



Documento base 2008

Guía de Internet de EZA para el Diálogo Social Europeo

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D -53639 Königswinter
Tel.: +49-(0)2223/29980
FAX: +49-(0)2223/299822
E-Mail: eza@eza.org
Internet: <http://eza.org>

Índice

1.1	Introducción a los temas	4
1.2	Indicaciones generales sobre los temas	6
2	Temas	10
2.1	Integración europea y ampliación de la UE	10
2.2	Tendencias actuales del Diálogo Social Europeo	15
2.3	Papel de los interlocutores sociales	18
2.4	Información y Consultación	19
2.5	Condiciones laborales	20
2.6	Seguridad y salud laboral	24
2.7	Exclusión e integración laboral	28
2.8	Jóvenes trabajadores en Europa	31
2.9	Igualdad de oportunidades para las mujeres, compatibilidad de familia y profesión	34
2.10	Seguridad social	39
2.11	Capacitación laboral y formación profesional	43
2.12	Movilidad e migración de los trabajadores	46
2.13	Ética empresarial y laboral	52
2.14	Demografía	54
3	Otras indicaciones	57

1. Introducción

1.1 Introducción a los temas

El Diálogo Social Europeo se ha ido haciendo cada vez más dinámico en los últimos años y se desarrolla en la actualidad en dos ámbitos: el Diálogo social autónomo entre trabajadores y empresarios y el Diálogo tripartito entre interlocutores sociales y administraciones públicas.

El papel de las pequeñas y medianas empresas, que ofrecen el 90% de los puestos de trabajo en la Unión Europea ampliada, va a ser en el futuro tan importante en el Diálogo Social como la integración de cuestiones cualitativas (la formación profesional, la organización del trabajo, las relaciones sociales en el seno de las empresas, la sostenibilidad) como complemento a las tradicionales cuestiones cuantitativas (horario de trabajo, salario).

EZA y sus centros miembros, con el apoyo de la Comisión Europea, llevan a cabo cada año alrededor de 50 a 60 proyectos sobre temas importantes del Diálogo Social Europeo. Los grupos destinatarios son los trabajadores de sindicatos, de organizaciones socio-políticas y socio-culturales.

Desde el año 2004 EZA está llevando a cabo un proyecto especial para organizaciones de trabajadores de los nuevos países miembros y de los países candidatos a la adhesión de Europa Central y del Este.

En los próximos años, la integración europea y la ampliación de la UE seguirán siendo temas importantes del Diálogo Social Europeo tras la adhesión de los dos nuevos países miembros el 1 de enero de 2007. EZA tiene en la actualidad ocho centros miembros de Europa Central y del Este y muchos contactos con organizaciones de trabajadores de los estados de la Europa del Este situados en las fronteras de la ampliada UE y de los Balcanes.

En una Unión Europea ampliada, la información y la consultación de los trabajadores, sobre todo en las empresas multinacionales, y el papel de los Comités de Empresa Europeos ocupan de nuevo un lugar central en el Diálogo Social.

Un tema del Diálogo Social importante en el futuro será la compatibilidad de flexibilidad y seguridad laborales (flexiguridad).

Los interlocutores sociales no solo tienen que prestar una especial atención a la prevención de los accidentes laborales en los nuevos países miembros, sino también en algunos países del Sur de Europa.

La reducción de las bajas laborales, origen del estrés, es una demanda prioritaria en todos los países europeos en el ámbito de la protección sanitaria en el puesto de trabajo.

También ocupa un puesto destacado la cuestión de la financiación de los sistemas de pensiones/ seguridad social en el futuro en relación con la cambiante estructura de la pirámide de edades en Europa.

La situación en el mercado laboral y la cuestión de saber cómo grupos desfavorecidos socialmente (jóvenes, personas mayores, mujeres, discapacitados, inmigrantes) pueden integrarse en el mercado laboral es el punto central del trabajo cotidiano de muchos de nuestros centros miembros.

Otro tema central lo constituye en este contexto la situación de los jóvenes trabajadores así como la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres y la compatibilidad de familia y profesión.

La migración y la movilidad de los trabajadores y sus efectos en los mercados laborales van a tener cada vez más importancia en una Europa en crecimiento tanto dentro de la ampliada Unión Europea como en sus nuevas fronteras exteriores. De ahí la necesidad de EZA y de sus centros miembros de tener contactos internacionales con otros continentes.

Los programas iniciados por la Comisión Europea sobre el aprendizaje permanente y la formación en los nuevos medios de comunicación en el marco de la educación profesional serán también en el futuro un objetivo importante de la formación de adultos en el marco del Diálogo Social Europeo.

Los planteamientos expuestos a continuación han de dar una idea general de los temas más importantes del programa de formación „Diálogo Social Europeo“, tanto en la actualidad como en el futuro inmediato. Reflejan al mismo tiempo el espectro de contenidos de los seminarios de EZA y de sus centros miembros.

Para describir el estado actual de la discusión política se han señalado cuestiones actuales para cada tema y páginas Web con los documentos más importantes de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas, así como de institutos de investigación que trabajan en el ámbito del Diálogo Social, y se ha hecho alusión a seminarios anteriores y proyectos de los centros miembros de EZA.

1.2 Indicaciones generales sobre los temas

Páginas Web de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

EZA ha publicado una lista de enlaces en su página Web con referencias a las instituciones europeas así como a los documentos y puntos temáticos centrales de las dos Direcciones Generales: la de Empleo y Asuntos Sociales y la de Formación y Cultura. Se puede consultar en alemán, inglés, francés, español y rumano:

<http://eza.org/index.php?id=73&type=0&L=2>

Acercas de la Estrategia de Lisboa hay una propia rúbrica con informaciones y novedades sobre el Tratado de Lisboa en las páginas Web de la Comisión Europea. Aquí se crea una visión general, pero también un vistazo profundo en el texto original, así como las respuestas a muchas cuestiones. Esta página está disponible en 23 idiomas:

http://europa.eu/lisbon_treaty/index_es.htm

Una propia rúbrica sobre la situación actual de la Estrategia de Lisboa también ofrece informaciones concretas acerca de este asunto. Se transmiten a los visitantes de la página Web desarrollos recientes así como informaciones de fondo y se da una visión general sobre los progresos de cada país, las estadísticas y las reuniones de consejo. Las páginas están disponibles en alemán, inglés y francés:

Alemán: http://ec.europa.eu/growthandjobs/index_de.htm

Inglés: http://ec.europa.eu/growthandjobs/index_en.htm

Francés: http://ec.europa.eu/growthandjobs/index_fr.htm

El 23 y 24 de marzo de 2006 se reunieron los jefes de Estado y de gobierno de los países miembros de la Unión Europea con motivo del Consejo Europeo. El acuerdo más importante al que se llegó fue el de dar un nuevo impulso a la estrategia de Lisboa para el empleo y el crecimiento de la economía. En concreto se pretende:

- Crear 2 millones de puestos de trabajo al año hasta 2010;
- Reducir la tasa de fracaso escolar a un 10%;
- Aumentar la labor de investigación;
- Intensificar el potencial empresarial especialmente en el seno de las pequeñas y medianas empresas.

Las conclusiones del Consejo Europeo se pueden consultar en lengua inglesa en:

http://ue.eu.int/ueDocs/cms_Data/docs/pressData/en/ec/89013.pdf

La Estrategia Europea de Empleo (EEE), el instrumento político más importante de la Unión Europea para crear más y mejores empleos para todos, se fundó hace diez años. Designada por Vladimír Špidla, comisario de la UE para el empleo, como “el éxito más importante de la UE”, establece las metas y prioridades comunes a nivel de la UE y garantiza la coordinación de las medidas políticas de empleo en toda la Unión Europea. Ha contribuido, entre otras cosas, a que la cuota de empleo en la UE aumentase del 60,7 % en 1997 al 64,3 % en 2007 y a que el paro de larga duración disminuyera durante el mismo periodo del 5 % al 3,6 %.

Encontrará información sobre el balance de los diez años de la EEE en alemán, inglés, francés, portugués y checo en:

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/07/1455&format=HTML&aged=0&language=DE&guiLanguage=en>

Más información sobre la Estrategia Europea de Empleo en alemán, inglés y francés en:

http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/index_de.htm
Más información sobre la historia de la EEE en alemán, inglés y francés en:
http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/develop_de.htm

La CES, en su declaración, apoya el mensaje del informe provisional de la CES, de que Europa y sus estados miembros tienen que invertir más en las personas y en sus capacidades. Aunque la CES subraya, ante todo, que no sólo es importante seguir formando a los trabajadores, sino que se tienen que lograr también unos puestos de trabajo de la calidad correspondiente. Walter Cerfeda, secretario para la seguridad y la salud en el trabajo de la CES, habla de “despilfarro”, ya que un tercio de los trabajadores de Europa realiza un trabajo que está por debajo de su formación.

La declaración en su totalidad se encuentra en inglés y francés en las siguientes páginas de Internet:

EN: <http://www.etuc.org/a/4074>

FR: <http://www.etuc.org/a/4076>

El Fondo Social Europeo es el principal instrumento financiero de la Unión Europea dedicado a invertir en el capital humano. Contribuye a la creación de empleo y ayuda a mejorar la formación y la calificación de las personas permitiendo ampliar sus perspectivas laborales.

La Comisión Europea ha creado una página Web dedicada al tema donde podréis informaros sobre la financiación y los proyectos de los diferentes países miembros. Está disponible en 23 idiomas.

http://ec.europa.eu/employment_social/esf/index_es.htm

Partiendo del primer encuentro de los colaboradores sociales europeos, que, iniciado por el entonces presidente de la comisión Jacques Delors, tuvo lugar en enero de 1985, el primer vídeo narra la historia de éxito del Diálogo Social Europeo. Representantes de sindicatos y organizaciones de trabajadores exponen sus puntos de vista y explican los procesos de trabajo y de negociación. Las lenguas originales son el francés, el inglés y el neerlandés y el vídeo cuenta con subtítulos en inglés. El segundo vídeo muestra que el Diálogo Social Europeo consigue resultados concretos para los trabajadores y empresas de Europa. Los trabajadores de España, Finlandia y de la República Checa exponen, por ejemplo, sus experiencias. Las lenguas originales son el francés, el inglés, el neerlandés, el español, finlandés y checo. El vídeo cuenta con subtítulos en inglés.

Encontrará el artículo completo y el enlace correspondiente en la página Web de EZA:

[http://eza.org/index.php?id=378&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=127](http://eza.org/index.php?id=378&tx_jppageteaser_pi1[backId]=127)

Boletines electrónicos y revistas

El boletín electrónico de EZA informa regularmente sobre programas, concursos y documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas. Además se expone el trabajo y las actividades de los centros miembros, observadores y socios de EZA y se da parte de los institutos de investigación que trabajan en el ámbito del

Diálogo Social. Se puede hacer una suscripción al boletín electrónico en lengua alemana, inglesa, francesa o española en EZA: rieck@eza.org

También pueden leer y suscribirse al boletín electrónico “Esmail” (existente en alemán, inglés y francés) de la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea desde la página Web que nombramos a continuación:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/newsletters/index_de.html

Es posible hacer una suscripción a la revista trimestral “Agenda Social” de la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales en versión impresa en alemán, inglés y francés de forma gratuita. También se encuentra a su disposición en Internet:

http://ec.europa.eu/employment_social/social_agenda/soc_agenda_de.html

Documentos y análisis publicados regularmente

A mediados de abril de 2006 la Comisión Europea presentó su informe de sobre la situación social de la Unión Europea. El informe contiene además un sinnúmero de estadísticas sobre políticas sociales y de empleo. El resumen se puede ver en alemán, inglés y francés:

http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/reports_social_situation_de.htm

“La nueva agenda de política social” describe las estrategias y acciones que se deberían emprender en el ámbito social y laboral hasta el 2010:

http://ec.europa.eu/comm/employment_social/publications/2005/ke6605062_en.pdf

Ya ha aparecido por decimonona vez el informe publicado por la Comisión Europea „Empleo en Europa“, que ofrece un panorama de los recientes progresos del mercado laboral europeo.

http://ec.europa.eu/comm/employment_social/news/2004/sep/eie2004_de.html

Glosarios, diccionarios y bancos de datos

La Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de Dublín ha publicado un glosario llamado EMIRE en su página Web. En él se explican los conceptos utilizados en el ámbito temático del empleo y las relaciones industriales en los Estados miembros de la Unión Europea. Los conceptos están traducidos en las respectivas lenguas nacionales y explicados en inglés.

Pueden hacer uso del amplio glosario desde la siguiente página Web:

<http://www.eurofound.eu.int/emire/emire.html>

La central federal para la formación política pone a disposición de los usuarios interesados un banco de datos del *Network European Citizenship Education (NECE)*. El banco de datos en lengua inglesa del NECE está buscando expertos para los seminarios.

Encontrarán el banco de datos en lengua inglesa en:

http://www.bpb.de/wissen/F5C3Z5,0,0,NECE%3A_European_Network.html

Ya en el año 2002, EZA inició un proyecto cuyo propósito era mejorar la calidad de los seminarios internacionales. En este marco, se recopilaron y anotaron todos los aspectos relevantes observados para mejorar la calidad de los seminarios. Tras un examen detenido, se indicaron en un folleto los resultados más importantes del proyecto. La parte más importante de esta guía son las sugerencias concretas sobre la realización de seminarios de calidad en el marco internacional. Con este proyecto, se pretende animar a los organizadores de proyectos a ofrecer seminarios de calidad durable a los ciudadanos europeos.

Sindicatos/ representantes de trabajadores pueden encomendar el guía:

homey@eza.org

2 Temas

2.1 Integración europea y ampliación de la UE

La ampliación de la Unión Europea fue un tema muy discutido por regla general en los proyectos de EZA y de sus centros miembros de los últimos años.

