

# Las organizaciones de trabajadores como actores de las políticas antiinflacionistas europeas e impulsoras de la innovación

Antoine Kasel, jefe de gabinete de Nicolas Schmit, comisario europeo de Empleo y Derechos Sociales, comenzó la conferencia con una visión general de la agenda social de la UE en el contexto del aumento de la inflación.

El contexto en el que la Comisión Europea (CE) debe actuar ahora es completamente diferente al del inicio de la legislatura en 2019. Los trabajadores y ciudadanos europeos se enfrentan a un aumento del coste de la vida, a un impacto nunca visto debido a la pandemia y ahora a la guerra iniciada por Rusia. Esto está generando a una inflación disparada, que ahora se ralentiza. Por otro lado, el mercado laboral muestra resistencia y las medidas tomadas para el trabajo a corto plazo han tenido un impacto positivo. Sin embargo, los hogares con rentas más bajas y la clase media baja se han visto muy afectados y siguen en peligro.

Las empresas se ven afectadas por el aumento de los precios de la energía, la fuerte competencia de Asia y la falta de mano de obra cualificada. La escasez de mano de obra y de cualificaciones dificulta el desarrollo y la Autoridad Laboral Europea (ELA) declaró que aproximadamente unas 28 profesiones tienen importantes carencias. Destacan las profesiones relacionadas con los servicios, los cuidados asistenciales y algunas industrias tecnológicas. El reciclaje y la mejora de las cualificaciones para la transición son temas muy importantes para el próximo periodo.

La directiva sobre el salario mínimo fue una buena iniciativa legislativa y la recomendación sobre la renta mínima recientemente adoptada debe proporcionar más seguridad y garantizar que en la UE nadie se quede atrás. Aunque una recomendación es un instrumento de Derecho indicativo, estimula a los Estados miembros a actuar y dará resultados a largo plazo.

La CE está respondiendo a diferentes ámbitos al mismo tiempo que apoya el poder de adquisición, el apoyo industrial en relación con las materias primas, el acceso financiero, las competencias y el reconocimiento de las cualificaciones, la diligencia debida para la cadena de suministro, etc. Al mismo tiempo, la UE debe seguir de cerca la evolución de EE. UU., con una agenda más nacionalista de protección de la economía, mientras que la economía de la UE sigue siendo una economía abierta.

Más empleos y de calidad, salarios decentes, más mujeres en el trabajo y guarderías que lo fomenten. La economía europea social de mercado también necesita una buena educación, una vivienda asequible y sostenible, y la brújula de la CE es el Pilar europeo de derechos sociales (PEDS). La Comisión quiere implantar los 20 pilares. En la cumbre de Oporto se definieron los objetivos, entre ellos la reducción de la pobreza, y la CE tiene un cuadro indicador para su seguimiento.

La piedra angular de esta agenda social es el diálogo social: los interlocutores sociales son importantes y la CE ofrece un amplio paquete de medidas para apoyarlo. Pero el mayor obstáculo reside en las disposiciones de los Tratados de la UE que establecen el reparto de competencias entre el nivel nacional y el de la UE. Para muchos temas, la competencia se sitúa a nivel de los Estados miembros y no de la UE. Esto requiere una buena cooperación

entre los Estados miembros y la UE. Y sería mejor que hubiera una delegación más fuerte a nivel de la UE, pero los tratados no llegan hasta ahí.

La crisis actual pone el dedo en la llaga y nos obliga a revisar la idea de que todo se puede hacer de forma barata. Para este cambio de mentalidad, la UE necesita que los ciudadanos se impliquen.

Un participante sugirió observar el enfoque de la reforma en los sistemas educativos de todos los países europeos. También existe la competencia a nivel de los Estados miembros, pero la reforma se basó en un compromiso común de los países para trabajar de forma conjunta. ¿Y por qué no iba a ser esto posible en materia social?

### **Debate con el público:**

P. Hay una gran diferencia entre el desarrollo en entornos urbanos e industriales y las zonas rurales. No está claro cómo aplican los Estados miembros las políticas sociales y las recomendaciones de la UE. Teniendo en cuenta la estrategia de atención, el empleo y el empleo informal, equilibrar la vida laboral, es una utopía en el medio rural. Podemos ver todo esto como derechos humanos sociales, pero no están garantizados para la gente de las zonas rurales con menos servicios públicos. ¿Cómo puede la UE cambiar esto? ¿Las personas que viven en el medio rural se ven más afectadas? ¿Y la política de los bancos?

