

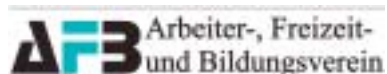


## Partner del progetto

Königswinter,  
Germania



Bolzano,  
Italia



Lisbona,  
Portogallo



Bucarest,  
Romania



Sint-Niklaas,  
Belgio



Milano,  
Italia



## Il progetto è sponsorizzato da

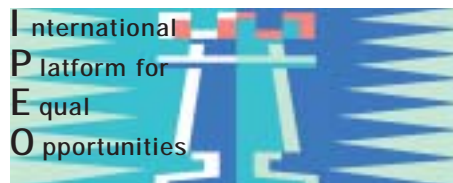
Commissione Europea, DG occupazione, affari  
sociali e pari opportunità

VP/2005/0400  
Accounting N°: S12.415120



EMPL G-1  
pari opportunità tra donne e uomini

## e ideato da



Internationale Plattform für Chancengleichheit (*IPC*)

Plataforma Internacional para la Igualdad de  
Oportunidades (*PIIO*)

Piattaforma internazionale per le pari opportunità  
(*PIPO*)

## Progetto Uomini e padri in famiglia e nel lavoro –

*Sfide nella vita pratica,  
in politica e nella società*



Layout: heliadesign@web.de



## Uomini e padri in famiglia e nel lavoro – Sfide nella vita pratica, in politica e nella società

„Compatibilità tra famiglia e lavoro” è ormai diventata una terminologia che si ritrova sempre più spesso in testi di politica, economia e società. Per tanto tempo il tema è stato analizzato da un punto di vista sociopolitico, tralasciando per il suo rapporto stretto con il miglioramento della situazione femminile, spesso il punto di vista maschile.

Oggi si nota che molti uomini desiderano partecipare maggiormente alla vita familiare e che una vita dedicata sostanzialmente alla carriera spesso non gli basta più.

Le direttive della politica di occupazione della Commissione Europea lavorano affinché l'argomento uomini e padri – compatibilità tra famiglia e lavoro arrivi al centro dell'attenzione.

Una politica del personale „orientata ai padri” può quindi essere considerata come una grande sfida per il mondo del lavoro che richiede una maggiore comunicazione e legittimazione all'interno delle aziende, ossia una maggiore sensibilizzazione di dipendenti e dirigenti.

Un equilibrio tra gli interessi dei dipendenti e quelli della società, con l'introduzione di disposizioni favorevoli alle famiglie, crea la condizione indispensabile per lealtà e soddisfazione sul lavoro da parte dei dipendenti e fa aumentare, in questo modo, l'efficienza di tutta l'impresa.

Una politica del personale moderna, e quindi una migliore compatibilità di famiglia e lavoro, anche per uomini e padri permette una partecipazione di questi alla vita familiare e rafforza, così, i rapporti familiari, riduce i conflitti e fa aumentare la qualità della vita.

Per imprese e amministrazioni, il reclutaggio di personale qualificato sarà in futuro legato all'implementazione di una politica aziendale e del personale favorevole alle famiglie.

### Il progetto ha il traguardo di

- illuminare tutti gli aspetti rilevanti, le prospettive e le condizioni riguardo alla compatibilità tra famiglia e lavoro
- identificare il ruolo degli uomini rispetto all'incentivazione delle pari identità
- dare raccomandazioni per consigli d'azienda e i pianificatori del personale che possono condurre a una maggiore gentilezza rispetto ai padri e quindi anche rispetto alle famiglie nelle imprese e nell'amministrazione pubblica
- organizzare corsi più intensivi di formazione per gli addetti ai lavori del processo di gestione sul tema del dialogo sociale e sulle pari opportunità tra donne e uomini
- incentivare la consapevolezza con il traguardo di far cambiare le idee verso una democrazia dei sessi e quindi un migliore intendimento fra i sessi.

### Il progetto di dimensioni europee

è organizzato da persone provenienti dal Belgio, dal Portogallo, dall'Italia, dalla Romania, dalla Germania e dall'Ungheria.

### Contiene i seguenti moduli:

- analisi delle letterature nazionali riguardo al tema
- convegni di esperti sui temi centrali della compatibilità tra famiglia e lavoro dal punto di vista di uomini e padri
- sviluppo e organizzazione di seminari



### Lo scopo del progetto è lo sviluppo di

- campagne e iniziative per imprese che favoriscano la sensibilizzazione per il tema in famiglia e al lavoro e
- libretti di consigli che, tenendo conto delle diverse situazioni del diritto del lavoro nazionale e della rispettiva situazione delle imprese, possono essere distribuiti a dipendenti e datori di lavoro.

### Durata del progetto:

01.10.2005 - 31.12.2006

### Per ulteriori domande rivolgetevi per favore a

EZA

Centro europeo per le questioni dei lavoratori  
Contatto:

Sabine Kayser (coordinatore del progetto)

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telefon: +49-2223/ 2998-35

Fax: +49-2223/ 2998-22

Mail: kayser@eza.org