

PROJECTO – Desenvolvimento e implementação de estratégias de criação e optimização de instâncias comunitárias para a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres

VS/2006/0425
Acc.Nr. SI2.443646

Relatório
Grupo de Gestão de Projectos
15 a 17 de Dezembro de 2006
Koenigswinter/ Alemanha

Parceiros do Grupo de Projectos:

ACW – Bélgica
AZK – Alemanha
AFB – Tirol do Sul (Itália)
BASE - F.U.T. – Portugal
CSDR – Roménia
CST – Espanha
Fondazione Luigi Clerici – Itália
LDF – Lituânia



Este projecto é promovido e apoiado por

Comissão Europeia, DG Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades, Bruxelas

Centro Europeu para os Assuntos dos Trabalhadores, Koenigswinter

Conteúdo:

- 1 Contextos do Projecto e do Grupo de Gestão de Projectos
- 2 Dimensões da Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres na União Europeia
- 3 Prazos e Acções do Projecto
- 4 Grupos de Trabalho para Temática

1 Contextos do Projecto e do Grupo de Gestão de Projectos

As políticas da União Europeia para a melhoria da Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres quanto às condições sociais, económicas e de políticas de emprego na Europa chegam muitas vezes a ser pouco praticadas, precisamente ao nível de acção local.

Através do projecto: «Desenvolvimento e Implementação de Estratégias de Criação e Optimização de Instâncias Comunitárias para a Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres», pretende-se colmatar a falta de informação, tendo em vista o diálogo e a troca de experiências.

Sobretudo os actores a nível local serão adequadamente informados e sensibilizados, através de um trabalho em rede, relativamente às características dos grupos-alvo. Os multiplicadores das seguintes áreas serão consultados sobre o projecto.

- ▶ Escolas, jardins-de-infância
- ▶ Empresas
- ▶ Instituições comunitárias, grupos a nível local, estruturas locais dos parceiros do diálogo social (sindicatos, organizações de empregadores)
- ▶ Organizações da sociedade civil

No Encontro de Coordenadores de Projectos, realizado do Centro para os Assuntos dos Trabalhadores, em Koenigswinter (Alemanha), de 15 a 17 de Dezembro de 2006, foram examinados mais profundamente os conteúdos e alvos do projecto, tendo-se chegado a um acordo para a elaboração de um plano de trabalho comum para as actividades dos oito parceiros envolvidos no projecto. Durante o encontro, foram debatidos em conjunto todas as questões relacionadas ao projecto, tais como problemas de conteúdo, organização e administração.

2 Dimensões da Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres na União Europeia

Em primeiro lugar, foi necessário apresentar aos parceiros reunidos a dimensão do projecto e expor os teoremas e dados empíricos, os quais foram debatidos em plenário. Além disso, foi feita uma explanação sobre a importância da Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres e as definições relacionadas a esta matéria.

Numa segunda fase do encontro, debateu-se o tema da igualdade entre os sexos, «no sentido de dar um tratamento igual aos diferentes comportamentos e aspirações de homens e mulheres, evitando-se consequências diferentes que só contribuem para reforçar as desigualdades.»

A **Política de Igualdade de Oportunidades** será representada e avaliada pelas seguintes instituições europeias:

- a.) **Parlamento Europeu,**
- b.) **Comissão Europeia.**

- a.) No Parlamento Europeu, a Política de Igualdade de Oportunidades é representada pela «Comissão para os Direitos da Mulher e Igualdade entre os Sexos (FEMM)» composta por 35 a 40 membros desde 1984. Esta comissão tem como tarefa definir, avaliar e implementar os direitos das mulheres no contexto da União Europeia e nos países terceiros, nomeadamente a nível de
- ▶ Promoção do «Abordagem do *Gender Mainstreaming*» em todas as áreas da política,
 - ▶ Combate à Discriminação Sexual,
 - ▶ Desenvolvimento de Políticas e Programas dirigidos às mulheres,
 - ▶ Controlo da aplicação de acordos internacionais.
- b.) A Comissão Europeia é, por sua parte, representada pela «Direcção Geral para o Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades / Unidades G1 / G2 para a política de Igualdade de Oportunidades a nível europeu. A Direcção Geral tem as seguintes competências:
- ▶ Implementação da Igualdade de Oportunidades
 - ▶ Introdução de acções e programas específicos de melhoria da situação de homens e mulheres (preparação de iniciativas legais, etc.).
 - ▶ Coordenação da Estratégia-Quadro para a Igualdade dos Sexos, durante 5 anos (no valor de cerca de 50 milhões de Euros).
 - ▶ Cooperação com a «Comissão Consultiva para a Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres» (Estrutura: 40 membros oriundos de ministérios nacionais para a Igualdade de Oportunidades, Organizações de Empregadores e Trabalhadores, Representantes do Lobby Europeu das Mulheres, assim como Organizações e Sindicatos Profissionais nacionais e internacionais).
 - ▶ Integração de práticas e aconselhamento

As bases contratuais da Igualdade entre os Sexos estão oficialmente definidas no Princípio da Igualdade de Tratamento entre Homens e Mulheres desde a criação da Comunidade Económica Europeia em 1957, tendo-se tornado um direito comunitário primário através do Protocolo de Amesterdão (1º de Maio de 1999).

A legislação e as directivas foram criadas em 1975 e vêm sendo aplicadas e avaliadas até à data, tendo sido criadas as bases para a Igualdade de Oportunidade entre Homens e Mulheres na União Europeia. As áreas abrangidas pela legislação e directivas vão da temática da igualdade de remuneração (1975) à directiva sobre bens e serviços.