R. El acceso es uno de los pilares del PEDS, también para las zonas rurales. La aplicación es competencia de los Estados miembros y sabemos que esto no es igual en la UE. Intentamos tener recursos propios a nivel de la UE. Solo el 1 % del PIB. Hicimos Europa pero necesitamos a los europeos, y esto no se consigue. La CE quiere ir a las áreas locales pero a veces no es apoyada por los Estados miembros. La CE quiere que los cuidados de larga duración sean asequibles y justos para todos, pero en realidad depende de las iniciativas de los Estados miembros.

P. Los nuevos temas son la defensa y la necesidad de nuevos tipos de materias primas para fabricar nuevos productos en el marco de las nuevas tecnologías. ¿Cómo puede contribuir a ello la UE?

R. El ámbito de actuación de la UE en estos temas también depende de las disposiciones de los tratados y a veces es mejor tener un gobierno de la UE más fuerte. Por ejemplo, la defensa no es competencia de la UE, pero a principios de semana se llegó a un acuerdo para comprar munición conjuntamente. La transición ecológica necesita una buena gobernanza. Antes de la transición, la gente podía comprar barato y ahora esto cambia y todo el mundo se siente más inseguro. Necesitamos un equilibrio. El trabajo decente y la diligencia debida es una reglamentación de la UE.

P. La renta mínima recomendada no es lo suficientemente fuerte para apoyar el cambio.

R. La CE solo puede actuar en el marco de los tratados, las recomendaciones son una posibilidad para empujar a los Estados miembros y aunque se puede considerar como Derecho indicativo, esto ayuda. El efecto a veces es mejor de lo esperado.

P. Muchos jóvenes viven en una situación precaria y no se trata sólo de un problema de cualificación, sino también de salarios más bajos que desembocan en pobreza, vivienda no asequible y muchos otros problemas. En cuanto a la pobreza: 91 millones de ciudadanos viven por debajo del umbral de la pobreza. Lo cual es una cifra enorme. Una prioridad absoluta para las políticas sociales.

R. Tenemos que reducir esta cifra, como se dijo en la cumbre de Oporto, y la CE se lo toma en serio y se siente responsable de nuevas acciones.

P. La UE es un continente viejo y tiene escasez de mano de obra. Ya tenemos inmigrantes que trabajan de forma muy flexible y algunos de ellos incluso como esclavos dentro de la pobreza laboral; y esto requiere una mejor política.

A. Necesitamos una política clara. La CE y los Estados miembros deben decidir juntos. No es solo un tema de Bruselas. La política migratoria es un gran problema. Algunos están a favor y otros en contra. El salario mínimo es igual para todos y también para los inmigrantes.

## **PANEL I: Garantizar el poder adquisitivo de los ciudadanos.**

Este panel moderado por Pedro Estevao, miembro del Consejo Científico, CoLABOR, y coordinador nacional, BASE-FUT trató los siguientes subtemas:

- Estrategias para el diálogo social en tiempos de inflación: la perspectiva de los trabajadores, por Veselin Mitov, secretario internacional de Políticas Europeas, Confederación Búlgara del Trabajo Podkrepa.
- Estrategias para el diálogo social en tiempos de inflación: perspectiva de los empresarios, por Isaline Ossieur, asesora, BusinessEurope.
- Garantizar el poder adquisitivo de los ciudadanos: iniciativas más recientes a escala de la UE, por Dennis Radtke, eurodiputado y coordinador de Empleo y Asuntos Sociales del PPE.
- Una aplicación oportuna y eficaz de la Directiva sobre el salario mínimo adecuado, por Torsten Müller, investigador principal del Instituto Sindical Europeo.

La inflación es responsabilidad de todos, un fenómeno contingente y no existe una solución única.

