

**NKOS  
(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)**

Ľubica Černá  
Tel.: +421 - 903 29 73 22  
E-mail: [centrum@nkos.sk](mailto:centrum@nkos.sk)



Idiomas: de, en, sk

22-07-21-SE

## Una organización eficaz: la búsqueda de nuevas soluciones para el desarrollo del diálogo social en tiempos de la pandemia

Polonia

17.06. – 19.06.2021

El proyecto trata de encontrar respuestas a las siguientes preguntas:

- ¿Cómo se organiza el trabajo móvil en los países de la UE y cómo lo perciben los trabajadores y los empresarios?
- ¿Los subsidios por tiempo y salario han protegido a los trabajadores de perder su empleo? ¿En qué condiciones?
- ¿En qué medida la introducción de soluciones anticrisis sociales y laborales ha sido objeto de diálogo social?
- ¿Cómo han adaptado los sindicatos sus actividades en la era de la pandemia? ¿Qué soluciones han funcionado y cuáles han fracasado?

### **KK NSZZ “Solidarność” (Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)**

Elżbieta Wielg y Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 42 41

E-mail: [e.wielg@solidarnosc.org.pl](mailto:e.wielg@solidarnosc.org.pl)

y [zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



Idiomas: de, en, fr, pl y otros

22-08-21-SE

## El impacto de la pandemia del coronavirus en el empleo y los asuntos sociales

St. Julians / Malta

12/2021

Los sistemas de salud y las sociedades deben ser más resistentes a las pandemias mediante estrategias específicas de prevención, y los sindicatos y las organizaciones de trabajadores pueden desempeñar un papel clave en este sentido. El proyecto pretende evaluar el impacto de la pandemia de coronavirus de 2020 en el mercado

laboral, en particular el impacto en las relaciones laborales, la calidad de vida de los trabajadores y el equilibrio entre la vida laboral y la personal, así como otros aspectos relevantes.

## **UHM**

**(Union Haddiema Magħqudin)**

Josef Vella

Tel.: +356 - 99 02 04 73

E-mail: [jvella@uhm.org.mt](mailto:jvella@uhm.org.mt)



Idiomas: en, es, it, pl

22-09-21-SE

## **La movilidad europea de los trabajadores tras la emergencia sanitaria**

Trento / Italia

05.11. – 07.11.2021

El objetivo de este proyecto es investigar el impacto de la emergencia sanitaria provocada por la propagación del virus SARS-CoV-2 en la movilidad intraeuropea de los trabajadores. Se tratarán muchos aspectos diferentes, como las restricciones de circulación y los periodos de cuarentena en la movilidad transfronteriza; la crisis en algunos sectores como el turismo, en el que trabajan muchos trabajadores extranjeros; el miedo a trasladarse a países que parecen más vulnerables; pero también las nuevas formas de trabajo digital y la difusión de la videoconferencia para eventos y reuniones, que afectan directamente a la movilidad intraeuropea. En el seminario se debatirá la forma en que las organizaciones de trabajadores pueden representar los intereses de los trabajadores afectados por las restricciones a la movilidad.

## **UNAIE (Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)**

Alberto Tafner

Tel.: +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail: [info@trentininelmondo.it](mailto:info@trentininelmondo.it)



Idiomas: en, fr, it

22-10-21-SE



## Lecciones aprendidas del coronavirus: políticas proactivas del mercado de trabajo y el papel de los interlocutores sociales

Países Bajos

Fecha aún por fijar

En este seminario se abordarán las siguientes cuestiones clave:

- Los efectos de la pandemia de coronavirus en la economía y el empleo de la UE.
- El análisis de la eficacia de las medidas aplicadas y del papel de los interlocutores sociales, especialmente en relación con el impacto a largo plazo de las medidas.

