

Projecto: **Desenvolvimento e Implementação de Estratégias para a Criação e Optimização de Instâncias Comunitárias para a Igualdade de Direitos entre Homens e Mulheres**



## ***Relatório***

**Seminário Internacional: 1 a 3 de Junho de 2007**

**Vilnius, Lituânia**

Parceiros do Grupo de Projectos:

Base –Frente Unitária de trabalhadores / Portugal

Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter (AZK) / Alemanha

Litauische Arbeitsföderation (LDF) / Lituânia

Centro Socila de Trabajadores (C.S.T.) / Espanha

Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein (AFB) / Itália (Tirol do Sul)

Democratic Trade Union Confederation of Romania (CSDR) / Roménia

Fondazione Luigi Clerici (FLC) / Itália

Koepel Van Christelijke Werknemersorganisaties (ACW) / Bélgica



Projecto promovido e apoiado pela Comissão Europeia;  
DG Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades, em Bruxelas,  
e pelo Centro Europeu para os Assuntos dos Trabalhadores, em  
Koenigswinter (Alemanha).

## **Índice:**

1) Contextos do Seminário .....	3
2) Conteúdos do Seminário: .....	3
Situação Actual do Projecto .....	3
Grupos de Trabalho para a Criação de Diferentes Conceitos de Formação .....	4
Avaliação do trabalho .....	5
Outros planeamentos para o processo.....	6
Perspectivas para o próximo encontro .....	7

## 1) Contextos do Seminário

A Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres na União Europeia encontra-se devidamente regulamentada desde a criação da Comunidade Económica Europeia, em 1957. O Projecto «Desenvolvimento e Implementação de Estratégias para a Criação e Optimização de Instâncias Comunitárias para a Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres», apoiado pela União Europeia, tem como objectivo promover a igualdade de oportunidades, sobretudo no que diz respeito a desafios como a equiparação salarial, a entrada das mulheres no mercado de trabalho ou a sua participação em formações profissionais e tomadas de decisão, bem como a conciliação entre emprego e vida privada para ambos os sexos.

O principal alvo consiste em consciencializar para a importância das questões relativas à igualdade de oportunidades a nível local, a convivência e a criação de estruturas e instâncias. Deverão ser promovidas as abordagens europeias nas áreas do emprego e da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, e as questões relativas à igualdade de oportunidades a nível local, e dada uma maior amplitude à «Estratégia Europeia para o Emprego»..

No início do projecto foi feita uma avaliação do plano de acção da situação da igualdade de oportunidades, assim como uma análise das condições para a realização de acções de igualdade, ambos a nível local, de modo a desenvolver estratégias de acções sustentáveis. Após este intercâmbio das diferentes situações-base, debateram-se soluções e alternativas com vista à coordenação das actividades dos parceiros nos respectivos países.

O projecto pretende alcançar sobretudo multiplicadores, por exemplo, em escolas, infantários, empresas, a nível comunitário e no âmbito do diálogo social. Para este fim, os encontros realizados até à data têm servido para promover o desenvolvimento de um conceito de educação e estratégias, assim como outras acções sugeridas, a apresentar na conferência europeia global que se irá realizar em Portugal.

## 2) Conteúdos do Seminário:

### Situação Actual do Projecto

Na abertura do Seminário “Desenvolvimento e Implementação de Estratégias para a Criação e Optimização de Instâncias Comunitárias para a Igualdade de Direitos entre Homens e Mulheres”, realizado de 1 a 3 de Junho de 2007 em Vilnius, Lituânia, os participantes foram saudados pelo Presidente da LDF, Vydas Puskepalis, e pela Presidente da Mesa da Comissão de Mulheres, Daiva Pagiryté. Em seguida, a coordenadora do projecto, Alexandra Hepp, que irá retirar-se das suas funções por razões profissionais, apresentou a sua sucessora, Grit Terborg, a qual irá assumir esta actividade a partir de Julho de 2007. Feitas as apresentações

dos participantes, Alexandra Hepp deu a conhecer o programa e as demais sessões planeadas para este seminário, o qual dá início à segunda fase do projecto que tem por objectivo o desenvolvimento de diversos conceitos de formação para os diferentes grupos-alvo. Com a parte meramente informal, cujo objectivo foi o de dar uma ideia geral da situação de cada país, foram concluídos os seminários precedentes.