Las siguientes cuestiones son centrales en los seminarios de todos los 27 países miembros de la UE y los países en vías de adhesión:

- ▶ ¿Qué aspecto puede tener un modelo social europeo para los países de la Europa central y oriental?
- ▶ ¿Cómo se desarrolla el diálogo social en los nuevos países miembros y los países en vías de adhesión?
- ▶ ¿Cómo pueden amoldarse los modelos estándares de las administraciones públicas?
- ▶ ¿Qué papel desempeñan las organizaciones no gubernamentales como “proveedores” para sindicatos?
- ▶ ¿Cómo puede reforzarse la colaboración entre los interlocutores sociales de los países occidentales de la UE y de los nuevos países miembros y los países habilitados a adhesión?
- ▶ ¿Cuáles son las repercusiones de la ampliación de la UE en la movilidad y en el mercado laboral?
- ▶ ¿Cuáles son los riesgos que se teme se deriven de un dumping social?
- ▶ ¿Cómo se puede conducir a los Estados fronterizos de la ampliada UE del Este y Sudoeste hacia la UE?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

La página Web de la Comisión Europea informa con todo detalle sobre el desarrollo político, económico y social de los nuevos países miembros:

<http://europa.eu.int/comm/enlargement/index.htm>

Encontrarán información sobre la evolución de los países en vías de adhesión Croacia, Macedonia y Turquía, en la siguiente página Web de la Comisión Europea. También están los informes actuales de los posibles países candidatos, Albania, Bosnia, Herzegovina, Serbia y Montenegro:

http://ec.europa.eu/enlargement/countries/index_es.htm

La estrategia de la política de ampliación de la Comisión Europea reposa sobre tres pilares: la consolidación de los compromisos de la UE en materia de ampliación, la aplicación de condiciones equitativas y rigurosas así como una mejor comunicación

sobre la ampliación. Con estas bases, la Comisión Europea ofrece una clara perspectiva europea a los países de los Balcanes occidentales. Paso a paso, los países candidatos a la adhesión deben seguir avanzando con el apoyo de la Comisión que sigue sus progresos atentamente.

Pueden descargar el artículo completo en alemán, inglés, francés y español en la siguiente página Web:

<http://europa.eu.int/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/05/1392&format=HTML&aged=0&language=ES&guiLanguage=en>

La Comisión Europea ha reunido en el marco de su nueva estrategia de ampliación un paquete de políticas sobre la ampliación compuesto de documentos diferentes y relevantes. Destaca los progresos y las expectativas de los tres países candidatos a la adhesión y de los cuatro países candidatos potenciales. Asimismo, presenta toda la estrategia de la Comisión Europea en materia de ampliación y su visión a los países de los Balcanes occidentales interesados. Este paquete lo forman el documento de estrategias, los informes de evolución, el dictamen de la Comisión Europea respecto al status de candidato para la ex República Yugoslava de Macedonia, las asociaciones de adhesión y las asociaciones europeas.

Encontrarán más información en lengua inglesa en la siguiente página Web:

http://ec.europa.eu/enlargement/key_documents/reports_nov_2006_en.htm

Según la recomendación de la Comisión Europea del 9 de noviembre de 2005, sobre la que informamos en nuestro boletín nº 90 del 5 de diciembre de 2005, se le concedió a la antigua República yugoslava de Macedonia el status de país candidato a la adhesión en la cumbre europea que tuvo lugar en Bruselas el 15 y 16 de diciembre de 2005. El comisario competente en asuntos relativos a la ampliación, Olli Rehn, subrayó en un primer dictamen que se trata de una señal política para toda la región de los Balcanes occidentales a la que la UE ofrece, a condición de que cumplan los requisitos previos, una clara perspectiva europea.

http://europa.eu.int/comm/enlargement/docs/newsletter/latest_weekly.htm#a2

Un folleto presenta la evolución de la Unión Europea en las últimas cinco décadas tomando como base un conjunto de indicadores estadísticos sobre los ámbitos mencionados en el preámbulo del Tratado de la CEE. Cada uno de los ocho temas tratados en el preámbulo del Tratado contiene un breve resumen de la evolución de la política comunitaria y una descripción de las correspondientes estadísticas. El folleto ha incluido tres secciones relativas a la Comunidad Europea del Carbón y del Acero (CECA), al Tratado EURATOM y al Tratado de Ámsterdam que informan sobre los ámbitos del carbón y del acero, la energía y la posibilidad de una formación continua.

Pueden descargar el folleto en la siguiente página Web:

http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?_pageid=1073,46587259&_dad=portal&_schema=PORTAL&p_product_code=KS-76-06-276

Desde la adhesión de Bulgaria y Rumania el 1 de enero de 2007, la UE cuenta con 27 países miembros. Desde esa fecha, la zona euro se ha visto también ampliada con la adopción del euro en Eslovenia. Con este motivo, Eurostat, la Oficina de Estadísticas de la UE, ha publicado un resumen de los indicadores económicos y sociales, que ofrece un panorama de conjunto de la Unión Europea ampliada y de la zona euro. Encontrarán información sobre la población de la UE, la tasa de natalidad, la agricultura, la inflación, la tasa de desempleo y las negociaciones

extraordinarias de la UE de los 27 en Bulgaria y Rumania en la siguiente dirección:
http://epp.eurostat.ec.europa.eu/pls/portal/docs/PAGE/PGP_PRD_CAT_PREREL/PGE_CAT_PREREL_YEAR_2006/PGE_CAT_PREREL_YEAR_2006_MONTH_12/1-19122006-EN-AP.PDF

Debido a los recientes acontecimientos, la sexta ampliación de la UE, se encuentran a disposición dos videos sobre Bulgaria y Rumania. En los 20 minutos que duran los vídeos se presentan imágenes y acontecimientos relacionados con la ampliación. Los vídeos están disponibles en inglés y en francés.

http://ec.europa.eu/news/external_relations/070101_1_es.htm

El nuevo gobierno de Macedonia, que en diciembre de 2005 adquirió el status de país candidato a la adhesión, se esfuerza por continuar con el acercamiento político de Macedonia a la UE. En un informe del 25 de octubre de 2006, publicado por el gobierno, se presentan con detalle los aspectos del futuro proceso de adhesión europeo desde el punto de vista del país.

La comunicación completa está a disposición en la página Web del gobierno de la República de Macedonia:

<http://www.vlada.mk/english/News/October2006/ei25-10-2006.htm>

A principios de noviembre de 2007, la Comisión Europea publicó los informes sobre los avances de los posibles futuros candidatos a la adhesión en la Europa del Sudeste. En estos informes se describen los progresos realizados y el camino que hay que recorrer hacia la adhesión a la UE.

Más información en:

http://ec.europa.eu/enlargement/key_documents/reports_nov_2007_en.htm

Un estudio de 2006 del Eurobarómetro analiza la opinión de los ciudadanos de la UE acerca del tema de la ampliación de la UE. El informe llega a la conclusión de que una mayoría relativa (45% de la población) está en principio de acuerdo con la ampliación de la UE. En los nuevos países miembros, uno de cada dos ciudadanos apoyan la futura ampliación (por ejemplo, en Polonia 72% y en Eslovenia 73%), así como en los dos países candidatos a la adhesión: Bulgaria (62%) y Rumania (69%). En Turquía, el 45% de la población está a favor, sin embargo un gran número de entrevistados (25%) afirma no tener una opinión sobre ese tema.

El informe completo está a disposición en lengua inglesa:

http://ec.europa.eu/public_opinion/archives/ebs/ebs_255_en.pdf

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario "Agricultura, desarrollo rural y diálogo social" de la *International Catholic Rural Association* (ICRA), realizado del 19 al 21 de julio de 2007 en Lyon, Francia. (01-09-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=286&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=286&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe del seminario "Cuestiones marítimas y la Estrategia de Lisboa: el Libro Verde de la Comisión Europea y la dimensión del trabajador" de la *Academy for the*

Development of a Democratic Environment (AZAD), realizado del 4 al 6 de mayo 2007 en Malta. (01-01-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=282&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmds%2Fcmds.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=282&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmds%2Fcmds.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe del seminario “El diálogo social y la situación de los trabajadores del sector de la agricultura en una Unión Europea ampliada tras la nueva política agraria común (PAC)” de la *Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell’Agricoltura* (Ferder.Agri.), realizado del 23 al 25 de septiembre de 2005 en L’Aquila, Italia.

[http://www.eza.org/index.php?id=60&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=60&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

EZA celebró del 2 al 4 de abril de 2004 en Praga un seminario titulado „Adaptación de las estructuras del Diálogo Social Europeo – Organización del trabajo y entorno”. Este seminario dio comienzo a un proyecto especial que EZA lleva a cabo desde el año de la ampliación de la Unión Europea 2004 destinado a las organizaciones de trabajadores de los nuevos países miembros (Lituania, Letonia, Estonia, Polonia, Hungría, República Checa, Eslovaquia, Eslovenia, Bulgaria, Rumania) y los países candidatos a la adhesión (Croacia, Macedonia).

El objetivo del proyecto es poner de relieve el diferente estado en el que se encuentra el Diálogo Social en cada uno de los países, mostrar las posibilidades de consolidación del Diálogo Social y definir la necesidad de una adaptación (teniendo en cuenta también el marco legal) en el proceso de integración europeo.

El tema central es la configuración de la organización del trabajo en las empresas según una perspectiva democrática (entre otros la cogestión de los trabajadores, la flexibilidad del horario laboral, el teletrabajo, la asistencia obligatoria en la empresa, las influencias ligadas al trabajo). También se pretenden analizar las repercusiones de estos fenómenos en la compatibilidad de familia y profesión.

Informe del seminario del proyecto especial en Polonia “¿Qué tipo de solidaridad necesitan Polonia y Europa?” de la Casa Europea de Encuentro - *Fundación Nowy Staw (Europejski Dom Spotka Fundacja Nowy Staw)*, realizado del 17 al 18 de marzo de 2006 en Varsovia, Polonia (01-06-05-SP.AG_08-PL).

[http://www.eza.org/index.php?id=50&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmds%2Fcmds.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=50&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmds%2Fcmds.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe de la conferencia “De Solidarność hasta una Europa Unida” del proyecto especial, organizada por *Europejski Dom Spotka Fundacja Nowy Staw* en colaboración con la Fundación Humanismo y Democracia (FHD) y la *Fondazione Luigi Clerici (FLC)* y realizada el 10 de septiembre de 2005 en Varsovia, Polonia. (01-06-05-SP.AG_08-PL)

[http://www.eza.org/index.php?id=62&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=62&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

EZA ya estableció muy pronto contactos con la Europa central y oriental.

Desde hace ya 19 años, la Conferencia para la colaboración sindical en Europa (KGZE) sirve de plataforma para el intercambio con organizaciones de trabajadores de la Europa central y oriental.

El 15 de mayo de 2000 se fundó en Bucarest la asociación „Para la integración de Rumania en la Unión Europea”, *Asociața „Pentru Integrarea României în Uniunea Europeană”* (AIRUE). Además de fundaciones rumanas, institutos de investigación y asociaciones, forman parte también de sus centros miembros Prisma LUX de Luxemburgo, Prisma de Francia y EZA. El objetivo de esta red es preparar para el ingreso de Rumania en la UE tanto a los interlocutores sociales rumanos como a los ciudadanos con ayuda de seminarios, ponencias, material informativo, etc. En el siguiente correo electrónico podrán solicitar un folleto en lengua rumana, francesa, inglesa, alemana y española:

homey@eza.org

2.2 Tendencias actuales del Diálogo Social Europeo

El diálogo entre los interlocutores sociales se ha ido haciendo cada vez más dinámico en los últimos años.

Las siguientes cuestiones constituyen el foco de atención de los seminarios de EZA y de sus centros miembros:

- ▶ ¿Cómo se puede seguir fortaleciendo el Diálogo Social más autónomo, que se desarrolla desde la cumbre de Laeken 2001?
- ▶ ¿Cómo se puede seguir promoviendo el Diálogo tripartito como colaboración de gobierno, asociaciones de empresarios y de trabajadores?
- ▶ ¿Qué papel puede tener el Diálogo Social sectorial que se desarrolla junto al intersectorial y para el cual son tan importantes los cambios de estructura de las industrias (fusiones, cierres)?
- ▶ ¿Qué importancia adquiere la colaboración de los interlocutores sociales en el ámbito local?
- ▶ ¿Cómo pueden integrarse en el Diálogo Social más profundamente que hasta ahora las cuestiones cualitativas (formación profesional, organización del trabajo, relaciones sociales en las empresas, sostenibilidad) además de las de orden cuantitativo (horario de trabajo, salario)?
- ▶ ¿Qué papel desempeñarán en el futuro las pequeñas y medianas empresas, que ofrecen alrededor del 90% de los puestos de trabajo, en el Diálogo Social de la ampliada Unión Europea?
- ▶ ¿Cómo puede contribuir el Diálogo social a eliminar la economía sumergida?
- ▶ ¿Cuál puede ser la contribución del Diálogo Social en la formación del modelo social europeo?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

Pueden obtenerse informaciones básicas sobre la historia del Diálogo Social Europeo en la página Web de la Unión Europea:

http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/index_en.htm

En la página Web de la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales se encuentra una recopilación de los documentos más importantes de la Comisión Europea sobre el Diálogo Social Europeo:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/social_dialogue/docs_de.htm

Entre diversos temas de esta página Web encuéntrese también una rúbrica que trata de los desarrollos más recientes acerca del Diálogo Social de sectores y que ofrece

informaciones extensas sobre desarrollos actuales tanto como sobre las comisiones. Esta página está disponible en los idiomas alemán, inglés y francés:

DE: http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/sectoral_de.htm

EN: http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/sectoral_en.htm

FR: http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/sectoral_fr.htm

La siguiente página Web del Parlamento Europeo informa sobre el desarrollo del diálogo social europeo, su base legal, los organismos que se ocupan de él en el ámbito de la Comunidad Europea, el papel del Parlamento Europeo, y sobre la información, atención y cooperación de los trabajadores:

http://www.europarl.eu.int/factsheets/4_8_6_de.htm

En la página Web de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) se pueden leer los textos contractuales de los acuerdos que hay hasta el momento entre los interlocutores sociales, las declaraciones de prensa y las resoluciones de la CES, así como enlaces y otros documentos:

<http://www.etuc.org>

A principios del año europeo del diálogo intercultural 2008, la Comisión Europea creó su propia página Web para informar sobre objetivos, proyectos, novedades y mucho más. Aquí se puede ver la agenda de las actividades organizadas por la UE así como por cada uno de los estados miembros. Asimismo se pueden conocer los temas abordados por proyectos europeos, nacionales, etc.