### **CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond)**

Kontaktperson: Lottie van Kelle

Tel.: +31 - 30 - 751 - 13 45

E-mail: [l.vankelle@cnv.nl](mailto:l.vankelle@cnv.nl)



Idiomas: de, en, fr, it

22-11-21-SE

## 23 – Digitalización: retos para las organizaciones de trabajadores

### El trabajo digital, ¿un trabajo digno? Los retos de la digitalización de la economía para las organizaciones de trabajadores

Lisboa / Portugal

02/2022

Este seminario parte de la tesis de que la pandemia de coronavirus ha acelerado la digitalización del mercado laboral. Su objetivo es analizar, por un lado, los ámbitos en los que los trabajadores están expuestos a riesgos particulares, por ejemplo, la conciliación de la vida privada y profesional, la inseguridad laboral en relación con la economía de plataforma y, por otro lado, los ámbitos en los que están surgiendo desafíos particulares para el mercado laboral, por ejemplo, el vínculo entre la digitalización y el cambio climático.

**CFTL**

**(Centro de Formação e Tempos Livres)**

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: [paulo.branco@fcagroup.com](mailto:paulo.branco@fcagroup.com)



Idiomas: en, es, fr, it, pt

23-01-21-SE

### Las nuevas relaciones laborales en la era digital

Băile Felix / Rumanía

27.05. – 30.05.2021

El seminario tiene como objetivo identificar las tendencias de transformación del mercado laboral y de las relaciones laborales respecto al avance de la digitalización. A este respecto, se identificarán las necesidades de formación y desarrollo de los trabajadores, así

como las medidas necesarias que deben adoptar las organizaciones de trabajadores para combatir los efectos negativos que puedan surgir.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR  
(Confederația Sindicatelor Democratice  
din România / Departamentul Educare -  
Formare al Confederației Sindicatelor  
Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși  
Tel.: +40 - 21 - 310 20 80  
E-mail: [international@csdr.ro](mailto:international@csdr.ro)



Idiomas: de, en, es, ro

23-02-21-SE

## La digitalización y la calidad de los servicios públicos

Viena / Austria

14.09. – 16.09.2021

El seminario se centra en el sector público y tiene por objeto poner de relieve los retos y las repercusiones de la transformación digital en ese sector. También examinará el impacto de la digitalización, posiblemente negativo, en los propios trabajadores. Asimismo, tiene por objeto definir la forma en que pueden mantenerse y lograrse servicios públicos de alta calidad después de o durante el proceso de digitalización en curso, yendo más allá del ahorro de costes y el aumento de la eficiencia.

**EUROFEDOP (Europese Federatie van  
het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg  
Tel.: +32 - 2 - 230 38 65  
E-mail: [bert.vancaelenberg@eurofedop.org](mailto:bert.vancaelenberg@eurofedop.org)



Idiomas: de, en, ro, sr y otros

23-03-21-SE

## La inteligencia artificial y el futuro del trabajo

Milán / Italia

24.11. – 26.11.2021

El seminario tiene por objeto analizar la inteligencia artificial y sus repercusiones en el futuro mercado laboral: En concreto, cómo la capacidad de las máquinas para realizar tareas y acciones que son realmente típicas de la inteligencia humana, como la planificación, la comprensión del lenguaje o la resolución de problemas, está cambiando el mercado de trabajo. Se prestará especial atención al sector de las ventas y la comercialización, y también al sector de la salud, con especial hincapié en la pandemia de coronavirus. También se debatirán cuestiones éticas relacionadas con el desarrollo de la inteligencia artificial y la cuestión de la redistribución de la riqueza.

### **FLC (Fondazione Luigi Clerici)**

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: [clerici@clerici.lombardia.it](mailto:clerici@clerici.lombardia.it)



Idiomas: de, en, it y otro

23-04-21-SE

## 24 – El Pacto Verde Europeo: transición a una economía y un empleo sostenibles y climáticamente neutros

### Una estrategia de crecimiento para Europa: el Pacto Verde Europeo. Ola de renovación en el sector de la construcción, imposible sin diálogo social y participación

Bruselas / Bélgica

20.10. – 22.10.2021

Para lograr la neutralidad climática en 2050 será necesario renovar el 75 % del parque de viviendas. Las organizaciones de trabajadores del sector de la construcción deben hacer hincapié en la importancia del diálogo social en el proceso de aplicación del Green Deal y garantizar que todos los trabajadores del sector tengan derecho a unos salarios justos, a unas condiciones de trabajo y una formación adecuadas y a una protección social suficiente. El objetivo de este seminario es desarrollar estrategias para conseguirlo.