Veselin Mitov: el poder adquisitivo y la inflación no son temas nuevos, pero la situación actual es extraordinaria. Tres generaciones de ciudadanos de la UE no han conocido este tipo de inflación y han vivido en un entorno económico más estable. Brutalmente perturbado por la pandemia de Covid, la agresión de Rusia con un fuerte impacto en los precios de la energía. Una observación común en la UE es que esta inflación impacta fuertemente a los trabajadores con bajos salarios y esta observación es igual para los diferentes modelos de desarrollo en la UE. La inflación también se ve agravada por la especulación y el aumento de los precios de los alimentos. Además, en Europa del Este los sindicatos piden más transparencia en los precios de los alimentos esenciales. La convergencia entre el Este y el Oeste de Europa es necesaria, pero en este momento no se realiza para los salarios, solo para los precios de los alimentos y los costes alimentarios. El resultado es que los países con salarios bajos se ven más afectados que los demás países y que el poder adquisitivo en estos países se reduce más que en los países occidentales y nórdicos.

Sigue habiendo una gran diferencia entre los salarios mínimos. Incluso después de la adhesión a la UE, en Bulgaria hay ahora más gente viviendo en la pobreza que antes. En todas partes hay manifestaciones e iniciativas para poner el problema sobre la mesa de los gobiernos.

Isaline Ossieur: la situación es muy compleja ahora. Salimos de la crisis y seguimos en crisis. Altos costes energéticos, escasez de mano de obra y de competencias y materias

primas. Un 27 % más de quiebras en el cuarto trimestre de 2022 que en el cuarto trimestre de 2021. Evitar una espiral de salarios y precios. El crecimiento salarial debe ir de la mano del crecimiento de la productividad. El diálogo social debe ser la piedra angular de la negociación colectiva. La huelga necesita un equilibrio adecuado. Las empresas deben hacer frente a la presión inflacionista. BusinessEurope ve una gran voluntad de encontrar un compromiso a estos problemas. BusinessEurope ha visto un buen ejemplo de convenio colectivo para abordar las cuestiones salariales en Luxemburgo. Luxemburgo tiene un sistema de indexación que se pospuso en 2022, el cual se reanudará en 2023. Mientras tanto, apoyo gubernamental a las empresas y a las familias. También fue buena la elección en Alemania de un pago único que no repercutiera en el futuro. Dinamarca tiene una larga tradición de diálogo social y negociación colectiva, y las organizaciones patronales subrayan que el elemento más importante para un buen resultado de las negociaciones y para llegar juntos a un compromiso es la confianza entre sindicatos y organizaciones patronales. Discutieron el primero sector por sector porque no todos los sectores se vieron tan afectados como los demás.

Dennis Radtke: ¿Qué influencia tendrá esto en las encuestas estos años? El 42 % duda de poder pagar las facturas. En Francia, el populismo de derechas alcanza al 40 % de los votantes, y también en Alemania, donde la AFD es el partido político más fuerte. ¿Tienen los partidos políticos un vínculo con los ciudadanos? La prohibición de los motores de combustión interna es un drama para mucha gente corriente. Tienen que ahorrar dinero durante mucho tiempo para comprarse un coche de segunda mano no para presumir, sino para ir a trabajar. Es importante reflexionar sobre ello, y necesitamos la aceptación de los ciudadanos para una transición ecológica. Es importante llegar a esta transición ecológica, ¿pero cómo podemos hacerlo sin perder de vista los problemas de los trabajadores peor pagados? El salario mínimo no es para el corto plazo, sino para el largo, pero necesitamos más. Los empresarios no estaban dispuestos a adaptar el salario mínimo, así que necesitamos acción política. El % elegido está ahí para todos los países. La reducción de la jornada laboral fue una buena medida durante la pandemia y resolvió muchos problemas. ¿Cómo podemos utilizar este instrumento también en el futuro? La UE debe ofrecer igualdad de condiciones. Lo mismo para la renta mínima.

