

APERÇU

■ Séminaire de démarrage d'EZA à Bratislava

55 séminaires sont prévus au programme de formation d'EZA pour l'année budgétaire 2012. Thèmes principaux : les défis structurels sur le marché de l'emploi, la Stratégie Europe 2020 de la Commission européenne, les répercussions de la dette publique sur la sécurité sociale et le marché de l'emploi ainsi que le marché de l'emploi, la formation professionnelle et les systèmes de sécurité sociale en Europe face aux défis démographiques *Page 2*

■ Renforcer le dialogue social dans les pays Balkans

Renforcer le dialogue social dans la région des Balkans était l'objectif de la rencontre qui avait été organisée avec des représentants des centres membres d'EZA venant d'ARY Macédoine et Croatie lors du séminaire de lancement d'EZA *Page 3*

■ Savoir défendre les droits des travailleurs



24 jeunes représentants d'organisations de travailleurs et de syndicats ont participé en octobre dernier au quatrième cours de formation professionnelle du cycle de séminaires. Le thème principal était l'éthique *Page 3*

■ EZA vous envoie ...

... ses meilleurs vœux et vous souhaite une année 2012 couronnée de succès

EDITORIAL



Chers amis,

Le dernier sommet européen sur la crise a été jugé comme une « percée vers une Union de la stabilité ». Les freins nationaux à l'endettement et les sanctions automatiques en cas de déficits excessifs représentent le début d'une solution. C'est, espérons-le, un signal qui a été donné à temps pour maîtriser sur le long terme la crise de l'endettement public. Mais il ne saurait s'agir que de premières mesures. L'inquiétude chez les travailleurs est de nouveau là car nous sommes tous conscients qu'il ne s'agit pas seulement d'une crise de l'endettement public passagère mais bien d'une crise de financement du budget public à

plusieurs égards. Outre des mesures d'austérité intelligentes, cette crise a besoin d'une politique économique active et d'une politique fiscale cohérente et raisonnable. Quelles mesures d'incitation axées sur la demande peuvent être mises en place dans les différents pays ? La nécessaire politique d'austérité rigide qui a été adoptée ne doit pas s'avérer contreproductive. Voir la Grèce. Il faut non pas réduire l'emploi mais le développer, empêcher le retour aux politiques nationales et préserver la paix sociale. Trouver une solution relève d'un travail d'Hercule qui demande maintenant à l'Europe un « plus » en esprit communautaire. Les centres membres d'EZA ressentent une grande responsabilité à relever ces défis. Le conseil d'administration et mes collaborateurs du secrétariat vous souhaitent à vous, à votre famille et à vos amis un bon départ dans l'année 2012.

Roswitha Gottbehüt,
Secrétaire générale

Coordination de projets EZA en 2011 : conciliation entre vie familiale et vie professionnelle

Le perfectionnement du modèle social européen ainsi que le développement futur de la société des états européens dépendront fortement de la mise en œuvre des politiques de conciliation et de l'importance qui leur est accordée à l'échelle européenne et nationale. C'est la raison pour laquelle les organisations syndicales devraient se battre dans le cadre des négociations salariales en faveur de nouveaux accords-cadres favorisant l'assouplissement des horaires de travail et la mise en place du télétravail. Celles-ci devraient mettre en œuvre au sein de leurs propres organisations des mesures concrètes de conciliation et réclamer au patronat la mise en œuvre de telles mesures visant à assurer un meilleur équilibre entre la vie privée et le

travail et représentant pour les deux parties un avantage économique.