#### **BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)**

Laetitia Baldan y Jan Franco

Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)

Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)

E-mail: [laetitia.baldan@acv-csc.be](mailto:laetitia.baldan@acv-csc.be) y  
[jan.franco@acv-csc.be](mailto:jan.franco@acv-csc.be)



Idiomas: de, en, es, fr, pl y otro

24-01-21-SE

### Economía verde y cambio de trabajo

Doorn / Países Bajos

18.06. – 19.06.2021

Los retos del mundo laboral para los próximos años son enormes. El cambio climático, los cambios para la economía debidos a las

exigencias de una economía verde sostenible y la digitalización marcarán los próximos años. Además, la crisis del coronavirus ha cambiado la mentalidad y las expectativas de la gente. Todo esto también cambiará en gran medida el mundo del trabajo.

En este seminario preparatorio de la Semana Social Europea se debatirá lo que significan los nuevos retos para el futuro del trabajo – para los trabajadores y para las organizaciones de trabajadores – a partir de algunos aspectos importantes.

### **ESRI**

**(European Social Responsibility Institute)**

Bruno Machiels

Tel.: +32 - 475 - 72 47 74

E-mail: [brumac@telenet.be](mailto:brumac@telenet.be)



Idiomas: de, en, fr

24-02-21-SE

## **El papel de las organizaciones de trabajadores en el Pacto Verde**

Berlín / Alemania

09.02. – 11.02.2022

En este seminario se debatirán las formas de garantizar el cumplimiento de los criterios de trabajo digno cuando se crean nuevos puestos de trabajo en la economía verde.

### **EUROMF**

Carien Neven

Tel.: +32 - 11 - 29 08 23

E-mail: [carien.neven@beweging.net](mailto:carien.neven@beweging.net)



Idiomas: de, en, nl y otro

24-03-21-SE

## **El Pacto Verde Europeo: ¿cómo conseguir que la economía sea sostenible y cuáles son los riesgos para los trabajadores?**

Italia

29.10. – 31.10.2021

La transición a la agricultura sostenible es el eje central de este proyecto. El objetivo es investigar las competencias nuevas que necesitan los trabajadores agrícolas en este proceso de transición y cómo garantizar que tengan acceso a la formación adecuada para mantener su inserción laboral.

**FEDER.AGRI.**  
**(Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)**

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 - 06 - 700 56 10

E-mail: [feder.agri@mcl.it](mailto:feder.agri@mcl.it)



Idiomas: de, en, es, it

24-04-21-SE

## Una auténtica política climática social de la UE: la hora de un pacto social y ambiental con el apoyo de los trabajadores

Bruselas / Bélgica

06/2021

El objetivo de este seminario es desarrollar recomendaciones para las organizaciones de trabajadores sobre cómo pueden ayudar a dar forma a los cambios en los empleos y a las condiciones de trabajo en la transición hacia una economía ambientalmente sostenible. Se prestará especial atención al papel del diálogo social en la aplicación del Green Deal europeo para garantizar un trabajo y unos salarios dignos, unas buenas condiciones laborales y el acceso a la formación profesional y al aprendizaje permanente.

