

Dostojanstven život za sve

Europa je dugi niz stoljeća bila mjesto susreta mnogobrojnih naroda i kultura koji su tijekom prošlog stoljeća težili tome da zažive vrijednosti kao što su mir, suradnja i demokracija. Te su vrijednosti, međutim, uvijek bile ugrožene i iziskuju posebnu skrb i brigu, a njeguju se u obitelji i na poslu, počivaju na ideji prema kojoj je čovjek individua, ali i biće kojem je potrebno zajedništvo koje se ostvaruje kroz odgovornost građana i građanki spremnih na kompromise. A opisane komponente naše zbilje u zadnje vrijeme dovodi u pitanje ekonomija „koja donosi smrt“ (Papa Franjo: *Evangelii Gaudium* Nr. 53), jer ubija čovjeka, obitelj, sudjelovanje, mala poduzeća, okoliš i demokraciju.



EZA
vam želi
sretan Božić i
blagoslovljenu
novu 2019.
godinu!

Takva ekonomija na prvo mjesto stavlja novac, zatim tehnologiju i moć koji su nadređeni interesima građana i građanki koji postaju zaposlenici obilježeni prekarnošću, fleksibilnošću i zamjenjivošću. Na njih se gleda kao na objekte koji su korisni samo dok proizvode. To je ekonomija koja u radne odnose unosi individualizam, koja odbija kolektivne i radne ugovore, potiče među zaposlenicima konkurenciju i kojoj je jedino stalo da se ostvare zadani ekonomski ciljevi.

Zaposlenice i zaposlenici ne smiju se kao ljudi pomiriti s činjenicom da je nezaposlenost poput oružja i da je njihova djelatnost isprazna i ne donosi im ni smisao ni ispunjenje. Oni ne smiju prihvaćati plaće koje ne dostaju za normalan život pa ne mogu zasnovati obitelj i uzdržavati je. Ne smiju također prihvaćati veliku postojeću nejednakost koja i dalje raste, a najsiromašnijima oduzima pristup zajedničkom stolu što dodatno ugrožava mir i demokraciju. Jer opisane životne prilike građanima i građankama Europe ugrožavaju budućnost.

Kao predstavnici kršćanskog radničkog pokreta mi smo sebi zadali cilj da uvijek i u svim okolnostima šitimo dostojanstvo rada i čovjeka. Za nas je čovjek sveto biće jer je slika Božja i kao takav čovjek je stvoren s ciljem da u radu nađe sreću, a ne da ga netko svede na puki objekt. U svom radu koristimo metodologiju Josepha Cardijna: GLEDATI, SUDITI i DJELOVATI kako bismo i sami mogli podijeliti, prosuditi i živjeti iskustvo radnika i radnica. Naš je cilj poticati građane i građanke na veću suradnju sa sindikatima i drugim organizacijama. U diskusiju o životu radnika i radnica, migranata, siromašnih i marginaliziranih želimo uključiti crkvu, politiku i civilno društvo. Na europskoj razini promišljamo navedene teme u okviru EZA-inih seminara koje sami organiziramo ili na njima sudjelujemo. Želimo



José Augusto Paixão

je Portugalac, ima sedamdeset i tri godine, oženjen je, a započeo je raditi različite poslove već u dobi od jedanaest godina. U dobi od osamnaest godina pošao je na odsluženje vojnog roka i četiri je godine ostao služiti u portugalskoj mornarici. Kad su mu bile dvadeset i dvije godine započeo je s radom u tekstilnoj industriji, a aktivnu poslovnu karijeru završio je kao voditelj općinske uprave. Ostale aktivnosti bile su: osamnaest godina rukovoditelj u sindikatu, zatim voditelj zadruga, dvadeset je godina radio u općinskoj upravi. Član je mnogih udruga i saveza. Angažirao se kao aktivist u slijedećim organizacijama: od 1960. do 1963. bio je član JAC-a (Pokret katoličke seoske omladine), 1963. do 1967. član je Saveza katoličkih moreplovaca, od 1968. do 1971. član je JOC-a (Katolička radnička omladina). Od 1971. član je LOC/MTC-a (Kršćanski radnički pokret), gdje je počeo raditi kao koordinator različitih grupa, zatim je postao njihov predstavnik za regije na nacionalnoj razini, koordinator biskupija, nacionalni blagajnik i član nacionalne uprave te organizacije. Od 2013. za tu organizaciju radi kao koordinator za cijelu zemlju.

