

Projecto: **Desenvolvimento e Implementação de Estratégias de Criação e Optimização de Instâncias Comunitárias para a Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres**

## ***Relatório***

**Seminário Internacional: 09 a 11 de Fevereiro de 2007**

**Madrid, Espanha**

Parceiros do Grupo de Projectos:

Base –Frente Unitária de trabalhadores / Portugal

Arbeitnehmer-Zentrum Koenigswinter (AZK) / Alemanha

Federação de Trabalhadores da Lituânia (FTD) / Lituânia

Centro Social de Trabajadores (C.S.T.) / Espanha

Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein (AFB) / Itália (Tirol do Sul)

Democratic Trade Union Confederation of Romania (CSDR) / Roménia

Fondazione Luigi Clerici (FLC) / Itália

Koepel Van Christelijke Werknemersorganisaties (ACW) / Bélgica

Este projecto é promovido e apoiado pela Comissão Europeia, DG Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades em Bruxelas e Centro Europeu para os Assuntos dos Trabalhadores.

## Índice:

1) Contextos do Seminário .....	3
2) Conteúdos dos Seminário: .....	3
Gender Mainstreaming em cidades espanholas .....	3
Relatórios dos países .....	4
Grupos de Trabalho:.....	5
Avaliação do Trabalho.....	7
Perspectivas para o próximo encontro .....	7

## 1) Contextos do Seminário

O encontro do grupo de trabalho em Madrid é uma das actividades previstas no projecto «EENVOLVIMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DE ESTRATÉGIAS DE CRIAÇÃO E OPTIMIZAÇÃO DE INSTÂNCIAS COMUNITÁRIAS PARA A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMENS E MULHERES», o qual será realizado entre 01/12/2006 a 28/02/2008.

Após terem sido debatidas as questões relativas ao conteúdo, organização e técnico-administrativas durante o primeiro encontro do grupo de projecto no ano transacto, em Koenigswinter, o segundo encontro do grupo de projecto terá por tema a avaliação da situação da igualdade de oportunidades a nível local em cada um dos países. Ao mesmo tempo serão analisados em cada caso os parâmetros para a igualdade de oportunidades *in loco*, com o objectivo de desenvolver uma acção duradoura. O intercâmbio de informações e experiências sobre a situação inicial deverá servir de mote para discussão sobre soluções e alternativas de acção, promovendo desta forma as actividades dos parceiros nos seus respectivos países.

## 2) Conteúdos dos Seminário:

### Gender Mainstreaming em cidades espanholas

O seminário teve início com a apresentação e debate aprofundado sobre o exemplo espanhol de políticas, estratégias e actividades relativas à política de igualdade de oportunidades a nível local. Para este fim, foram escolhidas três freguesias espanholas, nomeadamente uma maior – Móstoles –, uma média – Cocuéllamos, em Ciudad Real, e uma rural – Ventas de Retamosa, em Toledo, na região de Castilla- la Mancha.

Participaram como relatores Asunción Sánchez Rubio, responsável pela Igualdade de Oportunidades da freguesia de Móstoles, em Madrid, Maria del Carmen Toledo, vereadora para os assuntos sociais da freguesia de Socuéllamos, em Ciudad Real, e Maria Victoria Solana, presidente da Câmara de Ventas de Retamosa, em Toledo.

A comparação entre as várias regiões revelou que as acções e ofertas relativas ao tema da igualdade de oportunidades variavam segundo as dimensões de cada uma das freguesias. Por exemplo, na freguesia de Móstoles, o departamento de assuntos das mulheres é o único responsável pela Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres, o qual procura, através de dois programas (áreas da prevenção da violência contra as mulheres e do trabalho), conciliar *workshops*, projectos para a igualdade de oportunidades, concursos e campanhas de sensibilização.

Também nas regiões de dimensões médias existem projectos concretos para a implementação da igualdade específica para os sexos; sobretudo reforço na área da formação profissional e planos de integração social. Um centro para mulheres, acções de formação e sensibilização e diversas campanhas estão envolvidos na prevenção da violência doméstica, apoios para a emancipação profissional das mulheres e aconselhamento jurídico e de oportunidades.

Contrariamente a estas duas freguesias, a freguesia rural de Ventas de Retamosa aposta principalmente em acções de sensibilização tais como campanhas e cursos que visam melhorar sensivelmente a situação e oportunidades de emprego para as mulheres. Isto é feito a nível comunitário e sem os meios de que dispõem as freguesias comparativamente maiores.