**Beweging.academie**

Peter Wouters

Tel.: +32 - 2 - 246 37 01

E-mail: [peter.wouters@beweging.net](mailto:peter.wouters@beweging.net)



Idiomas: de, en, fr, it y otro

24-05-21-SE

## 25 – Valores de la doctrina social cristiana: principios rectores para las organizaciones de trabajadores

### El sindicato – actor independiente y consciente de los valores en la esfera política

Valencia / España

23.02. – 25.02.2022

El proyecto aborda la cuestión de la función y el propósito actuales de los sindicatos y el movimiento sindical. Se estudiará la forma de responder a esos desafíos y la manera en que los sindicatos pueden comunicar los valores y principios. También planteará cuestiones generales sobre si los valores seguirán siendo importantes en el futuro y si la sociedad todavía los considera importantes.

#### **Krifa (Kristelig Fagbevægelse)**

Rolf Weber y Søren Fibiger Olesen

Tel.: +45 - 72 27 - 71 53

E-mail: [row@krifa.dk](mailto:row@krifa.dk) (Rolf Weber) y

[sfo@krifa.dk](mailto:sfo@krifa.dk) (Søren Fibiger Olesen)



Idiomas: de, en, es

25-01-21-SE

### El impacto de la pandemia del coronavirus en el empleo, las familias, la sociedad y la protección social

Oporto / Portugal

03.06. – 06.06.2021

El proyecto persigue los objetivos siguientes:

- Examinar las repercusiones de la pandemia de coronavirus en el empleo, las relaciones, las prácticas laborales y el impacto social en Europa.



- Evaluar lo que esto significa para la vida de los trabajadores, sus familias y la población en general en términos de estabilidad y seguridad laboral.
- Encontrar formas de vivir una vida digna, experimentar la realización personal y comunitaria, la protección social y el desarrollo social.
- Examinar las consecuencias económicas y sociales de la actual pandemia de coronavirus, en particular para los trabajadores, y lo que ello significa para el futuro del empleo, la valoración o devaluación del trabajo humano, la distribución equitativa de la riqueza, el diálogo social, la estabilidad y la cohesión social y el desarrollo integral de las poblaciones europeas.
- Celebrar un debate sobre la forma de garantizar que las relaciones laborales sean positivas para las empresas y los trabajadores, y contribuyan a una economía en la que el propio trabajo y los trabajadores tengan dignidad y derechos.
- Llegar a ideas concretas que puedan ser compartidas por la gerencia, los sindicatos, los encargados de formular políticas y los gobiernos, de modo que mediante el diálogo social se puedan encontrar soluciones que traigan el desarrollo sostenible a toda la población.

### **LOC/MTC**

#### **(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)**

Américo Monteiro y Alice Marques

Tel.: +351 - 21 - 390 77 11

E-mail: [americo.monteiro1960@gmail.com](mailto:americo.monteiro1960@gmail.com)

y [mariaalicepereira867@gmail.com](mailto:mariaalicepereira867@gmail.com)



Idiomas: de, en, es, fr, pt

25-02-21-SE

## KGZE: ¿Los valores de la “enseñanza social cristiana” pueden orientar en la “nueva normalidad” tras la COVID-19? ¿Cómo han cambiado el “diálogo social” y el mundo del trabajo?

Austria

09/2021

El proyecto tiene como objetivo encontrar respuestas a las siguientes preguntas:

- ¿Cómo se pueden aplicar y poner en práctica los valores de la “enseñanza social cristiana” en el trabajo diario de los sindicatos, especialmente en el camino hacia una “nueva normalidad” en la época de la pandemia de coronavirus?
- ¿En qué medida la lucha por la preservación de la dignidad humana puede contrarrestar el omnipresente cálculo de coste-beneficio de la economía?
- ¿Es más probable que esta tenga éxito en la creación de un bien común universal en el futuro?
- ¿Cómo se puede lograr una distribución más justa de los bienes de la tierra, también y especialmente en tiempos de crisis?
- ¿Sigue siendo útil el principio de subsidiariedad en el siglo XXI?
- ¿Cómo se puede reforzar la democracia en la UE y movilizar a los ciudadanos para que sean políticamente activos?
- ¿Es posible crear más justicia para aumentar la solidaridad?