### **Grupos de Trabalho para a Criação de Diferentes Conceitos de Formação**

À frente deste seminário, cada um dos grupos de trabalho definidos no seminário anterior, realizado em Varenna/Itália/em Abril de 2007, desenvolveu conceitos de formação para três grupos-alvo:

- Multiplicadores em instituições de formação
- Multiplicadores em empresas, sindicatos e associações de trabalhadores
- Protagonistas locais a nível comunitário

Estes conceitos serviram como preparação para o presente seminário nos três grupos de trabalho, tendo sido apresentados em plenário.

#### **1º Grupo de trabalho**

##### **Grupo-alvo: Multiplicadores em instituições de formação**

Foram apresentadas várias propostas, como a formação de homens como educadores, e realizados alguns jogos de sensibilização. No entanto, foram identificados alguns possíveis problemas de execução em cada país devido às diferentes situações e condições existentes.

Por este motivo, foi desenvolvido o conceito de formação “Branca de Neve e os demais. Aprendemos a decifrar estereótipos específicos de cada sexo”, posto em prática nas sessões subsequentes. Este conceito é dirigido ao grupo-alvo Educadores e Professores.

O esclarecimento dos estereótipos específicos de cada sexo, formados no subconsciente ainda na infância, constitui a base teórica deste conceito. Tais estereótipos encontram-se sobretudo nos formadores e na linguagem utilizada na literatura infantil, na publicidade ou ainda no contexto dos jogos e brincadeiras. Aqui, os rapazes são representados como activos e corajosos, e as raparigas como amáveis e bem-comportadas, o que lhes deixa apenas duas opções: aceitar o modelo tradicional ou imitar os homens. Por este motivo, o conceito de formação prevê que se sensibilizem os professores e educadores relativamente ao desenvolvimento de tais estereótipos e ao sexismo existente no uso da linguagem, através da formação e do uso de materiais didácticos, educando-os e preparando-os para terem uma atitude adequada relativamente à literatura infanto-juvenil. Para este fim, seria útil proporcionar uma lista de livros infantis “correctos” e uma introdução a uma linguagem mais adequada a cada sexo, assim como disponibilizar um conjunto de materiais adequados.

O objectivo deste conceito de formação é a criação de um guia de treinamento que deve ser visto como um meio de estruturação e educação-padrão.

## **2º Grupo de trabalho**

### **Grupo-alvo: Multiplicadores em empresas, sindicatos e associações de trabalhadores**

O segundo grupo de trabalho apresentou um conceito para a educação de líderes sindicais tendo em vista o combate da discriminação sexual e avaliação da *gender situation* nos sindicatos.

Isto poderia ser alcançado, por exemplo, através de um seminário com o tema “*Gender Awareness raising for Trade Union Activitists*”. Neste contexto, seriam organizados colóquios, pequenos *workshops*, estudos de casos, questionários, debates, trabalhos individuais, jogos e trabalhos em parceria.

O conceito de formação prevê a educação de formadores que seriam posteriormente responsáveis por dar formação a membros de sindicatos, multiplicando e difundindo os seus conhecimentos através de seminário e outros meios de trabalho.

Para mais informações, deverá ser consultado documento respectivo em anexo.

## **3º Grupo de trabalho**

### **Grupo-alvo: Multiplicadores a nível comunitário**

O terceiro grupo de trabalho alcançou dois objectivos: por um lado, uma lista de acções sugeridas (ver anexo), por outro a apresentação de informações de fundo e propostas de acção.

A formação tida como alvo para os multiplicadores a nível comunitário em forma de ferramentas e materiais específicos constituiu o ponto fulcral da referida apresentação. Foi dada ênfase à necessidade de aplicação deste tipo de formação aos demais grupos-alvo.

Destacaram-se dois objectivos:

1. Uma representação adequada ao género (através do trabalho em rede, incentivos, etc.)
2. Política criativa (através de formação em mesas redondas, *kits* de ferramentas, sensibilização)

Isto poderá ser alcançado através de um seminário para políticos, cujo ponto fulcral seria o diálogo social através da formação e da disponibilização de uma brochura contendo ideias de base. Um conceito que combinasse estratégias e cartas existentes poderia ser desenvolvido para este fim.