Por outro lado, foi dada a conhecer a União Rural de Mulheres da Região de Castilla-La Mancha. Esta Organização Não-Governamental criada há 25 anos para a promoção das mulheres na população espanhola tem como objectivo principal a formação profissional, a fomentação da escolaridade nas cooperativas e a conciliação de família e trabalho. O alvo é mudar as mentalidades, sensibilizando contra a violência doméstica e garantir a igualdade de oportunidades na entrada para o mercado de trabalho. Para alcançar tais objectivos, são realizadas campanhas de sensibilização dirigida a homens e mulheres e implementados diversos projectos.

### **Relatórios dos países**

Além da apresentação da realidade espanhola, foram realizados trabalhos de coordenação geral do projecto. Os países participantes apresentaram relatórios sobre as diversas situações institucionais nacionais na área da Igualdade de Oportunidades. Neste contexto, foram analisadas instituições para políticas de igualdade a nível descentralizado/federal, comunitário e intermediário na Roménia, Lituânia, Portugal, Tirol do Sul, Alemanha e Itália. Os relatórios dos vários países participantes foram apresentados em PowerPoint seguidos de comentários e informações complementares pelos respectivos representantes. Por fim, foi realizado um debate sobre os dados apresentados:

O termo Quota de Mulheres é evitado na Roménia por ter uma conotação socialista. Naquele país são raros os casos de mulheres em posição de liderança, e as que ocupam determinados cargos enfrentam muitas vezes dificuldades a longo prazo.

#### **Na Alemanha:**

O termo só se utiliza principalmente no caso de haver dois candidatos e as mulheres em posição de liderança estarem subrepresentadas.

#### **No Tirol do Sul:**

Província de Bozen: nenhum dos sexos pode ter uma representação inferior a 30%; espera-se que a quota de mulheres seja um meio de rotura da prevalência de pessoas do sexo masculino.

Foi sugerida a apresentação dos dados numa tabela.

Foi colocada a questão relativa aos conselhos de empresa e sindicatos nos diversos países.

Tirol do Sul:

Não existe uma representação sindical.

Não existe uma comissão de patrões e empregados que trate das questões das mulheres numa base paritária.

Espanha:

Há grandes diferenças entre as zonas rurais e urbanas.

É necessário intensificar as acções em prol das mulheres que exercem actividades de apoio e assistência (principalmente para mulheres migrantes)

O Gender Mainstreaming é importante para ambos os sexos e constitui um importante aspecto do projecto por não se tratar apenas de política das mulheres.

### **Grupos de Trabalho:**

Várias questões serão revistas por diferentes grupos de trabalho. Esta actividade foi dividida por idiomas. O **primeiro grupo** reviu a seguinte questão:

*Quais os princípios organizacionais das instâncias comunitárias de políticas de igualdade de oportunidades?- relativamente a*

- Cultura (Valores e normas)
- Estrutura (Actores/Níveis de realização e campos de acção)
- Programas
- Objectivos e grupos-alvo

Na Roménia:

Valores e normas culturais:

- Tradição dos patriarcados
- A Legislação atribui grande importância à família
- Os valores e normas são dirigidos às famílias
- O termo «Gender» refere-se à família

Estrutura:

- Existente a nível nacional
- Voluntário a níveis inferiores
- Profissionais em posição de liderança: Mulheres (Encarregadas)

Programas:

- Coordenação nacional
  - Elabora programas juntamente com a UE e o governo romeno
  - Programas em conjunto com parceiros sociais e ONGs
- A nível comunitário

O **segundo grupo** analisou a seguinte questão:

*Como funciona o trabalho destas instâncias?*

- *Integração política e económica*
- *Trabalho dos grupos-alvo*
- *Cooperação com os media, Relações Públicas*

Nível local:

- Pré-requisitos visionários

Problemas actuais:

- Conkurrência a nível local
  - A coordenação ficou a cargo de uma comissão na Câmara Municipal

Trabalho em rede:

- Muito essencial
- Trabalho na área da igualdade dos sexos como trabalho transversal, não deve diminuir; a importância deve manter-se; colaboração entre agências

Os grupos-alvo seriam:

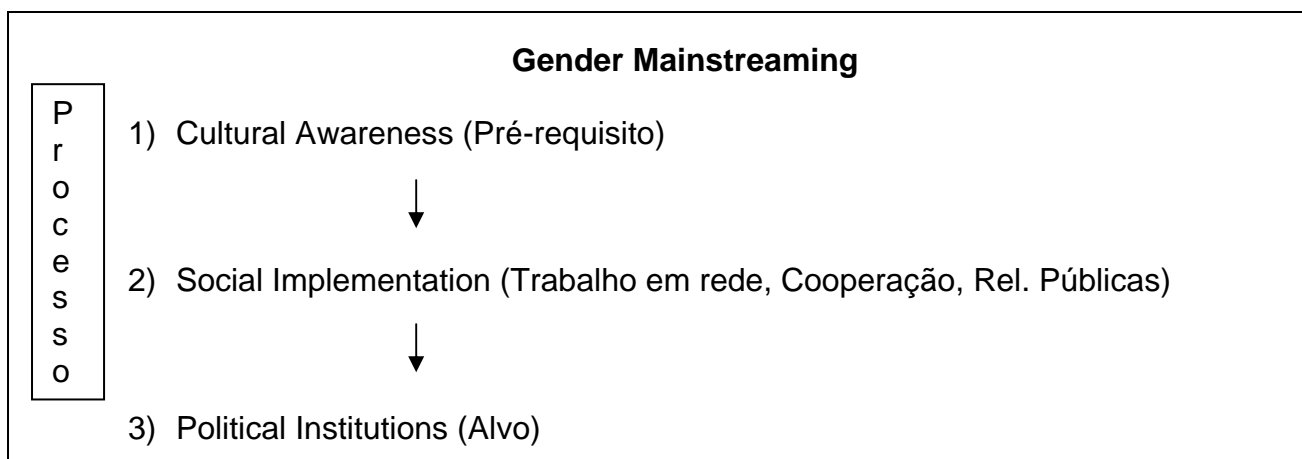
- Trabalho com as famílias
- Pessoal docente
- Família como unidade

Na Lituânia:

- Jovens
- Gestantes

Media:

Nos media há uma grande parte de informação dirigida aos indivíduos do sexo masculino. Um pré-requisito visionário seria procurar um equilíbrio a este nível.



As barreiras nacionais devem ser superadas com vista a atingir os objectivos do projecto.

O **terceiro grupo** tratou da seguinte questão:

*Quais os seus campos de acção e tarefas centrais?*

Em Espanha:

As grandes comunidades recebem apoio financeiro do Governo espanhol (subsídios, apoio financeiro para organizações oficiais de mulheres)

As pequenas comunidades não recebem apoio financeiro. Estão dependentes de organizações de voluntários.

As comunidades médias recebem recursos consoante acordos

Em Portugal:

Como se pode definir um modelo comum para todos os países?

Mesmo entre Portugal e Espanha há grandes diferenças, uma estrutura administrativa diferente (em Portugal os governos regionais não têm qualquer poder) e diferenças constitucionais (em Portugal existe uma comissão, mas esta opera com dificuldades).

### **Avaliação do Trabalho**

Os participantes devem ter um papel tão activo quanto possível no seminário, pois este constitui uma parte do projecto. Por este motivo, seria aconselhável dedicar mais tempo ao próximo seminário e definir o programa mais claramente. Os objectivos deve ser bem claros, se possível, deverão estar documentados.

Além disso, há que levar em conta que, devido às diferentes línguas faladas pelos participantes, surgem muitas vezes problemas linguísticos.

De resto, manifestou-se a vontade de ampliar os grupos de trabalho.

Espera-se dos participantes que se preparem antes do início do seminário, pelo que deverão ser disponibilizados previamente documentos contendo o programa do seminário, caso seja possível. De um modo geral, manifestou-se ainda a intenção de se elaborar um modelo.

### **Perspectivas para o próximo encontro**

**Onde e Quando:**

Milão, de 20 a 22 de Abril de 2007

**Tema:**

Países - Bases II

Perspectiva-alvo:

Conceito de formação (Lituânia)

## **Alguns temas a serem preparados:**

### **1º Passo: DEFINIÇÃO DOS GRUPOS-ALVO**

• Por quem deverá ser constituído o grupo-alvo?

• O que deverá ser levado em conta quanto ao grupo-alvo?

### **2º Passo: Criação de uma lista de controlo**

- O que é necessário para a criação de instâncias comunitárias para a igualdade de oportunidades?

1. Requisitos culturais

(Valores e normas)

2. Requisitos estruturais

(Actores/Níveis de prestação e campos de acção/orçamentos)

Como podem ser criados estes requisitos?

### **III. O que deverá ser levado em conta ao definir o processo de implementação:**

• Quem deverá constituir o grupo-alvo?

• Qual é o objectivo?

(Mundo laboral, conciliação família/profissão, participação, eliminação das discriminações de sexo, violência doméstica, etc...)

• Como é o programa?

• Definição das tarefas / Campos de acção

• Como será realizado o trabalho?

• Como está organizada a gestão da qualidade do trabalho? eficiente - quanto a uma melhoria real

### **VI. Como otimizar as instâncias existentes?**