Al abordar estas cuestiones se pretende arrojar luz sobre la relación entre la práctica sindical y los valores de la doctrina social, al tiempo que se agudiza nuestra visión del futuro.

### ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail: [andreas.gjecaj@oegb.at](mailto:andreas.gjecaj@oegb.at)



Idiomas: de, en, fr/it

25-03-21-KO

## El crecimiento económico y los valores: ¿son realmente compatibles y cuál de los dos nos guía más hoy?

Viena / Austria

04.10. – 06.10.2021

La actual pandemia de coronavirus ha inspirado a la gente a reconsiderar lo que más les importa. Muchos están descubriendo que el rápido ritmo de vida, constantemente ocupado en explotar la tierra mientras persigue un sueño de prosperidad, no es realmente fuente de felicidad y significado. Pero también es cierto que gran parte de lo que hace que la vida sea agradable y segura se basa en el impulso corporativo de mejorar todo lo que nos rodea, incluyendo a las personas que viven el potencial creativo que Dios ha creado en nosotros. Esto es una paradoja. La pandemia ha demostrado además lo que son los valores reales y esenciales, y que el dinero pierde la partida frente a la solidaridad, el calor humano y la empatía.

### **WOW (World Organisation of Workers)**

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: [bavanheusden@wownetwork.be](mailto:bavanheusden@wownetwork.be)



Idiomas: de, en, es

25-04-21-SE

## 26 – Desarrollo de capacidades para las organizaciones de trabajadores

### ¡El sindicato de hoy y el de mañana! El desarrollo de competencias digitales en los sindicatos para encarar el impacto de la COVID-19

Bucarest / Rumanía

20.09. – 23.09.2021

La pandemia de coronavirus está afectando a los mercados laborales europeos, pero también al trabajo de los sindicatos. El objetivo de este seminario es desarrollar estrategias para que los sindicatos mantengan el contacto con los miembros existentes y atraigan a nuevos miembros durante la pandemia de coronavirus. En particular, abordará la forma en que los sindicatos pueden utilizar los medios digitales para apoyar su propio trabajo.

**CNS “Cartel Alfa” / F.N.CORESİ  
(Confederația Națională Sindicală “Cartel  
Alfa” / Fundația Națională CORESİ)**

Cecilia Gostin

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: [def3@cartel-alfa.ro](mailto:def3@cartel-alfa.ro)



Idiomas: en, fr, it, ro

26-01-21-SE

### Las relaciones laborales y la cogestión

Praga / República Checa

12/2021

Este seminario abordará la manera en que están cambiando las relaciones laborales tradicionales como resultado de las nuevas tecnologías, las nuevas formas de consumo, una nueva forma de organizar las empresas y una nueva actitud hacia el trabajo, como se observa especialmente entre las generaciones más jóvenes. Su ob-

jetivo es analizar, en relación con cada uno de los países de la UE, cómo el diálogo social puede conciliar estas diferentes necesidades: el desarrollo de los trabajadores, por un lado, y la eficiencia económica, por otro, a nivel de empresas, sectores y Estados nacionales.

**CFTC**  
**(Confédération Française des**  
**Travailleurs Chrétiens)**

Joseph Thouvenel  
Tel.: +33 - 1 - 73 30 49 17  
E-mail: [jthouvenel@cftc.fr](mailto:jthouvenel@cftc.fr)



Idiomas: de, en fr y otros

26-02-21-SE

## La pandemia como reto para el diálogo social en la educación

Polonia

23.09. – 25.09.2021

Este proyecto, realizado en colaboración con la Plataforma para la Educación, pretende investigar cómo la pandemia de coronavirus ha cambiado las condiciones de trabajo de los profesores y si el diálogo social se ha utilizado o se utiliza durante la crisis para encontrar respuestas a los nuevos retos. Las presentaciones y los debates del seminario se centrarán en la formación de los profesores en los formatos de enseñanza digital y los módulos de aprendizaje electrónico, así como en el equipamiento digital de las escuelas.

