

Progetto: **Sviluppo e realizzazione di strategie per la fondazione e l'ottimizzazione di organi comunali per le pari opportunità tra donne e uomini**

rapporto

Seminario internazionale: 09 – 11 febbraio 2007

Madrid, Spagna

Partner del gruppo di progetto:

Base – Frente Unitaria de Trabalhadores / Portogallo

Arbeitnehmer-Zentrum Königswinter (AZK) / Germania

Litauische Arbeitsföderation (LDF) / Lituania

Centro Social de Trabajadores (C.S.T.) / Spagna

Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein (AFB) / Italia (Sudtirolo)

Democratic Trade Union Confederation of Romania (CSDR) / Romania

Fondazione Luigi Clerici (FLC) / Italia

Koepel Van Christelijke Werknemersorganisaties (ACW) / Belgio

Il progetto è sovvenzionato dalla Commissione Europea; DG Occupazione, Affari Sociali e Pari opportunità, Bruxelles e dal Centro Europeo per le Questioni dei Lavoratori, Königswinter.

Contenuto:

- 1) Contesti del seminario 3
- 2) Contenuti del seminario: 3
 - Gender Mainstreaming nelle città spagnole 3
 - Rapporti dai paesi..... 4
 - Gruppi di lavoro: 5
 - Valutazione del lavoro 7
 - Sguardo sul prossimo incontro 7

1) Contesti del seminario

L'incontro del gruppo di lavoro a Madrid è una delle attività previste dal progetto SVILUPPO E REALIZZAZIONE DI STRATEGIE PER LA FONDAZIONE E L'OTTIMIZZAZIONE DI ORGANI COMUNALI PER LE PARI OPPORTUNITÀ TRA DONNE E UOMINI" che sarà realizzato nel periodo tra il 1/12/2006 al 28/02/2008.

Dopo aver spiegato tutte le questioni riguardo il contenuto, l'organizzazione e l'amministrazione durante il primo incontro del gruppo di progetto nel dicembre scorso a Königswinter, l'obiettivo del secondo incontro del gruppo di progetto era quello di fare il punto della situazione sulle pari opportunità a livello locale nei paesi membri partecipanti. A questo tema è legato un'analisi rispettiva delle condizioni di quadro per le azioni di parità a livello locale sviluppando strategie lungimiranti. Lo scambio di informazioni sulle diverse situazioni di partenza dovrebbe incitare a discutere su possibili soluzioni e alternative d'azione e sostenere le attività dei partner nei loro paesi.

2) Contenuti del seminario:

Gender Mainstreaming nelle città spagnole

Il punto di partenza contenutistico del seminario era quello di conoscere e approfondire le politiche, le strategie, e le attività per la parità a livello locale sull'esempio spagnolo. A questo scopo sono state scelte un'amministrazione più grande come quella di Móstoles, nella regione di Madrid, una di media grandezza come Socuéllamos, in Ciudad Real, nonché una di provincia, Ventas de Retamosa, in Toledo. Le ultime due si trovano nella regione Castilla-La Mancha.

I relatori erano Asunción Sánchez Rubio, operatore per le pari opportunità dell'amministrazione comunale di Móstoles in Madrid, María del Carmen Toledo, consigliere comunale per il welfare dell'amministrazione comunale di Socuéllamos in Ciudad Real e María Victoria Solana, sindaco di Ventas de Retamosa in Toledo. Comparando le diverse regioni si è visto che le misure e offerte nel settore delle pari opportunità sono molto diverse a seconda della grandezza dei rispettivi comuni. Nel comune di Móstoles per esempio esiste un reparto extra per le questioni femminili che si occupa della parità di donne e uomini e cerca di bilanciare le discriminazioni con due programmi (uno contro la violenza contro le donne e l'altro nel settore dell'occupazione), attraverso work shop, progetti per la parità, concorsi e campagne di sensibilizzazione. Anche la regione mediamente grande possiede dei progetti concreti per la realizzazione di una parità dei sessi; soprattutto rafforzando le possibilità di formazione e i piani di integrazione sociale. Un centro femminile, misure di formazione e di sensibilizzazione nonché diverse campagne si impegnano a ridurre la violenza casalinga, a rendere più indipendenti le donne e a dare consulenza riguardo ai loro diritti e le loro possibilità.

Diversamente da questi comuni, il comune di Ventas de Retamosa, ubicato più in campagna, s'impegna soprattutto con misure di sensibilizzazione e corsi di formazione per migliorare la situazione e la posizione generale delle donne. Questo

avviene al livello di un comune piccolo che non dispone degli stessi mezzi come i grandi comuni.