Estão disponíveis **meios financeiros** no valor de 50 milhões de euros para a promoção da Igualdade de Oportunidades (2001-2006) no âmbito da estratégia-quadro da EU. Este montante destina-se a:

- ▶ Promoção e divulgação dos valores e métodos subjacentes à Igualdade de Oportunidades entre os Sexos.

- ▶ Melhor compreensão das questões relativas à Igualdade de Oportunidades, através da avaliação, supervisão e valorização de políticas e práticas adequadas.
- ▶ Desenvolvimento das capacidades dos actores, igualdade de oportunidade entre os sexos, sobretudo através da promoção da troca de informações e práticas comprovadas e da integração em rede a nível europeu.

As áreas em que se pretendem alcançar estes objectivos são:

- ▶ Vida económica
- ▶ Participação e representação igualitárias
- ▶ Igualdade de acesso e pleno exercício dos direitos sociais
- ▶ Vida civil
- ▶ Os papéis dos sexos e os seus estereótipos

O conceito de «**Gender – Mainstreaming**» foi adoptado pelo Parlamento Europeu a 5 de Maio de 2003 e serve para fiscalizar e, se necessário, reavaliar as medidas políticas aplicáveis à situação dos homens e das mulheres. Só assim a Igualdade de Oportunidade entre os sexos será algo real.

Este conceito está relacionado com as seguintes estratégias:

1. Continuidade, melhoria e desenvolvimento de medidas específicas destinadas a salvaguardar os direitos das mulheres.
2. Aplicação, equilíbrio e adaptação das medidas específicas à igualdade entre os sexos em todas as áreas políticas e a todos os níveis, como um processo permanente de melhoria das medidas contra a discriminação e de defesa dos direitos das mulheres.

A Igualdade de oportunidades entre homens e mulheres deverá ser implementada em diferentes **esferas políticas**. Na área da **Política de Emprego** o objectivo deverá ser a eliminação das diferenças específicas entre os sexos que predominam no mercado de trabalho.

A *Estratégia de Lisboa* (2000) tem como objectivo transformar a UE no espaço económico mais competitivo e dinâmico a nível mundial até 2010. Relativamente à questão do emprego na Europa, a UE pretende, com esta estratégia, «...ser um modelo mundial de progresso económico, social e ecológico no âmbito do objectivo global de desenvolvimento sustentável».

A Estratégia Europeia para o Emprego baseia-se num «Modelo em Quatro Colunas», aos quais está subjacente uma abordagem «Gender Mainstream». Este modelo tem como objectivos o emprego a tempo inteiro, postos de trabalho com mais qualidade, produtividade, coesão social e integração social.

Na área da **Participação** (política) e em **Processos de Tomada de Decisão**, as mulheres estão, de um modo geral, substancialmente subrepresentadas. Este facto deve ser

levado em consideração, devendo ser realizadas e documentadas mais análises empíricas para controlar e combater esta discrepância.

Na área da **Conciliação da Família e Carreira** observa-se que a quota de emprego de mulheres com filhos pequenos continua a ser 13,6 % inferior à de mulheres sem filhos. Em última análise, a criação de mais centros de dia para crianças e de um modelo de horário laboral mais flexível deverá ser indispensável para uma maior conciliação entre família e carreira.

Na área da **Integração Social** os sistemas sociais devem dar mais atenção às necessidades especiais das mulheres e, ao mesmo tempo, combater o risco de empobrecimento entre as mulheres.

Numa análise das **futuras iniciativas relativas à Igualdade de Oportunidades em os Sexos** verificou-se a seguinte situação. No período compreendido entre 2005 e 2010, a extensão da igualdade de oportunidades a todos os membros da sociedade continuará a constituir um alvo prioritário na nova agenda social da EU, sobretudo no que diz respeito aos seguintes desafios e objectivos contínuos:

- ▶ Redução das diferenças de remuneração entre homens e mulheres
- ▶ Participação das mulheres no mercado de trabalho e formação profissional
- ▶ Participação em processos de tomada de decisão
- ▶ Conciliação entre trabalho e vida privada para ambos os sexos

3 Prazos e Acções do Projecto

As acções e os seminários foram definidos pelos parceiros no encontro de grupos de projectos em Koenigswinter, num período compreendido entre Dezembro de 2006 a Fevereiro de 2008. Neste encontro, foram definidos os seguintes prazos para cada um dos parceiros envolvidos no projecto:

ACW, 07 a 09/12/2007, Elewijt, Bélgica
AFB, 25 a 27/01/2008, Brixen, Tirol do Sul/Itália
AZK, 15 a 17/12/2006, Koenigswinter, Alemanha
Base – F.U.T., 01 a 04/11/2007, Faro/Algarve, Portugal
CSDR, 14 a 16/09/2007, Bucarest, Roménia
CST, 09 a 11/02/2007, Madrid, Espanha
FLC, 20 a 22/04/2007, Milão, Itália
LDF, 01 a 03/06/2007, Vilnius, Lituânia

4 Grupos de trabalho para a Temática

A temática relativa à Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres foi aprofundada em diversos grupos de trabalho. Uma das principais questões debatidas pelos grupos de trabalho prendeu-se com as instâncias que seriam necessárias a vários níveis e a elaboração das estratégias a serem implementadas nas futuras acções levadas a cabo pelos parceiros do projecto.

Discutiu-se a nível de cada país quais as instâncias responsáveis pela implementação da Igualdade de Oportunidades a nível jurídico, político e voluntário. Além disso, os grupos de trabalho avaliaram as bases específicas a cada país para a criação de mais instâncias para a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres a nível local.