**KK NSZZ “Solidarność” (Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)**

Elżbieta Wielg y Józef Mozolewski  
Tel.: +48 - 58 - 308 42 41  
E-mail: [e.wielg@solidarnosc.org.pl](mailto:e.wielg@solidarnosc.org.pl)  
y [zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



en colaboración con

**PED (Platform for Education)**

Idiomas: de, en, es, lt, pl

26-05-21-PF

## Seminario inicial: prioridades del diálogo social europeo

Viena / Austria

25.11. – 26.11.2021

El objetivo de este proyecto es doble: por un lado, pretende continuar con la serie de seminarios de inicio que se vienen celebrando desde el año 2021 y presentar las prioridades temáticas del programa de formación de EZA “Diálogo Social Europeo” 2022. Por otro lado, el proyecto pretende ofrecer una oportunidad para reflexionar en profundidad sobre los temas actuales del Diálogo Social y las prioridades de la política social y de empleo europea (teniendo en cuenta el Pilar Europeo de Derechos Sociales y las directrices políticas de la Comisión Europea) y, por tanto, proporcionar a los representantes participantes de los centros miembros de EZA sugerencias para mejorar la calidad del contenido del seminario.

### ÖZA (Österreichisches Zentrum für Arbeitnehmerbildung)

Andreas Gjecaj

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

E-mail: [andreas.gjecaj@oegb.at](mailto:andreas.gjecaj@oegb.at)



Idiomas: de, en, es, fr, it, pt y otros

26-06-21-KO

## “Fortalecer el diálogo social – configurar la integración europea”: proyecto especial para organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales

Países de los Balcanes occidentales

01.04.2021 – 15.02.2022

El proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los Balcanes Occidentales continuará en la forma probada de ocho grupos de trabajo, cada uno de los cuales será implementado en asociaciones paralelas por los socios del proyecto de Europa Occi-

dental y Sudoriental, y un seminario de evaluación conjunta. De este modo, EZA desea responder a la necesidad especial de medidas educativas para reforzar el diálogo social, que han subrayado las organizaciones miembros de los Balcanes Occidentales, y contribuir a la estrategia de adhesión a la UE.

**EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Idiomas: aún por fijar

26-07-21-SP

## Emprender nuevos caminos – organización y elaboración eficiente de formaciones para dotar de valor añadido al diálogo social

Polonia

Fecha aún por fijar

La formación de gestores de proyectos de la red EZA en diversos aspectos de la gestión de proyectos es el objetivo de este curso de formación, que se ofrece con éxito desde hace tres años en el marco del programa de formación de EZA. Se debe hacer hincapié en el uso eficiente de los recursos financieros/de financiación.

**KK NSZZ “Solidarność” (Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)**

Elżbieta Wielg y Józef Mozolewski

Tel.: +48 - 58 - 308 42 41

E-mail: [e.wielg@solidarnosc.org.pl](mailto:e.wielg@solidarnosc.org.pl)

y [zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



Idiomas: de, en, fr, nl y otro

26-09-21-KU

## Medios sociales y comunicación innovadora para las organizaciones de trabajadores

Polonia

05/2021

Este curso de formación expondrá cómo las organizaciones de trabajadores pueden mejorar su visibilidad diseñando unas relaciones públicas modernas que utilizan las posibilidades de las tecnologías digitales y los nuevos medios de comunicación.

### Europejski Dom Spotkań Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: [eds@eds-fundacja.pl](mailto:eds@eds-fundacja.pl)



Idiomas: en, es, fr, pl

26-10-21-KU

## Formación de adultos sobre el diálogo social europeo en la era digital

Portugal

Fecha aún por fijar

La pandemia de coronavirus ha planteado nuevos retos en el trabajo educativo del diálogo social europeo. Las limitadas opciones para viajar requieren seminarios con formatos digitales, basados en Internet y en vídeo. El objetivo es transmitir de forma práctica en qué se diferencia el aprendizaje digital de los formatos educativos tradicionales y qué requisitos deben cumplir los alumnos y los profesores en los formatos de aprendizaje digital. El objetivo es también debatir cómo pueden ser los marcos y escenarios del aprendizaje digital, así como presentar diversos métodos de aprendizaje digital y las herramientas y aplicaciones adecuadas.