La página Web está disponible en 23 idiomas europeos:

<http://www.interculturaldialogue2008.eu/333.html?L=3>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario “El futuro de los servicios sociales de interés general en Europa, especialmente los servicios sanitarios” realizado del 25 al 27 de octubre de 2007 en Malta. (02-02-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=316&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=316&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe del seminario “La cuestión del trabajo en una Europa ampliada. El diálogo social para lograr un trabajo digno para todos” de *Groupe Européen de Pastorale Ouvrière* (GEPO), realizado del 19 al 22 de abril de 2007 en Bruselas, Bélgica. (02-03-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=284&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=284&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Declaración de la *Katholische Arbeiterbewegung* (KAB Deutschlands) y de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) con ocasión del seminario “Diálogo entre las Iglesias y los Sindicatos a Nivel Europeo sobre el Tema ‘Pobreza en Europa’” realizado al 13 de junio de 2007 en Bruselas, Bélgica. (02-08-07-AG)

[http://www.eza.org/index.php?id=276&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=276&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe del seminario “Diálogo social y mediterráneo: perspectivas y estrategias de cooperación” de la *Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei*

Lavoratori (EFAL), realizado del 20 al 22 de abril de 2007 en Roma, Italia. (02-01-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=275&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=275&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe del Seminario de inicio: “puntos centrales del diálogo social europeo 2006” de la *Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori / Movimento Cristiano Lavoratori (EFAL/MCL)* en colaboración con EZA, realizado del 26 al 28 de enero de 2006 en Zagreb, Croacia. (02-02-05-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=52&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=52&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe del seminario "Creciente abismo entre ricos y pobres – Amenaza de los trabajadores y del diálogo social en Europa. ¿Se puede encontrar una solución justa desde el punto de vista humano?" del *Katholisch-Soziales Institut (KSI)* en colaboración con *Křest'anský Institut v Ostravě*, realizado del 11 al 13 de noviembre de 2005 en Velehrad, República Checa. (02-06-05-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=54&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=54&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe del seminario “Consolidación del diálogo social mediante el refuerzo de la capacidad” del *Slotemaker de Bruïne-Instituut (SBI)*, en colaboración con el *Christeljk Nationaal Vakverbond (CNV)*, realizado del 2 al 9 de noviembre en Vilnius, Lituania. (02-09-05-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=58&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=58&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

Informe del seminario del KAB, realizado del 6 al 10 de julio de 2005 en Herzogenrath, Alemania. (02-04-05-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=65&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=363](http://www.eza.org/index.php?id=65&tx_jppageteaser_pi1[backId]=363)

En 2002, la Confederación de los Sindicatos Democráticos de Rumania CSDR ha publicado una guía sobre el Diálogo Social (como el proyecto de EZA) en rumano. El objetivo es poner al alcance informaciones sobre las condiciones legales, las formas de comunicación y los debates, los perfiles de los representantes de los sindicatos, la propia valoración y preparación así como las estrategias de formación a los miembros de los sindicatos, profesores y directores del CSDR. De EZA se pueden encomendar valiosas informaciones para todos los participantes e interesados en el Diálogo Social:

homey@eza.org

2.3 Papel de los interlocutores sociales

El papel de los interlocutores sociales y las relaciones laborales han cambiado en los últimos años en todos los estados europeos. En la era de la globalización la cuestión de cómo se puede garantizar la competitividad y la innovación sin poner en peligro el contexto social se ha convertido en un tema central.

En nuestros proyectos se abordan las siguientes cuestiones:

- ▶ ¿Cómo se puede encontrar, por medio de los interlocutores sociales, un equilibrio entre las exigencias de una protección social fuerte y la demanda de flexibilidad y movilidad en el mercado laboral tan necesarias para subsistir en la competencia mundial?
- ▶ ¿Cuáles son las estrategias de los interlocutores sociales acerca del concepto de flexiguridad?
- ▶ ¿Cómo repercuten la flexibilización, la irregularización y el aumento de los contratos laborales atípicos y del trabajo temporal en las relaciones laborales?
- ▶ ¿Cómo se pueden reforzar los derechos de los trabajadores en las empresas por medio de los interlocutores sociales?
- ▶ ¿Cómo se puede integrar la responsabilidad social y ética de las empresas en la organización de las relaciones laborales?
- ▶ ¿Cómo se puede promover la igualdad de hombres y mujeres por medio de los interlocutores sociales?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

Cabe destacar del informe de la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea “Las relaciones laborales en la Europa de 2006” un análisis de las evoluciones más importantes de los años 2004 y 2005 que se basa en el informe del año 2004:

Informe de 2006:

DE: http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/reports_de.htm

EN: http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/reports_en.htm

FR: http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/reports_fr.htm

La Fundación para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo ha llevado a cabo un proyecto con el que se pretende analizar la contribución del Diálogo Social para resolver los conflictos que se producen en las relaciones laborales en los nuevos países miembros de la Unión Europea. Este proyecto ha reunido a empresarios, sindicatos, gobiernos nacionales e investigadores. Sus resultados se reflejan en un estudio y en unos informes de países:

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2004/21/en/1/ef0421en.pdf>

2.4 Información y Consultación

Tras la ampliación de la Unión Europea, los Comités de Empresa Europeos siguen teniendo una gran importancia.

Otro tema importante en el marco de la información y consultación es la participación de los trabajadores en el capital productivo.

Dentro de este ámbito temático cabe preguntarse:

- ▶ ¿Cómo se puede reforzar la información y consultación en las empresas multinacionales?
- ▶ ¿Qué oportunidades de información y consultación ofrece el Comité de Empresa Europeo?
- ▶ ¿Cómo repercute la ampliación de la Unión Europea en los Comités de Empresa Europeos?
- ▶ ¿Qué oportunidades se ofrecen para la información y consultación en los pequeños y medianas empresas?

Documentos de la Comisión Europea

1994 se adoptó la directiva común sobre los Comités de Empresa Europeos (CEE). En vista de la transformación del entorno laboral, la Comisión Europea inició a mediados de abril una consulta de los interlocutores sociales para averiguar cómo pueden aprovechar al máximo su potencial los CEE y en qué dirección debería actuar la UE.

Encontrarán el documento sobre las primeras rondas de consultas en alemán, inglés y francés en:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2004/apr/ewc_consultation_de.pdf

Más informaciones sobre directivas, formación y consulta de los trabajadores hasta 2004 están disponibles en alemán, inglés y francés:

DE: http://ec.europa.eu/employment_social/labour_law/directives_de.htm#u

EN: http://ec.europa.eu/employment_social/labour_law/directives_en.htm

FR: http://ec.europa.eu/employment_social/labour_law/directives_fr.htm

2.5 Condiciones laborales

La calidad de los contratos de trabajo ha empeorado de manera en los años anteriores. Ante todo se ven especialmente afectados los jóvenes, las personas mayores, las mujeres, los discapacitados y los inmigrantes. La mejora de las condiciones de trabajo y la conversión de las relaciones laborales precarias en seguras son importantes objetivos político-sociales.

En nuestros proyectos se abordan las siguientes cuestiones:

- ▶ ¿Qué repercusiones tiene la presión de la competencia, reforzada a través de la globalización, en las condiciones de trabajo y en la seguridad de los contratos laborales?
- ▶ ¿Cómo se pueden reemplazar los inseguros contratos temporales y de proyecto por contratos de trabajo seguros?
- ▶ ¿Cómo se puede impedir el „outsourcing“?
- ▶ ¿Qué reglamentaciones legales se requieren para garantizar una seguridad social completa a los trabajadores autónomos dependientes (TRADE) muchos más numerosos a través del “outsourcing”?
- ▶ ¿Cómo se puede combatir con éxito el „trabajo clandestino“?
- ▶ ¿Cómo evolucionan las condiciones de trabajo y los modos de trabajo con la introducción de las nuevas tecnologías?
- ▶ ¿Cómo puede mejorar la reorganización de los horarios de trabajo la compatibilidad de familia y profesión?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

La DG de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea tiene una nueva página Web con el tema derecho laboral y organización laboral. En esta página Web, disponible en inglés, alemán y francés, se pueden encontrar leyes, comunicaciones, directivas y estudios sobre los ámbitos temáticos mencionados: http://europa.eu.int/comm/employment_social/labour_law/index_de.htm

La fundación europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo tiene la siguiente página Web: <http://www.eurofound.europa.eu>

„Una nueva organización del tiempo en la vida laboral“ – Con este título se publicó a finales de agosto de 2003 un informe que presenta nuevos conceptos del tiempo en la vida laboral para hacer justicia, por un lado, al deseo de los trabajadores de conseguir una mejor calidad de vida y, por otro, responder a la petición de los empresarios de obtener una mayor flexibilidad. Los resultados del informe, que se

comprende como una contribución a la discusión actual, dejan claro que se deben conseguir en la política las condiciones necesarias para conciliar trabajo, vida privada, formación y perfeccionamiento o compromiso social. Esto significa, según el informe, la creación de nuevas estructuras en el ámbito de la seguridad social.

El informe, disponible en inglés, se encuentra en la siguiente dirección:

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef0336.htm>

Se pueden obtener más informaciones en el idioma inglés en:

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2003/64/en/1/ef0364en.pdf>

Un informe del año de 2007 de la Comisión Europea identifica los factores principales que originan el trabajo clandestino, define medidas eficaces para reducirlo y propone una serie de acciones concretas a escala nacional y europea. Las estadísticas del Eurobarómetro confirman la existencia de un gran mercado negro en toda Europa. Encontraréis más información sobre el tema en alemán, inglés y francés en la página Web:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/news/news_en.cfm?id=307

El informe del Eurobarómetro de 2007 mencionado en el artículo precedente ofrece una visión de conjunto de los resultados más relevantes de los estudios realizados en este ámbito. Se concentra especialmente en las características sociodemográficas de las personas implicadas en el trabajo clandestino así como en las motivaciones y en la relación personal entre los compradores y los proveedores del trabajo no declarado. En este informe, la cantidad de trabajo no declarado se analiza en términos de tiempo consagrado a estas actividades, y no en términos económicos.

http://ec.europa.eu/public_opinion/archives/ebs/ebs_284_en.pdf

Documentos de instituciones nacionales

Actualmente en algunos países europeos se discute en un debate público sobre la cuestión, si la extensión de horas de trabajo llevaría a la creación de puestos de trabajo. El *Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI)* - Instituto de Economía y de la Sociedad Científica - de la fundación *Hans-Böckler* rechaza claramente este concepto. En la página de Internet se han compilado datos, hechos y análisis sobre la discusión de las 40 horas a la semana en Alemania cuyas claves básicas reveladas también son transferibles a otros países europeos.

<http://www.boeckler.de/cps/rde/xchg/SID-3D0AB75D-125009D2/hbs/hs.xsl/552.html>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del grupo de trabajo “Futuro del trabajo y solidaridad en Europa” de la *Liga Operária Católica – Movimento de Trabalhadores Cristãos* (LOC/MTC) y el *Centro de Formação e Tempos Livres* (CFTL), realizado al 8 de Junio de 2007 en Setúbal, Portugal. (05-04-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=277&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=359](http://www.eza.org/index.php?id=277&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=359)

Informe del seminario "La globalización y la competencia. Los efectos que produce en las condiciones laborales y en la seguridad laboral" de *F.N. Coresi*, realizado del 7 al 10 de junio de 2007 en Mamaia, Rumania. (05-01-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=283&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=360](http://www.eza.org/index.php?id=283&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=360)

Declaración final de los participantes del seminario "Flexicurity - (Futuro del trabajo) Combinación de flexibilidad y seguridad" del *Fritz Pirkel-Institut des Europäischen Zentrums für Arbeitnehmerfragen in Bayern* (EZAB), realizado del 20 al 22 abril de 2007 en Erlbach, Alemania. (05-03-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=261&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=359](http://www.eza.org/index.php?id=261&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=359)

Informe del seminario " Para mejorar los puestos de trabajo en el sector público: optimización de las condiciones laborales y recursos humanos. Prioridades para el diálogo social europeo" de la *Europäische Föderation der Öffentlich Bediensteten* (EUROFEDOP), realizado del 20 al 22 de octubre de 2005 en Budapest, Hungría. (05-01-05-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=59&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=360](http://www.eza.org/index.php?id=59&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=360)

El centro *Hoger Instituut voor de Arbeid* (HIVA) de la Universidad de Lovaina organizó en abril de 2003 un seminario con el tema "Trabajo clandestino: una amenaza para el estado de bienestar". Las ponencias se las han publicadas en la *Revue belge de Sécurité sociale* 3 (2003). La edición completa se la puede encontrar en Internet

En lengua francesa bajo la dirección:

<http://socialsecurity.fgov.be/bib/frames/fr/N°3-2003-FR.pdf>

En lengua neerlandesa bajo la dirección

<http://socialsecurity.fgov.be/bib/frames/nl/Nr-3-2003-NED.pdf>

Archivo: informes anteriores

Las condiciones laborales en la Unión Europea empeoran, aumentan las relaciones laborales atípicas (a través del „outsourcing“, los falsos autónomos, los contratos laborales precarios y el trabajo temporal) y los accidentes laborales. Las repercusiones de estos fenómenos en la vida familiar y en el entorno social se discutieron en el seminario del Grupo Europeo de Pastoral Obrera GEPO que tuvo lugar del 23 al 26 de abril en Pétange (Luxemburgo). Representantes de la Pastoral

Obrera de nueve países europeos y de los grupos de coordinación de la Juventud Trabajadora Cristiana CIJOC (Roma) junto con el Movimiento Europeo de Trabajadores Cristianos EBCA (Bruselas) elaboraron estrategias para conseguir que los movimientos social-cristianos puedan contribuir a un mundo laboral mejor y más digno.

El informe del seminario „Alternativa al neoliberalismo: ¿sueño, utopía o realidad? Podrán encomendar el informe en alemán, inglés y francés en:

homey@eza.org

Del 25 al 29 de junio de 2003 tuvo lugar en Oporto, Portugal, el seminario del EBCA “Trabajo y calidad de vida: trabajo remunerado, trabajo en la casa y en la familia, actividades voluntarias. Un futuro para una Europa en expansión”. Siguiendo el método “Ver – Juzgar – Actuar”, los miembros del EBCA han analizado el tema “trabajo” en los seminarios de Deinze 2001 y Graz 2002 y Oporto 2003. Después del inventario efectuado en Deinze, se retuvo en las “conclusiones de Graz” que el ser humano ha de estar en el centro. En el seminario del año 2003 se puso de relieve cuáles son los desafíos políticos que se presentan y por medio de qué acciones se ha de reaccionar ante ellos.

homey@eza.org

La transformación de las relaciones de trabajo y sus repercusiones sociales en los estados de la Unión Europea y en los países en vías de ingreso ocuparon un lugar central en las ponencias y debates del seminario de EZA „Trabajar y vivir en Europa“ que tuvieron lugar en Herzogenrath del 31 de agosto al 7 de septiembre de 2003. En el seminario, organizado conjuntamente por la *Katholische Arbeitnehmer-Bewegung* (KAB) y su asociación diocesana Aachen, la *Oswald-von-Nell-Breuning-Haus* y por la *Liga Operária Católica/Movimento de Trabalhadores Cristãos* (L.O.C./MTC), participaron representantes de Alemania, Portugal, Lituania, Hungría, Eslovaquia y España.

