

Progetto      **Sviluppo e realizzazione di strategie per la fondazione e il miglioramento di enti comunali per le pari opportunità tra donne e uomini**



***Rapporto***

**Seminario Internazionale: 20 – 22 aprile 2007**

**Varenna, Italia**

Partner del gruppo di progetto:

Base – Frente Unitaria de trabalhadores / Portogallo

Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter (AZK) / Germania

Litauische Arbeitsföderation (LDF) / Lituania

Centro Socila de Trabajadores (C.S.T.) / Spagna

Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein (AFB) / Italia (Sudtirolo)

Democratic Trade Union Confederation of Romania (CSDR) / Romania

Fondazione Luigi Clerici (FLC) / Italia

Koepel Van Christelijke Werknemersorganiasaties (ACW) / Belgio



Il progetto è sostenuto dalla Commissione Europea;  
DG Occupazione, Affari Sociali e Pari Opportunità di Bruxelles e dal Centro Europeo per le Questioni dei Lavoratori di Königswinter.

## **Contenuti:**

1) Contesto del seminario.....	3
2) Contenuti del seminario:.....	3
La situazione delle Pari Opportunità in Italia .....	3
Best-Practice: esperienze a livello locale in Europa .....	4
Valutazione del lavoro .....	5
Pianificazione dello svolgimento del progetto.....	6
Panoramica del prossimo incontro .....	6

## 1) Contesto del seminario

La parità tra donne e uomini nell'Unione Europea è una massima fin dai primi giorni della Comunità Economica Europea nel lontano 1957, quando è stata inclusa nel contratto di fondazione.

Il progetto „Sviluppo e realizzazione di strategie per la fondazione e il miglioramento di enti comunali per le pari opportunità tra donne e uomini“, sovvenzionato dalla Commissione Europea, ha il compito di sostenere la parità; soprattutto quando s'incontrano sfide come la discrepanza della retribuzione tra donne e uomini, la partecipazione delle donne al mercato di lavoro o durante la formazione professionale, la partecipazione a processi decisionali nonché quando si tratta di conciliare la vita lavorativa con quella privata sia per la donna che per l'uomo.

Il traguardo di questo progetto è innanzitutto quello di contribuire a rendersi conto dell'importanza delle questioni di parità a livello locale, nella vita comune e per la formazione di strutture ed enti utili a questo obiettivo. Gli approcci europei nei settori dell'occupazione e della parità di uomini e donne a livello locale devono essere sostenuti; s'intende inoltre far conoscere maggiormente la „Strategia di occupazione europea “.

All'inizio del progetto sta lo sguardo panoramico sulla situazione della parità a livello locale nonché un'analisi delle condizioni di cornice dell'agire in favore della parità sul luogo per poter sviluppare poi delle strategie per uno sviluppo a lungo termine. Dopo questo scambio delle diverse realtà si discuterà di possibili soluzioni e del da fare nonché di azioni alternative e delle attività coordinate dei partner nei loro paesi.

Il progetto si rivolge soprattutto ai moltiplicatori, per esempio nelle scuole, negli asili, nelle imprese e quindi a livello comunale, nonché nel dialogo sociale. A questo scopo sarà sviluppato, durante le manifestazioni a seguire, un concetto strategico e di formazione, una conferenza europea globale nonché un piano d'azione modello e altri consigli di come si può agire.

## 2) Contenuti del seminario:

### La situazione delle Pari Opportunità in Italia

Il seminario internazionale, nell'ambito del progetto „Sviluppo e realizzazione di strategie per la fondazione e il miglioramento di enti comunali per le pari opportunità tra donne e uomini“, è iniziato con un'introduzione nello sviluppo e la situazione della parità in Italia. Emanuela Abbatecola ha discusso „I punti forti e quelli deboli della parità in Italia“ mentre Adriana Opromolla ha parlato della Caritas Europa. Paolo Cesana ha illuminato l'argomento „Allenamento per la parità tra i generi: progetti ed esperienze“. Maurizio Ambrosini si è occupato di un argomento sfida nei prossimi dieci anni: „donne immigrate e pari opportunità. Irene Riva, a sua volta, ha parlato della „ Provincia di Lecco: aspetti del programma e dell'organizzazione della politica di parità “ Tutti quanti hanno spiegato ai partecipanti la situazione delle pari opportunità in Italia e in Europa. Dopo aver discusso le singole conferenze e dopo

aver valutato la situazione attuale del progetto, le singole unità del seminario si sono dedicate sabato, 21 aprile 2007 agli esempi best-practice provenienti dai singoli paesi.

### **Best-Practice: esperienze a livello locale in Europa**

Le diverse esperienze e gli esempi best-practice sono stati presentati, analizzati e valutati dai rappresentanti dei singoli paesi.