**NBH**  
**(Nell-Breuning-Haus)**  
Rainer Rißmayer  
Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18  
E-mail: [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)



Idiomas: de, en y otros

26-11-21-KU

## El desarrollo del diálogo social en el contexto de las iniciativas de política social europeas (Conferencia EZA Bruselas)

Bruselas / Bélgica

Fecha aún por fijar

El objetivo de la conferencia de EZA en Bruselas es abordar un tema de gran actualidad en la UE en el ámbito del empleo y los asuntos sociales, y debatir su desarrollo y aplicación política con las organizaciones de trabajadores y los agentes de la UE. La conferencia sobre el futuro de Europa ofrece un marco de referencia para ello.

### EZA (Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml  
Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0  
E-mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)



Idiomas: de, en y otros

26-13-21-SE

## Jóvenes líderes

Francia

Fecha aún por fijar

El ciclo de cursos "Jóvenes líderes", que se inició en 2019, va a concluir con este curso de capacitación. Su objetivo es proporcionar competencias para los líderes de las organizaciones de trabajado-

res, como estilos y estrategias de liderazgo, liderazgo en organizaciones con participantes a tiempo completo y voluntarios, motivación y movilización, trato con el público, gestión de negociaciones. Los contenidos como el liderazgo de las organizaciones basadas en valores, la comunicación de valores, el liderazgo en las organizaciones de empleados europeas interconectadas o la ética en el liderazgo están previstos como unidades de aprendizaje recurrentes en todos los cursos.

**CFTC**  
**(Confédération Française des**  
**Travailleurs Chrétiens)**

Joseph Thouvenel

Tel.: +33 - 1 - 73 30 49 17

E-mail: [jthouvenel@cftc.fr](mailto:jthouvenel@cftc.fr)



Idiomas: fr, pl, pt

26-14-21-KU

## GRUPO TEMÁTICO 3

### ¿Qué elementos de la vida laboral influyen en la calidad de vida de los trabajadores?

- 31 – Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el mercado laboral e igualdad de salario por el mismo trabajo
- 32 – Seguridad y salud en el trabajo: la nueva campaña de la EU-OSHA sobre los trastornos musculoesqueléticos

## 31 – Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el mercado laboral e igualdad de salario por el mismo trabajo

### Igualdad de oportunidades para las mujeres en el mercado laboral: el impacto de la pandemia del coronavirus y perspectivas

Bresanona / Italia

09/2021

El seminario examinará la eficacia de la inversión gubernamental en la lucha contra los efectos de la pandemia de coronavirus, teniendo en cuenta el cumplimiento de los procesos democráticos de decisión previstos y la participación de los interlocutores sociales. También se abordarán los aspectos sociales: la falta de reconocimiento de las ocupaciones sistémicas, la mayoría de las cuales son ejercidas por mujeres, y las múltiples cargas a las que se enfrentan las mujeres en el trabajo, el hogar y la familia. El seminario se celebrará en colaboración con la Plataforma Internacional para la Igualdad de Oportunidades.

#### **AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)**

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: [info@afb.bz](mailto:info@afb.bz)



en colaboración con

#### **IPEO**

**(International Platform for  
Equal Opportunities)**



Idiomas: de, en, it

31-01-21-PF

## Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres y de acceso al mercado laboral en Europa tras la crisis sanitaria. El papel de los sindicatos en la construcción de una Europa más social e igualitaria

Madrid / España

26.10. – 28.10.2021

El objetivo de este seminario es:

- Evaluar cómo ha afectado la pandemia de coronavirus al trabajo de las mujeres en general, y si su trabajo (cuando es en ocupaciones de importancia sistémica) es más valorado y mejor apreciado ahora que el público ha tomado conciencia de la importancia de estas ocupaciones.
- Examinar la situación actual de las mujeres en el mercado laboral en los distintos países, analizando las distintas formas de discriminación por razón de sexo.
- Elaborar recomendaciones de actuación para las organizaciones de trabajadores, con el fin de que puedan luchar por una mayor igualdad de oportunidades en el diálogo social y en la sociedad.