Tras un resumen preliminar sobre la diferente situación económica y social de los países representados en el seminario, se discutieron las expectativas de la ampliación de la Unión Europea sobre la base de las experiencias recopiladas durante la adhesión de Portugal y España. La representación de visiones cristianas de una Europa unida constituyó la clausura temática.

Pueden encomendar de EZA la declaración final en inglés, portugués y alemán:

homey@eza.org

2.6 Seguridad y salud laboral

Aunque, por un lado, el número de accidentes laborales ha disminuido un poco en los últimos años, por otro lado, las enfermedades físicas y psíquicas causadas por el trabajo han aumentado. La salud laboral será por ello un tema importante del Diálogo Social en los próximos años.

En los seminarios se plantean las cuestiones siguientes:

- ▶ ¿Cómo se puede garantizar que se cumplan los estándares de seguridad y protección sanitaria en el trabajo no solo en las grandes empresas, sino también en las pequeñas y medianas empresas?
- ▶ ¿Cómo se puede garantizar el cumplimiento de los límites máximos de tenencia de sustancias peligrosas en las empresas?
- ▶ ¿A qué se le puede atribuir el estrés en el trabajo, la enfermedad laboral que ocasiona la mayor parte de las bajas laborales y cómo se puede reducir?
- ▶ ¿Cómo se puede reducir la cifra relativamente alta de muertos y heridos debidos a accidentes por medio de dispositivos de seguridad en la industria de la construcción?
- ▶ ¿Cómo se puede garantizar la seguridad y la protección sanitaria en el trabajo a los discapacitados?
- ▶ ¿Cómo se pueden mejorar los estándares muchas veces inferiores de los nuevos países miembros de la UE y los países en vías de adhesión?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

La página Web de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo contiene información detallada sobre la seguridad y la protección sanitaria, la productividad, la legislación y los reglamentos:

<http://osha.europa.eu>

Se puede acceder gratuitamente a la enciclopedia de la OIT sobre la seguridad y la protección de la salud en el trabajo a través de Internet. Contiene más de 100 artículos y un gran número de ilustraciones a través de los cuales se ofrece un panorama de los problemas del ámbito y, al mismo tiempo, las soluciones técnicas y sociales.

Asimismo, se puede acceder gratuitamente al banco de datos bibliográfico CISDOC sobre la seguridad y la protección de la salud en el trabajo a través de Internet. Este banco de datos contiene 62.000 publicaciones, entre las que se encuentran libros y artículos así como material audiovisual sobre los accidentes y enfermedades laborales.

La enciclopedia (adquirible en CD) y el banco de datos están disponibles en las

siguientes páginas Web:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cis/products/samples/encyclo/index.htm> y <http://www.ilo.org/dyn/cisdoc/index.html>

La Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el trabajo en 2006 trató la situación de los trabajadores jóvenes. Alrededor de medio millón de trabajadores jóvenes de la Unión Europea sufre accidentes de trabajo todos los años. Con frecuencia, estos jóvenes reciben contratos precarios para mantener sus salarios bajos, para fragmentar la solidaridad colectiva y para desacreditar su trabajo. El boletín nº 30 de HESA, publicado en diciembre de 2006, aborda este tema. Se puede consultar en inglés y en francés en:

http://hesa.etui-rehs.org/uk/newsletter/newsletter.asp?nle_pk=23

Según una nueva estrategia de la UE de 2007, el número de accidentes laborales se verá reducido en un 25% de aquí al año 2012. La Comisión Europea ha elaborado ya un plan quinquenal para la Seguridad y la Salud en el trabajo que pretende consolidar la disminución de los accidentes mortales (entre 2002 y 2004 fueron reducidos ya en un 17%) y el retroceso de los accidentes de trabajo. Pero a pesar de los progresos notables de los últimos cinco años queda aún mucho por hacer. Pueden consultar las medidas que se van a llevar a cabo para alcanzar este objetivo a escala europea y nacional en el siguiente enlace:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/news/news_en.cfm?id=209

En el marco de la Semana Europea de la seguridad y la salud en el trabajo, que en 2006 estaba dedicada especialmente a los trabajadores jóvenes, se llevó a cabo una campaña denominada "Safe start" (comenzar con seguridad). Esta campaña recibe el apoyo de todos los países miembros, de los países candidatos, de los países miembros de la AELC, de las presidencias austriaca y finlandesa, del Parlamento Europeo, de la Comisión Europea así como de los interlocutores sociales europeos. El programa detallado está a disponible en varios idiomas en la siguiente dirección:

<http://ew2006.osha.eu.int/about>

Asimismo, se trata el tema de los jóvenes mediante los nuevos medios de comunicación. El cortometraje de dibujos animados "Napo in: Safe start!", de una duración de 10 minutos, pretende despertar el interés en la seguridad y la salud en el trabajo a través de historias divertidas con un lenguaje universal.

<http://ew2006.osha.eu.int/>

En una entrevista realizada a Jon Messenger, un experto de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), se habla del tema de la jornada laboral dentro de un marco mundial. Muchas personas trabajan más allá de una jornada laboral propiamente dicha y, al hacerlo, se arriesgan, debido a los efectos a largo plazo sobre su vida normal; enfermedades, problemas físicos, así como psíquicos, son sólo algunos ejemplos.

En la entrevista, que se puede ver en la siguiente página en inglés, descubrirá cómo se llega a estas enormes ampliaciones de la jornada laboral y, por ejemplo, cómo deberían enfrentarse las empresas a esto:

http://www.ilo.org/global/About_the_ILO/Media_and_public_information/Broadcast_materials/Ourworkplace/lang--es/docName--WCMS_082893/index.htm

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo pone a disposición en su página Web folletos informativos sobre diversos temas entorno al asunto de la

seguridad y protección de la salud en el trabajo. En función del tema, informan de forma breve y concisa sobre riesgos, estadísticas y derechos. Así, por ejemplo, uno de los ejemplares está enfocado, específicamente, a trabajadores jóvenes y les informa sobre su derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable.

En la siguiente página, encontrará otros folletos informativos sobre diversos temas en muchos idiomas:

<http://osha.europa.eu/publications/factsheets/>

Folleto informativo para trabajadores jóvenes:

<http://osha.europa.eu/publications/factsheets/65>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario “Un trabajo sano” de *Zalto*, realizado del 13 de enero de 2006 en Copenhague, Dinamarca (06-04-05)

[http://www.eza.org/index.php?id=53&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmds%2Fcmds.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=360](http://www.eza.org/index.php?id=53&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmds%2Fcmds.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=360)

Acerca del Tema seguridad y salud en el trabajo se realizó una coordinación de proyecto, compuesta de un círculo de coordinación, un seminario en Dinamarca y una conferencia en Portugal. La cuestión, cómo se puede realizar una política de salud en el trabajo para que los valores de la empresa y la privacidad del trabajador sea garantida, estaba en el centro del seminario realizado en diciembre de 2005 de *Zalto* en Copenhague. Los participantes llegaron al resultado de que es más importante tratar los orígenes de los problemas de salud que tratar los síntomas y reivindicaron que en la política de salud en las empresas las necesidades de los trabajadores fuesen el foco. Apuntaron que no se pueden excluir personas con problemas de salud y que hay que equilibrar la responsabilidad entre los empleadores, los trabajadores y los sindicatos.

Del seminario en Târgu Mureş de IFES resultó que los participantes del Diálogo Social muchas veces ponen el foco solo en la cuestión del salario y así descuidan la seguridad y la salud en el trabajo. Para introducir este tema con eficiencia en el Diálogo Social es necesario un intercambio más intensivo entre los diversos sindicatos y organizaciones de trabajadores. En la conferencia de CFTL en Lisboa en 2006, compararon informes de Dinamarca, Alemania, Hungría, Rumania y España con los resultados de las conferencias regionales en Portugal. Los participantes discutieron el tema completo desde cuatro perspectivas diferentes y en el final de la conferencia elaboraron un documento de tesis. Acerca de la calidad del trabajo reivindicaron medidas para disminuir el número de accidentes en el trabajo y enfermedades profesionales, para garantizar un trabajo digno y bienestar a todos los trabajadores. Hay que garantizarse seguridad y salud en el trabajo, principalmente en las pequeñas y medianas empresas, con trabajadores autónomos, con trabajadores contratados por día o tarea y con los afectados por el “outsourcing” así como mujeres. Los sindicatos deberían examinar muy de cerca las condiciones laborales precarias y encontrar soluciones para los nuevos riesgos. Además los participantes cobraron que en las empresas hubiese una relación entre seguridad y salud en el empleo y la competitividad y que esa relación se fortaleciera.

La declaración final de CFTL y el informe final se pueden encomendar:
homey@eza.org

Archivo: informes anteriores

El centro de formación EVVI de la central sindical EUROFEDOP llevó a cabo en Irlanda del 10 al 13 de junio de 2004 un seminario titulado „Estrés y agotamiento, los servicios públicos en primer plano” junto a expertos de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Para solicitar más información diríjase a:
homey@eza.org

2.7 Exclusión e integración laboral

La integración social y profesional en el mercado laboral, especialmente la de las personas desfavorecidas (jóvenes, personas mayores, mujeres, discapacitados, inmigrantes), es una de las tareas principales del trabajo diario de EZA y de sus centros miembros.

Los numerosos proyectos de la economía social y solidaria llevados a cabo en Europa ofrecen una perspectiva de integración de los grupos socialmente marginados (jóvenes desfavorecidos, parados, discapacitados) en el mercado laboral. Entretanto, 8,5 millones de personas tienen en Europa un puesto de trabajo en este ámbito.

En los proyectos se tratan sobre todo las siguientes cuestiones:

- ▶ ¿Cuáles son las causas de la exclusión social y profesional?
- ▶ ¿Son las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación una fuente de exclusión porque no todas las personas tienen la misma posibilidad de acceso?
- ▶ ¿Qué perspectivas ofrece la integración laboral a través del *eLearning*?
- ▶ ¿Puede considerarse el balance de competencia (balance de competencias laborales, sociales y psicológicas) un instrumento de medida para la integración social y laboral?
- ▶ ¿Cómo se puede facilitar a los discapacitados el acceso a la formación y al aprendizaje?
- ▶ ¿Cuáles son las nuevas perspectivas en el mercado laboral que se les ofrecen a los discapacitados a través de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación?
- ▶ ¿Qué papel tiene la economía social y solidaria en los distintos estados europeos?
- ▶ ¿Puede servir de modelo también para los candidatos a la adhesión de la Europa central y oriental?
- ▶ ¿Cómo puede crearse en el conjunto de Europa una red de proyectos de economía social?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

La página Web del grupo de expertos europeo “Empleo para discapacitados” se puede ver en la dirección:

<http://www.employment-disability.net>

La Comisión Europea ha designado el año de 2010 como “Año Europeo de la Lucha contra la Exclusión y la Pobreza”. El objetivo de la campaña, que cuenta con una

dotación de 17 millones de euros, es reafirmar el compromiso de la UE de incidir de manera decisiva en la erradicación de la pobreza de aquí a 2010.

Según un comunicado de prensa de la Comisión Europea de diciembre de 2007 se deben seguir cuatro objetivos:

- el reconocimiento del derecho de las personas que se encuentran en una situación de pobreza y exclusión social a vivir con dignidad y a desempeñar una función en la sociedad;
- el aumento de la adhesión de la opinión pública a las políticas de inclusión social, insistiendo en la responsabilidad de todos de afrontar la pobreza y la marginación;
- una sociedad más cohesiva, en la que nadie cuestione los beneficios derivados de la erradicación de la pobreza para el conjunto de la sociedad;
- el compromiso de todos los agentes, ya que para lograr progresos reales se requiere el esfuerzo a largo plazo de todos los niveles de gobernanza.

El informe completo encuéntrese en la siguiente página Web:

ES:

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/07/1905&format=HTML&aged=1&language=ES&guiLanguage=en>

DE:

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/07/1905&format=HTML&aged=0&language=DE&guiLanguage=en>

EN:

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/07/1905&format=HTML&aged=1&language=EN&guiLanguage=en>

FR:

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/07/1905&format=HTML&aged=1&language=FR&guiLanguage=en>

Importantes organizaciones europeas

Los miembros de la red europea para la autoasistencia económica y la economía local persiguen, con su trabajo, los siguientes objetivos: movilización de los recursos locales, inversión en las competencias de la población, financiación del trabajo útil desde la perspectiva social y ecológica, fortalecimiento y revitalización de las estructuras económicas a nivel local y regional. De este modo se pretende crear una nueva economía solidaria, orientada a la colectividad y productiva desde la perspectiva social y ecológica. Encontrarán la página Web de la red en alemán, inglés y francés en: <http://www.european-network.de>

REAS, red de las economías alternativas y solidarias, reúne organizaciones con diferentes puntos centrales temáticos y regionales en España. En la página Web encontrarán, entre otras cosas, documentos con diferentes aspectos temáticos de la economía solidaria, información sobre conferencias así como enlaces a organizaciones con puntos temáticos centrales similares. REAS es coeditor de la revista IMAGINA, que informa cada dos meses sobre la ética empresarial, el consumo responsable, los bancos alternativos, el empleo juvenil, la economía social,

el comercio justo, el reciclaje, la integración sociolaboral, las iniciativas para el empleo y el turismo rural.

Podrán encontrar más información en la página Web de REAS en:

<http://www.reasnet.com>

2.8 Jóvenes trabajadores en Europa

El paro juvenil continúa alcanzando un altísimo nivel en todos los estados europeos, por lo que la integración de los jóvenes en el mercado laboral sigue siendo una de las tareas más importantes del futuro en el ámbito político-social.

En los seminarios de nuestros centros miembros se debaten sobre todo las siguientes cuestiones:

- ▶ ¿Cómo se puede reducir el todavía alarmante alto índice de paro juvenil en Europa?
- ▶ ¿Qué política se aplica para la integración en el mercado laboral?
- ▶ ¿Cómo se puede lograr la integración en el mercado laboral tras el fracaso escolar?
- ▶ ¿Cómo se pueden crear puestos de trabajo fijos y duraderos para jóvenes que están sometidos a contratos de trabajo precarios y temporales?
- ▶ ¿Qué posibilidades de formación profesional y de formación continua existen para los jóvenes?
- ▶ ¿Acerca de futuras relaciones laborales, qué perspectivas ofrecen los programas de intercambio europeos a los jóvenes?
- ▶ ¿Cómo pueden beneficiarse mutuamente trabajadores jóvenes y mayores de sus diversos conocimientos y experiencias?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

Los trabajadores jóvenes representan el segmento más vulnerable del mercado laboral. Atrapados en empleos mal remunerados, precarios o incluso peligrosos, son las víctimas de la desigualdad, de la inseguridad y de la creciente exclusión.