Inoltre, si è presentata l'associazione delle donne di campagna della regione Castilla-La Mancha. Questa organizzazione non governativa (ONG) fondata 25 anni fa per sostenere la donna nella società spagnola ha posto al centro della sua attività soprattutto la formazione professionale, la formazione di cooperative nonché la conciliabilità di lavoro e famiglia. Il suo obiettivo è quello di cambiare la mentalità, di combattere la violenza casalinga e di assicurare le pari opportunità all'inizio della vita lavorativa e le possibilità di fare carriera. A questi scopi sono state organizzate delle campagne di sensibilizzazione per donne e uomini e la continuazione di diversi altri progetti.

Rapporti dai paesi

Oltre a conoscere la realtà spagnola, è stato elaborato il coordinamento di tutto il progetto. I rapporti dai paesi dei partecipanti presenti ci hanno informato sulle diverse situazioni istituzionali della parità nei singoli paesi. In questo contesto, sono state analizzate le istituzioni relative alla parità a livello nazionale, decentrale/federale, comunale e intermediario in Romania, Lituania, Portogallo, Alto Adige, Germania e Italia. Questi rapporti dai paesi sono stati spiegati in una presentazione PowerPoint e poi commentati e perfezionati dal rappresentante del paese. Alla fine sono stati discussi e commentati i dati presentati:

Il termine quota femminile ha in Romania un eco socialista ed è quindi usato malvolentieri.

In Romania sono rare le donne in posizioni di punta. Le donne che invece occupano tali posizioni spesso hanno difficoltà di imporsi a lungo termine.

In Germania:

Questo termine è utilizzato soprattutto nel caso ci siano due candidati allo stesso livello e le poiché le donne sono piuttosto sottorappresentate in posizioni di punta

In Alto Adige:

Provincia di Bolzano: nessun genere deve essere rappresentato con meno del 30%, questa quota femminile deve essere utilizzata nel settore politico come mezzo per spezzare le dominanze maschili

È stato proposto di riassumere queste informazioni in una tabella.

Ci si è chiesto anche della situazione dei consigli di azienda e dei sindacati nei diversi paesi.

Alto Adige:

Esiste una rappresentante sindacale

Non esiste nessuna commissione, composta in modo paritario tra datori di lavoro e lavoratori, che si occupi di questioni femminili

Spagna:

Grandi differenze tra le regioni cittadine e quelle di campagna

Le misure per donne in attività di assistenza devono essere rafforzate (soprattutto per le donne migranti)

Gender Mainstreaming è importante per i due generi. Un aspetto importante del progetto è quello di mettere in chiaro che non si tratta solo di politica femminile.

Gruppi di lavoro:

Diversi gruppi di lavoro dovranno rispondere a diversi tipi di questioni. Sono stati suddivisi a seconda delle lingue. Il **primo gruppo** si è occupato delle seguenti questioni:

Quali sono le premesse organizzatrici degli organi comunale per le pari opportunità?- riguardo a

- cultura (valori e norme)
- struttura (operatori/livelli di direzione e campi di azione)
- programmi
- obiettivi e gruppi destinatari

In Romania:

Valori culturali e norme:

- la tradizione del patriarcato
- nella legislazione si sta molto attenti alla famiglia
- valori e norme orientate sulla famiglia
- il termine gender è relativo soprattutto alla famiglia

struttura:

- presente a livello nazionale
- volontario ai livelli più bassi
- chi porta avanti il discorso: donne (operatori)

programmi:

- coordinamento nazionale
 - elabora programmi in collaborazione con l'UE e il governo rumeno
 - programmi con i partner sociali e ONG
- a livello comunale

Il **secondo gruppo** si è occupato delle seguenti questioni:

Come funziona il lavoro di questi organi?

- intrecci politici ed economici
- lavoro per il gruppo destinatario
- lavoro media, pubbliche relazioni

Livello locale:

- premesse visionarie

problemi attuali:

- concorrenza a livello locale
 - Una commissione al comune potrebbe occuparsi del coordinamento

Lavoro network:

- Molto essenziale
- Lavoro gender come lavoro di panoramica, senza che sparisca; l'importanza non deve andare persa; collaborazione al di sopra dei singoli reparti

I gruppi destinatari sarebbero:

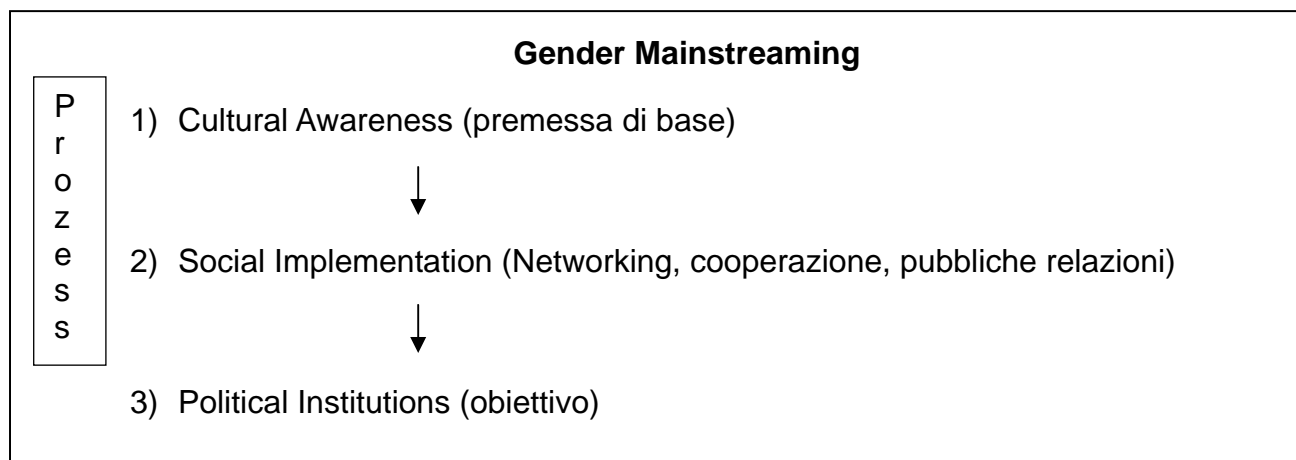
- Lavoro di famiglia
- Personale per l'insegnamento
- Famiglia come unità

In Lituania:

- giovani
- Donne in cinta

Media:

Nei media molto è rivolto a figure maschili. Sarebbe visionario un equilibrio a questo livello.



Devono essere superate le barriere nazionali per portare a termine il progetto.

La questione del **terzo gruppo** era:

Quali sono i loro campi d'azione centrali e i loro compiti?

In Spagna:

I grandi comuni ricevono soldi dal governo spagnolo (sovvenzioni, danaro per gli organi che si occupano di questioni femminili)

I piccoli comuni non ricevono soldi. Dipendono da organizzazioni volontarie.

I comuni medi ricevono soldi sulla base di accordi

In Portogallo:

Come può essere elaborato un modello per tutti i paesi?

Già tra Spagna e Portogallo esistono grandi differenze, una diversa struttura amministrativa (in Portogallo, le regioni non praticamente hanno potere) e differenze costituzionali (esiste una commissione in Portogallo che però agisce con difficoltà).

Valutazione del lavoro

Poiché il seminario fa parte del progetto, i partecipanti si devono impegnare ad essere più attivi. Sarebbe quindi utile avere più tempo durante il prossimo seminario per definire meglio il programma. Non bisogna mai perdere d'occhio gli obiettivi, soprattutto un possibile documento.

Poi bisogna considerare che tutti i partecipanti parlano lingue diverse e che esistono spesso dei problemi di lingua legati alle traduzioni.

Si auspica inoltre una valutazione del gruppo di lavoro dei partecipanti.

Si auspica che i partecipanti si preparino già prima dell'inizio del seminario. Per questo motivo bisogna fare attenzione affinché certi documenti, come per esempio il programma del seminario o altri eventuali documenti siano spediti già con largo anticipo. In genere c'è stato anche il desiderio di elaborare un modello.

Sguardo sul prossimo incontro

Dove & quando:

Milano 20 -22 04. 07

Tema:

Paesi - basi

Prospettiva obiettivo:

Concetto formativo (Lituania)

Alcune questioni per la preparazione:

I. passo: determinare gruppo destinatario

•Quale sarà il gruppo destinatario?

•Che cosa è da tener presente riguardo al gruppo destinatario?

II. passo: concezione Check-List

- Che cosa è necessario per fondare organi per la parità a livello comunale?

1.premesse culturali
(valori e norme)

2. premesse strutturali

(operatori/livello di direzione e campi d'azione/Budget)

Come possono essere create queste premesse?

III. A che cosa bisogna stare attenti per definire il processo di implementazione:

•Qual'è il gruppo destinatario?

- Qual'è l'obiettivo?
(mondo del lavoro, conciliabilità famiglia/lavoro, partecipazione, riduzione della discriminazione dei generi, riduzione violenza casalinga ecc...)
- Qual'è il programma?
- Definizione dei compiti / campi d'azione
- Qual'è il modo di lavorare?
- Come è organizzato il management di qualità di come si lavora? efficace – riguardo un reale miglioramento

VI.Come si ottimizzano organi già esistenti?