

Projecto: **Desenvolvimento e Implementação de Estratégias para a Criação e Optimização de Instâncias Comunitárias para a Igualdade de Direitos entre Homens e Mulheres**



**Relatório**

**Seminário Internacional: 20 a 22 de Abril de 2007**

**Varenna, Itália**

Parceiros do Grupo de Projectos:

Base –Frente Unitária de trabalhadores / Portugal

Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter (AZK) / Alemanha

Litauische Arbeitsföderation (LDF) / Lituânia

Centro Socila de Trabajadores (C.S.T.) / Espanha

Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein (AFB) / Itália (Tirol do Sul)

Democratic Trade Union Confederation of Romania (CSDR) / Roménia

Fondazione Luigi Clerici (FLC) / Itália

Koepel Van Christelijke Werknemersorganisaties (ACW) / Bélgica



Projecto promovido e apoiado pela Comissão Europeia;  
DG Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades, em Bruxelas,  
e pelo Centro Europeu para os Assuntos dos Trabalhadores, em  
Koenigswinter (Alemanha).

## Índice:

1) Contextos do Seminário .....	3
2) Conteúdos do seminário:.....	3
Situação da Igualdade de Oportunidades em Itália.....	3
Best-Practice: Experiência a nível local na Europa .....	4
Avaliação do Trabalho.....	6
Outros Planeamentos do Processo .....	6
Perspectivas Para o Próximo Encontro .....	7

## 1) Contextos do Seminário

A Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres na União Europeia encontra-se devidamente regulamentada desde a criação da Comunidade Económica Europeia, em 1957. O Projecto «Desenvolvimento e Implementação de Estratégias para a Criação e Optimização de Instâncias Comunitárias para a Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres», apoiado pela União Europeia, tem como objectivo promover a igualdade de oportunidades, sobretudo no que diz respeito a desafios como a equiparação salarial, a entrada das mulheres no mercado de trabalho ou a sua participação em formações profissionais e tomadas de decisão, bem como a conciliação entre emprego e vida privada para ambos os sexos.

O principal alvo consiste em consciencializar para a importância das questões relativas à igualdade de oportunidades a nível local, a convivência e a criação de estruturas e instâncias. Deverão ser promovidas as abordagens europeias nas áreas do emprego e da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, e as questões relativas à igualdade de oportunidades a nível local, e dada uma maior amplitude à «Estratégia Europeia para o Emprego».

No início do projecto deverá ser feita uma avaliação do plano de acção da situação da igualdade de oportunidades e uma análise das condições para a realização de acções de igualdade, ambos a nível local, de modo a garantir o desenvolvimento de acções sustentáveis. Assim, este intercâmbio servirá para debater soluções e alternativas com vista à coordenação das actividades dos parceiros nos respectivos países.

O projecto pretende alcançar sobretudo multiplicadores, por exemplo, em escolas, infantários, empresas, a nível comunitário e no âmbito do diálogo social. Para este fim, os encontros a serem realizados deverão promover o desenvolvimento de um conceito para educação e estratégias, a realização de uma conferência europeia global e um modelo de plano de acção, assim como outras acções a serem sugeridas.

## 2) Conteúdos do seminário:

### Situação da Igualdade de Oportunidades em Itália

O Seminário Internacional realizado no âmbito do Projecto «Desenvolvimento e Implementação de Estratégias de Criação e Optimização de Instância Comunitárias para a Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres» iniciou-se com uma apresentação sobre o desenvolvimento e a situação da igualdade de oportunidades em Itália. Emanuela Abbatecola apresentou um relatório sobre o tema «Os pontos fortes e os pontos fracos da igualdade de oportunidades em Itália», Adriana Opromolla, representante da Caritas Europa, Paolo Cesana, que falou sobre o tema «Formação sobre Igualdade de Oportunidades entre os Sexos: Projectos e Experiências», Maurizio Ambrosini, que fez uma apresentação do tema «Mulheres imigrantes e igualdade de oportunidades: Um desafio para a próxima década» e

Irene Riva, que falou sobre «A Província de Lecco: Aspectos do Programa e da Organização da Política de Igualdade entre os Sexos», proporcionaram aos participantes uma visão mais real da situação da Igualdade entre os Sexos em Itália e na Europa. Após ter sido realizado um debate sobre os temas apresentados e feita uma análise da situação actual do projecto, o seminário decorreu sobre os exemplos de best-practice trazidos de cada um dos países, no dia 21 de Abril de 2007.

### **Best-Practice: Experiência a nível local na Europa**

As diferentes experiências e exemplos de *best-practice* foram apresentados, analisados e avaliados pelos representantes de cada um dos países participantes.