Un folleto de la Confederación Sindical Internacional (CSI) describe en 12 páginas los desafíos a los que se enfrentan los movimientos sindicales al ayudar a abrir las puertas a millones de jóvenes de todo el mundo hacia un empleo y una vida dignos. Además, presenta actividades concretas que organizan numerosos sindicatos sobre este tema.

El folleto se puede descargar en francés y en español:

<http://www.icftu.org/www/PDF/LMSDossier8-05Jovenes.pdf>

En una comunicación de la Comisión Europea acerca de “fomento de una amplia participación de jóvenes en la formación, el empleo y la sociedad”, de septiembre de 2007 se enfatiza la necesidad de aumentar la calidad del empleo para jóvenes y de disminuir el desempleo juvenil. Para eso la Comisión Europea recomienda varias estrategias y enfoques.

La comunicación se puede descargar en alemán, inglés y francés:

DE:

http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/pdf/youthcom_2007_de.pdf

EN:

http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/pdf/youthcom_2007_en.pdf

FR:

http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/pdf/youthcom_2007_fr.pdf

El objetivo de PLOTEUS es ayudar a estudiantes, personas que buscan empleo, trabajadores, padres, orientadores educativos y profesores a encontrar información sobre cómo estudiar en Europa.

El portal ofrece toda la información relevante sobre las posibilidades de aprendizaje a lo largo de la vida en Europa:

- Ofertas de aprendizaje y de formación en la Unión Europea: enlaces a universidades, instituciones de enseñanza superior, bases de datos de centros escolares y de formación profesional, así como cursos de educación de adultos.
- Aprendizaje y posibilidades de formación: descripciones y explicaciones sobre los diferentes sistemas educativos de los países europeos
- Los programas de intercambio y las becas (Erasmus, Leonardo da Vinci, Sócrates, Tempus), disponibles en Europa: direcciones de contacto, información sobre las becas, etc.
- Todo lo que necesita saber para su estancia en uno de los países europeos. coste de vida, gastos de educación, alojamiento, marco legal y otras informaciones generales para los países europeos.

Para más información, consulten la siguiente página Web disponible en todos los idiomas europeos:

<http://ec.europa.eu/ploteus/portal/home.jsp>

Documentos de instituciones nacionales

La red de la Europa Central y del Este (MOEL) “Juventud y Trabajo” se reunió por segunda vez en Berlín en una conferencia que tuvo lugar el 9 y 10 de noviembre de 2005. La BBJ centro de consulta para organizadores de la protección de la juventud, que es también una organización constitutiva de la red, fijó su atención en esta conferencia. La red organiza un intercambio profesional para integrar a los jóvenes en el mundo laboral y profesional y apoya programas, proyectos e iniciativas internacionales de los miembros procedentes de los países bálticos, de la Europa del Este y de Alemania. La red se dirige con sus actividades a expertos, a agentes que actúan sobre el terreno, a instituciones y a particulares que trabajan en el ámbito de la integración social y laboral de los jóvenes.

Los interesados en la red MOEL pueden tomar contacto a través de jugend@bbj.de.

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario “La integración de los jóvenes con dificultades en el mercado laboral de la UE” de la *Bundesarbeitsgemeinschaft Christlich-Soziale Arbeitnehmerbildung (BCA)* y del *Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen in Sachsen (EZAS)*, realizado del 2 al 4 de noviembre de 2007 en Erlbach, Alemania. (08-02-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=323&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=323&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

Informe del seminario “El futuro de los trabajadores jóvenes (integración laboral)”, realizado del 29 de julio al 2 de agosto de 2007 en Doorn, Países Bajos. (08-01-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=321&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=321&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

Informe de la Conferencia europea para la juventud de EZA: “¡Así es como queremos trabajar!” realizada del 21 al 22 de octubre de 2007 en Bruselas, Bélgica. (08-04-07-KO)

[http://www.eza.org/index.php?id=312&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=312&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

Informe del seminario “Formación y empleo en Europa – ¡Un desafío para la juventud” de la *JOC Europe*, realizado del 25 al 30 de julio en Modrová (Eslovaquia) (08-06-05-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=64&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=64&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

Se pueden encontrar informaciones sobre los objetivos, las reivindicaciones y las reuniones de JOC Europe en:

http://www.joceurope.org/component/option,com_frontpage/Itemid,39/lang,/

También es posible acceder a interesantes informes sobre campañas contra las condiciones laborales precarias y el trabajo clandestino de los jóvenes a través de la página Web de *JOC International*:

<http://www.jociycw.net/>

2.9 Igualdad de oportunidades para las mujeres, compatibilidad de familia y profesión

La consecución de la igualdad de oportunidades para las mujeres en el mercado laboral ha seguido progresando en todos los estados europeos en los últimos años. Sin embargo, de momento hay solo unos pocos conceptos políticos que garanticen la compatibilidad de familia y profesión.

De ahí que se plantee en los seminarios:

- ▶ ¿Cuáles son las diferencias entre hombres y mujeres en los distintos países europeos con relación al acceso a un puesto de trabajo y a un salario?
- ▶ ¿Cómo se puede garantizar que las mujeres tengan los mismos derechos en el mercado laboral?
- ▶ ¿Cómo se puede facilitar el acceso a cargos directivos para mujeres?
- ▶ ¿Cómo se puede compatibilizar familia y profesión?
- ▶ ¿Qué papel tienen las mujeres en sindicatos y organizaciones de trabajadores y cómo se puede reforzar?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

La Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea ha creado una página Web propia para el tema de la igualdad de hombres y mujeres:

http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/index_en.html

La “Hoja de ruta para la igualdad entre mujeres y hombres 2006-2010” de la Comisión Europea presenta seis ámbitos prioritarios en cuanto a las medidas de la UE. Por ejemplo, la conciliación de la vida familiar y laboral y la eliminación de los estereotipos entre los sexos. La hoja de ruta se basa en las experiencias de la estrategia de marco para la igualdad de mujeres y hombres del período 2001-2005 y es una combinación de las nuevas iniciativas y de la consolidación de las actividades existentes.

http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/gender_mainstreaming/road_map_en.html

Desde 2004 la Comisión Europea publica informes anuales acerca de la igualdad entre hombre y mujer en la Unión Europea. Aquí se enfoca en desigualdades y desequilibrios específicos a los géneros en varios niveles. Los informes completos de los últimos años se pueden bajar de la página Web:

http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/gender_mainstreaming/activty_reports_en.html

Informe de la Comisión Europea sobre la igualdad de hombres y mujeres, 2004
La desigualdad y el desequilibrio entre hombres y mujeres en la Unión Europea son menores, pero esta evolución se ha logrado a un ritmo muy lento. Esto es lo que constata la Comisión Europea en el informe de 2004 sobre la igualdad de hombres y mujeres. Podrán descargarse el informe completo, que contiene también un capítulo denominado „Prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres y el tráfico de mujeres”, disponible en alemán, inglés y francés en la página Web:
http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2004/feb/com_2004_115_de.pdf
http://europa.eu.int/comm/employment_social/gender_equality/gender_mainstreaming/activity_reports_de.html

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo de Bilbao presentó a finales de enero de 2004 un informe titulado “Gender issues in safety and health- A review”. Este informe, que analiza las diferencias vinculadas a la especificidad de los sexos respecto a las enfermedades y accidentes laborales así como las consecuencias que se derivan en cuanto a la prevención, muestra que se menosprecian y se desatienden los riesgos reales existentes para la salud de las mujeres en el puesto de trabajo. Además, indica que la concepción del puesto laboral y la organización del trabajo se basan con frecuencia en el modelo del “hombre medio”.

El informe, en lengua inglesa, se puede descargar en la siguiente página:

<http://agency.osha.eu.int/publications/reports/209/en/index.htm>

Encontrarán una comunicación de prensa sobre la publicación del informe en alemán

http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2004/jan/osha_gender_de.pdf

La Agencia publicó también, junto con el informe, una página Web sobre las cuestiones vinculadas a la especificidad de los sexos en relación con la seguridad y la salud en el trabajo. Contiene enlaces a otras fuentes de información:

http://europe.osha.eu.int/good_practice/person/gender/

El observatorio europeo para condiciones de trabajo (EWCO) ha constatado en su primer informe temático de 2005 que el trabajo a tiempo parcial permite mejorar el equilibrio entre la vida profesional y la vida familiar. Los empleados a tiempo parcial no se quejan tan a menudo de los problemas de salud relacionados con las condiciones de trabajo pero tienen menos posibilidades de formación y de hacer carrera, reciben salarios menos elevados y disponen de un acceso reducido al pago de salarios suplementarios y prestaciones sociales.

<http://www.eurofound.eu.int/ewco/index.htm>

Se ha creado un instituto europeo para las cuestiones de igualdad que apoye a las instituciones de la UE y a los países miembros. Este instituto pretende promover la igualdad entre hombres y mujeres y luchar contra la discriminación sexual. El objetivo del instituto es recopilar datos de investigación comparativos y fiables e informaciones, analizarlos y publicarlos en un centro de documentación así como en una biblioteca.

Encontrarán más información sobre la realización de este plan en alemán, inglés y francés en la página Web de la Comisión.

http://ec.europa.eu/employment_social/news/2005/mar/genderinstitute/gender_equality/gender_institute/index_de.html

En el quinto informe anual de la Comisión Europea sobre igualdad entre hombres y mujeres del año de 2008, en el que por primera vez se ha tenido en cuenta a los 27 estados miembros, se demuestra que la situación de la igualdad de oportunidades entre los sexos se ha seguido mejorando. Esto ha quedado claro con ejemplos, como el aumento de la población activa de mujeres, así como su nivel de formación, que es superior al de los hombres. Con las campañas del año 2007, en las que tuvieron lugar numerosos actos importantes sobre este tema y que durante el año europeo de la igualdad de oportunidades quedó aclarado para todos, se ha avanzado, por tanto, un paso más en las metas fijadas en la Agenda de Lisboa. No obstante, aún hay muchos puntos, como la calidad de los puestos de trabajo de las mujeres, que se pueden mejorar.

El informe completo está disponible en alemán, inglés, así como en francés en:

http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/docs/com_2008_0010_en.pdf

Documentos de instituciones nacionales

La *Eidgenössische Büro für die Gleichstellung* (EBG) con sede en Berna se ocupa, bajo el lema "Fairplay", de los aspectos de la equiparación de mujeres y hombres tanto en el mundo del trabajo como en la vida de familia. Hay al respecto no sólo numerosos estudios y tratados teóricos, sino también recursos muy concretos. Encontrareis la página de presentación de la EBG, que está disponible en alemán, inglés, francés e italiano, en:

<http://www.equality-office.ch>

Sobre los dos ámbitos, el trabajo y la familia, hay páginas de Internet específicas que se llaman *Fairplay-at work* y *Fairplay-at-home*. En el ámbito del trabajo, no solamente hay ejemplos sacados de empresas de cómo la equiparación puede fomentarse con éxito, sino que hay asimismo unos consejos destinados a los padres (varones) que quisieran trabajar a tiempo parcial y referentes a la negociación con el empleador.

En el ámbito de la familia, hay un cuestionario con la ayuda del cual puede analizarse en casa el reparto de las tareas y, dado el caso, distribuirse de forma más equitativa.

En estas dos páginas Web, disponibles en alemán, francés e italiano, podréis haceros con las direcciones siguientes:

<http://www.fairplay-at-work.ch/sprachauswahl.htm>

<http://www.fairplay-at-home.ch/sprachauswahl.htm>

El cuestionario puede descargarse directamente de:

<http://www.fairplay-at-home.ch/f/set-download.htm>

En la página de Internet de la EBG hay además numerosos enlaces de organizaciones y redes suizas e internacionales que abogan por la equiparación de la mujer y del hombre.

Así en el portal suizo para enlaces referentes a la equiparación, más de 400 direcciones en alemán, inglés, francés e italiano dan acceso a páginas Web especializadas en el tema o a páginas de presentación de organizaciones de mujeres/ hombres y organizaciones que abogan por la equiparación. El portal para

enlaces es una fuente de recursos para creadores, estudiantes de los medios y expertos en administración, economía y en el ámbito de la formación. En las páginas Web siguientes encontraréis direcciones de centros de orientación y organizaciones profesionales, así como informaciones específicas sobre este tema:

<http://www.equality.ch/d/1000links.htm>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario “Vivir y trabajar en Europa - ¿por un modelo social europeo!” de la *Katholischen Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.* (KAB Deutschlands), realizado del 18 al 22 de abril de 2007 en Herzogenrath, Alemania. (09-02-07-SE)
[http://www.eza.org/index.php?id=258&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=358](http://www.eza.org/index.php?id=258&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=358)

Declaración de los participantes del seminario “Vivir y trabajar en Europa - ¿por un modelo social europeo!” de la *Katholischen Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.* (KAB Deutschlands), realizado del 18 al 22 de abril de 2007 en Herzogenrath, Alemania. (09-02-07-SE)
[http://www.eza.org/index.php?id=259&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=358](http://www.eza.org/index.php?id=259&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=358)

EZA fundó el 20 de junio de 2003 un grupo de trabajo denominado “Plataforma Internacional para la Igualdad de Oportunidades”. El objetivo de esta plataforma es promover el intercambio de información entre los centros miembros de EZA y buscar los vínculos con el plano político.

Se han obtenido resultados interesantes del proyecto “Hombres y padres en el trabajo y en la familia – Desafíos en la práctica, política y sociedad”. Se pueden consultar en la página Web de EZA.