## **Avaliação do trabalho**

O debate sobre o conceito de formação do terceiro grupo de trabalho foi alargado com um debate sobre o decorrer geral do projecto. Neste âmbito, foram apresentados pareceres sobretudo acerca dos seguintes temas:

### **Trabalho de divulgação:**

O trabalho de divulgação é um ponto importante do projecto. Este trabalho poderá ser divulgado através de meios como a publicação em páginas da *internet*, comunicados de imprensa e trabalho de rede de mulheres actualmente activas em sindicatos, partidos, etc. Os parceiros de divulgação têm um papel importante no nosso trabalho: Deverá, então, ser desenvolvido um conceito de formação?

Poderiam as mulheres activas na política divulgar informações junto dos jovens? Contra a criação de guias foi argumentado que tais já existem em grande diversidade mas que atraem pouca atenção.

### **Comunicação:**

No contexto dos seminários internacionais, a comunicação revela-se, em parte, problemática, sendo atribuídas diferentes conotações aos conceitos, o que, por sua vez, conduz a compreensões erróneas. Assim, foi sugerido que tais problemas devessem ser evitados através de uma definição mais restrita de tais conceitos.

### **Objectivos constantes do plano de trabalhos:**

I Esboço do conceito de formação

1. que estratégias deverão ser desenvolvidas para criar e institucionalizar instâncias comunitárias de igualdade de oportunidades?
2. que estratégias deverão ser desenvolvidas para otimizar instâncias comunitárias de igualdade de oportunidades ?

II Preparação de documentos para Conferência Global:

Propostas de acções/ Definição dos grupos-alvo

### **Resultados/ Os objectivos foram alcançados?**

Os objectivos constantes do plano de trabalhos do projecto foram alcançados na medida em que os grupos de trabalho 1 e 2 elaboraram esboços de conceitos de formação, e o grupo de trabalho 3 concentrou os seus esforços em propostas de acção com base em prerrogativas que dizem respeito ao respectivo grupo-alvo. Os conceitos de formação concentraram-se, por um lado, até aqui, na optimização de instâncias comunitárias (Grupo de Trabalho I – grupo-alvo Criação de Instituições de Formação) e, por outro, em estratégias para a criação e institucionalização de instâncias comunitárias para a igualdade de oportunidades (Grupo de Trabalho II grupo-alvo Sindicatos).

As propostas de acção foram desenvolvidas pelo grupo de trabalho III. Falta ainda, para o próximo encontro a realizar em Bucareste, em Setembro de 2007, uma definição exacta dos grupos-alvo. Além disso, o documento a utilizar na Conferência Global que conterà as referidas propostas de acção deverá ainda ser objecto de revisão em Bucareste.

### **Outros planeamentos para o processo**

Feito um esboço dos conceitos de formação em Vilnius, deve agora ser dada especial atenção à criação e preparação de um documento concreto para a Conferência Global em Portugal que conterà as propostas de acção.

Entretanto, a elaboração posterior dos conceitos de formação serão feitas por cada um dos grupos como forma de preparação do próximo seminário, quando os mesmos serão avaliados e preparados tendo em vista a conferência em Portugal. Os parceiros trabalharão em coordenação com vista a um intercâmbio fora do período em que decorre o seminário.

Está planeada para a conferência em Portugal a elaboração de um modelo de plano de acção que conterà um colectânea dos resultados do projecto e o desenvolvimento de conjunto de materiais em forma de formas de acção, prazos e listas de controlo. Os procedimentos posteriores serão comunicados aos participantes pela EZA.

## **Perspectivas para o próximo encontro**

### **Local e data:**

Roménia: 14 a 16 de Setembro de 2007

### **Objectivo:**

A conclusão dos conceitos de formação e a revisão do documento preparativo para a Conferência Global com a conclusão das propostas de acção constituem o ponto fulcral do próximo encontro que terá lugar na Roménia.

A configuração definitiva dos conceitos de formação e dos documentos que conterão as propostas de acção será definida em Bucareste.

Será concretizado e formulado um conceito estratégico para o seminário através de um trabalho em conjunto.

Outros pontos constantes do programa do próximo encontro a decorrer na Roménia serão a conclusão do documento preparativo para a Conferência Global em Portugal e a preparação de uma conferência de imprensa em Portugal com os respectivos materiais como uma pasta de imprensa e os resultados do projecto.