



RESUMEN

■ Proyecto especial de EZA en los Balcanes Occidentales



Resultados del seminario inaugural del proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales con el título de "Fortalecer el diálogo social: configurar la integración europea" celebrado en septiembre en Trieste. *Página 2*

■ USO sobre la situación en España



Reivindicaciones y propuestas para encarar la situación precaria en el mercado laboral español. *Página 3*

■ El sistema de formación profesional dual

El papel de los agentes sociales en la promoción de sistemas de formación profesional y las posibilidades que ofrece la cooperación transnacional. *Página 4*

■ La solidaridad intergeneracional

Resultados del seminario de ZD NSi celebrado en octubre en Ancarano. *Página 4*

■ Novedades en la red de EZA

Tres candidatos y un observador nuevos en EZA. *Página 4*

EDITORIAL



Estimados amigos:

Resulta evidente que el diálogo social es un instrumento que contribuyó de forma importante a la paz social en Europa en el pasado. Con todo y con eso, los representantes de los trabajadores se ven obligados continuamente a reclamar derechos sociales. En cualquier caso, pueden estar orgullosos del Premio Nobel otorgado a la UE, puesto que supone también un reconocimiento de su trabajo. Ese es un lado de la moneda ...

El otro lado de la moneda es bien diferente: deja un sabor amargo, porque la

realidad en algunos países europeos, ante las medidas introducidas para encarar la crisis, muestra una imagen desconcertante, con unas consecuencias para la paz social inciertas. Rumanía, por mencionar tan solo un ejemplo, ha encajado un duro golpe. La recuperación económica no se ve acompañada por una mayor seguridad social, ni por un control suficiente de la aplicación de las normas jurídicas. Las reformas del Gobierno para limitar el derecho laboral y la legislación sobre el diálogo social han generado una gran inseguridad en las negociaciones salariales, sin olvidar las medidas de austeridad y su impacto sobre la población en su conjunto. Los representantes de los trabajadores deben poder remitirse a las normas generales vinculantes del derecho laboral comunitario. Los sindicatos se dirigen a las instituciones europeas en busca de apoyo para defender sus derechos. Desgraciadamente no parecen tener nada de éxito.

*Roswitha Gottbehüt
Secretaria General*

EZA en el ejercicio financiero 2011/2012

Me convertí en presidente de EZA en 2011, justo en medio de las actividades del ejercicio financiero 2011/2012. En julio, se publicó nuestro informe anual, que se puede encontrar en el [sitio Web de EZA](#).

El objetivo general de las actividades de EZA es proporcionar información y promover el diálogo social en la Unión Europea.

En el programa de formación 2011/2012, se llevaron a cabo 67 actividades, con cerca de 4000 participantes. Más de 50 de nuestras organizaciones miembros participaron en las actividades, que tuvieron lugar por toda la UE. Todos nuestros miembros se enfrentan a grandes desafíos provocados por la crisis económica. Ante esa realidad, las organizaciones de EZA utilizaron las actividades para bus-

car soluciones para los tremendos problemas ocasionados por la crisis.

En algunos países, parece peligrar el concepto mismo de diálogo social. En algunos Estados miembros se ha visto limitada la libertad de negociación, garantizada por la OIT y por la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea. No puede haber diálogo social sin libertad de negociación. Otro requisito indispensable para el diálogo social es el respeto mutuo. A menudo, los gobiernos no sienten ningún respeto por los interlocutores sociales y, en ocasiones, los interlocutores sociales no se respetan entre sí. EZA ha ayudado y ayuda a sus miembros a encarar los retos que se le presentan al diálogo social europeo.

Bartho Pronk, Presidente de EZA ■

Iniciado el proyecto especial de EZA para organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales



Participantes en el seminario inaugural del proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales celebrado en septiembre de 2012 en Trieste

El Diálogo Social en los países de los Balcanes Occidentales necesita mejorar en muchos puntos. Esta fue una de las conclusiones del seminario inaugural de EZA al inicio del **proyecto especial**, que durará hasta febrero de 2014, para organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales con el título de “Fortalecer el diálogo social – configurar la integración europea” organizado en Trieste, Italia, los días 18 y 19 de septiembre de 2012, en colaboración con el MCL (Movimiento Cristiano Lavoratori) / EFAL (Ente Nazionale per la Formazione e l’Addestramento dei Lavoratori) y con apoyo financiero de la Unión Europea.