Se formularon cuatro preguntas para apreciar las diferentes dimensiones del proyecto. Por una parte, se trata de sondear cuál es el marco legal en los países participantes para los hombres y padres que se hacen cargo de una parte de las tareas familiares y domésticas. Además se examina cuáles son los mecanismos culturales y tradicionales que refuerzan o debilitan el papel del hombre y del padre en la familia, cómo se organiza la distribución de las tareas en el hogar de manera práctica, qué acuerdos existen en el trabajo para estimular a hombres y padres. Los resultados de este sondeo se encuentran disponibles en italiano y en alemán en la siguiente página Web:

<http://eza.org/index.php?id=29&L=1>

Además existen otros documentos:

- Guía sobre el análisis bibliográfico y monográfico de cada país en alemán, inglés, italiano y portugués:

- Análisis bibliográfico desde la óptica rumana en la dirección:

http://eza.org/fileadmin/user_upload/Literaturanlayse-Rumaenien_en.pdf

- Análisis bibliográfico desde la óptica alemana en la dirección:

http://eza.org/fileadmin/user_upload/Literaturanlayse-Italien_Ronfani_it.pdf

- Análisis bibliográfico desde la óptica del Tirolo del Sur/ Italia en la dirección:

http://eza.org/fileadmin/user_upload/Literaturanlayse-Suedtirol-Italien_de.pdf

- Informe de la ronda de expertos celebrada el 8 y 9 de febrero de 2006 en Milán en alemán, inglés, italiano y portugués:

Para más información diríjase por favor a Sabine Möller moeller@eza.org o a Francisco Rivas Gómez rivas@eza.org.

La UE ha hecho de las cuestiones de género y de la supresión de las desigualdades ligadas a los sexos el componente clave de su política social.

Ocho organizaciones se han unido a EZA con el fin de desarrollar estrategias y medidas de sensibilización y de ilustración para:

-luchar contra las desigualdades relacionadas con las estructuras laborales y salariales

-hacer compatible la familia y la profesión a los trabajadores así como

-conseguir una participación equilibrada en el mercado laboral para los dos sexos.

El 01.12.2006 comenzó el proyecto: "Desarrollo y puesta en marcha de estrategias para crear y mejorar la jurisprudencia local en materia de igualdad entre hombres y mujeres".

ACW (Bélgica), AFB (Italia), AZK(Alemania), Base-FUT (Portugal), CSDR (Rumania), CST (España), FLC (Italia) y LDF (Lituania) trabajan juntos hasta el 28.02.2008 en la divulgación de información y en la conexión de los actores relacionados con las cuestiones de igualdad así como en la mejora del trabajo de los organismos locales que se ocupan de este tema.

Podrán encontrar más información sobre el proyecto, los informes sobre los resultados de los seminarios, sobre los productos elaborados y las personas de contacto encuentran-se en la siguiente dirección:

<http://eza.org/index.php?id=195>

Archivo: informes anteriores

En el seminario "Trabajo y calidad de vida: trabajo y actividades en la Europa de mañana" del Movimiento de los Trabajadores Cristianos de Europa (MTCE) que tuvo lugar en Graz (Austria) en mayo de 2002 se formuló el modelo "Triada del trabajo", con el que se exige el mismo reconocimiento del trabajo remunerado, de las labores domésticas y familiares y del trabajo voluntario, y se explica el concepto de trabajo.

El informe del seminario y los documentos se pueden pedir a EZA:

homey@eza.org

2.10 Seguridad social

La estructura de la pirámide de edades se está modificando continuamente en las sociedades europeas. Hay cada vez más personas mayores frente a cada vez menos jóvenes, y por tanto, el número de pensionistas y jubilados aumenta mientras que disminuye el de personas que se encuentran todavía en fase de trabajo activa, lo cual constituye un desafío significativo para los sistemas de seguridad social.

En este momento, los debates políticos giran en torno a los siguientes aspectos, que se tratan en seminarios de los centros miembros:

- ▶ ¿Cómo puede mantenerse la seguridad social, que en muchos estados europeos es ejemplar?
- ▶ ¿Cómo va a evolucionar el envejecimiento de las sociedades europeas en el futuro?
- ▶ ¿Qué repercusiones tiene este fenómeno en la financiación de la seguridad social, los planes de pensiones/ pensiones, la política sanitaria/ los sistemas sanitarios?
- ▶ ¿Cómo puede garantizarse a largo plazo la protección sanitaria para trabajadores tal y como está hasta la fecha y para todos?
- ▶ ¿Cómo se puede reaccionar contra el fenómeno de la jubilación anticipada?
- ▶ ¿Cómo se pueden integrar más rápidamente los jóvenes en el mercado de trabajo después de terminar su formación profesional?
- ▶ ¿Cuál es el papel del Diálogo Social para la Seguridad Social de los trabajadores?
- ▶ ¿Qué modelos de trabajo a tiempo parcial pueden utilizarse en lugar de la jubilación anticipada?
- ▶ ¿Cómo se puede reglamentar la portabilidad de las pensiones con la movilidad creciente?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

La página del sumario referente a la protección social permite acceder en Internet a todos los documentos importantes de la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/soc-prot/index_de.htm

En el marco del “Sistema de información mutua sobre la protección social en los países miembros de la UE y del área económica de la Unión Europea” (MISSOC), la Dirección General de la Unión Europea para el Empleo y Asuntos sociales actualiza dos veces al año su información sobre la actual posición de la legislación acerca de la protección social. El informe contiene información sobre la organización de la

seguridad social y cuadros comparativos de la UE y de los países miembros de la EAS.

Podéis encontrar la página en alemán, inglés y francés en:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/missoc/missoc2004_en.pdf

El tema de las pensiones es un aspecto importante dentro de la relación entre empresarios y trabajadores. En toda Europa, los países buscan las posibilidades que contribuyan a adaptar el sistema de pensiones a las cambiantes estructuras demográficas. En muchos países, la promoción de las pensiones profesionales se ha convertido en una parte de los planes de reforma. Los interlocutores sociales desempeñan un papel relevante en las negociaciones colectivas.

EIRO (European Industrial Relations Observatory) ha llevado a cabo en 18 países un estudio comparativo sobre la evolución de las pensiones. El tema central lo ocupaban las pensiones empresariales y los interlocutores sociales. Se puede acceder a este estudio disponible en inglés y en francés en:

<http://www.eiro.eurofound.eu.int/2004/04/study/index.html>

<http://www.cmt->

[wcl.org/cmt/ewcm.nsf/_/31D4843EA5B0DF40C1256F0400432FB7?OpenDocument](http://www.cmt-wcl.org/cmt/ewcm.nsf/_/31D4843EA5B0DF40C1256F0400432FB7?OpenDocument)

Más de 400 representantes de trabajadores y de empresarios así como NGS y autoridades se reunieron el 20 de abril 2007 en Bruselas con la Comisión Europea para debatir el tema de la flexiguridad. Con esta conferencia finalizó el proceso de consultas que constituía la preparación para la redacción de un comunicado de la Comisión Europea sobre este tema. Dicho comunicado será presentado en junio. El informe pretende ser una contribución para el desarrollo de principios comunes de los países miembros y estará disponible próximamente en la siguiente dirección.

Hasta entonces, podrán consultar aquí la documentación detallada sobre el tema:

http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/eestm_en.htm

Informe provisional de la conferencia:

http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/pdf/flex_interimexpertrep_en.pdf

La compatibilidad de la flexibilidad y de la seguridad social, que representan un desafío importante en la Unión Europea, constituye asimismo la clave de este estudio del año 2007, que informa sobre el comportamiento cambiante de la flexibilidad y de la seguridad social en el mercado laboral de los países de la Europa del Sureste y del Este y presenta la concepción de la flexibilidad en los países analizados. También analiza la situación del mercado laboral en la Europa Central y del Este así como el modo en que se materializa el tema de la flexiguridad en estos países. Para más información sobre este estudio, consulten la siguiente página Web en alemán:

http://www.ilo.org/public/german/region/eurpro/bonn/download/fly_flexicurity.pdf

Documentos de instituciones nacionales

Como parte de su programa Global Aging, AARP ha publicado una edición especial del informe sobre Ageing dedicado a la jubilación. Se trata de una presentación de los hechos fundamentales sobre los sistemas de pensiones en ocho países europeos así como en Australia, Canadá, EE UU y Japón. El informe y los estudios

comparativos se pueden ver en:

<http://aarp.org/international/international-report>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario “El bienestar que deseamos”, organizado por la *Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale* (ENAIPI), realizado del 25 al 26 de octubre de 2007 en Roma, Italia. (10-05-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=322&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=359](http://www.eza.org/index.php?id=322&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=359)

Informe del seminario: “Trabajo no declarado: las repercusiones de la evasión y del fraude fiscal en las finanzas públicas y en los sistemas de seguridad social. Un estímulo para el cambio” del *Hoger Instituut voor de Arbeid* (HIVA), realizado del 20 al 22 de junio de 2007 en Bruselas, Bélgica. (10-01-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=293&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=359](http://www.eza.org/index.php?id=293&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=359)

Informe del seminario “flexibilidad y seguridad en un mercado laboral global (Flexicurity)” de EZA, realizado del 6 al 8 de julio de 2007 en Malta. (10-06-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=288&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=359](http://www.eza.org/index.php?id=288&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=359)

Declaración final del seminario “Seguridad social y la problemática de la migración laboral en Europa” de la *Europäische Bewegung Christlicher Arbeitnehmer* (ECWM – EBCA – MTCE), realizado del 10 al 13 de mayo de 2007 en Sevilla, España. (10-04-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=274&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=359](http://www.eza.org/index.php?id=274&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=359)

Informe del seminario “El desarrollo demográfico en Europa y sus repercusiones en el mercado laboral” de la *Fundația Națională CORESI* (F.N.CORESI), realizado del 16 al 18 de octubre de 2005 en Bruselas, Bélgica. (10-02-05-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=56&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=359](http://www.eza.org/index.php?id=56&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=359)

Archivo: informes anteriores

Del 3 al 5 de diciembre de 2003 tuvo lugar en Madrid el seminario “Sindicalismo y seguridad social en Europa y Latinoamérica” que llevó a cabo CCFAS-USO. Los representantes de sindicatos de Albania, Argentina, Bélgica, Alemania, la República Dominicana, Francia, Colombia, Paraguay, Polonia, Portugal, Rumania y España debatieron a lo largo de tres días con representantes de las instituciones políticas europeas y con investigadores sobre el estado de los sistemas de seguridad social en Europa y su posible carácter representativo para Latinoamérica. Encontrarán un resumen detallado de las ponencias del seminario en lengua española en:

homey@eza.org

El *Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein* (AFB) organizó del 12 al 14 de septiembre de 2003 un seminario en Brixen sobre el tema “Seguridad social – Defensa de un estándar social europeo“. Participantes de Italia, Austria, Alemania, Luxemburgo, Bélgica, Países Bajos y España debatieron durante tres días sobre cómo se puede garantizar un alto estándar en la seguridad social ante el ínfimo crecimiento económico, la elevada tasa de desempleo y la transformación demográfica. El informe del seminario contiene también un catálogo de impulsos políticos y está disponible en alemán, inglés e italiano en la *Europaseite* de la página Web de AFB: <http://www.afb-efs.it/deu/Europaseite/Berichte%202003%20dt.htm>

La cuestión de la financiación de los sistemas de seguridad social en vista del creciente envejecimiento de la población se discutió en el seminario „Menos trabajo remunerado, ¿menos seguridad social?“ organizado por el *Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen Bayern* (EZAB) en abril de 2003 en Erlbach (Alemania).

El futuro de la seguridad social en la Unión Europea fue el tema central del seminario “Una nueva seguridad social” organizado por el Centro Social de Trabajadores (C.S.T.) y celebrado en Alicante (España) en abril de 2003.

Se pueden solicitar los documentos y el material de los dos seminarios en:

homey@eza.org

2.11 Capacitación laboral y formación profesional

Las cuestiones de formación y formación continua van a tener también especial importancia en los próximos años en el programa educativo „Diálogo Social Europeo“.

El objetivo de la agenda de política social de la Comisión Europea es „Hacer de Europa el espacio económico más competitivo y dinámico del mundo, basado en el conocimiento y capaz de lograr un crecimiento económico duradero con más y mejores puestos de trabajo y una mayor cohesión social“. Para la creación de una sociedad del conocimiento se ha de reducir la falta de calificación en el mercado laboral mediante, entre otras cosas, el aprendizaje permanente, el aprendizaje a través de medios informáticos (E-Learning) y la formación científica y tecnológica.

Con sus programas destinados a fomentar el aprendizaje permanente, la formación profesional y la formación continua, y la aplicación de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación a la formación, la Comisión Europea quiere lograr los requisitos para una sociedad basada en el conocimiento en Europa.

Las siguientes cuestiones son centrales en nuestros seminarios sobre el tema de la capacitación laboral y de la formación profesional:

- ▶ ¿Qué posibilidades ofrecen la formación en los nuevos medios de información y de comunicación y el aprendizaje permanente para acceder a un buen puesto de trabajo?
- ▶ ¿Cómo se puede hacer posible el e-learning para todos los trabajadores de los 27 países miembros de la Unión Europea?
- ▶ ¿Cómo se puede evitar la formación de un "abismo digital" entre la gente que tiene acceso a Internet y a los medios electrónicos y aquéllos que no disponen de esta tecnología y por eso están en desventaja al acceso a empleos?
- ▶ ¿Cómo se puede transmitir la competencia intercultural por medio de la formación para contribuir con ello a la cohesión social en una Europa ampliada?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas

En 2005, la Comisión Europea ha aprobado una propuesta de recomendación del Parlamento y del Consejo Europeos sobre las competencias claves para la formación continua. La propuesta expone cuáles son las aptitudes, conocimientos y actitudes esenciales que debería poseer cualquier europeo en una sociedad y en una economía basadas en el conocimiento. Se describieron ocho competencias claves que contribuyen al desarrollo personal, que favorecen la participación activa y que mejoran la capacidad de inserción profesional. Encontrarán más información en alemán, francés e inglés en la siguiente página Web:

<http://europa.eu.int/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/05/1405&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=fr>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario “Formación y aprendizaje continuo” del *Centre Européen du Travail* (CET), realizado al 15 de junio de 2007 en Namur, Bélgica. (11-03-07-SE)
[http://www.eza.org/index.php?id=292&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=292&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

Informe del seminario “La formación profesional y el aprendizaje continuo es la mejor herramienta para la integración de los "nuevos" trabajadores en el mercado laboral europeo actual” del *Centre d’estudis europeu per a la formació dels treballadors* (CEEFT), realizado del 1 al 3 de junio de 2007 en San Martí de Canals. (11-01-07-SE)
[http://www.eza.org/index.php?id=291&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=291&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

Informe del seminario “la formación profesional y la inseguridad del empleo”, del *Centro Internacional de Formação dos Trabalhadores da Indústria e Energia* (CIFOTIE), realizado del 2 al 4 de febrero de 2006 en Ponta Delgada, Azores – Portugal. (11-03-06N-SE)
[http://www.eza.org/index.php?id=191&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=191&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

Informe del seminario “formación permanente” del *Continental Art Center*, realizado del 29 de julio al 4 de agosto de 2005 en Doorn, Países Bajos. (11-01-05-SE)
[http://www.eza.org/index.php?id=63&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=63&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

La *Fondazione Luigi Clerici* de Milán, observador de EZA, es un centro comprometido en el ámbito de la formación profesional.