Torsten Müller: Una observación importante es que la evolución de los salarios reales viene disminuyendo en los dos últimos años. El salario mínimo forma parte del diálogo social, pero hay una gran distancia entre los objetivos y la realidad sobre el terreno. Los indicadores que importan no suelen estar sobre la mesa, como la relación con el poder adquisitivo y el coste de la vida. Eslovenia es un ejemplo con criterios adecuados. La información recopilada sobre las negociaciones muestra que en la mayoría de los países, el salario mínimo no cumple las normas europeas. Queda mucho camino por recorrer. La norma europea establece que los Estados miembros deben elaborar un plan de acción cuando la cobertura no alcanza el 80 %. Solo 8 Estados miembros tienen la cobertura, el resto debe organizar planes de acción. Condiciones previas de cobertura del convenio colectivo. La negociación colectiva sectorial con apoyo estatal a través de la extensión no está en todas partes. Las recomendaciones políticas de ETUI son la transposición oportuna de la directiva en las leyes nacionales; un elemento importante para el salario mínimo es considerar el coste de la vida y el poder adquisitivo, los umbrales del 60 % y 50 % son un mínimo para usar como referencia no como el límite a alcanzar. La CES quiere presionar a los Estados miembros para que se apresuren a alcanzar la cobertura prevista en la directiva de la UE.

**Debate con los participantes (algunos temas):**

Pregunta de Lituania: Tenemos uno de los porcentajes de cobertura más bajos y nos gustaría saber si hay sugerencias para motivar más a los empresarios. Tenemos que constatar que incluso el sector del transporte público, que es un empleador público, no ha querido hacer un nuevo convenio.

Respuestas:

Torsten sugiere que un buen incentivo es integrar el salario mínimo en las condiciones de la contratación pública. Pero solo se irá paso a paso, es un progreso gradual. Nada va rápido en esta cuestión.

Isoline: Es importante la formación y la capacitación de los representantes de los sindicatos de Europa del Este. El enfoque gradual es importante. Y la confianza es la condición más importante para alcanzar acuerdos, junto con el desarrollo de las capacidades.

Veseline: El argumento de que los salarios no pueden subir porque tienen que seguir a la productividad es falso. Los estudios de la OIT muestran que la productividad crece más que los salarios. La diferencia no hace más que aumentar.

Dennis: Es una pena que las organizaciones patronales vean siempre amenazas en las nuevas iniciativas de la UE. Las iniciativas de la UE pretenden un mejor desarrollo y no destruir la economía. Por supuesto, la paz social tiene un coste y es el resultado de las negociaciones y de la participación de los trabajadores. Nada sucederá por sí solo.

Preguntas combinadas:

- Observamos que a los trabajadores no se les permite sindicarse y a veces incluso está escrito en el contrato (de forma oculta porque solo se menciona en el duplicado).
- Italia afirma que existe un 100 % de cobertura que no puede ser real.
- Muchos trabajadores no están sindicados, pero también se benefician de los resultados de la negociación colectiva. Es hora de promulgar leyes que eliminen a los aprovechados de los resultados de la negociación colectiva: ¿por qué no una afiliación obligatoria?
- Hablamos de escasez de mano de obra y competencia: ¿ayudará subir los sueldos?

Respuestas combinadas:

No será posible llegar a un acuerdo general similar en todos los asuntos. Hay diferencias y un nuevo ejemplo es el planteamiento de los nuevos horarios laborales en Alemania y otros países. No solo entre países, sino también entre sectores. Una diferencia importante entre los Estados miembros de la UE son los salarios. Países con salarios de 400 euros y los demás países. Cuando los trabajadores tienen la posibilidad, se trasladan a un país con salarios más altos. Los países con salarios más bajos no pueden competir. La única solución es elevar los salarios a un nivel más equitativo.

La medición de la cobertura necesita nuevas formas. En este momento no es correcto. Por ejemplo, en Italia, donde también se tienen en cuenta los acuerdos de empresa firmados entre el empresario y los sindicatos no reconocidos.

El año de las competencias es importante. Por otro lado, a nivel de la UE y a nivel nacional, los empresarios se ven bombardeados con nuevos informes. No solo sobre salarios. Las organizaciones patronales piden que las políticas públicas pongan los salarios en primer plano, más que los informes.

## PANEL II: Hacer frente a la inflación mediante la política monetaria, pero ¿a qué precio?

Este panel fue moderado por Joseph Thouvenel, secretario confederal de la Confederación Francesa de Trabajadores Cristianos (CFTC). Intervinieron:

- David Sondermann, jefe adjunto de la División de Oferta, Trabajo y Vigilancia, Banco Central Europeo, que ofreció una visión general de la respuesta del Banco Central Europeo a la inflación.
- Clément Fontan, catedrático de Política Económica Europea, Universidad Católica de Lovaina, que intervino sobre el vínculo entre política monetaria y justicia social.
- Renaat Hanssens, asesor del Departamento de Investigación de la Confederación Belga de Sindicatos Cristianos (ACV-CSC), que habló del papel y la visión de los sindicatos en el debate sobre la política monetaria.