La collega rumena ha presentato degli esempi di collaborazione con il governo per sensibilizzare la società per avere un uguale trattamento di donne e uomini e per implementare il principio del gender mainstreaming a livello nazionale attraverso determinati programmi anche nel mondo politico. Al centro dell'impegno c'è stata una campagna di sensibilizzazione effettuata nell'anno 2006 che operava attraverso videoclip, manifesti, volantini e un'analisi statistica. Il secondo progetto presentato, il „COJES Giurgiu“, nato in collaborazione con la Bulgaria, si è occupato prevalentemente del sostenimento dello status professionale delle donne. In questo ambito è stata pubblicata un'indagine e attraverso diverse azioni la pubblica opinione è stata sensibilizzata per questo argomento.

I rappresentanti della Lituania hanno presentato il „Vilnius University Gender Study Centre“ il cui obiettivo principale è quello di fare ricerche e di spargere informazioni attraverso la realizzazione di seminari. In questo quadro sono stati realizzati per esempio dei progetti come l' „Equality for Local Development“ e „Innovative Educational Strategies for Social Partners“ dedicati soprattutto alla sensibilizzazione della popolazione. Inoltre sono state realizzate delle misure di coordinamento e di sensibilizzazione con rappresentanti dei sindacati e delle ONG. Generalmente esistono molti piccoli progetti di questo tipo a livello locale.

La nuova legge per le pari opportunità è stata presentata dall'esperto spagnolo. Appena ratificata, questa legge ha lo scopo di raggiungere una quota di 50% di donne sulle liste d'elezione dei consigli comunali, si occupa del tema della maternità/paternità e sostiene progetti scolastici per i „nuovi padri“ nei paesi fuori dalle grandi città. È auspicabile un ulteriore lavoro di sensibilizzazione per ridurre eventuali rischi.

I rappresentanti portoghesi hanno presentato alcuni piccoli progetti che si occupano del tema delle pari opportunità. Esempio è un progetto di un'azienda di giardinaggio che si contraddistingue con servizi come un asilo infantile interno, una scuola elementare interna nonché misure di formazione, tavole rotonde e un orario flessibile per i genitori che permettono di trovare un equilibrio tra la vita lavorativa e quella di famiglia. Inoltre è stata presentata un'impresa di trasporti aerei, una di approvvigionamento di acqua, un'agenzia pubblicitaria, un istituto di credito e finalmente un'azienda di produzione di materiale plastico.

I rappresentanti del Belgio hanno presentato un progetto „Equal Opportunities Policy: and instrument“ dal nome „LEER“ (Local Emancipation Effect Report) che sarà realizzato nella città di Bruges. Questo progetto si occupa prevalentemente dell'analisi di misure politiche e delle risorse nonché di un dépliant informativo. È

stato inoltre presentato il lavoro all'interno di ACWs. Il suo obiettivo è quello di creare un rapporto di maggiore equilibrio tra uomo e donna, di sostenere le pari opportunità e di integrare la parità attraverso allenamenti specifici e manifestazioni informative.

L'esperta tedesca ha presentato un progetto per ragazzi realizzato in occasione del Girls Day che offriva un corso di baby sitting per maschi riscuotendo un notevole successo. In questo modo si pensa di cambiare l'immagine nella società e offrire ai ragazzi maschi i cosiddetti „soft skills”, un valore aggiunto quindi per la futura vita lavorativa. La pagina web [www.neue-wege-fuer-jungs.de](http://www.neue-wege-fuer-jungs.de) offre ulteriori informazioni in proposito. Come secondo progetto è stato presentato quello del networking per donne e soprattutto l'inaugurazione del network per donne „Siebengebirge“ il cui obiettivo è quello di raggruppare, di dare incarichi e di aiutare. Questo progetto ha, a sua volta, riscosso un notevole successo.

L'esperta del Sudtirolo ha presentato il progetto „Audit Familia & lavoro – Iniziativa del comitato per le pari opportunità del servizio di sanità del comune di Bolzano“ il cui traguardo è l'assegnazione di un premio per una politica aziendale del personale favorevole alle famiglie. A questo scopo è stato sviluppato un modello audit e un consiglio audit con rappresentanti provenienti da sindacati e organizzazioni lavorative e con altri esperti. Un altro progetto è stato dedicato al rafforzamento dei genitori e della loro convivenza ponendo l'attenzione sul fatto che spesso i padri vorrebbero occuparsi maggiormente dei figli; resta però forte il pericolo che ricadano, dopo la nascita del primo bambino, nel loro ruolo tradizionale.