La página Web de la *Fondazione Luigi Clerici* es:

<http://www.clerici.lombardia.it>

EZA llevó a cabo por primera vez un proyecto del programa Grundtvig de la Comisión Europea. EZA y las otras siete organizaciones participantes de Bélgica, Alemania, Portugal, Eslovenia y Rumania desarrollaron un curso de formación en el marco de este proyecto promovido por la Dirección General de Empleo y Cultura. Está al servicio de la promoción de la conciencia europea mediante personas con

dificultades de acceso a la formación y se basa en los principios del pedagogo brasileño Paulo Freire. Se abre de este modo una posibilidad de formación continua a expertos en la formación de adultos con el objetivo de integrar la dimensión europea de forma permanente y con un extenso abanico de temas en los seminarios de formación con personas que tienen restringidas las posibilidades de formación.

Para más información diríjase por favor a Artur Kalnins: kalnins@eza.org.

Información en la página Web de EZA:

<http://eza.org/index.php?id=19&L=1>

“Aprender de Paulo Freire – consciencia europea a través de la participación” es el título del curso de formación que EZA llevará a cabo en el marco del “Proyecto Freire“. El proyecto está patrocinado por el programa Sokrates-Grundtvig. ¿Qué podemos aprender en Europa de la pedagogía y la filosofía del brasileño FREIRE? Esta es la cuestión que se abordará como hilo conductor durante la semana de formación. Se presentarán y se probarán numerosos métodos que permitan un aprendizaje participativo de forma creativa a través de temas diversos, tal y como FREIRE propone. El programa Sokrates-Grundtvig 3 promueve la participación en el curso.

Para más información, consulten la página:

<http://www.eza.org/uploads/media/Einladung-Freire-Kurs.pdf>

o diríjase a EZA, Roswitha Gottbehüt.

Archivo

El *Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter* (AZK) durante siete años llevó a cabo seminarios sobre la temática de las nuevas tecnologías (seminarios EZA-NET). Cabe destacar del último seminario de enero de 2003 la ponencia „Política, economía y ética en la sociedad de la información. Hacia la importancia social y la valoración de las técnicas modernas de información” y los ejercicios prácticos para elaborar una página Web.

Los informes de los seminarios se pueden solicitar en:

homey@eza.org

Del 23 al 25 de mayo de 2003 tuvo lugar en Sibiu (Rumania) un seminario con el tema „Formación permanente y movilidad en el mercado laboral: Cómo se puede conseguir un mejor acceso de los trabajadores a las modernas tecnologías de la información”. Este seminario fue organizado por IFES en colaboración con CSDR. Se puede pedir un resumen de los resultados en la siguiente dirección:

homey@eza.org

2.12 Movilidad e migración de los trabajadores

Otro tema importante será, al igual que en los años pasados, la migración y la movilidad.

Los proyectos giran en torno a las siguientes cuestiones:

- ▶ ¿Cómo se desarrolla la migración de trabajadores dentro y fuera de la recientemente ampliada UE?
- ▶ ¿Cómo se presenta la situación en las nuevas fronteras exteriores de la UE?
- ▶ ¿Cuál es la situación en la región mediterránea?
- ▶ ¿Qué repercusiones tiene la migración en el mercado laboral y en el sistema de pensiones?
- ▶ ¿Qué medidas políticas se toman para vencer los obstáculos jurídicos y de orden práctico en caso de incorporación a un trabajo en otro estado miembro?

Documentos de la Comisión Europea y de otras instituciones europeas e internacionales

La comunicación de la Comisión de 2003 sobre inmigración, integración y empleo coloca en primer lugar la necesidad de la inmigración para satisfacer la demanda del mercado laboral y del desarrollo demográfico de Europa. También acentúa la enorme importancia de una completa política de integración que debe contener los siguientes elementos centrales: acceso al mercado laboral, convalidación de títulos, aprendizaje del idioma, acceso a una vivienda adecuada, acceso a servicios sanitarios y sociales, participación activa en la vida social y cultural y obtención de la nacionalidad del país de acogida.

La comunicación se puede extraer de la siguiente dirección:

http://europa.eu.int/eur-lex/de/com/cnc/2003/com2003_0336de01.pdf

El portal europeo sobre la movilidad laboral y la campaña de información 2003/2004 de la Comisión Europea sobre el tema de la movilidad fueron inaugurados oficialmente el 19 de septiembre de 2003 por la comisaria Anna Diamantopoulou. El portal se funda en la red EURES y en la página Web de EURES. Debería servir de fuente de información de fácil manejo a todos los ciudadanos que, por motivos laborales o con el fin de recibir una formación continua piensan en cambiar de domicilio.

Además de informar sobre puestos de trabajo vacantes en el conjunto del EEE y de ofrecer la posibilidad a los trabajadores en busca de empleo de colocar el curriculum vitae en línea, el portal contiene también indicaciones sobre las condiciones de vida y de trabajo, sobre el desarrollo del mercado laboral y sobre las posibilidades de formación.

<http://europa.eu.int/eures/home.jsp?lang=es>

La Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo ha publicado la investigación "Migration trends in an enlarged Europe" (Tendencias migratorias en una Europa ampliada). Basándose en los datos del Eurobarómetro recopilados por la Comisión europea en el año 2002 en los diez países candidatos del bloque oeste y los tres del mediterráneo, el estudio arroja como resultado las implicancias que tendrá la Expansión tras su concreción. Se analizan las tendencias de migración y efectos en los países miembros de la UE. El estudio pronostica un incremento eventual de la migración en un 1%, describiendo el perfil del migrante y sus motivos. En especial se consideran los casos de Polonia y Turquía como casos de países con un número potencialmente significativo de población migrante. El texto esta disponible en inglés en:

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2003/109/en/1/ef03109en.pdf>

Encontrarán un resumen en:

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef03109.htm>

La página Web de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) contiene una serie de publicaciones referidas al tema de la migración ubicadas bajo el nombre "Protección social de los trabajadores". En esta sección encontrarán el título "Migraciones Internacionales" y luego "publicaciones". En esta sección encontrarán "Migraciones Internacionales" y luego "publicaciones". Los artículos están escritos en francés, inglés o español. La página principal la encontrarán (en inglés) en:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/migrant/publ/imp-list.htm>

El número de trabajadores de temporada (4,5 millones) supera el número de trabajadores a tiempo completo en el sector de la agricultura. Una parte importante de estos trabajadores (500.000) proceden de países ajenos a la Comunidad. La situación es muy difícil: salarios cercanos al mínimo legal, dudosas condiciones de higiene y seguridad, recuento de horas en perjuicio del trabajador, son las condiciones reales que viven los migrantes en la agricultura europea. El artículo "Migrantes en la agricultura europea: la temporalidad de la explotación" publicado por CIOSL en 2003, advierte de esta situación y analiza problemáticas como la contratación informal o la remuneración a destajo en relación con los trabajadores migrantes en España, Finlandia, Alemania y Francia. El artículo está a disposición en español, francés y inglés en:

http://www.icftu.org/www/pdf/briefing_migrantsE.pdf

En la nonagésima segunda Conferencia Internacional del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo que tuvo lugar en Ginebra del 1 al 17.06.2004 y en la que participaron sindicalistas, empresarios y representantes de los gobiernos uno de los temas centrales fue el de los trabajadores migrantes. Una Comisión ha presentado un amplio informe sobre este tema titulado "En busca de un compromiso equitativo para los trabajadores migrantes en la economía globalizada". Dicho informe se puede consultar en alemán, inglés, francés, español y ruso en la siguiente dirección:

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc92/pdf/rep-vi.pdf>

También se puede obtener información detallada sobre la nonagésima segunda a la nonagésima sexta Conferencia Internacional del Trabajo en:

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/index.htm>

El CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres) publicó a primeros de junio de 2004 un dossier titulado: „Migrantes indocumentados: las

víctimas sin voz“. En este documento se muestran ejemplos para el compromiso mundial de sindicatos para con los sin papeles. Se habla entre otras cosas sobre el sindicato KCTU de Corea del Sur que lucha contra el aumento de las relegaciones y contra la nueva legislación que ampara la explotación de los inmigrantes. En otro ejemplo se describe la situación de los inmigrantes indocumentados en Andalucía. Éstos viven en condiciones infrahumanas en chabolas de madera y plástico sin electricidad ni agua y son explotados por un salario diario de aproximadamente 2 €/hora en plantaciones de verdura y fruta. El dossier se puede descargar en inglés, francés y español desde la siguiente página Web:

<http://www.icftu.org/www/pdf/MigrantundocS.pdf>

Gracias al nuevo Europass se facilita a los ciudadanos de la Unión Europea estudiar y trabajar en otros países miembros. Esta iniciativa pretende conseguir una mejor comprensión de las cualificaciones y competencias en toda Europa. El CV Europass, el pasaporte de lenguas, el Europass movilidad así como el suplemento al diploma Europass ayudan a vencer las dificultades que encuentra la movilidad en Europa debido a la falta de transparencia de las cualificaciones profesionales.

Pueden descargar información y documentos de una de las páginas Web creadas por la Comisión Europea:

http://europass.cedefop.eu.int/europass/preview.action?locale_id=1

La Comisión Europea ha creado una página Web propia sobre el Año Europeo de la Movilidad 2006 en la que los visitantes podrán encontrar tanto información sobre las actividades y seminarios así como las cifras y los hechos sobre el tema de la movilidad.

La página Web está disponible en inglés, francés y alemán en:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/workersmobility2006/index_de.htm

La Comisión Europea ha declarado el año 2006 el “Año Europeo de la Movilidad de los Trabajadores”. Esto es lo que indica la „Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo” en su servicio de información “european industrial relations observatory on-line“.

Con esta acción se pretende concienciar y hacer entender la utilidad de ejercer una actividad en el extranjero en un nuevo empleo. Por primera vez se combina en un año europeo la movilidad y los trabajadores. Este año se pone a disposición un importe total de 4,3 a 6 millones de euros para los correspondientes proyectos de concienciación. El “Año Europeo de la Movilidad de los Trabajadores” comienza en febrero de 2006.

<http://www.eiro.eurofound.eu.int/2005/08/inbrief/eu0508202n.html>

La Asociación Europea para los Trabajadores Emigrantes se fundó por iniciativa de la sociedad alemana IG BAU.

La asociación se entiende como una organización de trabajadores para emigrantes. Ésta informa y aconseja a los trabajadores que se ganan la vida fuera de su país de origen. La Asociación Europea de los Trabajadores Emigrantes organiza y se ocupa de enviar a los trabajadores emigrantes directamente a un puesto de trabajo, y se ha fijado el objetivo de lograr los derechos tarifarios y legales.

La información de la página Web está a disposición en DE, EN y PL.

<http://www.emwu.org>

El ámbito “Migración & cualificación” de la DGB Bildungswerk ha recopilado en la página Web www.migration-online.de abundante información, hechos y datos en torno al tema de la migración y del mundo laboral. La página Web se divide en cuatro temas clave: migración, integración, asilo y huida así como discriminación. El programa de formación completo se encuentra en alemán en http://www.migration-online.de/data/programm_stand_21.11.05_endgltig.pdf?pid=6

Además hay un boletín electrónico, folletos de información y una serie de documentos sobre el tema migración & mundo laboral disponibles descargándolos en esta página http://www.migration-online.de/cms/index_cGkPTEEx.html o solicitándolos gratuitamente.

También el centro miembro español de EZA Unión Sindical Obrera (USO) tiene como tema central de su labor el ámbito de la migración. En diciembre 2006 publicó la segunda edición de su “Revista Inmigración” que se encuentra a disposición en español en:

http://www.uso.es/AreaSocial/Inmigracion/pdf/RevistaInmigracion_Completa.pdf

La Comisión Europea publicó el 21 de septiembre de 2006 un nuevo programa de trabajo para AENEAS. Se trata de un programa que pretende promover el intercambio y la colaboración en cuestiones de emigración y asilo político entre los países limítrofes de la UE. Entre las prioridades de este programa se encuentran el apoyo al desarrollo de las formas legales de migración, la promoción de medidas previas antes del viaje que faciliten la integración en el mercado laboral legal de la UE así como la lucha contra la migración clandestina gracias, por un lado, a la consolidación de la cooperación y a medidas en el ámbito de la administración de fronteras y, por otro lado, a la sensibilización frente a los riesgos ligados a la migración ilegal.

Encontrarán más detalles sobre el programa AENEAS en:

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/06/1218&format=HTML&aged=0&language=ES&guiLanguage=en>

Para más de la mitad de los europeos (53% de los encuestados) la “libertad de viajar y trabajar en la UE” es uno de los logros más importantes de la Unión. Esto es lo que concluyó una encuesta del Eurobarómetro sobre el tema de la movilidad. A pesar de estos resultados, el porcentaje de ciudadanos europeos que viven en un país miembro distinto al de su país de origen es muy bajo. La movilidad se percibe de forma diferente en cada uno de los países miembros de la UE. Así, por ejemplo en Dinamarca y en Suecia, donde la movilidad de los trabajadores es más importante, los participantes de esta encuesta están convencidos de que la movilidad es positiva. Sin embargo, más de dos tercios de la población de Bélgica, Alemania, Estonia y Grecia ven con ojos escépticos la movilidad.