A colega romena apresentou exemplos postos em prática em colaboração com o governo do seu país com vista a sensibilizar a sociedade para um tratamento igualitário de homens e mulheres e praticar o princípio de *gender mainstream* a nível nacional, inclusive através de programas políticos. Deu especial ênfase a uma campanha de sensibilização levada a efeito no ano de 2006 mediante a apresentação de *videoclips*, panfletos e uma análise estatística. O segundo projecto apresentado, «COJES Giurgiu», o qual foi iniciado em colaboração com a Bulgária, teve com ponto fulcral a promoção do estatuto profissional das mulheres. Neste contexto, foi realizado um estudo e levadas a cabo diversas acções para sensibilizar a opinião pública para tema.

Os representantes da Lituânia fizeram uma apresentação do «Vilnius University Gender Study Centre», cuja meta principal consiste na investigação e na informação através de seminários. Neste âmbito, foram realizados projectos relativos ao tema «Equality for Local Development» e «Innovative Educational Strategies for Social Partners», os quais tiveram como objectivo principal sensibilizar a população. Foram ainda realizadas acções de coordenação e sensibilização em conjunto com representantes de sindicatos e ONG. Em geral, existem muitos microprojectos a nível local.

A nova lei da Igualdade de Direitos foi apresentada pelo perito espanhol. Recentemente aprovada, esta lei defende uma parcela de 50% de mulheres nas listas eleitorais dos concelhos administrativos, trata o tema da licença de maternidade e paternidade e apoia projectos de formação para «novos pais (homens)» em zonas rurais. É altamente recomendável um trabalho de sensibilização de modo a diminuir possíveis riscos.

Os representantes portugueses apresentaram vários microprojectos na área da Igualdade de Oportunidades, tais como a criação de uma empresa de ferramentas para jardinagem, cujo objectivo era o de criar um equilíbrio entre emprego e vida familiar através da prestação de serviços especiais, como por exemplo, um jardim infantil interno, acções de formação, fóruns de discussão e horários de trabalho flexíveis para os pais. Foram ainda apresentados outros projectos, entre os quais uma empresa de transporte aéreo, uma empresa de fornecimento de água, uma

agência de publicidades, uma instituição de crédito e uma empresa de material plástico.

Os representantes belgas apresentaram um projecto denominado «*Equal Opportunities Policy: and instrument*», com a designação «LEER» (*Local Emancipation Effect Report*), a ser realizado na cidade de Brügge. Trata-se principalmente de um projecto de análise de acções e recursos políticos. A apresentação foi acompanhada da distribuição de uma brochura informativa. Por outro lado, foi feita uma apresentação do trabalho realizado dentro do ACW, com o intuito de criar um maior equilíbrio entre ambos os sexos e promover a igualdade de oportunidades e a introdução de medidas facilitadoras da igualdade de oportunidades, através de acções de formação e da prestação de informações relativas ao tema.

A perita proveniente da Alemanha apresentou um projecto denominado *Girls Day für Jungen* (Dia das Raparigas para Rapazes), o qual consta de cursos de formação de *babysitter* para rapazes e tem tido grande aceitação. O objectivo é o de mudar a imagem na sociedade e oferecer aos rapazes maiores oportunidades profissionais através da aquisição de competências “mais suaves”. A página na Internet [www.neue-wege-fuer-jungs.de](http://www.neue-wege-fuer-jungs.de) contém informações mais pormenorizadas sobre o projecto. Foi ainda apresentado um segundo projecto denominado *Networking für Frauen* (Trabalho em rede para mulheres), o qual consta principalmente da criação de uma rede de emprego para mulheres, a «Siebenberge», cujo objectivo é a interligação, atribuição de tarefas, apoio, etc. e que tem tido igualmente uma grande aceitação.

A perita do Tirol do Sul apresentou o projecto «*Audit Familie & Beruf – Initiative des Komitees für Chancengleichheit des Sanitätsbetriebs Bozen*» (Controlo Família e Emprego – Iniciativa dos Comité para Igualdade de Oportunidades da Empresa de Serviços Sanitários Bozen), o qual distingue empresas que praticam políticas laborais que favorecem as famílias. Para este efeito, foi desenvolvido um modelo de controlo e um conselho de controlo constituído por representantes de sindicatos, organizações de trabalhadores, peritos, entre outros. Um outro projecto dedicava-se ao fortalecimento das relações parentais com o objectivo de promover um melhor desempenho do pai no apoio ao recém-nascido, uma vez que existe o risco de retorno à rotina tradicional após o primeiro ano de vida da criança. Para este efeito, foi criado um questionário com perguntas acerca dos objectivos e intenções dos pais (homens) trabalhadores. Por outro lado, foi apresentado um projecto denominado «*Keine Bange vor der Autopanne!*» (Não tenha medo de que o carro avarie), cujo objectivo é o de auxiliar as mulheres através de conhecimentos básicos de mecânica automóvel, promovendo, assim, a autoconfiança e a autodeterminação nas mulheres.