Tels sont certains résultats obtenus par la coordination de projets EZA 2011 sur le thème de la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle à laquelle ont participé les centres membres d'EZA Krifa, CIFOTIE, LOC/MTC, NSi, CEEFT et CFTC. Cette coordination a également mis en évidence que l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle s'obtient en adoptant une démarche holistique intégrant les réalités de la vie des travailleurs et impliquant obligatoirement les différents acteurs partenaires sociaux, entreprises, municipalités et communes, responsables de la politique familiale ainsi que les familles elles-mêmes. *Michael Schwarz* ■

Séminaire de démarrage d'EZA à Bratislava



Podium lors du séminaire de démarrage d'EZA à Bratislava. De gauche à droite : Norbert Klein, EZA ; Prof. Milan Katuninec, Université de Trnava ; Piergiorgio Sciacqua, Co-président d'EZA ; Lubica Cerná, Présidente de NKOS ; Bartho Pronk, Président d'EZA

Les points forts du dialogue social européen » étaient le thème du séminaire de démarrage du Centre européen pour les travailleurs (EZA) qui s'est déroulé à Bratislava en Slovaquie du 1er au 2 décembre 2011, organisé en collaboration avec le syndicat chrétien indépendant slovaque NKOS (Nezávislé kresťanské odbory Slovenska) et avec le soutien de l'Union européenne. 120 délégués d'organisations de travailleurs socio-chrétiennes de 25 pays européens se sont réunis pour échanger leurs idées concernant le programme de formation d'EZA 2012.

Avec 18 des 55 projets prévus au total, le domaine thématique « Les défis structurels sur le marché du travail » constituera le point fort.

L'autre thème central sera la stratégie Europe 2020 de la Commission européenne. Les centres membres d'EZA s'occuperont surtout de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale des travailleurs.

En outre, en 2012, deux coordinations de projets auront lieu, ayant pour thèmes « Les conséquences des dettes publiques sur la protection sociale et le marché du travail » ainsi que « Les défis démographiques pour le marché du travail, la formation professionnelle et les systèmes de protection sociale en Europe ».

Comme déjà l'année dernière, le programme de formation a été présenté dans des vidéos à thèmes. Il s'en est suivi un débat ouvert entre des représentants syndicaux de différentes régions d'Europe et le public qui s'est tenu dans le cadre d'une table ronde très animée.

Très bien accueilli a été l'exposé du Prof. Milan Katuninec de Trnava. Celui-ci a noté que les prévisions de la Stratégie Europe 2020 concernaient peu les per-

sonnes qui vivront à l'avenir. Il a également critiqué le regard qui est porté sur la personne et sa position sociale et qui la réduit trop à la fonction de consommateur, une vision que les organisations syndicales devraient combattre.

tion de la sécurité sociale et un retour aux valeurs communes européennes. Les solutions pour résoudre la crise ne doivent pas être trouvées aux dépens des États membres qui sont faibles. Pour résoudre le problème du Working Poor (travailleur



Table ronde sur les thèmes principaux de l'année budgétaire 2012 avec débat ouvert entre des représentants syndicalistes de différentes régions d'Europe et le public

Dans son exposé sur le thème « La stratégie Europe 2020 en mouvement : comment renforcer le dialogue social », Ellen Durst de la Direction générale de la Commission européenne Emploi, affaires sociales et inclusion a souligné l'importance de développer les capacités des organisations syndicales (un article détaillé suivra sur ce sujet dans les Actualités EZA 2/2012).

Les participants ont réclamé dans leurs commentaires une stratégie commune pour venir à bout de la crise, la préserva-

pauvre), la question clé est le salaire minimum. En outre, on a discuté des thèmes du travail noir et de l'économie souterraine, des modifications du droit du travail en ces temps de crise et de la tendance des employeurs à forcer les travailleurs à accepter des emplois déguisés. ■

Renforcement du dialogue social dans les Balkans



Renforcer le dialogue social dans la région des Balkans était l'objectif de la rencontre qui avait été organisée lors du séminaire de lancement d'EZA avec des représentants des centres membres d'EZA venant d'ARY Macédoine et Croatie

Le renforcement du dialogue social dans la région des Balkans est un point fort important qu'EZA et ses centres membres se sont fixés pour l'année de formation à venir.

Au début du mois de décembre, à l'occasion du séminaire de démarrage le plus récent à Bratislava, les partenaires d'EZA de la région se sont réunis avec les centres qui coopèrent avec les organisa-

tions dans les Balkans, pour conseiller sur les autres étapes à suivre en vue du renforcement des organisations de travailleurs des unions de sociétés civiles qui jouent un rôle dans le dialogue social.