Aproximadamente 35 representantes de organizaciones de trabajadores de Croacia, Serbia, la Antigua República Yugoslava de Macedonia, Montenegro, Bulgaria, Bélgica, Alemania, Italia, Países Bajos y Austria se encontraron para analizar el estado del Diálogo Social en la región e intercambiar experiencias sobre el modo de hacer frente a los desafíos correspondientes y perspectivas.

El objetivo del seminario era fortalecer la colaboración entre los socios de la región y también fomentar la colaboración entre sindicatos y otras organizaciones de trabajadores. Para ello, se prepararon varios eventos de formación en los que se debían analizar cuestiones actualmente

importantes para los trabajadores en la región. Los siguientes miembros de EZA se encargaron de la coordinación: BIE International, ÖZA, WOW, EUROFEDOP, MCL/EFAL y UNASM.

Joachim Hülsmann, autor del “Estudio sobre el Diálogo Social en los países de los Balcanes Occidentales”, de la Sociedad para la ciencia y organización de los seguros, sociedad registrada, explicó la actual situación de los sindicatos en el lugar, con sus diversos niveles de conflicto. Es importante una reestructuración de las asociaciones de sindicatos y un posicionamiento en los contenidos más fuerte por parte de los sindicatos, que también deberían tener una posición más clara con respecto a los gobiernos.

Claramente, la consecución de un mejor Diálogo Social en los Balcanes Occidentales no es un proceso fácil.

En el debate, se hizo evidente que el Diálogo Social allí tiene más bien una tradición de monólogo social. Los participantes de la región presentes expresaron el deseo de llegar a aplicar un auténtico Estado de Derecho, y en ese caso también deberán respetar las reglas de juego todos los participantes. Es muy llamativo que los representantes del Gobierno a menudo conozcan muy insuficientemente sus propias leyes. Los procedimientos judiciales para exigir los derechos de los trabaja-

dores duran demasiado tiempo. También se criticó la postura de confrontación, en la que se busca más bien qué es lo que separa en lugar de lo que une. Además es un hecho que las organizaciones de trabajadores existentes son débiles y, a menudo, son miradas por las organizaciones de trabajadores con escepticismo. Asimismo, los sindicatos en Serbia están preparando la elaboración de un libro blanco de la colaboración.

Se consideró problemático el papel de las empresas multinacionales, que tienden a reducir los derechos de los trabajadores al mínimo.

Se expresó claramente el deseo de un mejor intercambio de información y una mejor interconexión dentro de los Balcanes, para ganar de este modo en fuerza y además de contar con una formación bien fundamentada para los representantes de las organizaciones de trabajadores, para que conozcan mejor las reglas del Diálogo Social. A menudo, las organizaciones de trabajadores no están suficientemente equipadas para efectuar activamente el Diálogo Social.

Se hizo evidente que las organizaciones de trabajadores pierden fuerza, ya que las cifras de afiliados se reducen y, a causa del elevado paro, solo pueden lograrse nuevos miembros con gran dificultad.

Se expresó el deseo de un mejor diálogo entre organizaciones de trabajadores y las organizaciones de la sociedad civil, ya que actualmente existen muy pocos proyectos en lo relativo a este punto. Para Serbia, se indicó de forma crítica que las organizaciones no gubernamentales gozan de apoyo financiero, por ejemplo del Estado, y le hacen la competencia a los sindicatos. Se citaron como ámbitos importantes para el Diálogo Social en los Balcanes Occidentales la seguridad y la salud en el puesto de trabajo, los convenios salariales, la lucha contra la pobreza, la superación del trabajo en negro, la lucha contra el paro elevado y la integración de trabajadores jóvenes en el mercado laboral, entre otros. ■

USO, miembro de EZA, comenta la situación precaria en el mercado laboral español: retos y propuestas de solución

Desde la **Unión Sindical Obrera (USO)** evidenciamos un escenario de recesión y destrucción de empleo constante, en el que el Gobierno de España y el de los distintos países de la Unión Europea siguen sin tomar medidas eficaces para frenar la destrucción de empleo que se está produciendo y el empobrecimiento generalizado de la clase trabajadora, asistiendo al mismo como espectadores en lugar de asumir un papel protagonista y poner medidas eficientes que palien esta dramática situación.