također obogatiti diskusiju suradnjom i s drugim kršćanskim radničkim pokretima u Europi, s Europskim episkopatom i s Međunarodnom organizacijom rada koja slavi svoj stogodišnji jubilej i s kojima želimo podijeliti naša razmišljanja. Vjerujemo u sposobnosti i osjećaj odgovornosti svakog čovjeka kao i u reprezentativne strukture radnika i radnica kako bi rad u Europi postao u budućnosti osnovom dostojanstvenog života. To je ujedno i razlog zašto se ne protivimo doseljavanju i ne želimo ga percipirati kao ugrožavanje

našeg standarda. Naposljetku valja reći da su vrijednosti koje i danas ističemo nastale u susretu s drugim narodima i kulturama.

U novembru se u Portugalu održala međunarodna Web-Summit-konferencija na teme tehnologije, digitalizacije i trgovine a pritom se rijetko spominjalo posljedice koje te inovacije donose sferi rada i zaposlenika. Zaboravilo se na činjenicu da se čovjek bez rada ne može ostvariti niti može bez rada pridonositi društvenom razvoju, a pogo-

tovo ne može preživjeti bez ekonomskih sredstava.

LOC/MTC smatra da društvo mora ponovno vrednovati načela na kojima počiva i u središte svega postaviti novi oblik humanizma i novu kulturu susreta i odgovornosti te tako radu u digitalnoj eri podariti dostojanstvo koje će omogućiti ostvarenje težnje za istinskom srećom.

José Augusto Paixão ■

Izbori za Upravno vijeće EZA-e – Luc Van den Brande novi je predsjednik EZA-e

Članovi Europskog centra za radnička pitanja (EZA) jednoglasno su u Bukureštu na svojoj Generalnoj skupštini 24. novembra 2018. izabrali za novog predsjednika EZA-e bivšeg belgijskog Ministra za rad i zapošljavanje i bivšeg Premijera Flandrije Luca Van den Brandea. Luc Van den Brande predsjedavao je također Odborom regija EU i klubom zastupnika europskih pučana (EVP/CD) Parlamentarne skupštine Vijeća Europe. Nasljednik je bivšeg zastupnika Europskog parlamenta Bartha Pronka i predsjednika EZA-e tijekom zadnjih sedam godina koji se za ponovnu kandidaturu nije odlučio iz osobnih razloga. Bartho Pronk je zbog svojih zasluga u radu EZA-e izabran za počasnog predsjednika Europskog centra za radnička pitanja.

Jednoglasno su izabrani i tako na svojim funkcijama potvrđeni i supredsjedatelj Piergiorgio Sciacqua (Italija) i blagajnik dr Norbert Schnedl (Austrija). Izabrano je također i sedam potpredsjednika, šestorica prisjednika i tri revizora.

Generalnu tajnicu EZA-e Sigrid Schraml Upravno je vijeće ponovno izabralo na tu funkciju za mandat od četiri godine. Upravno vijeće je na svojoj osnivačkoj sjednici kooptiralo profesora dr Franju Topića (Hrvatska) za svog novog člana.