Selon les mots du Président d'EZA, M. Bartho Pronk, Il s'agit ici surtout d'utiliser les projets prévus dans la région pour l'année à venir. Le Coprésident, M. Piergiorgio Sciacqua, a souligné la grande

importance des organisations de société civile dans tous les États des Balkans. Il a renvoyé à leur rôle prédominant concernant la construction des structures du dialogue social et il a plaidé en faveur de leur implication dans les planifications d'EZA.

Au cours de la première étape, l'inventaire de tous les contacts existants et de toutes les activités existantes devra être mené, afin de pouvoir contrôler de manière plus ciblée les activités futures.

EZA n'est pas le seul à penser de cette manière : la Commission européenne a constaté qu'il fallait agir eu égard au dialogue social dans cette région. En novembre, au cours d'un entretien avec M. Bartho Pronk, le Président et Mme Roswitha Gottbehüt, la Secrétaire générale, M. Jean-Paul Tricart, le chef d'unité du « Dialogue social et des relations de travail » de la Direction générale « Emploi, affaires sociales et inclusion » de la Commission européenne a encouragé EZA à renforcer ses efforts dans cette région. Selon Tricart, à l'avenir, son domaine d'activité se consacrera davantage à la région selon. ■

Former les leaders ! Formation pour jeunes dirigeants syndicalistes

Le marché de l'emploi étant toujours en changement, les syndicats aussi devraient l'être. Pour pouvoir affronter les défis d'un marché de l'emploi toujours en changement, les syndicats ont besoin de former leurs membres, et ce, en portant une attention particulière aux jeunes représentants de syndicats. Ces derniers doivent acquérir de nouvelles compétences, actualiser leurs connaissances, faire l'apprentissage de nouvelles solutions et échanger des idées. Mais ce savoir-faire ne doit pas pour autant leur faire oublier les bases et les valeurs essentielles de l'activité syndicaliste. Aussi le quatrième et dernier stage de ce cycle de formation se consacrait-il aux valeurs du travail et des activités syndicalistes. Toute activité syndicaliste doit être conçue et mise en œuvre en respectant des valeurs éthiques. C'est primordial !

Les conflits de valeurs, l'axiologie du travail, le libéralisme et le capitalisme dans le travail, les droits de l'homme et les

droits sociaux, les questions spécifiques aux négociations menées par les syndicats, l'éthique et l'efficacité dans les négociations, l'axiologie de l'Union européenne dans le contexte des droits des travailleurs, tels étaient les thèmes traités dans cette formation qui s'est déroulée du 9 au 15 octobre 2011 à Lublin en Pologne.

À cette formation ont participé 24 jeunes syndicalistes membres de NSZZ « Solidarność » et EDS-FNS de Pologne, USO d'Espagne ainsi que de et Fidestra et de CFTL du Portugal. Les cours qui mélangeaient la théorie à la pratique ont été pour eux l'occasion d'acquérir un grand nombre de connaissances et d'échanger leurs expériences. Une réunion des partenaires du projet a également eu lieu dans le but d'évaluer cette dernière formation et le projet dans son ensemble. Il y a été aussi question d'une formation en ligne et de la future coopération entre les organisations impliquées.

Marta Jędrych ■

MENTIONS LÉGALES

Publication

EZA

Centre Européen pour les Travailleurs
Johannes-Albers-Allee 2

D-53639 Königswinter

Tél. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

Courriel : eza@eza.org

www.eza.org

Rédaction

Roswitha Gottbehüt (responsable),
Matthias Homey, Norbert Klein,
Victoria Znined

Conception graphique et composition

HellaDesign, Emmendingen

Courriel : helladesign@web.de

Photos

EZA, EDS-FNS, Wikipedia

Mode de parution

Quatre éditions par an



Cette publication est réalisée avec l'aide financière de l'Union européenne.