En España el desempleo alcanza el 25,02%, con un dato especialmente siniestro del 52% de desempleo juvenil, acercándose el total a los 6 millones de trabajadores y trabajadoras, con un 10% de los hogares con todos sus miembros en paro. La recesión económica en la que estamos inmersos ha llevado consigo que durante el último año el ritmo de destrucción de empleo y por tanto de pérdida de ocupación se produzca a un ritmo de 2.290 personas diarias, 835.900 en un año. El mercado de trabajo sigue padeciendo los efectos de una Reforma Laboral que no está cumpliendo los objetivos que pretendieron justificarla.

En el contexto en el que nos encontramos en el que se está cuestionando y en algunos casos desmontando las bases de la protección social y el Estado del bienestar en Europa, un seminario centrado en esta temática era imprescindible. El pasado mes de junio tuvo lugar en la sede confederal de USO el seminario "Análisis y nuevos desafíos en la protección social en la Unión Europea" con la participación de 18 organizaciones provenientes de 7 países de la UE. Las ponencias trataron sobre la evolución del Estado de bienestar en los distintos países de Europa y su constante retroceso. Se analizaron la reforma laboral española y se compararon con leyes y medidas similares adoptadas en otros países de la UE, la evolución de la pobreza, los sistemas de pensiones públicos en Europa y en España tras la reforma de la Seguridad Social. Mención especial tuvieron las actuaciones de las agencias de rating, la existencia de paraísos fiscales, la fiscalidad española y europea, la evolución de las economías de la zona euro y cómo crear puestos de trabajo en época de crisis. Entre las conclusiones principales del seminario se denunció la



USO en la huelga general del 29 de marzo de 2012 en Madrid

necesidad de mantener el Estado del bienestar con unos servicios públicos de calidad, que garantizan una Europa más social, más solidaria y más justa. Desde las organizaciones sociales hemos de realizar un ejercicio de reflexión y análisis para crear estrategias conjuntas que estén orientadas a la defensa de la protección social y de un sistema solidario que



Participantes en el seminario de USO "Análisis y nuevos desafíos de la protección social en la Unión Europea" celebrado en junio de 2012 en Madrid

garantice los derechos de los grupos más vulnerables de nuestra sociedad. Debemos reivindicar, proponer y velar por que los gobiernos europeos implementen políticas de crecimiento, de protección social y de dignidad laboral, yendo hacia una distribución de la riqueza y equilibrio económico que pare la polarización de la sociedad en pobres y ricos.

Por todo ello, USO ha respondido convocando desde el 2010 multitud de concentraciones y manifestaciones, incluidas tres huelgas generales. En los últimos días

la USO convocó manifestaciones en todas las provincias que, además de reclamar el fin de las políticas de ajuste, reivindicaban la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Bajo el lema de "Juventud sin empleo, sociedad sin futuro", se denunció la situación de 75 millones de jóvenes de todo el mundo que se encuentran en estos momentos sin trabajo; otros muchos millones están atrapados en un trabajo informal o precario; y decenas de millones de nuevos solicitantes de empleo no tienen ninguna posibilidad de encontrar trabajo.

Desde la USO pedimos al Gobierno español y al de otros países de la UE que cesen en sus actuales políticas, que tan erróneamente continúan aplicando, en forma de recortes de derechos y servicios, y que están provocando un estéril y sangrante efecto sobre el empleo, la economía, el derecho y condiciones de Trabajo, las prestaciones y servicios sociales, los salarios y rentas de las mayorías sociales trabajadoras, y que están conllevando unas tasas inadmisibles de pobreza y desigualdad social, a la vez que van induciendo a una asfixia de la economía real, del crédito a las familias y a las empresas, contrariamente a la necesaria y urgente salida de la crisis actual por la vía del relanzamiento del crecimiento económico y del empleo.