U novo Upravno vijeće izabrani su:



Počasni predsjednici:

Leo Pauwels, Belgija; Bartho Pronk, Nizozemska

Predsjednik:

Luc Van den Brande, Belgija

Supredsjedatelj:

Piergiorgio Sciacqua, Italija

Blagajnik:

dr Norbert Schnedl, Austrija

Generalna tajnica:

Sigrid Schraml, Njemačka

Potpredsjednici: Bogdan Hossu, Rumunjska; Maria Reina Martin, Portugal; Herbert Metzger, Njemačka; Veselin Mitov, Bugarska; József

Mozolewski, Poljska; Janina Švedienė, Litva; Joseph Thouvenel, Francuska

Prisjednici:

João Paulo Branco, Portugal; David Cervera Olivares, Španjolska; Paolo Cesana, Italija; Panagiotis Gkolfis, Grčka; Bjørn van Heusden, Nizozemska; Fritz Neugebauer, Austrija; Carien Neven, Belgija; Prof. dr Franjo Topić, Hrvatska

Revizori:

Bert van Caelenberg, Belgija; Alfonso Luzzi, Italija; Heidi Rabensteiner, Italija

Victoria Znined ■

Zahvala Barthu Pronku



Piergiorgio Sciacqua, supredsjedatelj EZA-e zahvaljuje Barthu Pronku za njegov angažman predsjednika EZA-e

Supredsjedatelj Piergiorgio Sciacqua zahvalio se na Generalnoj skupštini u ime cjelokupne mreže EZA-inih članica Barthu Pronku na njegovom radu predsjednika EZA-e u dva mandata. Bartho Pronk, istakao je Piergiorgio Sciacqua, sedam je godina bio marljiv predsjednik koji je neumorno pohađao mnogobrojne EZA-ine seminare i tako pridonosio jedinstvu mreže EZA-inih članica bogatih razlikama. Bartho Pronk doveo je u EZA-u petnaest novih članica iz šest različitih zemalja. Tijekom njegova mandata došlo je do promjene generalne tajnice, a i ta se smjena odvila bez ikakvih problema.

Bartho Pronk zahvalio se članovima na tih sedam godina u kojoj je EZA-i podario najbolje što je znao i umio i obećao da će se i u budućnosti angažirati u mreži EZA-inih članica kao počasni predsjednik EZA-e.

Generalna skupština izrekla je riječi zahvale i članovima Upravnog vijeća

koji nisu ponovno izabrani na tu funkciju, a dugi su niz godina angažirano pridonosili uspjehu EZA-e, a to su: Josep Calvo, António Matos Cristovão, Diomides Diomidous, Søren Filbiger, Silviu Ispas, Dr. Gabriele Stauner, Josef Vella, Imre Palkovics i Roby Schadeck.

Sigrid Schraml ■



Stajalice ovacije za Barthu Pronka koji je nakon dva mandata predsjedanja EZA-om službu predao Lucu Van den Brandeu. Pronk će i dalje usko surađivati s EZA-om kao počasni predsjednik

Novi predsjednik EZA-e: Luc Van den Brande

Novi predsjednik je doktor prava, rođen 13. oktobra 1945. u Mechelen u Belgiji. Četiri je godine radio kao odvjetnik, bio je izvanredni profesor na Katoličkom sveučilištu Löwen u Belgiji. Od 1977. do 2009. bio je na nekoliko različitih političkih funkcija: zastupnik u Belgijskom parlamentu, Flamanskom parlamentu i Belgijskom senatu. Od 1988. do 1992. bio je Ministar za rad i zapošljavanje u belgijskoj vladi za vrijeme premijera Martensa. Bio je predsjednik vlade Flandrije od 1992. do 1999.

Trenutno je član Odbora regija Europske unije i posebni je savjetnik predsjednika Europske komisije, Jean-Claudea Junckera, zadužen je za kontakte prema građanima i građankama.

Van den Brande je demokršćanin (CV&D), a u svom je nastupnom govoru izjavio da je sretan što se vratio u



Novi predsjednik EZA-e Luc Van den Brande tijekom svog nastupnog govora na Generalnoj skupštini EZA-e.

okrilje mreže u čijoj su srži radnici. Za njega kao kršćanina Evandjelje je stalan izvor inspirativnih misli, a ljudska je osoba u središtu njegova djelovanja jer se manifestira u različitostima, počiva na jednakosti i jedinstvenosti, a teži življenju u inkluzivnom društvu. Svi smo kao demokrati pozvani da se u

otvorenom i pluralističkom društvu iskažemo unutar „svjetonazorskih etika“ i „etike odgovornosti“.