David Sondermann: Observamos un fuerte aumento de la inflación, cuellos de botella en la oferta manufacturera e interrupciones en las cadenas de suministro. Luego vino el segundo impacto con la subida de los precios del petróleo, del gas y de los alimentos como consecuencia de la guerra. La demanda alcanzó su punto álgido inmediatamente después del periodo de bloqueo a causa de la pandemia. Muchos elementos influyeron en nuestra situación: se espera que los precios sigan bajando, la actividad económica vuelve a crecer, la tasa de desempleo disminuye y la población activa aumenta considerablemente, la inflación está impulsada por los precios de la energía y los alimentos, la inflación subyacente se sitúa entre el 4 % y el 8 % en la zona euro y fuera de ella.

Impulsada por la demanda y más por la oferta ahora, algunas partes disminuyen, pero no los precios de los alimentos, que es una presión de los precios internos y es un factor importante. Seguimiento salarial, aumento salarial. Pero no está muy claro cuál es el motivo del aumento de los precios: los costes de suministro o los salarios. Los beneficios también son un factor de inflación.

Tipos de interés del BCE: Seguimiento de cómo se mueve el sector financiero, cómo repercute la política del BCE en los hogares y en los tipos de interés de los préstamos.

Clément Fontan: El profesor comienza diciendo que es nuevo para él escuchar que el BCE también está considerando los beneficios como un posible motor de la inflación. Y se alegra de que el BCE hable ante una audiencia sindical. Es una pena que el BCE siga el mismo planteamiento que a finales de los noventa para continuar con su política de lucha contra la inflación. El BCE metió al monstruo de la inflación en una botella porque es independiente.

Antes de decir algo sobre el enfoque actual, Fontan echó la vista atrás en la historia. Durante los primeros años el BCE se dedicó a vigilar la inflación. Había estancamiento porque el producto interior bruto (PIB) no subía realmente y tampoco los salarios. A partir de 2015 vimos la era del estancamiento secular con inyecciones masivas de liquidez en busca de factores estructurales, incluyendo sindicatos debilitados y la troika imponiendo políticas de austeridad en toda la UE. Después de 2021 comenzó la policrisis. Al principio, el BCE construyó una credibilidad antiinflacionista y hubo un llamamiento constante a la flexibilización salarial (fin de los sistemas de indexación y eliminación del salario mínimo) combinada con las llamadas reformas estructurales. Debate sobre políticas macroprudenciales y el enorme impacto de los costes energéticos en los hogares, que provocan grandes desigualdades. El profesor también vio una «greenflation» que afectaba a nuestras vidas y a la economía. Para mucha gente no había problemas, sus ingresos aumentaban, pero también crecía la desigualdad en la sociedad. El BCE invoca su

independencia para trasladar esto a los políticos, sin embargo, como muestra la historia, han coactuado regularmente. Lo mismo puede hacerse ahora. El BCE debe hacer más por los retos de la sociedad, como el cambio climático.

Después de 2021 los impulsores ya estaban situados por David. El BCE no tenía ninguna herramienta directa contra los impulsores de la subida de la inflación, solo los clásicos como los tipos de interés, el llamamiento a la moderación salarial y vio el dilema de la recesión económica y que no hay crecimiento de los salarios reales, lo que resulta en menos poder adquisitivo. Los beneficios siguen en el punto de mira. Para Clément, la solución es cambiar la narrativa y olvidarse del clásico manual del Banco Central. Hay que atajar la inflación, pero al mismo tiempo apoyar el cambio climático y, por tanto, ¿por qué no tipos de interés duales? El PE pide más iniciativa en el marco del mandato secundario, que completa el mandato anterior sobre la lucha contra la inflación, pero entonces el PE debe ofrecer más orientación sobre los objetivos secundarios para el BCE.

