

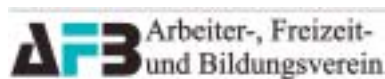


Parceiros do projecto

Alemanha



Tirol do Sul (Itália)



Portugal



Roménia



Bélgica



Itália



O projecto é financiado pela

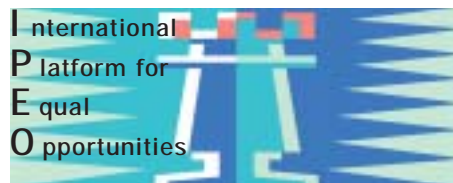
Comissão Europeia, GD Ocupação, questões sociais e igualdade de oportunidades

V /2005/0400
Accounting N°: S12.415120



EMPL G-1
Equiparação de mulheres e homens

e pensado por



Internationale Plattform für Chancengleichheit (*IPC*)

Plataforma Internacional para la Igualdad de Oportunidades (*PIIO*)

Piattaforma internazionale per le pari opportunità (*PIPO*)

Projecto
**Homens e pais
na família e no trabalho –**

*Desafios na prática
política e social*



Layout: heliadesign@web.de



■ Homens e pais na família e no trabalho – Desafios na prática política e social

„A compatibilidade entre a família e a profissão” tem-se tornado um conceito cada vez mais presente nos âmbitos da política, da economia e da sociedade. Durante muito tempo contemplou-se este tema do ponto de vista político-social e o forte vínculo que disso surgiu em relação ao fomento dos direitos da mulher frequentemente não considerava a opinião masculina.

Tem-se comprovado que muitos homens gostariam de participar mais na vida familiar e que uma vida exclusivamente orientada pela carreira com frequência já não lhes basta.

As directrizes da política de ocupação da Comissão Europeia são motivo para que o tema „Homens e pais – compatibilidade entre família e profissão” seja um novo ponto central.

Uma política de pessoal orientada aos homens enquanto pais pode, por isso mesmo, ser vista como um grande desafio para o mundo profissional e abranger uma comunicação interna da empresa, uma legitimação, assim como a sensibilização do pessoal e da gerência.

Um equilíbrio entre os colegas de trabalho e os interesses da empresa, o qual cabe defender através de medidas favoráveis à família, cria condições para a lealdade e a satisfação com o trabalho por parte dos trabalhadores e contribui, assim, para o aumento da eficiência de toda a empresa.

Uma política de pessoal moderna e, como consequência da mesma, uma melhor compatibilidade entre a família e a profissão também para os homens em sua função de pais, torna possível uma maior participação desses na vida da família fortalecendo, assim, suas relações familiares, reduzindo conflitos e aumentando a satisfação com a vida.

Para o recrutamento de pessoal qualificado será importante no futuro, tanto para a empresa como para a administração, implementar uma política de pessoal e de funcionamento favorável aos homens enquanto pais e às famílias.

0 projecto propõe-se como objectivo

- elucidar todos os aspectos, perspectivas e condições relevantes para o tema „Compatibilidade entre família e profissão”
- identificar o papel dos homens a respeito do fomento da equiparação
- projetar recomendações para conselhos de empregados e planeadores de pessoal, que ao serem levadas à prática, nas empresas e na administração pública, possam conduzir a uma maior indulgência com relação aos homens enquanto pais e, por conseguinte, com relação às famílias
- providenciar uma formação intensiva dos participantes da co-gestão no diálogo social com respeito à temática da equiparação de homens e mulheres
- fomentar a conscientização a fim de atingir uma reorientação que leve a uma democracia dos sexos e, por conseguinte, a um melhor entedimento entre os mesmos.

Um projecto com dimensão europeia

é elaborado por uma equipa da Bélgica, Portugal, Itália, Roménia, Alemanha, Hungria e Tirol do Sul.

Contem os seguintes módulos:

- análises literárias nacionais sobre o tema
- reunião de peritos sobre os campos temáticos essenciais, com o fim de contemplar o aspecto da compatibilidade entre família e profissão a respeito do homem em seu papel de pai
- de seminários realização



A meta do projecto é o desenvolvimento

- de campanhas e iniciativas de relevância para a empresa que possam contribuir para uma sensibilização do tema na família e no trabalho e
- de recomendações comerciais que, considerando as condições nacionais das empresas e do direito do trabalho, possam ser transmitidas a trabalhadores e patrões

Prazo de duração do projecto:

01.10.2005 - 31.12.2006

Para maiores informações sobre o projecto favor dirigir-se ao

EZA
Centro Europeu para assuntos dos trabalhadores
Contacto:
Sabine Kayser (coordenadora do projecto)
Johannes-Albers-Allee 2
53639 Königswinter
Telefone: +49-2223/2998-35
Fax: +49-2223/2998-22
Mail: kayser@eza.org