El informe completo se encuentra en la siguiente dirección:

http://ec.europa.eu/employment_social/workersmobility_2006/uploaded_files/documents/FIRST%20RESULTS_Web%20version_06.02.06.pdf

Una investigación de 2007 de dos miembros de nuestro centro miembro HIVA, cuyos participantes fueron sus colaboradores Laura Coppin y Tom Vandenbrande, se ocupa, apoyada por datos del eurobarómetro, de saber cuánto tiempo permanecen los empleados en su puesto de trabajo, cuánto duran las carreras profesionales de los trabajadores en la UE y cuándo tienen que contar los trabajadores con un cambio de puesto de trabajo. De este tema se ocupa también la Comisión Europea, que ya

ha presentado una propuesta de directiva en el sector de la movilidad de los trabajadores y de su compatibilidad con los derechos a rentas adicionales. El informe "The mobility of 25 EU Member States" está a disposición en inglés en la siguiente dirección:

http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/docs/social_protection/2007/ec_portabilit_y_pension_rights_eb_mobility_en.pdf

Documentos de instituciones nacionales

La página Web del *Osnabrücker Institut für Migrationsforschung* ofrece muchas sugerencias sobre el tema con un resumen de los actos y congresos, publicaciones y proyectos de investigación, así como enlaces a todas las organizaciones e instituciones mundiales importantes:

<http://www.imis.uni-osnabrueck.de>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario "Movilidad y migración de los trabajadores - Las consecuencias de la migración en el mercado laboral y en el sistema de pensiones" del *Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein* (AFB), realizado del 15 al 17 de junio de 2007 en Brixen, Italia. (12-01-07-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=287&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=357](http://www.eza.org/index.php?id=287&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=357)

Informe del seminario "Integración de las minorías en la UE" del *Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein* (AFB), realizado del 23 al 25 de septiembre de 2005 en Celje, Eslovenia. (12-02-05-SE)

[http://www.eza.org/index.php?id=61&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=357](http://www.eza.org/index.php?id=61&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Farm-bn.bravehost.com%2Fid.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=357)

La Plataforma Internacional para la Cooperación y la Migración (IPCE) la fundaron el 3 de abril de 2004 algunos centros miembros y socios de EZA en el marco del seminario "La Unión Europea y la región mediterránea". La "Declaración de Palermo" la han firmado, además de EZA, la *Weltnotwerk der Katholischen Arbeitnehmerbewegung* (KAB), la Fundación Humanismo y Democracia (FHD) de España, el *Movimento Cristiano Lavoratori* (MCL) de Italia, el *Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori* (EFAL) de Italia, el *Comitato Europeo per la Formazione e l'Agricoltura* (CEFA) de Italia, CEFA de Marruecos, la *Corporación Latinoamericana Europea de Desarrollo Social* (LAUDES) de Chile, la *Base-Frente Unitária de Trabalhadores* (BASE-F.U.T.) de Portugal, el *Bashkimi i Sindikatave të Pavarura të Shqipërisë* (BSPSH) de Albania, el *Continental Art Centre* (CAC) de Holanda, el *Centro Social de Trabajadores* (CST) de España, la *Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura* (FEDER.AGRI.) de Italia, la *Fondazione Luigi Clerici* (FLC) de Italia, el *Katholisch-Soziales Institut* (KSI) de Alemania, el *Institutul de Formare Economică și Socială* (IFES) de Rumania, el *Slotemaker de Bruïne-Instituut*

(SBI) de Holanda y la Unión de Centros de Estudios del Mediterráneo (UCEM) de España.

El objetivo de la plataforma es coordinar los proyectos y actividades de las organizaciones participantes en el ámbito del desarrollo y la migración, examinar las posibilidades de propuestas de fondos de fomento a nivel tanto nacional como comunitario con objeto de realizar proyectos y promover y estrechar las relaciones con las organizaciones de trabajadores del Norte de África, de los Balcanes y de Sudamérica.

El tema migración y movilidad también lo tratan en sus seminarios los centros miembros de EZA pertenecientes a la red fundada en 2001 Unión de Centros de Estudios del Mediterráneo (UCEM). El objetivo de UCEM es conseguir efectos sinérgicos para los centros situados en la región mediterránea en los ámbitos de formación, estudio, investigación y promoción de valores social-cristianos.

Archivo: Informes anteriores

Dentro de la red de EZA, la Fundación Humanismo y Democracia de Madrid lleva a cabo desde hace algunos años seminarios sobre la migración en las fronteras exteriores de la Unión Europea:

El seminario “La carta de los derechos fundamentales y el modelo social europeo” celebrado en marzo de 2001 en Ceuta;

El seminario “La labor de los inmigrantes como contribución neta al modelo social europeo” tuvo lugar en Tenerife en noviembre de 2003.

Los informes de los seminarios pueden solicitarse en:

homey@eza.org

La página Web de la Fundación Humanismo y Democracia es:

<http://www.humanismoydemocracia.org>

A primeros del año 2003, la dirección federal de nuestro centro miembro KAB publicó un documento titulado „Conclusiones sobre la inmigración“ trabajado en profundidad durante el congreso del año pasado con la colaboración de organizaciones de emigrantes en Alemania (A.C.L.I o H.O.A.C entre otros). En estas conclusiones se aclara la necesidad de una inmigración por razones humanitarias, demográficas y laborales. Para ello se exige, partiendo del convencimiento cristiano, la creación de un clima adecuado para conseguir una amplia nacionalización.

El folleto disponible en lengua alemana se puede pedir en KAB:

info@ketteler-verlag.de

2.13 Ética empresarial y laboral

Cuestiones importantes en los proyectos sobre este tema son:

- ▶ ¿Cómo pueden mejorar las empresas la calidad de vida y de trabajo de los trabajadores?
- ▶ ¿Cuáles son los ejemplos loables que existen en Europa de aplicación de las normas sociales y éticas en las empresas?
- ▶ ¿Es posible establecer modelos obligatorios para una dirección de empresa orientada desde la perspectiva social y ética?

Documentos de la Comisión Europea y de otras organizaciones internacionales

A finales de 2001 se publicó un libro verde titulado „Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas“:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/soc-dial/csr/greenpaper_de.pdf

El documento de estrategia de la Comisión Europea sobre la responsabilidad social de las empresas titulado „Responsabilidad social de las empresas: una nueva estrategia de la Comisión para promover el desarrollo sostenible” se encuentra en la página Web:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/soc-dial/csr/csr2002_de.pdf

Se pueden encontrar otras informaciones en la siguiente dirección:

www.europa.eu.int/comm/employment_social/news/2002/jul/131_de.html

El foro europeo Stakeholder para promover la responsabilidad social de las empresas (*European Multi-Stakeholder Forum on Corporate Social Responsibility = CSR-EMS-Forum*) reúne cerca de 20 asociaciones organizadas en el ámbito de la UE y otras asociaciones profesionales, así como organizaciones de los trabajadores y de la sociedad civil. El objetivo que persigue el foro, presidido por la Comisión Europea, es promover la innovación, la convergencia y la transparencia de las prácticas y de los instrumentos de CSR:

<http://www.europa.eu.int/comm/enterprise/csr/forum.htm>

Un estudio de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo se ocupa de las consecuencias de la reestructuración de las empresas y de la asignación de tareas para la economía local. Dicho estudio contiene un gran número de ejemplos de la responsabilidad social empresarial que la fundación no considera como proceso sino como una parte esencial del modelo de empresa. Se puede acceder al estudio desde Internet:

<http://www.eurofound.eu.int/publications/EF0317.htm>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario "Responsabilidad social de las empresas en Europa y Rumania" de CSDR, realizado del 12 al 15 de abril de 2007 en Bucarest, Rumania. (13-01-07)

[http://www.eza.org/index.php?id=285&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=360](http://www.eza.org/index.php?id=285&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=360)

El documento de EZA que lleva el título "Elementos para la clarificación del debate sobre la economía social", redactado por Jacques Defourny, director del Centro de Economía Social de la Universidad de Loviana (Bélgica), y por Patrick Develtere, contiene un breve esbozo histórico, una definición básica de la economía social y constituye una buena introducción al tema. Puede pedirlo a través de EZA: homey@eza.org

La economía social es la tarea principal del trabajo del centro miembro *Europees Forum* de Brujas (Bélgica) que realiza de forma continua seminarios dentro del programa de formación de EZA desde que se elaboró un proyecto de reciclaje a principios de los años noventa, y su labor es de orden eminentemente práctico.

Todos los informes de los seminarios y los documentos que tratan aspectos más especializados de la temática se pueden pedir en: homey@eza.org

En marzo de 2003 apareció un estudio científico del *Hoger Instituut voor de Arbeid* (HIVA) de Lovaina con el título "Workers' organisations and sustainable development" en lengua inglesa. Se puede acceder a él a través de la función de búsqueda de la página principal mencionada a continuación:

<http://www.hiva.be/publicaties.php?language=en>

El folleto se puede solicitar en: homey@eza.org

Archivo: informes anteriores

El centro *Oswald-von-Nell-Breuning Haus* y el *Institut de Formation Sociale* pusieron en relación los principios de investigación teóricos y su aplicación práctica en los diferentes países europeos en su seminario „Economía social en Europa“ de noviembre de 2001 en Herzogenrath (Alemania).

En octubre de 2003 tuvo lugar en Doorn (Países Bajos) el seminario "Comportamiento ético en las empresas" organizado por el centro miembro de EZA *Slotemaker de Bruïne-Instituut* (SBI). La página Web de SBI es:

<http://www.sbi.nl>

El informe del seminario se puede solicitar dirigiéndose a: homey@eza.org

2.14 Demografía

Cuestiones importantes de los proyectos que tratan este tema son:

- ▶ ¿Cómo evoluciona el desarrollo demográfico en la Unión Europea ampliada?
- ▶ ¿Cómo pueden financiarse los sistemas de seguridad social de cara al desarrollo demográfico actual? ¿Qué repercusiones tienen, por un lado, el envejecimiento de la sociedad europea y, por otro, la reducción del trabajo retribuido sujeto a la seguridad social obligatoria?
- ▶ ¿Cómo se puede conseguir un tránsito flexible de la vida laboral a la jubilación retrasando así la edad de retiro? ¿Qué modelos puede promover este tránsito en cuanto a horarios y condiciones de trabajo flexibles?
- ▶ ¿Qué influencia positiva tiene la inmigración de trabajadores en la pirámide de edades de la sociedad europea?
- ▶ ¿Cómo modifica la emigración de los jóvenes trabajadores de la Europa Central y del Este la demografía de los nuevos países miembros? ¿Qué repercusiones tiene en el desarrollo demográfico?
- ▶ ¿Qué enuncian las investigaciones demográficas actuales sobre el desarrollo de las familias? ¿Qué repercusiones tiene la nueva situación en la compatibilidad de la familia y la profesión?
- ▶ ¿Qué exigencias en un aprendizaje permanente se crean debido al desarrollo demográfico?

Documentos de la Comisión Europea y de otras organizaciones internacionales

Con el lema “A Europe for all ages” el editorial de la 11ª edición de la Agenda Social se ocupa del Libro Verde publicado por la Comisión Europea sobre el tema de los cambios demográficos. El Libro Verde, que pide una nueva solidaridad entre las generaciones, puede descargarse por separado en la siguiente dirección:
http://ec.europa.eu/employment_social/publications/2005/keaf04011_de.pdf

También es un tema de una edición de la revista “Agenda Social” la Agenda Social para el período comprendido entre 2005 y 2010. La política social europea, centrada en el empleo y la igualdad, debe modernizarse, sobre todo en lo que se refiere al proceso de envejecimiento, la multiplicidad y la globalización. La revista “Agenda Social” se puede solicitar en la siguiente página Web:
http://europa.eu.int/comm/employment_social/sagapLink/dspSubscribe.do?lang=en

La pirámide de edades cambia cada vez más debido al envejecimiento y al lento crecimiento de la población lo que conlleva a que la demografía adquiera una mayor

importancia. La estrategia de Lisboa, introducida en marzo de 2000, prestaba una especial atención a los desafíos demográficos a la hora de fijar un impulso estratégico a medio plazo al crecimiento económico y a la cohesión social.

http://europa.eu.int/comm/employment_social/social_situation/socsit_de.htm

La transformación demográfica supone para Europa nuevos desafíos. Un informe conjunto de la Comisión Europea y del Comité de Política Económica del año de 2006 arroja nuevas proyecciones que muestran de forma detallada los gastos económicos y presupuestarios que soportará cada uno de los países miembros de aquí al año 2050. Así, Europa sólo dispondrá de dos personas en edad de trabajar, en lugar de cuatro, por cada jubilado. Las finanzas públicas estarán sometidas a una mayor presión debido al aumento de los gastos destinados a la jubilación, la salud y los cuidados de larga duración. Encontrarán más información sobre los resultados del informe e imágenes de la pirámide de edad en alemán, en inglés y en francés en la siguiente dirección:

<http://europa.eu.int/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/06/150&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=en>

Documentos de instituciones nacionales

El Instituto para Demografía Aplicada GmbH Berlín-Brandenburg (IFAD) es un centro de investigación de utilidad pública que garantiza las normas para una buena práctica científica de la *Deutsche Forschungsgemeinschaft* [Comunidad Alemana de Investigación] en el marco de la colaboración con la Universidad Humboldt de Berlín. En su labor, el instituto se centra en algunos puntos clave de la investigación como por ejemplo: el estudio de procesos demográficos en Alemania, las tendencias de desarrollo dentro de los mercados laborales regionales, el análisis de la situación de grupos seleccionados de la población, el estudio complejo de determinados marcos sociales.

Encontrarán más información en alemán, inglés, francés y español en la siguiente dirección:

<http://www.b.shuttle.de/ifad/ifad-frame.htm>

Seminarios anteriores y proyectos de EZA y de sus centros miembros

Informe del seminario “Los cambios demográficos y el empleo para los trabajadores jóvenes y las personas mayores de 55 años” del *Centro Internacional de Formação dos Trabalhadores da Indústria e Energie* (CIFOTIE), realizado del 13. al 15 de abril de 2007 en Oporto, Portugal. (14-01-07)

[http://www.eza.org/index.php?id=260&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1\[backId\]=361](http://www.eza.org/index.php?id=260&L=2%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fwww.shinka-fansub.com.br%2Fowners%2Fcmds%2Fcmdscan.txt%3F&tx_jppageteaser_pi1[backId]=361)

El enfoque del proyecto de investigación de 2006 de EZA fue la integración de trabajadores jóvenes y de edad avanzada en el mercado laboral mediante modelos de horario flexible. En un volumen, después de presentar la situación en diversos países europeos so el aspecto de cambios demográficos, se presentan e evalúan ejemplos de buenas prácticas e informes sobre los países Alemania, Estonia, Finlandia, Croacia y Portugal. La publicación trascendente encuéntrese en las librerías con el título “La Integración de Trabajadores Jóvenes y de Edad Avanzada en el Mercado Laboral Mediante Modelos de Horario Flexible”, publicada por la editora Shaker.

Más informaciones:

<http://eza.org/index.php?id=18&L=1%2Findex.php%3Fid%3Dhttp%3A%2F%2Fusuarios.arnet.com.ar%2Flarry123%2Fsafe.txt%3F>

3 Otras indicaciones

Los acontecimientos actuales y los nuevos documentos referentes a los temas mencionados al igual que las cuestiones los presentamos regularmente cada dos semanas en nuestro boletín electrónico, existente en alemán, inglés, francés y español, y en nuestra página Web.

Königswinter, 30 de abril de 2003

Última revisión: 18 de junio de 2008

Última actualización: 18 de junio de 2008

Matthias Homey
Asistente académico de EZA