A perita oriunda de Milão/Itália optou pela apresentação de um serviço de *babysitting*, um projecto piloto dirigido a todas as comarcas a sul de Milão. Neste âmbito, foi criada uma rede de sensibilização e mudança do papel tradicional da mulher na família. Trata-se de oferecer serviços de *babysitter* em que se incluem os pais (homens).

## Avaliação do Trabalho

A avaliação final dos trabalhos deixou claro que a compreensão dos problemas constitui um importante passo para a solução dos mesmos. Os principais temas são sobretudo a fraca representação das mulheres na política, a discriminação contra as mulheres no posto de trabalho, sobretudo no que se refere a subsídios para a maternidade, ao vencimento, à carreira e a horários de trabalho flexíveis, à conciliação entre família e trabalho. Trata-se de temas que dizem respeito às mulheres, influenciam a integração dos homens na família, passando também pela sensibilização dos jovens e pela imagem da mulher nos media. Seria recomendável promover programas de educação na sociedade, sobretudo dirigidos a homens e crianças, através da criação de imagens positivas dos respectivos papéis na sociedade, da eliminação de preconceitos existentes em áreas como o cuidado prestado às crianças, a sensibilização nas escolas junto de alunos, professores e cuidadores, em cooperação com os media, no sentido de eliminar tais preconceitos. Cada vez mais mulheres deverão ocupar cargos de liderança em *part-time* com horários de trabalho mais flexíveis. Outro importante passo seria a criação de novos módulos de formação para se atingir este fim. Para concluir, deverão ser tratados os aspectos críticos e avaliados exemplos de *best-practice* relativamente ao próprio trabalho e ao meio envolvente.

## Outros Planeamentos do Processo

Existe uma necessidade geral de acção a nível de formação, do papel do homem e da política. O seminário realizado na Lituânia pretende desenvolver conceitos de formação para três grupos-alvo distintos.

- 1) Grupo-alvo: Instituições de formação (Multiplicadores nestas instituições)
- 2) Grupo-alvo: Multiplicadores em empresa, sindicatos e associações de trabalhadores
- 3) Grupo-alvo: Protagonistas locais a nível comunitário

Para tal, deverão ser desenvolvidas ideias segundo os critérios estruturais abaixo:

- ⇒ Descrição e resolução do problema
- ⇒ Título do seminário
- ⇒ Apresentação do conteúdo e dos métodos

Exemplos:

Para o grupo-alvo 1: Multiplicadores oriundos de grupos-alvo (p.ex. jardins de infância)

⇒ Desenvolvimento de um jogo (*Gender Memory*: com imagens que rompam com as ideias clássicas e sem barreiras linguísticas)

Para o grupo-alvo 2: Multiplicadores oriundos de empresas (p.ex. mulheres e homens em sindicatos e empresas)

⇒ *Gender Impowerment Training*

Para o grupo-alvo 3: Política comunitária (Trabalhadores oriundos da administração comunitária)

⇒ Jogos de compreensão que motivem os trabalhadores para a prática

### **Perspectivas Para o Próximo Encontro**

#### **Onde e quando:**

Lituânia, de 1 a 3 de Junho de 1997

Os convidados e oradores interessados deverão oferecer ajuda para a criação de conceitos de formação. Contudo, deverá ser disponibilizado tempo suficiente para a elaboração de tais conceitos. O seminário deverá proporcionar o desenvolvimento de conceitos de formação.

A fase do projecto de troca de informações está concluída a partir de agora com os três encontros.

#### **Como proceder a partir de agora?**

⇒ Como deverão ser os conceitos de formação para os três grupos-alvo?

- Recolha de ideias, elaboração

Os participantes decidiram adoptar, como «TPC», a tarefa de recolher possíveis ideias para os três grupos-alvo e apresentá-las no próximo seminário como exemplos a seguir.

Para o grupo-alvo 1: FLC, AZK, AFB, Base-Fut

Para o grupo-alvo 2: CSDR, LDF

Para o grupo-alvo 3: ACW, C.S.T.