Renaat Hanssens: Será breve en cuanto a las estadísticas, porque David ya muestra mucho material estadístico. Su investigación y la de otras organizaciones importantes muestra que ahora los costes de los beneficios y los costes de importación son más importantes para la inflación que los salarios. También puede verse que la inflación básica sigue aumentando. Las subidas y bajadas de la inflación no fueron causadas por la política monetaria del BCE.

La inflación es perjudicial para los trabajadores en 2 sentidos. Los salarios reales se degradan y el valor de los ahorros disminuye. Renaat también aboga por un enfoque más prudente porque el remedio de unos tipos de interés más altos podría ser peor que la enfermedad.

La inflación es el resultado de perturbaciones de la oferta, el COVID-19, los precios de la energía y de los alimentos, algunos sectores amplificadas debido a su ejercicio del poder de mercado (cuatro grandes empresas alimentarias tienen el 8 % del mercado y utilizan su poder), no el resultado de excesos significativos de la demanda agregada (la gente reinicia su consumo normal pero no lo duplica). Aumento de las tasas de interés, tener cuidado de los riesgos de desaceleración dolorosa con el aumento del desempleo y la crisis mundial de la deuda, el impacto mínimo sobre la inflación, las medidas fiscales y otras medidas como aliviar la presión inflacionaria sectorial particular.

#### **Debate entre los panelistas:**

David: Es importante reflexionar sobre el mandato del BCE, pero muchas acciones deben ser preparadas por el gobierno; las políticas fiscales son más importantes que las políticas del BCE. El BCE tiene un papel importante en los tipos de interés y en ayudar a la economía a superar esta situación. Para el BCE es importante que los ingresos sean estables y que el empleo aumente. La sociedad no es igualitaria, por lo que no hay una medida válida para todos. Ejemplo: no todo el mundo posee activos en la sociedad, pero la vivienda (junto con la venta de casas y el aumento de los precios) está más repartida entre la población. El entorno es diferente y hay que tener en cuenta las diferentes presiones.

Clément: La estabilidad de los precios es el objetivo primordial, pero ¿podemos preguntarnos si la independencia sigue siendo la cuestión más importante? Para Clément el mandato necesita más equilibrio entre el mandato primario y el secundario. La inflación nos hace más pobres; es importante que la parte se reparta entre salarios y beneficios, y esto es una responsabilidad gubernamental, no del BCE. Pero vemos que el BCE sigue los costes

también los salarios y cuando habrá acciones, el BCE estará en el candelero. El BCE nunca es neutral en la guerra entre el capital y el trabajo.

Renaat. La distribución del impacto es necesaria, los márgenes de beneficio aumentaron más y están en los puntos más altos. La discusión es necesaria para definir cuando los elementos del segundo mandato son más importantes que los del primero. La estabilización de los precios es el primer y principal objetivo del BCE. ¿Cuándo pasará a primer plano el clima?

### **Debate con los participantes:**

P. ¿Cómo pueden influir los sindicatos en la política del BCE? ¿Es el BCE independiente mirando al periodo de la Troika con una estrecha cooperación e implementando rescates financieros? ¿Medimos si el descenso o la estabilización es el resultado de la política del BCE?

R. Renaat: Los sindicatos aportan análisis racionales; los sindicatos belgas forman parte del consejo consultivo y esperan que esto pueda conseguirse en general en la UE. Clément: La independencia es en Alemania un punto prioritario y muy valorado e incluso allí también hubo un debate con el sindicato TU. La Troika no se toma como modelo, pero es importante aumentar la cooperación entre el BCE y otros socios, y debatir la idea de un tipo de interés más bajo para la inversión ecológica y más alto para la energía impulsada por combustibles fósiles, pero no es el BCE el que tiene que hacer estas políticas. David: Un montón de indicadores para seguir el aumento o la disminución. El seguimiento de la política también lleva tiempo. La independencia es importante, los ciudadanos deben confiar en el BCE y cuando están demasiado conectados con el gobierno, ¿cómo pueden confiar en las políticas del Banco Central?

Q. En Portugal observaron una subida escandalosa del beneficio también por la especulación. Por otro lado, el aumento de los salarios fue muy bajo y no siguió la alta tasa de inflación. Incluso el aumento de los impuestos repercute en los pobres. La riqueza de algunos aumentaba. ¿Cómo controlar esto?