Joaquín Pérez da Silva, USO ■

Cooperación transnacional en la formación profesional

A finales de agosto de 2012, se celebró en Berlín un seminario organizado por ACW (Bélgica) y EZA en el que se abordó, entre otros temas, el papel que pueden desempeñar los agentes sociales en la promoción de sistemas de formación profesional. Se puede comprobar que en los Estados miembros de la UE en los que existe un sistema de formación profesional dual el paro juvenil es menor. Herman Nehls, de la central sindical alemana DGB, comentó que el objetivo principal de la **formación profesional dual** es lograr la capacitación laboral individual. Al término de la formación, el tra-

bajador está capacitado para desempeñar la profesión aprendida según las cualificaciones previamente determinadas. El principio básico es que toda profesión debe aprenderse a través de al menos un 50% de experiencia práctica: una experiencia laboral reflexiva constituye la base esencial del programa de formación. Los jóvenes cuentan con un contrato y su remuneración asciende a al menos un tercio de la de los empleados. Además, está demostrado que la formación en la empresa, componente de la formación profesional dual, se autofinancia.

A través de la colaboración entre los agentes sociales, las organizaciones profesionales, las escuelas de formación profesional y los académicos, se consigue un sistema plural de coordinación que permite la formulación de competencias e intereses a nivel nacional, regional y local. Su trabajo se basa en la Ley sobre la formación profesional. Los participantes en el evento coincidían en señalar que la formación profesional debe responder mejor a las expectativas globales. Un paso importante en ese sentido podría ser el desarrollo de profesiones clave europeas. ■

La solidaridad intergeneracional como oportunidad para más y mejores empleos

71 participantes de 14 países asistieron al seminario "Cooperación intergeneracional: camino posible para salir de la crisis - Influencia de las medidas de austeridad sobre el trabajo, la familia y las generaciones", organizado por ZD NSi (Združenje delavcev Nove Slovenije) en Ancarano, Eslovenia, del 28 al 30 de octubre de 2012.

En momentos de crisis mundial, la solidaridad intergeneracional desempeña un papel doble. Por una parte, las medidas de austeridad y la tendencia a reducir el Estado del bienestar suponen una amenaza mayor que nunca. A menudo, se aceptan las medidas sociales adoptadas por algunos gobiernos de la UE sin tener en cuenta la situación de las diferentes generaciones. En tiempos de recortes, es especialmente importante ser cautelosos en el diálogo social. Si no se procede así, rápidamente se puede imponer una carga mucho mayor sobre una generación frente a las demás. Además, nos enfrentamos

a un importante cambio demográfico, que no solo supone una amenaza, sino que también puede aportar nuevas posibilidades para el desarrollo de la solidaridad intergeneracional. Las innovaciones sociales en el ámbito del envejecimiento activo y la promoción sinergias entre generaciones, lo que puede generar nuevos servicios e incluso nuevos puestos de trabajo. En la civilización occidental moderna, las innovaciones tecnológicas se encuentran al menos dos generaciones por delante de las innovaciones sociales. En los próximos diez años, será necesario innovar en las estructuras sociales, si no queremos enfrentarnos a una crisis aún más profunda. El mejor punto de partida es el nivel regional y la mejor estrategia involucrar en el proceso a las diferentes partes interesadas (sindicatos, empresas, ONG, gobiernos locales, instituciones científicas, etc.).

La solidaridad intergeneracional es mucho más que el regreso a nuestras raíces.

Se trata de un puente entre el pasado, el presente y el futuro. No es un "mal necesario", sino más bien una gran oportunidad. ■

Matej Cepin, SAK

Tres nuevos candidatos y un nuevo observador para EZA

En la reunión del Consejo de Administración de EZA, celebrada el 28 de septiembre de 2012 en Ancarano, Eslovenia, se aceptaron tres nuevos candidatos y un nuevo observador para la red de EZA.

Los nuevos candidatos son el sindicato lituano **Solidarumas**, el sindicato maltés

Unión Haddiema Maghquidin (UHM), así como el sindicato griego Dimokratiki Agonistiki Kinisi Ergazomenon (DAKE). El nuevo observador es la **Socialna akademija (SAK)** de Eslovenia. ■

PIE DE IMPRENTA

Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Tel: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

Redacción

Roswitha Gottbehüt (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

Fotografías

EZA, USO

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.