A questo scopo è stato, tra le altre cose, sviluppato un questionario che si occupa dei desideri e delle idee dei padri impiegati. È stato inoltre presentato un progetto sul tema „Restare in panne senza paura!“. Questo progetto è rivolto alle donne che hanno problemi con questioni tecniche riguardanti la loro macchina. Il programma prevede inoltre un allenamento per dare alle donne maggiore sicurezza e autostima.

L'esperta milanese/italiana ha scelto di presentare un servizio di baby sitting, un progetto pilota riguardante tutti i comuni al sud di Milano. In questo contesto è stato innanzitutto creato un network per sensibilizzare le persone a cambiare l'immagine femminile tradizionale con l'obiettivo di offrire un servizio baby sitting che includa una partecipazione dei padri.

### **Valutazione del lavoro**

La valutazione definitiva del seminario ha evidenziato che il riconoscimento di problemi è un passo importante per identificarne le soluzioni. Importanti appaiono soprattutto temi riguardanti la debole rappresentanza delle donne in politica, la discriminazione delle donne sul posto di lavoro, soprattutto quando si pensa alla maternità, al guadagno, alla carriera e agli orari flessibili; inoltre la conciliabilità della famiglia e del lavoro è spesso considerato un problema unicamente femminile, va quindi rafforzata l'integrazione degli uomini in famiglia, vanno sensibilizzati i giovani, va rivista l'immagine femminile nei media. La società potrebbe essere „educata“, soprattutto gli uomini e i bambini devono essere „educati“ attraverso immagini positive di certi ruoli tipicamente connessi ai generi, attraverso la messa in discussione dei classici cliché, anche nei confronti della tradizionale egemonia femminile nel settore dell'educazione, nonché attraverso la sensibilizzazione di

allievi, insegnanti ed educatori sempre in collaborazione con i mass media. Bisogna maggiormente rendere possibile alle donne di lavorare in posizioni dirigenti nonostante il part-time e con l'aiuto di orari di lavoro flessibili. La preparazione di nuovi modelli di formazione potrebbe essere un primo passo in questa direzione. Per tirare le somme bisogna lavorare sugli aspetti critici e valutare bene gli esempi Best-Practice, includendo eventualmente il proprio lavoro e il proprio ambiente.

### **Pianificazione dello svolgimento del progetto**

Esiste sicuramente una necessità di cambiamento al livello di formazione, per quanto riguarda il ruolo degli uomini e della politica. Il seminario in Lituania serve a sviluppare concetti di formazione per tre diversi gruppi destinatari.

- 1) gruppo destinatario: istituzioni di formazione (i moltiplicatori all'interno di queste istituzioni)
- 2) gruppo destinatario: i moltiplicatori nelle aziende, nei sindacati e nelle federazioni degli imprenditori
- 3) gruppo destinatario: protagonisti locali a livello comunale

A questo scopo saranno sviluppate delle idee orientate sui seguenti criteri strutturali:

- ⇒ descrizione del problema, elaborazione
- ⇒ titolo del seminario
- ⇒ descrizione dei contenuti e dei metodi

Esempi:

Per il gruppo destinatario 1: moltiplicatori dei gruppi destinatari locali (p.es. asilo)

- ⇒ Sviluppo di un gioco (Gender Memory: con immagini che rompono con gli stereotipi tradizionali e senza barriere linguistiche)

Per il gruppo destinatario 2: moltiplicatori delle aziende (p.es. donne e uomini nei sindacati/aziende)

- ⇒ Gender Impowerment Training

Per il gruppo destinatario 3: politica comunale (impiegati dell'amministrazione comunale)

- ⇒ Gioco di comprensione atto a far realizzare la situazione agli impiegati

### **Panoramica del prossimo incontro**

**Dove & quando:**

Lituania 01. - 03. 06. 07

Gli eventuali ospiti / relatori dovrebbero dare aiuti per lo sviluppo di concetti formativi. Deve essere lasciato il tempo necessario per elaborare i concetti e per metterli a disposizione. Il seminario dovrebbe portare a sviluppare concetti di formazione. La fase di progetto dello scambio d'informazione si conclude dopo questi primi tre incontri.

### **Come procedere?**

⇒ Quali possono essere i concetti di formazione per i tre gruppi destinatari predefiniti?

- raccolta idee, elaborazione

I partecipanti hanno deciso quale „compito“ di raccogliere eventuali idee riguardo ai tre gruppi destinatari e di presentarli durante il prossimo seminario come buoni esempi.

Per il gruppo destinatario 1: FLC, AZK, AFB, Base-Fut

Per il gruppo destinatario 2: CSDR, LDF

Per il gruppo destinatario 3: ACW, C.S.T.