P. David: Como BCE nos fijamos en el crecimiento de los salarios y los beneficios y nuestra política está relacionada con esto. La competencia no está en manos del BCE. La preocupación es cuando la gente quiere comprar una casa con tipos de interés más altos, pero la situación real no era normal. Los trabajadores pobres son para el gobierno. Renaat: La especulación es realmente un tema importante ahora. Basta con mirar los precios del gas en la bolsa de Ámsterdam. ¿Son normales o solo especulación? Debe haber una investigación y un sistema de control.

P. En Portugal aplicamos todo tipo de políticas y la gente sigue viviendo en la pobreza.

R. David: Tenemos en cuenta todos los elementos, pero la distribución de la riqueza es más un asunto de los gobiernos. Mantener la inflación baja es el objetivo y puede ayudar a los trabajadores con bajos ingresos, pero la distribución es parte de los interlocutores sociales.

P. Afammer observa que el mundo y Europa se enfrentan a una brecha digital entre las zonas rurales y las urbanas. Observan que el dinero en efectivo está desapareciendo (ya no es posible retirar efectivo). ¿Puede seguir existiendo el efectivo en las zonas rurales? En España algunas personas tienen que recorrer 15 km para cobrar su pensión.

R. La distribución digital es una cuestión gubernamental y hay que dar opciones a los ciudadanos.



## PANEL III: Innovación y futuro industrial en un orden mundial cambiante

Este panel, moderado por Sigrid Schraml, Secretaria General de EZA, contó con dos ponentes:

- Outi Slotboom, directora de Estrategia y Análisis Económico de la Dirección General de Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y PYME de la Comisión Europea, que habló sobre una Unión Europea resistente: Reducir las dependencias estratégicas de la UE.
- Qlexander Conway, consultor de riesgos de Resilium, que habló sobre la política industrial de la UE y la estrategia de autonomía estratégica abierta: el reto que tenemos por delante.

Outi Slotboom:

La estrategia comienza con una lista de productos en los que la UE muestra dependencias de las importaciones, como las industrias intensivas en energía, la renovabilidad energética, lo digital y la electrónica, etc. También se ofrece una visión de los puntos fuertes y débiles de la UE en cuanto a tecnologías clave. En fabricación avanzada de baterías e hidrógeno tenemos puntos fuertes. La producción solar está casi en Asia, en semiconductores no hay ninguna fábrica líder y solo tenemos el 2 % de la nube situada en la UE.

El mercado global en China está creciendo, el resto de mercados están en declive. Mercado único de la UE: 23 millones de empresas, 15 % de la economía mundial, 31 % del comercio mundial (18 % dentro de la UE y 13 % con terceros países). Competitividad respaldada por la autonomía estratégica abierta resiliencia del Mercado Único, el Pacto Verde y el nuevo Plan Industrial.

La UE debe asegurar nuestras cadenas de suministro en el extranjero reforzando la cooperación con los socios internacionales y aumentando el acceso a los suministros a nivel internacional.

Capacidad del mercado único: un ejemplo pueden ser las producciones de vacunas más de 3000 millones de dosis producidas en la UE, 100 reuniones con productores de vacunas, 900 participantes muestran la posibilidad del mercado único cuando hay crisis. Pero mucho sobre bases ad hoc.

Ahora se preparará mejor con vigilancia de riesgos, formación en almacenamiento de productos, adquisición conjunta, coordinación rápida, etc.

Plan industrial para un acuerdo ecológico con un entorno normativo como la ley de industria neta cero, materias primas críticas y financiación de Repower EU, RRF, etc. y capacidades con un año de capacidades con academias para baterías, energía solar, etc., y comercio abierto para cadenas de suministro resistentes con respuesta a las prácticas comerciales desleales.

Alexander Conway:

Para Alexander es importante encontrar el equilibrio adecuado en esta estrategia. Cada elección tendrá un pro y un contra. Acontecimientos importantes como el Brexit, Trump con el «America first», el covid, la invasión rusa han tenido un gran impacto en el desarrollo de

nuestras economías y relaciones globales. Y hacen necesario repensar lo que antes parecía evolucionar automáticamente.

Trabajar juntos es muy importante. Los retos pueden reunirse en el interior de la UE y el exterior de la UE. Intervención pública para industrias estratégicas.