Van den Brande ukazao je i na predstojeće izazove u kontekstu izbora za Europski parlament, novi Višegodišnji financijski okvir, Brexit i stvaranje socijalne Europe. Ti su izazovi zadaće koje će Van den Brande obavljati zajedno s članicama EZA-ine mreže i u suradnji s novoizabranim nositeljima funkcija, a za kraj je istakao da će „Europa biti socijalna, ili je neće biti“.

Sigrid Schraml ■

Pozdravni govor rumunjskog predsjednika Klausa Wenera Iohannisa na Generalnoj skupštini Europskog centra za radnička pitanja (EZA) 24. novembra 2018. u Bukureštu (Rumunjska)

Zahvaljujem Vam za poziv na vaš skup i želim vam čestitati na svemu što ste poduzeli i poduzimate na svom putu rješavanja problema i poboljšavanja situacije europskih zaposlenika i jačanju demokracije u Europskoj uniji.

Danas se Europska unija nalazi na raskršću. Europska je agenda obilježena raznolikim izazovima i nesigurnošću. Neki od problema imaju svoje korijene u prošlosti, a drugi su rezultat razvoja vezanih zu našu sadašnjost. Ali rješenja za obje vrste problema mogu se postići jedino konsenzusom i vrstom rada pri kojem ćemo u budućnosti zajednički upravljati europskim institucijama i organizacijama civilnog društva, a zajedno trebamo rješavati i poteškoće vezane zu društveno i političko okruženje našeg kontinenta. Jaka Europa nama znači sigurnu Europu punu prosperiteta, Europu blisku svojim građanima, koja je ekonomski konkurentna, ali je utemeljena na solidarnosti, socijalnoj pravednosti, očuvanju demokratskih principa, ljudskih prava i sloboda. Ako se svi zalažemo za te principe, tada ćemo, čvrsto sam uvjeren u to, naći i rješenja za sve probleme s kojima se svakodnevno susrećemo.

Kao što svi dobro znate, Rumunjska se sad vrlo aktivno priprema za preuzimanje predsjedavanja Vijećem Europske unije i to upravo u vrijeme ključno za budućnost europskog projekta koji nije zamisliv izvan okvira zadanog našim zajedničkim vrijednostima i interesima. Činjenica da se danas nalazite u Bukureštu ne znači samo da je taj projekt izuzetno važan i da ga pratite sa zanimanjem, nego i nama pruža potreban optimizam za uspješno ispunjenje tog mandata.

Po prvi puta nakon našeg pristupanja Uniji 2007. godine morat će se Rumunjska tijekom svog predsjedanja Vijećem Europske unije suočiti s upravljanjem značajnim izazovima kao što su: Brexit,



usuglašavanje oko Višegodišnjeg financijskog okvira za razdoblje nakon 2020. godine i s problemom migracija. Isto tako ističem da se u prvoj polovici naredne godine održavaju izbori za Europski parlament. Naveo sam samo nekoliko najvažnijih tema za koje se nadam da ćemo ih svi učinkovito i profesionalno odraditi kako bismo pružili naš doprinos jačanju europskog projekta. Uspjeh rumunjskog predsjedanja Vijećem Europske unije znači i konkretne rezultate za europske građane. No osim projekata i poslova kojima ćemo se baviti, želja mi je da ponovno znatnije zaživi optimizam europskih građana. Za ostvarenje tog ambicioznog cilja potreban nam je kolektivan angažman kako bismo umjeli naći odgovore za izazove jake Europske unije prilagođene potrebama budućih generacija. Upravo zbog ostvarenja tako velike zadaće u 2019. godini, Rumunjska pitanju socijalnog dijaloga pridaje posebno veliku važnost. Moramo biti primjer ozbiljnosti i profesionalnosti i pružati sliku mlade, moderne i razvijene države, svjesne svojih prava i obaveza kad je riječ o upravljanju tržištem rada.