### **USO – CCFAS (Unión Sindical Obrera – Centro Confederal de Formación y Acción Social)**

Dulce María Moreno Hernández

Tel.: +34 - 91 - 308 25 86

E-mail: [dulce.moreno@uso.es](mailto:dulce.moreno@uso.es)



Idiomas: en, es, pt y otros

31-02-21-SE

## 32 – Seguridad y salud en el trabajo: la nueva campaña de la EU-OSHA sobre los trastornos musculoesqueléticos

**La mejora de las condiciones laborales psicosociales como importante herramienta para evitar el riesgo de problemas de salud relacionados con las enfermedades musculoesqueléticas (la nueva campaña UE-OSHA)**

Oporto / Portugal

30.06. – 03.07.2021

Este seminario pretende examinar la relación entre las condiciones de trabajo psicológicas y sociales, y los trastornos musculoesqueléticos, como el dolor de espalda. Se abordarán en particular los siguientes factores: alta carga de trabajo/estrés laboral, baja satisfacción laboral, conflictos en el trabajo, falta de retroalimentación e inseguridad laboral. Se incorporarán al seminario los resultados de la campaña actual de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo sobre los trastornos musculoesqueléticos.

**NBH**

**(Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: [rainer.rissmayer@nbh.de](mailto:rainer.rissmayer@nbh.de)



Idiomas: de, en, fr, pt

32-01-21-SE

## El sector agroalimentario y la COVID-19: de la situación actual a las perspectivas futuras para la salud de los trabajadores

Oradea / Rumanía

20.07. – 22.07.2021

El proyecto se centrará en el análisis del impacto de la pandemia de coronavirus en la seguridad y la salud laboral de los trabajadores de los sectores agrícola y alimentario. Se debatirán las nuevas condiciones de prevención sanitaria de las enfermedades físicas derivadas de los requisitos de higiene, así como los riesgos psicosociales derivados de la nueva situación general de los trabajadores en la agricultura.

### **ICRA Europa (International Catholic Rural Association Europa)**

Vincenzo Conso

Tel.: +39 - 33 55 83 59 34

E-mail: [icraeuropa@gmail.com](mailto:icraeuropa@gmail.com)



**I.C.R.A.**

Idiomas: en, it, ro

32-02-21-SE

## Todo lo que debe saber sobre su inscripción

El trabajo de EZA sirve para que los sindicatos y las organizaciones de trabajadores estén informados y participen en el diálogo social en la Unión Europea. El principal objetivo del trabajo de EZA es que los resultados y recomendaciones de los eventos puedan ser aplicados en el día a día de los participantes. Por este motivo, las actividades están dirigidas a los multiplicadores y representantes sindicales y de las organizaciones de trabajadores.

En la página web de EZA ([www.eza.org](http://www.eza.org)) aparecerán eventuales modificaciones.

La organización correspondiente determina las condiciones de cada evento. ¡Él puede proporcionarle información!

La oferta de idiomas puede modificarse en función de la recepción de las solicitudes.



## Idiomas de conferencia

### ABREVIATURAS | IDIOMAS DE CONFERENCIA

bg	búlgaro
cs	checo
de	alemán
el	griego
en	inglés
es	español
fr	francés
hr	croata
hu	húngaro
it	italiano
lt	lituano
lv	letón
nl	neerlandés
pl	polaco
pt	portugués
ro	rumano
sk	eslovaco
sl	esloveno
sr	serbio



SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD  
pCC certificado según DIN EN ISO 9001  
Número del registro de certificados: 004192 ISO