Cuando queremos desarrollar una estrategia para el futuro tenemos que tener en cuenta las siguientes cuestiones. Los fondos que se utilizarán para apoyar la estrategia: ¿serán gestionados por la UE o por los Estados miembros, ya que los países más pequeños no disponen de los mismos recursos que los Estados miembros más grandes? La UE necesita equilibrar todas las iniciativas como la FRR, obtener ingresos extra a nivel de la UE, quién decide lo que se gasta, inversiones privadas o públicas y estamos en desventaja frente a EE. UU. y China, la mano de obra también es un reto, las cuestiones medioambientales como la mina de litio en Portugal y Serbia con protestas locales, materias primas críticas y qué debemos ofrecer, qué compromiso queremos hacer. La construcción de oleoductos, con Rusia hay más elementos. La posición de la UE en la guerra económica entre EE. UU. y China. Elección de coches eléctricos ¿nos ayuda esto? Biden es un Trump más educado pero con el mismo enfoque y la UE dependerá de los votantes indecisos. La seguridad y las pruebas de resistencia son importantes. La industria de defensa y nuestra identidad como proyecto de paz, pero ahora estamos produciendo armas y suministrando a otro país en guerra.

Opinión de Outi: El clima, la mano de obra y otras cuestiones son importantes, pero no la razón para no hacer nada. También un gran fondo de ayuda a las industrias. También otros países tienen presupuestos de este tipo. Las ayudas estatales entre los Estados miembros son muy debatidas, necesitamos más a nivel de la UE, pero ahora los Estados miembros se aferran a sus competencias. La Comisión Europea trabaja en nuevas normas, como la propuesta de diligencia debida.

### **Debate con el público:**

P. ¿Qué podemos mejorar cuando no se dispone de mano de obra?

R. Hay escasez en los sectores de alta tecnología, farmacéutico y otros, pero esto sitúa la mejora y la recualificación en el primer plano de la estrategia de la UE.

P. La seguridad es importante para los trabajadores, la ley de reducción de la inflación industrial y vemos los elementos sociales que queremos una igualdad de condiciones para las seguridades sociales en la UE. Centrémonos ahora en el clima.

R. No conozco todos los condicionantes sociales. En las relaciones comerciales globales, el trabajo forzoso es uno de los temas en los que se centra Estados Unidos. Están mirando a China e intentando averiguar si hay regiones con trabajo forzoso. En caso de que los haya, Estados Unidos quiere prohibir las importaciones de esas regiones. Y en la UE de momento no.

P. Los buenos fontaneros y artesanos también son importantes para la economía, pero ¿cómo hacer estos trabajos más atractivos? ¿Es la estima social la clave para hacerlo más atractivo?

R. Educación rebautizada como universidad para artesanos. Las políticas de las PYME también son importantes para este grupo de artesanos: la CE quiere facilitar la creación de empresas y apoyar los sistemas educativos. Acción específica para que las chicas o las mujeres se dediquen a las ciencias y más neutralidad de género, buena comunicación sobre el valor de estos trabajos.

P. El hidrógeno tiene una capacidad importante. Los vehículos eléctricos son importantes. ¿Cómo quiere la UE aumentar la producción?

R. La falta de semiconductores es un problema. Mejor abastecimiento. También hay un Grupo que debate el desarrollo del hidrógeno en la UE.

P. Las medidas llevarán tiempo y no hay soluciones rápidas. ¿Podríamos haber reaccionado antes? ¿Hemos confiado demasiado en los productos baratos?

R. Alexander: La globalización y el floreciente comercio mundial hicieron que casi todo llegara justo a tiempo, era un formato global y funcionaba. La UE también se construyó sobre esta forma abierta de trabajar, por lo que no era necesario reaccionar. Outi: Para ser competitiva, una empresa tenía que fijarse en el nivel de costes y precios, y comprar a proveedores de bajo coste, y en ese momento no había necesidad de diferenciarse demasiado de otros proveedores. Esta policrisis no se esperaba y no había alternativa. Los valores han cambiado y el cambio climático se ha incluido más en el pensamiento de la empresa. Problemas difíciles como depender de Rusia, la conciencia de crisis ha cambiado la forma de pensar.



This project is funded by  
the European Union