Jedan od prioriteta za čiju provedbu se Rumunjska opredijelila je i jačanje europske konvergencije poticanjem kohezije, konkurentnosti i povezanosti. Za postizanje tog ključnog cilja bit će vrlo važne aktivnosti vezane za zapošljavanje radne snage i jačanje socijalnih prava. Razvoj digitalnog sektora također je ključan za gospodarski napredak, a naši naponi moraju biti usmjereni ka tome da Europska unija postane na tom području vodeća sila. Mislim da je vaše sudjelovanje na ovom projektu i u ovoj fazi ključno za sve. Zbog toga se pouzdam u vašu stručnost koju možete s nama podijeliti i koju danas ovom prilikom ističem i na kojoj vam čestitam.

Skup na kojem ste danas odvija se tek nekoliko dana prije našeg velikog jubileja – proslave stogodišnjice ujedinjenja Rumunjske kao nacionalne države. To je zna nas i sve Rumunje, kao i za našu zemlju, doista poseban trenutak. Tijekom tih stotinu godina Rumunji su se borili za modernu i demokratsku Rumunjsku i često su tu borbu morali platiti i vlastitim životom. Europska integracija nama je jedan od najvažnijih projekata zadnjeg stoljeća. Zbog

toga je to, kao što je nedavno istakao predsjednik Europske komisije, Jean-Claude Juncker, praznik koji nije samo rumunjski, nego i europski.

Gospodarski rast, jačanje demokracije, sloboda kretanja osoba tek su neke od prednosti koje nam je podario ulazak u Europsku uniju. Rumunjska je čvrsto

povezana s europskim principima i vrijednostima i građani Rumunjske za sebe ne vide budućnost izvan nje. Zbog toga poduzimamo sve potrebno za jačanje europskog projekta tako što jačamo svoju demokraciju i pravnu državu, tako što poštujemo svoje građane i uvažavamo temeljne slobode čovjeka.

Na samom kraju primite još jednom moje čestitke za organizaciju ovog skupa i obećajem vam da ću biti vaš angažiran partner pri rješavanju problema na kojima radite.

Startni seminar Europskog centra za radnička pitanja (EZA) u Bukureštu

Situacija mladih zaposlenika i zaposlenica na europskom tržištu rada – između milenijalaca i NEET-ovaca“ (nezaposleni mladi koji se ne školuju niti usavršavaju) bila je središnja tema startnog seminara EZA-e od 22. do 23. novembra 2018. godine u Bukureštu (Rumunjska), a organizirana je u suradnji s Europese Federatie van het Overheidspersoneel i uz financijsku podršku Europske unije. Oko stotinu predstavnika i predstavnica radničkih organizacija iz dvadeset i šest europskih zemalja sastalo se kao bi razmijenili iskustva o navedenoj temi, ali i o obrazovnom programu EZA-e za godinu 2019.

Socijalni dijalog u Europi

Jörg Tagger, voditelj odjela „Socijalni dijalog“ Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključenost koja djeluje unutar Europske komisije prenio je zahvalu Europske komisije za rad koji ostvaruje EZA kao partner Europske komisije. Razmjena iskustava i informacija između radničkih organizacija i institucija Europske unije izuzetno je važna jer omogućuje veću političku prihvaćenost. Tagger je dao pregled aktualnih projekata Europske komisije na području socijalnog dijaloga kao što su Europski stup socijalnih prava, bolja uskladivost obiteljskog i poslovnog života i socijalna minimalna zaštita zaposlenika. Osnivanje europske uprave za rad omogućilo bi bolje upravljanje informacijama.

Mladi zaposlenici na europskom tržištu rada

Adriana Ciacâru iz Odbora za mlade Europskog saveza sindikata predstavila je inicijative Europskog saveza sin-

dikata vezane uz situaciju mladih ljudi na tržištu rada i opisala velike probleme s kojima se mladi ljudi još uvijek susreću kad se pokušaju snaći na tržištu rada i zasnovati radni odnos. Dr. Andreea Mitan, docentica s Nacionalnog sveučilišta za političke znanosti iz Bukurešta dala je pregled relevantnih istraživanja o milenijalcima te istakla njihove posebne kvalitete kao što su kreativnost, fleksibilnost, brzo shvaćanje, ali je i istakla njihove nedostatke kao što su nestrpljenje, nedovoljna strukturiranost i sklonost da precijene vlastitu vrijednost što može dovesti do konflikata na radnom mjestu.

U diskusijama je posebno istaknuto mjesto imalo dualno strukovno obrazovanje. Zaposlenici i zaposlenice iz različitih europskih zemalja zorno su opisali tu problematiku i istakli da je područje obrta ugroženo zbog nedostatka mladog kadra koji bi te poslove trebao preuzeti pa postoje grupe zanimanja za koje je izuzetno teško naći kvalificiranu radnu snagu. Jedan od razloga koji su doveli do takvog stanja je jaz između potreba tržišta rada i želja mladih ljudi, s jedne strane, te kompetencija koje su mladi stekli tijekom svog školovanja s druge strane. Tu bi mogla pomoći jedino dugoročna strategija čiji bi autori bili vlade i radničke organizacije. U tom je kontekstu također iznesena kritika usmjerena na europske inicijative koje nisu dovoljno dugoročno usmjerene. Zbog toga je jako važno da se ukloni klišeja prema kojem je dualni sistem strukovnog obrazovanja nešto što je zanimljivo samo onima koji nisu dobri u školi i učenju. Istaknuta je također važnost olakšica koje treba uvesti da bi se ulazak u profesiju učinio lakšim mladima. Marie Hermans, direktorica je nove

članice EZA-e Europskog centra za rad (Centre Européen du Travail – CET). Ona je opisala iz svog osobnog iskustva fenomen NEET-ijevaca i pritom iznijela neke inicijative koje CET poduzima upravo u vezi s njima. Istakla je da je pitanje njihova zapošljavanja vezano i uz potrošnu moć mladih ljudi jer i u slučaju NEET-ovaca kupovna nemoć ih čini nesigurnima i frustriranim jer ne mogu ostvarivati vlastite snove koji se čine nedohvatni, a opet tako blizu. Takvi mladi imaju osjećaj da žive u svijetu kojem uopće nije stalo do njih pa su prepušteni samima sebi.

U središtu diskusije bila je Garancija za mlade koja je prije svega usmjerena na mlade koji su manje obrazovani. Iz prakse je također navedena mogućnost angažiranja mentora za strukovno obrazovanje, koji taj posao rade volonterski. Takva su provedena iskustva pokazala da mladim ljudima često nedostaje samopouzdanja. Osim toga nije samo riječ o mjestu u poduzećima za strukovno obrazovanje nego i o primjenoj plaći za njihov rad koji bi morao biti dovoljan za život. Ukazano je također na činjenicu da situacije u različitim zemljama članicama Europske unije nisu usporedive. Važna stavka diskusije bio je i fenomen odljeva mozga „Brain drain“ koji prije svega pogađa istočnoeuropske zemlje.

U podijskoj diskusiji istaknuto je da mladima svakako treba pružiti osjećaj da ih se čuje, uvažava i da im se želi pomoći, a da ih se pritom ne tretira pokroviteljski

Aktualna nacionalna stremljenja u Europi pojava je koja je navedena kao velika opasnost i iskazan je strah zbog mogućeg ugrožavanja europskog

zajedništva. Kao nedostatak navedena je i premalena solidarnost između onih koji imaju radno mjesto i onih koji ga nemaju.

Obrazovni program EZA-e za godinu 2019.

Obrazovni program EZA-e za godinu 2019. sadrži više od 70 seminara. Cijeli niz seminara bit će posvećen strategijama europskih institucija. U tom okviru odvijat će se i znanstveno istraživački projekti na ključnu temu „Budućnost socijalne Europe – modaliteti djelovanja i perspektive Europskog stupa

socijalnih prava i ostalih socijalnih politika“. Tijekom 2019. godine održat će se i koordinacije projekata vezane uz teme „Zapošljavanje mladih“, „Budućnost rada – promjene radnih odnosa“ te „Sigurnost i zaštita na radu na radnim mjestima“. Ostale teme seminara će biti „Izgradnja i jačanje kapaciteta“, „Inkluzivna tržišta rada“, „Integracija migranata i izbjeglica na tržištu rada“, „Raditi i živjeti u digitaliziranom svijetu“ kao i seminari na temu „Doprinos radničkih organizacija za izgradnju socijalne pravednosti u Europi“. EZA je partner kampanje za godinu 2018. i 2019. s temom „Zdrava

radna mjesta – kako prepoznati opasne supstance i njima pravilno rukovati“ Europske agencije za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA) u Bilbau.

U svojoj zaključnoj riječi predsjednik EZA-e Bartho Pronk svima je zaželio mudrost, razboritost i bolje razumijevanje svijeta, a EZA u tome može kroz svoj obrazovni rad pružiti velik doprinos. Izrazio je svoje žaljenje zbog činjenice da političari ponekad zaborave na radnička prava, a radničkim je organizacijama u Europi zaželio da ostvare veći uspjeh na nacionalnoj i europskoj sceni.

Victoria Znined ■

Informativni posjet Detlefa Seifa EZA-i

Zastupnik njemačkog Saveznog parlamenta (Bundestag-a) Detlef Seif posjetio je u novembru 2018. tajništvo Europskog centra za

rodni seminara vezanih uz teme svijeta rada i socijalne sigurnosti. Nisu bili predstavljeni samo sadržaji seminara nego i iznesena iskustva stečena

Ujedinjenog Kraljevstva Europske unije jer bi takav izlazak imao negativne posljedice za obje strane, ugrozio bi poslovanje poduzeća, a time i radna mjesta.

Herbert Metzger ■



S lijeva na desno: Herbert Metzger, potpredsjednik EZA-e, Detlef Seif, zastupnik u Bundestagu, Sigrid Schraml, generalna tajnica EZA-e

radnička pitanja (EZA) u Königswinteru. Herbert Metzger, potpredsjednik EZA-e i generalna tajnica EZA-e Sigrid Schraml informirali su zastupnika o radu EZA-e i njezinih sedamdeset i tri članice diljem Europe.

Detlef Seif predsjedava u Klubu zastupnika CDU/CSU parlamentarnim Odborom za pitanja vezana uz Europsku uniju i zbog toga se želio upoznati s EZA-inim radom. Seifa se dojmila široka obrazovna ponuda EZA-e. Saznao je također da se godišnje održi oko šezdeset i pet međuna-

suradnjom s različitim organizacijama koje su članice EZA-e. S obzirom na izazove s kojima se suočava Europa postignut je dogovor daljnjeg produblivanja odnosa sa zastupnicima u Odboru za europska pitanja te sa zastupnicima okupljenim u radnoj skupini Rad i socijalna pitanja unutar Kluba zastupnika CDU-/CSU u njemačkom Bundestagu.

Detlef Seif informirao je prisutne o stanju pregovora vezanih za Brexit. Pritom je izrazio svoju zabrinutost zbog mogućeg neuređenog napuštanja

IMPRESSUM

Izdavač

EZA
Europski centar za radnička pitanja
Johannes-Albers-Allee 2
53639 Königswinter
Tel. +49 - 22 23 - 29 98 - 0
Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22
E-mail adresa: eza@eza.org
www.eza.org

Redakcija

Sigrid Schraml (odg.), Matthias Homey, Norbert Klein, Victoria Znined, Esmeralda Van den Bosch

Dizajn i tisak

HellaDesign, Emmendingen
E-mail adresa: helladesign@web.de

Fotografije

EZA, LOC, Rumunjski predsjednički ured

Izlazi

4 puta godišnje



Publikaciju financijski
podupire Europska unija